

Perspectivas de sostenibilidad Directorio 2022

**Competitividad
y crecimiento
sostenible:**
así se proyecta
Colombia

Retos para la
**Seguridad y
la Salud en el
Trabajo** en un
entorno cambiante

Gestión del riesgo y nuevos
desafíos socioambientales:
**el rol del tejido
empresarial**

55 CONGRESO DE SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE

12 SEMINARIOS
ESPECIALIZADOS

3 PANELES CON
EXPERTOS

30 CONFERENCIAS
MAGISTRALES

2 CONFERENCIAS INTERNACIONALES
DE ALTO IMPACTO

CONFERENCIA
INAUGURAL

PRESENCIAL

PORQUE PARA EL CCS,

TÚ ERES LA ESENCIA

de nuestro evento

PAÍSES INVITADOS



2022

29 - 30 DE JUNIO / 1 DE JULIO

COMPENSAR AK 68 # 49A - 47, BOGOTÁ - COLOMBIA

Aseguramos
Abrazos

UMP

equipamentos de proteção individual



SEGURIDAD Y CALIDAD

PARA SUS
COLABORADORES Y
SU EMPRESA



 ULTRAMASTERPLUG.com.br



 @UMPequipamentos

 +55 (11) 4177-3258

 @ultramasterplug

 +55 (11) 96471-8751

Perspectivas de sostenibilidad 2022 Directorio



Presidenta Ejecutiva
Adriana Solano Luque

Consejo Editorial

Diana Carolina Forero Buitrago
Lizeth Viviana Salamanca Galvis
Yezid Fernando Niño Barrero
Rodrigo Forero Franco
Weisner Danuber Herrera Calderón
Jorge Johan Olave Molano
Leidy Liceth Pérez Claros
Daniel Arturo Quiroga Vargas
Jacqueline Mesa Sierra
Maira Luz Sarmiento Soto

Coordinación Periodística

Comunicaciones CCS
Diana Carolina Forero Buitrago
Lizeth Viviana Salamanca Galvis
Dayana Alexandra Rojas Campos
María Camila Castro Torres

Corrección de Estilo

Diana Carolina Forero Buitrago
Lizeth Viviana Salamanca Galvis

Concepto gráfico, diseño y diagramación

Juan Carlos Soriano Hernández

Centro de Diseño CCS

Germán Bonil Gómez
Paula Alejandra Beltrán
Anyi García Colo
Andrés Méndez Medina
Juan Carlos Soriano Hernández
Juan Ricardo Mendoza Plazas
Jaime Alberto Valero Vergel

Publicidad

Danuber Herrera Calderón

Fotografía

Shutterstock.com

Consejo Técnico

Armando Agudelo Fontecha
Carlos Ignacio Correa
Clara Inés Cárdenas
Diego Hernán Pérez
Felipe Muñoz
Héctor Gutiérrez Pulido
Jorge Arturo Isaza
Nelly Blanco
Patricia Canney
Ricardo Vásquez



Publicación anual del Consejo Colombiano de Seguridad. Cra. 20 No. 39 – 52. PBX: (57-1) 2886355, Bogotá, Colombia. Las declaraciones y opiniones presentadas en los artículos son expresiones personales de los autores; no reflejan necesariamente el pensamiento del Consejo Colombiano de Seguridad, con excepción de las declaraciones institucionales así consignadas. Se autoriza la reproducción de artículos, siempre y cuando se cite su procedencia.

Presidentes Eméritos: Fundador, Dr. Armando Devia Moncaleano, Dr. Carlos E. Cuéllar Jiménez, Sr. Guillermo González Aponte, Dr. Alberto Lobo Guerrero, Ing. Jaime Ayala Ramírez, Dr. Pablo J. Mora Rodríguez, Dr. Enrique Guerrero Medina, Dr. Cástulo Rodríguez Correa, Sr. Roberto Langthorn Arango, Dr. Héctor Manuel Ángel Correa, Sr. Heliodoro Herrera Ospina, Dr. José A. García Betancourt, Ing. Héctor Hernán Orjuela Amaya, Dr. Santiago Osorio Falla, Dr. Jorge Oswaldo Restrepo Villa. **JUNTA DIRECTIVA: Presidente:** Dr. Carlos Mauricio Vásquez Páez, director general. CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR. **Miembros Activos Personas Jurídicas:** ANGLOGOLD ASHANTI S.A., CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, Dr. Carlos Vásquez, Director General. BANCO POPULAR, Dr. Ricardo Gutiérrez Tejero, Director de Seguridad y Salud en el Trabajo. CEPESA COLOMBIA S.A., Ing. Eduardo Montealegre Arévalo, Gerente Responsabilidad Integral. GEOPARK COLOMBIA SAS, Dr. Carlos Gómez Real, Gerente de Salud y Seguridad. DRUMMOND LTD., Oscar Vega, Gerente de Seguridad Industrial. EMPRESA DE ENERGÍA DE BOYACÁ S.A. E.S.P., Dr. Hernán Contreras Peña, Director de Gestión Social. HELICOL S.A. S., Dr. Juan David Restrepo, Gerente General. POLIPROPILENO DEL CARIBE – ESENTIA S.A., Ing. Ricardo Rebolledo, Gerente HSE. MASA Y STORK, Dra. Adriana Milena Triana, Líder de Calidad. EMPRESA DE ACUEDUCTO Y ALCANTARILLADO DE BOGOTÁ, Dr. Bernardo Hernández, Jefe de Seguridad y Salud en el Trabajo. GRAN COLOMBIA GOLD, Andrés Felipe Gómez, Gerente OHS. **Representantes Presidentes Eméritos:** Dr. Héctor Manuel Ángel Correa, Dr. Santiago Osorio Falla. **Miembros Activos Personas Naturales:** Dr. Marco Fidel Suárez B., Administrador de Empresas, Ing. Alberto Mora Perea, Ingeniero de Petróleos, Dr. Álvaro Casallas Gómez, Médico especialista en cirugía de tórax, Dr. Mario Aldo Solano, Ingeniero Industrial, magíster en HSEQ. **Delegados: Administradora de Riesgos Laborales:** ARL POSITIVA, Dr. Álvaro Vélez Millán, Presidente. FASECOLDA, Dr. Germán Ponce, Director de la Cámara Técnica de Riesgos Laborales. **Representantes de los trabajadores:** CONFEDERACIÓN DE TRABAJADORES DE COLOMBIA – CTC, Sr. Jorge Galindo Reyes. **Revisora Fiscal:** Sra. Betty Sánchez Arenas. Suplente: Eduardo Castillo Rodríguez.



Equipamentos de Proteção Individual

Solución de EPP para el sector agrícola y forestal



+55 (41) 3204-3700



www.tecmater.com.br



@tecmater

MOLDEX

Protección Respiratoria y Auditiva



**Respiradores libres
de mantenimiento**



**Respiradores
Reutilizables**



**Tapones auditivos
desechables y
reutilizables**



**Protectores tipo
concha**

**ventasamlat@moldex.com
www.moldex.com/es**

ALTO DESEMPEÑO PROFESIONAL EN CUALQUIER AMBIENTE

Con las mejores materias primas y tecnología, le garantizamos el calzado ideal a sus necesidades. Protege y proporciona el máximo rendimiento sea cual sea el entorno.



 **BOMPEL**
PERFORMANCE PROFESIONAL



bompel.com.br



bompelcalçados



bompeloficial



bompel@bompel.com.br



Índice alfabético
de pautantes

11

Presentación

2022, año de
reactivación y
retos. Un llamado
a la sostenibilidad

15



Competitividad y crecimiento sostenible

Colombia: en
la senda de
la economía
circular y la
carbononeutralidad

22

Cambio climático:
el mayor de todos
los riesgos

27

2022: recuperación
sostenible, en
medio de la
incertidumbre

31

Las mipymes
como motor social
del desarrollo

36



Transformación
digital: una estrategia
para impulsar la
productividad de la
industria colombiana

38

La minería es viable,
posible y sostenible
en Colombia

43



Minera responsable
y segura: reto en
el que ya estamos
trabajando

47

Contenido

Los hidrocarburos,
un sector
sostenible en un
mundo que se
transforma

53



Planes Estratégicos
de Seguridad Vial,
acciones en
clave de una
movilidad segura

57



Hacia el liderazgo
mundial en
construcción
sostenible

62

Así se financia la
sostenibilidad

66

Sector asegurador
colombiano:
compromisos
y desafíos

69



Desarrollo industrial sostenible e inclusivo: acciones en Colombia y caso de intervención en la cadena de Químicos

74

La Agenda 2030 en el contexto latinoamericano, un camino por recorrer

82



SST y sostenibilidad

Superar las comorbilidades sociales, clave para transitar hacia una recuperación ambientalmente sostenible, incluyente y resiliente

89

Hacia una gestión regional de los riesgos psicosociales: estándares y directrices comunes de política pública

94

Trabajo decente, avances y desafíos en Colombia

98

Variabilidad climática y fenómenos meteorológicos extremos, amenazas para la salud y la seguridad en el trabajo

101



Entornos laborales sanos y seguros: una visión desde la sostenibilidad

106

El modelo SG-SST, fundamento de la continuidad empresarial

110

Los servicios públicos y de comunicaciones: liderazgo desde la SST

117

Sostenibilidad y entornos laborales: lecciones en tiempos de crisis

121



Gestión del riesgo y transformación social

Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, una estrategia de desarrollo 2015-2025

127



El papel de los bomberos frente a la crisis socioecológica

132

Fenómeno migratorio y sostenibilidad: retos para el tejido empresarial colombiano

138

Brazilian Safety

ANIMASEG

ApexBrasil



Stand de empresas
brasileñas en la
Feria A + A
Dusseldorf – Alemania

**Conozca a los
fabricantes brasileños
de Equipos de Seguridad
y tenga lo mejor de
Brasil en su empresa.**

ARL

ARL Bolívar

Aseguradora de riesgos laborales
www.segurosbolivar.com/arl

AXA Colpatría

Aseguradora de riesgos laborales
www.axacolpatría.co/portal

Colmena Seguros

Aseguradora de riesgos laborales
www.colmenaseguros.com

Positiva Compañía de Seguros

Aseguradora de riesgos laborales
www.positiva.gov.co

Sura

Aseguradora de riesgos laborales
www.arlsura.com

A

Abbi

Instalación de redes de gas natural, adecuaciones locativas y obras civiles
www.abbi.com.co

ARESS Corredores de seguros S.A

Corredores de seguros
www.aress.com.co

B

Bompel Performance Profesional

Calzado profesional de seguridad con tecnología de punta
bompel.com.br

Brazilian Safety

Agremiación de fabricantes brasileños de equipos de seguridad
braziliansafety.com.br/es

C

Cámara de Comercio de Cartagena

Órgano de los intereses generales del comercio ante el gobierno y ante los comerciantes
www.cccartagena.org.co

Capacitación Empresarial Cofrem

Caja de compensación familiar del Meta
capacitaciones.cofrem.com.co

Cerro Matoso

Minera e industrial
www.cerromatoso.com.co

Colsein | Medición, Control y Automatización

Soluciones para la automatización de procesos industriales
www.colsein.com.co

Control de Contaminación C4 S.A.S

Control de contaminación
grupoc4.co/contacto

D

Drummond Ltd. Colombia

Drummond Ltd. Colombia
www.drummondLtd.com

E

E.C.O.S Empresas Colombianas de Seguridad

Agremiación de empresas Colombianas de seguridad privada
www.agremiacioneseecos.com

El Tiempo Casa Editorial

Producción de medios de comunicación de prensa, televisión y medios digitales
www.eltiempocasaeditorial.com

ELAD Entornos Libres de Adicciones y Desarrollo de Hábitos Saludables

Entornos Libres de Adicciones y Desarrollo de Hábitos Saludables

elad.com.co/site



Fundación Cosme y Damián

Banco de huesos y tejidos: Rescate, procesamiento y distribución de tejidos e injertos

cydbank.org



GETIN realidad virtual inmersiva

Realidad virtual inmersiva aplicada a la SST

getin.la

Grupo Julderc

Expertos promoción y prevención en SST

www.julderc.com



HSEQ Culture S.A.S.

Liderazgo e innovación en la transformación cultural en Seguridad, Salud, Medio Ambiente y Calidad

hseqculture.com.co



Inssa Dispensadoras Automáticas

Dispensadoras automáticas

www.inssa.com.co

IsoTools Excellence

Solución Tecnológica para la Gestión de Gobierno, Riesgo y Cumplimiento

isotools.org



KADESH Equipos Profesionales

Calzado de seguridad y productos EPI

es.b2brazil.com/hotsite/kadeshcalcados

KPN Safety Solutions – International

Soluciones en seguridad industrial

www.kpnsafety.com

KSN Protección Respiratoria

Elementos de protección respiratoria

www.ksn.com.br



Mario Hoyos Consultores S.A.S

Centro de entrenamiento en SST y TSA

mariohoyosconsultoressas.com

Marluvas Equipos profesionales

Equipos de protección individual

www.marluvas.com.br

Master Química

Productos especializados y asesoramiento técnico profesional para la industria

masterquimica.com

Meyan S.A. Ingenieros Constructores

Ingeniería y construcción

meyan.com.co

Moldex Protección Respiratoria y Auditiva

Protección respiratoria y auditiva innovadora

www.moldex.com

O

Osho Ingeniería

Ingeniería y consultoría
en protección contra incendios

www.oshoeningenieria.com

P

Perdomo Business Group

Seguridad industrial, riesgo eléctrico
y trabajo seguro en alturas

www.pbg.com.co

Previsis Software SG–SST

Software integrado para la
seguridad, bienestar y sostenibilidad

www.zyght.com

S

SACS Group

Soluciones que ayudan articular los
propósitos de Sostenibilidad o de ESG

www.sacsconsultores.com

Seguridad Superior Ltda.

Vigilancia y seguridad privada

www.seguridadsuperior.com.co

SST Consultores

Consultores en SST

sstconsultoresycalidad.com

SERVIAMBIENTAL S.A. E.S.P.

Sistemas de tratamiento
(incineración) y disposición
final de toda clase de residuos
industriales y hospitalarios

<https://serviambiental.com/>

Soft Works Professional

Calzado profesional de seguridad

www.softworksepi.com.br/

T

Tecmater Equipamentos de Proteção Individual

Equipos de protección individual

www.tecmater.com.br

Terrano

Fabricación y comercialización de
calzado industrial e institucional

calzadoterrano.com

Tobías BPA

Buenas Prácticas Agrícolas, protección
de cultivos, salud y medio ambiente

Disponible en App Store y Play Store

Transportes Montejo

Transporte especial, especializada
en manejo de cargas especiales,
indivisibles, sobredimensionadas y
extrapesadas

www.transportesmontejo.com

U

UMP Equipamentos de Proteção Individual

Equipos de protección individual

ultramasterplug.com.br

Universidad Militar Nueva Granada

Educación superior

www.umng.edu.co/inicio

V

Vavieka

Acompañamiento legal, jurídico,
seguridad industrial y medio ambiente,
salud ocupacional y medicina laboral

sstconsultoresycalidad.com

Vigías de Colombia Seguridad Preventiva

Vigilancia y seguridad privada

vigiasdecolombia.com

Z

Zona Segura

Gestión integral del riesgo

zonasegura.com.co/page

Plan de Formación Integral PROFE

Objetivo: Promover una educación integral en prevención de riesgos laborales, el cual involucra la alta gerencia de las empresas, los trabajadores y sus familias.

Propósito: Enriquecer la vida con integridad cuidando la seguridad y la salud en el trabajo de las empresas afiliadas promoviendo el bienestar integral de sus trabajadores a través de los diferentes enfoques de educación que ofrece el Plan de Formación Integral PROFE.

Características:



Diferentes modalidades: Virtual, online, presencial y con diferentes rutas de aprendizaje.



Cobertura a **nivel nacional**.



Oferta académica con más de **4000 horas**.



Flexibilidad horaria que elimina las barreras de distancia y tiempo a través de cursos virtuales.



Dirigido a diferentes perfiles de la organización: Directivos estratégicos y líderes SG-SST, trabajadores y sus familiares, grupos de apoyo del SG-SST, brigadistas, COPASST, comités de convivencia, supervisores y responsables SST.



Diversas actividades a través de los diferentes pilares de educación como:

- **Gerencia moderna en seguridad y salud en el trabajo:** Diplomados y cursos especializados de nivel gerencial.
- **Trabajando en cultura como herramienta de productividad:** Metodologías vivenciales y didácticas.
- **Seguridad y salud en el trabajo:** Talleres participativos.
- **Gestión de riesgo en los sectores económicos:** Actualizaciones en SGSST y experiencias exitosas.

Un ejemplo:

Trabajando en cultura: Formar a los trabajadores del futuro incluidas las familias a través de actividades de diversión, seguridad y conocimiento



Seguros en el hogar: Dirigido a trabajadores, hijos y esposas en donde, de una manera lúdica y vivencial, se fomenta la actitud preventiva.

Enfoques:

1. Seguridad en el hogar
2. Seguridad vial
3. Planes de emergencia

2022: año de reactivación y retos

Un llamado a la sostenibilidad



Adriana Solano Luque
Presidenta Ejecutiva
Consejo Colombiano
de Seguridad (CCS)

Desde el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) estamos convencidos de que este 2022, que recién inicia, está llamado a grandes esfuerzos de todos los actores de la sociedad. Hoy, asumimos retos para lograr una reactivación segura y para la superación de una crisis que, más que sanitaria, completa dos años generando diferentes impactos en las dinámicas que denominábamos “normalidad”.

Por eso, creemos que es importante recoger los aprendizajes y dar una mirada hacia el futuro, para que, desde la empresa, el gobierno, las organizaciones de la sociedad civil y cada uno de nosotros, como ciudadanos, proyectemos un país en crecimiento, sano, seguro y sostenible para todos.

Con esa visión, desde el CCS nos propusimos realizar esta publicación con el propósito de identificar y visibilizar esas “Perspectivas de Sostenibilidad para el 2022”, a través de las cuales encontramos iniciativas, experiencias, proyectos impulsores y desafíos para lograr una mejor sociedad. Para ello, convocamos a diferentes compañías e instituciones del sector público y privado para que nos permitieran conocer y divulgar esas buenas prácticas u objetivos que se han trazado para este año.

Se consultó, así, al gobierno, a través de carteras estratégicas en asuntos relacionados con la Seguridad y Salud en el Trabajo y medio ambiente (Ministerio del Trabajo, Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Ministerio de Minas, Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones, entre



otras), así como a agencias estatales (ANM, ANSV) para que le contaran a nuestros lectores los planes gubernamentales que se desarrollarán durante el 2022; los desafíos que enfrenta el país en temas de economía circular, carbononeutralidad, mitigación y adaptación al cambio climático, trabajo decente, adopción de nuevas tecnologías, desarrollo industrial ambientalmente responsable, seguridad vial, entre otras.

En este mismo sentido, se extendió la invitación a organismos internacionales afines a estos temas como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Pacto Global de las Naciones Unidas (nodo Colombia), el Centro de Desarrollo Sostenible para América Latina, la Alianza del Pacífico y la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción de Riesgo de Desastres quienes, desde sus ámbitos, compartieron información clave de sus escenarios de actuación.

A su vez, se consultó a agremia-

ciones y representantes de empresas y organizaciones del sector privado, para que, desde la industria, compartieran sus visiones de sostenibilidad en un escenario de reactivación económica. Así, los invitados abordan los principales retos que tiene cada sector consultado, las perspectivas para este y los años venideros, los logros alcanzados en las dimensiones económica, social y ambiental y los planes que se han estructurado para aportar al cumplimiento de la Agenda 2030 de desarrollo sostenible.

De otro lado, se invitó a participar a representantes de organizaciones de la sociedad civil que juegan un papel estratégico en la gestión de riesgos y la atención de emergencias.

Todo esto, para preparar una revista que se convierte en un compendio de positivismo, que le apuesta a una Colombia que, a pesar de las adversidades, reconoce las oportunidades y el talante de su gente, de sus entidades

y de la industria para sacar adelante proyectos que impulsan un país resiliente y próspero.

Este contenido es solo un pequeño aporte que permitirá visibilizar las diferentes aristas de la sostenibilidad, en la que es necesaria la participación de todos los actores de la sociedad, con el fin de cumplir ese compromiso de asegurar nuestro propio desarrollo, considerando las necesidades actuales y protegiendo el futuro de las próximas generaciones.

Esto es, entonces, una invitación a que mantengamos el compromiso con la protección del medio ambiente, el cuidado de las personas y la prosperidad económica, una triada que aún es difícil de articular, pero que, a través de este documento, podremos ver diferentes acciones que nos motiven a dar pasos cada vez más firmes, a tener un cambio en nuestro modelo de producción y en las formas cómo tomamos las decisiones. ■



¿Quieres publicar artículos o contenidos
que demuestren tu experticia?

¡Haz parte de nuestra red de autores!

Comparte tu conocimiento en sostenibilidad, seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente en la red de conocimiento más importante de Latinoamérica.

El CCS pone a tu disposición sus publicaciones para que continuemos expandiendo el conocimiento, creando un mundo laboral más seguro y sostenible.



¿Quiénes pueden participar?

Cualquier técnico, tecnólogo o profesional, experto en disciplinas asociadas a la gestión de riesgos, a la protección ambiental y la sostenibilidad. Valoramos la trayectoria profesional y/o académica en el área de tu experticia.

¿Qué contenido buscamos?

Artículos técnicos, documentos explicativos, conclusiones de investigaciones, ensayos, análisis, artículos de revisión, casos de estudio, buenas prácticas, entre otros similares.



Publica con el CCS en **3** pasos:

3

- 1 >** Prepara tu texto con rigurosidad técnica y académica. Puede ser inédito o ya publicado en revistas académicas.
Extensión: mínimo 4, máximo 10 páginas.
Formato: Word, Arial 12 a espacio sencillo.
Incluye, de ser necesario, tablas, figuras y referencias bibliográficas, bajo la norma APA, 7ª edición.
- 2 >** Envía el artículo a publicaciones@ccs.org.co
- 3 >** Una vez recibido, nuestro comité editorial lo evaluará y se pondrá en contacto contigo.



RUC[®]

Registro Uniforme
para Contratistas



La guía del RUC[®] cambió
¿Ya conoce la nueva versión?

Consulta más información en

www.ccs.org.co/ruc





Nuestra estrategia de sostenibilidad para el 2022

Para Seguros Bolívar es importante aportar desde nuestro quehacer a un mundo más sostenible y generar valor de largo plazo. Por eso, nuestro propósito superior es enriquecer la vida con integridad.

Los últimos años han planteado grandes retos, pero sirvieron para demostrar que somos una compañía unida que apoya desde varios frentes a nuestras empresas clientes para ayudarlas a salir adelante en su reactivación económica.

La nueva estrategia nos trazará objetivos claros y los caminos para alcanzarlos. Desde ya reconocemos la importancia que tendrá la promoción del acceso a los seguros y servicios para todos, ayudando a cerrar la brecha de protección, especialmente de la población pobre, los grupos más vulnerables, los microempresarios y la población rural.

Igual relevancia tendrá la gestión de los riesgos asociados al cambio climático, el respaldo a una economía carbononeutral al 2050, así como la promoción del análisis ambiental, social y de gobierno en la suscripción, el fortalecimiento de nuestra cadena de suministros y la promoción de la salud mental y la diversidad. Finalmente, el éxito en la implementación de la estrategia que se defina estará asociado a nuestra habilidad de construir capacidades en la organización, generar una cultura de la sostenibilidad y trabajar mancomunadamente con los gobiernos locales y central, así como con otros organismos públicos y privados, bajo la premisa de que sólo la suma de esfuerzos puede generar mayores impactos.

Como ARL nuestros enfoques son:

- Brindar productos y servicios para las empresas cliente donde nuestra perspectiva está centrada en la prevención de accidentes y enfermedades laborales con el fin de generar bienestar en los trabajadores y sus familias.
- Implementar sistemas de protección social y lograr una amplia cobertura de las personas vulnerables por medio del acceso a sistemas de protección social para todos. Por ello, destacamos con orgullo que alcanzamos más de un millón de trabajadores cubiertos en riesgos laborales, brindamos 2.800 servicios y formamos a 132.000 trabajadores en promoción y prevención, a través del programa de educación integral Profe. ■

NUESTRA PROMESA DE VALOR

Generar **EXPERIENCIAS** de aprendizaje
que permiten a nuestros
participantes **VIVIR** y **APLICAR** el
CONOCIMIENTO.



PROGRAMAS DE
FORMACIÓN CCS

PROYECTA TU FUTURO
PROYECTA TU FUTURO

digital^{3.0}
master

WORKPLACE
EMPRESAS

Masterclass
MENTOR

conference
EVENTOS CLASE MUNDIAL

executive
Programa de formación para ejecutivos

knowledge extract
FOCUX
Cápsulas de Conocimiento

CONTÁCTENOS

Bogotá PBX (60-1) 919 1920 Ext. 3420,3060,3230,113
Regional Antioquia y Eje Cafetero: (60-1) 919 1920 opción 1
Regional Costa Caribe: (60-1) 919 1920 opción 1
Regional Centro Oriente: (60-1) 919 1920 Ext. 111, 3260
Regional Occidente: (60-1) 919 1920 opción 1

✉ inscripcioncursos@ccs.org.co
✉ ccsmedellin@ccs.org.co
✉ ccsbarranquilla@ccs.org.co
✉ lila.serrano@ccs.org.co
✉ ccscali@ccs.org.co

CCS.ORG.CO



Consejo Colombiano de Seguridad



@CCS_Colombia



CCS_Colombia



**Competitividad y
crecimiento sostenible**



**Andrea Corzo
Álvarez**

Directora de Asuntos
Ambientales,
Sectorial y Urbana
del Ministerio de
Ambiente y Desarrollo
Sostenible

En un escenario de cambio climático y crecientes demandas para transformar los actuales modelos productivos, Colombia enfrenta el reto de avanzar hacia un desarrollo económico bajo en carbono y, a su vez, fortalecer su adaptabilidad y resiliencia. El CCS consultó a la directora de Asuntos Ambientales, Sectorial y Urbana del Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, Andrea Corzo Álvarez, para conocer las apuestas que desde esta cartera se están planteando, los avances normativos que apoyan esas estrategias y la manera en la que se involucra allí el sector privado.

Consejo Colombiano de Seguridad (CCS): ¿Cuáles son los principales desafíos ambientales que deberá enfrentar Colombia durante este 2022?

Andrea Corzo Álvarez: Colombia está entrando en una fase de crecimiento económico post-COVID en la que hay que ser cuidadosos y contemplar los impactos sobre los recursos naturales y los servicios ecosistémicos que de ellos dependen. Así, el país tiene una serie de retos relacionados con el uso eficiente de

Colombia: en la senda de la economía circular y la carbononeutralidad



estos recursos y la búsqueda de fuentes más sostenibles de materias primas para el desarrollo industrial, entre ellas fuentes de energía renovables.

Hay actividades que son más intensivas que otras en el uso de recursos. La agricultura y el transporte, por ejemplo, son algunas de las que representan mayores impactos en nuestro país en cuanto al uso de recursos como energía, suelo y agua y de ellas depende, en gran medida, el éxito o el fracaso del modelo de desarrollo económico con enfoque sostenible.

CCS: ¿Cuáles son las estrategias que plantea el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible para promover la producción y el consumo sostenible a nivel empresarial durante este año?

A.C.A.: Estamos trabajando en varios frentes para promover prácticas más sostenibles a nivel empresarial, pero, en

términos de uso eficiente de recursos y reducción de impactos sobre los ecosistemas, tenemos un trabajo adelantado desde el 2019, a través de la Estrategia Nacional de Economía Circular (ENEC), que tiene varias líneas de acción priorizadas para recursos como el agua, la energía, la biomasa, los materiales de construcción, los envases y empaques y los materiales industriales.

De esta estrategia se han derivado instrumentos normativos como las resoluciones 1256 y 1257 de 2021 que promueven la circularidad a través del reúso de agua y de la gestión de los residuos de construcción y demolición, respectivamente. Adicionalmente, se encuentran en implementación las resoluciones 1407 de 2018 y 1342 de 2020 que reglamentan la gestión de los envases y empaques en el país bajo un esquema de Responsabilidad Extendida del Productor (REP). Estas resoluciones complementan un bloque normativo que obliga a que los productores se hagan cargo de residuos de

productos que pueden generar impactos negativos sobre el ambiente como las llantas, las sustancias consideradas peligrosas y distintos tipos de aparatos eléctricos y electrónicos.

También hay desarrollos más allá de lo normativo. Hemos trabajado de la mano con el Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec) y con la Unión Europea para el desarrollo de guías y normas técnicas que permitan incorporar materiales secundarios en los procesos productivos. Es así como se adoptaron las NTC 6421 y 6422, que estandarizan el uso de agregados reciclados en mezclas de concreto y se desarrolló una guía para el aprovechamiento de biomasa residual.

Esto viene acompañado de un trabajo constante con el sector privado, que incluye instancias de comunicación y cultura ciudadana y que pretenden integrar conceptos como el aprovechamiento, el reciclaje y el uso eficiente de los recursos en la conversación cotidiana de empresarios, gestores de residuos, tomadores de decisiones y ciudadanos en general.

