

Recomendaciones temáticas

Premio de Periodismo 'Armando Devia Moncaleano' a la Gestión de Riesgos

Una de las principales dudas que manifiestan los interesados y postulantes está relacionado con los temas. Sabemos que puedes no ser experto en la gestión de riesgos... Entonces, ¿qué contenidos sirven? Te dejamos algunos ejemplos de la amplia variedad de temas, por cada categoría de información.

1. Seguridad y salud en el trabajo (SST):

- Prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales
- Promoción de salud laboral (todas las dimensiones)
- Sistemas de Gestión de la SST
- Seguridad e higiene industrial
- Siniestralidad laboral: enfermedades, accidentes y mortalidad.
- Medidas de bioseguridad
- Para la coyuntura: contenidos sobre el manejo del COVID-19 en espacios de trabajo.
- Legislación en seguridad y salud en el trabajo; por ejemplo, teletrabajo, nuevas formas de trabajo remoto, ley de desconexión laboral, acoso.
- Cómo implementar la SST en las empresas.
- Prevención de la accidentalidad laboral, buenas prácticas, etc.
- Seguridad vial. Plan Estratégico de Seguridad Vial (está en coyuntura, acaba de salir la nueva Resolución 405959).
- Gestión efectiva de riesgos en los espacios de trabajo.
- Innovación en SST.
- Tecnología para la gestión en SST (por ejemplo, nuevos gadgets en ergonomía)
- Medidas de protección de los trabajadores de Colombia, asociado a los diferentes riesgos:
 - Riesgos físicos
 - Riesgos químicos
 - Riesgos biológicos
 - Riesgos ergonómicos
 - Riesgos mecánicos
 - Riesgos ambientales
 - Riesgos psicosociales
- Acorde con el último de estos, la **salud mental** cobra relevancia en los asuntos de salud laboral.

La coyuntura que vivimos es la gran aliada en contenido: la mayoría de información sobre el manejo del Covid-19 desde la gestión empresarial es muy útil; tales como:

- Gestión de la seguridad y salud en las empresas
- Manejo adecuado de medicamentos en el hogar

- Reducción de la accidentalidad laboral
- Gestión del teletrabajo

También, buenas prácticas en el manejo de la salud pública, aprendizajes de la pandemia para manejar otras enfermedades respiratorias, medidas de protección, recomendaciones de cuidado, entre muchos otros.

2. Preparación y respuesta a emergencias y gestión de riesgo de desastres

- Fenómenos amenazantes de origen natural y tecnológicos que afectan a empresas y comunidades. Revise, por ejemplo, situaciones de emergencias de desastres que se haya presentado y la forma cómo se gestionaron.
- Informaciones sobre qué hacer para anticiparse a situaciones de emergencias (ej. Simulacros, Planes de Acción municipal, recomendaciones para la comunidad).
- Planes de prevención: amenazas latentes y gestión para evitar situaciones de desastre.
- Acciones de conocimiento y reducción del riesgo
- Ciudades y empresas resilientes frente al riesgo de desastres.
- Una vez materializado el riesgo, ¿cómo se actuó? Buenas prácticas, recomendaciones, gestión del desastre.
- Iniciativas gubernamentales o corporativas para prevenir que haya peligros en las comunidades donde operan.

3. Sostenibilidad en el mundo empresarial: las buenas prácticas o los casos de éxito, así como experiencias innovadoras o de impacto son muy valiosas en esta categoría temática. Identifique acciones positivas que desde los gobiernos, organizaciones o compañías se lideran para impulsar un mundo laboral más sano, seguro y con bienestar:

- **Dimensión ambiental:** medidas de protección del medio ambiente lideradas por empresas, adaptación al cambio climático, economía circular, gestión de residuos, reducción de la huella hídrica y/o de carbono, prevención de la contaminación, evaluación del ciclo de vida de productos y ecodiseño; iniciativas de empresas con comunidades que aporten a la sostenibilidad del entorno.
- **Dimensión social:** protección de los trabajadores, bienestar laboral, gestión de la seguridad y salud de los trabajadores a través de cadenas de suministro.
- **Dimensión económica:** excelencia en el desempeño corporativo tomando como base de la estrategia corporativa la protección de los trabajadores, gestión de contratistas, fortalecimiento de trabajadores para apostar a la sostenibilidad.