



INFORME SINIESTRALIDAD

Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo

Siniestralidad laboral en Colombia
Año 2024

Autores:

- Jacqueline Mesa Sierra – Gerente técnica CCS
- Andrés Camilo Hernández Salamanca – Líder técnico jr. CCS

Nota legal:

El Observatorio de Seguridad y Salud en el trabajo no se hace responsable del inadecuado uso que se pueda dar a los contenidos y se reserva el derecho a actualizar, eliminar, limitar o impedir el acceso, de manera temporal o definitiva. Así mismo no se hace responsable sobre cualquier información no contenida en el presente documento o no elaborada por el Observatorio y que sea publicada en su nombre. Así mismo, no se responsabiliza de las posibles discrepancias que puedan surgir entre los datos fuentes y los consolidados incluidos, derivados principalmente del cambio en las fuentes de información.

Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción total o parcial del presente documento sin el consentimiento previo del CCS. El texto y gráficos están sujetos a derechos de copia y propiedad intelectual (Ley 23 de 1982)

Cita sugerida:

Agradecimientos

Publicado por el Consejo Colombiano de Seguridad.
Observatorio de Seguridad y Salud en el trabajo.
Carrera 20 # 39-52
Bogotá DC., Colombia.
<https://ccs.org.co>

INTRODUCCIÓN

Las cifras correspondientes a la siniestralidad laboral son fundamentales para tener una idea de las condiciones de trabajo a las que se encuentran expuestos los trabajadores en Colombia y de la dinámica laboral de los sectores económicos. Asimismo, esta información ofrece un diagnóstico que facilita la toma de decisiones a los diferentes actores, abarcando aspectos normativos, académicos y técnicos, con el propósito común de preservar la vida y la integridad de los trabajadores en entornos laborales seguros y saludables.

Este informe presenta el comportamiento de los accidentes de trabajo, las enfermedades calificadas de origen laboral y la mortalidad derivada de estos siniestros durante el año 2024 en Colombia, con base en las cifras del Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

RESUMEN

- Se registra un aumento del 1,5 % en el número de afiliados al SGRL en comparación con 2023, alcanzando una cobertura del 56,2 % de la población ocupada reportada por el DANE en el mismo periodo.
- El número de empresas vinculadas al SGRL **incrementó un 6 %** con respecto al valor registrado en 2023.
- En relación con los accidentes de trabajo, se presentaron un total de **520.272 eventos** con una **tasa anual de 4,02** por cada 100 trabajadores, siendo esta **menor** con respecto a la del 2023. En promedio, se presentaron **1425 accidentes laborales por día**. El sector '**Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca**' presentó la mayor tasa de accidentalidad con **13,50 eventos** por cada 100 trabajadores.
- Se calificaron en total **10.402 enfermedades** de origen laboral, presentándose una **tasa de 80,29 casos** calificados por cada 100.000 trabajadores, cifra que es **inferior** en comparación con la del 2023. El sector '**Explotación minas y canteras**' presenta la mayor tasa con **270,44 enfermedades** calificadas por cada 100.000 trabajadores.
- En total se presentaron **375 muertes** de trabajadores, lo que equivale a **un fallecimiento al día**, con una **tasa anual de 2,89 decesos** por cada 100.000 trabajadores, siendo **inferior** con relación al 2023. El valor de la tasa de mortalidad es la menor cifra registrada desde que se tiene registro (últimos 30 años). El sector '**Extracción minas y canteras**' fue el que mayor tasa presentó con **50,66** muertes por cada 100.000 trabajadores, superando 17 veces la tasa nacional.
- **Magdalena** continúa ocupando el primer lugar como el departamento con mayor tasa de accidentalidad con **5,58 accidentes** por cada 100 trabajadores. En cuanto a la mortalidad laboral, **Boyacá** fue el departamento con la tasa más alta con **16,46 muertes** por 100.000 trabajadores en 2024 manteniéndose entre los tres primeros lugares durante los últimos años. **Quindío**, por su parte, presentó la tasa más alta de enfermedades laborales durante este periodo con **374,96 casos por cada 100.000 trabajadores**, ingresando por primera vez al top 5 de los departamentos con las tasas más elevadas.