CCS: ¿Cómo va el país en materia de economía circular?, ¿cuáles son las prioridades en ese sentido?

A.C.A.: A pesar de que aún hay un largo camino por recorrer ya tenemos indicadores que muestran un avance importante. El Dane ha hecho un ejer-

cicio de diagnóstico que se refleja en los cuatro reportes de economía circular con indicadores sectoriales y de las líneas de acción prioritizadas. Por supuesto, nuestra prioridad está asociada al cumplimiento de las metas previstas en el Plan Nacional de Desarrollo, a nivel nacional, y de compromisos internacionales para los flujos de agua, energía, biomasa, materiales de construcción, envases y empaques y materiales industriales sujetos a gestión posconsumo.

En ese sentido, la gestión de residuos se comienza a volcar hacia el aprovechamiento gracias a la REP de envases y empaques y empezamos a ver que las empresas tienen más interés en incluir criterios de circularidad en sus procesos productivos. Durante el 2021 las empresas debieron realizar la gestión inversa y el aprovechamiento de al menos el 10% de sus residuos de envases y empaques e implementar estrategias para la sustitución o reducción de los plásticos de un solo uso, entre otras acciones que promueven el uso circular de los residuos.

También hemos identificado más de cien proyectos exitosos en 24 regiones del país a través de las Mesas Regionales de Economía Circular y de las ventanillas de negocios verdes que acompañan las diferentes autoridades ambientales. Como mencioné anteriormente, hay avances normativos y técnicos en esta materia y el balance es muy positivo desde la perspectiva del Gobierno nacional. El sector

privado tiene mucho interés en participar de esta transición hacia un modelo de economía circular y muestra avances y propuestas para hacerlo de manera coordinada con las instituciones públicas locales, regionales y nacionales.

CCS: A grandes rasgos ¿en qué consiste la hoja de ruta para alcanzar la carbononeutralidad y cómo se involucra allí el sector privado?, ¿qué avances se registran hasta el momento alrededor de esta perspectiva?

A.C.A.: Desde el año pasado contamos con una Ley de transición energética y una Ley de acción climática que buscan que el sector privado —que es el que en últimas debe incorporar medidas de reducción de emisiones de CO₂ en sus cadenas de valor— defina las acciones para reducir y compensar sus emisiones hasta llegar al cero neto.

Esta hoja de ruta ya surtió la fase de diagnóstico en la cual establecimos las líneas base de los diferentes sectores productivos, identificando cuáles son las emisiones, fuentes, procesos y características, para posteriormente trabajar en los porcentajes de reducción necesarios para cumplir la meta de reducción del 51 % de las emisiones del país a 2030 y la carbononeutralidad a 2050 que corresponden a nuestro compromiso como país de cara al Acuerdo de París.

Por supuesto, este proceso ha tenido una activa participación de los sectores económicos y un claro compromiso de su parte, lo que incluye la incorporación de criterios como la circularidad para el cumplimiento de las metas de mediano y largo plazo.

La Estrategia Climática de largo plazo de Colombia E2050 es un instrumento de política de Estado vivo que plantea la trayectoria para lograr la carbononeutralidad al 2050 a través de nueve apuestas (Ver recuadro 'Las grandes apuestas de la E2050'), 48 opciones de transformación y 195 referentes de ambición. Se trata de una estrategia que comprende seis temas de implementación en donde los asuntos de equidad de género y la gestión integral del riesgo son transversales. Para lograr la carbononeutralidad



es necesario el compromiso de todos los sectores. Por supuesto, el sector privado es fundamental para el logro de los dos grandes objetivos nacionales al 2050 para cumplir con la visión y construir una trayectoria de resiliencia climática:

1. Reducir en Colombia las emisiones GEI al 90 % con respecto a las del 2015 y balancear con absorciones el 10 % restante para alcanzar un balance neto cero.
2. Reducir en Colombia la vulnerabilidad de los municipios y departamentos y los daños y pérdidas causados por cambio climático, con un enfoque territorial integral y multisectorial, pasando de la clasificación actual de Alta (0,88), a una vulnerabilidad Baja o Muy Baja ($\leq 0,4$) (Ideam et al., 2017).

A partir de ahora, inicia el reto de implementar la E2050 articulando su visión, principios fundamentales y apuestas a los instrumentos de política pública, contribuyendo así a construir el camino para una nueva Colombia carbononeutral y con amplias capacidades de adaptación al cambio climático.

CCS: Con respecto a la reciente aprobación de la Ley de Acción Climática, ¿qué papel juega el tejido empresarial colombiano en esa nueva normativa?

A.C.A.: A pesar de ser un desarrollo legislativo del Gobierno nacional, los resultados de esta ley están en manos del empresariado, pues son las empresas las que deben mejorar sus procesos y prácticas para reducir efectivamente las emisiones de CO₂ y la huella climática en general. La ley es un llamado a la acción para que el sector productivo migre hacia procesos más eficientes, que utilicen fuentes de energía limpia, y con una oferta más transparente hacia los consumidores y las instituciones públicas en términos del uso de materiales más sostenibles.

Esta ley trae consigo una serie de incentivos (positivos y negativos) para que las cadenas de valor incluyan o refuercen



Las grandes apuestas de la E2050

Para construir un país resiliente al clima, con una alta capacidad adaptativa y neutral en carbono, la E2050 plantea nueve apuestas:

1. Conocimiento y gobernanza climática
2. Gestión integral de la biodiversidad
3. Producción y consumo sostenibles
4. Transición justa de la fuerza laboral
5. Desarrollo rural sostenible diferenciado por regiones.
6. Ciudades-región con desarrollo urbano integral
7. Matriz energética diversificada
8. Movilidad e infraestructura sostenibles
9. Incrementar la capacidad de la población y del sistema de salud.

la variable ambiental en el proceso productivo y de consumo, además de tareas para las carteras del Gobierno nacional para reglamentar temas como la movilidad sostenible, el reúso de aguas residuales domésticas y el aprovechamiento

de residuos para la generación de energía, entre otros temas fundamentales para hacer más sostenible la producción y el consumo en el país.

A partir del liderazgo del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, este año se definirá un portafolio de medidas de adaptación para gestionar eficientemente el uso de recursos en los procesos productivos y de servicios, para que en 2023 se estructure el Programa integral del sector Comercio, Industria y Turismo (CIT), y a partir de su adopción, se implementen las acciones definidas en el programa.

Con el fin de complementar este proceso y generar un mecanismo de trabajo articulado con el sector privado, en 2021 el Ministerio de Ambiente presentó el Programa de Carbononeutralidad, en el cual 103 empresas pioneras en la materia trabajaron de la mano de esta cartera durante el segundo semestre de ese año en la construcción de sus compromisos climáticos.

Al lograr vincular empresas de 30 sectores de la economía nacional, el programa ha generado un efecto positivo en el gremio empresarial, tanto así que este año trabajaremos con más de 500 compañías para lograr, que cada año sean más las organizaciones carbononeutrales en Colombia. ■



GETIN

REALIDAD VIRTUAL INMERSIVA APLICADA A LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Por medio de la Realidad Virtual se pueden simular entornos laborales para entrenar y capacitar trabajadores en diferentes factores de riesgo



www.getin.la
contacto@getin.la
+57 300 55 200 66



DRUMMOND LTD.
COLOMBIA

» Síguenos en «

🐦 @DrummondLtdCo • 📘 Drummond Ltd. Colombia
© @drummondLtdCo • 📺 DrummondLtdCo • in Drummond Ltd.

www.drummondLtd.com



El cambio climático: el mayor de todos los riesgos

El cambio climático conlleva, sin duda, el mayor grupo de riesgos que enfrenta la humanidad actualmente. Sus efectos incluyen desde catástrofes naturales hasta afectaciones a los sistemas productivos de las naciones. Por esta razón, en el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo estamos tomando acciones para enfrentar este problema global.



**Jorge Enrique
González Garnica**

Viceministro de
Desarrollo Empresarial,
Ministerio de Comercio,
Industria y Turismo

El cambio climático, originado por la emisión de gases de efecto invernadero como el CO₂ y el metano, causa riesgos de diferente índole que amenazan a la humanidad.

En la actualidad, existe un consenso global sobre la importancia de tomar las medidas necesarias para mitigar y evitar sus efectos, que pueden ser devastadores, especialmente, en aquellos países en vía de desarrollo y de mayor vulnerabilidad.

Por esta razón, el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo está tomando medidas para encaminar al país hacia la sostenibilidad y adaptar, tanto al territorio nacional como a su aparato productivo, a los riesgos que trae este fenómeno.

Desde el Viceministerio de Desarrollo Empresarial nos hemos comprometido

con articular y armonizar la promoción y el desarrollo de acciones para mejorar el desempeño y la competitividad del sector productivo. Todo esto alineado al uso adecuado de los recursos y del medio ambiente, es decir, bajo un enfoque sostenible.

En el marco de este compromiso, el Viceministerio de Desarrollo Empresarial ha estructurado el Plan Integral de Gestión del Cambio Climático del Sector Industria, Comercio y Turismo – PIGCCS. Su objetivo es promover la competitividad y el mejoramiento de la productividad basado en un desarrollo bajo en carbono y en la reducción de la vulnerabilidad ante el cambio climático, a través del diseño, implementación y evaluación de políticas, programas y acciones de corto, mediano y largo plazo.

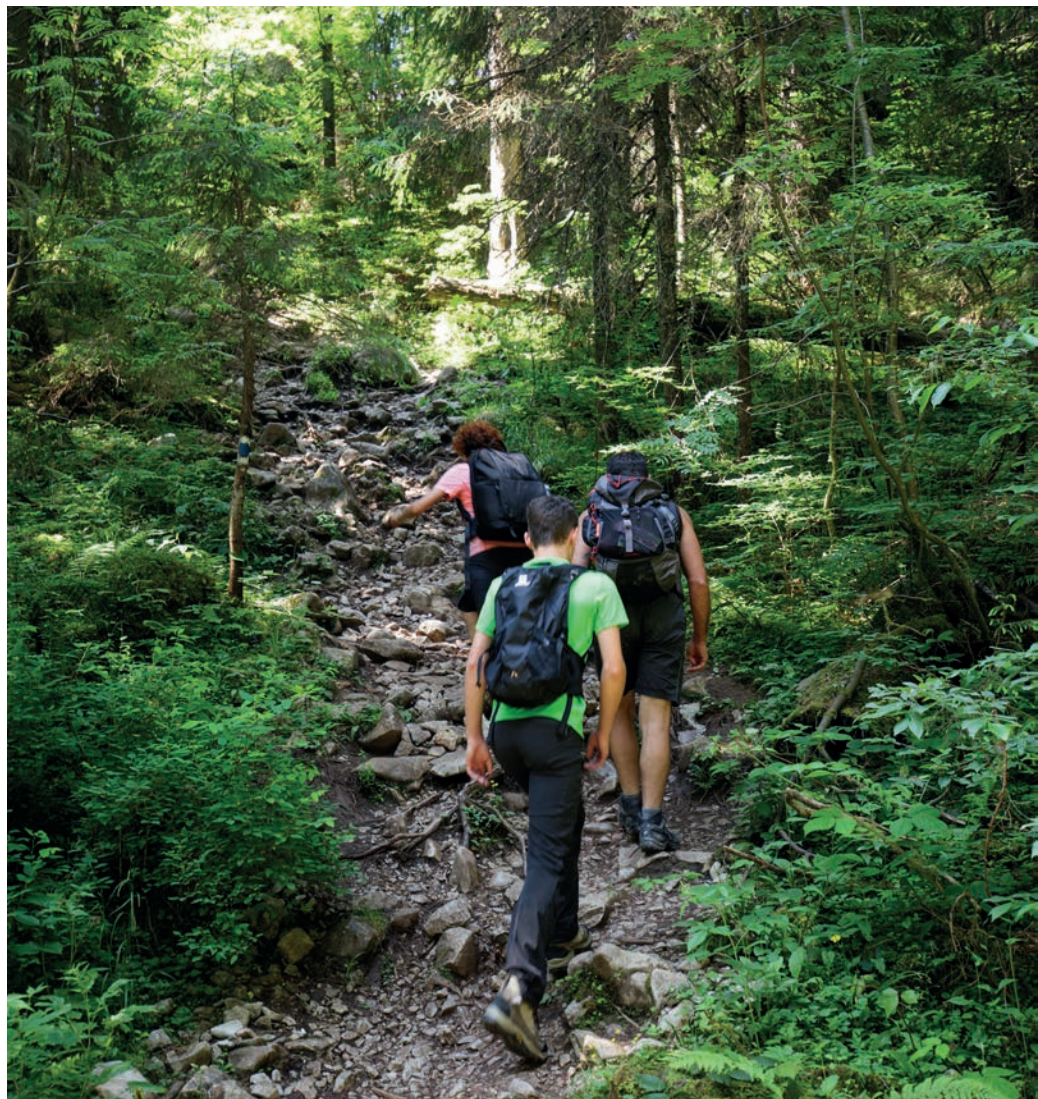
Bajo este programa marco hemos venido ejecutando acciones para promover la sostenibilidad empresarial. Para la muestra, a través del programa Economía Circular, Organizada y Sostenible (ECOS) que ejecuta iNNpulsa Colombia, llevamos asistencia técnica y cofinanciación a 20 proyectos en 10 departamentos y 16 ciudades del país. Así mismo, se generaron 293 empleos en cinco empresas medianas y 16 pequeñas con una inversión aproximada de 2.000 millones de pesos.

Con MEGA UP Sostenible, ejecutado también por iNNpulsa, invertimos 690 millones de pesos e impactamos a 15 empresas provenientes de 10 regiones. El propósito es crear planes de negocio con enfoque circular y sostenible, transformación productiva y un modelo de cierre de ciclos de materiales.

De otro lado, el proyecto 'Productividad para la Adaptación: empresas que se adaptan y mitigan el cambio climático' se encuentra en ejecución con la participación de Colombia Productiva y la Corporación Ambiental Empresarial (CAEM). La iniciativa desarrolla un portafolio de medidas de adaptación del sector manufactura y análisis de riesgo climático, capacitando a más de 650 empresarios. Actualmente, se encuentra abierta la convocatoria para dar asistencia técnica especializada a 120 empresas en productividad y cambio climático, mediante una inversión de 1.800 millones de pesos.

A su vez, la línea de crédito 'Sostenible Adelante', desarrollada con Bancóldex, ofrece un cupo global de más de 26 mil millones de pesos y cubre empresas de todos los tamaños y sectores económicos para financiar proyectos de economía circular, bioeconomía, mitigación y adaptación al cambio climático.

El programa 'Fábricas de Productividad', que ejecuta Colombia Productiva con una inversión aproximada 1.120 millones de pesos, ha realizado 63 intervenciones en eficiencia energética y 49 intervencio-



nes en sostenibilidad ambiental. Entre tanto, el proyecto de Producción y Consumo Sostenible, ejecutado por la Cámara de Comercio de Bogotá y financiado y desarrollado en alianza con la Unión Europea a través de una donación de 998 mil euros, impactó la productividad y competitividad de 135 microempresas de Bogotá y sus alrededores.

Adicionalmente, a los emprendimientos y empresas que tienen prácticas responsables con el medio ambiente los acompañamos en el fortalecimiento de sus modelos de negocio adoptando el reconocimiento de Sociedad Beneficio e Interés Colectivo (BIC) que les permitirá transformarse en empresas de triple impacto (económico, social y ambiental).

En otros ámbitos, cabe resaltar las acciones que se están llevando a cabo asociadas a la prohibición para el uso de mercurio, en cumplimiento del Convenio de Minamata y, en el mismo sentido, para la sustitución del uso de asbesto.

Estas son solo algunas de las actividades que estamos promoviendo desde el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo para lograr la sostenibilidad y mitigar los riesgos que trae consigo el cambio climático. Somos conscientes de la amplitud y complejidad del reto que afrontamos. Por ello, seguimos trabajando para fortalecer el trabajo interinstitucional y la articulación público-privada en pro de la sostenibilidad del sector. ■

+55 (42) 3436-8500
kadeshonline.com.br

KADESH
EQUIPOS PROFESIONALES

+55 (42) 99917-6566



**LA ELECCIÓN INTELIGENTE
PARA SU PROTECCIÓN**

Gestión eficiente de sus políticas de

Salud, Seguridad y Medioambiente

LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE SU SISTEMA HSE

GESTIÓN INTEGRAL DE CONTRATISTAS

CONSULTA DOCUMENTAL

REPORTE DE INCIDENTES

REPORTE DE INSPECCIONES

REPORTE DE ACTOS / OBSERVACIONES INSEGURAS

GESTIÓN DE ACTIVIDADES DEL SISTEMA HSE

AUTOEVALUACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS:

- ✓ Decreto 1072
- ✓ Resolución 0312
- ✓ ISO 45001

- Gestión de Peligros y Riesgos
- Indicadores, Dashboard y BI
- Medicina Preventiva y casos médicos
- Elementos de Protección Personal
- Gestión del Ausentismo Laboral
- Programas HSE



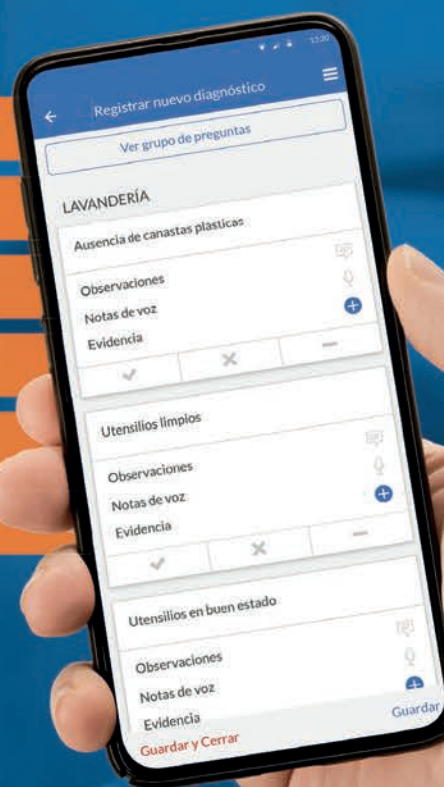
Modular



Parametrizable



Adaptado a sus necesidades



Líderes en innovación



+1.900 organizaciones
+25 años
+20 países
+ 175.000 usuarios

ISOTools Excellence

📍 Carrera 49 No. 94 - 23, Bogotá
📞 +57 1 3000590
💻 www.ISOTools.org



2022: recuperación sostenible, en medio de la incertidumbre



Carlos Manuel Herrera Santos

Vicepresidente de desarrollo sostenible de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia (ANDI)

Un tema común en la agenda empresarial es la recuperación tras los efectos devastadores de la pandemia. El país viene haciendo la tarea. La OCDE pronostica que este año el crecimiento nacional del PIB superará el 9 % y el próximo año será el país que más crezca en la región. A pesar de ello, los efectos no pasan y la amenaza es latente.

Hay muchas lecciones que nos deja la pandemia, pero hay tres reflexiones que caben en relación con la sostenibilidad:

1. La destrucción de los ecosistemas favorece la propagación de muchos virus y enfermedades zoonóticas. La pandemia pone de presente la forma en que estamos devastando la biodiversidad, lo que no es solo un problema ético, sino un obstáculo para el progreso.

2. Estamos en capacidad de tomar medidas para cambiar el rumbo. Por décadas los científicos han pedido cambios en nuestros hábitos y comportamientos para ser más sostenibles. La pandemia consiguió lo impensado: encerrar a países enteros y transformar nuestras rutinas. No necesitamos algo tan radical, pero es claro que podemos enfrentar los grandes problemas del planeta más rápido y a una mayor escala.

3. La recuperación debe ser sostenible. Los dolorosos efectos de la pandemia deberían ser un llamado para impulsar una recuperación que tenga como uno de sus pilares la sostenibilidad. Si no queremos repetir estas tragedias, hay que refundar el modelo de desarrollo.

Incertidumbre y riesgo 2022

Muchos economistas sostienen que la recuperación se mantendrá en 2022 a pesar de la amenaza de las nuevas cepas; que la inflación, las tasas de interés, las interrupciones de la cadena de suministro y la pugna entre potencias serán



temas relevantes, a lo que hay que sumar unas inciertas elecciones nacionales. Convivir y gestionar la incertidumbre se convierte en un imperativo para las organizaciones.

En este contexto, bien cabe añadir la visión futura sobre los riesgos globales que volverá a publicar el Foro Económico Mundial, y en la que, seguramente, como ha sido una constante en los últimos años, los riesgos ambientales liderarán las mayores amenazas en el futuro, comprometiendo no solo la recuperación, sino también el nivel de bienestar y la misma cohesión social.

Afrontar riesgos de largo plazo como la repuesta fallida al cambio climático, la variabilidad climática extrema y la pérdida de biodiversidad, tomando acciones en el corto plazo, en un año con muchas incertidumbres, es un desafío urgente pues en la medida que estos riesgos se materialicen las respuestas serán más limitadas y complejas de abordar, socialmente hablando.

Agenda 2022

Indiferente del cambio de gobierno, hay temas en la agenda de sostenibilidad, que seguirán vigentes el próximo año. Cuatro destacados son:

Descarbonización. El 2022 inicia con la nueva ley de acción climática que logró unanimidad en su aprobación en el Congreso y que formaliza la ambiciosa meta nacional de reducir el 51 % de sus emisiones. Los compromisos sectoriales son ahora parte de la ley y deberán iniciar su implementación, sentando así las bases para un mercado de carbono. El actual Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible se ha propuesto conquistar a 500 empresas del territorio nacional para que asuman una meta de neutralidad en carbono. Por lo tanto, se espera que haya más demanda de energía de fuentes no convencionales. Entre tanto, empresas que no han medido su huella se interesarán en hacerlo para los alcances 1 y 2, y las empresas líderes empezarán a afrontar el reto de trabajar en toda

su cadena de valor y gestionar parte de las emisiones del alcance 3.

Biodiversidad. La reunión de las partes en China (COP 15) será el evento internacional con nuevas ambiciones. Al final del gobierno, habrá un esfuerzo sin precedentes para cumplir con la meta de llegar al 30 % del territorio bajo áreas protegidas. Las empresas jugarán un papel importante en el marco de este propósito definiendo áreas de conservación por fuera de las áreas protegidas (OMECA). Por su parte, continuará el trabajo empresarial en restauración, fortalecimiento del sistema de información y creación de oportunidades a partir del uso sostenible. El proyecto de la ANDI en La Guajira será la mayor apuesta empresarial en la materia.

Economía Circular. Dentro de las novedades en este ámbito está la muy posible ley de plásticos de un solo uso, una regulación que se acompaña con el modelo de responsabilidades posconsumo de Minambiente y la regulación



de todos los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos bajo el modelo de responsabilidad extendida al productor, iniciativas con las que Colombia mantendrá su liderazgo en esta materia. En el caso de envases y empaques, se espera un mayor trabajo en el tema de innovación, más infraestructura para aprovechar los materiales y campañas nacionales de sensibilización.

Sustancias químicas. Se completarán las tres principales peticiones de la OCDE: la norma de accidentes mayores implicará para las empresas reguladas nuevos requisitos; la norma de sustancias químicas de uso industrial fija nuevas reglas y abre un campo de regulación especializado con más de una decena de futuros reglamentos y, finalmente, se expedirán las normas que establecen el esquema obligatorio más exigente de información pública para el sector productivo: el Registro de Emisiones y Transferencia de Contaminantes (RETC).

Somos la **primera empresa minera** del país en transportar a sus trabajadores en buses eléctricos, aportando a su confort y al cuidado ambiental.

40
Años
Marcando la diferencia

www.
cerro
matoso
.com

@cerro.matoso f Cerro Matoso

SOUTH32
Cerro Matoso

Planear

Hacer

Verificar

Actuar

SOFTWARE SG-SST PARA EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA COLOMBIANA Y DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES



PREVSIS

Un futuro más seguro y sostenible con tecnología innovadora

www.prevsis.com

info@prevsis.com

CHILE

COLOMBIA

EEUU

ESPAÑA

MÉXICO

PANAMÁ

PERÚ

PROGRAMA DE FORMACIÓN

EN LOS ÚLTIMOS

4 AÑOS HEMOS FORMADO

+250.000

PERSONAS A NIVEL NACIONAL E INTERNACIONAL

PROGRAMA DE
FORMACIÓN
ESPECIALIZADA CCS



Las mipymes como motor social del desarrollo sostenible del país: retos y oportunidades



**Rosmery
Quintero
Castro**

Presidenta
nacional de
Acopi

En Colombia, las micro, pequeñas y medianas empresas juegan un papel social y económico muy importante al ser fuentes de empleo y uno de los motores de la economía, lo que las convierte en actores claves en la sostenibilidad y el crecimiento.

Mediante su representatividad, estas empresas logran posicionarse en el mercado: constituyen alrededor del 96 % del tejido empresarial colombiano, aportan el 80 % del empleo y participan con el 40 % en el total del Producto Interno Bruto (PIB) nacional, cifras que, por sí solas, ratifican la necesidad de impulsar su desempeño a través de políticas e instrumentos más expeditos y acordes a sus necesidades.

No obstante, la crisis económica y social ocasionada por la pandemia de la COVID-19 afectó de manera significativa al tejido empresarial colombiano, especialmente, a las

mipymes quienes, bajo un entorno de incertidumbre, se vieron obligadas a tomar decisiones difíciles como el cierre total o temporal de sus operaciones, el despido de empleados y el endeudamiento, todavía mayor, con el sector bancario.

Las mismas circunstancias llevaron a cambios estructurales en su capacidad de producción y de interacción con su equipo de colaboradores y clientes. Estas transformaciones se evidencian de manera significativa en la Encuesta de Desempeño Empresarial (EDE), a través del Observatorio mipyme de Acopi donde, en el proceso de reactivación económica, las empresas del segmento mipyme manifestaron haber destinado gran parte de sus inversiones en la capacitación de su capital humano (53,9 %), la transformación digital (46,4 %) y en el desarrollo de nuevos procesos de fabricación de sus productos (46,1 %).

Adicionalmente, la pandemia aceleró el uso de herramientas tecnológicas, permiti-

tiendo que las mipymes empiecen a ser más competitivas y generen valor en el mercado, lo que se convierte en un beneficio que, además de contribuir a la reactivación, estimula la innovación y fortalece las cadenas de valor.

Lo anterior contribuyó a robustecer el desempeño empresarial de este segmento. El impacto de los cambios se dimensiona al realizar un balance entre las cifras prepandémicas y los indicadores del 2021. Allí se puede observar que las empresas del segmento mipyme han logrado un mejor comportamiento en indicadores como ventas, producción, inversión, rentabilidad y ausentismo laboral, arrojando mejoras sustanciales entre un 38 % y un 50 % en dichos rubros.

Estas cifras demuestran la resiliencia y tenacidad de este segmento frente a la crisis. Pese a enfrentar problemáticas estructurales como la falta de liquidez y el difícil acceso al financiamiento, ha luchado por permanecer en el mercado, contribuyendo a la recuperación económica y social del país.

Asimismo, según cifras de Confecámaras, en el primer semestre de 2021 se crearon 166.338 unidades productivas, 26,2 % más que en el mismo período de 2020, cuando el indicador se ubicaba en 131.848. Al diferenciar esta información por tamaño de empresa, se observa que las micro y pequeñas empresas aumentaron en un 26,2 %, cada una, con respecto al primer trimestre de 2020.

Pese a lo anterior, sabe-



mos que uno de los indicadores indispensables en el desempeño de las mipymes, y del país en general, es el empleo. Si bien este indicador ya era un problema antes de la pandemia, con la crisis social y económica generada por el Coronavirus se agudizó, incurriendo en grandes pérdidas para las empresas y para el bienestar de los 16 millones de trabajadores colombianos que pertenecían a este segmento, convirtiéndose en uno de los mayores retos en materia de política económica para el país. A pesar de los mecanismos y estrategias desarrolladas por el Gobierno Nacional para recuperar y generar nuevos empleos, es necesario insistir y trabajar en una reforma laboral estructural que permita una mayor inclusión y que conduzca a eliminar las barreras e inflexibilidades existentes en el mercado.

Aunado a lo anterior, de cara al 2022, uno de los grandes obstáculos que deberán encarar las mipymes, y las empresas en general, es el desabastecimiento in-

ferentes soluciones como buscar nuevos proveedores o incrementar el precio de sus bienes y servicios para mantener sus niveles de producción y su planta de personal. Por ende, es necesario destinar recursos que impulsen la innovación, focalizándolos en sectores estratégicos que permitan disminuir la alta dependencia que como país tenemos a las importaciones.

En efecto, resulta importante seguir fomentando diferentes mecanismos para mitigar el impacto causado por la pandemia y posicionar al segmento en niveles superiores a los que se encontraban, teniendo en cuenta que, este es el segmento que dinamiza la economía y el desarrollo social del país.

GESTIÓN DEL RIESGO CON CAPITAL HUMANO

VIGIAS DE COLOMBIA
Seguridad Preventiva

Somos una organización pionera en la integración de soluciones tecnológicas para la gestión de riesgos.

Estudiamos las necesidades puntuales y exigencias establecidas de cada uno de nuestros clientes y sus entornos. Siempre enfocándonos en nuestros pilares fundamentales como lo son el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias.

