



Informe de Gestión 2021

Mensaje de la Presidencia Ejecutiva

4

1. Nuestra organización

5

- 1. Nuestra organización
- 1.1. Junta Directiva
- 1.2. Historia CCS
- 1.3. Propósito
- 1.4. Valores corporativos
- 1.5. Competencias
 - 1.5.1. Organizacionales
 - 1.5.1. De liderazgo

2. Nuestros afiliados

12

3. Nuestra gente

16

- 3.1. Estructura organizacional
- 3.2. Quiénes somos
 - 3.2.1. Colaboradores
 - 3.2.2. Talento misional
- 3.3. Bienestar
 - 3.3.1. Equidad de género
 - 3.3.2. Calidad de vida
 - 3.3.3. Formación y desarrollo
 - 3.3.4. Salud
- 3.4. Ética del trabajo y derechos Humanos
 - 3.4.1. Trabajo decente
 - 3.4.2. Contratación de menores de edad
 - 3.4.3. No discriminación
 - 3.4.4. No corrupción

4. Nuestra tecnología

28

5. Modelo de gestión

30

- 5.1. Cultura y procesos
 - 5.1.1. Cultura basada en gestión del riesgo
 - 5.1.2. Modelo de gestión por procesos
- 5.2. Políticas
 - 5.2.1. Política del Sistema Integrado de Gestión
 - 5.2.2. Política de aliados estratégicos
 - 5.2.3. Política de Comunicaciones
 - 5.2.4. Política de RSE

6. Estrategia organizacional

39

- 6.1. Marco estratégico
- 6.2. Grupos de interés
- 6.3. Participación institucional

7. Portafolio de soluciones

46

- 7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC*
 - 7.1.1. Toma regional RUC*
 - 7.1.2. Reconocimientos RUC*
 - 7.1.3. Resultados de la gestión RUC* 2021
 - 7.1.4. Resultados de desempeño contratistas RUC* 2021
- 7.2. Formación
 - 7.2.1. Modelo didáctico corporativo del CCS
 - 7.2.2. Conferencias de alto impacto
 - 7.2.3. Programas de formación ofertados
 - 7.2.4. Cobertura 2021
 - 7.2.5. Desarrollo de consultores
 - 7.2.6. Congreso y feria
 - a. Congreso 54 en Seguridad, Salud y Ambiente
 - b. Feria integral de la SST
- 7.3. Certificación
 - 7.3.1. Acreditación como ente certificador en sistemas de gestión
 - 7.3.2. Certificación de sistemas de gestión
- 7.4. Señalización

8. Proyectos estratégicos

74

- 8.1. Proyectos sobre las líneas de negocio Proyectos Foco
 - 8.1.1. Línea de Gestión de Contratistas
 - 8.1.2. Evaluación de los Estándares Mínimos
 - 8.1.3. Gestor de Contratos
 - 8.1.4. Desarrollo de contratistas
 - 8.1.5. Línea Gestión del Riesgo Químico
 - 8.1.6. Línea 'Gestión de la seguridad vial'
 - 8.1.7. Línea de auditorías
- 8.2. 'Asegurar capacidades en tecnología'
 - 8.2.1. Gestor de contratos
 - 8.2.2. Gestor de Eventos
 - 8.2.3. Señalización
 - 8.2.4. DataQuim
 - 8.2.5. Normalización DATA
 - 8.2.6. Observatorio
 - 8.2.7. E-Commerce de Señalización
- 8.3. Proyectos Foco 'Referente técnico'
- 8.4. Proyectos Foco 'Relacionamiento'

10. Dimensión ambiental

102

11. Dimensión social

104

- 9.1. Nuestras certificaciones
- 9.2. Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS

9. Sistema Integrado de Gestión

93

- 11.1. Relacionamiento interinstitucional
 - 11.1.1. Resultados del relacionamiento institucional
 - 11.1.2. Fortalecimiento de los sectores económicos a través del relacionamiento institucional
 - 11.1.3. Acciones de relacionamiento con las empresas: comités técnicos CCS
- 11.2. Referente técnico
 - 7.2.1. Convenio de asociación con el Ministerio del Trabajo
 - 7.2.2. Promoviendo la resiliencia y la reducción del riesgo de desastres
 - 7.2.3. Gestión del conocimiento
 - a. Investigación 97
 - b. Convenios para estudios técnicos
 - c. Participación técnica institucional
 - d. Observatorio de la seguridad y salud en el trabajo
- 11.3. Divulgación del conocimiento
 - 11.3.1. Publicaciones CCS
 - 11.3.2. Difusión de contenido técnico en plataformas digitales
- 11.4. Centro de información de seguridad sobre productos químicos - CISPROQUIM®



12. Dimensión económica y financiera

DFA

127

- 12.1. Ingresos y gastos
- 12.2. Compliance



**Adriana Solano
Luque**
Presidente

Consejo Colombiano de
Seguridad - **CCS**

Cuando miramos hacia atrás y vemos todos los retos que planteó la pandemia ocasionada por la COVID-19, desde esa capacidad de resiliencia de quienes, por fortuna, tuvimos la posibilidad de salir adelante de la enfermedad y de sus efectos sobre la salud y el entorno, hemos podido trasladar esa capacidad a las organizaciones a las cuales pertenecemos.

Ese, tal vez, es el principal hito vivido por el equipo del Consejo Colombiano de seguridad durante 2021: un equipo que afrontó con total compromiso y entereza la entrega que deberíamos tener para nuestros grupos de interés porque ya sabíamos que hablar de reactivación económica era sinónimo de la capacidad de garantizar el cuidado de las personas, a través de vivir con un riesgo materializado y latente en nuestras vidas.

Pudimos entender que desde la entrega genuina y acompañando a todo nuestro colectivo era, sin lugar a duda, la contribución que debíamos otorgar a la sociedad y desde ahí surgieron, también, nuevos retos.

Desde esa capacidad de influencia y de anticipación, empezamos a entender que habíamos entregado lo mejor de nuestro conocimiento para beneficio de las empresas y la comunidad, pero que la innovación era, en definitiva, el aspecto que nos iba a llevar al futuro. Contamos con la generosidad de tantos aliados y amigos del CCS para entender este fin, pero, sobre todo, comprendimos que la naturaleza de nuestras acciones debe estar enmarcada en esta característica, manteniendo siempre el rigor.

Esta oportunidad también nos llevó a reconocer que, a lo largo de la historia, el CCS ha estado vinculado a una constante oportunidad de aportar en garantizar la continuidad de las personas, los recursos naturales y los activos productivos, a través de una oportuna y eficiente gestión de los riesgos, a fin de preservar la contribución individual que cada uno de los actores productivos quiere entregar a la sociedad en la transformación de bienes o en la prestación de servicios.

Hoy el CCS se transforma en una visión más amplia, en la cual sabemos que nuestro papel debe trascender hacia un rol más contundente para la sociedad, abordando con mayor protagonismo la identificación y mitigación de riesgos alrededor de los ejes de la sostenibilidad. Somos hoy más conscientes de nuestro papel, materializado a través de la fortaleza técnica, nuestra capacidad de articulación y la naturaleza de ofrecer soluciones a necesidades comunes en diversos sectores de las economías latinoamericanas y en dimensiones que van más allá de la SST.

Fue un año desafiante para el CCS: tuvimos interacciones maravillosas que generaron grandes resultados a través de la generosidad de nuestros grupos de interés que confiaron en nosotros y que, confiamos, no haber defraudado.

Gracias a Dios por permitirme estar acá, pero, en especial, gracias al equipo del Consejo Colombiano de Seguridad por siempre siempre hacerlo posible.

1. Nuestra organización

1.1. Junta Directiva

GRI 102-23; 102-26, 102-28



Presidente

**Dr. Carlos Mauricio
Vásquez Páez**
Director General,
COMPENSAR



Juan David
Restrepo
HELICOL S.A.S.



Ricardo
Gutiérrez Tejeiro
**BANCO
POPULAR S.A.**



José Botero
**MECÁNICOS
ASOCIADOS**



Oscar Vega
Escaño
DRUMMOND LTDA.



Bernardo
Hernández Castillo
**EMPRESA DE
ACUEDUCTO Y
ALCANTARILLADO
DE BOGOTÁ**



Andrés Felipe
Gómez Mena
**GRAN COLOMBIA
GOLD SEGOVIA
SUCURSAL
COLOMBIA**



Héctor Hernán
Contreras Peña
**EMPRESA DE
ENERGÍA DE
BOYACÁ S.A. ESP**



Ricardo León
Rebolledo Santoro
ESENTIA S.A.



Carlos Gómez Real
**GEOPARK
COLOMBIA S.A.S.**

1. Nuestra organización

1.1. Miembros personas naturales



Marco Fidel
Suárez



Mario Aldo
Solano S.



Alberto
Mora



Álvaro Casallas
Gómez

Miembros institucionales



Miguel Gómez
Martínez
**PRESIDENTE
FASECOLDA**



Jorge
Galindo Reyes
**REPRESENTANTE
CENTRALES OBRERAS**

Representantes presidentes eméritos



Santiago
Osorio



Héctor Ángel
Correa



Enlace para línea de tiempo: <https://www.youtube.com/watch?v=3yROsDU37-U>

1. Nuestra organización

1.3. Propósito

GRI 102-5, 102-16

En el Consejo Colombiano de Seguridad - CCS trabajamos por un mundo sano, seguro y con bienestar que contribuya a la sostenibilidad del país. Somos referente técnico para las instituciones públicas y la industria como generador de soluciones innovadoras y conocimiento aplicable para la gestión efectiva de los riesgos laborales y la protección ambiental que impulse una Colombia y una Latinoamérica más sustentable.



1. Nuestra organización

1.4. Valores corporativos

GRI 102-16



a. Pasión

En nuestras actividades hacemos todo con la pasión que nace del corazón. El amor es siempre el sello de nuestras acciones y de nuestras palabras. Esto significa ser conscientes del otro y asumir como propias sus necesidades, así se trate de una persona, de una empresa o de una institución. Reconocemos el valor de cada una de ellas por lo que les damos igual importancia sin establecer diferencias ni preferencias. Porque somos una organización que hace las cosas para los demás, debemos asegurar, en todo contexto y a todo nivel, un ambiente de empatía y consideración por cada persona, expresada en la manera como la tenemos en cuenta, como nos comunicamos y nos vinculamos con ella. Nuestras relaciones a todo nivel son generadoras de confianza y respeto.



b. Justicia

A todo nivel y en todos los aspectos que involucra nuestro quehacer, nuestras decisiones son siempre justas, entendiendo por justicia dar a cada cual lo que le corresponde. Creemos que cada persona puede aportar sus conocimientos y sus ideas, y poner en juego sus talentos y capacidades, sin límite alguno, para construir. Promovemos y cuidamos un ambiente donde cada cual pueda participar y aportar, con generosidad, esmero y cuidado.



d. Innovación

Dado el contexto cambiante del entorno, buscamos siempre nuevas oportunidades para cumplir con nuestro propósito. Es nuestro reto permanente cultivar y desarrollar el conocimiento que nos permita aportar las soluciones que nos proponemos. Nos preocupamos por desarrollar en todo momento nuevos modos de pensar y de hacer las cosas, para generar nuevas posibilidades, tanto en las prácticas y tecnologías como en las soluciones que ofrecemos.



c. Responsabilidad

En función de nuestro propósito, cumplimos los objetivos de la organización con disciplina y rigor, para alcanzar la satisfacción de las expectativas de afiliados e interesados. Somos siempre autocríticos con lo que hacemos, con lo que decimos y con aquello que compartimos. Cada persona asume su propio liderazgo, consciente del valor que aporta. Se asegura de cumplir a diario su responsabilidad, con disciplina, una ejecución impecable, eficiencia y buen desempeño.



e. Integridad

Nuestras decisiones y acciones se caracterizan por la transparencia y la coherencia. Las llevamos a cabo con sentido ético y en el marco normativo que nos cobija. El conocimiento que desarrollamos, mantenemos y compartimos, se caracteriza por su veracidad. Nuestras prácticas se llevan a cabo de manera correcta, con los estándares de calidad que ellas exigen.

1. Nuestra organización

1.5. Competencias

GRI 102-16

1.5.1. Organizacionales



Orientación al resultado:

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados. Implica fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. Así mismo, establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente.



Adaptabilidad-flexibilidad

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad de comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas en forma rápida y adecuada.



Colaboración y camaradería

Capacidad para brindar apoyo a los otros (pares, superiores y colaboradores), responder a sus necesidades y requerimientos y apoyar en la solución de sus problemas o dudas, aunque las mismas no hayan sido manifestadas expresamente. Implica actuar como facilitador para el logro de los objetivos, a fin de crear relaciones basadas en la confianza.



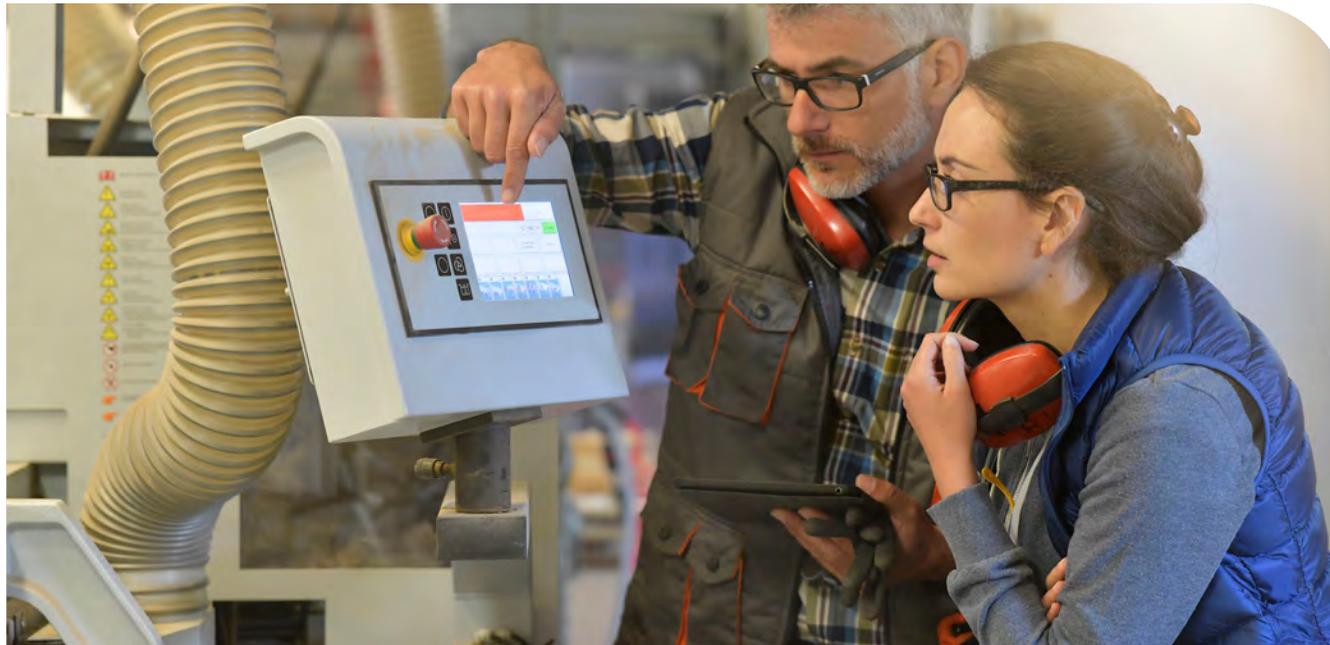
Comunicación eficaz:

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales y mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales que abarquen los diferentes niveles de la organización.



Orientación desde el cliente:

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales; mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización.





Liderar con el ejemplo

Capacidad para comunicar la visión estratégica y los valores de la organización a través de un modelo de conducción personal acorde con la ética y motivando a los colaboradores a alcanzar los objetivos planteados con sentido de pertenencia y real compromiso. Implica ser consciente del impacto que su comportamiento genera en los demás y de comprender la repercusión que las acciones personales tienen sobre el éxito de las acciones de otros. Es la habilidad de priorizar, establecer claramente directivas y saber comunicarlas; tener energía y transmitirla; motivar e inspirar confianza; dar coaching y retroalimentación para el desarrollo de los colaboradores.



Credibilidad técnica:

Capacidad para alcanzar con precisión los objetivos planteados y superar los estándares de calidad establecidos, al comprender la esencia de los problemas complejos; generar soluciones prácticas y aplicables y brindar beneficios para el cliente y la organización. Es también la habilidad para generar confianza en los demás por su desempeño profesional y constituirse en un referente a quien consultar. Implica ser reconocido por poseer sólidos conocimientos y experiencia.



2. Nuestros afiliados

GRI 102-12

Ser afiliado al Consejo Colombiano de Seguridad es ser parte de la comunidad que promueve la cultura de prevención en Colombia, con el respaldo del máximo referente técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo, y protección ambiental. Como miembro afiliado del CCS las empresas y profesionales cuentan con el acompañamiento especializado de expertos técnicos para fortalecer sus sistemas en la gestión de riesgos, a partir de programas de formación, actualización técnica, normativa y legal; contenidos de valor a través de publicaciones, participación en el Congreso más importante en Latinoamérica en SSTA; relacionamiento interempresarial; representación interinstitucional y reconocimientos a su gestión entre otros beneficios.



2. Nuestros afiliados

GRI 102-12

De esta forma, quien hacer parte de los afiliados al CCS estarán actualizados en Seguridad, Salud, Trabajo y Ambiente. Durante el 2021, recibieron un portafolio de beneficios enmarcado en la mejora de sus procesos de SSTA, así:



Actualización técnica, normativa y legal

Actualización en los temas de seguridad, salud en el trabajo y ambiente, con formación técnica, científica, jurídica y de actualidad, a través de diferentes entregables que diseñamos y compartimos exclusivamente para los afiliados.



Publicaciones

Actualización de temas en seguridad y salud en el trabajo y ambiente en Colombia, mediante las revistas Protección y seguridad, Serie el Supervisor, revista Salud, trabajo y ambiente, revista Protección y Seguridad en la Comunidad y el boletín electrónico CCS al día, que entregaron información actualizada fundamental en la prevención y control de riesgos a empresas, personas e instalaciones.



Acompañamiento técnico especializado

Parte fundamental de nuestro propósito es apoyar el crecimiento de las organizaciones aliadas, por lo cual brindamos acompañamiento técnico en temas que requieran verificación, a través de herramientas de diagnóstico, evaluación, auditoría y conferencias técnicas especializadas, que les brinden un recurso para el cumplimiento y la mejora continua en cada foco a trabajar.



Congreso de SSTA

Cupo como participante al evento más importante en SSTA de Latinoamérica, el Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente, que se realizó en modalidad virtual.



Formación técnica

Estrategia para fortalecer la formación y/o capacitación de sus equipos de trabajo, el CCS brinda espacios de actualización técnica y legal, en los cuales podrán inscribirse, disfrutar e interactuar en línea con los conferencistas de talla nacional e internacional.



Relacionamiento interempresarial

Espacios de conocimiento como los comités sectoriales y temáticos, promovemos la integración interempresarial de nuestros afiliados en torno a la seguridad, salud en el trabajo y ambiente. Además de los resultados técnicos, lograron construir relaciones y redes de trabajo colaborativo. Se propendió con estas redes de trabajo construir actividades en sinergia como proyectos y campañas de utilidad común, mediante los comités.



Representación institucional en gobierno y otras entidades

Representamos a nuestros afiliados en espacios de discusión y mesas de trabajo con el Gobierno y entidades de interés nacional e internacional para dar a conocer el pensamiento y las necesidades en la industria. Como interlocutores mantenemos a nuestros afiliados informados y en ocasiones les invitamos directamente a participar de estas experiencias.



Reconocimientos a la gestión en SSTA

Reconocimiento anual a las organizaciones afiliadas, que se destacan en la gestión en seguridad y salud en el trabajo y medio ambiente y que con esfuerzo han demostrado resultados tangibles por su gestión comprometida responsable. Para esta versión se postularon entre las cuatro categorías, más de 70 empresas.

2. Nuestros afiliados

GRI 102-12

Enmarcados en este amplio portafolio, durante el 2021 contamos con un total de 636 afiliados, conformados por 396 empresas y 240 personas naturales, quienes presentaron una distribución a nivel nacional, en cada una de las regionales, de la siguiente manera:

Regional	Empresas afiliadas	Afiliados naturales
Antioquia y Eje cafetero	41	23
Bogotá	178	129
Centro Oriente	46	48
Costa Caribe	89	28
Occidente	42	12



Así, la comunidad CCS trabajó comprometida con el desarrollo de un mundo laboral sano, seguro y con bienestar, siendo el referente de la industria colombiana en seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental, mediante la fortaleza técnica, el desarrollo de conoci-

miento, la divulgación de buenas prácticas y la innovación, elementos que elevan los niveles de competitividad del empresariado colombiano, orientado a todos los sectores económicos, quienes hacen parte del CCS, representados en:

Actividad económica	Cantidad empresas	%
0910 Actividades de apoyo para la extracción de petróleo y de gas natural.	27	7 %
7110 Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de consultoría técnica.	16	4 %
4923 Transporte de carga por carretera.	14	4 %
0610 Extracción de petróleo crudo.	11	4 %
3511 Generación de energía eléctrica.	9	3 %
2011 Fabricación de sustancias y productos químicos básicos.	8	2 %
4290 Construcción de otras obras de ingeniería civil.	8	2 %
3514 Comercialización de energía eléctrica.	7	2 %
4661 Comercio al por mayor de combustibles sólidos- líquidos- gaseosos y productos conexas.	7	2 %
8430 Actividades de planes de seguridad social de afiliación obligatoria.	6	2 %
4930 Transporte por tuberías.	6	2 %
2029 Fabricación de otros productos químicos n.c.p.	6	2 %
8010 Actividades de seguridad privada.	6	2 %
4664 Comercio al por mayor de productos químicos básicos- cauchos y plásticos en formas primarias y productos químicos de uso agropecuario.	6	2 %
3312 Mantenimiento y reparación especializado de maquinaria y equipo.	6	2 %
4659 Comercio al por mayor de otros tipos de maquinaria y equipo n.c.p.	6	2 %
Otras actividades económicas	231	58 %
Total	396	100 %

2. Nuestros afiliados

GRI 102-12

Informe de Gestión
2021



Frente a la toma de beneficios, se logró una cobertura en formación técnica de 3040 asistentes certificados, que hicieron parte del proceso, a través de 19 conferencias técnicas especializadas, legales e internacionales, dos jornadas del día del afiliado y nueve foros técnicos regionales de actualización en seguridad y salud en el trabajo, que se realizaron en modalidad virtual.

Así mismo el acompañamiento técnico logró que las empresas tomaran diagnósticos, evaluaciones y auditorías, como parte fundamental de la gestión y mejora de los procesos en SSTA en marco hacia la sostenibilidad de las organizaciones, en temas como:

a. Diagnósticos

- Plan estratégico de seguridad vial
- Señalización y demarcación de áreas
- Cultura en HSE (aplica para participan en programa HONORIS)
- Mejora continua (aplica para participan en programa HONORIS)
- Sistema Globalmente Armonizado
- Sistema de gestión de contratistas
- Comunicación de peligros
- Riesgo psicosocial
- Medicina laboral
- Riesgo electromecánico

b. Evaluaciones

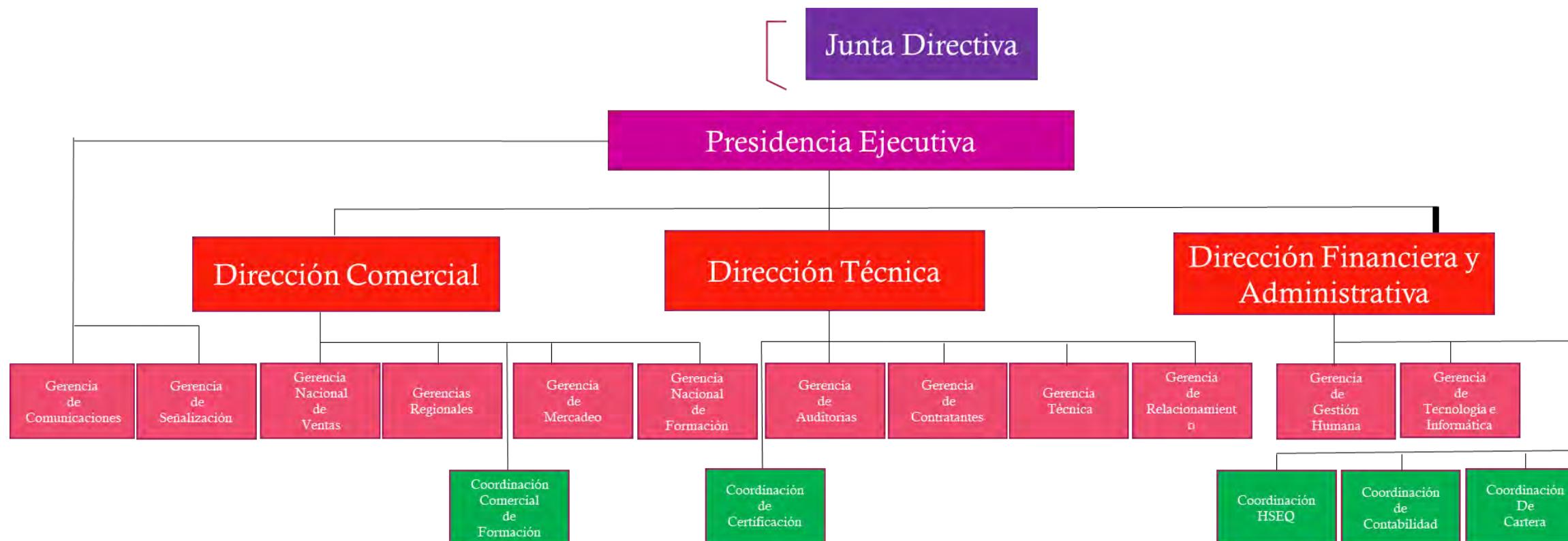
- Plan de emergencias
- Manipulación y almacenamiento de mercancías peligrosas
- Pre - RUC
- Ambiental en el manejo de residuos

c. Auditoría

- SG-SST según Decreto 1072 de 2015

Por su parte, 270 empresas tomaron el beneficio de cupo al 54 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente, colocándose a la vanguardia de tendencias digitales y su contribución a la seguridad y salud en el trabajo, modelos estratégicos para un liderazgo sostenible, herramientas prácticas para gestionar la nueva realidad, visión estratégica de líderes en seguridad, salud y ambiente, enmarcados en 6 ejes técnicos especializados, 70 conferencias técnicas nacionales e internacionales y 4 paneles de actualidad, con el acompañamiento de 10 países invitados, teniendo acceso de manera ilimitada al total de las conferencias durante el 2021.





3. Nuestra gente GRI 103-1, 103-2 y 103-3

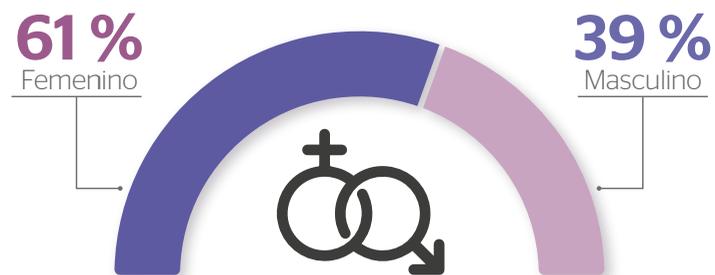
3.2. Quiénes somos

GRI 102-8, 405- 2, 406-1

3.2.1. Colaboradores

Nuestra organización está conformada por 140 colaboradores directos, con las siguientes características sociodemográficas:

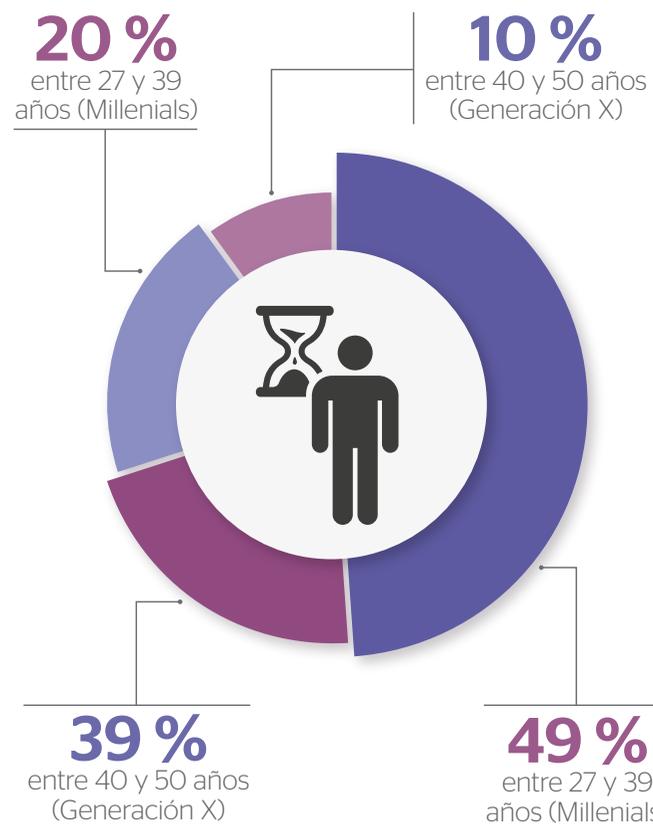
Distribución por género



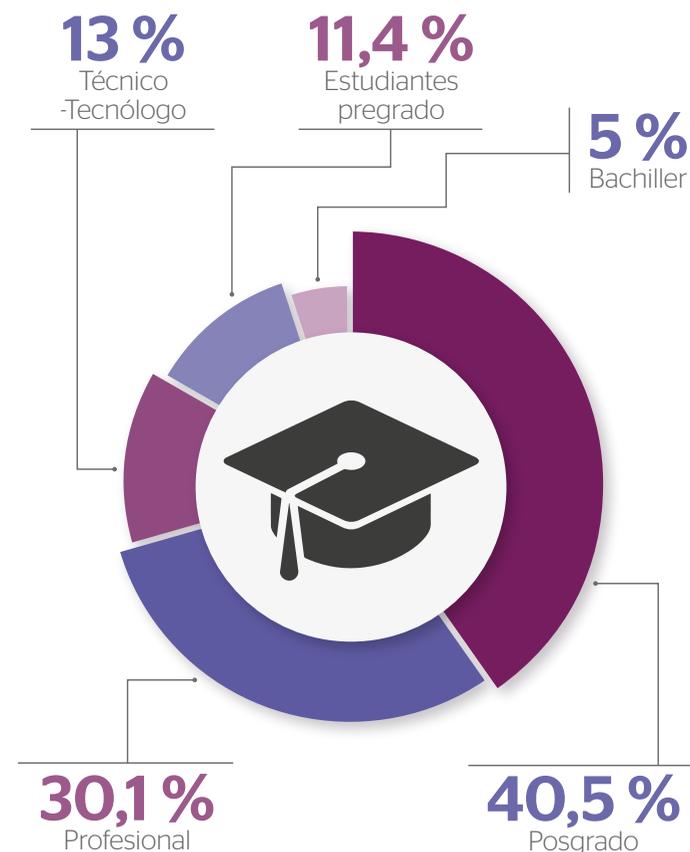
15 estudiantes en práctica



Rango de edad



Grado de escolaridad



El Consejo apalanca la gestión de su propósito a través de **346** personas:

Auditorías (RUC®, Certificación y RUA)

51 auditores:

30
hombres



21
mujeres

57 expertos técnicos:

39
hombres

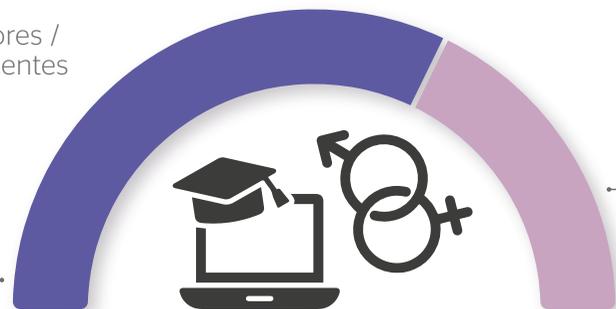


18
mujeres

Formación virtual- presencial

233 consultores /
facilitadores / docentes

150
hombres

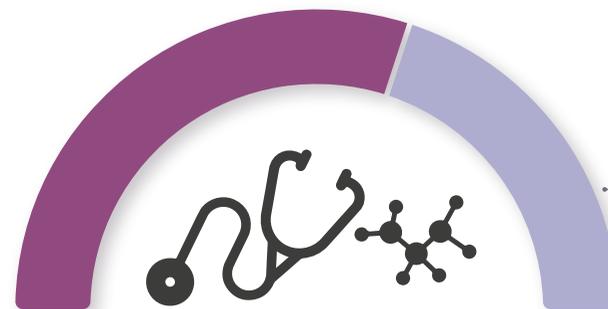


21
mujeres

CISPROQUIM®

5 médicos
toxicológicos

3
hombres



2
mujeres



Inversión en bienestar:

\$262.000.000

Inversión en formación y desarrollo:

\$195.000.000



3. Nuestra gente GRI 103-1, 103-2 y 103-3

3.3. Bienestar

GRI 401-2

3.3.1. Equidad de género GRI 405-1

Desde el año 2020, el CCS se interesó por promover, apoyar y generar acciones enfocadas en la igualdad y/o equidad de género; sin embargo, en el año 2021 desarrolló acciones puntuales orientadas a esta iniciativa como:

- Participación, por segunda vez, en el Ranking PAR | Aequales (encuesta 'Iniciativas de equidad en las organizaciones')
- Consolidación del Día de la Equidad de Género como conmemoración del Día de la Mujer y la lucha por la igualdad
- Escenarios académicos mensuales enfocados en sensibilización, aprendizaje y reaprendizaje en temas de equidad de género.