1. Trabajadores afiliados al SGRL y empresas

En 2024, el número de trabajadores afiliados al SGRL **aumentó un 1,5 %** en comparación con el año anterior, pasando de **12.769.726 en 2023 a 12.955.506 en 2024**. Esto representa una cobertura del **56,2 %** de la población ocupada, según el informe del DANE con cierre a diciembre de 2024, que reportó un total de **23.036.000 personas ocupadas**. Aunque este indicador creció **0,2 puntos porcentuales respecto a 2023**, persiste una brecha en la cobertura de los trabajadores afiliados al SGRL.

Durante el año de análisis, de los trabajadores afiliados al SGRL se determinó que el **83,5 %** corresponden a **trabajadores dependientes**, mientras que el **9,8 %** equivale a **independientes**, el **3 %** son **independientes voluntarios** y el **3,8 %** restante son **estudiantes en práctica**.

El número de trabajadores **dependientes** afiliados al SGRL **aumentó un 0,7 %**, pasando de un promedio de 10.735.910 en 2023 a **10.813.522**. Por su parte, los **independientes** crecieron un **4,2 %**, al pasar de 1.220.774 en 2023 a **1.272.296 en 2024**. Asimismo, se registró un incremento en la afiliación de independientes **voluntarios y estudiantes**, con variaciones del **10,5 % y 4,3 %**, respectivamente.

Al revisar con detalle la distribución de los **trabajadores afiliados al SGRL por sector económico**, se encontraron los siguientes aspectos a resaltar:

- El sector que concentró el mayor número de trabajadores fue el de **‘Actividades de servicios administrativos y de apoyo’** con el **11,3 %** del total reportado para 2024, lo que equivale a un promedio de **1.466.277** trabajadores siendo esta cifra **6,6 % superior** a la presentada en 2023.
- Le sigue el sector de **‘Comercio al por mayor y al por menor’**, con un promedio anual de **1.354.559** trabajadores, equivalente al **10,5 %**. Este renglón de la economía descendió una posición y registró una reducción del **3,7 %** en el número de afiliados.
- En tercer lugar, se encuentra el sector de **‘Industrias manufactureras’**, con **1.172.471** trabajadores, lo que representa una participación de **9 %**. Frente al año 2023, se observa que en este ámbito el número de trabajadores afiliados se **mantuvo estable**, con una variación de apenas un **0,2 %**.
- Los sectores que presentaron el **mayor incremento** de trabajadores afiliados fueron **‘Alojamiento y servicio de comida’**, **‘Educación’** y **‘Transporte y almacenamiento’**, con variaciones del **23,1 %**, **8,1 %** y **7,1 %**, respectivamente.
- Por el contrario, los sectores con una **mayor reducción** del número de trabajadores afiliados al SGRL fueron **‘Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación’**, **‘Otras actividades de servicios’** y **‘Distribución y tratamiento de agua’**. En estos sectores se registró una **disminución** del **30,4 %**, **11,9 %** y **11,4 %**, respectivamente.

Por su parte, frente a la **distribución geográfica de los trabajadores afiliados al SGRL**, se identifica que:

- **Bogotá D.C.** reporta el **mayor número** con **4.649.484 trabajadores**, que corresponde al **35,9 %** de lo reportado para 2024, seguida de **Antioquia** con **2.199.434 trabajadores (17 %)** y **Valle del Cauca** con **1.307.719 trabajadores (10,1 %)**. En estos departamentos el registro se **incrementó un 6,5 %, 1,5 % y 3,2 %**, respectivamente.
- **Atlántico, Bogotá D.C. y Bolívar** fueron los departamentos donde **aumentó en mayor** medida el número de trabajadores afiliados, mientras que **Chocó, Guainía y Guaviare** registraron las **mayores reducciones en este indicador**.

Con respecto al **total de empresas afiliadas al SGRL** en 2024 se evidencia un **incremento del 6 %**, al pasar de 1.162.377 en 2023 a **1.232.576 en 2024**. Este crecimiento refleja una tendencia de variación constante en los últimos tres años.