Contamos con presencia a nivel nacional, respaldo de las certificaciones en sistemas de gestión y estándares de calidad más exigentes del mercado y diferentes alianzas estratégicas para garantizar siempre su seguridad.

No. 05317

COLO0000249-1

CS-03279-1

SL-034700248

SL-034700248

45 AÑOS

BRINDANDO TRANQUILIDAD,
DISEÑANDO SOLUCIONES ESPECIALIZADAS
EN SEGURIDAD FÍSICA Y TECNOLÓGICA
ACORDE A SUS NECESIDADES.

www.vigiasdecolombia.com

Teléfono: +57(1) 6730177 Whatsapp: (320) 9171601



**Iván
Mauricio
Durán
Pabón**

Viceministro de
transformación
digital

Transformación digital: una estrategia para impulsar la productividad de la industria colombiana

En 2019 Colombia se convirtió en uno de los países pioneros de América Latina en establecer una política nacional para el uso estratégico de tecnologías digitales. El viceministro de transformación digital del MinTIC, Iván Mauricio Durán Pabón, habla de los programas que ya están en marcha en el país.

En Colombia, según la más reciente Encuesta de Transformación Digital desarrollada por la ANDI (2019), aproximadamente, una de cada tres empresas todavía no cuenta con una estrategia de transformación digital. Limitaciones presupuestales,

falta de cultura, resistencia al cambio, desconocimiento sobre las bondades de las tecnologías y su posible aplicación en el negocio, bajo liderazgo y debilidades en el capital humano son considerados como las mayores barreras y desafíos que enfrentan las organizaciones para dar el salto hacia lo digital.



Incluso, pese a las oportunidades que ofrecen las nuevas tecnologías para incrementar la productividad, fortalecer la competitividad y aportar a la sostenibilidad, se estima que más

del 60 % de las empresas colombianas aún no realizan procesos de innovación, lo que supone un desafío en materia de política pública (MinComercio, 2020).

“Somos conscientes de que existen grandes brechas en el sector productivo en materia de adopción tecnológica. Por eso, hemos diseñado y venimos ejecutando una ruta para la transformación digital empresarial del país, que tiene el propósito de impulsar la adopción de tecnologías maduras y avanzadas en las cadenas de producción y comercialización”, señala Iván Mauricio Durán Pabón, viceministro de transformación digital del Ministerio de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.

De acuerdo con el funcionario, entre los programas que hacen parte de esa ruta se encuentran los Centros de Transformación Digital Empresarial (CTDE), desarrollados en conjunto con el Ministerio de Comercio, Industria y Turismo (MinCIT). Su propósito es desarrollar capacidades en las micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes) que les permitan superar las barreras de apropiación tecnológica a partir de la implementación de un plan



UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

Estudia Administración de Riesgos, Seguridad y Salud en el Trabajo

SNIES: 109503

Res. 8434 del 01 de junio de 2020

Inscripciones abiertas

www.umng.edu.co/admisiones

Decreto 1075 del 26 de mayo de 2015 Vigilada Mineducación



de transformación digital, entendiendo factores como la heterogeneidad de las regiones, el grado de madurez en términos de adopción digital y el tamaño de la empresa, entre otros factores.

Otra de las líneas de acción es la iniciativa 'Quiero mi tienda virtual' que tiene como objetivo implementar plataformas de comercio electrónico, páginas web, pasarelas de pago y logísticas de entrega a 6.690 empresarios del país. Por su parte, la iniciativa Apps.co busca impulsar la creación y consolidación de emprendimientos digitales y brindar mentorías y espacios de experimentación e investigación a través del uso de las metodologías ágiles.

"También venimos implementando el programa 'Retos 4.0', que cofinancia soluciones tecnológicas avanzadas a problemas previamente identificados en el sector productivo y la iniciativa 'Agro 4.0' cuyo propósito es implementar tecnologías de la cuarta revolución industrial en cultivos de café, cacao y aguacate para monitorear, a través de inteligencia artificial e internet de las cosas, variables agroclimáticas, enfermedades de los cultivos, calidad de las cosechas y prácticas sostenibles, entre otros aspectos", explica Durán Pabón.

Estos esfuerzos se enmarcan en el Conpes 3975 con el que Colombia se convirtió, en 2019, en uno de los países pioneros de la región en establecer una política nacional para la transformación digital y la inteligencia artificial con el fin de impulsar la productividad de todos los sectores, mediante el uso estratégico de tecnologías digitales.

Y es que las empresas y organizaciones que no aborden el tren de la cuarta revolución industrial corren el riesgo de perder participación en el mercado, no contar con bienes y servicios diferenciados, no responder eficazmente a las dinámicas actuales y las nuevas demandas de los consumidores, enfrentar un difuso reconocimiento de su marca y, en el peor de los escenarios, no sobrevivir al cambio de paradigma y ser condenadas a la extinción como ya lo señalan expertos de la Consejería Presidencial para Asuntos Económicos y Transformación Digital (MinComercio, 2020).



Sin embargo, más allá de las bondades que las tecnologías 4.0 ofrecen a los modelos de negocio, también hay que tener en cuenta consideraciones en términos de seguridad y salud en el trabajo.

"La irrupción de las nuevas tecnologías está brindando la oportunidad para que las organizaciones y las personas en general conozcan nuevas formas de ser productivos. Muestra de ello es el teletrabajo, como forma organizacional amparada por la Ley 1221 del 2008 y las nuevas formas de trabajo no presenciales como el trabajo en casa y el trabajo remoto, reglamentadas por la Ley 2088 del 2021 y Ley 2121 del 2021, respectivamente. Estas modalidades ofrecen un mayor equilibrio entre la vida laboral y personal, siempre y cuando se realicen de manera responsable", advierte Durán Pabón. Por ello, insiste en que es clave lograr una mayor articulación entre las organizaciones y las ARL en términos de monitorear los ambientes y condiciones en las que los colaboradores realizan sus labores, implementar capacitaciones en habilidades blandas y técnicas, establecer canales de comunicación idóneos y prevenir riesgos asociados, tanto físicos como psicosociales.

Así mismo, el viceministro destaca que se requiere tener en cuenta que, con la adopción de tecnologías avanzadas en el sector empresarial, algunos riesgos se pueden exacerbar o, por el contrario, dis-

minuir, dependiendo del sector y el proceso al que se apliquen. En este sentido, es clave que las organizaciones desarrollen un proceso de planeación y análisis integral que considere factores como la cultura organizacional, la caracterización del talento humano, la infraestructura disponible, las implicaciones económicas, sociales y ambientales, así como la identificación y gestión de los riesgos asociados a la transformación digital (especialmente aquellos que expongan la seguridad y salud de los trabajadores).

"Las organizaciones pueden ser 'tecnológicamente responsables' al adoptar tecnologías que faciliten el trabajo del personal, aumente sus niveles de bienestar y mejore los procesos productivos. Esto implica capacitar permanentemente a las personas en cuanto al uso de las nuevas tecnologías, procurando que no sean excluidas ni reemplazadas de sus ocupaciones", enfatiza el vocero de MinTic.

La pandemia, aún latente, viene presionando a las empresas a acelerar el uso de herramientas digitales y ampliar su conectividad digital, lo que está incidiendo positivamente en el desarrollo de habilidades digitales y en procesos productivos más eficientes. En medio de la crisis, surge una oportunidad disruptiva de apuntar hacia la sostenibilidad. ■

Seguridad y Salud Laboral que avanza con las nuevas dinámicas del mundo

Los desafíos de la actualidad nos han llevado a un cambio de paradigma en el que la velocidad y la inmediatez se hacen cada vez más presentes en nuestro día a día independientemente del campo laboral en el que nos desempeñemos. En este mundo acelerado corremos el riesgo de desaparecer si permanecemos inmóviles o tardamos en asimilar las múltiples transformaciones que los tiempos actuales nos plantean. Ni el confinamiento dado con ocasión de la pandemia global ha logrado detener nuestro apresurado ritmo de vida. La incertidumbre y los cambios permanentes del entorno nos obligan a convertirnos en seres reactivos frente a la imposibilidad de prevenir lo impredecible.

Estos tiempos tan veloces requieren sobrepasar los esquemas tradicionales de prevención. Es momento de aprender a manejar la incertidumbre lo cual exige un nivel más alto de precisión y una mayor atención al entorno y a las exigencias de la nueva realidad, pero sin olvidar que hay cambios que llegaron con la pandemia para quedarse. Ejemplo de ello, es la continua planificación de la movilidad, la flexibilización de los horarios, la comunicación y la gestión digital, el trabajo remoto, la sustitución de productos y la concientización de la cultura de cuidado.

En este sentido, el papel de las ARL frente al nuevo entorno laboral, a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, es el de implementar desarrollos y estrategias basadas en la innovación que les permita a los clientes ser eficientes y productivos pese a los continuos desafíos. Por lo tanto, se hace indispensable consolidarse como

una administradora de riesgos laborales que se adapta a una realidad de dispersión geográfica laboral, de nuevas modalidades de trabajo establecidas por la ley, nuevas tecnologías adoptadas y peligros ocupacionales emergentes, entre otros aspectos.

En AXA Colpatría estamos trabajando para ofrecerles a nuestros clientes eficiencia basada en innovación para alcanzar altos estándares de bienestar (seguridad y salud en el trabajo) y productividad. Es así como parte de nuestras acciones y desarrollos se fundamentan en tecnologías como la inteligencia artificial, la realidad virtual y las aplicaciones web.

Este enfoque nos ha permitido ofrecer productos-aplicaciones como: chats, asistentes de voz, aplicativos en línea, escuelas de formación basadas en realidad virtual, prevención en tareas críticas a través de Apps, entre otros. De igual manera, desarrollamos otro tipo de productos como líneas de apoyo psicosocial, audios y videos sobre temas disciplinares del Sistema de Salud en el Trabajo y conferencias de alto impacto orientadas a sectores económicos que no solo nos permiten ofrecer datos, información y conocimiento, sino también nos ayudan a responder rápidamente en un entorno cambiante cumpliendo nuestras premisas de *"Prevención en tiempo real"* y *"Gestión gerencial basada en el conocimiento"*.

Otros aspectos importantes que deben ser tenidos en cuenta por las administradoras de riesgos laborales y las compañías en general en esta nueva realidad y en el entorno cambiante en el que nos movemos (además de las herramientas tecnológicas que acercan el conocimiento y facilitan la gestión de la seguridad y la

salud de los trabajadores) son los planes de contingencia que siguen siendo muy importantes. Más aún considerando que, por mucho que trabajemos en temas de prevención, siempre existirá un margen para lo inesperado o para eventos de naturaleza desconocida, para los cuales es factible y prudente desarrollar y proyectar intervenciones multidisciplinarias de mitigación (planes de contingencia) de eventos adversos a partir de un conjunto de acciones (gestión preventiva). De esta manera, se busca la identificación o la predicción de los peligros en los entornos laborales para establecer la formulación de reglas de acción bajo la premisa "prevenir es un principio de conocer" (G. De Terssac, 1996) e intervenir apalancados en los diversos recursos que pone a disposición la ARL.

Adicionalmente, es importante mantener una integración activa y permanente con organizaciones, instituciones y redes profesionales de seguridad, públicas y privadas alrededor del mundo. Mientras más datos e información tengamos sobre lo que ocurre a nivel global, estaremos en mejores condiciones de desplegar conocimiento para adaptarnos y gestionar la respuesta más idónea. Tal como la globalización ha acercado al mundo y sus problemas, también ha puesto a nuestra disposición la experiencia y conocimiento de infinidad de personas y organizaciones que se encuentran valorando la realidad y estimando los posibles peligros y riesgos que esta puede acarrear. De modo que uno de los errores más significativos en los que puede incurrir hoy día un gerente de seguridad y salud en el trabajo es aislarse del mundo y desconocer la experiencia y el aprendizaje de otros profesionales.

La invitación es entonces a trabajar en diversos aspectos, entre ellos, preparar a los profesionales, fortalecer las herramientas digitales, tener planes de acción claros para ejecutar en caso de que se materialicen los peligros y mantenerse actualizados frente a las innovaciones tecnológicas y los aprendizajes sobre los peligros y riesgos que hay alrededor del mundo. Así, las intervenciones en seguridad y salud en el trabajo irán en línea con la dinámica de la nueva realidad. ■



AXA COLPATRIA

AXA COLPATRIA ARL, el mejor aliado en la protección de sus trabajadores

Carrera 7 No. 24 - 89, Bogotá D.C.
Teléfono: (60-1) 423 57 57
Resto del país: 01 8000 512 620

Aplican términos, condiciones y exclusiones. La información completa del producto la puedes consultar en nuestra página web.

www.axacolpatria.co





La minería es viable, posible y sostenible en Colombia



Sandra Sandoval
Viceministra de
minas, Ministerio
de Minas y Energía

La visión que tenemos hoy de la minería como Gobierno nacional es integral, moderna y con base en proyectos sostenibles. Colombia tiene el potencial, la tradición y la vocación minera, razón por la cual se han diseñado y puesto en marcha acciones concretas que integran los esfuerzos de todos los actores de la industria para avanzar y seguir posicionando al sector como motor de la reactivación sostenible y aliada de nuestras regiones y comunidades.

A este conjunto de hechos concretos lo hemos denominado “la ruta de la nueva minería” a través de la cual hemos impulsado la diversificación y exploración con ExploraCO; definimos una ‘Agenda Carbón’ para nuestro mineral principal; fomentamos la “Minería a lo Legal” y abanderamos avances basados

en ideas innovadoras y buenas prácticas para el desarrollo de la actividad minera. En detalle, algunos avances de estas apuestas son:

ExploraCO

Pusimos en marcha la hoja de ruta ExploraCO para consolidar al país como el primer destino para inversión en minería de la región, especialmente, en polimetálicos. Así mismo, lanzamos por primera vez los lineamientos en materia de exploración minera para Colombia, documento que recoge las tendencias a nivel mundial, hace un balance sobre el potencial del territorio nacional y propone un conjunto de lineamientos de política para el fortalecimiento de esta actividad.

Además, publicamos el Mapa Metalogénico de Colombia 2020, elaborado por el Servicio Geológico Colombiano (SGC) el cual confirmó los indicios de la riqueza en polimetálicos, oro y cobre. Llevamos a cabo la segunda ronda de fosfatos y avanzamos con el Banco de Información Minera (BIM) el cual será el repositorio oficial de Colombia para recibir, preservar y administrar, con criterios técnicos, toda la información y el material geológico recopilado por los

titulares mineros y suministrado por estos al Estado.

Agenda Carbón

Nació como la materialización de muchos esfuerzos y avances del Gobierno nacional frente a nuestro principal producto mineral. Su fin último es lograr la visión de una industria de carbón competitiva, legal, segura y con altos estándares técnicos, ambientales, sociales y de relacionamiento con el territorio, apoyar los compromisos nacionales y mundiales de transición energética y apalancar la diversificación productiva de las regiones predominantemente productoras.

Está basada en cuatro pilares a partir de los cuales hemos avanzado en diversos temas. Muestra de ello es el impulso dado a la promoción en nuevos mercados para el carbón colombiano mediante ruedas de negocios, la generación de un borrador para el ajuste metodológico de cálculo de regalías, la continuidad otorgada a los Proyectos de Interés Nacional y Estratégicos (PINE) de carbón, el fomento de la legalidad, la consolidación de la Estrategia Territorial para la Diversificación Productiva en los departamentos de Cesar y La Guajira y la publicación de la Guía Empresarial de Cambio Climático, así como de la Hoja de Ruta del Hidrógeno, lanzadas en 2021.

Minería a lo legal

Nuestro compromiso ha sido impulsar una operación minera con legalidad. En lo que va corrido de este Gobierno hemos logrado una cifra histórica: más de 12.000 mineros legales. Adicionalmente, tenemos 15 mil en tránsito a la legalidad para llegar a la meta de 27 mil mineros formalizados al finalizar esta administración. Igualmente, hemos avanzado frente a compromisos como el monitoreo de Evidencias de Explotación de Oro de Aluvión (EVOA) y la creación del Ecosistema de Fomento que agrupa oferta pública y privada en cinco líneas estratégicas. Así mismo, articulamos y pusimos en marcha las redes de prestadores de servicios para el fomento minero, el centro de aprendizaje minero con programas de formación que están orientados a mejorar la aplicación



de los mejores estándares y se asignaron recursos a seis proyectos en Antioquia, Bolívar, Caldas y Cundinamarca para fortalecer los centros de desarrollo minero en territorio.

Ideas innovadoras y buenas prácticas

Desarrollamos lineamientos técnicos de política de buenas prácticas para estandarizar los procesos de la actividad minera relacionados con presas de relaves y drenajes ácidos, de acuerdo con parámetros internacionales. A su vez, ya tenemos listos los lineamientos para la minería circular en Colombia y se contemplaron Centros de Formación e Innovación Minero Energéticos como parte de la estrategia de fomento.

Inclusión financiera

Entregamos al sector minero herramientas clave para facilitar y dinamizar su bancarización y logramos la inclusión en el sector bancario de cerca de

3.300 mineros, a través de la apertura de productos de depósito. Así mismo, el sector financiero en Colombia cuenta hoy con una herramienta metodológica para facilitar la atención de mineros más conocida como “Conociendo al cliente minero”.

Consolidar la minería sostenible: desafíos en información y seguridad

Conocer el territorio a profundidad se ha convertido en un reto en temas de exploración geológico-minera. Para ello, el SGC avanza en la ampliación y generación de información geocientífica y, en trabajo conjunto con el ministerio, venimos construyendo unos lineamientos para profundizar el conocimiento geocientífico del territorio como base para entender nuestra riqueza mineral y sus oportunidades dentro de la construcción de regiones sostenibles.

La seguridad minera es otro punto indispensable para la consolidación

de una minería sostenible. En la mina, siempre, sin excepción, primero la vida. Por lo anterior, estamos actualizando la Política Nacional de Seguridad Minera.

Otro reto, en el que hemos venido trabajando arduamente y con resultados tangibles e importantes, ha sido el proceso de formalización minera.

Legalizar la actividad nos permitirá un mayor control sobre la explotación de los recursos mineros del país, quitándole así espacio a la informalidad y a su vez, a la explotación ilícita de minerales que tanto daño ambiental le causa a nuestro territorio.

Por último, tenemos el mayor de todos los retos: seguir visibilizando los beneficios de la actividad minera para que se consolide como aliada de los territorios.

Minería y transición energética

Sin minería no hay transición energética, por ello, nos hemos concentrado en aprovechar racionalmente y diversificar nuestro potencial minero, el cual incluye minerales metálicos indispensables para la transición energética. La apues-

ta está en potenciar la producción de oro existente e impulsar la producción de otros polimetálicos como el cobre.

Como resultado de esta estrategia de diversificación, hoy contamos con más de 46 proyectos mineros que aportarán grandes inversiones al país, los cuales cuentan con nuestro acompañamiento institucional, garantizando siempre un desarrollo sostenible de las regiones.

Reiteramos el mensaje: no hay transición energética sin minería. Por esto, Colombia se prepara para suplir las nuevas necesidades del mercado mineral y protagonizar el cambio a las energías de fuentes no convencionales que contribuyen en la mitigación del cambio climático, como son los proyectos solares y eólicos, la generación de energía con hidrógeno y la integración de energías limpias. En este Gobierno seguimos hasta el último día comprometidos con alcanzar las metas de cambio climático al 2030 y la carbononeutralidad al 2050.

Las tendencias globales están enfocadas en reemplazar ciertos productos

de la canasta energética como el carbón mediante la transición hacia fuentes de energía más limpias. No obstante, este proceso tomará tiempo, lo cual permitirá continuar aprovechando la explotación del carbón térmico y desarrollar acciones que disminuyan de manera considerable su impacto ambiental. Por casos tan icónicos para la minería como el carbón, hemos diseñado políticas específicas para la gestión del cambio climático del sector, entre los cuales se encuentran:

1. El Plan Integral de Gestión de Cambio Climático del sector minero energético (PIGCCme). Avanzamos en el cumplimiento de dicho plan acogido mediante resolución en 2018, el cual busca reducir la vulnerabilidad ante el cambio climático y promover un desarrollo bajo en carbono, fortaleciendo y protegiendo la competitividad y sostenibilidad del sector minero.
2. La reconversión tecnológica. Promovemos la reconversión tecnológica en los sistemas de explotación y beneficio (modernización de métodos, equipos, adaptación de nuevas tecnologías) para disminuir las emisiones de gases de efecto invernadero del sector.

Con la apropiación de acciones innovadoras y nuevas tendencias tecnológicas, la minería sigue siendo un importante empleador en las regiones rurales que son área de influencia de los proyectos mineros. La innovación es una fuente de crecimiento y una herramienta para abordar mega tendencias globales como lo son la lucha contra el cambio climático y los desafíos demográficos, entre otros. Por lo tanto, como país debemos trabajar unidos, desde lo nacional y lo territorial, para que en las regiones las nuevas generaciones tengan cada vez más cerca ecosistemas de innovación, tecnología y conectividad que brinden soluciones sostenibles al mismo tiempo que se generan recursos importantes para sus comunidades por medio de regalías y contraprestaciones económicas.



PREMIO NACIONAL DE
PERIODISMO
ARMANDO DEVIA
MONCALEANO
A LA GESTIÓN DE RIESGOS
2022



¡CONVOCATORIA ABIERTA!

Dirigido a

- Estudiantes de último año de Comunicación Social / Periodismo
- Periodistas en ejercicio

Postula tu trabajo informativo, de investigación o trabajo de grado (estudiantes) que aborda la gestión de riesgos, seguridad, salud, trabajo y ambiente en nuestro país.

Postúlate y hazte merecedor del primer lugar

-  Estímulo económico.
-  Beca 100 % para un programa académico del CCS.
-  Estatuilla honorífica y diploma.
-  Reconocimiento de ser un profesional comprometido con la cultura de prevención en Colombia.

Encuentra todos los detalles en

<https://ccs.org.co/premio-periodismo-ccs-2022/>

CIERRE DE
INSCRIPCIONES: **28** DE FEBRERO
DE 2022





Garantizar una actividad minera segura, responsable y sostenible, reto en el que Colombia ya está trabajando



Juan Miguel Durán Prieto
Presidente de la
Agencia Nacional de
Minería (ANM)

La minería ha sido un importante motor de la economía colombiana y cada día se proyecta como eje de la reactivación productiva porque tiene amplios recursos minerales y alto potencial productivo para distintos minerales.

Con 16 acuerdos comerciales, 14 acuerdos de inversión, 12 acuerdos de doble tributación y una ubicación geográfica excepcional, Colombia ratifica su potencial de exportación hacia los mercados internacionales. Así mismo, según la más reciente encuesta anual del Instituto Fraser, el país ocupa el primer lugar en el Índice de Atracción de la Inversión y en el Índice de Potencial Minero de América Latina y el Caribe.

Un escenario prominente que lleva a la Agencia Nacional de Minería, como autoridad minera, a trabajar continuamente en la administración de los recursos minerales del Estado de forma eficiente, eficaz y transparente a través del fomento, la promoción, el otorgamiento de títulos y el seguimiento y control de la exploración y la explotación minera, a fin de maximizar la contribución del sector al desarrollo integral del país.

Así mismo, su reto es garantizar una actividad minera segura, responsable y sostenible. Lo más importante en las minas debe ser la vida, razón por la que desarrollamos, desde la institucionalidad, estrategias e iniciativas que articulan todos los esfuerzos para rodear a los mineros de una atención

integral, además de prevenir y reducir los accidentes y fatalidades mineras.

Por lo tanto, desde la Agencia Nacional de Minería tomamos medidas para garantizar la vida de las personas, pero es preciso resaltar que, para el cumplimiento de este objetivo, se requiere del compromiso de las autoridades locales, de las empresas mineras y del sector entero. Es claro que la minería es clave para el desarrollo económico del país, y esa visión sostenible es perfectamente compatible cuando se adelanta de manera legal, limpia y segura.

Por ende, los desafíos que enfrenta Colombia para que la minería sea más segura, y que desde la ANM asumimos como propios, están en el seguimiento y la fiscalización minera con el fin de comprobar que las instrucciones técnicas que se imponen en materia de seguridad, de acuerdo con lo dispuesto en la normatividad vigente, se cumplan en los pasos establecidos y,



de esta manera, poder lograr que las labores mineras se adelanten bajo estándares mínimos de seguridad.

Dentro de las estrategias de la Agencia en torno a la seguridad se destaca la promoción del mejoramiento de las prácticas mineras, la prevención de muertes y lesiones a través de la capacitación en seguridad y salvamento

minero, la promoción de la investigación y cooperación en temas de seguridad, el seguimiento y fiscalización a los títulos mineros y el fomento del desarrollo legal de la actividad.

En el tema de minería no autorizada, el trabajo está enfocado en brindar las herramientas necesarias para alcanzar la formalización, lograr que los



Empresa dedicada a la construcción de infraestructura vial, obras de protección Geotecnía, puentes, Edificaciones, redes de alcantarillado y producción de Agregados Pétreos y mezclas asfálticas. Líder en el sector de construcción, comprometida con la sostenibilidad ambiental y desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, con la Calidad de sus productos y la satisfacción del Cliente

Calle 153 N° 6 - 22
www.meyan.com

MEYAN S.A.
JAIRO CHISACA MORA
Director HSEQ
310 358 3971 - 674 3999

mineros legalicen su trabajo y cumplan las normas de seguridad adelantando así una actividad minera responsable, puesto que la extracción ilícita de minerales hoy en día representa un gran porcentaje de muertes registradas en Colombia.

Igualmente, como autoridad minera del país seguimos trabajando en el fortalecimiento del conocimiento y las competencias, tanto de los socorredores mineros como de actores particulares, quienes son voluntarios imprescindibles en el sistema de salvamento. Esto con el fin de mantenerlos altamente preparados para apoyar la atención de emergencias y convertirlos en multiplicadores de una cultura de prevención de accidentes y de control de riesgos mineros en el sector.

Así mismo, con la estrategia de atención móvil en los territorios 'ANM

Activa la Región' y la iniciativa 'Jóvenes Mineros' tenemos un mayor acercamiento a la comunidad minera, fortalecemos la comunicación y promovemos una cultura de responsabilidad, prevención y seguridad en el desarrollo de la actividad.

Trabajamos en espacios para capacitar al trabajador minero en la identificación de peligros, valoración de riesgos y la forma de establecer los controles necesarios para evitar que se materialicen los accidentes. De otro lado, con los grupos regionales de seguridad minera generamos oportunidades de llegar a las regiones con jornadas de seguridad donde se capacitan en temas de seguridad e higiene minera.

Para fomentar la prevención de accidentes y el autocuidado de los trabajadores mineros y sus familias, también adelantamos jornadas lúdi-

co-pedagógicas con el programa 'Por mi familia cuido mi vida' un espacio para crear conciencia en los mineros al desarrollar las labores siguiendo procedimientos de trabajo seguro para evitar incidentes en la mina, siempre con la premisa de que lo más importante que debe salir de la mina es el minero antes que cualquier mineral.

A su vez, como autoridad minera, lideramos la convocatoria para convocar a los actores clave y representativos del sector en una unión de esfuerzos para la creación de un Centro de Investigación en Seguridad Minera e Infraestructura Subterránea (CIS-MIS) de nivel nacional, que cuente con personal competente para desarrollar proyectos de investigación que impulsen el desarrollo minero en el país, construir conocimiento y promover el avance de la institucionalidad e infraestructura minera, de modo que, a través de la innovación y la transferencia de conocimiento, se logre responder a las necesidades y oportunidades de mejora en la seguridad de este sector.

Para el 2022, la ANM realizará acciones encaminadas al mejoramiento de las condiciones de seguridad en las explotaciones mineras subterráneas del país y plantea, como una de las actividades, el programa denominado "Herramientas esenciales para proteger la vida del minero". El objetivo de este programa será integrar herramientas que, de acuerdo con el análisis de accidentalidad del país de los últimos tres años, deben estar presentes como aspectos básicos en la gestión de los riesgos mineros para mejorar las condiciones de seguridad en las labores mineras subterráneas y proteger la vida de los trabajadores.

De esta manera, nuestro compromiso se mantiene en seguir trabajando para transformar la minería en oportunidades, enfocándonos en el desarrollo de una actividad minera segura, responsable, moderna y eficiente, promoviendo las mejores prácticas, la seguridad minera y la gestión con comunidades para contribuir al desarrollo sostenible de los territorios y del país. ■



36 FERIA DE LA SEGURIDAD INTEGRAL

Más de
100 EMPRESAS EXPOSITORAS
NACIONALES
INTERNACIONALES

Más de
7.000 VISITANTES

Más de
90 CATEGORÍAS DE PRODUCTOS
EXPOSICIÓN EN SEGURIDAD,
SALUD EN EL TRABAJO Y AMBIENTE

Más de
10 PAÍSES
PARTICIPANTES

SECTORES ECONÓMICOS



CONTACTO

GERENCIA NACIONAL DE VENTAS
gerencia.ventas@ccs.org.co

CEL: 3004686448
PBX: 919 19 20 EXT. 1164-1166

www.ccs.org.co



Apuesta por las energías renovables, eje de nuestra propuesta de valor

El aprovechamiento y uso de la energía solar es determinante para alcanzar los compromisos nacionales e internacionales relacionados con la reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y la mitigación del cambio climático. Lo anterior, entendiendo que esta energía es generada a partir de una fuente que se renueva de manera natural y evita el uso de recursos no renovables y de altas emisiones como lo son el carbón o el petróleo. No obstante, más allá de tratarse de una tecnología limpia, es importante destacar la relevancia que tiene la energía solar como un impulsor de la competitividad y, a su vez, entender los retos y oportunidades que se generan en el proceso.

