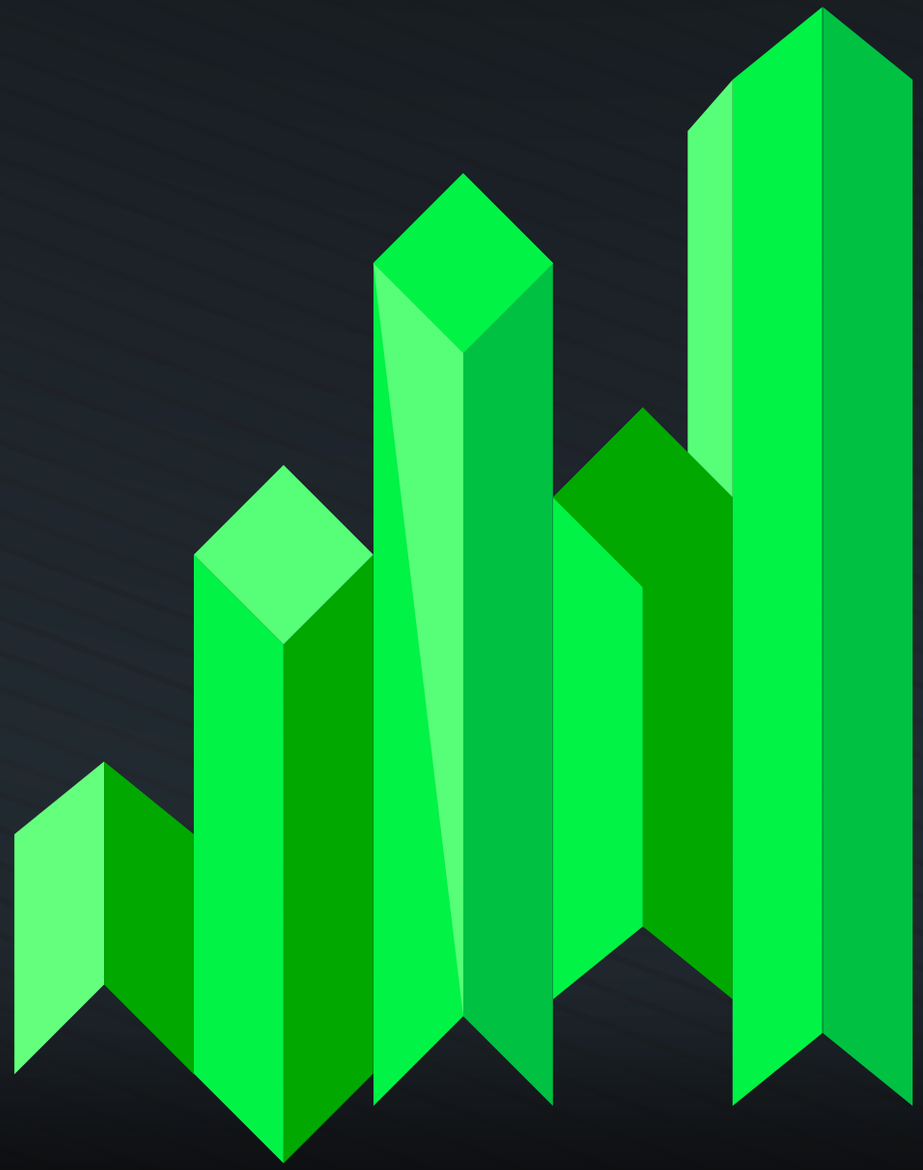
CCS

Consejo Colombiano
de Seguridad

PROGRAMA DE RECONOCIMIENTOS HONORIS SSTA



HONORIS

HONORIS

PROGRAMA DE RECONOCIMIENTOS HONORIS SSTA

QUÉ SON LOS RECONOCIMIENTOS PARA AFILIADOS

Es una distinción a las empresas afiliadas al CCS por sus aportes destacados en prevención, gestión y cultura organizacional en el campo de la seguridad, salud en el trabajo y ambiente (SSTA).

El programa de reconocimientos se desarrolla en los enfoques de liderazgo y gestión empresarial en SSTA, a través de cuatro (4) categorías de premiación.

Las empresas que reciben este reconocimiento son consideradas organizaciones "comprometidas con la prevención, gestión y cultura en SSTA", quienes a través de sus acciones y prácticas de trabajo trascienden a una gestión exitosa y visible en SSTA, fortaleciendo sus valores corporativos.