3. Nuestra gente GRI 103-1, 103-2 y 103-3

3.3. Bienestar

GRI 401-2

3.3.2. Calidad de vida GRI 202-1, 202-2

El CCS propende por brindar condiciones de trabajo dignas y equitativas. Por ello, en 2021 se realizaron las siguientes iniciativas:

- El 99 % del personal tiene contrato a término indefinido
- Puntualidad en el pago de los salarios, seguridad social y parafiscales.
- Inversión en pólizas de vida para todos los colaboradores con ingresos de hasta 2 SMMLV y madres cabezas de familia.
- Bonificación por cumplimiento de indicadores estratégicos.
- Actividades de apoyo para promover el sentido de pertenencia e integración (bono escolar, días especiales, etc.).
- Apoyo al Fondo de Empleados del CCS, mediante subsidios de alimentación y contribución al fondo de calamidad.



3. Nuestra gente **GRI 103-1, 103-2 y 103-3**

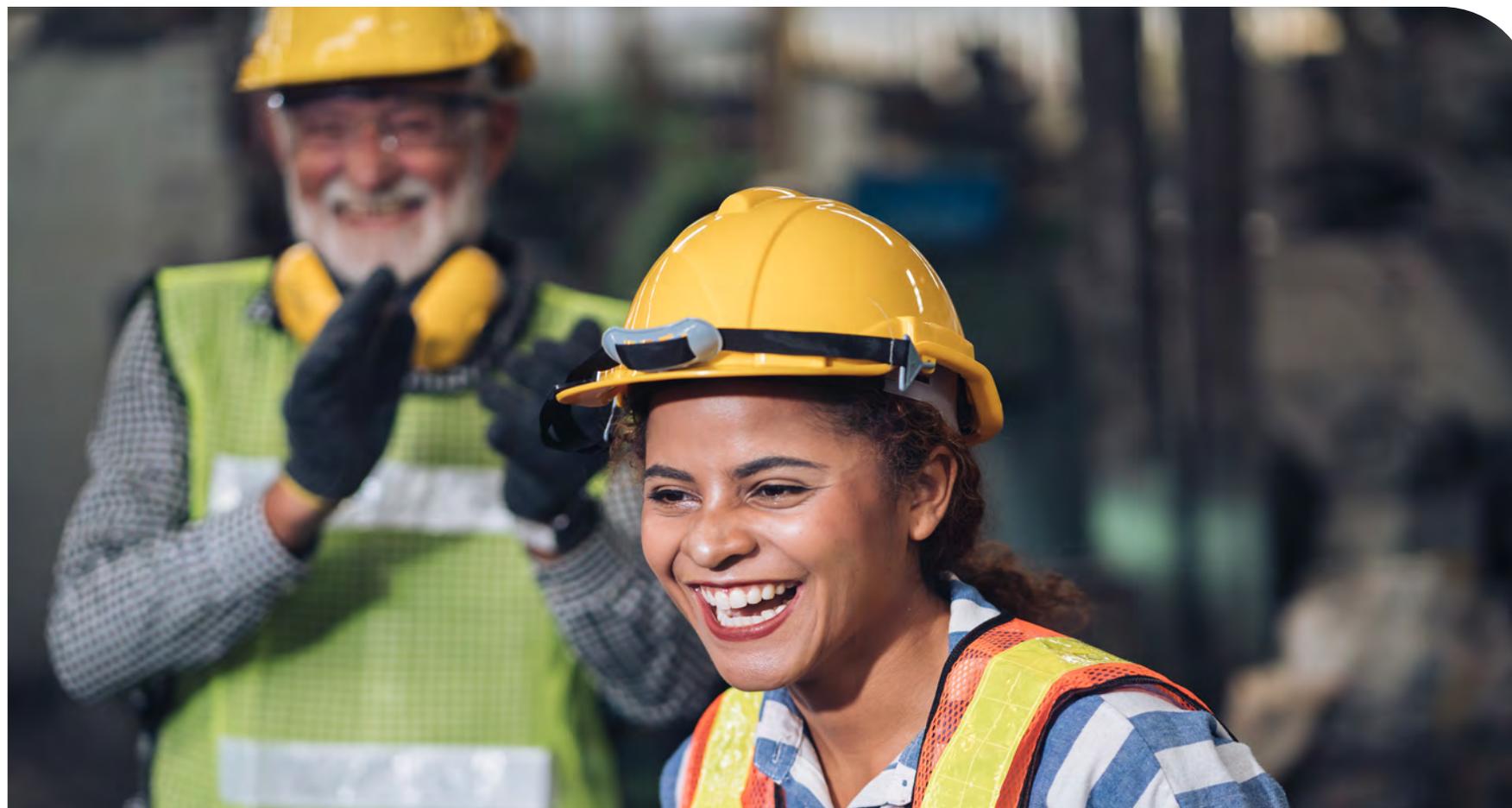
3.3. Bienestar

GRI 401-2

3.3.3. Formación y desarrollo **GRI 404-1, 404-2, 412-2**

En 2021 el CCS se enfocó en reforzar la estrategia de ser referente técnico, por lo cual se orientó a iniciativas pensadas en el desarrollo del equipo auditor y técnico, así como a incluir en sus espacios de formación a los colaboradores apoyando, a su vez, el desarrollo profesional de nuestra fuerza laboral.

- Auxilio educativo nivel técnico, tecnólogo y pregrado con una inversión de \$20.000.000.
- Desarrollo de auditores y equipo técnico (auditor líder - jornadas de formación).
- Escenarios virtuales enfocados en la formación de competencias blandas y desarrollo del ser.
- Inclusión en 11 programas de formación del CCS con una cobertura del 50% de la población.
- Reconocimiento a la antigüedad - mantenimiento de quinquenios.



3. Nuestra gente GRI 103-1, 103-2 y 103-3

3.3. Bienestar

GRI 401-2

3.3.4. Salud GRI 103-1, 103-2 y 103-3

En coherencia con nuestro propósito, la salud y bienestar de nuestros trabajadores y sus familias son el pilar fundamental. Es por ello que realizamos permanente acompañamiento, seguimiento y soporte a sus condiciones de la salud, basados en criterios integrales (medicina, confianza y calidad de vida).

En tal sentido, nos acogimos a la iniciativa 'Empresas por la vacunación' para luchar contra la COVID-19. Con una inversión de \$67.000.000, adquirimos 300 vacunas a través del proyecto nacional de vacunación dirigido a empresas privadas, la cual permitió beneficiar a todos de los trabajadores, nuestros aliados misionales y sus familias.

Adicionalmente, para acelerar diagnósticos y procesos epidemiológicos, invertimos alrededor de \$16.000.000 en pruebas PCR y antígenos, para la detección temprana del COVID-19.

Promoción, adhesión al plan colectivo y financiación de 46 colaboradores en la afiliación del Plan Complementario de Salud de Compensar, llegando a una cobertura de calidad en salud del 40 % de la población con una inversión al 2021 de \$43.000.000 proyectados a 2022 para cubrir el 60 % de la población del CCS.

Durante junio se realizó la 'Semana de la Salud', en la que los colaboradores se beneficiaron de espacios académicos, de información y sensibilización en temas de salud visual, oral, salud mental, educación sexual, entre otras.



3. Nuestra gente **GRI 103-1, 103-2 y 103-3**

3.4. Ética del trabajo y derechos Humanos

GRI 405-1, GRI 410-1, 412-3, 408-1

3.4.1. Trabajo decente

En CCS se asegura de que el personal vinculado acceda a un empleo digno, en el que se devengue un salario justo, lugar de trabajo adecuado, con herramientas y condiciones físicas apropiadas, protección social para los trabajadores y sus familias, perspectivas de desarrollo personal, libertad de expresión, igualdad de oportunidades y buen trato para todos.

Esto se evidencia en las siguientes acciones y disposiciones:

- Contratación indefinida, asegurando las condiciones salariales, seguridad y prestaciones sociales, con la oportunidad y transparencia debida.
- Nuestra política salarial busca brindarles a nuestros colaboradores equidad interna a nivel de cargo, perfil, condiciones de género y responsabilidades del cargo, así como propendemos ser competitivos a nivel del mercado laboral.
- Todas las normas, políticas y procedimientos por las que se rigen la organización son divulgados a sus colaboradores y están a su disposición para ser cumplidos.
- Plan de beneficios y bienestar extralegales pensados en todas las dimensiones del trabajador: calidad de vida, reconocimiento y desarrollo; familia, salud y bienestar.



3. Nuestra gente GRI 103-1, 103-2 y 103-3

3.4. Ética del trabajo y derechos Humanos

GRI 405-1, GRI 410-1, 412-3, 408-1

3.4.2. Contratación de menores de edad

En el Consejo Colombiano de Seguridad - CCS se cumplen con las disposiciones establecidas por el gobierno y la Organización Internacional del trabajo (OIT), frente a la contratación de menores de edad.

En el CCS no existen actividades que conlleven un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil y no existe ninguna contratación laboral de menores de edad, con el fin de garantizar la protección, bienestar y salud de los menores.

Solo se permite el trabajo de aquellos menores de edad que se encuentren en su etapa de aprendizaje, la cual está regulada por el SENA; estos hacen parte de la cuota de aprendices del CCS.



3. Nuestra gente GRI 103-1, 103-2 y 103-3

3.4. Ética del trabajo y derechos Humanos

GRI 405-1, GRI 410-1, 412-3, 408-1

3.4.3. No discriminación

Nos aseguramos de que toda vinculación laboral se encuentre dentro de los parámetros de inclusión, igualdad y diversidad que velen, salvaguarden y protejan la dignidad de las personas. Así mismo, como estrategias de prevención donde promueve iniciativas y acciones internas enfocadas en la igualdad de género, convivencia, inclusión y vinculación basada en fundamentos éticos y de competencia. Sin discriminación de raza, género y/ orientación sexual.



3. Nuestra gente GRI 103-1, 103-2 y 103-3

3.4. Ética del trabajo y derechos Humanos

GRI 405-1, GRI 410-1, 412-3, 408-1

3.4.4. No corrupción

Las relaciones y formas de trabajo internas del CCS están basadas en la ética en la transparencia como principio fundamental y primero, por política, no corrompe ni recibe sobornos, lo cual se ve expresado en los contratos, reglamentos y códigos de ética, acuerdos de confidencialidad, etc., generados para cualquier tipo de relación. Esto, basado en las siguientes premisas:

- El personal del CCS debe actuar de manera leal y honesta con la organización, sus clientes y asociados actuando siempre de acuerdo con la ley y normatividad vigente; siguiendo las instrucciones, procedimientos y políticas del CCS a fin de mantener su buen nombre y reputación.
- En la prestación de nuestros servicios se tiene acceso a información de las empresas clientes, por lo cual se requiere que nuestro personal tenga una alta confidencialidad y profesionalismo en el manejo de dicha información.
- El personal del CCS no debe aceptar remuneraciones, comisiones o atenciones especiales (almuerzos lujosos, regalos especiales, etc.) de los clientes o proveedores del CCS.
- El tratamiento que damos a los datos y documentos de nuestros colaboradores y excolaboradores van regidos a lo establecido por la ley vigente. Por ende, la información que es suministrada por ellos en los procesos de selección y contratación, son debidamente autorizados para el uso y manejo confidencial de la organización.
- Buscamos ser transparentes en nuestras decisiones y actividades, impacten o no en la sociedad y/o el ambiente.
- Operamos nuestros negocios basados en principios éticos y legales, en la búsqueda del desarrollo sostenible y socialmente responsable; logrando tener un equilibrio entre el adecuado aprovechamiento de los recursos, la mejora de la calidad de vida y el bienestar social de nuestros colaboradores, clientes y asociados. Para lo cual el CCS no apoya, fomenta o tiene prácticas de corrupción en ninguno de sus procesos o negocios.
- La confidencialidad de la información debe ser respetada en todo momento, por lo tanto, el personal del CCS se obliga a no revelar, divulgar, exhibir, mostrar, comunicar, utilizar y/o emplear la información con persona natural o jurídica (diferente del EMPLEADOR), en su favor o en el de terceros, que reciba y conozca con ocasión de la ejecución del contrato de trabajo y, en consecuencia, se obliga, salvo en las excepciones consagradas en la ley, a mantenerla de manera confidencial y privada, a proteger dicha información para evitar su divulgación no autorizada, ejerciendo sobre ésta el mismo grado de diligencia que utiliza para proteger información confidencial de su propiedad, independientemente de que el titular de la información confidencial sea el EMPLEADOR, sus asociados, proveedores, clientes u otros colaboradores del CCS.
- Es información confidencial del CCS toda la conocida, adquirida o desarrollada por el personal del CCS durante el tiempo en que haya desempeñado sus funciones al interior de la organización, tales como: la información de sus clientes referentes a asuntos de negocios o trabajos ejecutados, en curso, o por desarrollar; métodos, datos, sistemas, operaciones o situaciones financieras, planes de negocios o proyectos en estudio, y cualquier.
- Todo colaborador independientemente de su nivel jerárquico tiene como deber evitar el conflicto de intereses en sus relaciones interpersonales, si bien se respeta su libre decisión de relacionamiento, este debe ser de manera apropiada para no inmiscuir su vida personal con la laboral.
- El personal del CCS no deberá involucrarse en situaciones en las que sus intereses personales entren en conflicto con los del CCS, por lo que deberá declarar inmediatamente y por escrito a su jefe inmediato cualquier situación o transacción personal que esté o pueda estar en conflicto con las políticas, instrucciones o intereses del CCS.
- Los colaboradores no deben obtener ventaja personal como consecuencia de la relación con personas o empresas que sean o estén buscando ser clientes, proveedores u otros colaboradores del mismo nivel, subordinados o superiores.
- Los colaboradores no podrán prestar sus servicios durante la vigencia del contrato de trabajo de manera directa ni indirecta a otras personas naturales o jurídicas realizando labores idénticas, similares o análogas a las contratadas por la organización, siempre y cuando estas pudiesen realizarse directamente por el CCS o hagan parte de los productos o servicios ofrecidos por la organización.

4. Nuestra tecnología

GRI 103-2

Para el CCS es fundamental la integración de tecnologías digitales que permitan el cambio en la forma de operar los procesos, las herramientas y las personas, mejorando la eficiencia, el valor para el cliente, gestionando el riesgo y descubriendo nuevas oportunidades de generación de ingresos, creando una cultura digital como pilar de la organización y soporte del Foco Estratégico de Asegurar Capacidades.

El área de GTI en busca de la evolución de la organización y el uso de la tecnología como centro de innovación determinó cuatro pilares a desarrollar como modelo de maduración de transformación digital y así poder asegurar las capacidades tecnológicas requeridas para la ejecución de los objetivos operacionales y estratégicos del CCS.

Para lograr esta premisa se contemplan los siguientes objetivos específicos dentro del marco de nivel de maduración de transformación Digital del CCS:

- Mantener a la compañía al día de los cambios que se producen en el entorno y tener la capacidad de adelantarse a ellos.
- Obtener nuevos clientes digitales y fidelizar los existentes.
- Modernizar la forma de trabajar utilizando herramientas colaborativas.
- Asegurar la disponibilidad, integridad y seguridad de la información del CCS.
- Desarrollar un sistema de análisis de datos e inteligencia de negocios para la toma de decisiones.
- Trabajar en entornos digitales.
- Posicionar el portal web y la visibilidad de la marca CCS.
- Innovar en la evolución de la tecnología.

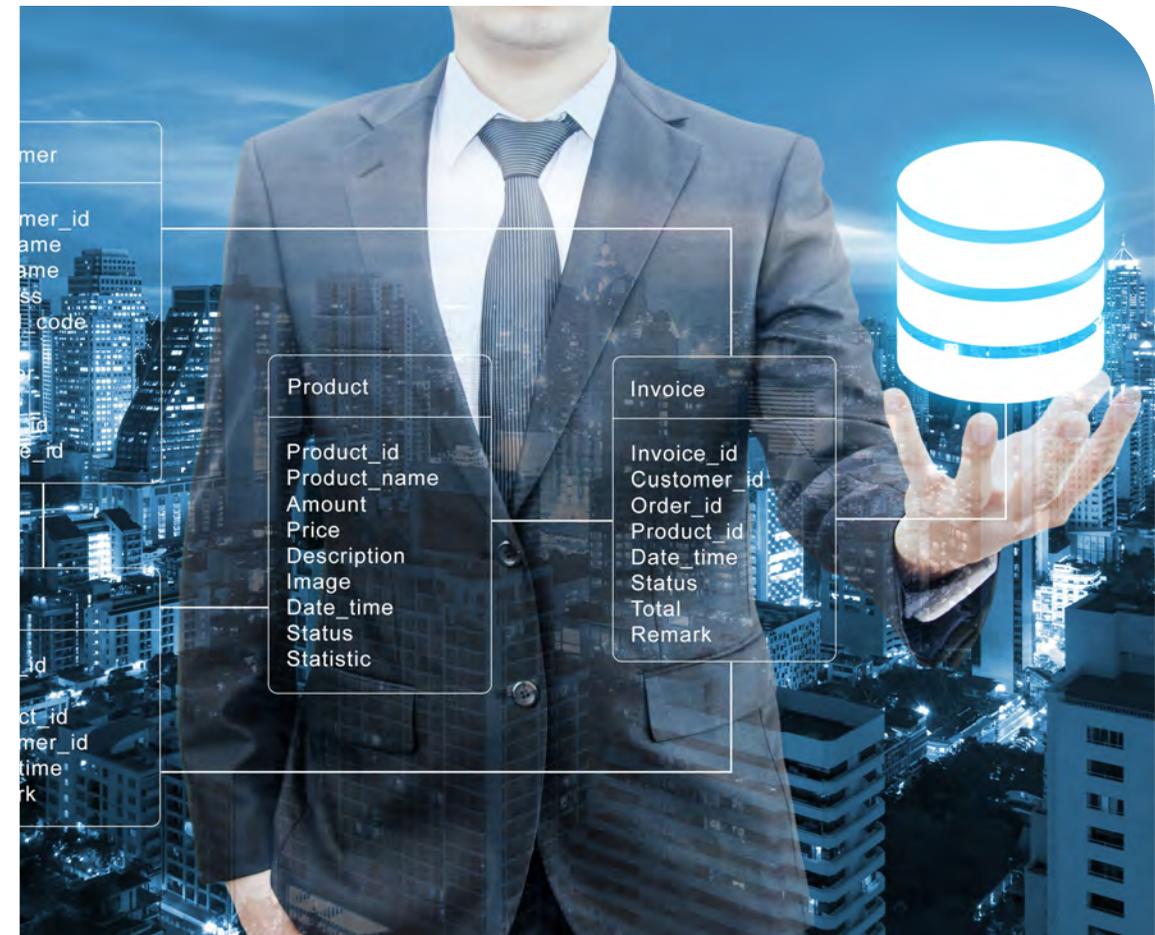
En 2021 alcanzamos el 78,5 % de maduración en la transformación digital del CCS.

Administración
Mantenimiento
Actualización
Mejora continua
Desarrollo



Logros 2021

- Se realizó la migración de los servidores alojados en el CCS a la nube de Google en un 98 %, permitiendo así mayor seguridad de la información y de almacenamiento, optimizando tanto los procesos internos como los servicios a los clientes.
- Se realizó el backup y copias de seguridad de la información del CCS en la nube, permitiendo la disponibilidad de la información al 100 % en cualquier lugar y a cualquier hora.
- Se realizó la migración total de las comunicaciones a una solución en nube que permite tener presencia a nuestros clientes desde cualquier lugar, además de disminuir los costos asociados al uso de canales de comunicación análogos telefónicos. Se integró dentro de la solución a las regionales permitiendo un mayor acercamiento de estas a los clientes.
- Gestión de 4.553 eventos de seguridad de la información relacionados con incidentes cibernéticos, bloqueo de páginas web, spam, virus, phishing y vulnerabilidades, controlando todos estos eventos sin generar indisponibilidad del servicio o de la información.
- Se optimizaron los recursos digitales con el desarrollo de 9 software competitivos (RUC en Línea, Gestión de Contratos, DataQuim, Informe estadístico y comparativo RUC, Gestor de Eventos, Integración Salesforce CRM, Pagos en Línea, E-Commerce, Tickets) implementando procesos transversales que permiten la integración de todos los softwares y la información con el CORE TI, como pilar fundamental de la minería de datos y la analítica de datos.
- Se realizó también la actualización de productos ya existentes enfocados en la mejora continua y en el ciclo de vida del software existente.
- Se logró la migración de datos del CRM desarrollado en Salesforce al ODS (Base Maestra), logrando así la replicación de datos para copias de seguridad y análisis de información.
- Se desarrolló la fase 1 de ETL (Extracción, Transformación y Carga) de los softwares RUC en Línea, Gestor de Contratos, DataQuim e E-Commerce con el objetivo de producir datos limpios y accesibles que puedan utilizarse para analíticas u operaciones comerciales.
- Innovar en la evolución de la tecnología.



5. Modelo de gestión GRI 102-10

5.1. Cultura y procesos

5.1.1. 5.1.1. Cultura basada en gestión del riesgo
GRI 102-15, GRI 102-29, 102-30

Durante el 2021 el CCS estableció, bajo el ciclo de mejora continua, su modelo general de gestión y control del riesgo adecuado a su modelo de negocio, su organización y a su sistema de gobierno corporativo. Esto le permite desarrollar su actividad en el marco de la estrategia y política de gestión y control de riesgos, adaptándose a un entorno económico y regulatorio cambiante, afrontando la gestión de manera global y adaptada a las circunstancias de cada momento.

Es así como en el 2021 continuamos trabajando bajo los siguientes elementos básicos:

- Gobierno y organización.
- Marco de Apetito de Riesgo.
- Evaluación, seguimiento y reporte
- Infraestructura

El CCS establece su ADN desde su gobierno corporativo (Presidencia Ejecutiva y Comité Ejecutivo) enmarcado en el fortalecimiento permanente de su cultura de riesgos, asegurando la aplicación consistente de su modelo en todas sus acciones, garantizando que la función de

riesgos es entendida e interiorizada a todos los niveles de la organización. Esto implica:

1. Monitorear los factores de riesgo (herramienta Bowtie) identificados que pueden comprometer el desempeño de la organización en relación con los umbrales de riesgo definidos y el establecimiento de los escenarios - Gestión del Cambio-
2. Evaluar el impacto de la materialización de los factores de riesgo en las métricas que definen el marco de Apetito de Riesgo con base a diferentes escenarios, incluyendo escenarios de estrés (pandemia COVID-19).
3. Realizar seguimiento del perfil de riesgo del CCS y de los factores de riesgo identificados, a través de los indicadores internos por procesos.
4. Reportar información acerca de la evolución de los riesgos (herramienta 'Matriz de riesgos y oportunidades') de forma completa y fiable a la alta dirección, con la frecuencia y exhaustividad acorde con la naturaleza, la importancia y la complejidad de los riesgos reportados. El principio de transparencia preside todo el reporte de la información sobre riesgos.



5. Modelo de gestión GRI102-10

5.1. Cultura y procesos

5.1.1. Cultura basada en gestión del riesgo
GRI 102-15, GRI 102-29, 102-30

Las principales actividades relacionadas con los tipos de riesgo gestionados y los resultados del 2021 se detallan a continuación:

Riesgo estratégico

- Análisis de contexto externo e interno de la organización
- Actualización de los riesgos estratégicos y valoración de estos

Riesgo de cumplimiento

- Fortalecimiento de la ética y la gestión de los conflictos de interés
- Actualización de las matrices legales y cumplimiento por parte de los responsables en cada uno de los procesos del CCS

Riesgo operativo

- Actualización de 18 matrices de riesgo Bowtie, identificando y gestionando 91 riesgos, valorados así:

Perfil de riesgo post-tratamiento	Poco probable				Medianamente probable				Muy probable			
	Año	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020	2021	2018	2019	2020
Extremadamente dañino	Moderado				Importante				Intolerable			
	4	4	5	3	4	5	2	2	3	0	0	0
Moderadamente dañino	Tolerable				Moderado				Importante			
	7	8	12	27	7	13	21	11	7	6	1	0
Ligeramente dañino	Trivial				Tolerable				Moderado			
	11	12	20	24	8	10	14	18	11	11	11	6

Nuevos riesgos asociados
Foco estratégico
Referente técnico



Riesgos	Empresas afiliadas
62	2018
69	2019
86	2020
91	2021



Revisión, análisis, ajuste y revaloración de riesgos de acuerdo con la ejecución de controles por procesos

5. Modelo de gestión GRI102-10

5.1. Cultura y procesos

5.1.1. Cultura basada en gestión del riesgo GRI 102-15, GRI 102-29, 102-30

Mediante equipos de trabajo donde todos fuimos actores principales, el CCS actualizó su mapa de riesgos, oportunidades y controles definidos, los cuales se entrelazaron con los focos estratégicos derivando en planes detallados de trabajo por línea, enfocados en los objetivos del negocio.

Adicionalmente, permitió contar con criterios más precisos para la priorización en los planes de acción a desarrollar, estableciendo los siguientes hitos:

- Reducir la incertidumbre: desarrollar las actividades objeto de la razón social a niveles de riesgos conocidos y aceptables.
- Un sistema común en la organización que permite tomar decisiones.
- Optimización de recursos: interdependencias entre los riesgos e impulso de un tratamiento consistente para un máximo beneficio.
- Sacar provecho de los riesgos adversos aceptables y aprovechar las oportunidades dentro de las actividades normales del negocio.
- Permitir la evaluación continua y la realineación de la estrategia para asegurar el logro de los objetivos estratégicos.
- Evitar o reducir las amenazas (riesgos adversos) de los objetivos del negocio hasta un nivel aceptable y explotar las oportunidades (riesgos beneficiosos) para agregar un valor sostenido.
- Desarrollar e implementar las mejores prácticas de gestión de riesgos que se apropien y defiendan en todos los niveles de la organización.
- Hacer que la gestión de riesgos sea una parte integral de las prácticas normales del negocio y engendrar una cultura de conciencia del riesgo.



5. Modelo de gestión GRI102-10

5.1. Cultura y procesos

5.1.2. Modelo de gestión por procesos GRI 102-10

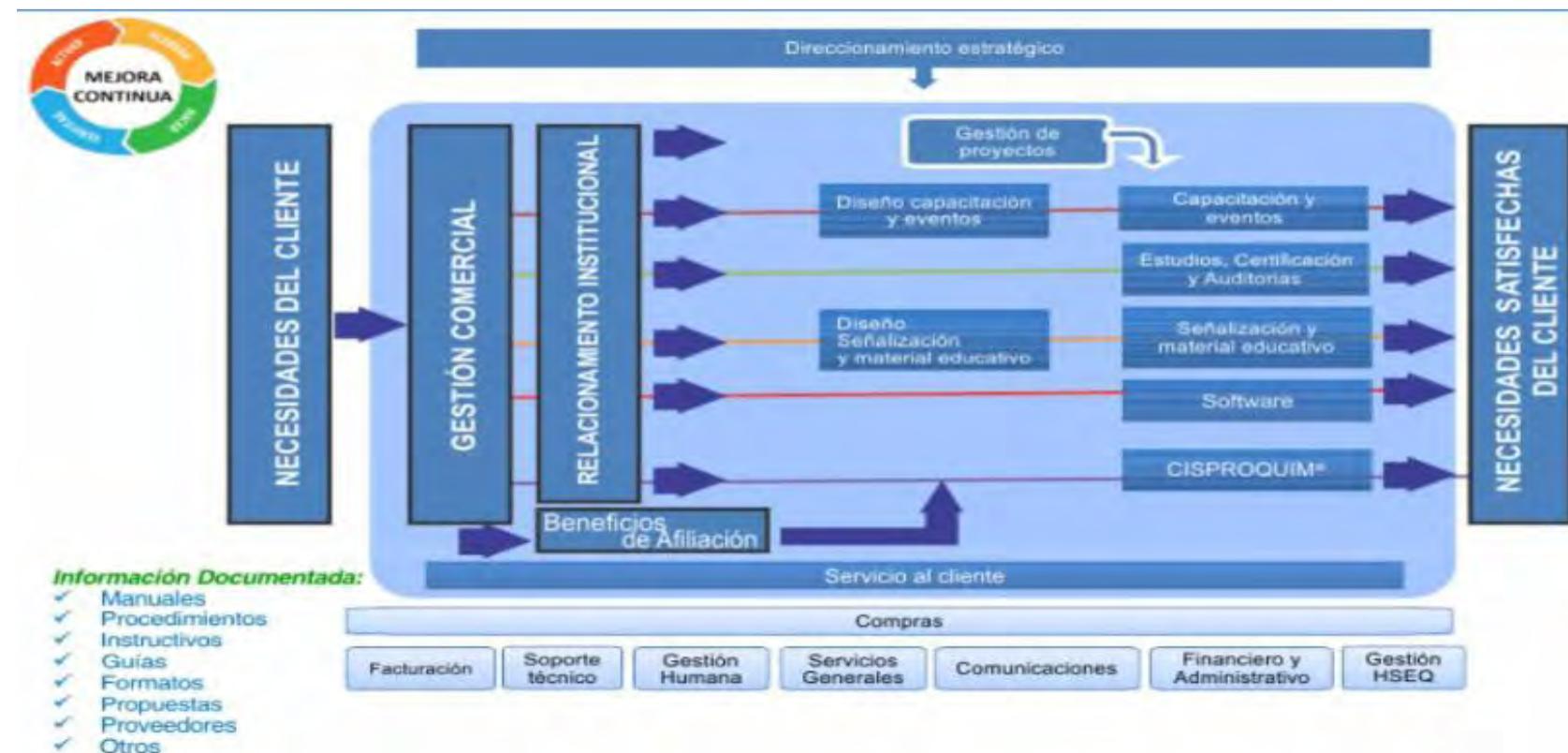
En el CCS trabajamos de manera integrada bajo un enfoque basado en procesos que nos permite visualizar la interacción de los diferentes procesos que intervienen dentro de la organización. Esto contribuye al mejoramiento continuo de la organización, la satisfacción de las reales necesidades y expectativas del cliente y de los grupos de interés, el mantenimiento y preservación del medio ambiente, la salud integral de los colaboradores y el aseguramiento de los activos de la información. Todo esto con el propósito de lograr una operación sostenible y equilibrada.