Este impacto empieza por habilitar la democratización de la generación de energía, donde los consumidores pue-

den pasar a ser también productores. Esta dinámica produce una serie de eficiencias en el sector al reducir las grandes distancias en el transporte de energía y generar redes entre los usuarios que la producen y la consumen. Muestra de ello es el crecimiento exponencial que ha tenido la energía solar y una disminución de costos cercana al 30 % en los últimos cinco años apalancada, principalmente, por la comercialización de tecnologías más económicas, nuevos modelos de contratación que no requieren la inversión directa del usuario final y beneficios tributarios para el desarrollo de este tipo de proyectos.

Luego de entender sus provechos y bondades, se hace relevante destacar algunos de los retos, oportunidades y riesgos que surgen en este ecosistema, con el fin de ejecutar proyectos seguros, rentables y con menor impacto ambiental y social en el largo plazo:

- Los residuos generados por los sistemas solares y los actores necesarios para su correcto aprovechamiento y disposición.
- Actores, insumos y tiempos necesarios en toda la cadena de abastecimiento.
- Igualdad de género (entendiendo la predominancia de hombres en el desarrollo de estos proyectos).
- Impactos ambientales en la extracción, transporte y fabricación de los sistemas.
- Incertidumbre de la generación de energía para el inversionista.

Para responder a este contexto, en SURA hemos creado una propuesta de valor que permita desarrollar capacidades y conocimiento, así como alternativas de aseguramiento y gestión:

- El seguro de eficiencia energética y generación de energía permite garantizar el cumplimiento de la promesa de ahorro o generación de energía, construyendo confianza entre las partes. Para ampliar información sobre este producto ingrese a <https://www.segurossura.com.co/Paginas/empresas/cumplimiento/eficiencia-energetica.aspx>
- La solución de energía solar protege a los diferentes actores y clientes ante el hurto o daños generados al sistema de generación de energía solar durante el transporte, montaje y operación del proyecto, lo que permite desarrollar paquetes a la medida de las necesidades del cliente. Más información en: <https://www.segurossura.com.co/Paginas/otros-seguros/energia-solar.aspx>
- Servicios y acompañamientos por parte del equipo de Administración de Riesgos sobre la gestión de riesgos en la contratación y los beneficios tributarios, entre otros.
- Para conocer más en detalle nuestra propuesta de valor ingrese a www.segurossura.com.co

¡Juntos nos aseguramos de avanzar! ■



Una buena historia
motiva, transmite
optimismo y demuestra
que **sí es posible**
adaptarse en escenarios
inciertos.

Te presentamos **'EMPRESAS
CON EL CORAZÓN REACTIVADO'**

una serie audiovisual con historias de organizaciones
que han **aportado a la reactivación económica del
país, manteniendo a las personas como el centro
de todo y protegiendo el empleo.**

**ESCANEA PARA
VER LAS HISTORIAS**

<https://bit.ly/EmpresasCorazonReactivado>



**Silvana Habib**

Vicepresidenta
de operaciones
y sostenibilidad
de la Asociación
Colombiana del
Petróleo (ACP)

El sector de hidrocarburos está convencido de que el cambio climático es una realidad mundial que cada día tiene mayor incidencia en la sostenibilidad de los proyectos y de las operaciones. No en vano se ha convertido en un punto prioritario en la agenda del Gobierno nacional y de las empresas de petróleo y gas.

Prueba de esto es el Plan Integral de Gestión del Cambio Climático del sector minero energético – PIGCCme– adoptado en el 2018, el cual establece la meta de reducir 11,2 millones de toneladas de CO₂ a 2030, de las cuales, 4,2 millones corresponden a la industria de petróleo y gas. Un compromiso que sin duda aportará a cumplir la meta país de reducir el 51 % de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) que se producen por las distintas actividades humanas y productivas.

El sector minero energético fue el primero —y el único hasta el momento— en adoptar

Los hidrocarburos, un sector sostenible en un mundo que se transforma



un plan integral para la gestión del cambio climático en cuya construcción las empresas fueron un actor clave en la definición de acciones de mitigación, adaptación y gobernanza para reducir la vulnerabilidad ante la variabilidad climática y promover un desarrollo sostenible.

El compromiso de esta industria con la lucha contra el cambio climático fue ratificado en Glasgow, en la pasada COP26, con la firma voluntaria y, a través de la Asociación Colombiana de Petróleo y Gas (ACP), de un acuerdo de intención para el impulso y el diseño de hojas de ruta para alcanzar la carbono neutralidad de la industria en el 2050. En esta última conferencia el gobierno colombiano se comprometió con unas metas más ambiciosas a las del Acuerdo de París (2015), al aumentar la meta de reducciones de GEI al 51 % para 2030 y a ser un país carbono neutro en el 2050.

Este reto no es menor para las compañías de petróleo y gas que tienen que jugar el doble rol de garantizar la seguridad energética de una población en constante crecimiento y, al mismo tiempo, transformar sus operaciones en procesos más eficientes y limpios que permitan gestionar el cambio climático y hacer sus actividades más sostenibles desde el punto de vista económico, ambiental y social.

No obstante, lo anterior no ha sido un obstáculo para que la industria ya esté innovando e invirtiendo en programas de energías renovables, economía circular y eficiencia energética en dirección a la carbononeutralidad. Las empresas del sector están adelantando 58 proyectos de descarbonización y de generación eléctrica, de los cuales 17 proyectos generarán 100 MW con lo que se espera reducir 230.000 toneladas de CO₂ en el corto plazo.

En el caso de los hidrocarburos líquidos, las estaciones de servicio también están innovando para producir un combustible más limpio además de gas natural vehicular,



gas propano líquido y, por supuesto, electricidad. A su vez, cuentan con una estrategia para reducir aproximadamente 10 millones de toneladas anuales de CO₂ a través de créditos de carbono por uso de gasolina y diésel.

En materia de adaptación esta industria viene contribuyendo a la conservación y recuperación de cuencas hidrográficas y de la biodiversidad a

través de la inversión de recursos por un monto cercano a los 13 millones de dólares (durante el período 2018-2021).

Sin embargo, para lograr mayores avances en eficiencia energética, control y compensación de emisiones que permitan una verdadera transformación de la industria, se necesita, principalmente, oferta suficiente



de soluciones innovadoras y tecnológicas que puedan ser incorporadas en las operaciones hidrocarburíferas (actualmente el mercado carece de tecnologías); generación de mayores incentivos para la industria; infraestructura digital para el control y seguimiento del reporte de emisiones; y eficiencia en las entidades públicas para el trámite y aprobación de los permisos que se requieren para llevar a cabo los cambios y transformaciones en las operaciones.

Para cumplir las ambiciosas metas que se ha fijado, el país necesita del compromiso de todos los sectores productivos, en especial de los que más emiten GEI. El esfuerzo y las acciones no pueden venir tan solo de algunas industrias. Vale la pena destacar que, en Colombia, el sector energético representa el 30 % de generación de GEI, mientras que los

demás sectores productivos el 70 % restante.

No obstante, el sector ha sido consciente del rol protagonista que debe jugar en las acciones para la gestión del cambio climático y en la transición energética que viene emprendiendo el Gobierno nacional no solo por ser el que mueve y dinamiza los otros sectores, sino por los recursos que representa para la seguridad energética y para el sostenimiento de las finanzas del país, con un aproximado al 17 % de los ingresos fiscales y a un 20 % en la inversión social.

Colombia y el mundo seguirán demandando hidrocarburos durante varios años, incluso décadas. Actualmente, cerca del 75 % de la energía mundial es generada por combustibles fósiles. Tenemos un importante potencial de petróleo y

gas que nos permite generar recursos para cubrir las necesidades de los colombianos y para que nuestro país logre una transición energética justa y sostenible.

Hoy más que nunca se necesitan los aportes de este sector para alcanzar una verdadera reactivación económica y social. Desafortunadamente, cada vez crece la cifra de personas vulnerables que requieren ingresos para la atención de sus necesidades básicas, ingresos que pueden generarse con el aprovechamiento sostenible ambiental y social de la riqueza de su subsuelo.

Por ello, mientras nuestro país logra consolidar una diversificación energética sostenible, los hidrocarburos seguirán siendo los mejores aliados del país, de los colombianos y de los territorios. ■



Comercialización, construcción e instalación

de redes internas domiciliarias para usos residenciales, comerciales e industriales

Reparación de redes

Operaciones de suspensión, reconexión, cortes, reinstalación y recaudo

Atención de peticiones, quejas y reclamos **de nuestros clientes**

Servicios asociados del servicio de gas natural



Residencial



Multifamiliar



Comercial



Industrial

Ofrecemos servicios como aliados operativos de **empresas prestadoras de servicios públicos**, centrados en el cliente, caracterizados por garantizar procesos seguros, oportunos, cuidando y formando a las personas.



Centrado en el cliente



Cuidando y Formando a las personas



Procesos Seguros



Procesos Oportunos



Planes Estratégicos de Seguridad Vial, acciones en clave de una movilidad segura y sostenible

En conversación con el CCS, Luis Felipe Lota, director de la Agencia Nacional de Seguridad Vial (ANSV) compartió su visión acerca de por qué gestionar la seguridad vial es un asunto estratégico para las organizaciones y cuáles son los cambios normativos que se han dado en los últimos años en esa materia.



Luis Felipe Lota
Director de la
Agencia Nacional de
Seguridad Vial (ANSV)

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS), cada año se pierden aproximadamente 1,3 millones de vidas como consecuencia de accidentes de tránsito y se estima que, entre 20 y 50 millones de personas sufren traumatismos no mortales, muchos de los cuales resultan en discapacidades. Adicionalmente, los indicadores demuestran que el problema afecta gravemente a los países de ingreso bajo y medio, donde tiene lugar el 93 % de las fatalidades.

No en vano, la seguridad vial representa uno de los principales desafíos asociados a una movilidad sostenible, especialmente en regiones como América Latina y el Caribe. Adicionalmente, aparece in-

mersa en la Agenda 2030, en los Objetivos de Desarrollo Sostenible número 3 y 11, en cuyas metas se insta a reducir a la mitad el número de muertes y lesiones causadas por accidentes de tráfico en el mundo y a proporcionar acceso a sistemas de transporte seguros, accesibles y sostenibles.

“Empezar a abordar ese desafío requiere, en primera instancia, el trabajo sobre cuatro componentes clave: la seguridad de los vehículos, el estado de la infraestructura vial y sus elementos constitutivos, el comportamiento de los actores viales y la sinergia institucional”, señala Luis Felipe Lota, director de la Agencia Nacional de Seguridad Vial (ANSV).

Para lograr una comprensión y una gestión efectiva de dichos componentes, el funcionario precisa que es necesario gestionar el conocimiento, es decir, contar con información suficiente y adecuada para identificar los problemas asociados a la accidentalidad vial y, a partir de ahí, desarrollar soluciones pertinentes. A su vez, de acuerdo con Lota, se requiere desarrollar una cultura de corresponsabilidad y de cumplimiento de las normas por parte de todos los actores viales, así como un modelo de gobernanza en el que todos los involucrados sumen esfuerzos en el propósito de reducir el número de fatalidades y lesiones asociadas a accidentes de tránsito.

Rol del sector privado y marco normativo

La seguridad vial es un asunto estratégico para el sector privado. Por un lado, la accidentalidad en la vías puede llegar a afectar negativamen-



te la productividad laboral por cuenta de la pérdida de capital humano o de las incapacidades asociadas. Por otro, los siniestros en los cuales se ven involucrados vehículos, tanto propios como de proveedores y distribuidores, suelen generar pérdidas económicas representadas en daños a la mercancía, incumplimientos, aumentos en los

costos de los seguros, bajas en la flota transportadora y repercusiones financieras y presupuestales, entre otras.

De ahí la importancia de contar con un Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) tal y como lo establece el artículo 12 de la Ley 1503 de 2011. "Se trata de una herramienta de gestión que les

SOMOS CONSULTORES JURÍDICOS EXPERTOS en Derecho de la Seguridad, Salud en el Trabajo y Medio Ambiente.

- + Auditorías legales en salud, seguridad en el trabajo y medio ambiente.
- + Auditorías legales en Recursos Humanos.
- + Auditorías RUC.
- + Auditorías en tareas de alto riesgo TAR.
- + Auditorías en planes estratégicos de seguridad PEVS.
- + Auditorías a programas de riesgo químico.

- ✍ Elaboración, actualización y evaluación de matrices de requisitos legales y de otra índole.
- 🔍 Investigación de accidentes de trabajo de alta complejidad y riesgo legal.
- ⚖ Acompañamiento legal y litigio.

Contamos con un amplio portafolio de servicios adicionales en salud, seguridad, medio ambiente y otras áreas del derecho. Contáctenos.



Calle 28 A No. 15-55 Oficina 302

☎ 304 376 2551 / 301 753 3325

☎ 57 1 345 3567 - Bogotá (Col)

www.vavieka.com

permite a las entidades, organizaciones y empresas identificar y gestionar sus riesgos en seguridad vial y focalizar recursos y acciones para reducirlos y/o mitigarlos, promoviendo una movilidad segura. Ahí radica su relevancia para la política de seguridad vial y su concepción como herramienta de gestión del riesgo”, señala el director de la ANSV.

En aras de incentivar su adopción y fortalecer la responsabilidad social empresarial en materia de seguridad vial, en los últimos años Colombia, bajo el liderazgo del Ministerio de Transporte y de la ANSV, ha venido desarrollando ajustes normativos que faciliten su puesta en marcha.

“La primera reforma que tenemos es el Decreto 2106 de 2019, artículo 110, que modifica el artículo 12 de la ley 1503 de 2011 y elimina la necesidad de contar con un aval por parte de un

organismo de tránsito previo a la implementación del PESV — explica Lota—. A su vez, insta a su articulación con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) de modo que los riesgos viales también sean incorporados de manera integral a la matriz de riesgos identificados en las empresas, un acoplamiento que queda ratificado en la Ley 1250 de 2020”.

Finalmente, el avance normativo más reciente es la expedición del Decreto 1252 de 2021 el cual establece que el diseño e implementación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial debe contemplar, entre otros aspectos, un diagnóstico y caracterización de los riesgos de seguridad vial de la empresa, la realización de capacitaciones a los trabajadores del cargo o rol que desempeñe en torno a dichos riesgos, el establecimiento de compromisos claros por

parte del nivel directivo orientados al cumplimiento de las acciones y estrategias en seguridad vial y la ejecución de labores de inspección y mantenimiento periódico a los vehículos, incluidos los vehículos propios de los trabajadores que sean puestos al servicio de la organización para el cumplimiento de sus funciones.

“Incluso, se establece que las empresas podrán optar por acreditar el diseño e implementación del PESV a través de la ISO 39001 sobre Sistemas de Gestión de la Seguridad Vial”, añade el funcionario.

Acompañamiento al sector productivo

Aquellas organizaciones que requieran orientación para construir y ejecutar sus PESV cuentan con el acompañamiento de la agencia mediante la iniciativa ‘La seguridad vial se toma tu empresa’. Se trata de un espacio de formación e intercambio de conocimiento que promueve la reducción de siniestros viales relacionados con el sector productivo colombiano. Incluye una serie de capacitaciones y asistencias técnicas a través de herramientas, programas y metodologías puestas al alcance de líderes y colaboradores de compañías, organizaciones y gremios en el diseño, implementación y mejora del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV).

Las firmas y empresas interesadas en acceder a la programación de ‘La seguridad vial se toma tu empresa’, pueden consultar la página web de la entidad. Allí encontrarán información sobre el desarrollo de las jornadas empresariales.

“A la par de la COVID-19 en 2022 debemos continuar afrontando la mortalidad por accidentalidad vial que es una pandemia silenciosa. La invitación para el sector privado es que así como han hecho importantes esfuerzos para desarrollar protocolos de bioseguridad e invertir en planes de vacunación para proteger a sus trabajadores, continúen trabajando en reducir los siniestros viales. Salvar vidas en las vías es responsabilidad de todos”, puntualiza el director de la ANSV, Luis Felipe Lota. ■





Control de Contaminación C4 S.A.S

Expertos en el Control de la Contaminación desde 1984

Contamos con un portafolio completo, dedicado a la seguridad del usuario - paciente - proceso y ambiente de procesos químicos, biológicos y particulados.

Brindamos asesorías y capacitaciones en temas de seguridad y control de contaminación.



CABINA DE BIOSEGURIDAD:

Sistema de ventilación para la manipulación segura de agentes biológicos.



GABINETE DE SEGURIDAD:

Gabinete de almacenamiento seguro de reactivos químicos.



CABINAS EXTRACTORAS DE GASES :

Sistema de ventilación para la manipulación segura de agentes biológicos.

Contáctanos:

www.grupoc4.co
crm@grupoc4.co

+57 312-757-5373
Cali - Colombia



c4_grupo



@C4grupo



C4 Control de Contaminación SAS



C4 Control de Contaminación

Empresas Colombianas de Seguridad Privada – ECOS, es una entidad sin ánimo de lucro de derecho civil de tipo corporativo, constituida el 25 de julio de 2014.

Representamos y defendemos los intereses de nuestros asociados a través de la buena gestión política que responde a las necesidades y competencias del sector.

Por ello y gracias a nuestro liderazgo, credibilidad y aporte al desarrollo del país, somos un referente en la industria de la seguridad y vigilancia privada.

🐦 @EcosSeguridadCo

📘 Agremiaciones ECOS

📺 ECOS Empresas Colombianas de Seguridad Privada



ECOS

EMPRESAS COLOMBIANAS DE SEGURIDAD

1 Promover y apoyar las iniciativas de desarrollo de las empresas del sector de la Seguridad Privada que favorezcan la inversión y la generación de empleo local.

2 Participar activamente en los procesos económicos y sociales del país como vocera de las empresas y de los trabajadores del sector.

3 Desarrollar programas de formación integral con el fin de mejorar los estándares de servicio de las empresas asociadas y las competencias laborales de los hombres y mujeres trabajadores del sector

4 Participar y aportar en la elaboración de proyectos de ley que impacten al sector.

www.agremiacionesecos.com
Avenida Cra. 30 # 67-59 Piso 3
Teléfono: 57+1 321 495 2018
Bogotá D.C. Colombia



**Sandra Forero
Ramírez**

Presidenta ejecutiva
de la Cámara
Colombiana de la
Construcción (Camacol)

En los últimos años, el sector edificador de Colombia ha liderado una verdadera transformación en el desarrollo de la construcción sostenible, convirtiéndose en una de las mejores prácticas empresariales para la reducción de impactos sobre el medio ambiente.

La historia se remonta al 2017 cuando Camacol y la Corporación Financiera Internacional (IFC, por sus siglas en inglés) firmaron un acuerdo para ser aliados en el desarrollo del Programa EDGE (Excelencia en Diseño para Mayores Eficiencias), introduciendo al mercado un estándar que ha revolucionado la construcción hacia prácticas más sostenibles en Colombia. Desde entonces, ha tenido un crecimiento acelerado con cifras que la posicionan como la certificación con más presencia y cobertura del país.

La certificación EDGE exige que las edificaciones cumplan con parámetros de ahorro en agua, energía y energía incorporada en materiales donde, además de edificaciones residenciales, se pueden certificar hoteles, hospedajes, centros comerciales, oficinas, instalaciones educativas e infraestructuras para la prestación

de servicios de salud. En comparación con un edificio base, el estándar EDGE propone ahorros correspondientes al 20 % en consumos de energía, agua y energía incorporada en materiales, respectivamente. Es preciso recordar que, para el caso de Colombia, los

porcentajes de ahorro exigidos se deben alinear con la normativa nacional vigente, la Resolución 0549 de 2015, que estipula los porcentajes mínimos según la tipología de la edificación y la zona climática donde esta se encuentre.

Colombia: hacia el liderazgo mundial en construcción sostenible





Durante los últimos cuatro años, los proyectos certificados con EDGE han generado importantes ahorros. Muestra de ello son los 109,597 MWh/año ahorrados, lo que equivale a la energía consumida por más de 10.700 hogares en un año, los 3,6 millones m³/año de agua que dejaron de consumirse y con los que podrían llenarse 1.440 piscinas olímpicas, o los 51,587 tCO₂/año de emisiones que no se emitieron a la atmósfera y que equivalen a retirar a más de 11.200 carros del tránsito cada año.

Adicionalmente, hay que destacar que, durante el 2020, cerca del 15 % de los nuevos proyectos de vivienda lanzados en Colombia se certificaron en su etapa de diseño con el estándar EDGE, lo que permite inferir una fuerte tendencia del mercado hacia la inversión en activos seguros y sostenibles.

A noviembre de 2021, Colombia cuenta con más de 6 millones de metros cuadrados de edificación verde certificados con EDGE con más de 80.000 viviendas, de las cuales, dos tercios son viviendas de interés social. El

IFC estima que el total de superficie certificada con EDGE superó el 20 % de las nuevas construcciones en el año hasta el primero de julio de 2021, una de las tasas de penetración de mercado más altas para cualquier certificación de construcción verde reconocida internacionalmente. Adicional, la banca también ha acelerado esta transformación permitiendo a todos los segmentos y tamaños de empresa agregar la certificación EDGE a sus proyectos.

Para lograr el cumplimiento del Acuerdo de París de contar con edificaciones nuevas con cero emisiones para el 2030 y edificaciones existentes para el 2050, se requiere seguir avanzando. A pesar del crecimiento verde del sector de la construcción en los últimos años, se debe llegar a nuevos territorios y avanzar en su implementación. Por tal motivo, la Corporación Financiera Internacional y Camacol, junto con las entidades públicas rectoras de la política de sostenibilidad del país, aumamos esfuerzos para lograr la creación de nuevos incentivos que aceleren la inclusión de criterios de sostenibilidad

en edificaciones y asegure la transición progresiva hacia la carbono neutralidad.

Este trabajo se viene adelantando mediante el acompañamiento de municipalidades con asistencia técnica

desde la promoción de una hoja de ruta que busca la correcta implementación de incentivos para edificaciones sostenibles en Colombia. El sector de la construcción tiene un rol fundamental en los objetivos globales de sostenibilidad. Por lo tanto, los logros conseguidos nos llevan a nuevos retos y para avanzar debemos llegar a todos los actores del ciclo de vida de los proyectos (diseño, fabricación de materiales, construcción, uso y demolición). Si bien la industria ha avanzado significativamente los últimos años, todo el ecosistema parece estar listo para evolucionar y seguir dando grandes saltos que nos lleven hacia el liderazgo mundial en construcción sostenible. ■

SC

Sst Consultores y Calidad

- ✓ Protocolos de Bioseguridad
- ✓ Curso de Manipulación de Alimentos
- ✓ Exámenes Médico Ocupacionales
- ✓ Plan de Saneamiento Básico
- ✓ Sistema de Gestión en Seguridad y Salud SGSST
- ✓ Asesoría en Contabilidad y Finanzas
- ✓ Cursos de Alturas
- ✓ Coordinador de Alturas
- ✓ Reentrenamiento
- ✓ Acompañamiento SST
- ✓ Planes Estratégicos de Seguridad Vial PESV
- ✓ Batería Psicosocial
- ✓ Auditoría SGSST
- ✓ Auditoría HSEQ

«««««

Póngase al día Evite Sanciones

924 9073
316 403 975
info@sstconsultoresycalidad.com

www.sstconsultoresycalidad.godaddy.com

CAPACITACIÓN EMPRESARIAL COFREM

Eventos de formación continua

Congresos

Conferencias

Diplomados

Cursos

Seminarios

Talleres

Charlas



Villavicencio - Acacías - Cumaral - Granada - Puerto López - Puerto Gaitán

VIGILADO SuperSubsidio

YA DISPONIBLES Auditorios y salas de juntas Cofrem (Av. 40 y Av. Catama)

Sala de Juntas (10 personas)

Auditorio Caricare (100 personas)

Auditorio Alcaraván (60 personas)

Auditorio Yacué (40 personas)

Auditorio Yátaro (80 personas)

ATENCIÓN AL PÚBLICO

Diurno: 7 a.m. a 6 p.m.
Nocturno: 6 p.m. a 10 p.m.

**Realice sus eventos de
manera segura con Cofrem**



Los aforos se manejan de acuerdo a
los protocolos de bioseguridad

Informes

gempresarial@cofrem.com.co

Tel. 608 681 83 20 - Cels. 300 912 51 45 - 315 888 00 16

VIGILADO SuperSubsidio

EL TIEMPO



Líder entre los líderes de opinión

Somos el **medio de comunicación** más consultado entre los líderes de opinión del país.

*Fuente: Panel de Opinión, decimotercera versión 2021

Gracias a todas nuestras audiencias



Así se financia la sostenibilidad



Hernando José Gómez
Presidente de
Asobancaria

En entrevista con el CCS, el presidente de Asobancaria, Hernando José Gómez habló de los instrumentos financieros y estrategias que está desarrollando la banca para impulsar la sostenibilidad del país. También se refirió a los principales resultados que ya arrojan esos mecanismos.

Consejo Colombiano de Seguridad (CCS): ¿Cuáles son los mayores desafíos y prioridades de trabajo que se vienen identificando en Asobancaria de cara a la inversión con enfoque en la sostenibilidad?

Hernando José Gómez: El mayor desafío para la inversión con enfoque sostenible es el desarrollo de un mercado de proyectos o iniciativas que cumplan con criterios Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) para la sostenibilidad.

Actualmente, la demanda de proyectos con estas características es limitada y para la banca existe el reto de estructurar instrumentos financieros que consideren las características y particularidades de los modelos de negocio para proyectos con criterios ASG.

Adicionalmente, las entidades financieras tienen el gran reto de acompañar a las empresas en la transición de sus negocios hacia modelos más sostenibles. La banca tiene un potencial enorme para apalancar la sostenibilidad de la economía y un rol fundamental en ese proceso, precisamente, por ser la fuente de financiación de las familias y empresas en el desarrollo de sus proyectos. Es por eso que, como sector, tenemos el reto, no solo de trabajar internamente en asuntos de sostenibilidad como lo pueden ser la inclusión financiera o la mitigación y

adaptación al cambio climático, sino también el desafío de trabajar con nuestros clientes, apoyarlos e incentivarlos a transitar este camino.

CCS: En ese sentido, ¿qué estrategias se están desarrollando desde el sector financiero para impulsar a las empresas a adoptar prácticas de sostenibilidad?

H.J.G.: Son varios temas. Lo primero que quisiera destacar es el trabajo que ha hecho la Superintendencia Financiera para definir la Taxonomía Verde¹, una herramienta poderosa que nos va a permitir ser mucho más rigurosos y asertivos en las mediciones y metas que nos propongamos.

Lo segundo es el trabajo que hemos venido realizando para el diseño y puesta en marcha de un Sistema de Administración de Riesgos Ambientales y Sociales (SARAS) dirigido a instituciones financieras. Gracias a esta iniciativa, en 2020, más de 19 billones de pesos de la cartera fueron analizados con criterios de sostenibilidad, mientras que 773 solicitudes

de crédito por 3,8 billones de pesos no fueron aprobados por no cumplir con esos estándares.

A su vez, hemos desarrollado líneas de inversión y financiamiento sostenible como, por ejemplo, créditos atados a indicadores de desempeño ASG y productos verdes que incluyen, además, criterios de equidad, diversidad e inclusión los cuales incentivan a los clientes a adoptar prácticas sostenibles mediante mejores tasas, plazos y condiciones en sus productos financieros.

También quisiera resaltar que el esfuerzo hecho por las entidades financieras para trabajar en proyectos e iniciativas sostenibles es exaltado a través de nuestro reconocimiento 'Acercando la banca a los colombianos' que, precisamente, busca reconocer los proyectos de la banca en materia de sostenibilidad. Para la edición 2021 recibimos más de 30 iniciativas en temas ambientales, sociales, económicos y también en equidad, diversidad e inclusión, lo que muestra que hay un interés del sector en esa dirección. Finalmente, contamos con nuestro protocolo verde, del que hablaremos más adelante.

CCS: En Colombia, ¿existen productos financieros dirigidos a inversión sostenible?

H.J.G.: Sí. Actualmente tenemos 14 entidades que ofrecen productos y servicios verdes pero, más importante aún, es que 12 entidades ya usan el Sistema de Análisis de Riesgos Sociales y Ambientales. La meta para 2022 es que ese número crezca a 15. Ahora bien, aunque estos productos sostenibles están dirigidos principalmente a las empresas para acompañarlas en esa transición, recientemente se han visto productos como créditos más baratos y flexibles para que las personas naturales obtengan carros eléctricos o inviertan en viviendas sostenibles. Entonces son productos para todos, no solo para los empresarios.

CCS: ¿Dónde se concentran las mayores necesidades de financiación?

H.J.G.: En los últimos años el indicador de profundización financiera ha aumentado de manera sustancial: mientras que en 2010 la cartera representaba el 32 % del PIB, actualmente bordea el 51 %. Sin embargo, vale la pena anotar que este nivel todavía es inferior al registrado por pares regionales como Brasil, Argentina, Chile, México y Perú.