OBJETIVOS

- Reconocer y premiar a los afiliados que se destacan por su alto nivel de desempeño en la categoría de su interés.
- Incentivar la implementación de mejores prácticas en SSTA relacionadas con la prevención, innovación, cultura organizacional y mejora de los sistemas de gestión.

CATEGORÍAS

HONORIS LIDER

HONORIS INNOVACIÓN

HONORIS CULTURA

HONORIS MEJORA CONTINUA

FASES GENERALES DEL PROGRAMA

FASE 1.
CONVOCATORIA

La información sujeta a divulgación estará relacionada con los siguientes aspectos: categorías de premiación, mecanismos de inscripción, requisitos de participación, criterios técnicos aplicables en las categorías, beneficios / premios, calendario de premiación.

FASE 3.
PRESELECCIÓN Y EVALUACIÓN

* En las categorías Líder de la SST e Innovación en SSTA: De los inscritos se realizará una preselección en función de los mejores desempeños a partir de la información suministrada por el participante, se tendrá en cuenta la calidad de la información y posteriormente se realizará un análisis frente a los criterios técnicos establecidos. Los preseleccionados de cada regional continúan con el proceso de evaluación en sus instalaciones.

* En las categorías Cultura en SST y Mejora Continua del SG-SST: A los interesados en participar en estas categorías, se les asigna una visita para desarrollar un proceso de evaluación desde sus instalaciones.

Evaluación en las instalaciones: Corresponde a un proceso sistemático, independiente y documentado para obtener evidencias del desempeño y revisar de manera objetiva la extensión en que se cumplen los criterios técnicos establecidos en la categoría, así como el impacto de su gestión. Se evaluará la consistencia de lo documentado y lo ejecutado, a través de muestreos de información documental y entrevistas con el personal, en la lógica del mejoramiento continuo :

* Serán visitas realizadas por un profesional designado por el CCS

* Finalizada la visita, el evaluador identificará fortalezas y brechas de la gestión, para retroalimentar al postulado sobre los aspectos relevantes.

* En ese momento no se define ningún ganador hasta completar la totalidad de evaluaciones a los preseleccionados.

* Los resultados de las evaluaciones se remiten al jurado de calificación para seleccionar a los ganadores.

Se validará el correcto diligenciamiento de los formularios de inscripción en los casos que aplique; aquellos que no se reciban en los tiempos establecidos y/o estén incompletos no podrán continuar en el proceso.

FASE 2.
INSCRIPCIÓN

En esta fase, las empresas afiliadas al CCS interesadas en participar deberán considerar:

*Cumplir con los requisitos generales de participación

*Realizar su inscripción por escrito al correo afiliados@ccs.org.co, indicando los siguientes datos:

- Nombre del afiliado (persona natural o jurídica)
- Indicar la categoría en la que se postula (máximo 2 categorías)**
- Ciudad y dirección
- Datos de contacto (nombre, cargo, correo electrónico y teléfono)

Para participar en la Categoría Cultura de SST o en la Categoría Mejora Continua del SG-SSTA, debe seleccionar una de estas dos opciones en el beneficio "Acompañamiento técnico".

**** La Categoría Cultura de SSTA y la Categoría Mejora Continua del SG-SSTA no se pueden seleccionar conjuntamente.***

FASE 4.
EVALUACIÓN POR PARTE DEL JURADO CALIFICADOR

Se conformará un jurado de calificación para la revisión y análisis de la información de los resultados obtenidos durante todo el proceso de evaluación de los preseleccionados. El jurado calificador estará conformado por miembros con amplio conocimiento, experiencia y competencia en temas de SSTA, así :

- Un representante de los Comités Sectoriales del CCS
- Un representante Directivo del CCS
- Un representante de las ARL y/o entidades gubernamentales
- Un representante de gremios

QUIÉNES PUEDEN PARTICIPAR

Todos los afiliados al CCS que cumplan con los requisitos generales de participación.

REQUISITOS GENERALES PARA PARTICIPAR (TODAS LAS CATEGORÍAS)

Todo afiliado al CCS interesado en participar deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- Pertenecer a un plan integral en cualquiera de sus categorías (A, B, C, D, E, F) o si es persona natural pertenecer a la categoría Elite.
- Estar a paz y salvo con el Consejo Colombiano de Seguridad a la fecha por concepto de afiliación y otros.
- La empresa no debe poseer multa o sanción, comprobada o en curso, relacionada con seguridad, salud en el trabajo y/o ambiente emitida por alguna autoridad nacional competente.
- Participar en máximo dos (2) categorías.
- No registrar ningún accidente fatal, de invalidez o IPP durante el período de la evaluación.
- Certificación de la ARL sobre accidentes reportados y sobre el total de días de incapacidad generados en los últimos dos años vencidos y lo corrido del año en curso.
- Mantener en cero y/o presentar con tendencia a la reducción sus índices de accidentalidad en la empresa.
- Se recibirán todas las inscripciones que cumplan con los requisitos de participación.
- Todas las postulaciones recibidas y todo proceso de evaluación que se realice será en idioma español y dentro del territorio nacional.