El enfoque, basado en procesos del CCS, se identifica en el Mapa de Procesos, estructurado de la siguiente forma:

Procesos estratégicos: proporciona lineamientos necesarios para el control, revisión, mejora y toma de decisiones, movilizandolos la rigurosidad, la integralidad y la estrategia corporativa.

Procesos operativos: establece la secuencia de los procesos a ejecutar para llevar a cabo los productos y servicios que brindamos a los clientes.

Procesos de soporte: provee recursos financieros, humanos, físicos y de soporte técnico



necesario para garantizar productos y servicios de calidad que satisfagan las necesidades y expectativas de nuestros clientes.

Procesos de gestión: aplicando la metodología PHVA (Planificar - Hacer - Verificar - Actuar) se obtiene información valiosa orientada

a la medición, control, acciones correctivas, preventivas y de mejora, para el correcto desempeño del sistema.

5. Modelo de gestión GRI102-10

5.2. Políticas

GRI 102-14, 102-15

5.2.1. Política del Sistema Integrado de Gestión

El Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), empresa dedicada a la promoción y fomento de la seguridad integral, salud en el trabajo y protección ambiental en Colombia, Latinoamérica y el Caribe, tiene como política integral de gestión perseguir la calidad total, la promoción de la salud, la gestión de los riesgos y oportunidades, la prevención de la contaminación, la mejora del desempeño ambiental y el compromiso social a través de los siguientes objetivos:

- Satisfacer plenamente las necesidades y expectativas de nuestros clientes y otras partes interesadas aplicando nuestro lema: "CCS, calidad en acción".
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo, gestionando la eliminación, identificación de peligros, evaluación y valoración los riesgos y determinación de los respectivos controles frente a los riesgos derivados de las actividades, previniendo a nuestros colaboradores, visitantes y partes interesadas de lesiones personales y/o enfermedades laborales o daño a la propiedad.

- Para esto, el Consejo Colombiano de Seguridad asegura los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios que fomenten estilos de vida saludable y adopta medidas necesarias para evitar la posesión, consumo y/o venta de sustancias psicoactivas (cigarrillo, tabaco, alcohol, drogas).
- Gestionar efectivamente el riesgo a través de un proceso continuo que identifique, analice, evalúe, trate, comunique y monitoree amenazas significativas y oportunidades para asegurar el cumplimiento de los objetivos del negocio, maximizando oportunidades mientras se minimizan las amenazas y, por ende, se aumenta la eficacia del sistema integral de gestión.
- Prevenir, minimizar y controlar los aspectos ambientales generados junto a los impactos ocasionados por estos.
- Informar a sus partes interesadas sobre los resultados en los aspectos económicos, ambientales y sociales por medio del informe de sostenibilidad.
- Promover la consulta y participación de los trabajadores y de sus representantes en el Sistema Integrado de Gestión.



5. Modelo de gestión GRI102-10

5.2. Políticas

GRI 102-14, 102-15

5.2.1. Política del Sistema Integrado de Gestión

Esto se logra con el compromiso y acción responsable de todos los niveles de dirección: presidencia, direcciones, gerencias, coordinaciones y colaboradores en general, así como a través del cumplimiento de todas las leyes, regulaciones y otros requisitos aplicables que la organización suscriba en el desarrollo de productos y/o servicios en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente.

Todo lo anterior hace parte de nuestra filosofía de vida, lo que nos compromete con un mejoramiento continuo que se desarrolla a través de los principios que el CCS ha adoptado desde sus inicios:

1. En el CCS hacemos las cosas bien desde el principio.
2. En el CCS trabajamos en equipo y nos comprometemos.
3. En el CCS nuestra medida de calidad es el cliente más exigente.
4. En el CCS satisfacemos a nuestros clientes externos e internos, previo el conocimiento de sus reales necesidades y expectativas.

5. En el CCS mejoramos permanentemente nuestros niveles de eficiencia.
6. En el CCS damos ejemplo cumpliendo las normas de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental.
7. En el CCS cumplimos y mantenemos procedimientos claros, escritos y actualizados.
8. En el CCS nos comunicamos de manera clara, precisa y oportuna.
9. En el CCS cada uno es el directo responsable de la calidad de su trabajo.
10. En el CCS mantenemos una actitud permanente de servicio.
11. En el CCS nos comprometemos con el desarrollo del talento humano.

Adriana María Solano Luque

Representante Legal
Presidente Ejecutiva

Rev.22 | 21.04.21



5. Modelo de gestión GRI102-10

5.2. Políticas

GRI 102-14, 102-15

5.2.2. Política de aliados estratégicos

La Política de Gestión de Aliados Estratégicos apoya el propósito del CCS y se define como:

“Estamos comprometidos con nuestros Aliados Estratégicos con el desarrollo y mantenimiento de una relación profesional y comercial de largo plazo, de mutuo beneficio, con altos estándares de calidad, cumplimiento, ética y transparencia”. Esta política está sustentada en los siguientes principios de actuación:

Principios de actuación

- Relación de largo plazo y rentable.
- Cumplimiento de compromisos.
- Transparencia y objetividad en los procesos de compra.
- Igualdad de oportunidades para los proveedores.
- Evaluación de proveedores.
- Oportunidad de los pagos.
- Comunicación con proveedores.

Adriana María Solano Luque

Representante Legal
Presidente Ejecutiva



5. Modelo de gestión GRI102-10

5.2. Políticas

GRI 102-14, 102-15

5.2.3. Política de Comunicaciones

Política de Comunicaciones

Consejo Colombiano de Seguridad
Abril de 2018

El Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) es el referente técnico en seguridad y salud en el trabajo que contribuye a la competitividad de las organizaciones a nivel nacional. Gracias a su fortaleza técnica, el desarrollo de conocimiento, las buenas prácticas y la innovación, es reconocido por su aporte al país.

En el CCS nos comprometemos con una comunicación transparente, oportuna, veraz y eficaz, que nos permita relacionarnos con nuestro entorno y fortalecer nuestra imagen mediante:

- El posicionamiento de la imagen de la organización entre los públicos de interés como referente técnico nacional.
- La gestión integral de la información destacada por la actualidad, calidad y oportunidad de sus contenidos, por la innovación y creatividad en la forma de presentarla, y por la articulación de los diferentes canales de comunicación que permitan la consolidación de la comunidad del CCS.

- La integración editorial del contenido técnico, corporativo y comercial del CCS direccionado y definido desde el Comité de Contenidos e Innovación.
- El trabajo en equipo, la innovación en el diseño, el manejo de mensajes y la alineación con las nuevas tecnologías como parte de nuestro quehacer diario.
- El seguimiento de los lineamientos estratégicos de la marca, teniendo presente que siempre se actúa en nombre del CCS y que todo lo que hacemos comunica.
- La divulgación clara, transparente y oportuna a sus afiliados y directivos sobre los resultados de actuación y las proyecciones del CCS.
- La práctica de una comunicación multidireccional en donde la prioridad de la gestión de la información esté orientada a la satisfacción de nuestros públicos de interés.

Esta labor se realiza mediante el diseño de estrategias, la creación de mensajes y mecanismos de comunicación coherentes con los objetivos corporativos.

La comunicación en nuestra organización se

considera transversal a todas las actividades corporativas y facilitadora de procesos de toma de decisión y proyectos estratégicos, contribuyendo al posicionamiento, al bienestar laboral y al sentido de pertenencia.

De esta manera, la presencia institucional se promueve a través del buen uso de la identidad corporativa, la conducción de relaciones públicas estratégicas, la gestión de medios y procesos de comunicación eficaces y alineados con las nuevas tecnologías, que proyecten nuestra imagen como referente técnico nacional a través de mecanismos de relacionamiento que reflejen la legitimidad y neutralidad de nuestro quehacer, generando una oferta de valor destacada dentro del mercado y promoviendo el desarrollo regional.

Adriana María Solano Luque

Representante Legal
Presidente Ejecutiva



5. Modelo de gestión GRI102-10

5.2. Políticas

GRI 102-14, 102-15

5.2.4. Política de RSE

El CCS, como entidad socialmente responsable, asume un compromiso ético y voluntario al brindar soporte técnico-científico que contribuye a la preservación de la salud de la población trabajadora y de la comunidad, al mejoramiento de la seguridad industrial, a la conservación del medio ambiente y a la mejora de la calidad de vida de sus colaboradores y aliados. De esta manera, impulsa el desarrollo sostenible y cumple un papel de liderazgo visible en los temas del objeto social, frente a los grupos empresariales, gubernamentales y de base comunitaria, aportando conocimiento, herramientas y buenas prácticas para una gestión efectiva de los riesgos que cuida la salud laboral de las personas y el entorno.

Adriana María Solano Luque

Representante Legal
Presidente Ejecutiva



6. Estrategia organizacional

GRI 102-26, GRI 102-14

6.1. Marco estratégico

Desde 2017, el CCS redefinió su estrategia basada en cinco pilares, los cuales se definieron a partir de la experiencia compartida por la Junta Directiva, los colaboradores y organizaciones relacionadas con el CCS.

A partir de esta mirada se definió que el CCS, como institución, debería convertirse en el máximo Referente Técnico que contribuye a la sostenibilidad de las organizaciones, gracias a su fortaleza técnica, la generación y la divulgación de conocimiento y buenas prácticas y la creación de sinergias a través de la interrelación con múltiples actores de nuestros grupos de interés.

A lo largo de los años, el CCS ha mostrado su capacidad de anticipación e influencia en la construcción de un mundo sano, seguro y con bienestar.

Foco en

Competitividad para llegar a la sostenibilidad

Aliado para elevar los niveles de competitividad

Lo que requiere

Estar a tono con las exigencias del país, de la región y el contexto internacional

Con capacidad de

- Ver tendencias
- Anticipar marcos legales futuros

Para

- Anticipar
- Proponer
- Moldear

Lo que exige

- Fortalecimiento técnico / científico
- Innovación
- Oferta diferenciada
- Relacionamiento

Todo lo anterior es posible si el CCS avanza en los siguientes aspectos:

- Pensar en sostenibilidad
- Ser el más fuerte técnicamente
- Ser innovadores
- Crear soluciones que hoy no existen
- Ser transformadores del conocimiento
- Cobertura nacional
- Relación de colaboración con aliados (co-creación)
- Pertinencia para la industria
- Entrega de conocimiento
- Aportes y efectos concretos para las personas, las comunidades, las regiones, el país
- Compromiso interno

Como resultado de este ejercicio y lo profundizado año tras año en los análisis estratégicos, hoy el CCS transita en un marco más amplio y acorde con las tendencias mundiales en donde la sostenibilidad es el marco de actuación de las nuevas generaciones que permiten organizaciones que perduran a lo largo del tiempo, en las cuales la seguridad, la salud en el trabajo y el ambiente son parte de sus pilares.

Así las cosas, el CCS define unos Indicadores Corporativos que permiten evidenciar el avance de su estrategia, año tras año. Tales indicadores se presentan a continuación:

	Meta
Rentabilidad	8%
Cobertura	60.000 personas
Impacto	1 proyecto
	1 comité más
Plan estratégico	Cumplimiento 80 % plan estratégico
Accidentalidad	Tasa: 0

Rentabilidad mínima esperada * colocar en cuadro

Impacto: Un proyecto y un comité técnico por actividad económica nuevo *

Cobertura: Personas impactadas a través de las acciones del CCS*

6. Estrategia organizacional

GRI 102-26, GRI 102-14

6.1. Marco estratégico

Hoy el CCS avanza en ese camino estratégico:



6. Estrategia organizacional

GRI 102-26, GRI 102-14

6.1. Marco estratégico

Durante 2021, la profundización de la estrategia nos llevó a afianzar los siguientes objetivos estratégicos:



6. Estrategia organizacional

GRI 102-26, GRI 102-14

6.1. Marco estratégico

Con base en lo anterior, el CCS avanza hacia este camino:



E: Económico
S: Social
A: Ambiental

6. Estrategia organizacional

GRI 102-26, GRI 102-14

6.1. Marco estratégico

Con base en lo anterior, el CCS avanza hacia este camino:



E: Económico

S: Social

A: Ambiental

En este marco estratégico, la institucionalidad del CCS es el pilar fundamental para apalancar la estrategia, gracias a la contribución que durante 68 años ha permitido la construcción de organizaciones conscientes del cuidado de su capital humano y de sus recursos productivos y que, en la actualidad, deben trascender a ser organizaciones en donde la triple cuenta de resultados, tanto en lo económico, lo social y lo ambiental, deben engranarse para garantizar un mundo viable para las futuras generaciones.

6. Estrategia organizacional

GRI 102-26, GRI 102-14

6.2. Grupos de interés

GRI 102-40, 102-42, 102-43



Grupos de interés

- **Afiliados:** empresas y personas naturales
- **Comunidad:** comunidad digital, medios de comunicación, líderes de opinión
- **Aliados estratégicos**
- **Gobierno:** ministerios, agencias gubernamentales, alcaldías y gobernaciones, secretarías
- **CCS:** Junta Directiva, Consejo Técnico, colaboradores, comités sectoriales
- **Empresas:** organizaciones no afiliadas
- **Academia:** universidades, centros de investigación
- **Gremios:** organizaciones que representan sectores económicos del país

6. Estrategia organizacional

GRI 102-26, GRI 102-14

6.3. Participación institucional

GRI 102-12

Desde el Consejo Colombiano de Seguridad se hizo parte del ranking PAR AEQUALES, una herramienta de medición anual, gratuita y confidencial de las condiciones de equidad de género de las organizaciones en Latinoamérica. Brinda benchmark y sugerencias para que las empresas sigan avanzando en su camino a la equidad.



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.1. Toma regional RUC®

a. Objetivos

- Posicionar técnicamente el RUC® en las regiones de Colombia.
- Permear todas las partes interesadas y/o público objetivo.
- Empoderar y darle visibilidad a las Gerencias Regionales.



b. Alcance

Cinco regiones de Colombia

7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.1. Toma regional RUC®



c. Eventos

I. Live “Café con contratantes”

Participaron las siguientes empresas:

- Mexichem Resinas Colombia
- Surtidora de Gas del Caribe
- Drummond Ltd Colombia
- Carbones del Cerrejón Limited
- Acerías Paz del Río
- Cepsa Colombia S.A.
- Ecopetrol
- Frontera Energy
- Sierracol Energy
- Air-E
- Perenco
- Alpopular
- Colgate - Palmolive
- Johnson & Johnson
- Berry
- Clarios Andina S.A.S
- Ferro Colombia
- Cryogas
- Fedecafé
- Corona

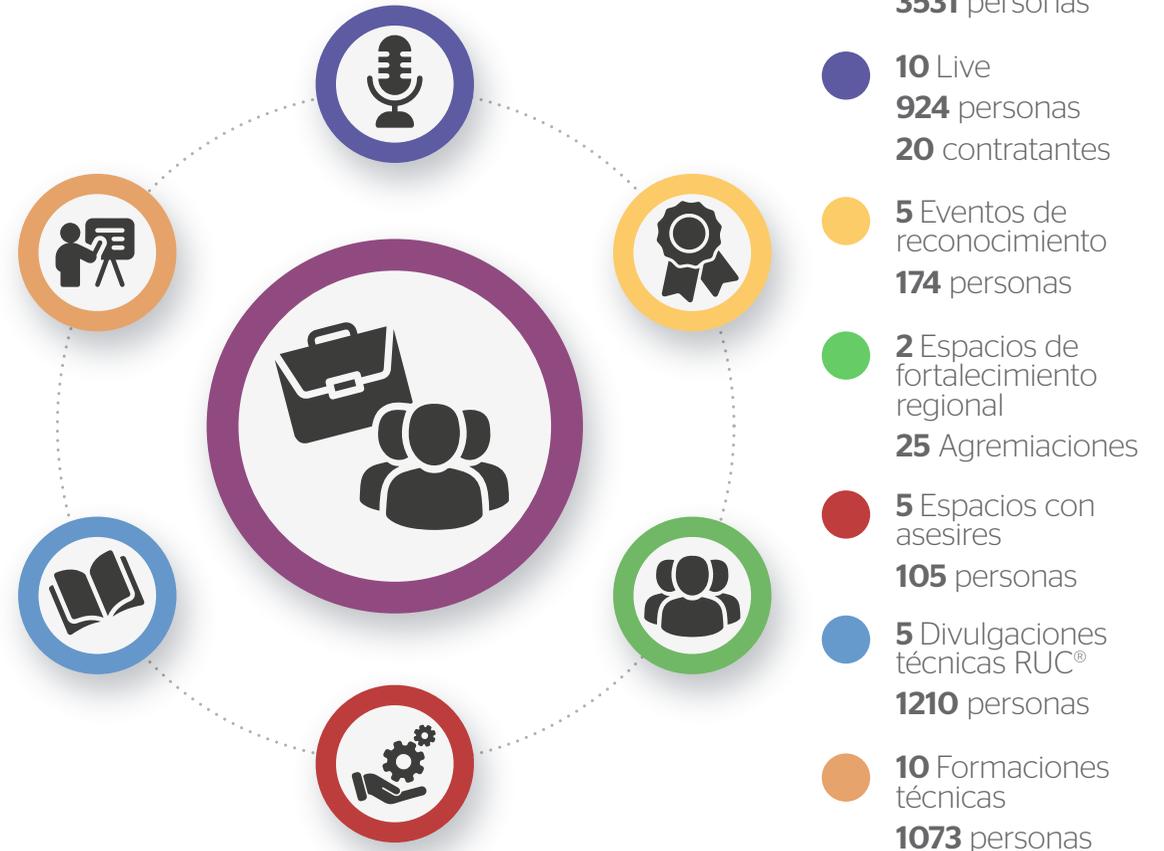


II. Fortalecimiento regional con agremiaciones

Participaron las siguientes empresas:

- ANDI Cartagena
- ACOPI
- Cámara de Comercio de Cartagena
- Fenalco
- Confederación de Trabajadores de Colombia- CTC
- Sociedad de Asesores Legales S.A.S.
- Ministerio de Minas y Energía
- Fenalco- Presidencia Nacional
- Cámara Colombiana de la Energía
- Gobernación de Cundinamarca
- Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural
- Cámara de Comercio de Ibagué
- Unión Sindical Obrera
- AgroAlianza
- Cenipalma
- Secretaría de Salud de Cundinamarca
- Fedepalma
- Ministerio del Trabajo
- Asogravas
- Asociación Colombiana de Petróleo
- Fedepanela

Cifras acerca del RUC®



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.1. Toma regional RUC®



III. Formación Técnica

Caribe

- El trabajador: pieza fundamental para el cumplimiento de la estrategia organizacional, con enfoque en SST.
- Actualización normativa de proyectos de Ley Ambiental

Centro Oriente

- SGA- Sistema Globalmente Armonizado
- Plan de gestión del riesgo de desastres para entidades públicas y privadas

Antioquia

- SGA- Sistema Globalmente Armonizado

- Plan de gestión del riesgo de desastres para entidades públicas y privada

Occidente

- Enfoque legal de las tareas de alto riesgo
- PESV frente a los cambios normativos

Bogotá

- Teletrabajo y trabajo en casa y su aseguramiento desde la SST desde la perspectiva normativa
- Actualización legal en seguridad y salud en el trabajo



IV. Espacio con Asesores RUC® - El ADN del Modelo RUC®



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.2. Reconocimientos RUC®

El Comité Operativo del RUC® estableció en su proceso de mejoramiento continuo un reconocimiento a la gestión de las empresas contratistas.

Este reconocimiento a la gestión busca destacar cada año la labor y los resultados obtenidos por las empresas inscritas y evaluadas en el RUC® y así reconocer el esfuerzo de los empresarios y de sus trabajadores en línea con el cumplimiento de normatividad, buenas prácticas en SSTA y excelencia operacional superando las expectativas de vida laboral en Colombia.

Para el proceso de reconocimiento RUC® frente a los resultados de las evaluaciones realizadas durante el año 2020, se realizó preselección de empresas dividiendo dos grupos:

- **Grupo 1:** empresas que trabajan para la industria petrolera, registradas dentro del RUC en el sector de Hidrocarburos en el proceso de auditoría del periodo de la premiación.

- **Grupo 2:** empresas que trabajan para sectores diferentes a la industria petrolera, inscritas dentro del RUC en la clasificación de Otros Sectores en el proceso de auditoría del periodo de la premiación.

Bajo esta clasificación se aplicaron los siguientes requisitos de preselección:

- a) Haber recibido auditoría del Consejo Colombiano de Seguridad para evaluar el sistema RUC®, que no haya sido realizada de manera conjunta con otros sistemas o normas de gestión, y que haya tenido alcance documental y en campo, durante el año 2020.
- b) Haber obtenido una calificación general en el año 2020, que cumpla los siguientes parámetros:

- **Grupo 1:** superior o igual a **97 %**
- **Grupo 2:** superior o igual a **95 %**

Región	Hidrocarburos	Otros	Total
Costa Norte	3	0	3
Centro Oriente y Otras	5	1	6
Antioquia	6	0	6
Occidente	2	0	2
Bogotá y Cundinamarca	6	7	13



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.2. Reconocimientos RUC®

	Nombre de la cuenta	Ciudad	Zona Geográfica
Hidrocarburos	Cameron Colombia Llc Sucursal Colombiana	Bogota D.C.	Bogotá D.C. / Cundinamarca =7
	Consultec International Sucursal Colombia	Bogota D.C.	
	Dismontajes S.A.S	Bogota D.C.	
	Geoestudios Ingenieria Sas	Bogota D.C.	
	Procesos Y Diseños Energeticos S.A.S	Bogota D.C.	
	Ripel Proveeduría Y Construcciones Sas	Bogota D.C.	
	Tipiel Sa.	Bogota D.C.	
	Enlace Transporte Y Servicio Ltda.	Tame	Centro / Oriente =1

	Nombre de la cuenta	Ciudad	Zona Geográfica
Otros sectores	Contreebute S.A.S	Medellín	Antioquia = 6
	Electro Line Dh S.A.S.	Medellín	
	Hatch S.A.S.	Medellín	
	Logísticas Y Asesorías Empresariales S.A.S	Medellín	
	Quintero Garcia Jose Rodrigo	Medellín	
	Soporte S.A.	Medellín	
	Abc Cargo Logistic S.A.S.	Bogota D.C.	
	Exro S.A.S.	Bogota D.C.	Bogotá D.C. / Cundinamarca = 6
	Indra Soluciones Tecnologías De La Información S.L.U. Sucursal Colombia	Bogota D.C.	

	Nombre de la cuenta	Ciudad	Zona Geográfica
Otros sectores	Sandvik Colombia S.A.S.	Bogota D.C.	Bogotá D.C. / Cundinamarca = 6
	Servicios Y Equipos Verdes S.A.	Bogota D.C.	
	Itaca Consultoria En Aseguramiento S.A.S	Chía	
	Ilk Ingenieria S.A.S.	Cartagena	Costa Norte =3
	International Tug S.A.S. - Intertug S.A.S.	Cartagena	
	Sicmec SAS	Cartagena	
	Gers S.A.S	Cali	Occidente=2
	Proequip S.A.S	Cali	
	Compañía de Montajes Diseño y Construcción Cmd S.A.S	Sogamoso	Centro / Oriente=5
	Garnica Y Lizarazo Ltda	Barrancabermeja	
	K-2 Ingenieria S.A.S.	Bucaramanga	
	Transtecol S.A.S	Barrancabermeja	
	V.M.A Obras Civiles S.A.S	Barrancabermeja	

c) Que el resultado de cada uno de los macroelementos que conforman el RUC® reporten una calificación superior o igual a:

- Liderazgo y compromiso gerencial: **95 %**
- Desarrollo y ejecución del SG-SSTA: **90 %**
- Administración del Riesgo: **95 %**
- Evaluación y Monitoreo: Grupo 1 = **90 %** / Grupo 2 = **85 %**

7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.2. Reconocimientos RUC®

- d)** No presentar aumento en la tendencia de accidentes de trabajo para trabajadores directos y para trabajadores contratistas y en misión, a nivel de los indicadores estadísticos de IF de lesiones incapacitantes e IS de accidentalidad en los últimos cinco (5) años vencidos o desde la fecha de constituida la empresa (si el tiempo es inferior a 5 años).
- e)** No haber presentado impacto a la accidentalidad en el último periodo evaluado: Accidentes fatales, Accidentes graves (de acuerdo con la definición de la Resolución 1401 de 2007), Invalidez o Incapacidad Permanente Parcial de acuerdo con lo definido en la NTC 3701. Aplica para trabajadores Directos, subcontratistas y en misión.
- f)** De acuerdo con los resultados de desempeño de la Auditoría RUC®, ninguno de los elementos evaluados debe haber recibido una calificación en escenario A.

- g)** No haber presentado imprecisión o inconsistencia en la información que influya en la tendencia o en el impacto a la accidentalidad en el número de casos reportados al CCS (incapacidad temporal, IPP calificadas o con calificación en firme, invalidez, fatales), no reportados en el período de vigencia y durante los cinco años anteriores.
- h)** Ser persona jurídica inscrita en el RUC® y contar con calificación RUC® vigente al momento de otorgar el reconocimiento.
- i)** De este proceso de preselección se seleccionaron ocho empresas, que fueron invitadas a suministrar la información de accidentalidad de trabajadores directos y subcontratistas o trabajadores en misión y certificado de accidentalidad de ARL actualizado al año en curso para poder validar el cumplimiento de los siguientes criterios:

- No presentar aumento en la tendencia de accidentes de trabajo para trabajadores directos y para trabajadores contratistas y en misión, a nivel de los indicadores estadísticos de IF de lesiones incapacitantes e IS de accidentalidad en los últimos cinco (5) años vencidos o desde la fecha de premiación o desde la fecha de constituida la empresa (si el tiempo es inferior a 5 años).
- No haber presentado impacto a la accidentalidad en el último periodo evaluado y en el año en curso: Accidentes fatales, Accidentes graves (de acuerdo con la definición de la Resolución 1401 de 2007), Invalidez o Incapacidad Permanente Parcial de acuerdo con lo definido en la NTC 3701. Aplica para trabajadores Directos, subcontratistas y en misión.

Región	Sector	Total empresas auditadas 2020		Preseleccionadas	Seleccionadas
Costa Norte	Hidrocarburos	44	244	0	0
	Otros sectores	200		2	2
Centro Oriente y Otras	Hidrocarburos	300	418	1	1
	Otros sectores	118		1	1
Antioquia	Hidrocarburos	25	108	0	0
	Otros sectores	83		1	1
Occidente	Hidrocarburos	7	113	0	0
	Otros sectores	106		1	1
Bogotá y Cundinamarca	Hidrocarburos	461	685	2	2
	Otros sectores	224		0	0

Empresas preseleccionadas
International Tug S.A.S. - Intertug S.A.S.
ILK Ingenieria S.A.S.
Garnica Y Lizarazo Ltda.
Enlace Transporte y Servicio Ltda.
Hatch S.A.S.
Proequip S.A.S
Geoestudios Ingeniería SAS
Consultec International Sucursal Colombia

7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.2. Reconocimientos RUC®

Con base en la información y certificados entregados por las empresas preseleccionadas, se realizó el proceso de verificación final, quedando seleccionadas para el reconocimiento las siguientes empresas:



ILK Ingenieria SAS

Costa Norte / Cartagena

182 Empleados

Mediana empresa

Construcción

International Tug S.A.S. - Intertug S.A.S

Costa Norte / Cartagena

212 Empleados

Grande empresa

Actividades de puertos y servicios complementarios para el transporte acuático



Geoestudios Ingenieria SAS

Bogotá y Cundinamarca / Bogotá D.C.

9 Empleados

Microempresa

Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de de consultoria técnica



Consultec international, sucursal Colombia

Bogotá y Cundinamarca / Bogotá D.C.

556 Empleados

Grande empresa

Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de de consultoria técnica



Enlace transporte y servicio Ltda.

Centro Oriente y Otras / Tame

77 Empleados

Mediana empresa

Transporte de carga por carretera



Hatch S.A.S.

Antioquia / Medellín

260 Empleados

Grande empresa

Actividades de arquitectura e ingeniería y otras actividades conexas de de consultoria técnica

Garnica y Lizarazo Ltda.

Centro Oriente y Otras / Barrancabermeja

40 Empleados

Pequeña empresa

Construcción

Proequip SAS

Occidente / Cali

11 Empleados

Pequeña empresa

Fabricación de otros productos químicos

7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.2. Reconocimientos RUC®

c. Gestión de prensa

Dar a conocer el Modelo RUC regionalmente, como aliado de las empresas **Contratantes** para desarrollar **Contratistas**, contribuyendo a alcanzar su estrategia de sostenibilidad en la cadena de valor; haciendo visible los resultados favorables obtenidos por el desempeño de contratistas que hacen parte del RUC en relación al sistema de gestión de seguridad, salud en el trabajo y ambiente; y comportamiento de accidentalidad, de las diferentes regiones de Colombia, que afianzan el propósito del CCS, trabajar por un mundo sano seguro y con bienestar.

Costa Caribe



Tipo	Q	Medio
Radio	3	La voz de la Costa
		Radio Viva
		RCN AM
Prensa	1	El Informador
Digital (notas web)	4	RCN Radio
		La tertulia
		SeguriLatam
Total	8	

7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.2. Reconocimientos RUC®

Centro Oriente



Tipo	Q	Medio
Radio	6	RCN Huila
		La voz del Tolima
		La Sonora FM
		La voz de Yopal
		Caracol Yopal
		Tropicana Casanare
Digital (notas web)	3	Boyacá le informa
		La Sonora FM
		R Noticias Casanare
Total	9	

7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.2. Reconocimientos RUC®

Antioquia y Eje Cafetero

16 punto final
Empresas de Antioquia y el Eje obtuvieron calificación superior en evaluación de seguridad en el trabajo

El promedio de calificación de las empresas evaluadas en el Sistema RUC® en los últimos seis años fue del 82,5%, lo que indica un cumplimiento superior al promedio nacional que alcanzó 84,4%. El informe fue entregado por el Registro Uniforme para Contratistas (RUC®) del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

Para 2021, más de 100 empresas registradas en el RUC® en los departamentos de Antioquia, Caldas, Quindío y Quibdó fueron analizadas y se otorgó una calificación superior a la del promedio nacional. Se reconocieron empresas líderes y más productivas en el sector, como el grupo de empresas de Antioquia, Caldas, Quindío y Quibdó, que obtuvieron una calificación superior a la del promedio nacional. Se reconocieron empresas líderes y más productivas en el sector, como el grupo de empresas de Antioquia, Caldas, Quindío y Quibdó, que obtuvieron una calificación superior a la del promedio nacional.