Para avanzar en este frente, debemos prestar especial atención a segmentos que exhiben mayores rezagos como el rural, el de las mipymes y el hipotecario, entre otros, así como explotar el potencial que tiene el financiamiento verde.

CCS: ¿Qué resultados arrojan hasta el momento los pilotos de innovación financiera y el denominado 'Protocolo Verde' que nos mencionó anteriormente?

H.J.G.: El Protocolo Verde es una de las iniciativas más poderosas que hemos podido construir desde Asobancaria. Lo venimos trabajando des-



¹ Se trata de un sistema de clasificación de actividades económicas y activos que contribuyen sustancialmente al logro de los objetivos y compromisos ambientales que Colombia se ha trazado.



de 2012 y ya son 25 las entidades financieras que se han adherido. Es un esfuerzo que hemos hecho para implementar estrategias y prácticas que sean precursoras, multiplicadoras y demostrativas en términos de responsabilidad ambiental en armonía con el desarrollo sostenible del país.

Solo para dar una idea de los resultados, en 2020 se hicieron desembolsos por más de 5 billones de pesos para temas verdes y la cartera de este segmento alcanzó los 11 billones de pesos. En 2022 haremos la renovación del Protocolo Verde con el Gobierno nacional, y con herramientas como la taxonomía verde, vamos a lograr darle aún más impulso.

En cuanto a los pilotos de innovación financiera, generamos esquemas innovadores de colaboración público-privada que atienden necesidades específicas de financiamiento a través de inversión sostenible para el sector indus-

trial, agropecuario, agua, vivienda, minería, transporte y energía. Gracias a estos pilotos, las entidades que participaron desarrollaron productos, servicios y herramientas para dar soluciones financieras a esos sectores. ■

Los interesados en conocer en detalle los diagnósticos sectoriales desarrollados en el marco de los Pilotos de Innovación Financiera, así como los riesgos ambientales y sociales de algunas industrias pueden acceder a la Biblioteca de Documentos disponible en la página web de Asobancaria (asobancaria.com/2016/02/01/pilotos-de-innovacion/)



• SEGURIDAD •
Superior
Ltda



Servicios
**PROFESIONALES
DE SEGURIDAD**
adaptados
a cada sector
económico.

PROTEGEMOS
lo que realmente importa

www.seguridadsuperior.com.co
info@seguridadsuperior.co



Sector asegurador colombiano: comprometido con la sostenibilidad



Mabyr Valderrama Villabona

Directora de Inclusión Financiera y Sostenibilidad de la Federación de Aseguradores Colombianos (Fasecolda)

Los riesgos emergentes están impactando las actividades humanas a nivel global. La industria aseguradora colombiana está comprometida con la implementación de la agenda de desarrollo sostenible 2030, a través de una estrategia sectorial que orienta acciones de valor compartido en torno a temas esenciales de los seguros.

Cambio climático, ciberataques, transformación e inequidad digital, proliferación de enfermedades infecciosas y desilusión juvenil. Hace algunos años ninguno de estos fenómenos eran noticia ni colmaban las agendas públicas ni privadas. Hoy, de acuerdo con el último informe de Riesgos Globales del FEM [2021], son riesgos emergentes que están modificando los sistemas económicos y políticos alre-

dor del mundo. Para la industria aseguradora, la sostenibilidad de sus actividades económicas implica hacer una correcta gestión de tales riesgos.

Trayectoria del seguro en las agendas de sostenibilidad

El 2000 marcó un punto de inflexión respecto al vínculo entre los seguros y el desarrollo sostenible. Previo a ese año, los microseguros no hacían par-

te del vocabulario de la industria y el envejecimiento de la población no era un asunto relevante para el sector. Los seguros paramétricos por uso para fuentes de energías renovables y construcciones “verdes” práctica-

mente no existían. Las catástrofes naturales empezaron a generar mayores impactos económicos y sociales lo que, a su vez, impulsó una creciente sofisticación en el análisis de estos riesgos y su modelaje.

A partir de ese año empezaron a surgir una serie de iniciativas que denotan la importancia del seguro en el abordaje de los desafíos del desarrollo sostenible. Estas se pueden observar en la figura 1.

Figura 1. Evolución de iniciativas que vinculan el seguro al desarrollo sostenible



De manera creciente, los esfuerzos han buscado incorporar aspectos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en el desarrollo de las distintas operaciones que son propias de las compañías de seguros.

El 2015 fue emblemático por la confluencia de iniciativas y alianzas en las que los seguros adquieren un rol determinante dentro de la agenda global para el desarrollo sostenible, a través de la gestión y cobertura de riesgos, la inversión responsable, la divulgación del conocimiento, la creación de capacidades para la resiliencia y, por supuesto, la innovación.

En ese año, la Organización de las Naciones Unidas adoptó 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) como derroteros mundiales al 2030. La industria aseguradora colombiana no ha sido ajena a este reto, pues entiende que la sostenibilidad es un asunto estrecha-

mente relacionado con la gestión del riesgo: el ADN de las compañías de seguros.

Estrategia de crecimiento sostenible del sector asegurador

De la mano de las compañías de seguros, Fasecolda ha creado la Estrategia de Crecimiento Sostenible del Sector Asegurador. Esta estrategia articula los propósitos de crecimiento de la industria aseguradora con la agenda de los ODS y las políticas de desarrollo del país al 2030. Para ello, se construyó el mapa de priorización ODS en el sector asegurador. Este mapa se encuentra inspirado en una diana de tiro al blanco.

Por ende, los ODS de mayor prioridad se encuentran en el centro y los demás se van distribuyendo a su alrededor (ver figura 2).

Figura 2. Estrategia de crecimiento sostenible del sector asegurador**Objetivos de desarrollo sostenible**

Prioriza el marco de acción de sostenibilidad alineando los intereses de la industria en ejes estratégicos claros, brindando una visión para los próximos 10 años.



Rol del inversionista



Rol del asegurador



Rol del empleador

Los ODS de mayor relevancia para la industria aseguradora colombiana son:

- **ODS 8.** Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS 11.** Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.
- **ODS 12.** Garantizar modalidades de consumo y de producción sostenibles.
- **ODS 13.** Tomar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.

Fuente: Fasecolda [2020]

En esta apuesta sectorial se identifican 37 ejes estratégicos sobre los cuales el sector asegurador trabajará durante los próximos 10 años. Estos ejes se despliegan en proyectos gremiales concretos, asociados a los roles que desempeñan las compañías en sus actividades funcionales:

- En el rol de inversionista se trazan derroteros en materia de medición de exposición a riesgos de transición climática, transferencia de conocimiento al interior del sector asegurador y gestión normativa.
- Como aseguradores, se plantean iniciativas sobre gestión de riesgos ASG y, de forma particular, se trabaja en el desarrollo de una estrategia sectorial para la gestión del cambio climático. También se proponen acciones para promover la creación de soluciones de protección que recojan criterios de sostenibilidad a lo largo de la cadena de valor del seguro.
- En el rol de empleador, la estrategia formula acciones en materia de desarrollo organizacional, gestión del talento humano y de la ecoeficiencia, así como la consolidación de instituciones transparentes.

Figura 3. Ejes de implementación de los ODS en el sector asegurador

Fuente: Fasecolda [2020]

Con este marco de acción, Fasecolda avanza en el desarrollo de los proyectos plasmados en la estrategia para aportar al cumplimiento de los ODS desde las fortalezas del sector. Con esta apuesta, la industria colombiana del seguro busca refrendar su oferta de valor en la estabilización de un mundo que cambia rápidamente. El seguro brinda tranquilidad a las familias y empresas para reponerse ante las adversidades, en tanto que la transición hacia modelos económicos más limpios puede impulsarse desde la gestión de las inversiones del sector. Esta es la contribución para que Colombia avance en una senda de crecimiento sostenible siendo, a su vez, un país más seguro. ■



Referencias

World Economic Forum (2021). The Global Risk Report 2021. 16th Edition.
Disponible en: <https://www.weforum.org/reports/the-global-risks-report-2021>

Fasecolda (2020). Estrategia de Crecimiento Sostenible. Suplemento-Revista Fasecolda No.177.
Disponible en: <https://revista.fasecolda.com/index.php/revfasecolda/issue/view/33>



SER VALIENTE NO TE HACE INVENCIBLE, POR ESO LA PRIORIDAD ES MANTENER SEGURO A TU EQUIPO DE TRABAJO.

Nuestro propósito es asesorar y acompañar a las empresas e independientes, brindándoles herramientas innovadoras para **la prevención de accidentes y enfermedades laborales** de sus trabajadores.

Afíliate y vive con esperanza



Para más información ingresa a colmenaseguros.com/oferta o escanea este código QR.

Síguenos en:



Más información Línea Efectiva:
Bogotá / 601 401 0447
Otras ciudades / 01 8000-9-19667
www.colmenaseguros.com



Colmena
Seguros





**Helen
Jhoana Mier
Giraldo**
Chief technical
advisor ONUDI



**Carolina
González
Müller**
Representante
ONUDI Colombia



Desarrollo industrial sostenible e inclusivo: acciones en Colombia y caso de intervención en la cadena de químicos

En el contexto actual los países siguen luchando contra la pobreza que, pese a las reducciones logradas en las dos últimas décadas, se ha visto fuertemente incrementada a causa de la pandemia de la COVID-19: según cálculos del Banco Mundial, este fenómeno alcanzó a 100 millones¹ de personas adicionales a las ya registradas. Este panorama puede también verse agravado por los efectos de los conflictos sociales y del cambio climático que, de acuerdo con estimaciones del mismo organismo, llevará a la

pobreza a un volumen que oscila entre las 68 y las 135 millones de personas para el 2030².

Ante este escenario, los gobiernos continúan buscando medios efectivos para enfrentar la situación y el desarrollo productivo sigue siendo una de las principales estrategias de crecimiento, dentro del cual la industria representa, al menos, la quinta³ parte de la fuerza laboral mundial.

Siguen entonces vigentes los preceptos de la Declaración de Lima, adoptada por los Estados miembro de la Organización de

¹ <https://blogs.worldbank.org/opendata/updated-estimates-impact-covid-19-global-poverty-turning-corner-pandemic-2021>

² <https://www.bancomundial.org/es/topic/poverty/overview#1>

³ <https://sustainabledevelopment.un.org/index.php?page=view&type=400&nr=2021&menu=1515>

las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial en diciembre de 2013, la cual sentó las bases para una nueva visión del Desarrollo Industrial Inclusivo y Sostenible (ISID, por sus siglas en inglés) y destacó el papel de la industrialización como motor del desarrollo.

Es así como la actividad industrial, además de generar empleos y mejores ingresos, representa uno de los motores para la innovación y el desarrollo tecnológico que requiere políticas y estrategias contundentes para el uso racional de los recursos naturales, la minimización de sus impactos en el ambiente y la salud, así como el aprovechamiento del progreso tecnológico para el logro de los objetivos medioambientales a escala global. De esta forma, el mandato del ISID se complementa con la Declaración de

Abu Dabi (2019) que pone como prioridad la erradicación de la pobreza y la necesidad de hacer frente al cambio climático y a la degradación ambiental.

La ONUDI⁴, en su calidad de agencia especializada de las Naciones Unidas, cuenta con una amplia red de organizaciones gubernamentales y privadas, centros de innovación y otros organismos internacionales con los que potencializa su trabajo especialmente en países en transición, promoviendo un desarrollo industrial con criterios ambientales y sociales. Estas alianzas también le han permitido a la ONUDI apoyar a los países en el cumplimiento de las obligaciones adquiridas bajo los Acuerdos Multilaterales Ambientales (AMUMA's) como lo son el 'Protocolo de Montreal', la 'Convención de Estocolmo', la 'Convención de Basilea', el 'Convenio de Minamata sobre

Mercurio' y la 'Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC)'. Así mismo, le han permitido participar activamente en el desarrollo de los estándares internacionales promovidos por dichos convenios, así como ser parte del Programa Interinstitucional de Gestión Racional de los Productos Químicos (IOMC) para la cooperación en el ámbito de la seguridad química.

Desde el inicio de sus operaciones en Colombia, la ONUDI ha apoyado al gobierno central y a los gobiernos regionales en el propósito de alcanzar diferentes metas establecidas en los planes nacionales y locales de desarrollo y les ha brindado asistencia técnica para la aceleración de los Objetivos de Desarrollo Sostenible

▶▶ Pasa a la página 77





Con más de 67 años de experiencia, estamos presentes a través de la certificación de sus sistemas de gestión aportando mejora continua de la organización, mediante procesos confiables y de calidad.

Ente certificador



ISO/IEC 17021-1:2015 11-CSG-001

www.ccs.org.co





Viene de la página 75

catalizadores. En este marco, se ha ofrecido acompañamiento en el cumplimiento de las obligaciones de los Acuerdos Multilaterales Ambientales, en la sustitución de la minería ilegal, artesanal y de pequeña escala, en la generación de nuevas habilidades y conocimientos en eficiencia energética y en el mejoramiento de las capacidades de parques industriales y zonas francas en su tránsito hacia el modelo de Parques Eco-Industriales (PEI).

Es importante destacar el trabajo realizado en la mejora de la infraestructura de calidad en Colombia y el aumento de las capacidades de las pequeñas y medianas empresas para el cumplimiento de las regulaciones y de las normas internacionales de calidad y de sostenibilidad.

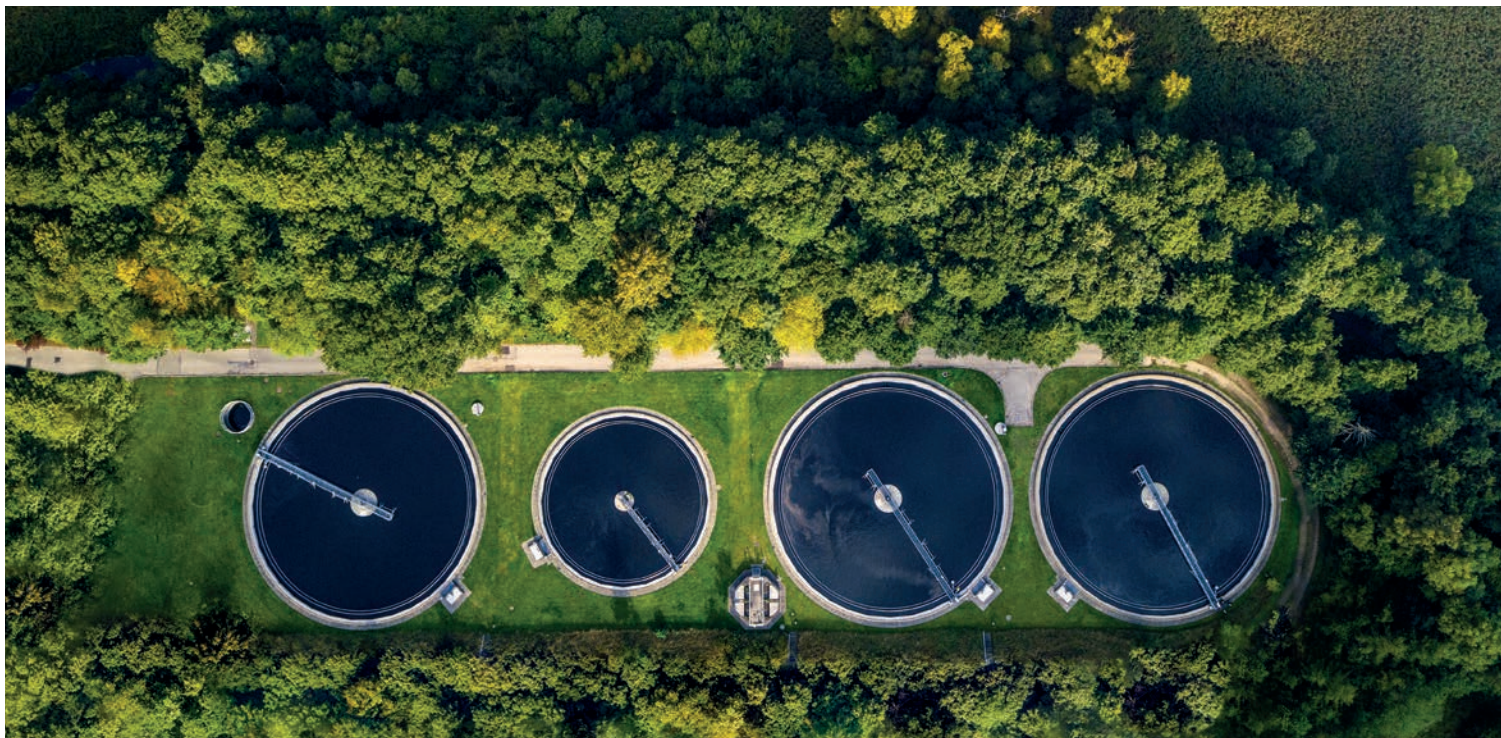
Esto es relevante no solo porque promueve el desarrollo económico y social, sino porque en la medida en que se fortalecen las capacidades nacionales, tanto públicas como privadas, para el cumplimiento de las normas nacionales y globales, el país podrá avanzar hacia la implementación y el monitoreo de modelos de sostenibilidad como la economía circular y la química verde.

La ONUDI, junto a la Secretaría de Estado para Asuntos Económicos de Suiza (SECO), está implementando un importante modelo de intervención para la industria química, que hace parte del Programa Global de Calidad y Normas (GQSP, por sus siglas en inglés). Se trata de una iniciativa de la que hacen parte 12 países y en la que Colombia cuenta con el apoyo del Ministerio de Comercio, Industria

y Turismo, a través de Colombia Productiva, con enfoque en la cadena de químicos a través de una estrategia holística que aborda las principales brechas de calidad y sostenibilidad desde la política y las regulaciones, las instituciones, los bienes públicos y, finalmente, los actores de los sectores productivos.

El GQSP Colombia⁵ ha venido trabajando en la mejora de las capacidades técnicas de ocho entidades nacionales (Invima, ONAC, Icontec, ANLA, ICA, INM, SIC, MinComercio) que son pilares de la Infraestructura Nacional de Calidad, como estrategia para la mejora de bienes públicos en materia de regulación, normalización técnica, metrología, acreditación e inspección, vigilancia y control para los diferentes sectores que conforman la industria química.

⁵ <https://gqspcolombia.org/>



Esto se complementa con la ampliación del portafolio de servicios de evaluación de la conformidad con reconocimiento internacional a disposición de la industria, por medio del cual se han fortalecido 31 laboratorios públicos y privados para la ampliación de sus capacidades en 24 métodos de ensayo, cuatro materiales de referencia y cuatro áreas de competencia en Buenas Prácticas de Laboratorio de la OCDE, que beneficiarían los sectores de agroquímicos, pinturas, farmacéutico, cosméticos y química básica para el registro de sus productos y/o para demostrar su calidad y seguridad.

Asimismo, el programa viene acompañando la implementación del Sistema Globalmente Armonizado de clasificación y etiquetado de productos químicos (SGA) en el país, mediante una estrategia integral que apoyó el desarrollo de la Resolución 773 de 2021, la capacitación de funcionarios de los ministerios y entidades nacionales, el desarrollo de una guía para la elaboración de Fichas de

Datos de Seguridad (FDS)⁶, la implementación de un programa de formación que ha llegado a más de 2.300 empresas, el desarrollo de un curso⁷ en aplicación del SGA para el manejo de productos químicos con el SENA y un piloto implementado en 21 empresas nacionales que generaron capacidades para clasificar los peligros de sus productos químicos y elaborar los elementos de comunicación.

Esto les ha permitido a las empresas obtener un mayor conocimiento de sus productos químicos y del adecuado manejo durante el ciclo de vida permitiéndoles contar con Fichas de Datos de Seguridad y etiquetas veraces, técnicamente soportadas y útiles en la toma de decisiones para la gestión de sus productos con el fin de garantizar el uso seguro y responsable de los mismos, tanto para los ambientes de trabajo, como para los consumidores.

Paralelamente, el GQSP Colombia viene implementando un piloto de economía circular en el sector químico que busca el aprovechamiento

de envases de PET usados en la industria cosmética y otras categorías para la generación de un producto plastificante sustituto a los ftalatos, contaminante químico usado en plásticos cuestionado por su toxicidad y daños a la salud humana. Este piloto está diseñado para que al menos cinco empresas de diferentes eslabones de la cadena de valor reciban acompañamiento en la implementación de prácticas de sostenibilidad incorporando normas de ecodiseño, análisis de ciclo de vida y conceptos de economía circular, generando así una intervención sistémica que impacte toda la cadena de valor.

Se espera que estos esfuerzos se sumen a todo el trabajo que viene desarrollando la industria química y el Gobierno nacional en la adopción de las recomendaciones de la OCDE asociadas a la adecuada gestión de sustancias químicas, así como a la necesidad de transformar el sector en una industria más sostenible que reduzca su impacto en la salud del hombre y del medio ambiente. ■

⁶ https://gqspcolombia.org/wp-content/uploads/2020/03/Onudi-Colombia_Digital_02.pdf

⁷ <http://oferta.senasofiaplus.edu.co/sofia-oferta/detalle-oferta.html?fm=0&fc=ieKsmHucbpl>



TOBÍAS

BPA | BUENAS
PRACTICAS
AGRICOLAS



Síguenos en:

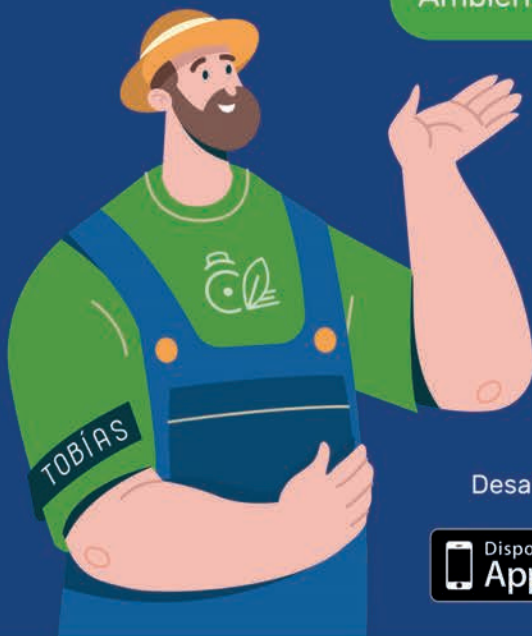
 www.tobiasbpa.co

 @tobias.bpa

 @tobias_bpa

 Tobias bpa

Aplicación móvil diseñada
para cumplir con las
capacitaciones incluidas
en los Planes de Manejo
Ambiental PMA de PQAs.



Desarrollado por: SEGETIS S.A.S.

 Disponible en el
App Store

 DISPONIBLE EN
Google Play

Segetis
CONSULTORES

CROP Services
Asesorías Técnicas
Una marca Segetis

Visítanos en:





SERVIAmbiental[®]
S.A. E.S.P.



LIMPIEZA DE VASIJAS

ABIERTAS Y CERRADAS



CONTAMOS CON COBERTURA NACIONAL

Somos su aliado estratégico en la limpieza de tanques, vasijas abiertas y/o cerradas, contamos con equipos certificados en espacios confinados, trabajo seguro en Alturas.

- Frack tanks, Isotankers Hidrocarburo, Catch tanks, Filtros tanques de almacenamiento de hidrocarburos y derivados (tanques cilíndricos verticales y horizontales).
- Trampas de Grasa - Skimmers - Cajas API.
- Mantenimiento de PTAR y PTAP.
- Mantenimiento de Aljibes. y/o Pozos profundos.
- Mantenimiento de Pozos Sépticos
- Mantenimiento a Plantas deshidratadoras
- Alquiler de Equipos.



MÁS DE NUESTROS SERVICIOS



**MANEJO INTEGRAL DE
RESIDUOS INDUSTRIALES
Y HOSPITALARIOS**



**TRANSPORTE DE
CARGA LÍQUIDA Y SECA
AL NIVEL NACIONAL**



**- ASEO INSTITUCIONAL
- FUMIGACIÓN Y DESINFECCIÓN
DE AREAS.
- JARDINERÍA**



@Serviamambiental



317 365 2000



negocios@serviamambiental.com

GESTION Y FORMACIÓN DE ALTONIVEL

NUESTROS SERVICIOS

- Asesoría en general con todo lo relacionado en HSEQ.
- Auditorías a los sistemas de gestión SST 1072:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001: 2018, ISO 39001, RUC e ISO 9001: 2015.
- Todo tipo de capacitaciones, seminarios, conferencias, talleres de formación en HSEQ.
- Diagnóstico y desarrollo de procesos de liderazgo para la transformación cultural en HSEQ.

Contacto:

Email: fjimenez@hseqculture.com.co

Celular: 3002154065.

Web: <https://hseqculture.com.co/>



La Agenda 2030 en el contexto latinoamericano, un camino por recorrer



**Ángela
María
Penagos**
Directora (e)
del Centro de
los Objetivos
de Desarrollo
Sostenible
para América
Latina (CODS)

Los dos últimos años ha representado un choque inesperado para las sociedades modernas. Si bien los problemas estructurales se venían profundizando desde años anteriores, los efectos de la COVID-19 han acelerado este proceso. De acuerdo con la Cepal (2021a), en este momento el planeta enfrenta tres crisis estructurales: un crecimiento más lento del comercio y de las economías mundiales; el aumento de las desigualdades en la mayoría de los países y la devastación de ecosistemas que aseguran la sostenibilidad del planeta por cuenta de los patrones de producción y consumo actuales.

Este aspecto cobra mayor relevancia en América Latina, que después de presentar una trayectoria en la reducción de la pobreza y, de alguna manera, un crecimiento sostenido de buena parte de su economía, hoy por hoy ve como esta tendencia se ha ido quebrando. En el 2020, las personas que viven en pobreza extrema llegaron a 78 millones en la región, 8 millones más que en 2019, lo que implicó un aumento en 2,9 % en el Índice de Gini (Cepal, 2021b).

La desigualdad sigue siendo uno de los principales problemas de América Latina. El crecimiento de las economías no ha sido

suficiente para revertir esta situación. De hecho, cada día se reconoce más que no es un fenómeno que se autocorriga. La región presenta enormes brechas entre personas y territorios, lo que se hizo aún más evidente con la limitada capacidad para enfrentar los efectos económicos y sociales de la pandemia y con el descontento social que se expresó con múltiples protestas.

Al fenómeno de la desigualdad se le unen dos fenómenos adicionales, los efectos del cambio climático y la inseguridad alimentaria. El actual modelo de producción basado en el uso de combustibles fósiles ha llevado a que la concentración de dióxido de carbono (CO₂) se incremente de manera sostenida llegando, en el 2020, a 415 partes por millón, el nivel más alto en los últimos 800 mil años, lo que implicará que en el siglo XXI la temperatura aumente tres grados centígrados, un grado por encima de la meta prevista en

el Acuerdo de París (Cepal, 2021a). A ello hay que añadir que nuestros países todavía no cuentan con las condiciones institucionales, económicas y sociales para enfrentar estos fenómenos de forma que logremos una mayor capacidad de adaptación y resiliencia en nuestros ecosistemas y sistemas agroalimentarios capaces de responder a los fenómenos de variabilidad climática y de integrarse regionalmente.

En este contexto se requiere que, efectivamente, la Agenda 2030 se convierta en la hoja de ruta de los gobiernos actuales y próximos. No debería ser posible que, en el planeamiento programático de los nuevos gobiernos, así como en la implementación de las medidas de las administraciones actuales, las acciones en favor de esta agenda no sean claras, explícitas y contundentes. Es necesario que se pase de meros lineamientos a instrumentos con mecanismos de implementación

donde las metas comprometidas en cada uno de los indicadores, sea un propósito de política pública de corto, mediano y largo plazo.

Es así como es necesario, entonces, transitar a través de mecanismos de colaboración entre diversos actores de la sociedad, en donde el valor compartido se convierta en un fin. Esto implica alinear los instrumentos para conducir nuestros países hacia una sociedad donde la equidad, la acción climática y los sistemas agroalimentarios adaptados al clima, diversificados y descentralizados sean el vehículo para caminar hacia una sociedad justa, resiliente y basada en valores democráticos.

Para esto, como lo afirma Mazzucatto (2021), es necesario avanzar en el desarrollo de capacidades para la cooperación, aprender a tomar riesgos conjuntamente, operar en condiciones de incertidumbre, así como utilizar los recursos públicos y los instrumentos financieros para objetivos transformacionales. Además, enfocar el accionar de la política en el logro de resultados, desarrollando capacidades para evaluarlos desde una perspectiva comprehensiva y holística, considerando aspectos económicos, sociales, ambientales y culturales, entre otros aspectos. Así mismo, desarrollar capacidades colaborativas entre sectores y entre niveles de gobierno.

La velocidad con la que se requiere tomar medidas no da tiempo. Por lo tanto, las intervenciones de política deben favorecer las innovaciones que apunten a cambios de largo plazo, favoreciendo el desarrollo de estructuras que faciliten los mercados inclusivos donde el sector privado es más que un espectador, siendo, en definitiva, un actor y ejecutor del cambio. ■



Referencias

Mazzucatto, M. (2021). Misión Economy a Moonshot Guide to Changing Capitalisms. New York: HarperCollins.

Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2021). Construir un futuro mejor: acciones para fortalecer la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Santiago: Naciones Unidas.

Comisión Económica para América Latina (CEPAL). (2021). Informe Especial NO 11 COVID – 19. Santiago: Naciones Unidas.

Clúster Petroquímico Plástico:

El Clúster Petroquímico-Plástico trabaja desde el año 2019 en pro del crecimiento y fortalecimiento de este sector que representa el 63% del valor agregado de la industria local y el 86% de las exportaciones departamentales.

Clúster Marítimo:

Somos un Clúster que se diferencia por sus condiciones geográficas y climáticas privilegiadas, que incluyen zonas estratégicas con altos niveles de seguridad dándole características únicas, además de una potente oferta de valor conjunta de servicios marítimos especializados en diseño, fabricación y mantenimiento de embarcaciones, transporte marítimo y explotación de recursos del mar

Clúster de Mantenimiento Competitivo:

Somos una iniciativa que inició en el 2014 con el apoyo de INNPULSA y la Cámara de Comercio de Cartagena, en el que conjuntamente entre más de 80 empresarios, instituciones, universidades entre otros actores del territorio se definió una estrategia y líneas de acción para lograr que las empresas compitan en segmentos más rentables y sostenibles.



¿Que es?

Un espacio para publicar necesidades de abastecimiento a las que puedan aplicar las empresas proveedoras del Clúster de mantenimiento competitivo, quienes igualmente podrán publicar sus ofertas para tener mayor visibilidad.



¿Qué beneficio tiene?

- Mejorar los procesos administrativos, de promoción, venta y organización de las empresas del Clúster.
- Ampliar y diversificar el mercado de las empresas.



¿Cómo funciona?

La plataforma pone a disposición de los integrantes del Clúster un espacio para compartir información sobre requerimientos y ofertas de productos y servicios que facilitará su comunicación y encontrar nuevas formas de establecer relaciones comerciales.



Directorio consolidado de empresas Online

Registro y búsqueda de empresas por diferentes criterios como dimensiones, clasificación CIUU, etiquetas y diferentes atributos.

Publicación de necesidades y oportunidades

Publicación de información sobre procesos de contratación, estudios o inteligencias de mercado.



Perfilamiento y ranking de empresas proveedoras

Identificación de proveedores y calificación de acuerdo con su experiencia comercial, requisitos de cumplimiento y criterios adicionales.

Identificación de brechas de proveedores

Con base en las capacidades de las empresas proveedoras, cumplimiento de requisitos.



Notificaciones automáticas

Sobre procesos de inscripción, publicación y participación en procesos, eventos, nuevas oportunidades.

Indicadores clave para proveedores y compradores

Procesos publicados de empresas activas, brechas identificadas, ranking, monto de procesos y otros.



Calendario de eventos y actividades del Clúster

Sobre procesos de inscripción, publicación y participación en procesos.

FUNCIONALIDADES INNOVACLUSTER
APP.CLUSTERMANTENIMIENTOCTG.COM





zona segura[®]
Asegurando la vida de su empresa

Gestión integral de riesgos



Si buscas respuestas en la Gestión de Riesgos... ¿Cuál fue tu pregunta?

• FORMACIÓN para CONOCER

Incrementa sus capacidades para la comprensión de los riesgos y las habilidades para gestionarlos.

• CONSULTORÍA para ENTENDER

Alcance la autogestión en su modelo de riesgos y dimensione su impacto en el valor de sus negocios.

• SOFTWARE para CONTROLAR

Cierre sus brechas de información por la dispersión operativa y la escasa oportunidad en los reportes.

MODULOS



RIESGO
ESTRATEGICO



RIESGO
OPERATIVO



CUMPLIMIENTO



SEGUROS



OEA



CONTROL DE
PROVEEDORES



GESTIÓN
DE RIESGOS
AMBIENTALES



RIESGOS DE
PROYECTOS



AUDITORIA
BASADA EN
RIESGOS



BIOSEGURIDAD



CONTINUIDAD
DE NEGOCIO



SISTEMAS DE
GESTIÓN

Contamos con importantes marcas aliadas que ofrecen productos y soluciones enfocadas en proteger a las personas y los activos de su industria:

SICK
Sensor Intelligence.



Soluciones de seguridad que permiten que las personas y las máquinas trabajen en equipo, superando los límites de productividad segura

TROAX



Soluciones flexibles y seguras.
Protección de Maquinaria: Mallas,
Puertas y cierres. *Smart Fix -
Strong Fix - Rapid Fix*

**PHOENIX
CONTACT**



Equipos de seguridad industrial y seguridad en redes, todo para la seguridad funcional de sus instalaciones.

**Fortress
Interlocks**



- Enclavamientos de llave *mGard*
- Interruptores de Seguridad *amGardPro*
- Control y seguridad *tGard*

Conozca el portafolio completo de nuestras soluciones enfocadas en seguridad:



ABB



Una amplio portafolio de productos y soluciones para seguridad de las máquinas: convertidores, robots, PLC, productos de control y seguridad.

Visítenos: **www.colsein.com.co**

y conozca todos nuestros productos y soluciones para su industria.



¡VAS A AMAR TODO LO QUE TENEMOS PARA TI!



Lo que más nos llena el corazón es emocionarte
con contenido, aplicaciones y programas
que mejoren tu vida todos los días.

GESIÓN Digital
Un producto de Positiva Compañía de Seguros



La receta de la
prevención
En cada momento de tu vida



TRAVESÍA
ímete al arte de reeducarte

ALISTA
gestión a tu alcance

**POSITIVAMENTE
• SALUDABLE •**
Salud Psicológica a la medida de tu empresa

Te mostramos que la prevención y el cuidado
de la vida pueden ser muy entretenidos.

Síguenos ahora para no perderte nada



Positiva Prevención



Positiva Prevención



Positiva Prevención



@PositivaCol



SST y Sostenibilidad



Superar las comorbilidades sociales, clave para transitar hacia una recuperación ambientalmente sostenible, incluyente y resiliente



Ítalo Cardona
Director de la
oficina de la
OIT para Países
Andinos

El CCS consultó a la OIT para establecer qué desafíos enfrenta Latinoamérica en términos de trabajo decente.

A raíz de la pandemia de la COVID-19, en 2020 América Latina perdió 26 millones de empleos e inició el 2021 con una crisis en los mercados laborales, a pesar de los esfuerzos de recuperación económica y los avances en los planes de vacunación. De acuerdo con la OIT, el reto para este y los años sucesivos está en volver a generar los empleos perdidos y crear nuevas oportunidades de trabajo decente. En otras palabras, crear más y mejores puestos de trabajo.

Pero, además, hay que atacar condiciones preexistentes en la región que son cla-

ves para entender por qué el impacto de la pandemia en el empleo fue tan fuerte. En palabras de Ítalo Cardona, director de la oficina de la OIT para Países Andinos, se trata de “comorbilidades sociales” que contribuyeron a agudizar los devastadores efectos que las medidas de confinamiento y las restricciones a la movilidad tuvieron sobre el mercado laboral.

Alta informalidad, persistente desigualdad, baja productividad, escasa cobertura de la protección social, inequidad de género, bajas oportunidades de empleo para los jóvenes, son algunos de los condicionantes que aún requieren un abordaje profundo e integral.

Pese a los problemas que reveló y exacerbó la pandemia, de acuerdo con un reciente estudio de la OIT, siete de cada diez puestos de trabajo se están creando en la informalidad. “Esto indica que, aunque estamos presenciando una reactivación económica, se siguen reproduciendo esas comorbilidades sociales que atentan contra la dignificación del empleo. Tenemos por delante el reto de avanzar en políticas y programas orientados a promover la formalización laboral; que contribuyan a la creación de mejores oportunidades para los jóvenes, las mujeres y los migrantes; que incluyan el fortalecimiento de un sistema de protección social, con mayor cobertura, mayor calidad y, por supuesto, con sostenibilidad financiera”, señala Cardona.

Desafíos para avanzar hacia el trabajo decente y el crecimiento económico

La OIT hace un llamado para que las políticas y los programas de reactivación económica pongan a las personas en el centro con un fuerte enfoque en la inclusión social. Por ende, el organismo ha propuesto desarrollar estrategias de recuperación basadas en un marco de políticas sobre la base de cuatro pilares: estimular la economía y el empleo; apoyar a las empresas, los empleos y los ingresos; proteger a los trabajadores en el lugar de trabajo; y recurrir al diálogo social para encontrar soluciones.

A su vez se requiere asumir desafíos impostergables que Cardona, resume en los siguientes aspectos:

Repensar la construcción de competencias para el trabajo.

Con el surgimiento de la crisis sanitaria, económica y social de la COVID-19 se aceleró la transformación de las dinámicas laborales. Este cambio requiere nuevas competencias, conocimientos y habilidades que ayuden a las personas a enfrentar mejor los tránsitos en el mercado de trabajo a lo largo de su vida laboral. “Eso significa transformar la formación del talento humano. Hay que garantizar que las personas adquieran nuevas competencias que les asegure que la reactivación no las va a dejar atrás”, advierte el vocero de la OIT. Por lo tanto, es esencial mejorar la inversión en educación tanto para los empleos actuales, como para los del futuro.



vacación no las va a dejar atrás”, advierte el vocero de la OIT. Por lo tanto, es esencial mejorar la inversión en educación tanto para los empleos actuales, como para los del futuro.

Proteger y priorizar el empleo en las pymes. Dado que la mayoría de los trabajos son creados en las micro, pequeñas y medianas empresas, la OIT insiste en la necesidad de qué las políticas de los Estados protejan el empleo existente en este sector de la economía, que ha sido particularmente afectado por la crisis y cuyas empresas aún continúan en una situación económica altamente vulnerable.

Construcción de acuerdos a través del diálogo social. Para reactivar el tejido económico y social de los países se requiere un diálogo social tripartito (gobierno, empleadores y trabajadores) que favorezca la construcción de políticas públicas, pactos y acuerdos sobre la reglamentación de nuevas formas de empleo, potenciando así las

oportunidades para promover el trabajo decente, el respeto de los derechos laborales y el desarrollo sostenible inclusivo. Asimismo, la OIT señala que, en línea a las políticas laborales se requiere un sistema de protección social sensible a las diferencias, con políticas universales, redistributivas y solidarias.

Creación de entornos laborales seguros y saludables. Para que la reactivación productiva y del empleo sea segura y saludable, es fundamental priorizar las políticas de seguridad y salud en el trabajo. Esto requiere un fuerte componente de formación y educación en SST y, por ende, robustecer los recursos institucionales y presupuestarios que garantizan su adopción y cumplimiento.

Consideración de los impactos del cambio climático en el mercado laboral. Aparejada a la crisis sanitaria, está también la crisis ambiental. Se requiere considerar los efectos

del cambio climático en el desarrollo de las actividades, los riesgos ambientales que este fenómeno genera para los trabajadores y sus impactos en la salud y la seguridad. A su vez, se requiere avanzar en el desarrollo de empleos de calidad enfocados en la protección del medio ambiente y la sostenibilidad. Los sectores de la bioeconomía, las energías renovables, el ecoturismo y la economía circular, por mencionar algunos ejemplos, tienen el potencial de ser fuentes generadoras de empleo para grupos vulnerables, entre ellos, los jóvenes.

La consideración de estos asuntos como desafíos, pero también como oportunidades, les permitirá a las naciones transitar hacia una recuperación ambientalmente sostenible, incluyente y resiliente. 🌱



TERRANO®

🌐 WWW.TERRANO.COM.CO 🌐

📞 (+57) 311 764 7729

✉ comercial@calzadoterrano.com



MUCHOS PUEDEN
HACER SEÑALES,

SOLO NOSOTROS
SABEMOS CÓMO

UNA BUENA SEÑAL A TIEMPO,
PUEDE CAMBIAR TU VIDA.

Contáctenos

Bogotá PBX (60-1) 288 6355 Ext. 188-234 Cel: 311 502 5593 - 311 502 5749
rodrigo.forero@ccs.org.co - german.gomez@ccs.org.co - orlando.bautista@ccs.org.co
Regional Antioquia y Eje Cafetero: (60-4) 232 3547, 232 3675 ccsmedellin@ccs.org.co
Regional Costa Caribe: (60-5) 378 4051, 377 5507 ccsbarranquilla@ccs.org.co
Regional Centro Oriente: (60-1) 288 6355 Ext. 111 lila.serrano@ccs.org.co
Regional Occidente: (60-2) 691 4247, 691 4249 ccscali@ccs.org.co

Encuétranos como
Consejo Colombiano de Seguridad



CCS.ORG.CO



Gestión de
Contratistas



Consejo Colombiano
de Seguridad

¿Por qué gestionar sus contratistas?

- Incluir aspectos de SST en su evaluación y selección.
- Verificar periódicamente, y durante el desarrollo del contrato, el cumplimiento de normatividad en SST.
- Cumplir con un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) Decreto 1072/2015.

¿Cuáles son nuestras soluciones?

- Selección de contratistas.
- Seguimiento a contratistas.
- Desarrollo de contratistas.



Registro Uniforme
para Contratistas



Hacia una gestión regional de los riesgos psicosociales: estándares y directrices comunes de política pública



Pamela Gana

Intendente de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia de Seguridad Social de Chile

Desde 2017, la Alianza del Pacífico viene trabajando en la creación de un marco de acción general con el que cada país miembro podrá desarrollar actividades tendientes a fortalecer sus regulaciones en salud y seguridad en el trabajo con enfoque en salud mental. Pamela Gana, intendenta de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia de Seguridad Social de Chile, entidad a cargo del proyecto, habló con el CCS sobre los avances y desafíos de esta apuesta regional.

Aunque las modalidades y condiciones de trabajo vienen experimentando transformaciones desde hace varios años producto de fenómenos como la globalización, la irrupción de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC) y los efectos del cambio climático, entre otros factores, la llegada de la pandemia de la

COVID-19, ha acelerado definitivamente la metamorfosis laboral.

De acuerdo con la OIT (2020), estos cambios se acompañan de nuevos desafíos psicosociales para la salud y el bienestar de los trabajadores que, si no se evalúan y gestionan adecuadamente, pueden aumentar los niveles de estrés y provocar problemas de salud física y mental. Por lo tanto, ha

instado a los países a integrar la protección de la salud mental de los trabajadores en los Sistemas de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

En Latinoamérica, uno de los primeros países en desarrollar acciones concretas en ese sentido fue Chile que, desde 2014, cuenta con una normativa que regula la evaluación del riesgo psicosocial en todas las organizaciones, independientemente de que sean públicas o privadas. De esta forma, le asigna al empleador la obligación de realizar la identificación, análisis y gestión de dichos riesgos bajo una metodología unificada, siendo el único instrumento validado en ese país para evaluar factores de riesgo psicosocial.

“Bajo este enfoque empezamos a identificar que las enfermedades de salud mental, de origen laboral, van

en aumento. A modo de ejemplo, en 2019, del total de enfermedades reconocidas como laborales, las que implicaron más días perdidos fueron las mentales, con un 60 %. Pero, además, comprendimos que no se trataba tan solo de un problema local, de Chile, sino de toda la región y que si bien, las normas de cada país mencionan la protección a la salud física y mental de los trabajadores, en la práctica son escasas las políticas y normativas específicas que buscan resguardar el bienestar mental —sostiene Pamela Gana, intendenta de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Superintendencia de Seguridad Social de Chile—. En ese contexto, iniciamos conversaciones desde nuestro Ministerio del Trabajo para ver cómo podríamos desarrollar un trabajo más colaborativo entre los países de la región”.

Así fue como en 2017, durante la XII Cumbre de la Alianza del Pacífico, tuvo origen la Declaración de Cali, en

la cual los gobiernos de Chile, Colombia, México y Perú se comprometieron a desarrollar acciones de intercambio de información y buenas prácticas en materia de prevención de riesgos psicosociales en los entornos laborales. De ahí en adelante, sumando a Argentina y Uruguay como países invitados, se empezó abonar el camino para el diseño de una política regional de gestión de factores psicosociales y promoción de la salud mental en el trabajo para los países miembros de la alianza, proyecto que se concretó en 2020 con la ‘Declaración de Santiago’.

De acuerdo con Gana, el objetivo general de esta iniciativa es que los países, pese a sus particularidades territoriales, sociales, culturales y productivas, cuenten con estándares y directrices comunes para la toma de decisiones y el desarrollo de acciones en materia de política pública aso-



ciada a la gestión de riesgos psicosociales. Entre los componentes que integran el proyecto está la elaboración de un diagnóstico de la situación actual de los países en esta materia; el diseño, lanzamiento y ejecución de una campaña comunicacional conjunta que apunte a la sensibilización y promoción del cuidado de la salud mental; y la realización de capacitaciones y talleres dirigidos a grupos de interés clave como colectivos de trabajadores, sindicatos y gremios empresariales.

“Estas dos últimas actividades son estratégicas porque, aunque hoy por hoy hay mayor conciencia acerca de los riesgos psicosociales, todavía nos encontramos con gente que los asume como problemas netamente personales del trabajador y no como aspectos que un empleador puede y debe gestionar”, advierte Gana.

Actualmente, el proyecto está a cargo de la Superintendencia de Seguridad Social de Chile como contraparte técnica y ya cuenta con la transferencia de recursos por parte de la Alianza del Pacífico para su ejecución. De hecho, ya se lanzó una licitación internacional para contratar a la firma consultora que será la encargada de desarrollar el diagnóstico regional y determinar indicadores comparables, data que servirá de insumo para establecer un marco de acción general con el que cada país podrá desarrollar actividades tendientes a fortalecer sus regulaciones en salud y seguridad en el trabajo con enfoque en salud mental.

“Uno de los principales desafíos que deberá sortear este proyecto es lograr ser lo suficientemente transversal teniendo en cuenta la diversidad de los países participantes. Así se espera que el trabajo conjunto permita desarrollar sinergias para resolver intereses comunes tanto para los países miembro, como para otros de Latinoamérica y, al final, aportar al trabajo decente y al desarrollo económico de las naciones”, expresa la funcionaria.

Otro de los desafíos tiene que ver con los ciclos políticos. “No podemos



negar que, desde que comenzamos a trabajar en esta iniciativa los gobiernos de los países miembro de la Alianza han demostrado voluntad e interés. No obstante, cuando se dan cambios de administración se suelen perder los contactos de los delegados y de esas contrapartes lo cual es un tema muy relevante para darle continuidad al trabajo que ya se viene realizando”, advierte la intendenta Gana.

Finalmente, y dado que se espera tener el proyecto finalizado hacia el cierre de este año, está el reto de implementar la política y monitorear su

estado de avance en cada uno de los países.

“Para hacerle frente a estos desafíos, los riesgos psicosociales tienen que ser abordados por los distintos actores del mercado laboral desde una perspectiva preventiva, bajo la premisa de que se trata de una inversión y no de un gasto y dentro de un contexto de diálogo social, lo cual contribuye al bienestar de los trabajadores, al trabajo decente, al incremento de la productividad y de la sostenibilidad tanto de las organizaciones como de los países mismos”, puntualiza Gana. ■

Excelencia en el servicio para la tranquilidad de su empresa.

Tienda Online www.tiendamq.com



Protección Personal

Respiratoria - Auditiva - Visual
Cascos - Trajes - Guantes



Protección contra Caídas

Línea blanda / Sistema Ingeniería



Soluciones Institucionales

Limpieza Desinfección - Wypall - Tapetes - Pads



Soluciones Industriales

Sistemas de Empaque
Cintas y Adhesivos



Higiene y Cuidado Personal

Nuestras sedes

Bogotá

Cra 58 # 74A -27 Cel. 35031899075

Calí

Cra 37 # 10 - 303 Cel. 3166764387

Medellín

Cra 81 # 42 - 99 Cel. 3112238812

B/quilla

Cra 14 # 16 - 239 Cel. 3112238703

Contactanos



@masterquimica



@masterquimica



3503189907



@masterquimica



Trabajo decente, seguro y sostenible: avances y desafíos en Colombia



Isis Andrea Muñoz Espinoza
Viceministra de relaciones laborales e inspección del Ministerio del Trabajo

La generación de nuevos empleos, la lucha contra la informalidad laboral, la erradicación del trabajo infantil y la protección de la salud de todos los trabajadores son algunas de las prioridades del país. El Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) habló con Isis Andrea Muñoz Espinoza, viceministra de relaciones laborales e inspección del Ministerio del Trabajo sobre los avances en esas y otras materias que impactan directamente en las metas de trabajo decente del país.

CCS: ¿Qué avances y logros puede mostrar Colombia en términos de promoción del trabajo decente?

I.A.M.E.: Como país logramos el reconocimiento, por parte del Gobierno de los Estados Unidos, de los avances significativos en la prevención y erradicación del trabajo infantil cuya tasa ha tenido una

disminución del 5,9 % en 2018, 5,4 % en 2019 y, en 2020, descendió al 4,9 %.

Por otro lado, salvaguardamos 38.000 empleos mediante diálogo social y logramos incrementar el salario por consenso absoluto para la vigencia 2022 en el 10,07 % consolidando un incremento acumulado en cuatro años del 11,6 %. Así mismo, se hizo el reajuste salarial para servidores públicos fijado para 2021 en IPC +1,61 % y, para la vigencia 2022, IPC + 1,64 %, a través de la negociación del Acuerdo Nacional Estatal y por consenso absoluto.

A nivel de cartera, como responsables técnicos, logramos la aprobación de la ley de trabajo en casa.

Desde la Dirección de Inspección, Vigilancia, Control y Gestión Territorial, desarrollamos Jornadas Nacionales de Protección mediante las cuales se lograron acuerdos entre trabajadores y empleadores frente a la

vulneración de derechos laborales lo que derivó en la reivindicación de los derechos del trabajador y la no imposición de sanciones pecuniarias al empleador, acciones que aportaron a la reactivación económica y a la descongestión en la rama judicial.

Por último, y no menos importante, se suscribieron pactos por el trabajo decente en diversos sectores económicos.

CCS: ¿Cuáles son los mayores desafíos que encara el país para avanzar en sus metas de trabajo decente?

I.A.M.E.: El principal reto es seguir reduciendo la tasa de desempleo mediante incentivos para la generación de nuevos empleos como la Estrategia Sacúdete implementada mediante el Decreto 688 de 2021, que beneficia a jóvenes entre 18 y 28 años, mujeres y hombres mayores de 28 años que coticen hasta tres (3) SMLMV. A su vez, gracias a la Ley 2155 de 2021, se han generado más de 138 mil nuevos puestos de trabajo a través del programa de apoyo a la generación de empleo el cual se ampliará hasta agosto de 2023.

CCS: ¿Cómo se puede involucrar el sector privado de la región en la construcción de un desarrollo regional productivo, sostenible y con mejores condiciones de seguridad y salud en el trabajo?

I.A.M.E.: El Ministerio del Trabajo, junto con el sector privado como factor de interés general para el desarrollo social, político y económico, viene impulsando la participación de todos los sectores y ha trabajado en torno a establecer un marco moderno y futurista para el ordenamiento jurídico y el desarrollo de la normatividad en materia laboral, que sea flexible a eventuales actualizaciones y acorde con los recientes cambios. Esto ha generado interés y compromiso de todos los actores por la protección de la salud y la vida de los trabajadores colombianos.

Desde el Ministerio del Trabajo estamos comprometidos con el avance en la implementación de buenas prácticas en Seguridad y Salud en el Trabajo como herramienta fundamental para el bienestar de los trabajadores y sus familias. Muestra de ello es la expedición de la Resolución 0312 de 2019 '*Estándares Mínimos del Sistema de Ges-*

ción de Seguridad y Salud en el Trabajo' que pretende velar por el cumplimiento efectivo de las normas, requisitos y procedimientos de obligatorio acatamiento por parte de las empresas y contratantes en materia de riesgos laborales. De esta manera, se espera reforzar la protección en salud y vida de más de 10 millones de trabajadores y cobijar a más de 670 mil empresas afiliadas al Sistema General de Riesgos Laborales del país.

Esto trae como beneficios la mejora del ambiente de trabajo, el bienestar y la calidad de la vida laboral, la disminución de las tasas de ausentismo por enfermedad, la reducción de las tasas de accidentalidad y mortalidad por accidentes de trabajo y el aumento de la productividad en nuestro país.

CCS: En términos de trabajo decente, la cobertura del sistema general de riesgos laborales es clave. ¿Qué planes tiene el Ministerio de Trabajo para ampliar la cobertura de la población trabajadora?

I.A.M.E.: El Ministerio del Trabajo, junto con el sector privado como factor de interés general para el desarrollo social, político y económico, viene impulsando la participación de todos los sectores y ha venido trabajando en torno a establecer un marco moderno y futurista para el ordenamiento jurídico y el desarrollo de la normatividad en materia laboral, que sea flexible a eventuales actualizaciones y hacerla acorde con los nuevos cambios que hemos venido viviendo, lo que genera un interés y un compromiso de todos por la protección de la salud y la vida de los trabajadores colombianos.

Desde el Ministerio del Trabajo estamos comprometidos con avanzar en la implementación de buenas prácticas en seguridad y salud en el trabajo como herramienta fundamental para garantizar el bienestar de los trabajadores y sus familias.

El Ministerio del Trabajo expidió la Resolución 0312 de 2019 '*Estándares Mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo'*, que





pretende velar por el cumplimiento efectivo de las normas, requisitos y procedimientos de obligatorio cumplimiento por parte de las empresas y contratantes en materia de riesgos laborales que reforzarán la protección en salud y vida de más de 10 millones de trabajadores y se aplicarán a más de 670 mil empresas afiliadas al Sistema General de Riesgos Laborales del país.

Esto trae como beneficios la mejora del ambiente de trabajo, el bienestar y la calidad de vida laboral, la disminución de las tasas de ausentismo por enfermedad, la reducción de las tasas de accidentalidad y mortalidad por accidentes de trabajo en nuestro país y el aumento de la productividad.

CCS: En términos de trabajo decente, la cobertura del sistema general de riesgos laborales es clave. ¿Qué planes tiene el Ministerio de Trabajo para ampliar la cobertura de la población trabajadora?

I.A.M.E.: De manera armónica, todo el Ministerio del Trabajo ha venido desarrollando diferentes campañas de formalización laboral que buscan disminuir la informalidad. Esto hará que cada día más colombianos puedan estar amparados por la Seguridad Social Integral instituida por la Ley 100 de 1993. 🇨🇴



Asegúrese
y asegure todo lo que
más quiere **con nosotros**

Tenemos más de 50 años de experiencia en la administración de riesgos, estudio y asesoría de seguros.

Nuestros principales beneficios



Acompañamiento y apoyo en caso de siniestros a través del área de indemnizaciones



Ofrecemos diferentes alternativas de pago pensando en la comodidad de nuestros clientes.



Atención personalizada para todos nuestros clientes

Conoce nuestro **portafolio comercial:**

Seguros Empresariales

Le ofrecemos seguros para su protección y su patrimonio, basados en la prevención, tratamiento y transferencia de riesgos, según su necesidad

Gestión de Riesgos Laborales

Nos comprometemos con la estructuración de programas de trabajo para la implementación de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo, además de asesorar y promover la prevención, el tratamiento y el control de riesgos laborales basados en la normatividad vigente

Seguros para Personas

Tenemos un completo portafolio de productos y servicios, soluciones integrales en seguros que se ajustan a sus necesidades, pensando en su tranquilidad y protección

Contactános

Sede Principal Medellín
Tel: 604 322 11 72

Sucursal Bogotá
Tel.: 601 484 25 20

Línea WhatsApp
321 6755008



www.aress.com.co



Variabilidad climática y fenómenos meteorológicos extremos, amenazas para la salud y la seguridad en el trabajo



**Cástulo
Rodríguez
Correa**

Médico especialista en medicina del trabajo; vocero autorizado y expresidente de la Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo

Las temperaturas continúan aumentando en todo el mundo agravando la carga de calor existente en las áreas tropicales y zonas alledañas a estas, tanto para entornos de trabajo interiores como exteriores.

Los períodos calurosos más prolongados y frecuentes pueden generar un mayor estrés por calor ocupacional, lo que conduciría a más casos de enfermedades relacionadas, como lo es la insolación, el agotamiento, la disminución de la tolerancia química y la fatiga, por mencionar algunos ejemplos. La exposición a mayores temperaturas también puede re-

ducir las funciones cognitivas y generar un mayor riesgo de lesiones o fallas en la seguridad. Además, el calor puede ser un factor que contribuya a muchas otras lesiones o enfermedades graves o mortales, como las provocadas por caídas o infartos de miocardio.

Con temperaturas más altas y la predicción de fenómenos meteorológicos extremos y más frecuentes, la exposición al calor y el estrés por este factor se están convirtiendo en un importante problema de seguridad para los empleados. Incluso, pequeños cambios en la temperatura promedio se traducirían potencialmente en un aumento sustancial en el número

de muertes y casos de enfermedades graves relacionadas. Sin embargo, existen pocos estándares regulatorios para proteger a los trabajadores de los peligros relacionados con el cambio climático.