2. Accidentalidad laboral

Al analizar la accidentalidad laboral en 2024 y compararla con años anteriores, se identifican los siguientes aspectos relevantes:

- Se presentaron **520.272 accidentes** de trabajo, con una **tasa anual** de **4,02** eventos por cada 100 trabajadores. Esta cifra es **inferior** a la de los dos periodos anteriores, que fue de **4,40 accidentes** por cada 100 trabajadores. De manera general, se mantiene la tendencia de reducción que este indicador desde 2012.
- Teniendo en cuenta lo anterior, se podría señalar que en 2024 se presentaron, en promedio, **1425 accidentes laborales por día**. No obstante, esto implica que **cada hora** se registraron cerca de **5 accidentes de trabajo menos** con relación a las cifras registradas en 2023.
- En tal sentido, se presentó una **reducción del 7,4 %** en el **total de accidentes** reportados frente al 2023, contrario al comportamiento que se había presentado en los tres años anteriores, donde el número de accidentes había incrementado año a año.

Al revisar con detalle la **accidentalidad laboral por sector económico**, se encontraron los siguientes aspectos a resaltar:

- Durante 2024, los sectores que presentaron las mayores tasas de accidentalidad por cada 100 trabajadores fueron:
 - **Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca** (13,50), triplicando la tasa anual de accidentalidad nacional y siendo **menor** con relación a la del año anterior.
 - **Explotación minas y canteras** (12,43), estando por **debajo** de la tasa que el sector había registrado en 2023.
 - **Distribución y tratamiento de agua** (9,72), **superando** la tasa de accidentalidad del periodo previo.
- En todos los sectores económicos, a excepción de **‘Distribución y tratamiento de agua’**, se observa una **reducción** de la tasa de accidentalidad laboral en 2024. Por su lado, el sector de **‘Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social’** registró prácticamente la **misma** tasa de accidentalidad, con una variación de apenas 0,03 puntos.

- Los sectores que presentaron el **mayor número de accidentes de trabajo** durante 2024 fueron: **‘Industrias Manufactureras’** con **83.985 accidentes (16,1 %)**, **‘Actividades de servicios administrativos y de apoyo’** con **58.332 accidentes (11,2 %)** y **‘Construcción’** con **57.988 accidentes (11,1 %)**. En los tres casos se registra un **descenso** frente a 2023, siendo del **2,3 %** en los dos primeros y del **14,2 %** en el último.
- Los sectores de **‘Alojamiento y servicio de comida’**, **‘Transporte y Almacenamiento’** y **‘Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca’**, fueron los únicos donde **incrementó** el número de accidentes, con variaciones de **12,5 %**, **2,4 %** y **0,2 %**, respectivamente.
- Por el contrario, los sectores de **‘Otras actividades de servicio’**, **‘Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación’** y **‘Actividades inmobiliarias’** fueron aquellos en donde **más disminuyó** el número de accidentes laborales.

Con respecto a la **distribución geográfica de la accidentalidad**, se pueden evidenciar los siguientes datos relevantes en el análisis:

- En 2024, el departamento de **Magdalena** presentó la **mayor tasa de accidentalidad** con **5,58 accidentes** por cada 100 trabajadores, ocupando el primer lugar en esta categoría por sexto año consecutivo; no obstante, continua la tendencia general de los últimos años, donde la tasa de accidentalidad laboral ha venido **disminuyendo progresivamente**.
- Le sigue el departamento de **Caldas** con una **tasa anual de 5,50 accidentes** por cada 100 trabajadores, muy similar a la del primer lugar. El top 5 de departamentos con mayor tasa de accidentalidad por cada 100 trabajadores lo completan **Antioquia (5,41)**, **Meta (5,25)** y **Cundinamarca (4,99)**.
- **Caquetá** destaca como el único territorio en donde la tasa de accidentalidad laboral **augmentó** con respecto a la del 2023. Para 2024, la tasa se ubicó en **3,20 accidentes** por cada 100 trabajadores.
- Por su parte, **Bogotá D.C.** fue la ciudad que **mayor número de eventos** reportó con un total de **150.872 accidentes** de trabajo (**29 %**), seguida de los departamentos de **Antioquia** con **119.004 accidentes (22,9 %)** y **Valle del Cauca** con **53.543 accidentes (10,3 %)**. Para estos casos se registró una **reducción** en el número de eventos por el orden de **2,0 %**, **4,3 %** y **4,7 %**, respectivamente.
- Como aspecto positivo, se destaca que en **todos los departamentos** hubo una **reducción** en la cifra de accidentes de trabajo reportados durante 2024, siendo mayor en los departamentos de **Guainía**, **Chocó** y **Putumayo**, con una disminución de la mitad de los eventos para los dos primeros casos.