ESTADOS LABORALES
 Las empresas con alto nivel de actividad laboral en 2020 se presentaron en 100 en promedio en los departamentos de Antioquia, Caldas, Quindío y Quibdó, lo que representa un 10% de las empresas evaluadas en 2020. En promedio, las empresas con alto nivel de actividad laboral en 2020 se presentaron en 100 en promedio en los departamentos de Antioquia, Caldas, Quindío y Quibdó, lo que representa un 10% de las empresas evaluadas en 2020.

RECONOCIMIENTOS
 A través del RUC®, se reconocieron a las empresas con alto nivel de actividad laboral en 2020 se presentaron en 100 en promedio en los departamentos de Antioquia, Caldas, Quindío y Quibdó, lo que representa un 10% de las empresas evaluadas en 2020.

Sobre el RUC®
 El Registro Uniforme para Contratistas (RUC®) es un sistema de información que permite a las empresas registradas en el RUC® obtener una calificación superior a la del promedio nacional que alcanzó 84,4%. El informe fue entregado por el Registro Uniforme para Contratistas (RUC®) del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

FORO DEPARTAMENTAL
 En 2021, se realizó el foro departamental de Antioquia, Caldas, Quindío y Quibdó, donde se entregó el informe de gestión y se reconocieron a las empresas líderes y más productivas en el sector.

Empresas de Antioquia y Eje Cafetero sobresalen por efectividad de sus sistemas de seguridad y salud en el trabajo

Las empresas de Antioquia y el Eje Cafetero sobresalen por su efectividad en los sistemas de seguridad y salud en el trabajo, según un informe del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

El promedio de calificación de las empresas evaluadas en el Sistema RUC® en los últimos seis años fue del 82,5%, lo que indica un cumplimiento superior al promedio nacional que alcanzó 84,4%. El informe fue entregado por el Registro Uniforme para Contratistas (RUC®) del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

Para 2021, más de 100 empresas registradas en el RUC® en los departamentos de Antioquia, Caldas, Quindío y Quibdó fueron analizadas y se otorgó una calificación superior a la del promedio nacional. Se reconocieron empresas líderes y más productivas en el sector, como el grupo de empresas de Antioquia, Caldas, Quindío y Quibdó, que obtuvieron una calificación superior a la del promedio nacional.

Resultados de la búsqueda para: maira sarmiento

Empresas de Antioquia y el Eje obtuvieron calificación superior en evaluación de seguridad en el trabajo

El promedio de calificación de las empresas evaluadas en el Sistema RUC® en los últimos seis años fue del 82,5%, lo que indica un cumplimiento superior al promedio nacional que alcanzó 84,4%. El informe fue entregado por el Registro Uniforme para Contratistas (RUC®) del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS).

Tipo	Q	Medio
Radio	3	Emisora Ejército
		Caracol Radio
		Radio Viva
Prensa	1	El Diario
Digital (web)	2	RCN Radio
		El Diario
Total	6	

7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.2. Reconocimientos RUC®

Occidente



Tipo	Q	Medio
Radio	1	Radio Viva

Bogotá y Cundinamarca



Medio	Tipo Medio	Tier	Tema
La Carinosa	Radio	1	Toma RUC en Bogotá y Cundinamarca
Rcn Radio - La Tienda Ganadora	Radio	1	Gira RUC

7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.3. Resultados de la gestión RUC® 2021

- Se aumentó el número de empresas activas en el RUC® en 10 %, con corte a 31 de diciembre de 2021 y con relación al periodo inmediatamente anterior.
- La deserción del RUC® a diciembre 31 del 2021, con relación al periodo inmediatamente anterior, se redujo en 5 %
- Se aumentó el número de empresas contratantes en 2021

Alpopular



Peldar



Peldar



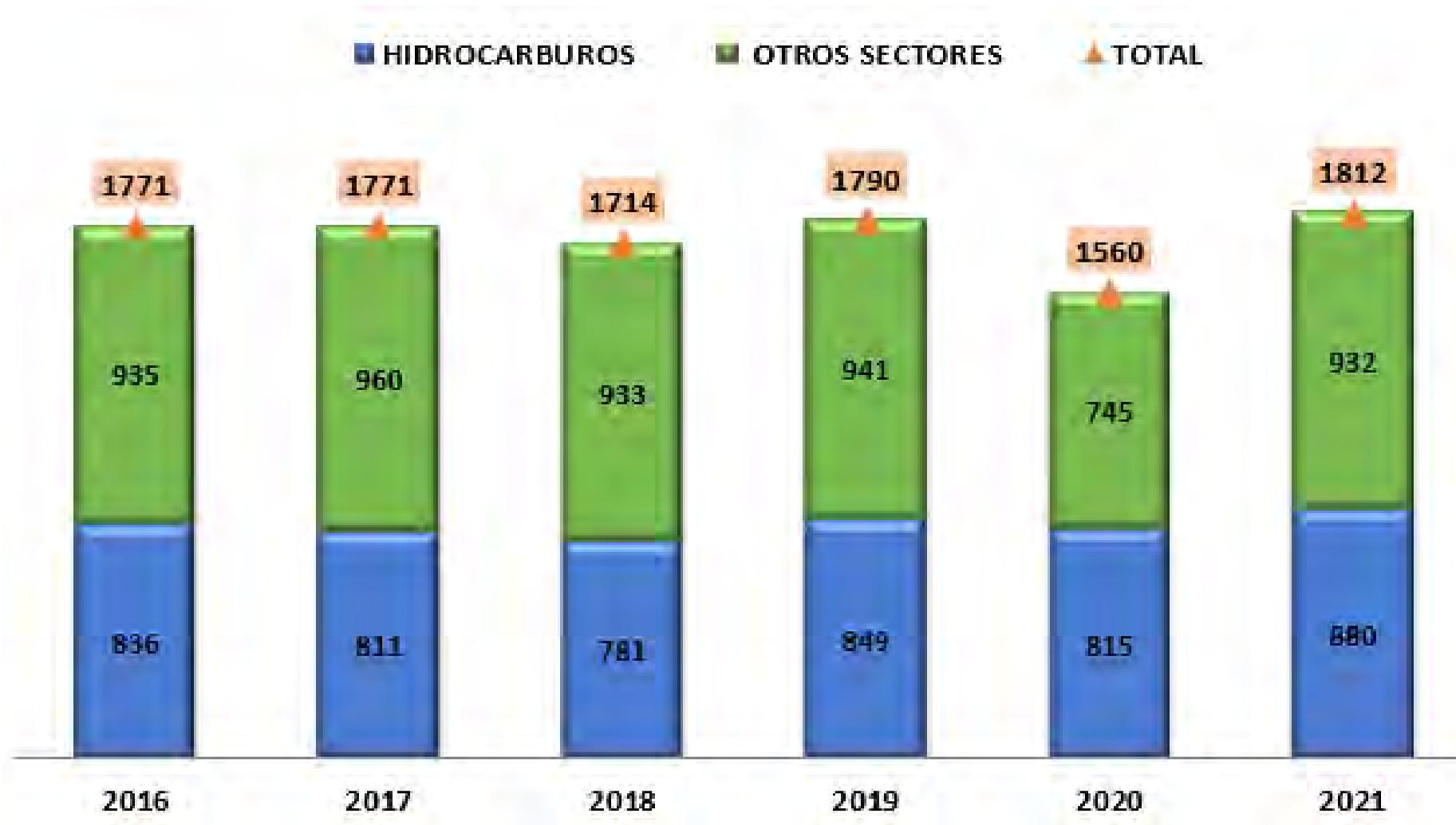
7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.4. Resultados de desempeño contratistas RUC® 2021

a. Auditorías



Del total de auditorías realizadas durante el 2021, el 51 % pertenece al sector 'Hidrocarburos' y el 49 %, a 'Otros sectores'.

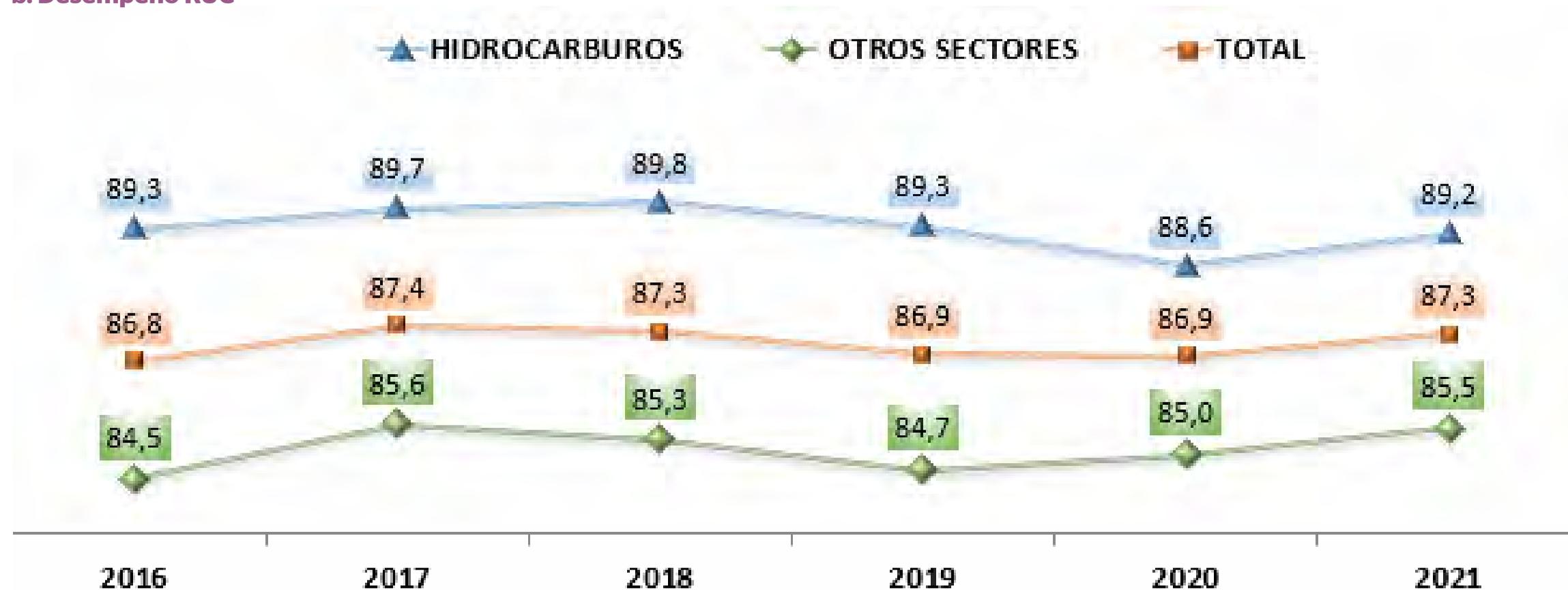
7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.4. Resultados de desempeño contratistas RUC® 2021

b. Desempeño RUC®



El promedio de calificación de las empresas evaluadas en RUC® de los últimos seis años fue de 87,1 %, encontrando que las empresas de 'Hidrocarburos' se sitúan por encima de esta media.

7. Portafolio de soluciones

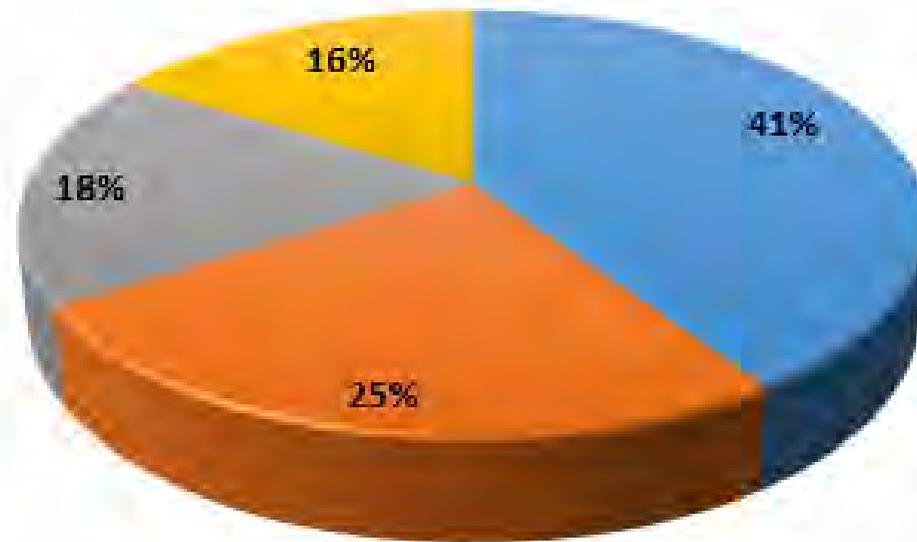
GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.4. Resultados de desempeño contratistas RUC® 2021

Tamaño de empresa contratista RUC®

DISTRIBUCIÓN POR TAMAÑO EMPRESA



DESEMPEÑO RUC® 2021

Pequeña Empresa	86,9 %
Mediana Empresa	87,8 %
Grande Empresa	87,5 %
Microempresa	87,1 %

En 2021, el 66 % de las empresas contratistas RUC® corresponden a las categorías de pequeña y mediana empresa, con 737 y 456 organizaciones, respectivamente. Independiente del tamaño de empresa, el promedio de calificación está en 87 %

TIPO DE EMPRESA	NÚMERO DE TRABAJADORES
Microempresa	Menos de 10
Pequeña	De 11 a 50
Mediana	De 51 a 200
Grande	Más de 201

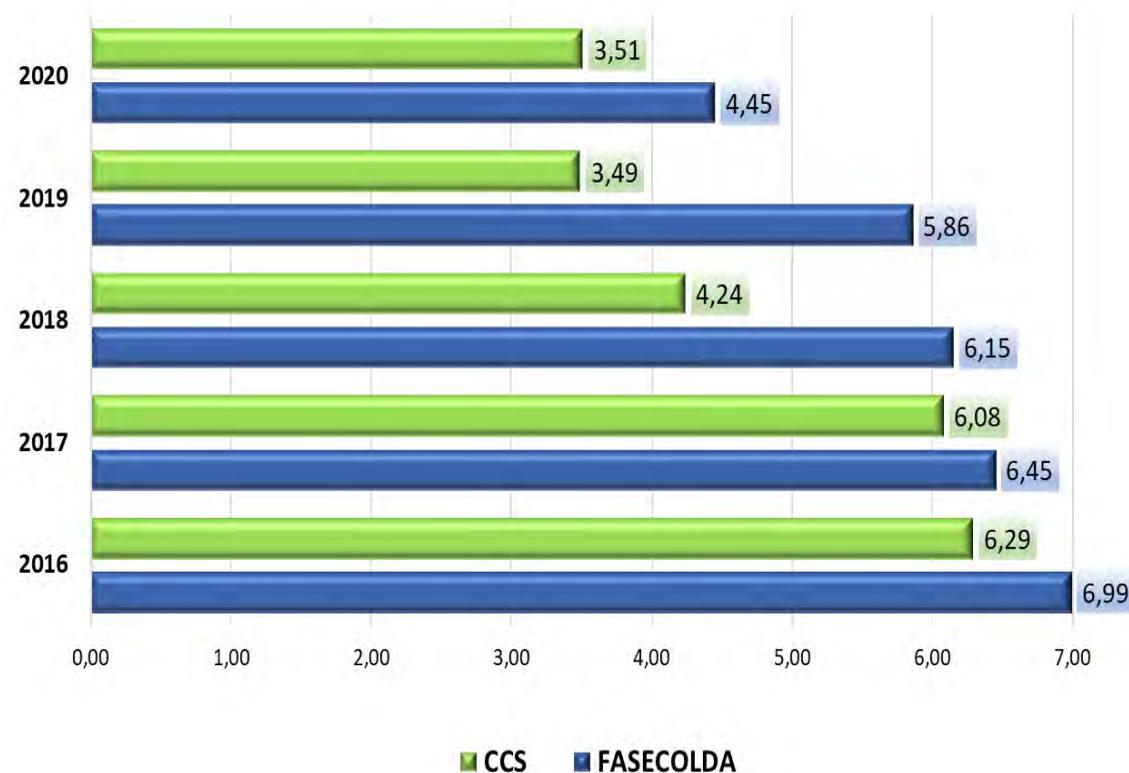
7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.4. Resultados de desempeño contratistas RUC® 2021

Tasa de Accidentalidad RUC® 2020



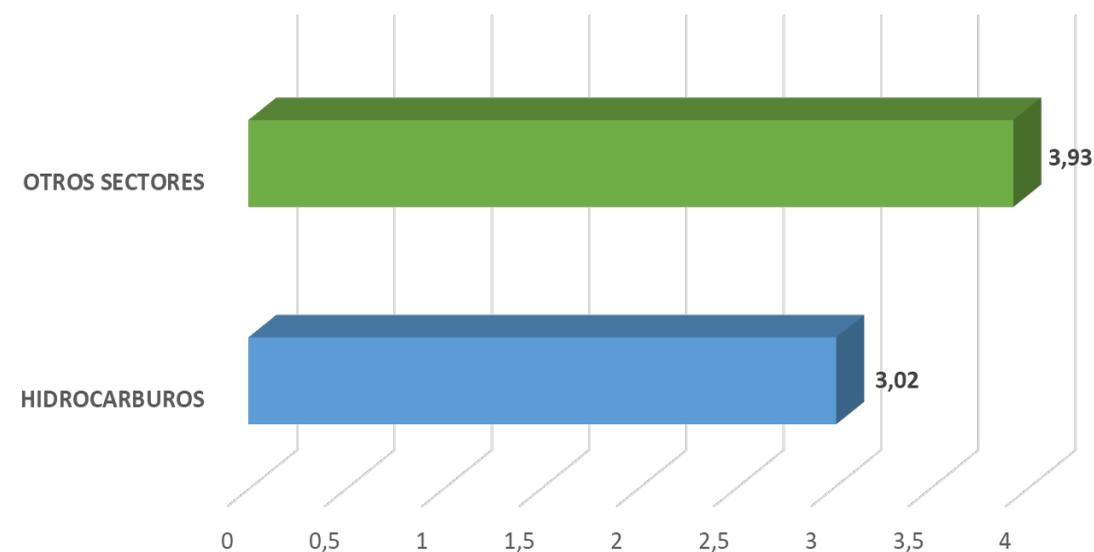
Tasa de accidentalidad por cada 100 trabajadores de las empresas RUC® evaluadas vs. Fasecolda.

Bondades del RUC®

Modelo transformador de cultura, de crecimiento y desarrollo organizacional que fortalece las capacidades técnicas y legales al interior de una organización, con el objetivo

de minimizar impactos a las personas, al ambiente, a la comunidad y a las operaciones, apalancando la estrategia de sostenibilidad en la cadena de valor de una organización.

T.A POR TIPO DE SECTOR RUC®



Para el año 2020, de las empresas en el RUC®, la tasa de accidentalidad fue del 3,5 %, siendo las empresas de "Otros Sectores" las que cuentan con el porcentaje de tasa más alto.

7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.2. Formación

7.2.1. Modelo didáctico corporativo del CCS

La solidez y experticia técnica que hemos construido durante 68 años siendo líderes en la industria colombiana en los temas referentes a la Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental, nos permite tener hoy en día un modelo didáctico corporativo propio que facilita el proceso de aprendizaje e impacta positivamente en el bienestar de los trabajadores y la gestión eficiente de los riesgos laborales.

Basado en el aprendizaje significativo, el Modelo Didáctico Corporativo del CCS se encuentra fundamentado en el desarrollo de tres competencias básicas: *cognitivas (comprender el hacer)*, *afectivas (valorar el hacer)* y *práxicas (aprender a hacer)*. En conjunto, les permiten a los participantes aprender nuevos conceptos y adquirir herramientas prácticas a través de una metodología que reconoce los diferentes estilos de aprendizaje y fomenta la motivación e interacción entre los asistentes.



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.2. Formación

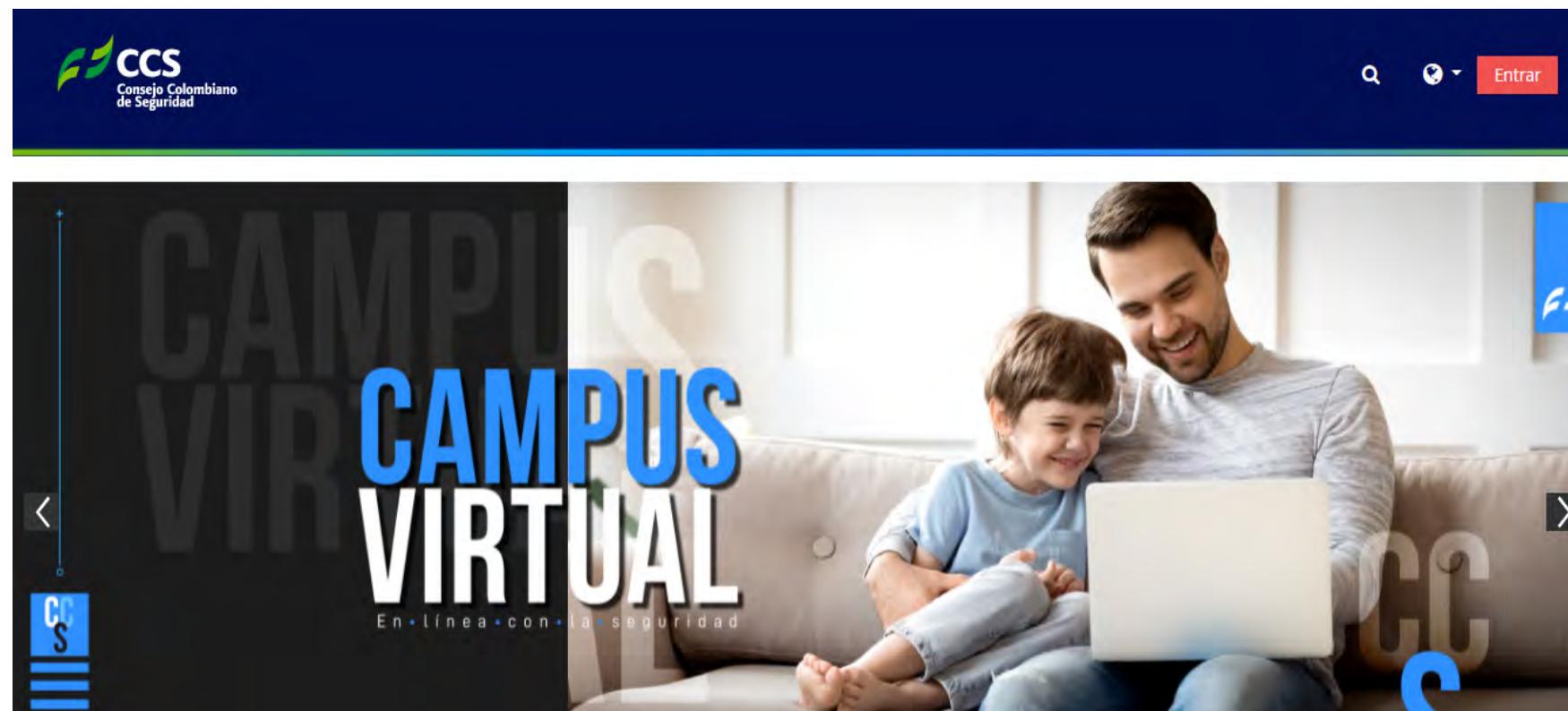
7.2.1. Modelo didáctico corporativo del CCS

En el CCS contamos con una amplia oferta de formación disponible para los participantes en las siguientes modalidades de aprendizaje.

Presencial: generamos espacios de aprendizaje bioseguros, con el acompañamiento de expertos temáticos que implementan en las sesiones de aprendizaje y el uso de estrategias pedagógicas teórico-prácticas que permiten vivenciar el aprendizaje, por medio de casos de análisis y actividades colaborativas basadas en situaciones reales.

Virtual: formamos a través de nuestra plataforma virtual de aprendizaje, utilizando recursos educativos como materiales interactivos multimedia, videos, lecturas complementarias, foros, análisis de casos y encuentros sincrónicos, diseñados para lograr una mejor apropiación del conocimiento.

Sincrónica: desarrollamos procesos de formación en los cuales los expertos temáticos se encuentran en tiempo real con los participantes a través de herramientas de conexión en línea, que permiten un acompañamiento permanente e incentivan el aprendizaje colaborativo.



7. Portafolio de soluciones

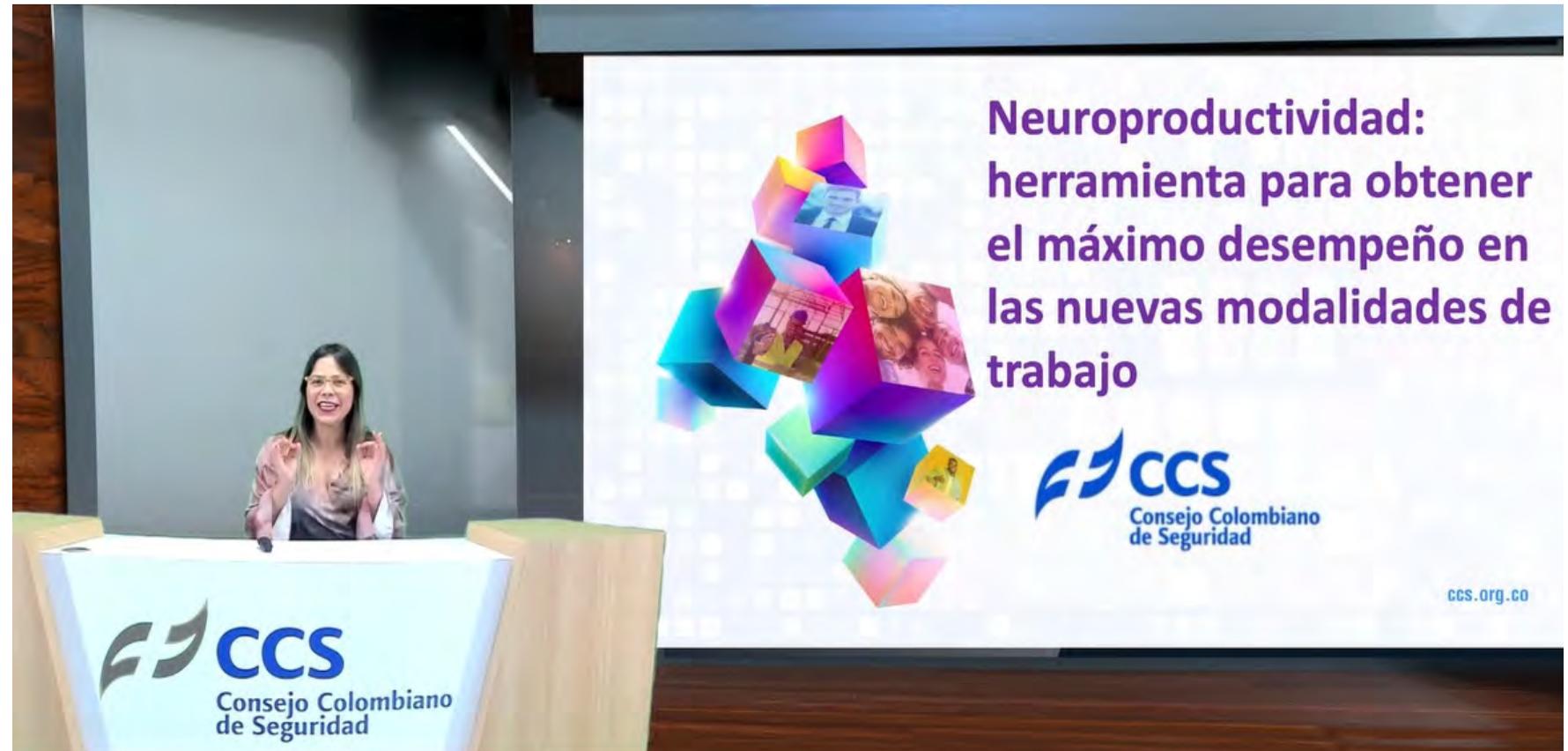
GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.2. Formación

7.2.2. Conferencias de alto impacto

En 2021 implementamos conferencias formativas de alto impacto en las cuales reunimos a expertos temáticos referentes en SSTA alrededor de diferentes ejes temáticos donde se debatieron tres tópicos principales:

1. Retos de la industria colombiana en SST
2. Buenas prácticas en SST
3. Tendencias en SST



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.2. Formación

7.2.3. Programas de formación ofertados

Cursos de profundización

Abordan temáticas específicas en SST, dirigidos a profesionales, tecnólogos o técnicos responsables o relacionados con la gestión de la SST en las organizaciones, que ya cuentan con una fundamentación teórica en los temas de interés y desean ampliar sus conocimientos o adquirir herramientas de gestión que sean aplicables en su ejercicio profesional.

Cursos de auditor interno

Otorgan herramientas para diseñar, planear y ejecutar procesos de auditoría interna en las organizaciones, de acuerdo con las normas específicas propuestas para el desarrollo del curso.

Cursos de auditor técnico especializado

Brindan herramientas para diseñar, planear y desarrollar auditorías especializadas en la gestión y control de un riesgo específico de la organización.

Diplomados

Ofrecen herramientas que les permiten a los participantes comprender los fundamentos conceptuales y los elementos claves de la Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente, que le permitirán analizar, diseñar e implementar estrategias de mejora continua, basadas en el ciclo PHVA, según el alcance de la normatividad que se proponga como eje de estudio del diplomado.



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.2. Formación

7.2.4. Cobertura 2021

Desarrollamos procesos de formación a nivel nacional, impactando alrededor de 60.186 personas.



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.2. Formación

7.2.4. Cobertura 2021

a. Formación virtual abierta



c. Proyectos especiales



e. Formación técnica de afiliados



b. Capacitación a empresas



d. Foros técnicos regionales



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.2. Formación

7.2.5. Desarrollo de consultores

Contamos con más de cien expertos temáticos a nivel nacional que apoyan los procesos formativos y se vinculan al Modelo Didáctico Corporativo del CCS como aliados estratégicos que acompañan el proceso de aprendizaje, teniendo en cuenta las siguientes etapas:

a. Selección y calificación

Nivel: profesional, especialista y máster

- b.** • Validación del perfil profesional
- Entrenamiento en habilidades pedagógicas
- Evaluación de competencias
- Vinculación al MDC - CCS

c. Competencias esperadas:

- Experticia técnica
- Capacidad para planear procesos formativos
- Aplicación de estrategias de aprendizaje adecuadas
- Capacidad para orientar la creación de nuevos conocimientos
- Capacidad para promover el aprendizaje colaborativo



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.2. Formación

7.2.6. Congreso y feria

a. Congreso 54 en Seguridad, Salud y Ambiente

El evento se realizó el 23, 24 y 25 de junio de 2021 bajo el slogan “Hacia una renovación radical... retos y oportunidades” y contó con 2088 participantes

Líneas temáticas:

1. Tendencias digitales y su contribución a la SST
2. Modelos estratégicos para un liderazgo sostenible
3. Herramientas prácticas para gestionar la nueva realidad
4. Visión estratégica de líderes en SSTA

La agenda académica estuvo integrada por diversos formatos, con el respaldo técnico académico de 50 organizaciones a nivel nacional e internacional:

- 4 ejes técnicos especializados
- 70 conferencias técnicas nacionales e internacionales
- Paneles de actualidad
- 10 países invitados
- Acceso ilimitado al total de las conferencias durante 2021

b. Feria integral de la SST

El evento se realizó el 23, 24 y 25 de junio de 2021, con Brazilian Safety como invitado de honor desde Brasil. Logró la participación de 2437 visitantes.