BENEFICIOS DE PARTICIPAR

- Reconocimiento nacional.
- Reconocimiento a los mejores desempeños por categoría y divulgación de resultados ante grupos de interés.
- Ser reconocido como empresa motivadora que trabaja por la prevención, innovación y cultura organizacional.

CCS
Consejo Colombiano de Seguridad

HONORIS

HONORIS LIDER DE SST

NOMBRE DE LA CATEGORIA

OBJETIVO

Premiar el trabajo de personas que se destacan por su labor, disciplina, trayectoria, logros exitosos y su visible liderazgo en el marco de la SST en sus organizaciones, siendo fuente de inspiración para otros trabajadores y promotores de transformaciones positivas al interior de las empresas.

ALCANCE

Este premio está dirigido al personal activo laboralmente en todos los cargos (gerencial, administrativos y operativos), quienes con su ejemplo y trabajo diario participan activamente en las actuaciones de seguridad y salud en el trabajo en su organización o desde su lugar de trabajo.

***Solo a los preseleccionados con los mejores desempeños se les asigna visita en las instalaciones de la empresa o en el lugar de trabajo.**

REQUISITOS ESPECÍFICOS DE PARTICIPACIÓN EN ESTA CATEGORÍA (adicional a los generales)

- Ser mayor de edad y laboralmente activo en el territorio nacional
- Estar activo laboralmente con un mínimo de seis (6) meses de manera continua con la empresa que lo postula

CANTIDAD DE POSTULACIONES POR AFILIADO

Se acepta máximo una (1) postulación por empresa

CRITERIOS TÉCNICOS APLICABLES

DESEMPEÑO

- Liderazgo en SST
- Nivel de compromiso en SST
- Logros en SST
- Comportamiento visible en SST
- Capacidad de respuesta oportuna
- Enfoque proactivo
- Comunicación efectiva / relacionamiento
- Grado de conocimiento técnico en SST

ACTITUDINAL

- Actitud hacia la empresa
- Actitud hacia superior/es
- Actitud hacia los compañeros
- Cooperación con el equipo
- Capacidad de aceptar críticas

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

LIDER DE SST → Inscripción por parte del Afiliado → Revisión de la inscripción → Entrevista telefónica → Realización de visita → Validación del jurado calificador

LOS PRESELECCIONADOS QUE RECIBAN VISITAS

TIEMPO → 4 HORAS

LUGAR → EMPRESA

OBJETIVO

- Se solicitarán evidencias de la gestión del Líder de la SST
- Se realizarán entrevistas con jefes inmediatos, personal a cargo, pares y compañeros de trabajado del postulado, considerando como mínimo los siguientes roles:
  I. Gerente de la compañía
  II. Líder del SG-SST
  III. Jefe inmediato
  IV. Compañero de trabajo
  V. Grupo de apoyo al SG-SST (Copasst, brigada, vigía, otros)
- Toda la información será revisada en la empresa

DISTINCIÓN

- Reconocimiento a los mejores resultados Esmeralda Honoris Líder.
- Un Premio Nacional - "Esmeralda Honoris Líder" Máxima Distinción.

CCS
Consejo Colombiano de Seguridad

HONORIS

HONORIS INNOVACIÓN

NOMBRE DE LA CATEGORIA

OBJETIVO

Premiar la innovación en el campo de la seguridad, salud en el trabajo y ambiente, a través de iniciativas que agreguen valor a la empresa e industria y puedan ser un referente para otras organizaciones.

ALCANCE

Este premio busca elementos diferenciadores, creatividad, investigación y calidad, a fin de mejorar algo que ya existe, dar solución a un problema o facilitar una actividad, entre otros. Estas soluciones pueden estar asociadas a proyectos, productos, procesos o servicios, relacionados con:

- Espacios de trabajos sanos, seguros y saludables
- Contribuciones para la preservación de los recursos naturales, conservación del ambiente y/o buenas prácticas ambientales
- Otros relacionados en el campo de la SSTA

***Solo a los preseleccionados con los mejores desempeños se les asigna visita en las instalaciones de la empresa.**

REQUISITOS ESPECÍFICOS DE PARTICIPACIÓN EN ESTA CATEGORÍA (adicional a los generales)

- Se espera que la innovación en SSTA disponga de un período prudente de desarrollo que permita observar resultados confiables y trazables en la lógica de la mejora continua.