Teniendo en cuenta el **nivel de riesgo** de las actividades económicas, en 2024 se observó el siguiente comportamiento:

- Una **cuarta parte (25 %)** de los accidentes ocurrieron en el **nivel de riesgo 3**, seguido del **nivel 5** con una participación del **20,5 %**.

- El **nivel 5** es el que mayor tasa de accidentalidad presenta con **6,22 accidentes** por cada 100 trabajadores, seguido del **nivel 3** con una tasa de **6,10 accidentes** por 100 trabajadores.

3. Enfermedad laboral

Frente a las **enfermedades calificadas de origen laboral** durante 2024, se pueden resaltar los siguientes datos:

- Se reportaron **10.402 enfermedades calificadas** lo que equivale a un promedio **28 enfermedades calificadas por día**, tres menos a las registradas diariamente en 2023.
- Se presentó una **tasa de enfermedad laboral** de **80,29 eventos calificados** por cada 100.000 trabajadores, dato que es **menor** en comparación con la tasa anual registrada el año anterior, cuando se habían presentado **88,46 casos** por cada 100.000 trabajadores.
- Al analizar la **tasa de enfermedad laboral**, se observa que en 2024 volvió a **niveles similares a los registrados antes de la pandemia de COVID-19**, situándose ligeramente por encima de la tasa de 2019 (1,7 puntos).
- El **número de reportes de enfermedades de origen laboral** tuvo una **reducción** del **7,9 %** en comparación con 2023, tendencia que se viene presentando en los últimos cuatro años. Sin embargo, es **superior** en un **26,8 %** a los casos registrados antes de la pandemia de la COVID-19 (año 2019).

Al revisar la distribución de las **enfermedades laborales por sector económico**, se encontraron los siguientes aspectos relevantes:

- Para 2024 los sectores que mayor tasa de enfermedad laboral calificada por cada 100.000 trabajadores presentaron fueron:
 - **‘Explotación minas y canteras’** con una tasa de **270,44** enfermedades por 100.000 trabajadores, triplicando la tasa anual nacional y siendo **superior** a la tasa presentada en 2023.
 - **‘Industrias manufactureras’** (187,21), ubicándose por **debajo** de la tasa de enfermedad laboral que este sector había registrado el año previo.
 - **‘Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca’** (184,06), una **tasa mayor** frente a la del periodo anterior.
- Además de los sectores mencionados anteriormente, el **aumento en la tasa de enfermedad laboral** también se observó en los siguientes sectores, en orden de tasa: **‘Distribución y tratamiento de agua’**, **‘Actividades de servicios administrativos y de apoyo’**, **‘Comercio al por mayor y menor’**, **‘Transporte y almacenamiento’**, **‘Actividades financieras y seguros’** y **‘Actividades de los hogares en calidad de empleadores’**.
- Se destaca que, si bien el sector de **‘Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social’**, había ocupado el primer lugar en tasa de enfermedad laboral en los cuatro años anteriores, en 2024 descendió a la cuarta posición, con una reducción del 50 % en su tasa con respecto a 2023.

- El sector de '**Industrias manufactureras**' presentó **el mayor número de enfermedades** calificadas con un total de **2195 casos**, que corresponde al **21,1 %** del total de enfermedades laborales reportadas en el año y siendo un **4 % inferior** al registro obtenido en 2023.
- Seguido, se encuentra el renglón de '**Actividades de servicios administrativos y de apoyo**' con el **12,4 %** de las enfermedades calificadas, equivalente a **1294 casos** y **aumento del 30,7 %** con respecto al año anterior. De esta manera, desplazó al tercer lugar a las '**Actividades de atención de la salud humana y de asistencia social**', que en 2024 presentó **1142 enfermedades laborales (11 %)**, lo que equivale a una **disminución** de la mitad de los casos registrados en 2023.
- Los sectores donde se **incrementaron en mayor** medida las enfermedades laborales fueron '**Comercio al por mayor y al por menor**' y '**Actividades de servicios administrativos y de apoyo**'. Por el contrario, los sectores con una **mayor reducción** de casos fueron '**Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación**' y '**Otras actividades de servicio**'.