Un escenario comercial enmarcado en:

1. Experiencia inmersiva 360 grados
2. Escenarios virtuales
3. Videos e interacción en tiempo real
4. Espacios de networking y publicitarios
5. Posicionamiento de marca
6. Concursos y premios
7. Conferencias técnicas comerciales
8. LIVE comerciales

Experiencia comercial con:

- 55 empresas expositoras
- 40 categorías de productos en exposición en SSTA
- 10 países invitados (España, Estados Unidos, Brasil, Argentina, Ecuador, Alemania, Canadá, Chile, México y Uruguay)
- 16 sectores económicos participantes
- 15 conferencias técnicas comerciales



Visibilidad en:

- Un escenario central
- 4 auditorios
- 41 stands
- 21 pantallas comerciales

7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.3. Certificación

De acuerdo con el incremento mundial de las certificaciones para el sector industrial, Colombia es un participante importante en la región Suramericana que se distingue por su constante crecimiento y certificaciones logradas por empresas del sector real que, si bien son solicitadas de forma voluntaria, son de gran trascendencia a nivel comercial no solo como carta de presentación, sino como necesidad para estandarizar y mejorar su producción.

La certificación contribuye internamente al perfeccionamiento y el mantenimiento del sistema de gestión considerando las oportunidades de mejora. Además, favorece la participación colectiva y permite responder oportunamente a las realidades del negocio y del entorno.



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.3. Certificación

7.3.1. Acreditación como ente certificador en sistemas de gestión

Desde el 2011, el CCS cuenta con la acreditación del Organismo Nacional de Acreditación - ONAC como reconocimiento a la experiencia, imparcialidad, calidad de sus procesos y capacidad de gestión para certificar los sistemas de gestión de las empresas en:

- Sistemas de Gestión de seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001:2018
- Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001:2015
- Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001:2015

En 2021 se mantuvo la acreditación como ente certificador en las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, cerrando las cinco no conformidades que se

identificaron en el proceso de auditoría, lo que nos permitió continuar certificando a todas nuestras empresas bajo estos estándares mediante la norma de acreditación NTC-ISO/IEC 17021-1:2015.

Se finalizó la implementación en nuestro sistema de gestión de acreditación de la norma NTC-ISO/IEC 17021-1:2015 de la norma ISO 18788:2018, relacionada con la gestión de operaciones en seguridad privada. A su vez, en 2021 se le solicitó a la ONAC que verificara la implementación para así poder prestar el servicio ante las empresas solicitantes.

Debido a la pandemia ocasionada por la aparición del virus SARS-CoV-2 (COVID-19) se continuó usando la 'Guía de auditorías remotas efectivas' con el fin de seguir prestando el servicio de auditorías a nuestras empresas certificadas con el uso de las TIC.



7. Portafolio de soluciones

GRI 102-6, 102-7, 102-2

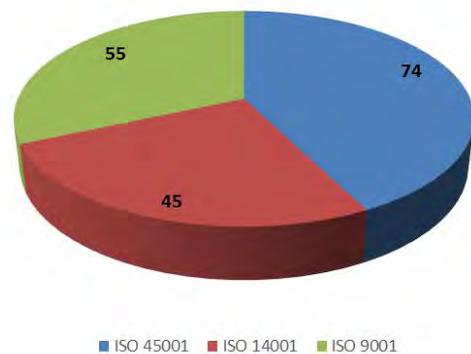
7.3. Certificación

7.3.2. Certificación de sistemas de gestión

La certificación genera confianza a las partes interesadas. En un mercado competitivo, las compañías necesitan demostrar que sus negocios se gestionan con eficacia y responsabilidad y que prestan servicios fiables protegiendo la salud y seguridad de sus trabajadores y el medio ambiente.

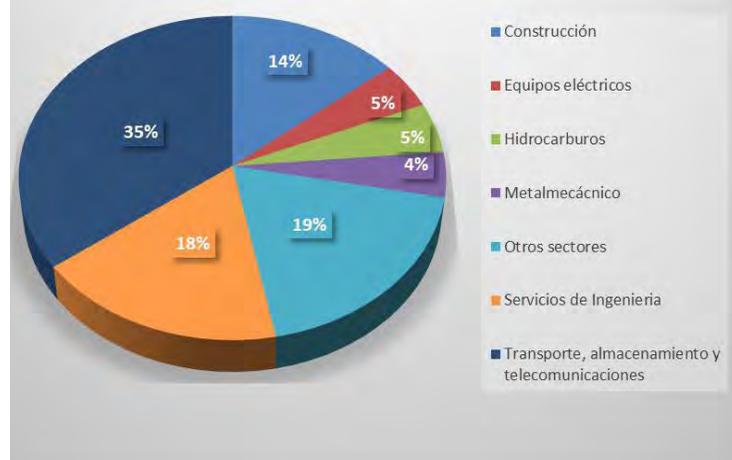
En el año 2021, el CCS fortaleció la promoción de una cultura de prevención de riesgos y calidad en el país, mediante el otorgamiento de 174 certificados de sistemas de gestión, distribuidos en cada norma de la siguiente manera:

CERTIFICADOS NUEVOS AÑO 2021



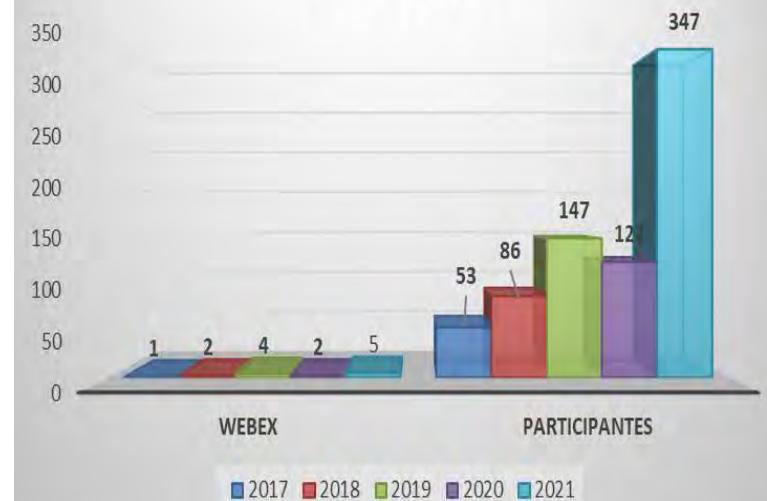
Las actividades económicas con el mayor número de certificados según su sector se distribuyen en: 'Transporte, almacenamiento y telecomunicaciones' (35 %), 'Servicios de ingeniería' (18 %), 'Construcción' (14 %) e 'Hidrocarburos' (5 %), de un total de 889 empresas activas a diciembre de 2021.

SECTORES ECONÓMICOS (Según clasificación IAF)



Dentro de los beneficios otorgados a las empresas certificadas se encuentra la definición de una serie de charlas técnicas virtuales relacionadas con temas técnicos de HSEQ, así como aspectos normativos y legales, entre otros. A continuación, los datos de las conferencias realizadas y la cobertura alcanzada:

COBERTURA



7. Portafolio de soluciones

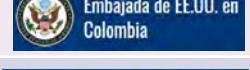
GRI 102-6, 102-7, 102-2

7.4. Señalización

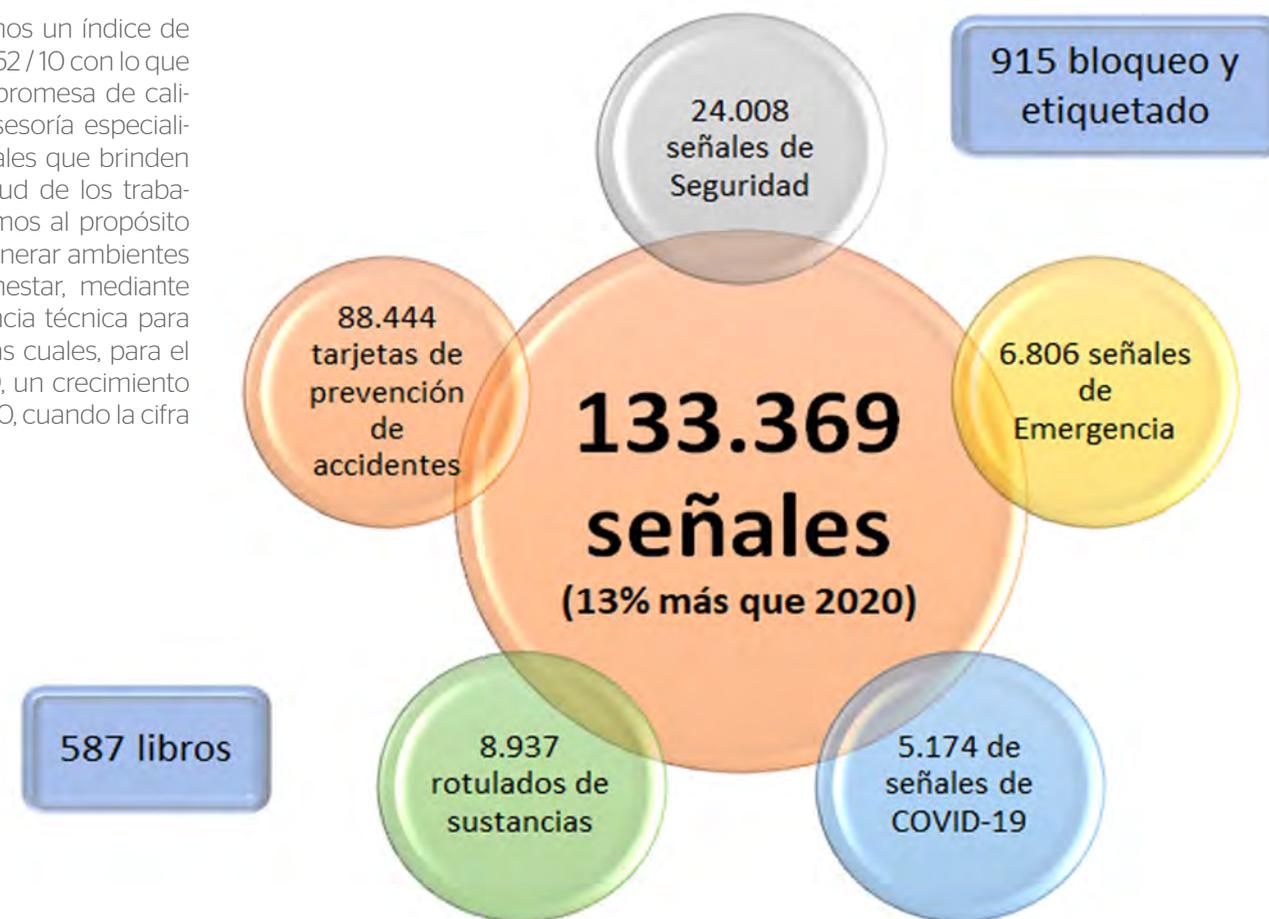
Durante 2021, en la línea de Señalización alcanzamos los siguientes resultados:

- Alcanzamos ingresos de 1434 millones de pesos
- Cumplimos el presupuesto de Ingresos al 115 %
- Tuvimos una utilidad neta de \$ 265 millones de pesos equivalente al 18,5 %

Proyectos especiales

Riesgos	Empresas afiliadas
	Gran Colombia Gold
	Frontera Energy
	Ecopetrol
	Embajada de los EE. UU.
	Empresa de Acueducto
	Tuscany

Durante el 2021 alcanzamos un índice de satisfacción del cliente de 9,52 / 10 con lo que logramos cumplir nuestra promesa de calidad, entrega oportuna y asesoría especializada para ambientes laborales que brinden seguridad y protejan la salud de los trabajadores. Así mismo, aportamos al propósito de las organizaciones en generar ambientes sanos, seguros y con bienestar, mediante el ofrecimiento de experiencia técnica para la elaboración de señales las cuales, para el 2021, ascendieron a 133,369, un crecimiento del 13 % con respecto al 2020, cuando la cifra se ubicó en 117,407.

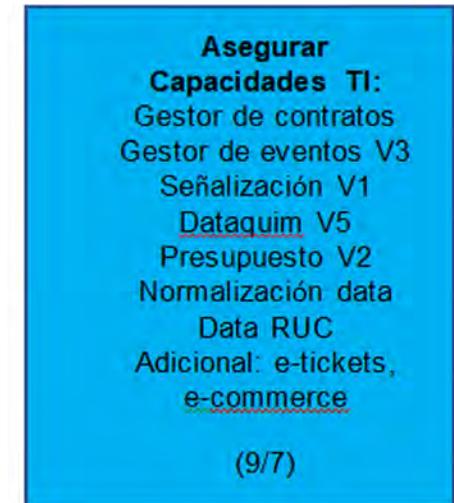


8. Proyectos estratégicos

GRI 102-14

Como resultado del ejercicio estratégico, se definieron 18 proyectos para el año 2021, enmarcados en cada uno de los focos estratégicos y con énfasis en los siete pilares descritos en el numeral 5.1. referido al Marco Estratégico.

Durante este periodo, de los 18 proyectos inicialmente planeados se llevaron a cabo 15 proyectos estratégicos culminados en su totalidad, para un cumplimiento total del 83 %. Adicionalmente, se ejecutaron tres proyectos no incluidos en el presupuesto inicial.



Durante el 2021 se amplió la oferta de servicios a líneas de negocio por temas buscando la agrupación de soluciones integrales a una necesidad específica y se crearon cuatro líneas de negocio:

- Línea de Gestión de Contratistas
- Línea Química
- Línea de Seguridad Vial
- Línea de Auditorías

8. Proyectos estratégicos

GRI 102-14

8.1. Proyectos sobre las líneas de negocio

8.1.1. Línea de Gestión de Contratistas

Como aliado estratégico, ofrecemos soluciones integrales que respondan a las necesidades de las empresas contratantes en los procesos de selección, seguimiento y desarrollo de contratistas con el fin de minimizar

riesgos en la tercerización de servicios. Dentro de la línea se crearon tres nuevos productos adicionales al RUC: Evaluación de Estándares Mínimos en SST, Sistema de Información -Gestor de contratos y Programa de Desarrollo de Contratistas.



8. Proyectos estratégicos

GRI 102-14

8.1. Proyectos sobre las líneas de negocio

8.1.2. Evaluación de los Estándares Mínimos

Es un proceso de evaluación enmarcado en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, bajo los lineamientos establecidos en la Resolución 0312/19 en el cual se alinean algunas normas, requisitos y procedimientos, con el fin de verificar el cumplimiento de las

condiciones básicas indispensables para el desarrollo de actividades laborales, ejecutadas por trabajadores, en pro de la prevención de accidentes y/o de enfermedades laborales y el cual arroja un resultado cualitativo, con el objetivo de identificar el grado de cumplimiento.



8. Proyectos estratégicos

GRI 102-14

8.1. Proyectos sobre las líneas de negocio

8.1.3. Gestor de Contratos

En aras del mejoramiento continuo, se planteó la necesidad de diseñar un sistema de información que permitiera evaluar la gestión en SST de manera “permanente”, mediante la integración de requisitos e indicadores, los cuales son fundamentales para garantizar una operación segura y confiable.

Se trata de un sistema de información que permite gestionar de manera responsable los compromisos contractuales adquiridos entre las partes a través del control permanente y en tiempo real del desempeño de un contratista, antes, durante y después de la prestación de un servicio.

El sistema está basado en la tecnología de computer cloud y cumple con los mayores estándares de seguridad, disponibilidad y accesibilidad de Google Cloud Platform.



8. Proyectos estratégicos

GRI 102-14

8.1. Proyectos sobre las líneas de negocio

8.1.4. Desarrollo de contratistas

Con la convicción de que la inversión y operación de contratistas en ámbitos regionales puede significar grandes oportunidades para el progreso local sostenible en términos de desarrollo de mercados, empleo y generación de oportunidades para contratistas, el CCS desarrolló soluciones que permiten que estos se encuentren preparados y dispuestos a asumir los desafíos.

Los objetivos de sostenibilidad implican el desarrollo de la cadena de valor, donde los contratistas son parte esencial del éxito de la organización, a través de una operación segura, que requiere de un talento humano idóneo y confiable.

A través de la metodología “aprender haciendo” se les suministra a los contratistas herramientas prácticas que permitan desarrollar sus habilidades y aplicar el conocimiento adquirido en la organización, con el objetivo de aumentar su competencia técnica y legal, obteniendo mayor capacidad para ofertar sus servicios tanto local, como regionalmente.



8. Proyectos estratégicos

GRI 102-14

8.1. Proyectos sobre las líneas de negocio

8.1.4. Desarrollo de contratistas

El programa de desarrollo de contratistas se ejecuta bajo la articulación de las siguientes etapas:

Autodiagnóstico: con el objetivo de trazar una línea base se realiza una autoevaluación a través del diseño de una herramienta que determina cuál es el estado del Sistema de Gestión de Riesgo de las empresas contratistas.

Formación: diseño de guías para la implementación del Sistema de Gestión del Riesgo, de acuerdo con los lineamientos legales o de las partes interesadas.

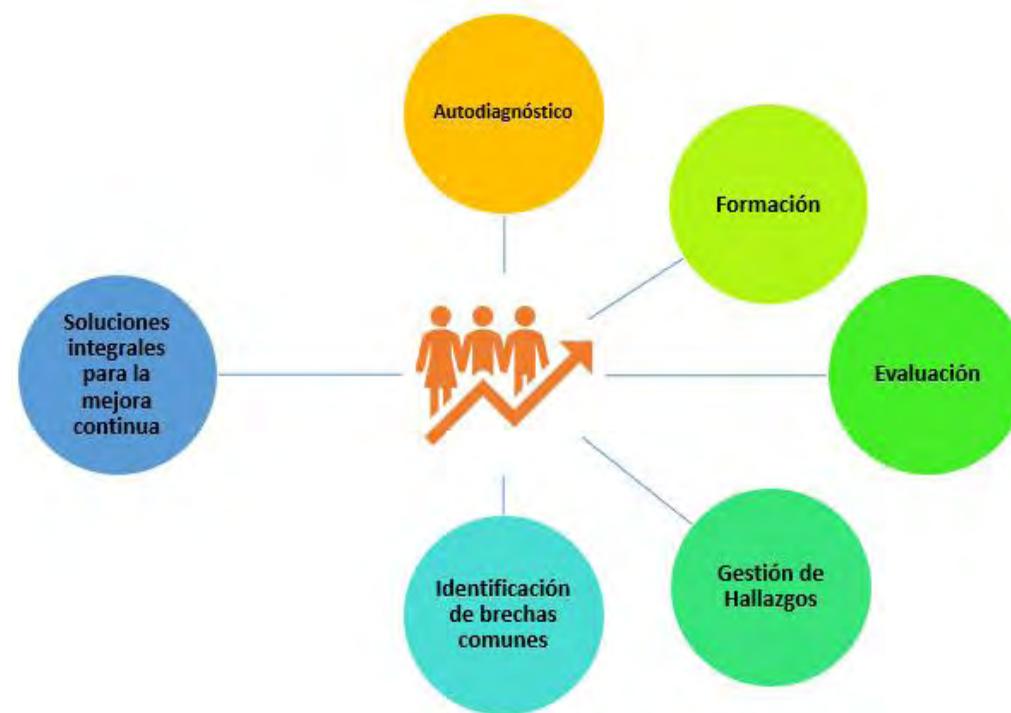
Saber Hacer: entrenamiento teórico-práctico por medio de la metodología “aprender haciendo” aplicada a la implementación del Sistema de Gestión del Riesgo, de acuerdo con los lineamientos legales o de las partes interesadas.

Evaluación: se desarrollan evaluaciones indivi-

duales al desempeño del Sistema de Gestión del Riesgo, de acuerdo con los lineamientos legales o de las partes interesadas. Incluye validación documental en la sede principal del contratista y verificación en campo en algún proyecto donde esté desarrollando su actividad misional.

Gestión de hallazgos: revisión de los planes de acción definidos por las empresas contratistas para gestionar los hallazgos resultantes del proceso de auditoría, enfocando la revisión de las acciones en la lógica del ciclo Planear, Hacer, Verificar y Actuar (PHVA).

Identificación de brechas comunes: análisis de la información resultante de auditoría e identificación de falencias comunes presentadas por las empresas contratistas, con el fin de estructurar soluciones integrales orientadas al mejoramiento continuo.



DENTRO DE LOS TEMAS A DESARROLLAR SE ENCUENTRAN:

- + Seguridad Industrial
- + Salud en el trabajo
- + Bioseguridad
- + Protección al Medio Ambiente
- + Social
- + Laboral
- + Legal
- + Financiero
- + Seguridad de Procesos
- + Seguridad Privada
- + Gestión del riesgo
- + Entre otros.

8. Proyectos estratégicos

GRI 102-14

8.1. Proyectos sobre las líneas de negocio

8.1.5. Línea Gestión del Riesgo Químico

Teniendo como fundamento el marco regulatorio colombiano que incluye, entre diferentes normas, la Ley 9 de 1979, la Resolución 2400 de 1979, la Ley 55 de 1993, la Ley 1562 de 2012, el Decreto 1072 de 2015, el Decreto 1496 de 2018, la Resolución 0312 de 2019 y la Resolución 773 de 2021,

donde se establece que las empresas deben gestionar el riesgo químico, identificar peligros, caracterizar la exposición, evaluar el riesgo, definir e implementar medidas de control y verificar la efectividad de las medidas, el CCS puso a disposición los siguientes servicios, que contribuyen fundamentalmente al cumplimiento de requisitos legales, la lineación al Sistema

Globalmente armonizado y el mejoramiento continuo de la organización.

Este portafolio, además, busca apoyar la gestión y propender por mejorar los niveles de seguridad para los trabajadores, el ambiente y la infraestructura.



8. Proyectos estratégicos

GRI 102-14

8.1. Proyectos sobre las líneas de negocio

8.1.6. Línea 'Gestión de la seguridad vial'

Desde el Consejo Colombiano de Seguridad, como máximo referente técnico en materia de seguridad y salud en el trabajo y con el firme compromiso de ser el aliado de las

organizaciones en la gestión efectiva de la seguridad, puso a disposición de las organizaciones los siguientes servicios que contribuyen con el cumplimiento de los requisitos legales y al mejoramiento continuo.



CCS
Consejo Colombiano
de Seguridad

-  Programas de capacitación y entrenamiento en gestión de la Seguridad vial
-  Auditoría al Plan estratégico de Seguridad Vial (PESV)
-  Diagnóstico a la gestión de la Seguridad Vial
-  RUC(r) Transporte

Todos nuestros productos y servicios para la gestión del riesgo se adaptan a las necesidades de nuestros aliados, y están disponibles para cualquier tipo de organización, independiente de su actividad económica y tamaño.

8. Proyectos estratégicos

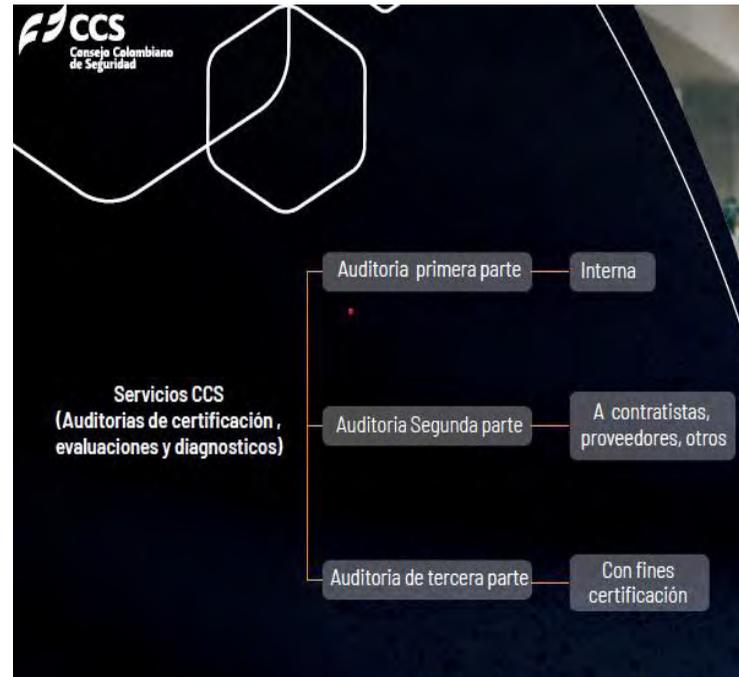
GRI 102-14

8.1. Proyectos sobre las líneas de negocio

8.1.7. Línea de auditorías

Así mismo, con el propósito de brindar servicios para la mejora continua de la gestión, el CCS ha dispuesto un amplio portafolio especializado para la realización de auditorías, evaluaciones y diagnósticos, al alcance de cualquier tipo de organización, independiente de su tamaño y actividad.

Ofrecemos todo tipo de auditorías: de primera, segunda o tercera parte y bajo varias modalidades relacionadas con certificación de sistemas de gestión y producto, así como auditorías a la gestión, los riesgos y el desempeño legal.



8. Proyectos estratégicos GRI 102-14

8.2. Proyectos Foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

Durante 2021 se desarrollaron nueve proyectos que apoyan la estrategia tecnológica.

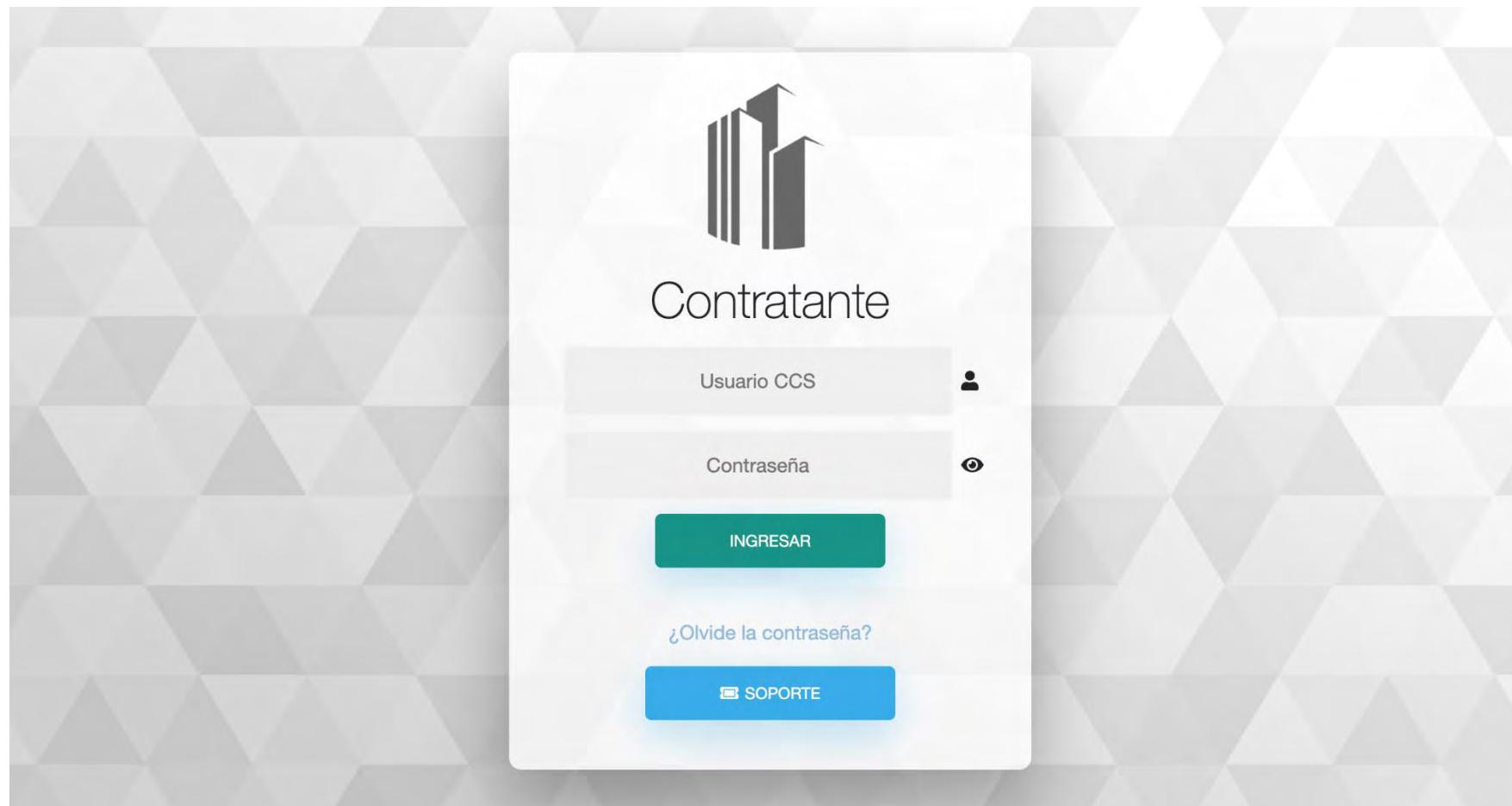


8. Proyectos estratégicos GRI 102-14

8.2. Proyectos Foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

8.2.1. Gestor de contratos

El objetivo de este proyecto es facilitar al contratante la toma de decisiones, en relación con el desempeño SSTA del contratista, en el desarrollo de un contrato o servicio contratado, en tiempo real; a través de una solución que permita contribuir a la preservación de la salud de la población trabajadora y de la comunidad, el mejoramiento de la seguridad y la conservación del medio ambiente, propendiendo por la continuidad del negocio de nuestros clientes, con un enfoque socialmente responsable.