Tal vez los trabajadores más expuestos a la variabilidad climática son los trabajadores agrícolas y de la construcción, los socorristas, los pescadores, los agentes comerciales, los paramédicos, los trabajadores del transporte y otros colaboradores que desempeñan funciones al aire libre. Para ellos, especialmente, para quienes realizan trabajos físicamente exigentes durante períodos prolongados, las temperaturas elevadas son particularmente molestas. De hecho, en algunos casos, la necesidad de usar ropa protectora (debido a la naturaleza propia de su ocupación), puede incrementar el estrés por calor.

No obstante, quienes se desempeñan en espacios interiores o seminteriores también pueden verse afectados por el aumento de la temperatura y la humedad. Las altas exposiciones al calor se pueden originar en ambientes interiores con poca ventilación y sin sistemas de enfriamiento. Incluso, en ocasiones las temperaturas en espacios interiores pueden llegar a ser más altas que en el exterior. A esto se le suma que, así como ocurre en entornos de trabajo al aire libre, algunos trabajadores de interiores también deben usar ropa protectora, lo que profundiza este estresor.

A lo anterior se añade que la contaminación ambiental se encuentra vinculada a efectos agudos y crónicos sobre la salud. Las cardiopatías isquémicas, los accidentes cerebrovasculares, las enfermedades respiratorias y los trastornos alérgicos tienen una relación compleja con el cambio climático. Las temperaturas elevadas pueden aumentar los niveles de contaminación del aire, por ejemplo, de ozono a nivel del suelo y emisiones provenientes de incendios forestales.

En este último caso, el humo que desprenden este tipo de conflagraciones contiene material particulado, monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno



y varios compuestos orgánicos volátiles que contribuyen a reducir significativamente la calidad del aire en áreas urbanas y rurales, tanto a nivel local como en un radio de acción más amplio gracias a la acción del viento. Ya sea en interiores o al aire libre, los trabajadores pueden estar cada vez más expuestos a los contaminantes del aire como resultado del cambio climático.

Debido a que los fenómenos meteorológicos extremos que dan lugar a desastres naturales como inundaciones, deslizamientos de tierra, tormentas y sequías son cada vez más frecuentes e intensos, la necesidad de contar con personal de emergencia es cada vez mayor. Por lo tanto, los trabajadores involucrados en las labores de rescate y recuperación, tendrán exposiciones más frecuentes a las condiciones de riesgo creadas por dichos eventos. A su vez, estos fenómenos pueden causar daños a la infraestructura como líneas eléctricas, carreteras, transpor-

te y edificios, desastres que pueden conducir a un mayor riesgo de lesiones traumáticas.

Por otro lado, las temperaturas y lluvias cambiantes pueden afectar el hábitat de vectores, patógenos, huéspedes y alérgenos. Tales cambios afectan también a los insectos vectores, aumentando sus poblaciones, extendiendo sus temporadas de transmisión y expandiendo su distribución estacional y espacialmente. Así mismo, el aumento de la prevalencia y distribución de patógenos puede afectar a los trabajadores de la salud, a los que se desempeñan al aire libre y a quienes se encargan de dar respuesta a las emergencias. Por ejemplo, quienes laboran en ambientes exteriores pueden tener un mayor riesgo de contraer enfermedades transmitidas por mosquitos, como fiebre del Nilo, dengue, chikunguña, malaria y zika y enfermedades transmitidas por garrapatas, como la enfermedad de Lyme.



Bajo este escenario de variabilidad climática se espera que los rangos de vectores continúen expandiéndose y que se introduzcan enfermedades en nuevas áreas. Adicionalmente, debido al aumento anticipado en la tasa, rango y duración de los períodos de crecimiento de plagas y malezas, se espera que aumente el uso de pesticidas, con los riesgos para la salud que ello pueda traer consigo.

Posiblemente existen varias enfermedades crónicas que pueden agravarse o, incluso, atribuirse a los efectos del cambio climático. Prueba de ello es la epidemia de enfermedad renal crónica de etiología no tradicional (ERCnT), que se ha relacionado con el aumento de las temperaturas en las zonas bajas de Centroamérica.

En conclusión, los riesgos para la salud y la seguridad asociados con el cambio climático no pueden subestimarse. Sin embargo, los trabajadores, en particular

los que laboran al aire libre en las regiones tropicales y subtropicales, así como en los países de ingresos bajos y medianos, son especialmente vulnerables.

Frente a este desafío, ¿cuál debe ser la respuesta de los gobiernos, los empresarios y los profesionales responsables de los programas de seguridad y salud en el trabajo?

Por un lado, están las tareas del gobierno, el cual tiene que ayudar a mejorar nuestro conocimiento. La información sobre el cambio climático y la información sobre medidas técnicas de adaptación son de las más importantes. Financiar la investigación básica en esta área es una de sus tareas fundamentales. Así mismo, debe proporcionar el marco regulatorio para los mercados de seguros. Las consecuencias económicas de los desastres naturales pueden amortiguarse a través de pólizas. A su vez, fomentar el crecimiento ayudará a hacer frente a las consecuen-

cias del cambio climático y facilitará la adaptación. Las sociedades pobres y los grupos de población con bajos niveles de educación tienen la mayor exposición al cambio climático.

Por su parte, las empresas y los empresarios también deben hacer su aporte en esta lucha, desarrollando procesos menos contaminantes, mejores fuentes de energía, utilizando al máximo procesos de reciclaje y descontaminando los desechos industriales antes de verterlos al sistema de alcantarillado, ríos y quebradas.

Finalmente, los trabajadores y los encargados de los Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) deben mantener al día sus conocimientos en esta materia y vigilar que los sistemas de descontaminación de desechos industriales funcionen de la mejor manera permanentemente, haciendo los controles y mantenimiento periódicos que se requieran. ■

KSN

Protección Respiratoria

¡Atención, tu protección depende de ello!

Tan importante como la selección del respirador adecuado para su necesidad es usarlo correctamente.

Elija un respirador que ofrezca un sellado eficaz, es decir, el respirador debe estar en pleno contacto con su rostro durante todo el tiempo de uso, de modo que todo el el aire inhalado pasa a través del filtro.

El aire siempre buscará el camino más fácil, por lo que si el sellado no es eficiente, el aire tenderá a pasar por estas aberturas y con eso, la protección puede verse comprometida.

KSN Protección Respiratoria

Más de 28 años dedicados a la fabricación de productos innovadores que brindan un excelente desempeño y el mejor confort, operando en Brasil y otros países de Europa y Asia.

¡Ahora disponible en Colombia!

www.ksn.com.br





HAZ PARTE DE LOS GRANDES CONTRATANTES DEL PAÍS

Acceda al **SISTEMA DE INFORMACIÓN** donde coexisten contratistas y contratantes, que centraliza la información técnica capturada en procesos de auditoria y reporte de datos y **TOME DECISIONES CON VISIÓN INTEGRAL EN SSTA** y otras materialidades con base en información en línea y confiable.



Consejo Colombiano de Seguridad



@CCS_Colombia



CCS_Colombia



ccs.org.co/ruc/



**Mauricio
López
González**

Director ejecutivo
de la Red Colombia
del Pacto Global,
iniciativa de las
Naciones Unidas

La salud y la seguridad en el trabajo: una visión desde la sostenibilidad

El Pacto Global de las Naciones Unidas es la iniciativa corporativa más grande del mundo, con más de 15.000 empresas y organizaciones, estructurada en 69 redes locales en más de 130 países en el mundo. Desde su fundación, en el año 2000, sus temas esenciales han sido la promoción de los Derechos Humanos, los estándares laborales para un trabajo digno, la protección ambiental y la lucha contra la corrupción a través de un decálogo de principios que pueden ser consultados con más detalle en www.pactoglobal-colombia.org. En Colombia, hay más de 600 empresas y

organizaciones adheridas al Pacto Global en todos los sectores productivos e incluyen a grandes, medianas y pequeñas empresas, a la academia, a organizaciones sociales, gremiales y sindicales y a medios de comunicación.

Desde el 2015, con la promulgación por parte de las Naciones Unidas de la Agenda 2030 de Sostenibilidad, el Pacto Global ha sido un referente esencial para la promoción adecuada y la inserción de la sostenibilidad en todas las actividades de la sociedad. No es una acción deshilvanada y marginal, sino que promueve una

integración armónica y permanente entre el desarrollo económico y social, y de estas dos variables insertadas en un ecosistema natural.

Por eso la sostenibilidad es el eje que mueve la tendencia actual. A través de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y de sus 169 metas se presenta, de manera sistémica, todo un catálogo de referencias indispensables para alcanzar logros, tanto a nivel global como local, hacia el año 2030. Es decir que, hablando en plata blanca, solo nos quedan ocho años para alcanzar los objetivos centrales de tener un mundo mejor y más humano para todos los habitantes de este único planeta que tenemos.

Dentro de todo el panorama integrador de los ODS, y haciendo la necesaria salvedad de que dicha articulación es esencial para alcanzar los objetivos propuestos, en esta ocasión nos vamos a concentrar en la Salud y la Seguridad en el Trabajo como eje central de varios de esos objetivos.



▶ Pasa a la página 108

Quiénes Somos

Profesionales altamente calificados, con más de 15 años de experiencia en el SG-SST, dedicados a brindar apoyo en actividades de seguridad y salud en el Trabajo, contribuyendo a promover planes preventivos que apuntan al bienestar de los trabajadores y potencialicen la gestión de las empresas, implementando estrategias novedosas para la prestación de servicios SST y contabilidad.



/ Julderc Colombia

SG-SST

- Asesoría en actividades de Alto Riesgo (Trabajos en alturas, espacios confinados, en caliente, con energías peligrosas, con productos químicos y atmósferas peligrosas).
- Asesoría y Entrenamiento de Brigadas de Emergencia (Pistas de entrenamiento bajo metodología EDUTAINMENT y Simulación).

Ludowork

Estrategias de formación mediante herramientas lúdicas/gamificadas.

- Certificado facilitador en Gamificación Ludowork.
- Desarrollo y comercialización de Herramientas Lúdicas.
- Actividades para el Desarrollo de Habilidades Blandas.
- Edutainment o entretenimiento educativo.



Julderc Online

Plataforma virtual de cursos, seminarios, diplomados con metodología e-learning.



www.julderc.com



www.juldercontable.com

CORREO ELECTRÓNICO

gerencia.comercial@julderc.com
gerencia.financiera@julderc.com

REDES SOCIALES

Buscanos en redes sociales como
@grupojulderc y @juldercontable

/ JulderContable

Especialistas conscientes de las necesidades de las empresas.

Profesionales con amplia experiencia en servicios contables y administrativos.

Nuestros Servicios

- ▶ Outsourcing de nómina.
- ▶ Asesoría contable y tributaria.
- ▶ Paquetes integrales de Asesoría Contable+ SST pensados para ti.
- ▶ Paquetes de facturación y nómina electrónica, distribuidores autorizados.

Nuevo Servicio

Servicio de importación y Exportación de bienes y servicios.



www.julderc.us

/ Bio-Risk

Bio- Risk hace parte del grupo Julderc Colombia con línea especializada en EPP, equipos de alto riesgo y línea Antibacterial (Biodegradable).

Somos Distribuidores Autorizados de

AIRBOX
JGB



(+57) 302 4602055
(+57) 301 7621131
(+57) 313 5761306



Viene de la página 107

En primer lugar, en Colombia, el Conpes 3918 de marzo de 2018 mediante el cual se establecen los lineamientos centrales para el cumplimiento de la Agenda 2030, presentó una meta para ese año con relación al ODS 8 'Trabajo Decente y Crecimiento Económico'. Esta meta consiste en la aspiración de alcanzar una tasa de formalidad laboral (% de la población ocupada) del 60 %.

Priorizar la formalización en el ODS 8 tiene toda la lógica. Definitivamente, con más empleos formales, se obtienen impactos positivos como los aumentos de coberturas en los sistemas de seguridad social y de pensiones, mayor salud y seguridad en el trabajo, inclusión y disminución de las inequidades, por mencionar algunos ejemplos.

Y es que solo basta con mirar las metas del ODS 8 para encontrar relaciones directas: se alcanzan mayores niveles de productividad económica,

a través de la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación (meta 8.2); se apuesta por lograr un empleo pleno y productivo garantizando un trabajo decente, sin discriminaciones de ningún tipo (meta 8.5); se protegen los derechos laborales y se promueven los entornos seguros y protegidos para la totalidad de los trabajadores (meta 8.8).

Y si comenzamos a movernos por todo el universo de los ODS, encontramos relaciones directas con el ODS 3 'Salud y Bienestar', el ODS 4 'Educación de Calidad' y el ODS 5 'Equidad de Género'. Lo mismo ocurre con el ODS 10 'Reducción de las desigualdades' y con el ODS 16 'Paz, Justicia e Instituciones Sólidas' porque, al tener un empleo seguro, digno, que permite avanzar hacia un mejor estadio de humanidad, la vida en el trabajo y el trabajo en la vida se vuelven amables y permiten una mejor convivencia, un mejor estar, una mayor formación, una inclusión sin discusiones.

En Pacto Global nuestra apuesta recoge, sin duda, el esfuerzo colec-

tivo como elemento sustancial para lograr los propósitos tal y como lo indica el ODS 17 'Alianzas para lograr objetivos'. Es ahí donde está la clave principal para entender que como sociedad debemos apropiarnos activamente de nuestra responsabilidad para que, entre todos, construyamos redes que permitan contar con ambientes de trabajo seguros y confiables.

No hay mejor palabra que la CONFIANZA para apuntalar la SOSTENIBILIDAD. La integración armónica entre las variables económica, social y ambiental pasa por una convicción profunda acerca de nuestro papel en la vida, nuestros impactos y nuestra propia existencia y la de los demás.

Por eso en Pacto Global nuestros esfuerzos están encaminados a consolidar la senda segura de la Agenda 2030, como el mejor guión a seguir si queremos lograr un mundo mejor, solidario, seguro y pacífico.

iManos a la obra!



Fundación Cosme y Damián
Banco de Huesos y Tejidos

PIONEROS EN LATINOAMÉRICA Y COLOMBIA

Contamos con una trayectoria y experiencia de 33 años al servicio de la comunidad, mediante el rescate, procesamiento y distribución de injertos del sistema osteomuscular

Hemos procesado 3.692 donantes, y hemos distribuido 195.960 injertos que han beneficiado a 163.913 pacientes

Calle 119A No. 7-91
PBX (571)6583200,
Cel: 3214679408 – 3138525209
Bogotá – Colombia

www.cydbank.org
info@cydbank.org

El modelo SG-SST, fundamento de la sostenibilidad empresarial



**Sergio Rengifo
Caicedo**

Director ejecutivo del
Consejo Empresarial
Colombiano para el
Desarrollo Sostenible
(Cecodes)

El Consejo Empresarial Colombiano para el Desarrollo Sostenible – Cecodes lleva más de 25 años impulsando en el país el concepto de la sostenibilidad empresarial como eje del desarrollo sostenible. Como capítulo nacional del World Business Council for Sustainable Development (WBCSD), trabajamos sobre la hoja de ruta creada por nuestra casa matriz en 2010, denominada Visión 2050, que establece como objetivo, para la mitad del presente siglo, que 9.000 millones de personas disfruten de un buen nivel de vida sin rebasar los límites planetarios.

En 2021 esta visión se renovó, incorporando los cambios que se han generado en los años recientes y teniendo en cuenta la crisis mundial ocasiona-

da por la COVID-19, que ha obligado a todos los Estados del mundo a implementar políticas para hacer frente a la pandemia. A pesar de esta reacción, resulta claro que las brechas de inequidad existentes se han acentuado en los países con instituciones fuertes y se han exacerbado en aquellos donde persiste la debilidad institucional. Por citar un par de ejemplos, en todo el mundo se registran retrocesos en avances claves como el acceso a servicios básicos o la superación de la pobreza. El empleo de millones de personas se ha visto amenazado y la productividad y competitividad de países y empresas afronta riesgos y pérdidas que jamás imaginamos.

Ante esta realidad hemos decidido promover activamente el compromiso de todos los actores de la socie-



dad, bajo un lenguaje común, pensando siempre en el mayor y mejor beneficio de la sociedad, del medio ambiente y de la economía. Para lograrlo, es preciso convocar y contar con el apoyo de los grupos de interés determinantes de cada empresa y organización. Uno de ellos, primordial en el éxito a largo plazo, lo constituyen los trabajadores y su entorno. Desde Cecodes trabajamos junto con las empresas en temas primordiales para engrandecer el mundo del trabajo como los son los Derechos Humanos en las empresas, la inclusión, la igualdad y la diversidad y, dentro de esta última, la preparación para el futuro del trabajo. Además, todo el tema de transparencia y buen gobierno que resulta crucial para mantener la confianza entre empleador y empleado.

Pero no solo se trata de considerar los aspectos de avanzada, sino también de retomar los aspectos esenciales. En los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS),

▶ Pasa a la página 112



Nuestros Servicios

- Evaluación de Riesgos de incendio y modelación de consecuencias.
- Ingeniería Conceptual contra incendios.
- Ingeniería Básica de Sistemas contra incendios.
- Ingeniería de Detalle de Sistemas contra Incendio.
- Interventoría de Suministro y Construcción de Sistemas contra Incendio.
- Comisionamiento y retrocomisionamiento de sistemas contra incendio y seguridad humana
- Planes de Inspección, Prueba y Mantenimiento de sistemas contra incendio (IPM).
- Pruebas de Estanqueidad (Door Fan Test).
- Estudios de Seguridad Humana
- Revisión de Diseños de Sistemas de Protección Contra Incendios



@oshoIngenieria



Osho Ingenieria



@oshoIngenieria



@oshoinge



www.oshoingenieria.com



 Viene de la página 111

el ODS 8 contempla la relación estrecha entre trabajo decente y crecimiento económico. Allí se plantea la urgencia de generar espacios seguros y de bienestar para los trabajadores, lo cual permite el crecimiento económico sostenible. Para lograrlo, se requieren políticas, planes y acciones que aseguren efectivamente el bienestar de los trabajadores.

En Colombia, por disposición normativa del Ministerio del Trabajo, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) debe ser implementado por todos los empleadores y se fundamenta en el desarrollo de un proceso lógico y episódico, basado en la mejora continua, que permita anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y la salud en los espacios laborales.

Frente a este aspecto puntual vale resaltar que hemos avanzado, pues la mayoría de organizaciones formales están comprometidas y trabajan para alcanzar las metas de la Agenda 2030. Y aunque estamos a menos de una década de alcanzar ese límite, sabemos que es muy difícil que se cumpla esta agenda en su totalidad. Por eso, nuestro mensaje para 2022 y hacia adelante, es invitar a las organizaciones a tomar acciones, de manera rápida y contundente, para que los SG-SST se adopten y se adapten a la nueva realidad que enfrentamos: las nuevas tecnologías para el futuro del trabajo, las habilidades blandas, los Derechos Humanos como pilar fundamental de la estrategia de negocio y la preservación de la salud física y mental de los trabajadores por medio de la generación de ambientes laborales exitosos e inspiradores que permitan el desarrollo profesional y personal de todas las personas.

Finalmente, quiero recordar que las empresas juegan un papel crucial en el desarrollo económico de un país y que su mayor valor son sus colaboradores por la capacidad de influencia que ellos tienen. En Cecodes estamos convencidos de que la sostenibilidad se cimienta en buenos seres humanos y que los SG-SST son elementos fundamentales para preservar y engrandecer ese capital humano, permitiendo alcanzar y mantener metas ambiciosas. Nuestro mensaje, como miembros activos del sector privado, es que debemos adelantar la reactivación económica del país inspirados y regidos por el concepto de la sostenibilidad para que las personas alcancen un buen nivel de vida sin rebasar los límites planetarios. Y en ese empeño las empresas, junto con sus SG-SST, serán la clave y el impulso para lograrlo. 

SERVICIOS PARA LA MEJORA CONTINUA

AUDITORÍAS - DIAGNÓSTICOS Y EVALUACIONES

NUEVOS PRODUCTOS de gestión de contratistas

*Incluye certificación y programa de formación



MAYORES INFORMES

REGIONALES

REGIONAL COSTA CARIBE

Eliana Maria Preciado

eliana.preciado@ccs.org.co

REGIONAL CENTRO ORIENTE

Lilia Serrano Peña

lilia.serrano@ccs.org.co

REGIONAL ANTIOQUIA Y

EJE CAFETERO

Juan Alberto Zapata Montoya

juan.zapata@ccs.org.co

REGIONAL OCCIDENTE

Jorge Antonio Vega Osorio

jorge.vega@ccs.org.co

GERENCIA DE VENTAS

REGIONAL BOGOTÁ /

CUNDINAMARCA

Danuber Herrera Calderón

gerencia.ventas@ccs.org.co

Protección y equipos eficaces para Riesgo Eléctrico

sofamel


sofamel

Contáctanos y recibe asesoría profesional en la búsqueda de EPP
para riesgo eléctrico. Alta, media y baja tensión



ELAD S.A promueve programas que buscan prevenir el uso y abuso de alcohol y otras sustancias psicoactivas en los lugares de trabajo con el fin de mejorar la salud y seguridad de los trabajadores.

- Asesorías y consultorías técnicas en el programa de estilos de vida saludable
- Talleres experienciales, charlas, foros
- Venta de pruebas de alcohol y sustancias psicoactivas
- Cursos de manejo de equipos y reactivos
- Aplicación de pruebas en las empresas a través de sus profesionales

**16 AÑOS
GARANTIZANDO
UN ENTORNO
LABORAL
SEGURO**



ELAD

ENTORNOS LIBRES DE ADICCIONES
Y DESARROLLO DE HÁBITOS SALUDABLES



323 2780073



info@elad.com.co



Elad SA



ELAD



@ELAD.latam

¡ Proteja a sus trabajadores !

Herramienta automática para dispensar suministros, elementos de protección personal, consumibles de ofimática y papelería, herramientas menores y alimentos.



- Controle y disminuya mermas
- Aumente la protección
- Evidencie la entrega
- Maneje sus datos de forma segura y rápida
- Gestione sus inventarios
- Aumente la productividad
- Disminuya tiempos de desplazamiento

📞 Medellín 310 786 0664

📞 Cali 321 309 9624

📞 Bogotá 310 224 2724

✉ mercadeo@inssa.com.co



Los servicios públicos y de comunicaciones: liderazgo en sostenibilidad desde la Salud y la Seguridad en el Trabajo

Hablar de sostenibilidad recoge esencialmente el diálogo articulado entre las dimensiones ambiental, económica y social. Asunto nada fácil que requiere una decidida acción afirmativa por parte de todos los actores que día a día trabajan en aras de un mejor país.

En la pandemia se hizo evidente la importancia de la adecuada prestación de los servicios públicos y de comunicaciones. Esto era lógico. Sin embargo, la ciudadanía en general no tenía una noción de la interrelación entre el bienestar y los servicios. Se daba por sentado que siempre están ahí disponibles. Por el contrario, la realidad nos

mostró que mientras buena parte del aparato productivo tenía que entrar en receso, la prestación del servicio debía permanecer activa. Como he dicho en repetidas ocasiones: pasamos de ser necesarios a imprescindibles.

¿Y cómo se llega a contar con un sector confiable, que presta los servicios al mayor número de colombianos y al mejor precio posible? En primera instancia, por virtud de un desarrollo normativo que ya tiene más de 30 años. Además, ha logrado apalancarse en un entramado empresarial formal, público, mixto y privado que, bajo postulados de eficiencia, sostenibilidad financiera, solidaridad y redistribución, ampliación de



**Camilo
Sánchez
Ortega**

Presidente de la Asociación Nacional de Empresas de Servicios Públicos y Comunicaciones de Colombia (Andesco)

cobertura, regulación y vigilancia estrictas, responde sin ambages a las necesidades ciudadanas.

Las empresas de este sector ahora son modelo y referente en América Latina y muchas de las denominadas multilaterales, para el caso colombiano, corresponden a prestadores de servicios públicos como el Grupo EPM, el Grupo Energía Bogotá, el Grupo Interaseo, y otras multinacionales que también afianzan el servicio en el país. También es importante subrayar la participación de empresas de servicios en ciudades intermedias. Esto trae como corolario principal que contar con empresas sólidas es garantía de éxito. Verdad de Perogrullo que vale la pena recordar.

Para lograr este resultado, sin duda, hay una relación directa entre el servicio prestado, su calidad y periodicidad y el mundo de la salud y la seguridad en el trabajo, no solamente desde el ámbito del trabajador directo sino también del indirecto. En el sector, el número de empleos directos es cercano a 230 mil empleados; los indirectos, incluyendo la cadena de comercialización de los servicios TIC, pueden alcanzar una cifra similar. En definitiva, podemos decir que alrededor de medio millón de empleos están relacionados con los servicios públicos.

Además, por la propia vocación empresarial que tiene el sector, la formalidad es casi del ciento por ciento. No obstante, hay que reconocer que persisten ciertos rezagos en la prestación rural del servicio de agua y saneamiento, ya que existen organizaciones comunitarias que aún no han alcanzado el grado de madurez para la formalización. En otras palabras, carecen de registro ante la entidad de vigilancia, esquemas tarifarios acorde con la normativa y formalización laboral. Se trata entonces de uno de los retos importantes para alcanzar las metas de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) relacionados con nuestro sector para el año 2030.

En el ODS 6, 'Agua limpia y Saneamiento', se espera llegar al ciento por



ciento de cobertura de los hogares con agua potable en el ODS 7, 'Energía Asequible y No contaminante', ciento por ciento de los hogares conectados a energía eléctrica, y en el ODS 9, 'Industria, Infraestructura e Innovación', al ciento por ciento de los hogares conectados con internet de banda ancha.

De la formalidad se desprende entonces otro elemento para destacar en el sector de servicios públicos y comunicaciones: su total disposición para que el sistema de salud y seguridad en el trabajo logre la plenitud tanto en la organización, como en la cadena de proveedores de cada una de las empresas.

Por eso, desde Andesco estamos promoviendo activamente las buenas prácticas en Salud y Seguridad en el Trabajo que adoptan las empresas afiliadas a la asociación, quienes representan a más del 90 % de los usuarios atendidos en nuestro país. Estas buenas prácticas implican innovación,

acatamiento total (y más allá) de las medidas de seguridad debidamente protocolizadas en los reglamentos, así como uso debido de equipos de protección de última generación para salvaguardar adecuadamente a los trabajadores de las empresas frente a los eventuales riesgos que se pueden presentar.

Ejemplo de aspectos que implican la construcción de un sistema de seguridad impecable es el adecuado manejo de elementos cortopunzantes en la recolección de residuos sólidos; la medición constante en la concentración de gases en los sistemas de alcantarillado; las excavaciones controladas en zonas de redes con agua a presión; el chequeo permanente de las fugas en las tuberías de gas natural; los sistemas de control continuo en las líneas electrificadas de alta, media y baja tensión de las redes eléctricas y las subestaciones; los tendidos de cables en altura y subterráneamente y

la elevación de torres para transmisión de energía o para el despliegue de antenas de recepción, emisión y repetición de telecomunicaciones.

En este contexto, las cifras de accidentalidad laboral en el sector son muy bajas y el propósito de todas las empresas es llegar a cero. La formalidad permite que la administración de los riesgos laborales sea una realidad y, por lo tanto, hay una alianza continua entre las empresas, las administradoras de riesgos, y por supuesto, las entidades prestadoras de salud.

Hoy podemos decir que el sector de servicios públicos y comunicaciones, como líder en sostenibilidad, contribuye activamente para que los sistemas de salud y seguridad en el trabajo se afiancen en el panorama laboral colombiano. Nuestro sector siempre está presente y coadyuvando en este propósito. ■



CENTRO DE ENTRENAMIENTO PARA PROTECCIÓN CONTRA CAIDAS EN TRABAJO EN ALTURAS



CONSULTORES SAS

Pista de prevención y control de fuego | Curso de brigadas escolares de emergencia

Unidad de rescate industrial | Equipos para la práctica

Autorizado Ministerio de Trabajo
Certificado NTC 6072 - ICONTEC

Equipos para la práctica

Unidad de rescate industrial

Centro de entrenamiento TAR

Seguridad y salud en el trabajo

Certificación en espacios
confinados

Certificación en trabajo seguro
en alturas

Entrenamiento de brigadas de
emergencia industrial y escolar

-50% de Descuento !!!*

057(1)7476567 - 3008219051

Email: mhconsultores01@gmail.com mario_ahoyosd@hotmail.com

Carrera 110 Bis 22F 35 Fontibon Versalles
Bogota D.C. - Colombia

@MarioHoyoscons1
MH consultores S.A.S.
@mhconsultores_sas
Mario Hoyos Consultores S.A.S.





PARA SU SEGURIDAD, USE MARLUVAS.

En cinco décadas de existencia, Marluvas ofrece la mejor protección contra cualquier riesgo. Con un mix completo de EPIs, atende a diversos segmentos y actividades. Es la empresa líder en el mercado brasileño y el mayor exportador en 2021. Marluvas tiene una estructura completa para atender tus necesidades y las de tus clientes. Por eso, Marluvas es siempre la mejor solución para ti.


marluvas.com.br
faleconosco@marluvas
 +55 (32) 3693-4062


MARLUVAS
 EQUIPOS PROFESIONALES

50 años




Sostenibilidad y entornos laborales: lecciones en tiempos de crisis



Diego Moreno

Director de
de la Unidad
Administrativa
Especial | Cuerpo
Oficial de Bomberos
de Bogotá

En 1991 surgió una ley colombiana que establecía los componentes de la seguridad social en salud más conocida como “Ley 100”. En síntesis, esta ley determinaba tres componentes esenciales del sistema de seguridad social de los colombianos, entre ellos, el sistema de riesgos laborales que, para entonces, era definido como riesgos profesionales.