Así mismo, frente al comportamiento por **distribución geográfica** de las enfermedades calificadas de origen laboral, se identificó que:

- En 2024 el departamento de **Quindío** presentó **la tasa de enfermedad laboral más alta** con **374,96 eventos calificados** por cada 100.000 trabajadores, siendo esta tasa **4,7 veces mayor** frente a la tasa nacional de 2024 y **8 veces** la tasa que el departamento había registrado en 2023, lo que lo ubicó por primera vez en el 'top 5' de los departamentos con las tasas más altas.
- Seguido se encuentran los departamentos de **Guaviare** y **Arauca** con tasas anuales de enfermedad laboral por cada 100.000 trabajadores de **154,53** y **152,47**, respectivamente. El 'top 5' de departamentos con mayor tasa de enfermedad calificada de origen laboral por cada 100.000 trabajadores lo cierran **Cundinamarca (146,23)** y **Norte de Santander (116,08)**.
- En los departamentos mencionados anteriormente, con excepción de Arauca, se **incrementó** la tasa de enfermedad laboral frente al año anterior. Otros departamentos que registraron el mismo comportamiento fueron: **Antioquia, Atlántico, Córdoba, Magdalena y Tolima**.
- Los departamentos que reportaron el mayor número de enfermedades laborales calificadas fueron **Bogotá D.C.** con **3605 casos (34,7 %)**, seguido por **Antioquia** con **1565 enfermedades (15 %)** y **Valle del Cauca** con **1232 enfermedades (11,8 %)**. Frente a 2023, Bogotá D.C. y Valle del Cauca tuvieron una **reducción** del número de enfermedades del **20,6 %** y **12,3 %**, respectivamente, mientras que **Antioquia** registró un **aumento del 21 %**.
- Se destaca el comportamiento de **Quindío y Guaviare**, donde el número de enfermedades laborales calificadas aumentó en **668,7 %** y **150 %**, respectivamente.

Teniendo en cuenta el nivel de riesgo de las actividades económicas, en 2024 se observó el siguiente comportamiento:

- Una **tercera parte (32,5 %)** de las enfermedades se calificaron en actividades de **nivel 3**, seguido del **nivel 2** con una participación del **22,1 %**.

- Estos niveles de riesgo también presentan la mayor tasa de enfermedad laboral durante el 2024, siendo de **158,48 enfermedades** por cada 100.000 trabajadores para el **nivel 3** y de **122,10 enfermedades** para el **nivel 2**.

4. Mortalidad laboral

Por su parte, frente a la **mortalidad laboral** registrada durante 2024, se destacan las siguientes cifras:

- Se presentaron **375 muertes** de trabajadores, equivalente a una **tasa anual de 2,89** fallecimientos por cada 100.000 trabajadores, siendo esta la **tasa de mortalidad laboral más baja** presentada desde que se tiene registro¹, manteniendo la tendencia de reducción observada en los últimos años.
- Analizando el total de muertes presentadas en 2024 se puede inferir que, en promedio, **cada día 1 trabajador** pierde la vida por causas asociadas al trabajo. En comparación con el año anterior, esto equivale a una reducción de 7 fallecimientos por mes.
- En 2024, el número de fallecimientos de origen laboral **se redujo en un 18,3 %** respecto a 2023, comportamiento que se viene observando en los últimos tres años y alcanzando la **cifra más baja registrada** de este indicador.
- Es de resaltar que el número de **muertes calificadas por accidentes de trabajo** corresponde al **98,7 % del total de muertes calificadas** (370) y las **pérdidas de vida calificadas por enfermedad laboral** corresponde el **1,3 %** restante (5). Al comparar con los datos del año anterior, en ambos casos **disminuyó** el registro, con variaciones del **17 %** y **61,5 %**, respectivamente.

