



UNIVERSIDAD CES
Un compromiso con la excelencia

VIGILADA MINEDUCACIÓN



Curso:

GESTIÓN TÉCNICA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DESDE PROCESOS DE TALENTO HUMANO

Convenio

UNIVERSIDAD CES DE MEDELLÍN

Bogotá

Duración

30 hrs.



19, 20 y 21 de marzo de 2020



Compensar
Av. 68 No. 49A - 47



08:00 a.m. a 06:00 p.m.

PROPÓSITO DE FORMACIÓN

Tradicionalmente, las áreas de gestión humana han sido un eslabón muy importante para las organizaciones. De estas, dependen muchos procesos en donde la calidad en sus políticas y procedimientos impactan favorablemente en la organización, entre ellos, todos los procesos asociados con la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST); así, muchas de las actividades organizacionales inciden directamente al área de SST de la organización. Es de tal magnitud la simbiosis entre las dos áreas, que de lo efectivos y cuidadosos que hayan sido los procesos de selección, depende de manera directa la seguridad y salud de los trabajadores y la estabilidad financiera de la organización.

Es por esta razón, que se buscan fortalecer las áreas de Gestión del Talento Humano, en la generación de puentes de comunicación con el área de SST. De esta simbiosis nacerá, sin lugar a duda, una mejora progresiva del personal nuevo en la organización, se potencializarán las capacidades de los que ya están vinculados y, por otro lado, se entrega a la sociedad, un trabajador que cumple con las obligaciones laborales.

FOCOS DE APRENDIZAJE

1. Proporcionar al participante elementos de alto valor que le permitan entender el contexto de las áreas de Gestión Humana y de SST para el mejoramiento del sistema.
2. Conocer las diferentes perspectivas que involucran el área de SST en los procesos de Gestión Humana.
3. Ofrecer información que ubique al participante en el porqué de la situación actual empresarial en materia de seguridad y salud en el trabajo, y sobre la responsabilidad del área de Gestión Humana para la creación de nuevas propuestas tendientes a mejorar las condiciones de bienestar, seguridad y salud.
4. Reconocer oportunidades gerenciales ante el fortalecimiento del modelo simbiótico SST-Gestión Humana organizacional.
5. Mejorar las capacidades para gestionar riesgos desde los procesos de Gestión Humana.

CONTENIDO

- Requisitos legales en SST para los procesos de selección. Gestión de la capacitación en SST
- Gestión en SST como articulador de las áreas de talento humano y HSE.
- La evaluación médica ocupacional para una adecuada gestión del Talento Humano. Profesiogramas.
- Sistema de Vigilancia Epidemiológica. Un integrador del sistema.

DIRIGIDO A

Responsables de las áreas de Talento Humano en las organizaciones; consultores y demás personas interesadas en el tema.

CERTIFICACIONES

Se otorgará certificado de asistencia a quienes cumplan con el 100% de la participación en el curso o como mínimo un 85% del mismo.

Natalia Henao Pérez

Abogada de la Universidad Pontificia Bolivariana, candidata a Máster en Desarrollo Humano Organizacional de la Universidad EAFIT, Especialista en Derecho Financiero y de Los Negocios y en Derecho Comercial. Posee Diplomaturas en Gestión del Talento Humano y Auditor Interno en Sistemas de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo, así como cursos en Sistemas de Gestión de Calidad. Se ha desempeñado como abogada en importantes empresas del sector financiero, en entidades del sector social y en entidades sin ánimo de lucro, donde ha asesorado todo el tema de relaciones laborales Individuales, así como asuntos comerciales y financieros. Docente de Legislación en Riesgos Laborales y Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad CES y Universidad Mariana de Pasto. Actualmente, es asociada de la firma HENAO - PEREZ Abogados como asesora en Derecho Laboral y Seguridad Social y Derecho Comercial en diferentes empresas del sector privado

Marco Antonio Cruz

Profesional médico en salud con formación y amplia experiencia administrativa. Con capacidades para la valoración (identificación, análisis y evaluación) y tratamiento de riesgos con formulación de planes y proyectos de mejoramiento en pensamiento estratégico, la gestión del talento humano y el encaminamiento a cambios de pensamiento cultural en sistemas y herramientas de gestión, en especial en auditorias en diversos modelos de gestión y requisitos organizacionales y legales aplicables a las organizaciones, que permiten la implementación, el mantenimiento y mejora a partir del liderazgo, la innovación, la orientación al logro, adaptación al cambio, la comunicación, el análisis y la síntesis. Tiene especialización en Administración de Sistemas de Gestión y maestría en Bioética. Así mismo, es docente de diferentes universidades del país en las áreas de Sistemas integrados de Gestión y Seguridad y Salud en el Trabajo. Actualmente se desempeña como coordinador del programa de Gerencia en Seguridad y Salud en el Trabajo de la Universidad CES, en donde, así mismo, es coordinador de extensión e investigación de la misma área.