Con el pasar del tiempo esta ley fue reglamentada por diferentes decretos y resoluciones en cada uno de sus componentes, permitiendo que hoy en día gozemos de un sistema de riesgos laborales regulado por nuevas normas, como la Ley

1562 de 2012 que es resultado de la evolución del Decreto 1295 de 1994 el cual estableció múltiples parámetros para alcanzar el nivel de protección de seguridad y salud en el trabajo con el que hoy cuenta el país.

Esta nueva normativa tiene como novedad la transformación de un modelo de programas de salud ocupacional a un modelo de sistema de seguridad y salud en el trabajo donde, de manera ingeniosa, logra fusionar los componentes metódicos de un sistema de calidad con los componentes técnicos de la seguridad y salud en el trabajo definidas por muchos países del mundo y adoptadas por la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

Seguidamente, ante la necesidad de reglamentación, en 2015 se formuló el decreto 1072 que logra integrar toda la regulación laboral en una sola norma, convirtiéndose en un reglamento unificado del sistema laboral.

Para entonces en el mundo se desarrollaban paralelamente políticas, acuerdos, convenios, guías y recomendaciones encaminadas a proteger a diferentes actores y factores de los ecosistemas, bajo la premisa de que los seres humanos no son los únicos protagonistas de la creación. De hecho, en septiembre de 2015, un grupo de líderes mundiales adoptó un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible, donde cada objetivo planteado contiene unas metas específicas que deben alcanzarse al 2030.

Esta nueva fusión de sistemas, pensamientos, metodologías y, por supuesto, de guías de trabajo, redefine las estrategias de administración —no solamente del sector privado sino también del público— y recomienda una necesaria integración y generación de alianzas que permitan complementar las habilidades, experiencias y capacidades de manera bilateral entre sectores con el fin de trabajar colectivamente por el bien común del planeta, sus habitantes, sus componentes y sus sistemas.

Lecciones en tiempos de crisis

Uno de los aprendizajes que se han obtenido de esta nueva realidad global está relacionado con las formas de administrar responsablemente y aquí es donde quiero compartir una posición gerencial frente a este planteamiento.

En Bomberos Bogotá se formuló un objetivo estratégico dentro del Plan Estratégico Institucional que se enfocara en incrementar la cultura de la responsabilidad institucional, garantizando la salud y la seguridad de los servidores de la entidad, considerando el valor social, económico y ambiental que se genera en



tres áreas específicas: responsabilidad social, sostenibilidad ambiental y contribución al desarrollo local. De esta manera, se estableció que cada área albergara un número de pro-

yectos y programas que, de manera complementaria a la misionalidad de la entidad, impactara de forma directa o indirecta a algunos de los Objetivos del Desarrollo Sostenible.

Figura 1. Modelo de responsabilidad y sostenibilidad





De esta iniciativa han surgido proyectos y programas que, a su vez, van arrojando nuevas formas de trabajo que fortalecen el desarrollo institucional especialmente desde el amalgamamiento de la seguridad y la salud en el trabajo, la responsabilidad social y la sostenibilidad ambiental. A continuación, se describen algunas nuevas acciones, iniciativas, formas de trabajo y requerimientos que se han propuesto a partir la implementación de este objetivo estratégico:

- Solicitar al ciento por ciento de los proveedores de SST un manual de ética, inclusión y buen trato hacia sus colaboradores, clientes y usuarios.
- Otorgar un puntaje adicional para la selección de proveedores de SST que contengan un plan de gestión ambiental y social en marcha.
- Durante la compra de EPP (equipos de protección personal), las áreas que realizan el proceso deberán revisar y privilegiar aquellos elaborados a partir de materiales más amigables con el ambiente, sin dejar de dar cumplimiento a los requerimientos y normas técnicas que apliquen a cada elemento.
- Solicitar a todos los proveedores internacionales de EPP una carta o compromiso de cumplimiento de Derechos Humanos (no trabajo forzado, no trabajo infantil, igualdad de género y condiciones de sostenibilidad), como requisito de participación en aquellos procesos que la ley colombiana lo permita.
- Revisión e intervención de condiciones de inclusión en las estaciones de bomberos y en el edificio administrativo con nuevas alternativas como sistemas de audio, mecanismos para invidentes e infraestructuras para personas con movilidad reducida.
- Implementación de salidas de protección y contacto con la naturaleza (siembra de árboles) como terapia de salud mental para los bomberos.
- Medición de la huella de carbono, la contaminación (tanto atmosférica como auditiva), generando medidas de prevención y planes de choque o intervención, según hallazgos.
- Hacer extensivas las actividades de la 'Semana de la Salud' a los familiares de los servidores de la entidad (actividad física, contenido académico y algunos exámenes específicos), impactando, al menos, a 50 familiares.
- Implementación de la "tienda de la confianza saludable". El dinero será donado a una causa social.
- Generación de una cultura de movilidad sostenible en todos los niveles de la entidad, incluyendo los proveedores y partes interesadas.

Con este modelo se quiere referenciar que los sistemas de seguridad y salud en el trabajo pueden aportar de manera directa en la responsabilidad social y a la sostenibilidad ambiental, partiendo de la racionalización de las situaciones del diario vivir, la complejidad operacional, la fraternidad comunitaria y el amor por el ambiente para lograr contribuir al reto que al que nos instan los Objetivos de Desarrollo Sostenible con relación a erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad. ■

+ ¿POR QUÉ FORMARSE CON EL CCS?

65 años de experiencias con los mejores, nos han permitido construir un modelo pedagógico comprobado que ha impactado en el bienestar de los trabajadores y en la productividad de las empresas.

+ NUESTRA PROMESA DE VALOR

Generar **EXPERIENCIAS** de aprendizaje que permiten a nuestros participantes **VIVIR** y **APLICAR** el **CONOCIMIENTO**.



+ CONOCIMIENTO ACTIVO

Desarrollamos habilidades para aprender, reconociendo la esencia de nuestros participantes (**SER**), para que el conocimiento (**SABER**) y la motivación (**QUERER**), se vean reflejados en acciones reales (**HACER**), logrando los resultados esperados (**TENER**).

+ MODALIDAD PRESENCIAL

Diseñado con herramientas teórico-prácticas, que permiten **VIVENCIAR EL APRENDIZAJE**, con la fundamentación conceptual necesaria para poner en práctica lo aprendido, por medio de casos y actividades basadas en situaciones reales.

+ MODALIDAD VIRTUAL

Formamos a través de NUESTRA PLATAFORMA VIRTUAL, utilizando recursos educativos que se adaptan a los diferentes estilos de aprendizaje.

INTERACCIÓN EN TIEMPO REAL

Basada en el **ACOMPANIAMIENTO PERMANENTE** de los expertos técnicos en TIEMPO REAL y el aprendizaje colaborativo.

APRENDIZAJE CON APOYO MULTIMEDIA

Enseñanza con contenidos multimedia como videos, lecturas complementarias, foros, actividades prácticas, análisis de casos, guía con experto técnico, diseñados para lograr una **MEJOR APROPIACIÓN DEL CONOCIMIENTO**.

TE VEO CRECER

"Cada paso que das,
cada aprendizaje,
cada **evolución**,
nos llena de alegría,
nos muestra cómo has crecido...
Solo quiero estar a tu lado,
déjame ser tu **COMPAÑÍA**...
esa compañía que solo desea
verte **llegar lejos**"





Gestión del riesgo y transformación social



**Carmen
Elena Pabón
Tarazona**
Profesional
especializada
UNGRD

Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres, una estrategia de desarrollo 2015-2025

El PNGRD es una carta de navegación del país, para afrontar la sostenibilidad y la construcción de resiliencia territorial.

La experiencia acumulada en eventos como la avalancha de Armero, el terremoto del Eje Cafetero, las avenidas torrenciales en Salgar (Antioquia), Mocoa (Putumayo) y la emergencia que enfrentamos en

la actualidad por cuenta de la pandemia de la COVID-19, le han mostrado al país que la Política Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres es una herramienta que contribuye a la construcción social del desarrollo y a la resiliencia territorial.



**Juan José
Neira
Santacruz**
Jefe de la
Oficina Asesora
de Planeación
UNGRD

Con este propósito el país proyectó el Plan Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres ‘Una estrategia de desarrollo 2015-2025’ (PNGRD) como carta de navegación e instrumento para la implementación de acciones, modelos de seguimiento y acompañamiento en torno al conocimiento y reducción del riesgo, el manejo de desastres y la gobernanza, que deben ser desarrolladas por los diferentes actores del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres (SNGRD).

La formulación de este instrumento¹ convocó a diferentes actores del SNGRD para que, en el ámbito de sus competencias, formularan acciones encaminadas a los cinco objetivos estratégicos del plan:

1. Mejoramiento del conocimiento del riesgo de desastres en el territorio nacional.
2. Reducción de nuevas condiciones de riesgo en el desarrollo territorial y sectorial.
3. Reducción de las condiciones existentes de riesgo de desastres.
4. Oportuno, adecuado y eficaz manejo de desastres.
5. Fortalecimiento de la gobernanza, la educación y la comunicación social en la gestión del riesgo.

Estas acciones buscan reducir la mortalidad nacional causada por desastres, el número de personas afectadas en el país, el número de viviendas y edifica-

ciones escolares destruidas, así como los daños causados por su ocurrencia. Por eso, es necesario que como país entendamos que la gestión del riesgo de desastres se constituye en una política de desarrollo indispensable para asegurar la sostenibilidad y la construcción de resiliencia territorial. Por tanto, su implementación, asegura las transformaciones que el país requiere en términos de reducción del riesgo de desastres y adaptación al cambio climático.

En este sentido, el rol de la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres (UNGRD) como entidad coordinadora del SNGRD y responsable de su seguimiento es clave para garantizar que, como sistema, estemos avanzando de manera coordinada en esta apuesta de país.



¹ Conforme con lo estipulado por los decretos presidenciales 1974 de 2013 y 1081 de 2015.



Bajo este marco, la UNGRD, además de aportar al proceso de seguimiento y evaluación del plan², lidera procesos para su actualización de manera que este se ajuste a las necesidades del país y de su población, procurando, en todo caso, su alineación con marcos internacionales como los compromisos del país frente a la reciente COP 26, entre otros.

En desarrollo de estos procesos se resalta la activa participación de actores sectoriales y territoriales que, durante cinco años consecutivos, se han aunado a los esfuerzos del Gobierno nacional asumiendo como equipo la gestión del riesgo de desastres como un tema que compete a

todos los habitantes del territorio colombiano y como un camino inevitable para el desarrollo sostenible del país y la garantía de su seguridad y la de sus comunidades.

Aunque todos los proyectos están liderados por entidades públicas y líderes sectoriales, el sector privado contribuye de manera indirecta, pero significativa, al cumplimiento de varios de los cometidos que busca el PNGRD. De hecho, resulta esencial que, en cumplimiento del artículo 42 de la Ley 1523 de 2012 y de su decreto reglamentario 2157 de 2017, las empresas públicas y privadas mejoren su conocimiento del riesgo con respecto al territorio donde hacen presencia

y su respectiva zona de influencia. Esto implica contribuir a reducir las condiciones existentes de riesgo de desastres y garantizar un manejo de adecuado de las emergencias.

Invitamos a los lectores a consultar los once informes semestrales de seguimiento que la UNGRD ha venido consolidando [2015-2021] los cuales evidencian los avances de Colombia en la gestión del riesgo de desastres, destacando su implementación y articulación en el nivel sectorial y territorial, así como el cumplimiento de los objetivos, las estrategias, los programas y las metas que lo componen dentro del Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres. ■

² El seguimiento y evaluación se realiza mediante la consolidación semestral de los resultados de avance de su componente programático. Los informes de seguimiento pueden ser consultados en el siguiente link: <http://portal.gestiondelriesgo.gov.co/Paginas/Plan-Nacional-de-Gestion-del-Riesgo.aspx>

55 CONGRESO DE SEGURIDAD, SALUD Y AMBIENTE

12 SEMINARIOS
ESPECIALIZADOS

3 PANELES CON
EXPERTOS

30 CONFERENCIAS
MAGISTRALES

2 CONFERENCIAS INTERNACIONALES
DE ALTO IMPACTO

CONFERENCIA
INAUGURAL

PRESENCIAL

PORQUE PARA EL CCS,

TÚ ERES LA ESENCIA

de nuestro evento

PAÍSES INVITADOS



2022

29 - 30 DE JUNIO / 1 DE JULIO

COMPENSAR AK 68 # 49A - 47, BOGOTÁ - COLOMBIA

Aseguramos
Abrazos

www.pbg.com.co

PERDOMO

BUSINESS GROUP



PROTECCIÓN
RIESGO ELÉCTRICO



EQUIPOS PARA
TRABAJOS EN ALTURAS



PROTECCIÓN
IGNÍFUGA



EQUIPOS Y
HERRAMIENTAS

📍 **Ofi. Principal Bogotá** Cll 74 No. 57 A-16
Tel: (571) 580 2543

📍 **Ofi. Antioquia:** Cll 79 Sur No.47E - 62 Ofc. 308/309
Tel: (574) 288 1224

📍 **Ofi. Cali:** Cll 1D No. 67-56
Tel: (572) 345 0747



Charles Benavides
Capitán en jefe,
director nacional
de Bomberos de
Colombia

El papel de los bomberos frente a la crisis socioecológica

En 1962 la bióloga Rachel Carson publicó *La Primavera Silenciosa*, un texto que cuestionaba el paradigma del progreso científico dentro de una economía de posguerra. Carson plantó las bases de un nuevo paradigma y dio origen al primer movimiento ecologista con-

temporáneo. Luego de 60 años de publicación, ante lo que los expertos denominan “una crisis socioecológica” cabe preguntarse ¿qué tan articuladas están las instituciones estatales para hacerle frente a este desafío, seis décadas después?, ¿está siendo este enfoque abordado por los cuerpos de bomberos?

Históricamente, Colombia ha articulado sus instituciones bajo un modelo de desarrollo fundamentado en la alta diversidad biológica y ecosistémica de las diferentes regiones del territorio, lo cual permite comprender que una variación en el clima (temperatura y precipitación) implica una transformación de los ecosistemas, generando una crisis en el modelo de desarrollo. En este sentido, una fluctuación del clima es determinante para el país.

De acuerdo con Planeación Nacional, entre 1998 y el 2020, el 87 % de los desastres fueron detonados por eventos meteorológicos, entre los que se destacan sequías e incendios forestales (31 %), inunda-

ciones (27 %), movimientos en masa (14 %), vendavales (12 %) y avenidas torrenciales (2 %) (DNP, 2020). Ante estos fenómenos el 13 % de la población colombiana está en riesgo, el 39 % de la red vial primaria se encuentra con alta exposición, el 70 % de la generación eléctrica (basada en hidroeléctricas) es altamente vulnerable y siete de las nueve zonas portuarias del país presentan vulnerabilidad media y alta (Conpes 4058 de 2021).

En 2010, el fenómeno de La Niña registró pérdidas económicas del 2 % del Producto Interno Bruto (PIB) y, en 2014, el impacto de El Niño se ubicó en el 0,6% del PIB. Lo anterior evidencia que, indudablemente, enfrenta-

mos un cambio climático global que está generando una transformación de la biosfera que va en detrimento de la calidad de vida de las personas al modificar sus hábitats.

Por si fuera poco, en agosto de 2021, el Panel Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático, publicó su Sexto Informe de Evaluación reportando que los impulsores de impacto climático (CID, por sus siglas en inglés) modificarán todas las regiones del mundo, advirtiendo que, en todas ellas se experimentarán cambios como consecuencia de la acidez oceánica, los ciclones tropicales, las sequías, las inundaciones, las erosiones costeras, entre otros fenómenos.





De igual forma, la variabilidad climática, entendida como la fluctuación natural del clima en la tierra, está modificando sus ciclos haciéndolos más intensos y fortaleciendo los CID, los cuales se convierten en fenómenos detonantes ante la exposición y alta vulnerabilidad del territorio nacional.

Por su parte, el país ha venido construyendo una base protectora de la biodiversidad biológica y ecosistémica desde diferentes políticas públicas entre las que se destacan la gestión del riesgo de desastres¹, la gestión ambiental², la gestión integral del riesgo contra incendios³ y la gestión del cambio climático⁴,

instrumentos que buscan generar resiliencia desde la provisión de medios de vida y servicios ambientales y la protección de los ecosistemas y generación de territorios seguros. Dentro de esta agenda ambiental, el gran reto para los bomberos de Colombia está orientado en dos direcciones: por un lado, contribuir en la protección de los grandes sumideros de carbono (bosques) de los incendios forestales, especialmente los originados en los 11 núcleos de alta deforestación que presenta el país⁵ (Conpes 4021, 2020), aportando así con la Contribución Nacionalmente Determinada (NDC) con la cual Colombia se comprometió ante la COP21; por otro lado, prepararse para el incremento de emergencias

derivadas de las temporadas secas y de lluvias, tanto en la asesoría a los consejos municipales de gestión del riesgo para el diseño de medidas de reducción estructurales⁶ y no estructurales⁷, así como, en los preparativos de respuesta.

Es así como, 60 años después de la aparición de *La Primavera Silenciosa*, el paradigma que inició Carson continúa tomando cada vez mayor fuerza, y dentro de ella, los bomberos han adquirido una mayor conciencia ecológica y están asumiendo el gran reto de materializar la corresponsabilidad del riesgo con las comunidades, transformar la percepción del mismo y brindar seguridad territorial. ■



¹ Ley 1523 de 2012.

² Plan Nacional para la Gestión Integral de la Biodiversidad y sus Servicios Ecosistémicos, 2012; SINA.

³ Ley 1575 de 2012.

⁴ Ley 1931 de 2017.

⁵ Los núcleos son: 1. Sabanas de Yarí – Bajo Caguán; 2. Guaviare; 3. Sur del Meta; 4. Putumayo; 5. Mapiripán; 6. Andina Centro Antioquia / Sur de Bolívar; 7. Pacífico Norte; 8. Pacífico Sur; 9. Andina Norte – Catatumbo; 10. Sarare – Arauca y 11. Pacífico centro.

⁶ Identificación de puntos críticos, zonas de riesgo, planteamiento de acciones de reducción.

⁷ Programas de capacitación enfocados en la prevención y cuidado de los ecosistemas.

32
AÑOS

Siendo el soporte técnico para la
atención de intoxicaciones y
emergencias químicas de todo el
país.

PARA
EMERGENCIAS
QUÍMICAS Y TOXICOLÓGICAS

CISPROQUIM®



FUERA DE BOGOTÁ
01 8000 916012
BOGOTÁ
288 6012
919 1919
LAS 24 HORAS



calzado profesional antideslizante

27 AÑOS
1994 - 2021



Soft Works

PROFESSIONAL SHOES



FÁCIL
sanitización



CONFORT
todo el día



ERGONOMÍA



SÚPER LIGERO



DESINFECCIÓN



SEGURIDAD
en todos los pisos



ANTIDESLIZANTE
clasificación SRC

Ref. BB81

Los Calzados Soft Works
son adecuados para el
uso en hospitales,
clínicas, restaurantes,
panaderías, hoteles,
frigoríficos, limpieza y
otros lugares con pisos
resbaladizos.

SUELA
SUPER
GRIP
SRC

ANTIDESLIZANTE



Los Calzados Soft Works están

Certificados en la Union Europea (SATRA)

EN ISO 20.347:2012

Talla 35 el 50 EUR



ventas2@softworksepi.com.br -



INDUSTRIA 100%
BRASILEÑA

Síguenos en las redes Sociales:    @softworksepi

Acceder a nuestro sitio www.softworksepi.com.br





Cuidamos la Vida, el medio ambiente y la continuidad de tu negocio, con esta promesa de valor, SACS GROUP fundada en el 2001 se ha convertido en la compañía líder del mercado en entregar soluciones que ayudan articular los propósitos de SOSTENIBILIDAD / ESG en las más grandes Compañías, con foco en la gestión integral del riesgo, atendiendo las emergencias más complejas de tipo industrial y desarrollando programas de análisis de peligros que mitigan impactos a nivel ambiental y social.

Los servicios de SACS GROUP junto a sus cuatro líneas de negocio cubren las áreas de Gestión de Emergencias y Contingencias, Consultoría especializada, Capacitación y Entrenamiento a Fuerzas de trabajo y Servicios de Salud Ocupacional y Laboral.

Exportamos servicios a más de 14 países en Latinoamérica y contamos con presencia a través de nuestras sedes y filiales en Bogotá, Cartagena, Lima, y Wyoming USA.

**AYUDAMOS A LAS EMPRESAS A
MANTENER SUS PROMESAS CON LA
SOCIEDAD Y CON EL MEDIO AMBIENTE.**

SACS EMERGENCY:

- Alquiler de sistemas provisionales contraincendios.
- Alquiler de camiones de bomberos.
- Evaluación y diagnostico de sistemas contraincendios.
- Pruebas e inspecciones de sistemas contraincendio.

SACS HEALTHCARE:

- Servicios de ambulancias básico y medicalizado.
- Servicio de personal de salud en tu empresa.
- Exámenes ocupacionales, centralizados y a nivel nacional.

SACS CONSULTING:

- Planes de gestión del riesgo, (PEC, PGR, PGRDEPP).
- Simulacros y simulaciones.
- Seguridad de procesos.

SACS ACADEMY:

- Cursos, capacitaciones y talleres en las áreas de respuesta a Emergencia, seguridad industrial, riesgos y procesos.
- Brigadas de emergencia.
- Tareas críticas.



Fenómeno migratorio y sostenibilidad: retos para el tejido empresarial colombiano



**Juvenal
Moreno
Carrillo**

Director ejecutivo
nacional de la Cruz
Roja Colombiana

La migración es un fenómeno histórico y de carácter global que conlleva cambios trascendentales en los países receptores incluyendo procesos de desarrollo económico, cultural y territorial, así como transformaciones duraderas de su mapa social. Según el más reciente informe de Migración de las Naciones Unidas, en el 2020, se registraron 274 millones de migrantes, 51 millones más que el año inmediatamente anterior, de los cuales dos tercios corresponden a migrantes laborales y un tercio a personas que han migrado por persecución, efectos del cambio climático o situaciones asociadas a crisis políticas y económicas.

La migración en Colombia no constituye un evento reciente. Histórica-

mente no solo los colombianos han migrado a otros países —siendo nuestro territorio considerado un país emisor dentro del marco global de migraciones sur-norte y, más recientemente, sur-sur—, sino que, a su vez, el territorio ha recibido por muchos años ciudadanos de otros países que ven en este país una posibilidad de mejorar sus condiciones de vida.

Desde el 2017, el país ha recibido un flujo incrementado de migrantes desde Venezuela (lo que también incluye el retorno de connacionales) con diferentes características y necesidades. Ante este fenómeno la Cruz Roja Colombiana, como auxiliar del Gobierno nacional en las acciones humanitarias, y con el apoyo de socios, cooperantes y donantes, ha desarro-



llado acciones de salud, protección, asistencia humanitaria, educación, integración y desarrollo.

En esta última línea, el tejido empresarial colombiano tiene y tendrá un rol fundamental en el proceso de regularización de aproximadamente dos millones de migrantes venezolanos que están siendo beneficiados por el Estatuto Especial de Protección Temporal para Migrantes, el cual les brinda oportunidades laborales, de salud, educación y proyección. Este rol se da, en primera instancia, como ofertante de productos y servicios y, en segunda instancia, como fuente de empleo.

Su participación conlleva desafíos propios de las condiciones y necesidades de estos migrantes, específicamente los relacionados a continuación:

- 1. Cambios en la oferta y la demanda.** Es importante que el sector productivo tenga en cuenta, en sus procesos de planeación, nuevos tipos de bienes y servicios que son requeridos por comunidades migrantes de acuerdo con sus características culturales. Es preciso considerar que, con el marco que brinda el Estatuto Especial de Protección Temporal para Migrantes, podrán tener mayores y mejores capacidades de adquisición, cubriendo sus necesidades básicas y a su vez, dinamizando el mercado, fomentando la evolución de productos y la tecnificación de procesos en Colombia.
- 2. Diversidad en la comunicación.** Con la variedad de pro-

ductos y servicios, vienen aparejadas demandas diferenciadas en estrategias de comunicación y mercadeo, capaces de responder a las identidades socioculturales de las comunidades migrantes, con el fin de lograr los objetivos comerciales. A su vez, este reconocimiento de lenguajes, necesidades y deseos (desde el consumo) propicia escenarios de inclusión, mejorando las dinámicas sociales de percepción, así como generando imaginarios positivos sobre los migrantes y su estadía en nuestro país.

- 3. Incorporación de los migrantes dentro del tejido productivo.** Este es quizás el reto más significativo y, al



mismo tiempo, una oportunidad para este sector puesto que se requiere garantizar que se cuenta con mano de obra cualificada. La formación, la capacitación y la generación de competencias asociadas al mercado y a la demanda de bienes y servicios en Colombia será un criterio fundamental para una integración efectiva y aportante a la generación de nuevas maneras de entender el desarrollo. En este sentido, resulta bastante relevante la incorporación de migrantes en el entorno productivo rural, que permita dar cuenta de la recuperación de la vocación productiva de los territorios en un escenario de posconflicto.

Según cifras e informes publicados recientemente, los migrantes venezolanos establecidos en el país no cuentan con las cualificaciones y competencias suficientes en términos, por ejemplo, de modelos agrícolas o cadenas de producción y distribución, entre otros aspectos. Sin embargo, su inclusión permite un rejuvenecimiento de la base productiva por sus características demográficas, máxime si se tiene en cuenta que los migrantes representan actualmente un bono demográfico en Colombia que debe y puede potenciar la capacidad fabril y de cubrimiento de la demanda interna y externa.

Por ende, el incremento de la productividad es una oportunidad a aprovechar en Colombia a través de

adecuados procesos de integración, cualificación, capacitación en competencias e inclusión social y cultural, aspectos que se deben garantizar trabajando articuladamente y en red.

Para estos desafíos, la Cruz Roja Colombiana seguirá comprometida con proporcionar, de la mano de sus socios y aliados, atención integral a la poblaciones migrantes no solo de Venezuela, sino también a los migrantes transcontinentales que viajan hacia Norteamérica, respondiendo a sus necesidades más urgentes y garantizando su dignidad y protección —siempre con expectativa de inclusión—, dando cuenta de las ventajas y bondades de incorporar de manera efectiva a este segmento poblacional en nuestro país. ■



AFILIADOS CCS

NUEVO BENEFICIO DE ACOMPAÑAMIENTO TÉCNICO

PROGRAMA DE CONFERENCIAS

HERRAMIENTAS PARA LA GESTIÓN
EFECTIVA EN SST

+ **DE 20**
CONFERENCIAS
TÉCNICAS ESPECIALIZADAS

Continuidad del conocimiento **ACTIVO**
a través de la educación en línea

- Fundamentación teórica (**SABER**)
- Apropiación del conocimiento con herramientas prácticas (**HACER**)
- Reconocimiento de la esencia del participante (**SER**)
- Orientada por expertos temáticos de **AMPLIA** trayectoria

Generamos **EXPERIENCIAS** de aprendizaje que permiten a nuestros **AFILIADOS VIVIR y APLICAR** el **CONOCIMIENTO**

Es momento de verificar su plan de **AFILIACIÓN CCS** y programar la **FORMACIÓN** de sus **COLABORADORES**

La comunidad **CCS** trabaja comprometida con el desarrollo de un mundo laboral sano, seguro y con bienestar

Certificación en línea

Contacta a tu asesor

Bogotá:

Bogotá / Cundinamarca

Tel. (60-1) 9191920 Ext.1117 - 1192

✉ laury.maldonado@ccs.org.co

✉ jackelinne.miranda@ccs.org.co

Regional Occidente:

Cauca / Nariño / Valle

☎ Cel. 322 362 9117

✉ ccscali@ccs.org.co

Regional Antioquia y

Eje Cafetero

Antioquia / Caldas / Chocó / Quindío / Risaralda

☎ Cel.310 396 5526

✉ ccsmedellin@ccs.org.co

Regional Costa Caribe

Atlántico / Bolívar / Cesar / Córdoba / La Guajira / Magdalena / San Andrés / Sucre

☎ Cel. 310 258 7761

✉ ccsbarranquilla@ccs.org.co

Regional Centro Oriente

Boyacá / Caquetá / Casanare / Huila / Meta / Santander / Nte Santander / Putumayo / Tolima

☎ Cel. 310 565 5840

✉ lila.serrano@ccs.org.co



ÚNETE A LA COMUNIDAD DIGITAL CCS



Consejo Colombiano de Seguridad



@CCS_Colombia



CCS_Colombia

CCS.ORG.CO



Roberto Bertolucci, 67 años

Un Experto en la manufactura del calzado hecho a mano, el con el paso de los años ha convertido su oficio en Arte, él ha entendido que para llegar a la excelencia y a la perfección...

la experiencia es fundamental

Un Buen Consejo proviene de la Experiencia



www.ccs.org.co