Al revisar la mortalidad laboral por **sector económico**, se puede deducir lo siguiente:

- Durante el 2024 los sectores económicos con mayores tasas de mortalidad laboral por cada 100.000 trabajadores fueron:
 - **‘Explotación de minas y canteras’** con una tasa de **50,66 muertes**, siendo esta **17 veces mayor** respecto a la tasa nacional y **menor** si se compara con la cifra registrada en 2023, que fue de **55,66** muertes por cada 100.000 trabajadores, confirmando la tendencia que se viene presentando en los últimos tres periodos.
 - **‘Distribución y tratamiento de agua’** (7,30), siendo **mayor** a la tasa presentada en 2023.
 - **‘Construcción’** (6,44), indicador que está por **debajo** de lo registrado en el sector para el año inmediatamente anterior.
- Además del sector de ‘Distribución y tratamiento de agua’, el aumento en la tasa de mortalidad laboral también se registró en los siguientes sectores, en orden de incidencia: **‘Administración pública y defensa’**, **‘Actividades profesionales, científicas y técnicas’**, **‘Comercio al por mayor y al por menor’**, **‘Actividades artísticas, de entretenimiento y recreación’** y **‘Actividades financieras y seguros’**.

¹ Según indicadores históricos (1994-2023) de la Subdirección de Riesgos Laborales del Ministerio de Salud y Protección Social.

- Por su parte, los sectores que mayor número de muertes reportaron fueron **‘Explotación de minas y canteras’** con **74 muertes**, equivalente al **19,7 % del total**; seguido por **‘Construcción’** con **66 muertes (17,6 %)** y de **‘Transporte y almacenamiento’** con **47 muertes (12,5 %)**. Para estos tres rubros, se observa una **reducción** de los fallecimientos en el periodo analizado con relación al año anterior, hallándose por el orden de **11,9 %**, **24,1 %** y **19 %**, respectivamente.

Al analizar el comportamiento de la mortalidad laboral por **distribución geográfica**, se encuentran los siguientes aspectos relevantes:

- La mayor tasa de mortalidad se presentó en el departamento de **Boyacá** con una **tasa anual de 16,46 muertes** por cada 100.000 trabajadores, seguido por los departamentos de **Norte de Santander** y **Casanare** con tasas de **8,86** y **6,56 muertes** por cada 100.000 trabajadores, respectivamente. El ‘top 5’ lo cierran **Cauca (5,37)** y **Meta (4,26)**.
- Con relación a las tasas de mortalidad laboral registradas en 2024, se evidencia que en **Norte de Santander** este indicador fue **menor** en comparación con el año previo, mientras que en **Boyacá, Casanare, Cauca y Meta** se incrementó; otros departamentos en donde dicha tasa también **aumentó** fueron: **Arauca, Caldas, Chocó, Córdoba, Huila y Nariño**.
- **Bogotá D.C.** con **93 muertes (24,8 %)** fue el territorio con **mayor número de fallecimientos** por causas laborales, seguido por **Antioquia** con **57 pérdidas humanas**, equivalente al **15,2 %**, y **Valle del Cauca** con **37 decesos (9,9 %)**. En los tres casos se dio una **disminución** del número de eventos reportados, con porcentajes del **11,4 %**, **30,5 %** y **19,6 %**, respectivamente.
- El ‘top 5’ de departamentos con mayor número de muertes reportadas en 2024 lo completan **Boyacá (9,1 %)** y **Cundinamarca (6,1 %)**, equivalente a **34 y 23 decesos**, respectivamente. Respecto al periodo anterior, se observa que en Boyacá **incrementó** un **30,8 %** los casos, mientras que en Cundinamarca se **redujeron** en un **56,6 %**.

Teniendo en cuenta el **nivel de riesgo** de las actividades económicas el comportamiento fue el siguiente:

- El **44,3 %** de los fallecimientos ocurridos por causas asociadas al trabajo se presentaron en actividades del **nivel 5**, seguido del **nivel 4** con una participación del **21,1 %**.
- Estos niveles también presentan la mayor tasa de mortalidad laboral por cada 100.000 trabajadores durante 2024, siendo de **9,69 muertes** para el **nivel 5** y de **5,10 decesos** para el **nivel 4**.

5. INFOGRAFIA



<https://ccs.org.co/observatorio/Home/fasecolda>

NOTA: se han incluido los eventos calificados de origen laboral para 2024, a corte del mes de febrero 2025, por lo cual es posible que estos valores se modifiquen con la inclusión de accidentes de trabajo o enfermedades laborales que se encuentren en estudio de calificación de origen.

Fuente de datos: RL Datos – FASECOLDA

Fecha de consulta: 01 de abril de 2025