Diego Fernando Hurtado Guzmán

Médico de la Universidad Pontificia Bolivariana, Especialista en Gerencia de la Salud Ocupacional y Magister en bioética de la Universidad CES de Medellín. Miembro fundador de la asociación colombiana de psico-neuroinmunoendocrinología, una asociación científica que interviene el estrés de las organizaciones. Actualmente es coordinador de la Especialización en Seguridad y Salud en el Trabajo.

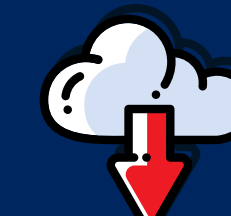
INCLUYE



Material de apoyo
(cuaderno y bolígrafo)



Certificado de asistencia



**Acceso a la plataforma
virtual para descargar
las memorias**



Refrigerio



**Estación de café
permanente**

Los certificados se otorgan previo al cumplimiento de los requisitos académicos

Se otorgará un 10% de descuento por 3 o más participantes inscritos por una misma empresa.

*El Consejo Colombiano de Seguridad se reserva el derecho de realizar cambios en los docentes, lugares programados y/o fecha de realización, que puedan generarse por motivos de fuerza mayor, garantizando que se cumpla con las condiciones de la oferta.

Por favor confirme su inscripción hasta dos días antes de dar inicio al curso.

Diseñamos programas de formación a la medida de las necesidades de su organización. El anterior contenido puede realizarse total o parcialmente en las instalaciones de su empresa.

Para más información comuníquese con nuestros asesores en todo el país.

• **Bogotá:**

Bogotá / Cundinamarca

Angie Tatiana Torres Cruz

☎ Tel. 288 6355 Ext.3420

📱 Cel.322 946 5298

✉ angie.torres@ccs.org.co

Angélica Maria Giraldo

☎ Tel. 288 6355 Ext.3060

📱 Cel. 310 242 4988

✉ angelica.giraldo@ccs.org.co

Lady Angélica Celis Bata

☎ Tel. 288 6355 Ext.3230

📱 Cel. 319 243 9243

✉ lady.celis@ccs.org.co

Emilce Mora Ariza

☎ Tel. 288 6355 Ext.113

📱 Cel. 312 583 4935

✉ emilce.mora@ccs.org.co

• **Regional Antioquia Y Eje Cafetero**

Antioquia / Caldas / Chocó / Quindío / Risaralda

Andrea Gutiérrez

☎ Tel. (57- 4) 2323547 – 2323675

📱 Cel.312 433 9478

✉ andrea.gutierrez@ccs.org.co
ccsmedellin@ccs.org.co

Juan Alberto Zapata

☎ Tel. (57- 4) 2323547 – 2323675

📱 Cel.310 396 5526

✉ juan.zapata@ccs.org.co

• **Regional Costa Caribe**

**Atlántico / Bolívar / Cesar / Córdoba / La Guajira /
Magdalena / San Andrés / Sucre**

Katia Berrio Ávila

☎ Tel. 3775507 – 3785247

📱 Cel. 312 453 8453

✉ katia.berrio@ccs.org.co
ccsbarranquilla@ccs.org.co

Eliana Maria Preciado

☎ Tel. 3784051-3775507

📱 Cel. 310 258 7761

✉ eliana.preciado@ccs.org.co

• **Regional Occidente:**

Cauca / Nariño / Valle

Yina Lissette Latorre

☎ Tel. (57-2) 6914247

📱 Cel. 311 506 4843

✉ yina.latorre@ccs.org.co
ccscali@ccs.org.co

Paola Plata

☎ Tel. (57-2) 6914247 – 6914249

📱 Cel. 322 362 9117

✉ paola.plata@ccs.org.co

• **Regional Centro Oriente**

**Boyacá / Caquetá / Casanare / Huila / Meta /
Santander / Nte Santander / Putumayo / Tolima**

Lila Serrano

☎ Tel. 288 6355 Ext. 111-3260

📱 Cel. 320 840 2707

✉ lila.serrano@ccs.org.co

Diana Lorena Roncancio

☎ Tel. 288 6355 Ext. 3260

📱 Cel. 315 590 9500

✉ diana.roncancio@ccs.org.co