



Experiencias empresariales

HOCOL S.A.

HOCOL S.A.

Presentación de la práctica: Comité de Hidrocarburos – Julio 2022

Título: Neurociencias adaptadas a la prevención de los riesgos

Objetivo:

A partir del conocimiento de las necesidades de la organización se realiza un escáner de la actividad cerebral de los trabajadores a través de mediciones y test (neurofeedback, realidad virtual, inteligencia artificial) con el objetivo de realizar un posterior entrenamiento: psicoeducación, estimulación cognitiva, gimnasia cerebral, técnicas, contemplativas o realidad virtual, y con ello pasados 30 días, realizar un análisis de sus comportamientos para identificar cambios o eventos diferentes por medio nuevamente de mediciones y un retest; el propósito de esta implementación a cargo de la Fundación ICN y la empresa Sincrolab, es recuperar la concentración de las personas en el desarrollo de sus actividades.

Categoría a la que pertenece: Cultura y liderazgo en Seguridad y Salud en el Trabajo

Impacto:

A través de los cambios esperados en los colaboradores con la ejecución del entrenamiento por parte de la empresa Sincrolab, se incrementaron los niveles de autoestima y autocontrol, se incrementó la atención, la concentración y la productividad laboral, adicionalmente se mejoraron los hábitos y toma de decisiones de los trabajadores.

Recursos invertidos (tecnológicos, humanos, financieros):

Contrato con la Fundación Instituto Científico Neurointegral (ICN), quien puso al servicio del Plan Piloto a sus Neurocientíficos expertos de Colombia, Chile, México y España, así como las plataformas tecnológicas y de Inteligencia Artificial con las que cuentan.

Personal de los campos de la Jefatura de Operaciones Tolima (Campos Espinal, Ortega y Río Saldaña).

Resultados obtenidos:

La Fundación Instituto Científico Neurointegral (ICN) realizó un cuestionario con el propósito de indagar en las habilidades psico-socioemocionales de los colaboradores de la empresa HOCOL S.A., con la finalidad de generar un perfil amplio y completo de las personas que fueron participes del entrenamiento inicial con la Metodología Neurointegral, dentro de este cuestionario se tuvo en cuenta: evaluación de habilidades cognitivas generales, evaluación de rasgos de personalidad, evaluación del balance afectivo, evaluación del autocon-

trol y la autoestima, evaluación del balance familia-trabajo y el registro de datos sociodemográficos. Los resultados de este estudio arrojaron niveles muy bajos de atención en los colaboradores de la organización. Posterior a ello se realizó un entrenamiento por parte de la empresa Sincrolab, la cual a través del desarrollo de una serie de actividades estimularon la concentración, la atención y el autocontrol.

Conclusiones:

Las neurociencias aplicadas emplean el conocimiento científico sobre el cerebro para potenciar la salud y el bienestar de las personas, la Fundación Instituto Científico Neurointegral (ICN) como organización enfocada en transformar vidas a partir de conocimientos científicos, a través de las neurociencias busca activar una serie de procesos en el cerebro para obtener cambios positivos en los niveles de atención y de adaptación del cerebro en pro a la relación del cerebro de manera natural, esto con la finalidad de contribuir a la prevención de riesgos en el desarrollo de las actividades de los colaboradores de la empresa HOCOL S.A.

Fotografías:





Fuentes:

1. Jorge Martínez; Gerente del área de HS.
2. Jorge Falla; Gerente de Desarrollo y Producción Zona Sur, aprobador de aplicación de piloto en su zona.
3. Sandro Zambrano; Jefe de operaciones Tolima y patrocinador del piloto.
4. Eduardo Diaz; persona que Gobierna toda la documentación del Sistema de Gestión HS.
5. Viviana Arango; Coordinadora de Salud Ocupacional, quien promueve el programa de prevención de salud mental.
6. Edgar Sady Silva Pérez; líder y movilizador de la iniciativa.

Perfiles de los profesionales de la FICN:

JULIO CÉSAR RAMÍREZ VARGAS

Doctor en Neurociencia & Biología Neuronal. Doctor Honoris Causa por la Universidad Nacional de la Amazonía Peruana. Máster en Neurociencias & Master en Liderazgo de Alta Dirección. Líder-humanista con más de 25 años de experiencia en el sector de hidrocarburos, alcanzado posiciones gerenciales y directivas. Investigador neurocientífico con reconocimiento internacional. Creador de la Metodología Neurointegral. Fundador y director de la Fundación Instituto Científico Neurointegral, organización transformadora del bienestar integral del ser humano por medio de metodologías innovadoras de estimulación cerebral. Asesor en diferentes países, entre ellos México, EE. UU., España, Perú y Colombia, promoviendo la inteligencia emocional y la inteligencia neurointegral.