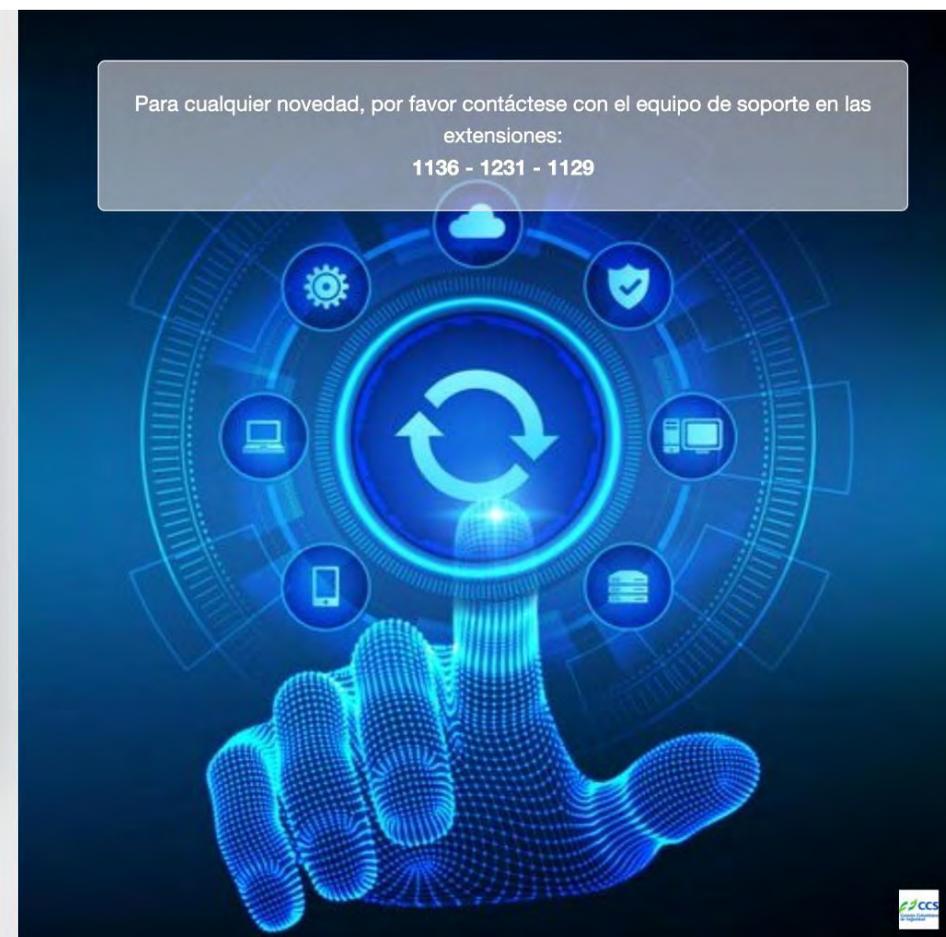
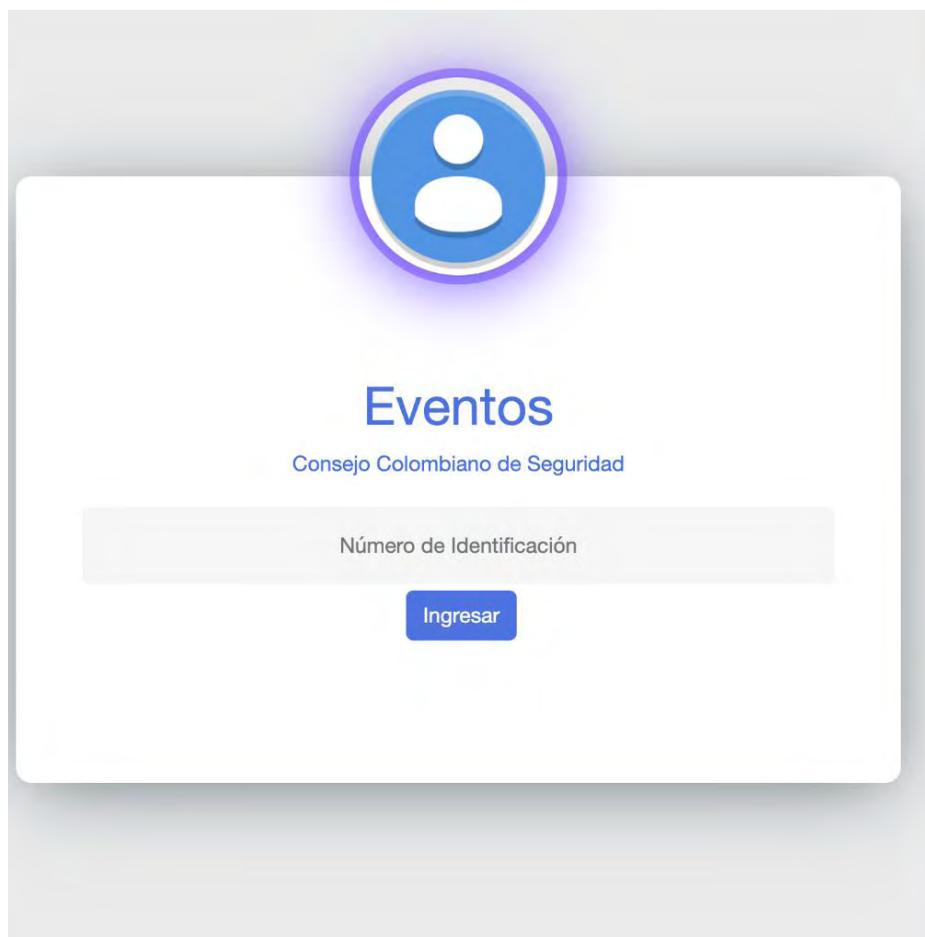


8. Proyectos estratégicos GRI 102-14

8.2. Proyectos Foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

8.2.2. Gestor de Eventos

Se realizó el desarrollo de los componentes para mejorar el control y la gestión en los programas de formación, de manera que los participantes a los diferentes espacios académicos puedan autogestionar su proceso de aprendizaje.



8. Proyectos estratégicos GRI 102-14

8.2. Proyectos Foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

8.2.3. Señalización

El objetivo de este software es la sistematización, digitalización y centralización de la información, con el fin de facilitar la consulta y agilizar los procesos internos de producción. Con el desarrollo del proyecto se aporta al cumplimiento de la oferta de valor.



8. Proyectos estratégicos GRI 102-14

8.2. Proyectos Foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

8.2.4. DataQuim

Es un software de servicios a través del cual las empresas pueden almacenar y gestionar información relacionada con productos químicos propios o de proveedores (Fichas de Datos de Seguridad, tarjetas de emergencia y etiquetas), contribuyendo con el adecuado manejo de la información como parte del Sistema de Gestión del Riesgo Químico.



EL CCS
SIEMPRE PENSANDO EN
BRINDAR LAS MEJORES
HERRAMIENTAS
PARA SUS CLIENTES DE **DATAQUIM**

Se encuentra actualizando a la versión **5.0**
la cuál dará cumplimiento a los ítem específicos
del **ANEXO 4 DEL SGA** acorde con la Resolución
0773 de 2021.

ESTA NUEVA VERSIÓN NO TENDRÁ PRECARGADOS LOS PRODUCTOS DE SU VERSIÓN ACTUAL, POR LO TANTO SI
LA EMPRESA QUE REQUIERA HACER LA MIGRACION, DEBERÁ CONTRATAR ESTE SERVICIO ADICIONAL CON EL CCS.
ASEGURAMOS ABRAZOS

 Consejo Colombiano
de Seguridad |  **Dataquim 5.0** | **CISPROQUIM®**

www.ccs.org.co

 **CCS**
Consejo Colombiano
de Seguridad

Dirección de correo

Clave de acceso

ENTRAR

¿Olvidó su clave de acceso?

 Soporte

 Version Anterior

Desarrollado por: Consejo Colombiano de Seguridad

8. Proyectos estratégicos GRI 102-14

8.2. Proyectos Foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

8.2.5 Normalización DATA

Este proyecto consiste en desarrollar un repositorio de datos centralizado, que contenga toda la data de los diferentes sistemas de información del CCS con el fin de lograr el gobierno de los datos y su disposición para sus usuarios en nuevos procesos y sistemas de información. El proyecto sienta las bases para que, en el mediano plazo, se puedan generar valores diferenciales relacionados con la toma de decisiones en el área de la prevención, basados en inteligencia de negocios.



8. Proyectos estratégicos GRI 102-14

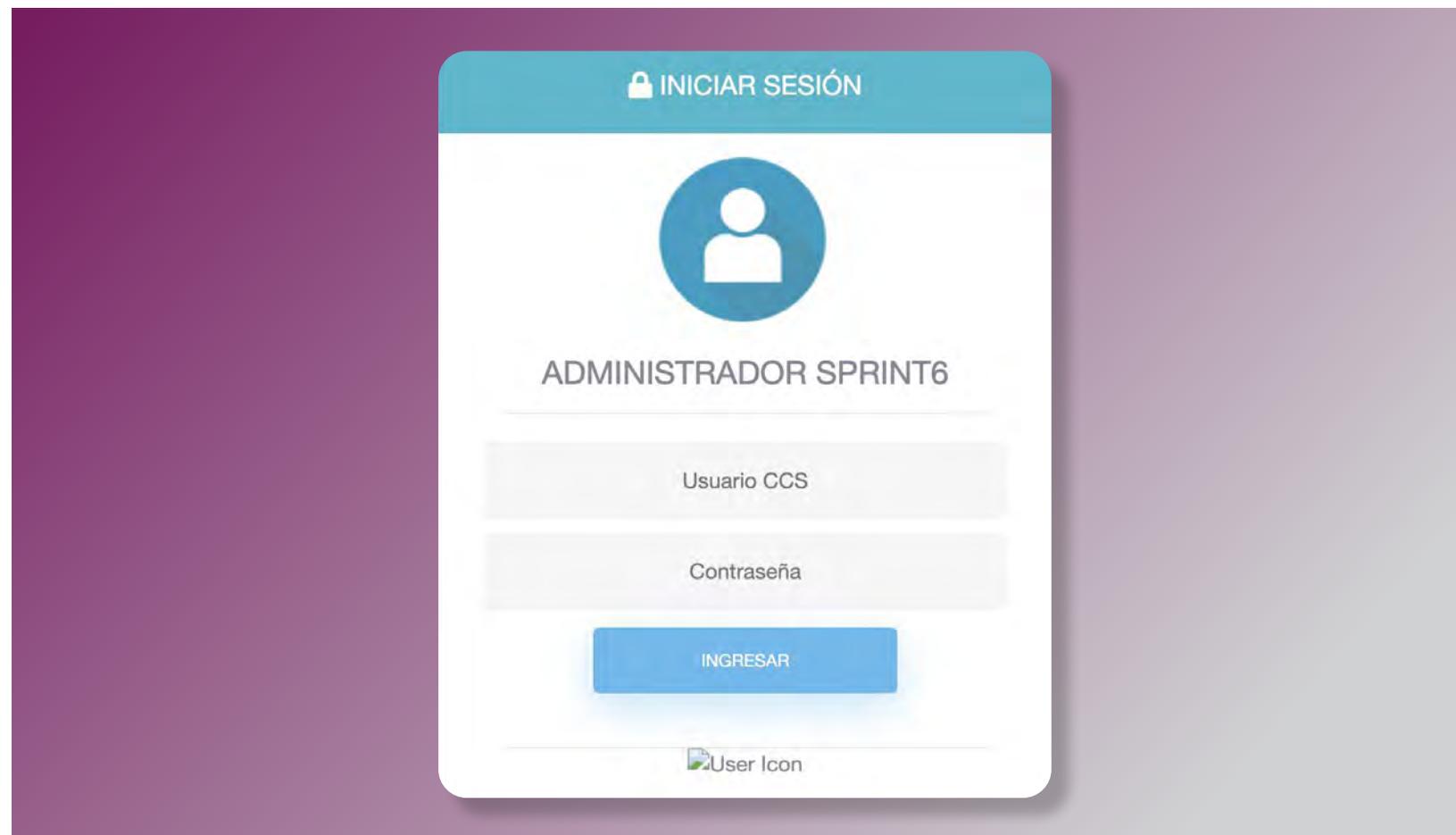
8.2. Proyectos Foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

8.2.6. Observatorio

La toma de decisiones cobra cada vez más relevancia en el mundo de las organizaciones. Recientemente se ha venido incorporando el concepto de la gestión basada en la evidencia, lo que requiere disponer de información de fuentes confiables que permitan tomar decisiones informadas; así mismo, la toma de decisiones implica poder comparar los indicadores con nuestro mismo sector económico y con las mejores organizaciones, lo que permite identificar nuestro nivel de desempeño y definir conclusiones coherentes con nuestro contexto.

Una herramienta tecnológica para el gobierno nacional y las empresas, para la toma de decisiones en materia de formulación de políticas públicas y de estrategias de prevención para la protección de la seguridad y salud en el trabajo (SST), que dispone de información de calidad de manera oportuna y confiable sobre los accidentes de trabajo, enfermedades laborales y, en general, la gestión en SST. Esto permitirá que las acciones que se formulen apunten a necesidades reales y se optimice la destinación de los recursos del Sistema General de Riesgos Laborales.

El observatorio permite realizar análisis basados en la siniestralidad y sus causas, de manera que se puedan tomar decisiones objetivas, oportunas y eficaces. Esto, para contribuir a la reducción de accidentes y enfermedades laborales.



8. Proyectos estratégicos GRI 102-14

8.2. Proyectos Foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

8.2.7. E-Commerce de Señalización

Este software se desarrolló con el propósito de facilitar a los clientes la consulta y venta de la línea de señalización del CCS, a través del sitio web www.ccs.org.co.

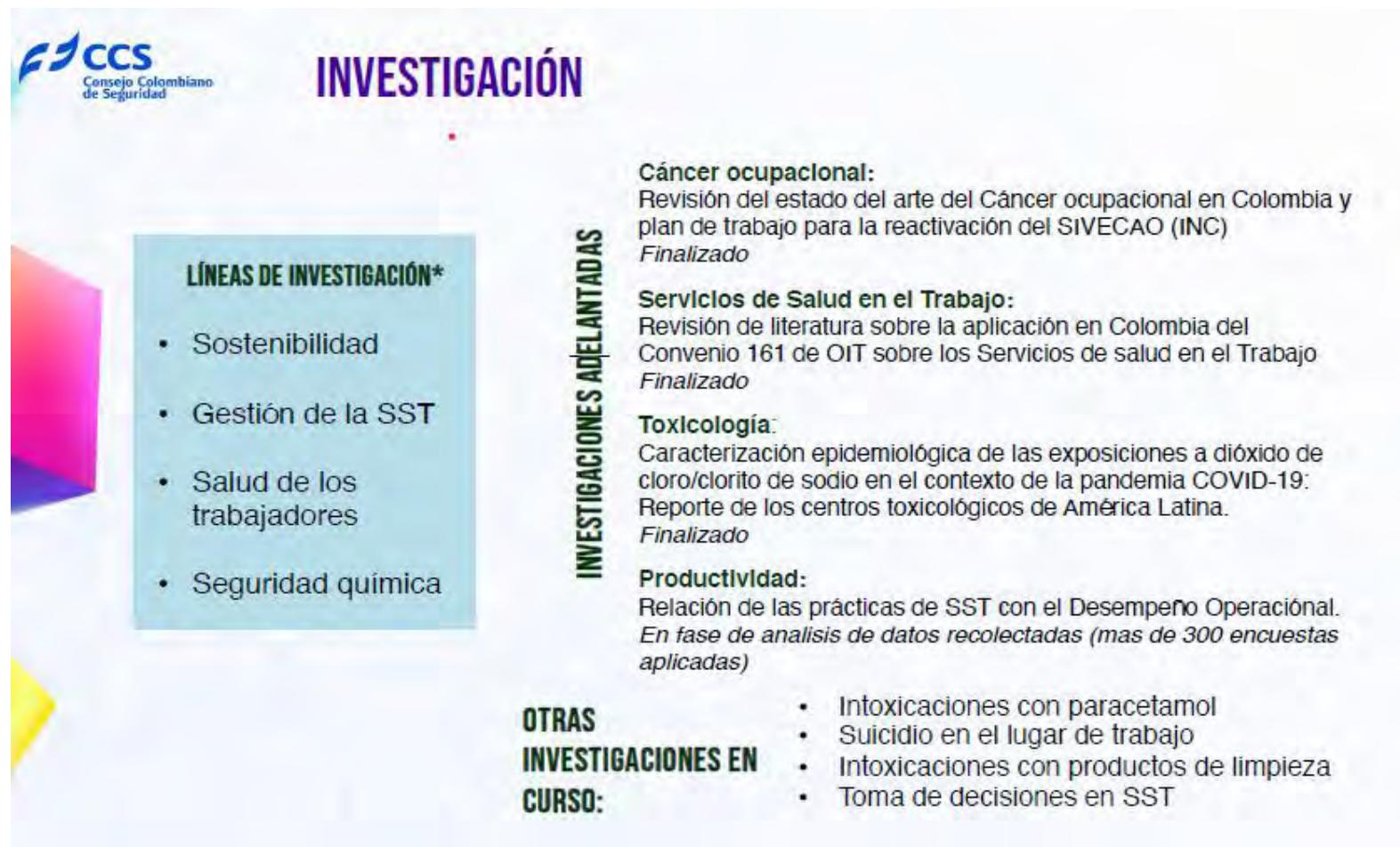
The screenshot shows the CCS website interface. At the top left is the CCS logo (Consejo Colombiano de Seguridad). Navigation links include 'INICIO', 'CATEGORÍAS', and 'CATÁLOGO DIGITAL'. A search bar with the text 'Buscar...' and a magnifying glass icon is present. On the right, there are 'LOGIN' and a shopping cart icon with a '0' notification. The main banner features a glowing green exit sign icon over a fire background, with the text 'SEÑALIZACIÓN' in large green letters and the slogan 'Muchos hacen señales... Solo nosotros sabemos cómo'. Below the banner, a 'Categorías' section displays four product categories in separate boxes: 1. A green exit sign with a running figure and the word 'SALIDA'. 2. A yellow triangular warning sign with a lightning bolt, labeled 'PELIGRO Riesgo Eléctrico' and 'MANTÉNGASE ALEJADO'. 3. A red diamond-shaped sign with a flame icon, labeled 'LIQUIDO INFLAMABLE'. 4. A red octagonal stop sign with the word 'PARE'.

8. Proyectos estratégicos

GRI 102-14

8.3. Proyectos Foco ‘Referente técnico’

Uno de los pilares fundamentales del foco estratégico Referente Técnico es impulsar la investigación en seguridad y salud en el trabajo. Durante el 2021 se adelantaron cuatro investigaciones en temas de cáncer ocupacional, toxicología, productividad y servicios de salud en el trabajo.



CCS
Consejo Colombiano
de Seguridad

INVESTIGACIÓN

LÍNEAS DE INVESTIGACIÓN*

- Sostenibilidad
- Gestión de la SST
- Salud de los trabajadores
- Seguridad química

INVESTIGACIONES ADELANTADAS

Cáncer ocupacional:
Revisión del estado del arte del Cáncer ocupacional en Colombia y plan de trabajo para la reactivación del SIVECAO (INC)
Finalizado

Servicios de Salud en el Trabajo:
Revisión de literatura sobre la aplicación en Colombia del Convenio 161 de OIT sobre los Servicios de salud en el Trabajo
Finalizado

Toxicología:
Caracterización epidemiológica de las exposiciones a dióxido de cloro/clorito de sodio en el contexto de la pandemia COVID-19: Reporte de los centros toxicológicos de América Latina.
Finalizado

Productividad:
Relación de las prácticas de SST con el Desempeño Operacional.
En fase de análisis de datos recolectadas (mas de 300 encuestas aplicadas)

OTRAS INVESTIGACIONES EN CURSO:

- Intoxicaciones con paracetamol
- Suicidio en el lugar de trabajo
- Intoxicaciones con productos de limpieza
- Toma de decisiones en SST

8. Proyectos estratégicos

GRI 102-14

8.4. Proyectos Foco 'Relacionamiento'

Durante el 2021 se logró el convenio con el Instituto Nacional de Cancerología para fortalecer el proceso de vigilancia epidemiológica para cáncer ocupacional en Colombia

The infographic features the CCS logo (Consejo Colombiano de Seguridad) in the top left corner. The main title is 'INSTITUTO NACIONAL DE CANCEROLOGÍA INC - R3'. The content is organized into three bullet points, followed by a 'CONVENIO:' section, the INC-ESE logo, and a 'FINALIZADO' status indicator in an oval.

- Definición de plan de trabajo con entidades gubernamentales para retomar sistema de vigilancia epidemiológica para el control de cáncer ocupacional SIVECAO.
- Reuniones con Ministerio del trabajo, Instituto Nacional de Cancerología y Ministerio de Salud
- Desarrollo del documento técnico sobre contexto del cáncer ocupacional en Colombia

CONVENIO:
Fortalecer proceso de vigilancia epidemiológica para cáncer ocupacional en Colombia

Instituto Nacional de Cancerología-ESE
Colombia

FINALIZADO

9. Sistema Integrado de Gestión

GRI 403-1 y 403-8

9.1. Nuestras certificaciones

GRI 102-12

Durante 2021, el sistema de gestión integrada (SGI) del CCS continuó con su mejora continua, gracias a la realización de auditorías internas integradas. Cumplimos con el seguimiento del certificado con el ente certificador COTECNA, generando un balance global positivo de los diferentes aspectos del SGI enmarcados en el cumplimiento de los estándares ISO 9001:2015; ISO 14001:2015 y el proceso de migración a ISO 45011:2018 obteniendo cero no conformidades, un Sistema de Gestión Integral maduro, con controles operacionales de acuerdo con los requisitos de las normas auditadas; así mismo, para el Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y Protección Ambiental anualmente auditado según los requisitos establecidos para la Evaluación de Contratistas del Sector de hidrocarburos - Guía RUC; Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312/19 obteniendo un porcentaje mayor al 90 %, cumpliendo los niveles de excelencia y fortaleciendo su mejoramiento continuo.

Adicionalmente, mantuvimos los esfuerzos para contribuir con la salud de nuestros colaboradores y grupos de interés, actualizando permanentemente nuestro Protocolo de Bioseguridad acorde con los establecido por el Gobierno nacional.

Como Sistema Integrado de Gestión cumplimos con los estándares establecidos por el ONAC (17021-1) lo que nos permitió continuar siendo ente certificador, apoyando a la Dirección Técnica en la consecución del cierre de no conformidades, actualización y divulgación de documentos, seguimiento y control de presupuesto, generación y actualización del informe revisión por la dirección, ejecución de auditorías internas y participación en auditorías externas.

Continuamos apoyando los diferentes procesos tomando acciones de actualización cuando era necesario, eliminando aquellas actividades que no agregaban valor. Como resultado de este ejercicio, se actualizaron más de 300 documentos know how del CCS.



9. Sistema Integrado de Gestión

GRI 403-1 y 403-8

9.2. Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS

GRI 103-1, 103-2 y 103-3

Durante este año reforzamos nuestros lazos con el lema “Estamos contigo”; un año donde prevaleció el acompañar, ayudar, servir y realizar seguimiento permanente a las condiciones de salud tanto de nuestra

fuerza laboral como de su grupo familiar. Es por ello que, en la misma línea de cambio, se contemplaron actividades inmersas en el sistema con la aplicabilidad de llegar de manera virtual o presencial a todos los colaboradores, sin perder de vista nuestra contribución.

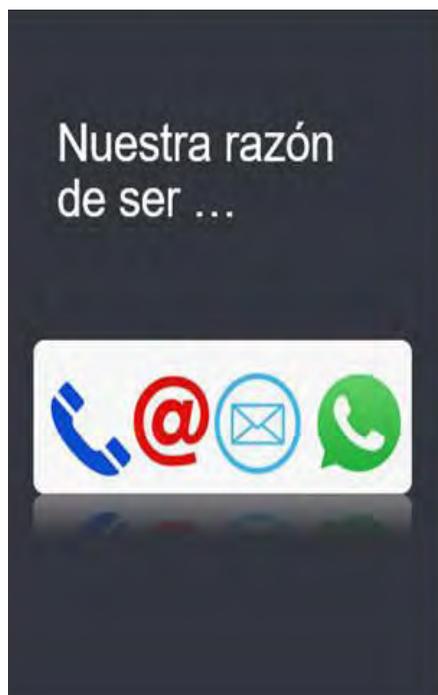
Nos movimos bajo el esquema de mejora continua, apalancándonos principalmente en:

Canales de comunicación para el reforzamiento de competencias SG-SSTA (autocuidado y comportamiento seguro) GRI 403-5

- Participación en reuniones Somos CCS con temas aplicables a la prevención de la salud, seguridad y cuidado del ambiente (21 intervenciones aplicables a colaboradores y familias).
- Semanalmente, se enviaron “Píldoras HSEQ” con temas relacionados con los riesgos asociados, información de interés aplicables a las familias del CCS (52 envíos totales).
- Diariamente enviamos participación en Talleres Web ARL Positiva (181 envíos).
- Realizamos nuestra Semana de Salud y Vida con aplicación de otros medios como TikTok, obra de teatro, entre otros.
- Estuvimos alineados con acciones de Bienestar - COPASST y brigadas.
- Seguimiento y acompañamiento permanente 24/7 a nuestros colaboradores y familias, relacionados con su estado de salud física y mental.



- Dimos cumplimiento a las actividades enmarcadas en los diferentes programas de gestión con el fin de contribuir con nuestra meta diaria de “Cero lesiones” y la prevención de enfermedades laborales.
- Tuvimos una utilidad neta de \$ 265 millones de pesos equivalente al 18,5 %



DISPONIBLE



9. Sistema Integrado de Gestión

GRI 403-1 y 403-8

9.2. Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS

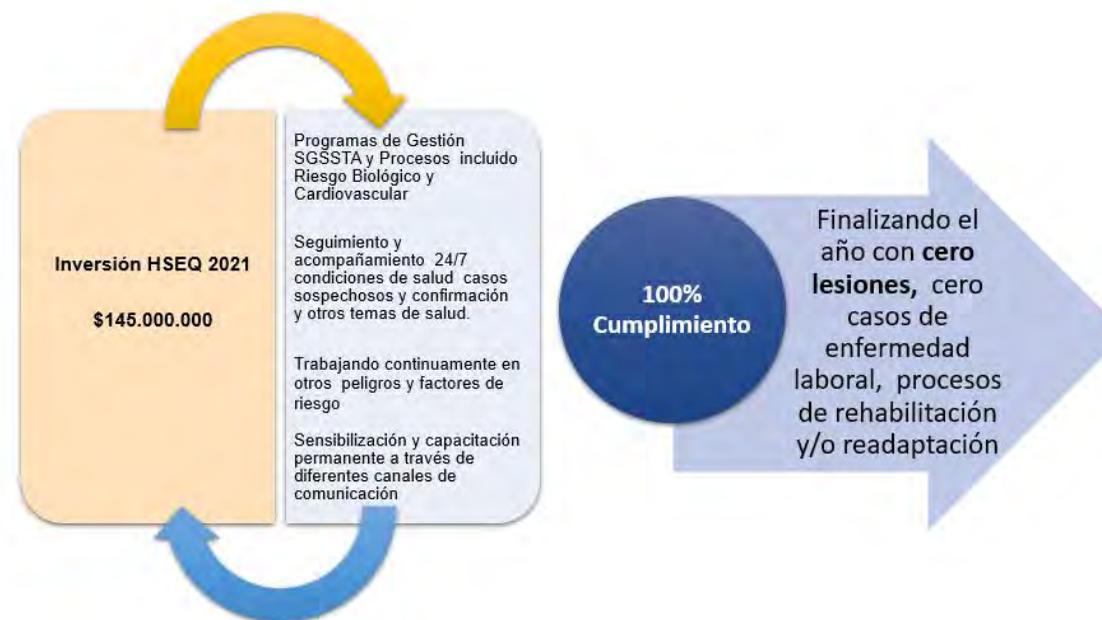
GRI 103-1, 103-2 y 103-3

En relación con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y Ambiente, continuamos con la plena convicción de que uno de los pilares fundamentales en la organización es la gente, donde no solamente enfatizamos en mantener un ambiente sano y seguro, sino que, además, esto se convierte en el soporte para continuar con la prevención de la incidentalidad. Por esto, durante el 2021 prolongamos la aplicación de diferentes estrategias lúdicas, aportando día a día un granito de arena para contribuir a la calidad de vida de los colaboradores, sus familias y partes interesadas, como también la preservación y conservación de nuestros recursos naturales.

Durante el 2021 se invirtieron más de \$145.000.000 en actividades relacionadas con los programas de gestión en SSGT y SGA tales como: riesgo biológico, elementos de protección personal, mantenimiento, plan de emergencias, medicina preventiva y del trabajo (ejecución exámenes de ingreso, periódicos y de retiro, seguimiento de condiciones de salud), seguimiento a los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica-SVE (visual, auditivo, químico y lesiones osteomusculares), jornadas de promoción y prevención, riesgo cardiovascular, inspeccio-

nes planeadas, trabajo en alturas, higiene industrial, prevención de la accidentalidad, residuos sólidos, residuos peligrosos, vertimientos, uso racional de recursos naturales y emisiones atmosféricas. Gracias a estos esfuerzos, finalizamos el año con cero lesiones, enfermedades laborales y procesos de rehabilitación y/o readaptación con un cumplimiento del 100 % en todas las actividades.

Continuamos aprovechando los diferentes canales de comunicación, tales como la Reunión Somos, el correo electrónico, Somos CCS y las carteleras, fortaleciendo así las visitas periódicas y los procesos de sensibilización en las áreas laborales, trabajando de la mano con el colaborador para reforzar no solo su comportamiento, sino también el cumplimiento del sistema desde la convicción como hábito de vida; aplicando continuamente las campañas creativas como "Agárrate de la vida, avanza seguro", "Bájale el volumen" "Cuidemos nuestro segundo hogar", "Cambia el Chip", "Escuela de Ergonomía Saludable", "Quien quiere ser excelente", "¿Cuál es tu afán?" y "Estamos Contigo", entre otras. Así generamos incentivos para el fortalecimiento de la cultura, nuestras competencias en SSTA y la participación positiva de los colaboradores.



9. Sistema Integrado de Gestión

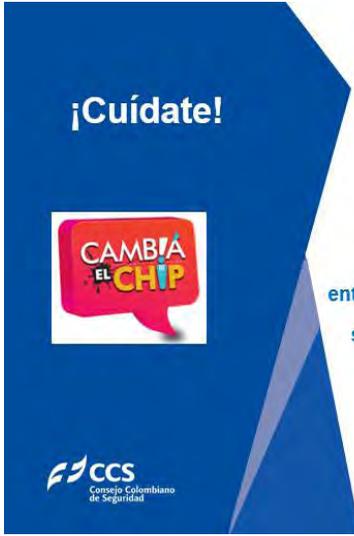
GRI 403-1 y 403-8

9.2. Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS

GRI 103-1, 103-2 y 103-3

Se fortaleció el compromiso con nuestras partes interesadas como los visitantes, proveedores y/o contratistas desarrollando auditorías de segunda parte, verificando el cumplimiento y participación en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Desde nuestros clientes recibimos diferentes procesos de auditoría externa donde los resultados fueron favorables para el CCS, dando cumplimiento al 100 % de los estándares establecidos en el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 312/19.

Extendimos la cultura del autorreporte, donde la participación y compromiso por parte de los colaboradores es crucial para prevenir lesiones, daño a la propiedad y/o ambiente es así como a diciembre de 2021 identificamos 102 condiciones inseguras, las cuales fueron mejoradas para mantener nuestro segundo hogar y continuar asegurando abrazos.



CCS Consejo Colombiano de Seguridad

Sin tu apoyo no es posible

Cuida tu segundo hogar

Agarrate de la vida, avanza seguro

¿Cuál es tu afán?

Cuida tu entorno, crea espacios saludables

Escuela Saludable en Ergonomía

Bájale el Volumen

Aprendamos la lección, hablemos de mi experiencia

Yo me protejo y protejo a mis compañeros

Transmite vida, lávate las manos

Vamos por el 100, somos excelentes



¡Reporta!



9. Sistema Integrado de Gestión

GRI 403-1 y 403-8

9.2. Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS

GRI 103-1, 103-2 y 103-3

a. Gestión COVID-19

El Consejo Colombiano de Seguridad se sumó a la estrategia “Empresas por la vacunación” promoviendo el esquema completo de vacunación entre sus colaboradores y familias, con el propósito de aportar al Plan Nacional de Vacunación, a la salud pública y, por ende, facilitar condiciones seguras para la reactivación económica del país.

Así, el CCS hace parte de las 5.000 empresas del país que se han unido de manera solidaria, a través de la articulación que ha liderado la ANDI, desde diferentes rincones del país: Bogotá, Valle del Cauca, Santander, Eje Cafetero, Llanos, Cundinamarca, Antioquia, la región Caribe, Huila, Cauca, Nariño, Chocó, San Andrés y Providencia, Amazonas, entre otros.