ALFREDO STEVE SHERRINGTON RODRÍGUEZ

Investigador asociado a las áreas de Psicoprevención, creador del concepto Neuroseguridad, asesor y conferencista internacional. Psicólogo, con Master en Calidad y Neoprevención, Master Business Administration y Programa de Doctorado PhD neuroscience of business, experiencia en diseño de programas de salud mental ocupacional (SMO) y en intervenciones posteriores a emergencias Primeros Auxilios

Psicológicos (PAP) en el ámbito público y en empresas privadas. Jefe de carrera de la Escuela de Psicología de la Universidad Santo Tomás (Chile), organiza equipos de primeros auxilios psicológicos, prevención de suicidio e intervención en crisis. En el ámbito de investigación, neuropsicología aplicada en el comportamiento seguro y bienestar ocupacional.

ISAIDYS ADRIANA ABANTO SILVA

Máster en Neurociencias Cognitivas, Licenciada en Enfermería; Certificación internacional como Neuroentrenadora y certificación internacional en Psicología positiva y ciencia de la felicidad. Especialista en prácticas de estimulación cognitiva, como gimnasia cerebral, yoga de la risa, entre otras técnicas, experiencia clínica en el método neurointegral terapia reconocida por usar herramientas neurotecnológicas y neurociencias.

SERGIO HORVATH

Director " Escuela Hong Long"Medicina Tradicional China y Qi Gong para la Salud, Terapeuta en MTC – Acupuntura, Profesor de Qi Gong para la Salud. Terapeuta en Medicina Tradicional China y en Qi Gong para la salud. Estudió en el Instituto de Medicina China del Dr Chung Chin. Es miembro de la International Health Qi Gong Asociation de Beijing, China. Es además Reiki Master egresado de la escuela de Claudio Máquez. El masoterapeuta: Tui Na (Masaje Chino).

Categorías

- Seguridad industrial
- Ambiente laboral seguro
- Salud laboral
- Cultura y liderazgo en Seguridad y Salud en el Trabajo
- Tareas de alto riesgo o tareas críticas
- Sostenibilidad
- Gestión ambiental
- Gestión de Contratistas

Política de Propiedad Intelectual

La propiedad intelectual se referencia adecuadamente a sus autores y, por tal, los contenidos no necesariamente reflejan las opiniones del CCS. No obstante, el proceso de revisión y validación verifica que los contenidos cumplan con la política, esto es que:

- No se hará referencia a asuntos políticos, ni se tomará posición por partidos, disposiciones o propuestas de dicho ámbito.
- No se hará referencia a asuntos religiosos, ni se tomará posición por determinadas creencias.
- No se incluyen contenidos comerciales ni se admiten publirreportajes.
- No se publicarán artículos anónimos. Todos deben contar con el nombre completo del autor y su referencia al perfil / estudios.
- Se asume que el autor cede los derechos de reproducción y distribución de su artículo.
- Todos los artículos deben incluir las fuentes, bibliografía necesaria y demás recomendaciones referenciadas en el presente documento.
- Los artículos no necesariamente tienen que ser inéditos y pueden publicarse en otras revistas especializadas.

- Absoluta rigurosidad en cuanto a las fuentes y créditos de las ideas y contenidos. Incluir un texto sin la debida citación se considerará plagio. La Gerencia de Relacionamiento se reserva la autoridad de permitir el ajuste o rechazar el documento, una vez verificada la situación.
- El CCS no cobrará tasas por el envío ni por la publicación de artículos.
- Los contenidos se pueden copiar, usar, difundir, transmitir y exponer públicamente, siempre y cuando se cite la fuente.
- El autor autoriza al CCS a definir el canal de divulgación del artículo, ya sea en la revista P&S, el portal web, redes sociales, o cualquier otro canal que estime pertinente.
- Una vez se reciba el artículo de parte del autor, la Gerencia de Relacionamiento tendrá hasta dos semanas para entregarlo con observaciones pertinentes, para que sea ajustado en caso de requerirlo.