Igualmente, fortalecimos las estrategias para garantizar el cumplimiento del Protocolo de Bioseguridad, destacándose principalmente el acompañamiento permanente en áreas de trabajo, seguimiento de condiciones de salud, entrega de elementos de protección personal (EPP), aplicación de pruebas PCR, actividades de promoción y prevención y la campaña ‘24/7 ¡estamos contigo!’

Datos de interés

- El 99 % de nuestros colaboradores recibieron la vacuna contra el COVID-19 en nuestras jornadas masivas de vacunación.
- Al 100 % de los colaboradores se les practicó exámenes paraclínicos enfocados en la prevención del riesgo cardiovascular.
- El 100 % de los colaboradores que realizan sus labores en la modalidad de trabajo en casa y/o presencial en instalaciones recibieron procesos de sensibilización e inspecciones del puesto de trabajo, indicando así las mejoras en higiene postural, pausas activas y adecuación de espacios de trabajo.
- Implementación de “escuelas saludables” con énfasis osteomuscular y dividido por segmento corporal en columna, miembros superiores y miembros inferiores como proceso preventivo y de control para colaboradores que así lo requirieran.
- De 107 reportes como casos sospechosos (colaboradores + familiares), 30 se confirmaron como positivo para COVID-19 (29 colaboradores + 1 familiar). Para estos se generó el 100 % de los seguimientos y monitoreo a condiciones de salud, como el debido acompañamiento emocional y administrativo, tanto para colaboradores como para su núcleo familiar.



9. Sistema Integrado de Gestión

GRI 403-1 y 403-8

9.2. Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS

GRI 103-1, 103-2 y 103-3

Informe de Gestión
2021



b. Identificación de peligros y valoración de riesgos

GRI 403-2

El CCS establece el proceso a seguir para la identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles en condiciones normales, anormales y de emergencia y asegura que esta información se mantenga actualizada y, a la vez, se comunique a todos los colaboradores y partes interesadas de la organización.

La identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles es el punto de partida para la elaboración y desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y se constituye en el diagnóstico de las condiciones laborales del CCS, estableciendo los puntos críticos donde exista un potencial para la ocurrencia de los accidentes de trabajo y/o la generación de enfermedades laborales. Igualmente, indica aquellas situaciones de peligro que pueden generar posibles pérdidas materiales, humanas, en la producción, entre otros.

A continuación, se refieren las actividades en las cuales los colaboradores identifican los peligros frente a los cuales se encuentran expuestos:

- Proceso de inducción y reinducción.
- Durante el desarrollo de las inspecciones planeadas, las cuales son realizadas por el personal de CSEQ, el Copasst y la Brigada de Emergencias.
- En el proceso de capacitación y entrenamiento “Identificación de peligros en tu trabajo” y los demás contemplados en la matriz de capacitación y entrenamiento en SSTA. Estos se realizan directamente en las áreas de trabajo o aplicando los diferentes canales de divulgación, participación y/o consulta.
- En los procesos de divulgación, como las campañas de prevención “Agárrate de la vida, avanza seguro”, “Cuál es tu afán”, “Escuela saludable en ergonomía” y “Cuida tu segundo hogar”.
- En el proceso de divulgación que se realiza en las reuniones Somos CCS y las Píldoras HSEQ.



9. Sistema Integrado de Gestión

GRI 403-1 y 403-8

9.2. Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS

GRI 103-1, 103-2 y 103-3

c. Identificación de aspectos e impactos ambientales

GRI 103-1, 103-2 y 103-3, 307-1

La identificación de aspectos e impactos ambientales se realiza para cada uno de los procesos definidos en la caracterización. Esta se presenta en versión digital controlada en el Mapa de Procesos para consulta por parte de los líderes de los procesos.

Con el fin de identificar los aspectos e impactos ambientales de la organización se analizan las áreas, los procesos y las actividades específicas de estos en condiciones normales de operación y condiciones anormales o de emergencia, teniendo en cuenta:

- Emisiones a la atmósfera
- Vertimientos de agua
- Uso de energía
- Uso de materias primas y recursos naturales
- Propiedades de las materias primas empleadas
- Residuos y subproductos



9. Sistema Integrado de Gestión

GRI 403-1 y 403-8

9.2. Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS

GRI 103-1, 103-2 y 103-3

Indicadores de Accidentalidad y Enfermedad Laboral GRI 403-9, 403-10

Durante el 2021, el CCS no reportó accidentalidad (accidentes y/o casi accidentes), motivo por el cual no se reflejan procesos de investigación de incidentes. Sin embargo, como gestión del riesgo, se fortaleció la aplicación constante de las diferentes campañas de promoción y prevención.

Para el caso específico “Análisis estadístico de enfermedad laboral” se establece el cumplimiento y validación de indicadores bajo los estándares RUC y la Resolución 312/19



	2017	2018	2019	2020	2021
Horas hombre trabajadas	418.560	463.200	435.360	417.600	404.460
Promedio de trabajadores expuestos	145	160	151	145	140
Índices de trabajo					
Número de casos de fatalidad por AT	0	0	0	0	0
Casos de invalidez	0	0	0	0	0
Número de casos con pérdida de capacidad laboral	0	0	0	0	0
Número de casos de AT de tiempo perdido	3	0	0	0	0
Accidentes pendientes por calificar	0	0	0	0	0
Número de casos reportados por AT (no incluye casos con tiempo perdido ni fatalidades)	2	2	2	0	0
Total de días cargados y perdidos por AT	9	0	0	0	0
Número de casos reportados por Casi - Accidente	1	2	0	0	0
Número de casos reportados como Primer Auxilio	0	1	1	0	0
Enfermedad laboral					
Número de casos de fatalidad por EL	0	0	0	0	0
Casos de invalidez por EL	0	0	0	0	0
Número de casos con pérdida de capacidad laboral por EL	0	0	0	0	0
Número de casos de EL de tiempo perdido	0	0	0	0	0
Total de días cargados y perdidos por EL	0	0	0	0	0
TRIR	7,17	0,00	0,00	0,00	0,00

9. Sistema Integrado de Gestión

GRI 403-1 y 403-8

9.2. Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS

GRI 103-1, 103-2 y 103-3

Resultados de la participación y consulta

GRI 403-4

Llegamos a nuestros colaboradores mediante la ampliación de:

- Reunión Somos CCS
 - Correo Somos CCS
 - Píldoras HSEQ
 - Cultura del autorreporte (actos, condiciones inseguras, estados de salud, casiaccidentes, accidentes)
 - Autoevaluación de síntomas ALISSTA, condiciones de salud, morbilidad sentida, riesgo psicosocial
 - Participación en el reporte de actos inseguros “Agárrate de la vida avanza seguro”, “Cuál es tu afán”, “Escuela Saludable en Ergonomía” y “Simulacros”
 - Visitas presenciales y en modalidad virtual en el marco de la campaña
- “Escuela Saludable en Ergonomía” por un profesional de la ARL Positiva
 - Desarrollo de talleres para la identificación de peligros en el área de trabajo
 - Seguimiento condiciones de salud, autorreporte con medicina preventiva
 - Semana de la salud y vida
 - Actividades de bienestar
 - Realización de inspecciones planeadas en áreas
 - Reuniones Copasst, Departamento Ambiental, Brigadas de Emergencia
 - Investigación de incidentes de trabajo
 - Liderazgo en el Frente de Seguridad y Cuadrante
 - Atendiendo oportunamente las necesidades de los colaboradores y/o partes interesadas

Observaciones generadas a través de las redes sociales

Periódicamente, la Gerencia de Comunicaciones emite comunicaciones a través de las redes sociales mediante la publicación de contenidos técnicos y lleva un consolidado de participación y consulta presentado al respectivo Comité Ejecutivo.

Observaciones generadas desde la página web

Toda participación y/o observación generada desde la página web por nuestras partes interesadas es direccionada al correo electrónico de la Coordinación HSEQ para que, a su vez, sea remitida internamente según su clasificación.

Evaluaciones sobresalientes (clientes y/o proveedores)

Periódicamente, el CCS recibe resultados de los servicios prestados a sus clientes como también evaluaciones periódicas como proveedor, las cuales son favorables durante el año analizado.



10. Dimensión ambiental

GRI 103-1, 103-2 y 103-3, 307-1

En el CCS continuamos dirigiendo nuestros esfuerzos a fortalecer la conciencia ambiental en todo lo que hacemos para continuar con nuestro propósito en la sociedad. Es por ello que permanentemente promovemos el uso eficiente de los recursos naturales, implementando campañas de sensibilización alrededor de la adecuada disposición y separación de residuos sólidos en la fuente, el ahorro y uso eficiente del agua y la energía, y una política de consumo de cero papel. De esta manera, nuestras soluciones (procesos misionales) aportaron en la reducción de Huella de Carbono mediante la aplicación de auditorías remotas, procesos de formación virtual y generación de conocimiento mediante plataformas digitales.

Con base en los requisitos legales para la gestión de residuos peligrosos, el CCS tiene implementado el Plan de Manejo Integral de Residuos Peligrosos - PMRESPEL, en el que contempla la identificación, la separación, el almacenamiento y el manejo interno y externo de los residuos peligrosos generados por la organización, garantizando su debida disposición final bajo los lineamientos normativos en RESPEL. De igual forma, anualmente registra ante la Secretaría Distrital de Ambiente su información en la plataforma de Registro Único Ambiental-RUA Manufacturero.

Durante el 2021 generamos 238 Kg de RESPEL quedando clasificados como pequeños generadores. De otro lado, se entregaron alrededor de 1.415 kg. residuos entre papel, plástico, vidrio y cartón para su reciclaje. Todo lo anterior gestionado con la Asociación Cooperativa de Recicladores de Bogotá - ARB ESP.

A través de un manejo integral de los residuos, los materiales recuperados se reincorporaron al ciclo económico y productivo en forma eficiente por medio de la reutilización, reciclaje, incineración con recuperación de energía, entre otros.

Igualmente, en la evaluación de nuevos proyectos para el 2022, en conjunto con el equipo Referente Técnico, se consideró la gestión y reducción de la huella de carbono en los procesos relacionados con nuestro propósito.

A su vez, se profundizó en la sensibilización a través de la campaña "Conciencia Ambiental" (manejo de residuos, gestión del agua, de la energía, fomento de uso de medios de transporte amigables con el medio ambiente, aprovechamiento y reciclaje).

Finalmente, se evidencia una ejecución favorable del programa de mantenimiento preventivo para todos los equipos de nuestra sede, con lo que garantizamos el adecuado funcionamiento y uso eficiente de la energía y agua.



Cumplimiento normativo

Durante 2021 no se recibieron, notificaciones, sanciones ni multas derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales.

Anualmente, el CCS, durante abril, realiza el Registro Único Ambiental-RUA ante la Secretaría Distrital de Ambiente, en el cual se evidencia la gestión en las diferentes actividades como los datos de empresa, autorizaciones ambientales, entradas y salidas de agua, energía eléctrica, fuentes fijas que generan emisiones atmosféricas, almacenamiento de combustibles, emisiones de ruido ambiental, materias primas consumidas y bienes consumibles - recursos naturales, bienes elaborados y/o servicios ofrecidos, residuos o desechos y las acciones de gestión ambiental.

Nuestro mayor soporte para conseguir estos resultados es el liderazgo y compromiso emitido por nuestro Comité Ejecutivo, siendo el pilar fundamental para el despliegue de la planeación, organización, ejecución, control y evaluación de todas aquellas actividades tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva, el mejoramiento de los procesos y la prevención de la contaminación no solo para nuestra organización, sino también para nuestra comunidad, siendo líderes apoyando continuamente a la Policía Comunitaria mediante el fortalecimiento del Cuadrante No. 17 de nuestro sector.



11. Dimensión social

GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.1. Relacionamiento interinstitucional

Como el mayor referente en seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental en Colombia, el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) promueve la creación de ecosistemas de sostenibilidad, espacios heterogéneos constituidos por entidades gubernamentales, entidades técnicas, universidades, gremios, profesionales de la prevención y, por supuesto, las empresas representadas a través de sus afiliados. Mediante la estrategia de relacionamiento institucional fundamentado en la fortaleza técnica, el CCS procura:

- Ser influenciador en asuntos de sostenibilidad empresarial, lo que significa promover cambios en los sectores industriales y ser pionero en tendencias en materia de seguridad, salud en el trabajo, gestión ambiental y sostenibilidad.
- Ser accionador a través del establecimiento de planes de trabajo con los stakeholders que promueven la sostenibilidad desde sus diferentes ámbitos, convirtiéndose en el promotor de acciones sólidas apalancadas en la unión de esfuerzos.
- Ser aglutinador de los esfuerzos de gremios, empresas, entidades gubernamentales, entidades técnicas e instituciones académicas, mediante la identificación de necesidades y expectativas en materia de sostenibilidad y la construcción de iniciativas y proyectos de impacto.



11. Dimensión social

GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.1. Relacionamiento interinstitucional

Durante el 2020 y el 2021, se lograron importantes avances de la mano de las diferentes entidades gubernamentales, entidades técnicas, universidades, gremios y empresas que conforman el ecosistema de sostenibilidad:



Acuerdo de entendimiento **(en proceso)** para impactar en la **reducción de las cifras de siniestralidad vial en Colombia, una problemática de salud pública.**

- Estrategias de sensibilización para actores vulnerables.
- Encuentros sectoriales y regionales de divulgación, socialización y concientización en seguridad vial.
- Estrategia 'La seguridad vial se toma tu empresa' frente a la cual el CCS promovió la vinculación de sus empresas afiliadas.
- Desarrollo de material técnico en seguridad vial.
- El CCS aportó en la formulación del Plan Nacional de Seguridad Vial.

Convenio interinstitucional **(en proceso)** para generar insumos técnicos para el fortalecimiento del SGRL. El CCS participó como miembro de las comisiones técnicas en SST procurando la **sostenibilidad de los sectores pymes, minero, hidrocarburos, agropecuario y TIC.**

Convenio **(culminado)** para desarrollar investigación en **vigilancia epidemiológica del cáncer ocupacional y la promoción de la salud de los trabajadores**



- Definición del marco para la agenda normativa regulatoria en SST con base en el análisis de las necesidades del país.
- Asistencia técnica para la construcción de

insumos técnicos y elementos necesarios para su discusión y puesta en común.

- Diseño, discusión y divulgación de los insumos técnicos de seguridad y salud en el trabajo y de riesgos laborales.
- Apoyo tecnológico y logístico en actividades de socialización y divulgación de resultados.



- Definición del plan de trabajo con entidades gubernamentales para reactivar el Sistema De Vigilancia Epidemiológica para el Control del Cáncer Ocupacional (SIVECAO).
- Reuniones con el Ministerio del Trabajo, el Instituto Nacional de Cancerología y el Ministerio de Salud.
- Desarrollo del Documento Técnico sobre Contexto del Cáncer Ocupacional en Colombia.

11. Dimensión social

GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.1. Relacionamiento interinstitucional



Convenio (**en proceso**) para el fortalecimiento y la contribución a la **sostenibilidad del sector vigilancia** de gran participación en épocas de aislamiento por COVID-19

- Puesta en marcha del comité SST del sector vigilancia y seguridad privada.
- Desarrollo de líneas de investigación para el sector (iniciadas en 2021 con proyección a 2022).
- Afiliación de las empresas miembro del convenio CCS - ECOS.
- Firma del convenio CCS - ECOS bajo estrategia dirigida a gremios.
- Desarrollo de programas de formación conjunta para el sector (proyección 2022).
- Desarrollo ISO 18788 para empresas del comité (proyección 2022).

Acciones (**culminadas**) para la definición de estándares de seguridad vial y el fortalecimiento de la **prevención en transportadores de carga**



- Análisis del contexto mundial y construcción del estado del arte sobre estándares de seguridad vial en transporte de carga.
- Acompañamiento a reuniones con Gobernación de Casanare para la negociación de los estándares.
- Análisis de los estándares de seguridad vial de operadoras de hidrocarburos.
- Acompañamiento como referente técnico en mesas de trabajo con transportadores de la región.

Convenio (**en proceso**) para la convergencia voluntaria del sector hidrocarburos alrededor de **prácticas y desempeños: responsabilidad, ética y diligencia**



- Definición de prácticas de referencia: exploración, producción, almacenamiento, transporte, refinación y comerciales.
- Autodiagnóstico de las compañías del sector hidrocarburos: ética y transparencia, principios humanos, cadena de valor responsable.
- Análisis de brechas frente al barómetro como instrumento del proyecto.
- Sesión de lanzamiento del proyecto para nuevas empresas.

11. Dimensión social

GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.1. Relacionamiento interinstitucional



Acciones de trabajo (en proceso) para el fortalecimiento de las pymes en Colombia

- Desarrollo del Primer Congreso de SST para las micro, pequeñas y medianas empresas.
- Creación del primer Comité para el Fortalecimiento de la SST en las pymes.
- Acciones de formación para las pymes, en coordinación con el Ministerio del Trabajo



SECRETARÍA DE MOVILIDAD



Fortalecimiento de acciones para la promoción de la **seguridad vial** en Bogotá

- El CCS como experto técnico en la evaluación de acciones en seguridad vial de la convocatoria 'Empresas salvavidas en SV'.
- El CCS como miembro de la Red Empresarial de Seguridad Vial.
- Desarrollo de espacios técnicos conjuntos.

De esta manera se han logrado acciones en diferentes niveles con diversas entidades:



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.1. Relacionamiento interinstitucional

11.1.1. Resultados del relacionamiento institucional

El CCS se ha venido posicionando como referente técnico en seguridad y salud en el trabajo y busca proyectarse como pionero en sostenibilidad logrando resultados que impacten en la prevención de la accidentalidad y la enfermedad laboral, a través del fortalecimiento de controles efectivos y la promoción de entornos de trabajo seguros y saludables. El relacionamiento institucional del CCS ha generado los siguientes resultados:

Desarrollo de charlas de actualidad normativa que beneficiaron a **1806** afiliados del CCS. Las jornadas abordaron temas de seguridad y salud en el trabajo, gestión ambiental y proyección normativa.

Desarrollo de tres congresos en materia de seguridad y salud en el trabajo, de impacto sectorial, y en alianza con el Ministerio del Trabajo, **lo que a contribuido a fortalecer sectores como las pymes, los hidrocarburos y el minero con más de 1130 participantes y asistentes.**

Desarrollo de 13 espacios técnicos online en conjunto con el Ministerio del Trabajo para fortalecer las pymes en materia de seguridad y salud en el trabajo, **logrando un alcance de 4686 visualizaciones en vivo**

Generación de **57** espacios de articulación y co-creación con entidades. Aquí se destaca el posicionamiento en redes sociales del CCS del programa 'Su cita con el especialista', un espacio digital periódico desarrollado en alianza con el Ministerio del Trabajo que promueve el desarrollo de las pymes. También, se reconoce el desarrollo de espacios con el Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Seguridad Vial, la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres, la Secretaría Distrital de Movilidad, ACOPI, ECOS, y otras entidades mencionadas anteriormente.

Contribución en la construcción normativa mediante el desarrollo de **8 análisis normativos** a través de consultas públicas de entidades gubernamentales, en temas como: trabajo seguro en alturas, plan estratégico de seguridad vial, auditorías viales, salud laboral, riesgo biológico por COVID-19, entre otros.

11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.1. Relacionamiento interinstitucional

11.1.2. Fortalecimiento de los sectores económicos a través del relacionamiento institucional

Dentro de las acciones de relacionamiento institucional, el CCS le ha apostado al fortalecimiento de los sectores económicos a través de la adopción de buenas prácticas y la promoción de entornos de trabajo seguros y saludables que impacten positivamente en la productividad y la sostenibilidad de los sectores económicos. De esta manera, la estrategia de relacionamiento institucional está enfocada en hacer del CCS un influenciador, aglutinador y accionador para los actores claves de los ecosistemas de sostenibilidad. Bajo esa premisa, se han logrado los siguientes resultados en materia de fortalecimiento de los sectores económicos:

En coordinación con la Asociación Colombiana del Petróleo (ACP) y la Gobernación de Casanare, el CCS prestó acompañamiento técnico en la definición de parámetros de control en seguridad vial para actividades de **transporte de hidrocarburos** frente a criterios como antigüedad de vehículos, mantenimiento preventivo, repotenciación y otros parámetros de vehículo seguro.

En alineación con Empresas Colombianas de Seguridad (ECOS) se suscribió un convenio de trabajo interinstitucional para el fortalecimiento del **sector vigilancia y seguridad privada** que busca acciones como formación específica en los riesgos inherentes al sector, auditorías alineadas a las necesidades y la instalación del **Comité de Vigilancia y Seguridad Privada**.

En alineación con el Ministerio del Trabajo, Fasecolda, Acopi, Fenalco y el Ministerio de Agricultura, el CCS apoyó la construcción de la Caja de Herramientas de Apoyo a las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas (Mipymes), en el marco de la Comisión SST del **sector pymes del Ministerio del Trabajo**.

En articulación con el Ministerio del Trabajo, el Ministerio de Minas y Energía, la Agencia Nacional de Minería y AIMC, el CCS apoyó la construcción de la Guía Práctica de Identificación de Peligros y Valoración de Riesgos para Minería, en el marco de la comisión SST del **sector minas del Ministerio del Trabajo**.

11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.1. Relacionamiento interinstitucional

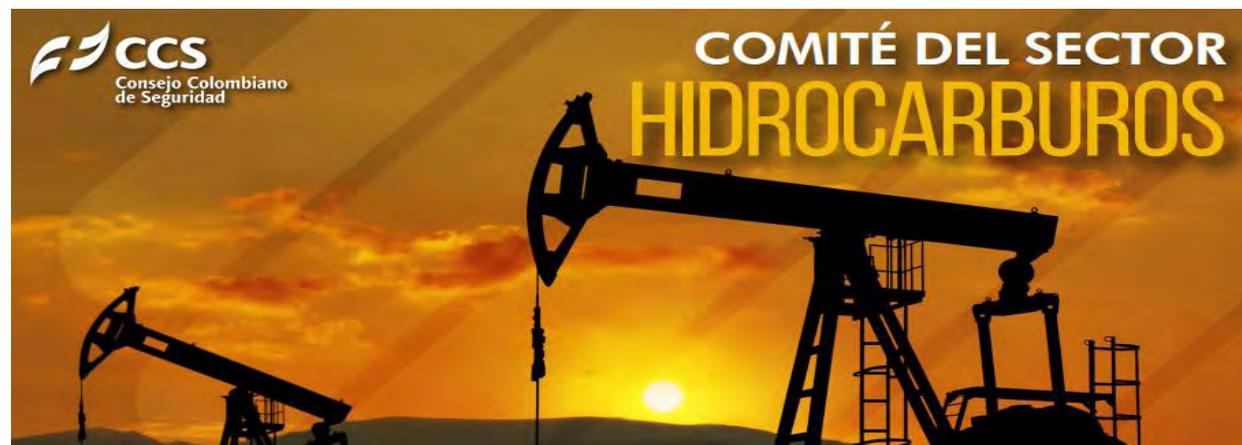
11.1.3. Acciones de relacionamiento con las empresas: comités técnicos CCS

a. Comités Técnicos

Dentro de las acciones de relacionamiento institucional, el CCS ha enfocado sus esfuerzos en el fortalecimiento del trabajo con los sectores industriales a través de las empresas afiliadas y no afiliadas. Como referente técnico en materia de seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental en Colombia, el CCS creó los Comités Técnicos. Se trata de espacios dirigidos a la industria, profesionales independientes y actores en general, que estén alineados con el propósito de construir fomento a nivel nacional para la sostenibilidad. A través de ejes como la seguridad y la salud en el trabajo, la protección ambiental, el fortalecimiento técnico, el desarrollo de estrategias frente a problemáticas o necesidades, el análisis de legislación actual vigente, se busca aunar esfuerzos a nivel sectorial articulando planes de trabajo entre todos los miembros de los Comités Técnicos para la creación de una cultura de seguridad y la generación de prácticas que aseguren la mitigación de accidentes en los lugares de trabajo, así como de enfermedades laborales.

EL CCS diseñó comités sectoriales y comités temáticos, fijando los siguientes objetivos de trabajo:

1. Compartir y recibir experiencias y buenas prácticas en materia de seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental, que fortalezcan las acciones en la organización.
2. Construir y transferir conocimiento aplicado a los sectores industriales con base en las necesidades y expectativas específicas en materia de seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental.
3. Asegurar el relacionamiento con actores clave y partes interesadas en materia de sostenibilidad, bajo los ejes social, ambiental, de seguridad y salud en el trabajo y de productividad de las organizaciones.
4. Influir de manera imparcial en la legislación actual y futura, bajo esquemas de relacionamiento con actores claves.
5. Desarrollar proyectos e iniciativas que den solución a las problemáticas de los sectores en los diferentes ejes de la seguridad, la salud en el trabajo y la protección ambiental, entre otros.



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.1. Relacionamiento interinstitucional

11.1.3. Acciones de relacionamiento con las empresas: comités técnicos CCS



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.1. Relacionamiento interinstitucional

11.1.3. Acciones de relacionamiento con las empresas: comités técnicos CCS



Comité de profesionales en SST

Comité de la micro, pequeña y mediana empresa

11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.1. Relacionamiento interinstitucional

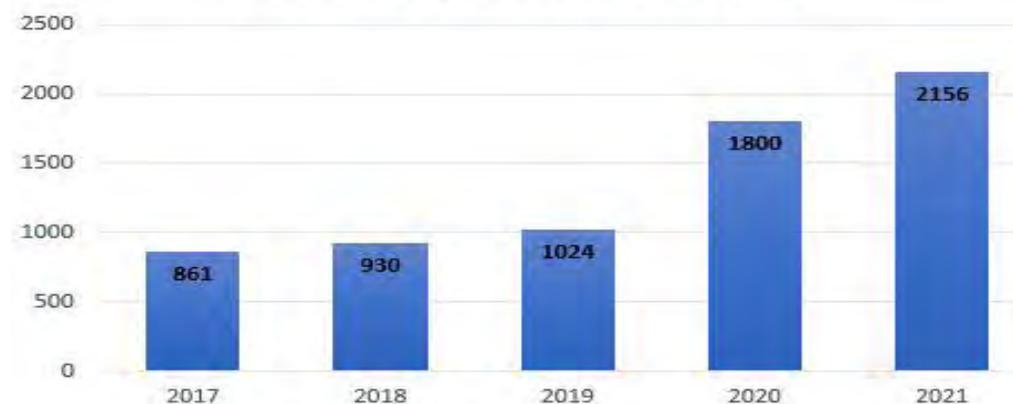
11.1.3. Acciones de relacionamiento con las empresas: comités técnicos CCS

b. Resultados del relacionamiento institucional con empresas: Comités Técnicos

Durante el 2021 se registró un aumento del 20% en la cobertura de los comités técnicos, con una participación de 2156 asistentes a todas las sesiones desarrolladas durante el año, 356 miembros más que en 2020, año en el cual participaron 1800 asistentes. Adicionalmente, 145 empresas integraron los diferentes grupos que conforman los Comités Técnicos.

Por su parte, durante el 2021, se realizaron 85 sesiones dentro de las cuales se desarrollaron los pilares de trabajo de los Comités Técnicos. Adicionalmente, en alianza con Acopi se creó el Comité de las Micro, Pequeñas y Medianas Empresas con el objetivo de impactar positivamente en el fortalecimiento de la seguridad y la salud en el trabajo de las Mipymes. En 2020, por su parte, se creó el Comité de Vigilancia y Seguridad Privada en alianza con ECOS y el Comité de Salud Laboral, un espacio temático enfocado en promover la adopción de lineamientos para el fortalecimiento de la gestión de la medicina del trabajo para todos los profesionales, de manera interdisciplinar.

Cobertura comités técnicos CCS

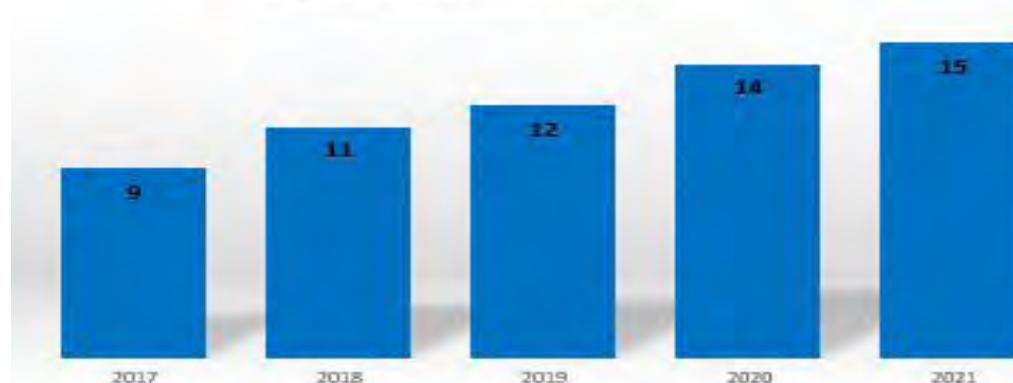


Aumento del **20%** de cobertura en 2021

145 empresas miembro de Comités Técnicos CCS

2156 participantes de comités técnicos CCS

Impacto comités técnicos



85 sesiones en el 2021

11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.2. Referente técnico

11.2.1. Convenio de asociación con el Ministerio del Trabajo

El Consejo, en su papel de referente técnico en seguridad y salud en el trabajo, ha venido haciendo alianza con el Ministerio del Trabajo para aportar al país insumos técnicos que son tomados como base en la construcción de políticas públicas en diferentes temáticas que ayudan al desarrollo del sistema general de riesgos laborales. Se tiene como antecedente el convenio firmado en el año 2019 donde se construyeron 11 insumos técnicos y tres guías. Durante el 2021, algunos de los insumos técnicos desarrollados dieron la base para la construcción de normas que hoy están firmadas y publicadas, así como guías que son de uso y consulta por diferentes actores del SGRL, dentro de estos temas se encuentran:

- Sistema Globalmente Armonizado en lugares de trabajo
- Programa de prevención de accidentes mayores PPAM
- Requisitos mínimos de seguridad para el desarrollo de trabajo en alturas
- IVC del SG-SST
- IVC Hidrocarburos
- Prácticas seguras trabajadores en Moto

Así mismo, en 2021 se firmó un nuevo convenio de asociación donde se están trabajando nuevas temáticas asociadas a la implementación del Sistema Globalmente Armonizado, el desarrollo de los aspectos necesarios para la implementación del PPAM, la acreditación del SG-SST en el marco del sistema de garantía de calidad de riesgos laborales, ABC para la definición de espacios confinados, vigilancia de la salud de los trabajadores, entre otras temáticas de relevancia para el desarrollo del SGRL en Colombia.

Para el desarrollo de este convenio, el CCS desarrolló una metodología que combina los lineamientos para la expedición de políticas públicas con el rigor académico que se requiere para tener claro el panorama nacional e internacional mediante una revisión de literatura, normas técnicas y regulaciones. Cada insumo técnico tiene la participación de un equipo de profesionales de las más altas calidades y cualidades que participan en su elaboración y revisión.



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.2. Referente técnico

11.2.2. Promoviendo la resiliencia y la reducción del riesgo de desastres

La gestión del riesgo de desastres ha sido un eje de trabajo fundamental para el CCS, siendo parte de los diferentes procesos establecidos en el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres a saber: conocimiento, reducción y manejo. Frente al manejo de los desastres, el CCS, a través del Centro de Información de Seguridad sobre Productos Químicos (CISPROQUIM), realiza el teleapoyo en la atención de emergencias tecnológicas y toxicológicas donde se ven involucradas sustancias químicas, funcionando en convenio con el Ministerio de Salud como la Línea Nacional de Toxicología.

En los temas relacionados con conocimiento, y especialmente con la reducción del riesgo de desastres, el CCS es uno de los puntos focales de la RED ARISE Colombia. Esta red es la Alianza del Sector Privado para las Sociedades Resilientes a los Desastres, es una red de entidades del sector privado dirigida por la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR) y forma parte de su Marco Estratégico y el Programa de Trabajo. Durante el 2021, la Red ARISE desarrolló principalmente las siguientes acciones:

- Creación del portal AriseColombia.co como canal de comunicación y visibilidad de la red.

- Participación en el proyecto Transform con investigadores y empresas colombianas, proyecto que contó con el patrocinio del Gobierno de Canadá y la participación de la Universidad de Waterloo.
- Evento internacional denominado “La GRD en las Empresas Públicas y Privadas: Una alianza para la construcción de resiliencia empresarial”, el cual se desarrolló en el marco del mes de la reducción en Colombia.
- Participación en el Foro Regional ARISE, donde la intervención de Colombia estuvo centrada en el Panel “Pymes prósperas: la relación entre resiliencia, competitividad y sostenibilidad”

Así mismo, mediante lo definido en la Ley 1523 de 2012, el CCS pertenece al Comité Nacional para la Reducción del Riesgo y adicionalmente ejerce como secretaria técnica de la Comisión Nacional Asesora de Riesgo Tecnológico (CNARIT). Durante 2021, en la CNARIT se realizaron cuatro sesiones de trabajo, donde los principales logros obtenidos fueron los siguientes:



- Desarrollo de aspectos relacionados con la gestión del riesgo tecnológico: Se realizó presentación de la experiencia de AMVA como punto de partida para la definición de la metodología
- Desarrollo aspectos relacionados con el Decreto 2157 de 2017: Se presentaron experiencias de AMVA e IDIGER, recomendaciones, se socializaron avances

- de PPAM y se está desarrollando un lineamiento de GRD
- Desarrollo de aspectos relacionados con los eventos NaTech: Se realizó presentación introductoria al tema y hace parte de las acciones que viene desarrollando la UNGRD.
- Acciones de divulgación: Participación de la CNARIT en conjunto con ARISE en el evento realizado en el mes de octubre

a. Investigación

El CCS, en su compromiso con el país, ha considerado que una herramienta fundamental para contribuir a la protección de la seguridad y salud de los trabajadores, promover el bienestar y la sostenibilidad del país es la generación de conocimiento técnico aplicado fundamentado en un modelo de gestión del conocimiento. Para esto viene desarrollando capacidades y estructura para la investigación aplicada que contribuya a llenar vacíos en el conocimiento y resolver problemáticas de los trabajadores y las empresas del país. En consecuencia, se ha adelantado la creación de las líneas de investigación, proceso que ha involucrado la aproximación bibliométrica de las tendencias de investigación en SST, establecer un protocolo de definición de líneas incluida la consulta con expertos, desarrollo de proyectos de investigación, formulación de una metodología para la creación de grupos de investigación y la consolidación de convenios con entidades académicas y organizaciones nacionales e internacionales para el desarrollo del conocimiento.

Actualmente, el CCS está desarrollando investigaciones propias y mediante participación directa en temáticas como:

- Productividad: Relación de las prácticas de SST con el Desempeño Operacional.
- Intoxicaciones con paracetamol
- Suicidio en el lugar de trabajo
- Intoxicaciones con productos de limpieza
- Toma de decisiones en SST



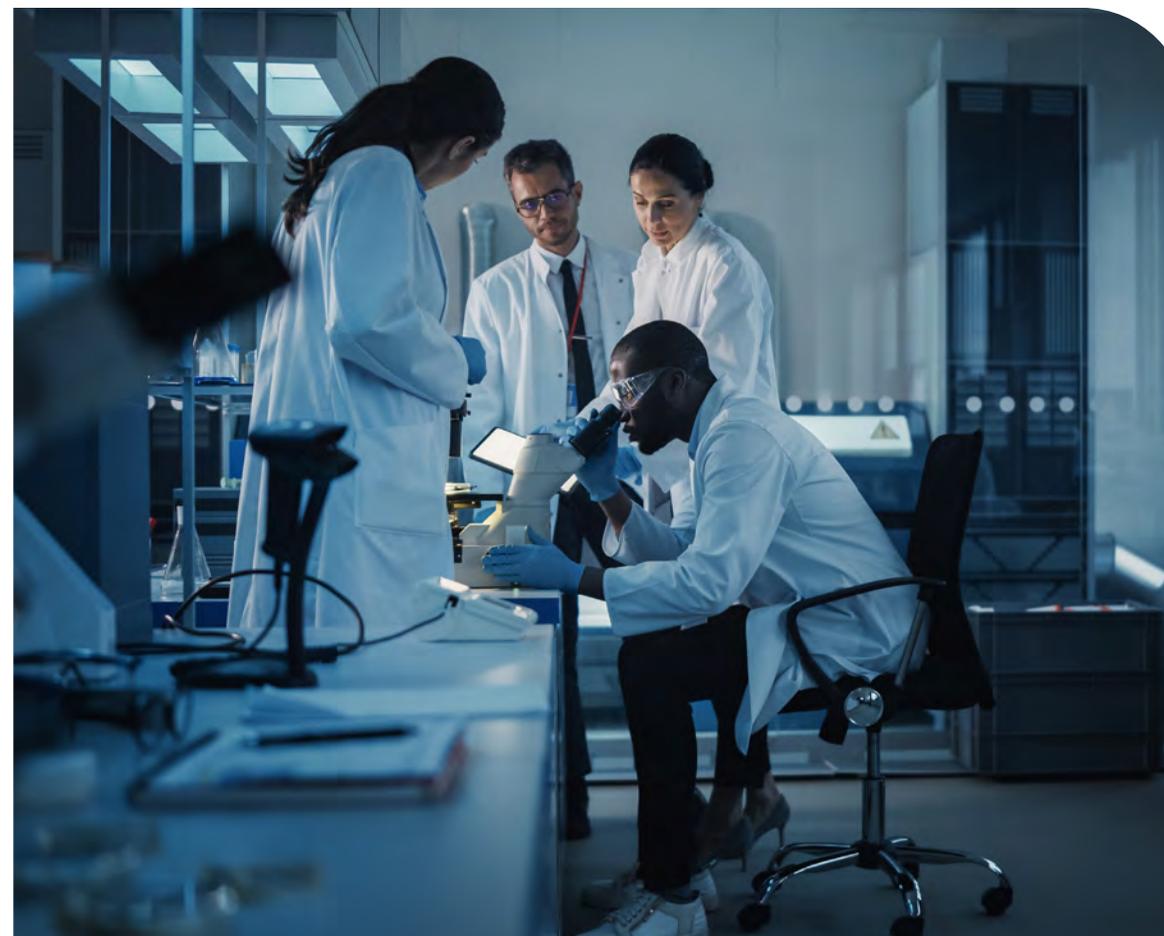
b. Convenios para estudios técnicos

El CCS ha establecido convenios con diferentes organizaciones del orden nacional e internacional para el desarrollo del conocimiento en materia de riesgos laborales, es así como en 2021 se desarrollaron dos convenios de gran importancia e impacto para la protección de la seguridad y salud de los trabajadores. Con la Organización Internacional del Trabajo se desarrollaron herramientas para la prevención de los riesgos por el uso de sustancias químicas con 10 infografías que toman como base el Sistema Globalmente Armonizado y dan indicaciones prácticas a los trabajadores para la gestión segura de estos productos. Así mismo, se elaboró una guía para la gestión del riesgo químico en el sector agrícola con orientaciones para empleadores y trabajadores. Estos documentos están proyectados para tener un alcance internacional dentro de los países de trabajo de la OIT.

Con la OIT también se elaboró el estudio

sobre los servicios de salud en el trabajo, validando el despliegue del convenio 161 en Colombia. Es el primer estudio que se desarrolla en la materia y un producto de gran valor en el país, donde se presenta un panorama de la cobertura del sistema, las capacidades de formación en seguridad y salud en el trabajo y el alcance de los servicios de salud para la atención de los trabajadores.

Con el Instituto Nacional de Cancerología ESE, se desarrolló un estudio que involucró la revisión de literatura y fuentes secundarias que permitiera entender el estado actual del conocimiento sobre cáncer ocupacional en el país. Por otro lado, se realizó, mediante mesas de trabajo interinstitucionales, el Plan de trabajo reactivación Sistema de Vigilancia Epidemiológica de Cáncer Ocupacional - SI-VECAO, instrumento que podrá ser utilizado en el país para establecer este modelo de vigilancia del que se ha denominado como el “único cáncer 100 % prevenible”.



c. Participación técnica institucional

El ejercicio de divulgar y compartir conocimiento se debe realizar también en espacios académicos, es por esto que el CCS participó en el Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo promovido por la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y desarrollado desde Canadá de manera virtual. El CCS tuvo una participación mediante un póster sobre el modelo de desarrollo de la cultura de la seguridad a través del RUC.

De igual manera, participó con diferentes temáticas en eventos académicos como:

- El encuentro científico desarrollado por el Instituto Nacional de Salud (INS)
- Encuentro internacional Sistemas de gestión adelantado por la Universidad Santo Tomás y el ICONTEC
- La Semana de la Salud Ocupacional desarrollada por la Corporación de Salud Ocupacional y Ambiental de Colombia.

En 2021 se publicó el artículo “Caracterización epidemiológica de las exposiciones a dióxido de cloro/clorito de sodio en el contexto de la pandemia COVID-19: Reporte de los centros toxicológicos de América Latina” el cual hizo parte de un ejercicio de trabajo conjunto con los centros de información y asesoría toxicológica de Latinoamérica.



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.2. Referente técnico

11.2.3. Gestión del conocimiento

d. Observatorio de la seguridad y salud en el trabajo

Durante el 2021, el Observatorio de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Consejo Colombiano de Seguridad continuó su posicionamiento como una herramienta de divulgación de información sobre la siniestralidad en el trabajo (accidentes de trabajo, enfermedades laborales y muertes por causas relacionadas con el trabajo) y de divulgación de cifras de intoxicaciones con productos químicos, emergencias tecnológicas y eventos toxinológicos atendidos por CISPROQUIM.

En el Observatorio se publicaron boletines trimestrales y semestrales del 2021 y el consolidado anual en 2022, evidenciando los impactos de la pandemia en la siniestralidad, encontrando las cifras históricamente más bajas de tasa de accidentes de trabajo, pero, debido a la misma, las cifras más altas de enfermedades laborales. Esta información generada contribuyó a la publicación de informes especiales como el análisis del impacto de la pandemia en la productividad y alrededor de 80 apariciones en medios de comunicación.



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.3. Divulgación del conocimiento

11.3.1. Publicaciones CCS

a. Revistas

Durante el 2021, el CCS continuó afianzando su objetivo de posicionarse como referente técnico nacional en seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental, apalancándose en sus cinco publicaciones a través de un total de 16 ediciones puestas al servicio de sus afiliados de manera exclusiva – *Revista Protección & Seguridad (6)*; *Series El Supervisor (6)*; *Revista Salud, Trabajo y Ambiente (4)* – y de cinco números abiertos al público en general –*Directorio 2021 (1)* y *Revista Protección & Seguridad en la Comunidad*–.

El desarrollo de contenido de valor con criterios de calidad, rigurosidad investigativa y pertinencia, así como el aseguramiento de la entrega oportuna a las audiencias fueron los ejes principales que guiaron el proceso de producción editorial. Se publicaron 155 contenidos, de los cuales 96 fueron elaborados por colaboradores del CCS, capitalizando así su conocimiento, talento y experticia en distintas materias. Esto representa el 61 % del contenido de valor generado.

Por su parte, de los 59 contenidos referenciados, 19 fueron gestionados con autores externos e incluidos en la *Revista Protección & Seguridad*. En su mayoría, corresponden a conclusiones de investigaciones, análisis, estudios de caso y artículos académicos y analíticos enviados, o bien de forma voluntaria por destacados profesionales en distintas disciplinas, o gestionados por la Gerencia Técnica, la Gerencia de Relacionamento Interinstitucional y la Gerencia de Comunicaciones, según las necesidades de información requeridas para cada número. Este ejercicio ha permitido empezar a construir una red de autores aliados del CCS que permite

enriquecer las publicaciones con distintas perspectivas de sectores tanto académicos como industriales. De igual manera, se ha convertido en una oportunidad para fortalecer el relacionamiento con organizaciones estratégicas para el Consejo.

Con respecto a los 40 artículos restantes que corresponden a contenido referenciado, es decir, tomado y adaptado de fuentes de información caracterizadas por ser autoridades internacionales en los temas abordados o líderes en el desarrollo de conocimiento, vale la pena destacar el riguroso proceso de selección, revisión e, incluso, traducción, que se realiza para acercar el conocimiento a las audiencias del CCS.

Informes especiales: tratamiento extenso a temas de coyuntura e impacto

En 2021, la revista *Protección & Seguridad* fue la “vitrina” en la que se expusieron temas de impacto en términos de SST, productividad laboral, medio ambiente y gestión del riesgo.

La selección de temas para cada uno de los informes especiales desarrollados en los seis números correspondiente a dicha anualidad estuvo atravesada por un proceso de análisis interno, consideración de asuntos relevantes para los grupos de interés y abordaje de fenómenos de coyuntura nacional e internacional.

De esta manera, los especiales que merecieron un despliegue considerable en términos de investigación, reportería y espacio editorial fueron los siguientes.

Informes especiales desarrollados en la Revista Protección & Seguridad durante el 2021

Especiales Protección & Seguridad 2021		
Edición	Bimestre	Título del especial
395	Enero-febrero	2021: Conviviendo con el COVID-19
396	Marzo-abril	Trabajo digital, más allá del trabajo en casa
397	Mayo-junio	54 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente
398	Julio-Agosto	Economía circular: del ecodiseño al aprovechamiento de residuos: retos, oportunidades
399	Septiembre-octubre	Gestión del Riesgo de Desastres: estrategia para la resiliencia y la sostenibilidad empresarial
400	Noviembre-Diciembre	Seguridad y Salud en el Trabajo 4.0: retos, oportunidades y perspectivas

Fuente: elaboración propia

Como se puede observar en la tabla, la metamorfosis de las dinámicas sociales y económicas generadas por la pandemia de la COVID-19, así como las transformaciones que sufrió el mundo laboral como consecuencia de las medidas de confinamiento y distanciamiento social fueron los temas abordados en los dos primeros bimestres del año. La emergencia sanitaria que estaba viviendo Colombia y el mundo, requerían la entrega de información precisa y de herramientas para gestionar los cambios.

A mediados de año, como es costumbre, la revista dedicó su edición o a hacerle un despliegue al 54 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente con la intención de servir de abre-bocas al evento y presentar a algunos de los conferencistas invitados.

La economía circular y la gestión del riesgo de desastres, por su parte, fueron los temas destacados en las ediciones 308 y 309. En ambos casos, se expuso el rol que juegan las organizaciones en el abordaje de dichos asuntos y cómo su incorporación en la estrategia corporativa asegura su resiliencia y continuidad en un marco de desarrollo sostenible.

Finalmente, el CCS conmemoró la edición no. 400 de la revista Protección & Seguridad con un completo informe acerca de la Seguridad y la Salud en el Trabajo en un escenario en el que las tecnologías 4.0 permean cada vez más los sectores económicos y productivos, señalando los retos, oportunidades y perspectivas que enfrenta el mundo laboral de cara a este fenómeno.

Conocimiento en redes sociales

Durante el segundo semestre del 2021, la Gerencia de Comunicaciones desarrolló y puso en marcha una estrategia para elaborar contenidos propios en la revista Protección & Seguridad en la Comunidad que, una vez publicados, fueron adaptados a formatos de redes sociales (stories, carrusel, post) con el fin no solo de promocionar la publicación en las plataformas digitales (ver figura 1), sino también de incrementar la divulgación de sus contenidos, apoyar la parrilla digital del CCS y apostarle a la generación de engagement a través de temáticas cotidianas, no tan técnicas, dirigidas a un espectro más amplio del público.

Ejemplo de adaptación de contenido a formatos digitales de RRSS



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.3. Divulgación del conocimiento

11.3.2. Difusión de contenido técnico en plataformas digitales

a. Portal web

Información de valor, abierta a la comunidad. Desde el Consejo Colombiano de Seguridad, la gestión de conocimiento comprende dos formatos: uno exclusivo para los afiliados y otro de interés general, para la industria, el gobierno y la comunidad. En el sitio web del CCS se dispone de dos secciones con contenido de valor: la sección 'Noticias', que aborda temas de coyuntura y 'Contenido técnico', con información más especializada.

Acorde con la gestión, los siguientes fueron los contenidos más visitados por las audiencias:

Top 3

1. (15.060 visitas) Circular 0072 - Registro anual de autoevaluaciones y planes de mejoramiento del SG-SST
2. (13.113 visitas) Riesgo biomecánico por posturas forzadas
3. (11.783 visitas) Auditoría en el SG-SST

Restantes:

4. Ley de Trabajo en casa en Colombia
5. Conozca la Resolución 773 de 2021 de aplicación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA) en los lugares de trabajo
6. Resolución 0491 de 2020, trabajo seguro en espacios confinados en Colombia
7. Recomendaciones médico-legales para el manejo de trabajadores con daño a la salud, recomendaciones y abuso del derecho
8. Siniestralidad laboral en Colombia, Observatorio de Seguridad y Salud del CCS
9. Manejo seguro de montacargas
10. Nueva guía RUC®



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.3. Divulgación del conocimiento

11.3.2. Difusión de contenido técnico en plataformas digitales

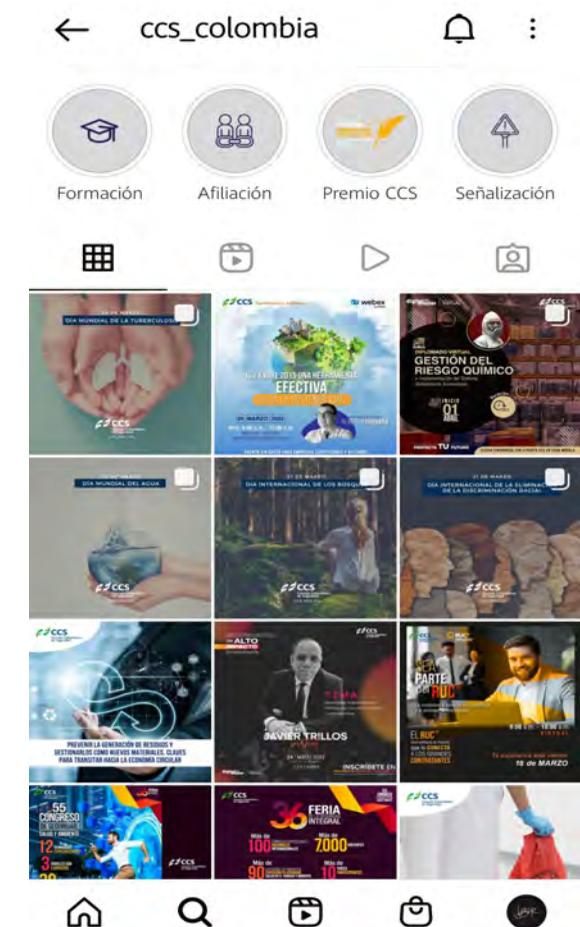
b. Plataformas de social media

Con el crecimiento de los ecosistemas digitales del CCS y la apuesta por mejorar estos espacios día a día, el impacto digital, tanto en el portal web, como en las redes sociales no solo beneficia su recordación y crecimiento de marca, sino también el trabajo disciplinado que se ha venido realizando en la generación de diversos contenidos multimedia que responden a las necesidades de la comunidad. Esto nos ha permitido destacarnos en ser referentes técnicos con las diferentes publicaciones transmedia realizadas en los ecosistemas que aportan conocimiento y generan una comunidad fidelizada.

El crecimiento de la comunidad digital fue de un 16,5 % durante 2021. Esto se logró gracias al fortalecimiento de las publicaciones que son aprovechadas y visitadas por una comunidad fidelizada y nueva, usando a nuestro favor la coyuntura del uso masivo de los canales digitales que ha dejado la pandemia, destacando así el crecimiento del 55 % en nuestro canal de YouTube.

Divulgamos información a través de temas coyunturales y de especialidad técnica, brindamos a la comunidad la oportunidad de estar actualizados en temas específicos, de consultar los contenidos publicados a su ritmo y con la seguridad de que día a día van a encontrar contenidos diferentes, adicional de contar con el apoyo interinstitucional de los ministerios.

Con las mejoras de optimización, experiencia de usuario e incremento de tráfico le apostamos a seguir manteniendo la tasa de 732.488 visitas totales al año en nuestro portal web con el fin de incrementar oportunidades comerciales, de relacionamiento y de confianza digital.



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.3. Divulgación del conocimiento

11.3.2. Difusión de contenido técnico en plataformas digitales

c. Lives

Desde 2020, desarrollamos la Estrategia de LIVEs CCS, como una actividad que le permitiera a la comunidad conocer contenidos relevantes en el marco de la pandemia por COVID-19, en un momento en el que las inquietudes de las personas eran necesidad del día a día, y la desinformación copaba diferentes fuentes de información. El CCS, en calidad de referente técnico, se dio a la tarea de brindar contenidos veraces, de calidad y oportunos para aportar a las necesidades de información de los trabajadores y sus familias, en un escenario lleno de incertidumbres.

Para 2021, y dado el éxito de la actividad, se fortaleció el formato (denominado “Consejos de Seguridad”), a través del cual generamos espacios de conocimiento en seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental, a partir de la articulación con expertos, así como con entidades u organizaciones referentes en los temas de actualidad o de interés.

De esta manera, logramos:

- Realizar 51 transmisiones
- Con 298.241 visualizaciones del contenido
- Y 8.397 usuarios únicos

Los contenidos que tuvieron un mejor desempeño fueron los siguientes:

- (Alcance: 76.952) Resolución 0773 de 2021 | Sistema Globalmente Armonizado
- (Alcance: 9020) Bienestar mental y emocional como eje fundamental de la SST
- (Alcance: 8941) Infodemia: la pandemia de la desinformación
- (Alcance: 8579) Implicaciones legales en SST - Contratista / Contratante
- (Alcance: 8518) Ventilación para reducir el riesgo de contagio de COVID-19



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.3. Divulgación del conocimiento

11.3.2. Difusión de contenido técnico en plataformas digitales

d. Gestión de contenidos para medios de comunicación

Como parte de las acciones de relacionamiento, para consolidar al CCS como referente técnico y apalancar el fortalecimiento regional de la organización, la gestión de información con los medios de comunicación se hace clave. Además, se fortalece el posicionamiento, la identidad de marca y la reputación del Consejo.

Es por ello que en 2021 consolidamos la estrategia de relaciones públicas con medios de comunicación para brindar a la comunidad en general y a nuestros grupos de interés información de relevancia en seguridad, salud, en el trabajo y protección ambiental; con un énfasis sobre aquellos contenidos de utilidad para el cuidado de los trabajadores y recomendaciones para las empresas.

Asimismo, sobre las cifras de siniestralidad laboral, apalancando de esta manera la gestión de contenidos que se realiza a través de nuestro Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo.

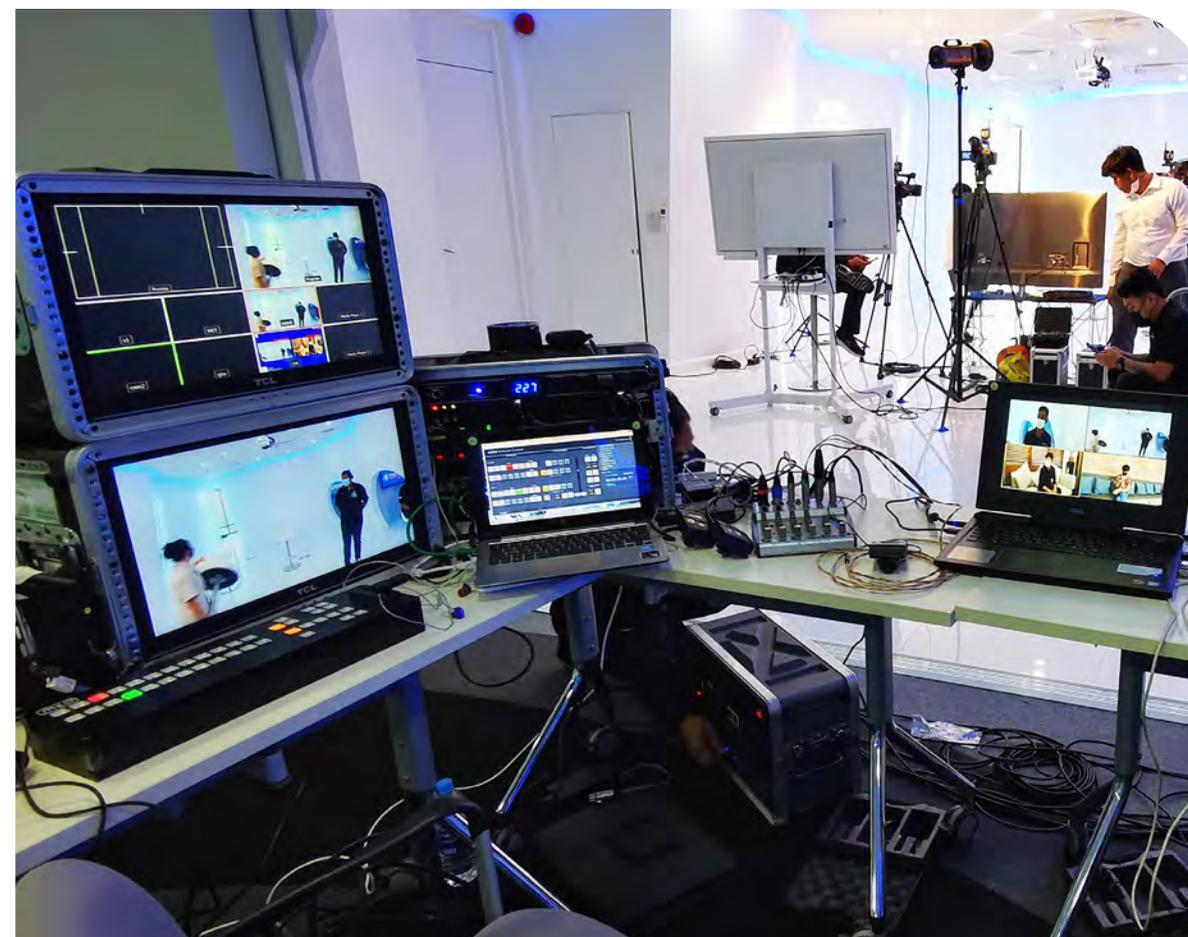
De esta manera, logramos 245 publicaciones distribuidas en:

- 11 en medios digitales
- 63 en radio
- 37 en prensa
- 34 en televisión

Esto representa un valor de COP \$1.837.966.067 que hubiéramos tenido que invertir en publicidad para alcanzar ese nivel de divulgación y lograr una audiencia estimada de más de dos mil millones espectadores (frente a la suma de audiencias de todos los medios impactados en cada publicación).

Es conveniente destacar algunos de los contenidos que lograron un mayor impacto (en notas publicadas):

1. Impacto de la pandemia en la productividad
2. Informes de siniestralidad laboral
3. Recomendaciones de SST para una recomendación segura



11. Dimensión social GRI 102-2, 103-1-2-3

Construcción de un país más seguro

11.4. Centro de información de seguridad sobre productos químicos - CISPROQUIM®

Hace más de 30 años, el Consejo Colombiano de Seguridad, junto con las empresas, creó el Centro de Información de Seguridad sobre Productos Químicos - Cisproquim®. El Centro brinda asesoría para el manejo de las emergencias que involucren sustancias químicas con el fin de evitar o mitigar las consecuencias de estos eventos. Así mismo, se brinda asesoría para el manejo de casos de accidentes con animales venenosos y ponzoñosos. Para todos estos casos se proporciona información y datos precisos a la comunidad en general en Colombia, Perú y Venezuela sobre lo que se debe hacer o se debe evitar.

Durante el 2021, se recibieron 12.116 solicitudes de información, de las cuales el 83,5 % correspondió a emergencias con productos químicos (10.113 eventos) y se vieron afectadas 10.241 personas y 135 animales.

- La atención ofrecida por la línea contribuyó a proteger la vida de un total de 10.173 personas y 129 animales.
- Se brindó asesoría en 34 eventos de origen tecnológico.
- La población principalmente involucrada en intoxicaciones se encontraba en edad productiva el 55,5 % de los casos; el 33 % de estos casos ocurrieron en menores de edad.
- Más del 50 % de los eventos de intoxicación atendidos fueron por causa suicida.
- Cerca del 50 % del total de los casos involucraron medicamentos.



12. Dimensión económica y financiera DFA

GRI 201-1
12.1. Ingresos y gastos

Ingresos operacionales CCS Crecimiento del 20,1%



Activos totales CCS



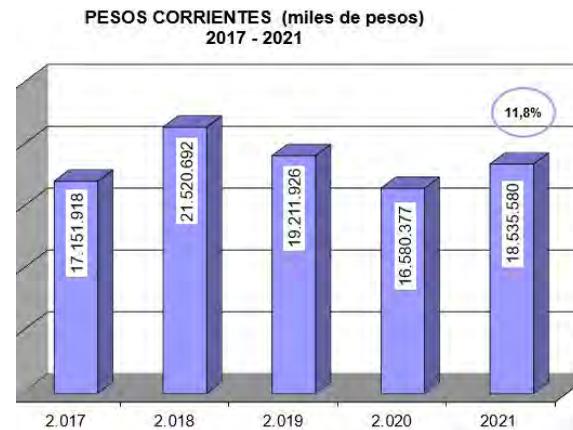
Pasivos totales CCS



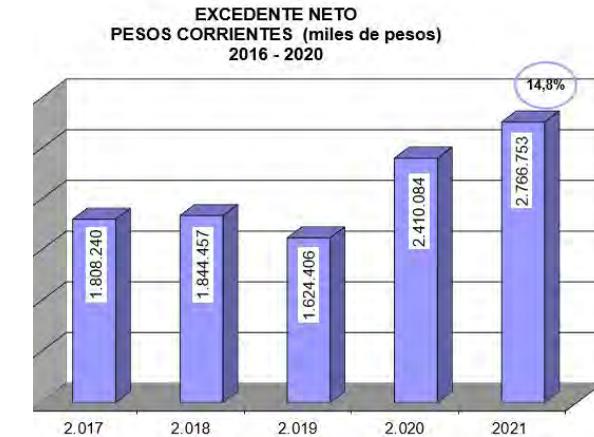
Patrimonio total CCS



Ingresos netos CCS



Excedentes netos CCS



Corrupción

Dada la transparencia y ética en el manejo de sus relaciones internas y externas, el CCS no ha tenido incidentes relacionados con corrupción, por política no corrompe ni recibe sobornos, lo cual se ve expresado en los reglamentos y códigos de ética internos.

Comportamiento de competencia desleal

El CCS no ha recibido sanciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas ni contra la libre competencia, reflejo de esto es nuestra publicidad y tarifas respetuosas con la competencia.

Cumplimiento normativo

Desde sus inicios el CCS no ha tenido sanciones ni multas derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones, lo que acredita la política permanente de la organización en el cumplimiento y respeto de las mismas.