CANTIDAD DE POSTULACIONES POR AFILIADO

Se acepta máximo una (1) postulación por empresa

CRITERIOS TÉCNICOS APLICABLES

ACCESIBILIDAD

Evalúa la posibilidad de que diferentes niveles en la empresa, trabajadores y /o entornos puedan utilizar y sean beneficiados por la innovación, incluso otras partes interesadas. Se consideran aspectos de la innovación como su alcance, características y beneficios.

SEGURIDAD

Es el conjunto de elementos estructurales, procesos, instrumentos y/o metodologías empleadas que soportan el desarrollo. Se consideran aspectos documentales, estructurales, recursos y otros.

PERTINENCIA

Evalúa el relacionamiento de las características de la innovación con la estrategia corporativa o necesidades en materia de SSTA. Se consideran aspectos como objetivos y metas específicas, articulación con estrategia corporativa, entorno y otros.

CONTINUIDAD Y MEJORA

Evalúa el grado en el cual el desarrollo ha sido mejorado mediante una secuencia lógica y racional de actividades, basado en el conocimiento de este y sus resultados, sin dilaciones que afecten los resultados del desarrollo. Se consideran aspectos como la trayectoria, etapa o nivel de implementación y procesos de gestión de cambio.

IMPACTO

Evalúa el grado en el cual el desarrollo ha promovido cambios significativos a nivel organizacional o en el entorno generando valor y/o impactando favorablemente para disponer de ambientes de trabajo sanos, seguros, saludables y limpios que eleven la productividad de las empresas.

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

INNOVACIÓN EN SSTA → Inscripción por parte del Afiliado → Revisión de la inscripción → Preselección de los mejores postulados → Realización de visita → Validación del jurado calificador

LOS PRESELECCIONADOS QUE RECIBAN VISITAS

TIEMPO → 4 HORAS

LUGAR → EMPRESA

OBJETIVO

- Se solicitarán evidencias del resultado innovador
- Se realizarán entrevistas con el personal
- Se realizarán inspecciones y observaciones sobre la innovación
- Toda la información será revisada en la empresa

DISTINCIÓN

- Reconocimiento a los mejores resultados Esmeralda Honoris Innovación.
- Un Premio Nacional - "Esmeralda Honoris Innovación" Máxima Distinción.

Consejo Colombiano de Seguridad

HONORIS

CULTURA

HONORIS CULTURA

NOMBRE DE LA CATEGORIA

OBJETIVO

Premia aquellas organizaciones que se destacan por una cultura avanzada en SST como parte del ADN de la empresa, una cultura sólida y permeable en todos sus niveles, haciendo de sus acciones, valores y creencias en SST un motor corporativo proactivo y generativo, con resultados visibles en su desempeño. Su cultura se soporta en herramientas implementadas que funcionan al nivel más amplio de la organización y no solo en actividades individuales o puntuales.

ALCANCE

Se podrá participar en la categoría Cultura de SST seleccionando esta opción en el beneficio de "Acompañamiento técnico especializado".

A los interesados en participar de esta categoría, se les asigna una visita para desarrollar un proceso de evaluación en sus instalaciones.

CRITERIOS TÉCNICOS APLICABLES

- Aplicación de herramientas en SST (cuestionarios, encuestas, evaluaciones, observaciones de trabajo, inspecciones, programas de incentivos, programas de comunicación, auditorias, entre otros)
- Consideración de factores humanos en el diseño de puestos de trabajo
- Desarrollo de capacitación y competencia en SST para el personal
- Herramientas aplicadas para el control operacional de riesgos en SST; prácticas y procedimientos laborales
- Comportamiento de la accidenlidad, reportes, registro, investigación, análisis e información relacionada con incidentes laborales
- Gestión de una cultura visible de SST.

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Cultura en SST → Inscripción por parte del Afiliado → Realización de visitas → Preselección de los mejores desempeños → Validación del jurado calificador

LOS PRESELECCIONADOS QUE RECIBAN VISITAS

TIEMPO: 8 HORAS

LUGAR: EMPRESA

OBJETIVO

- Se solicitarán evidencias de la gestión conforme criterios técnicos
- Se realizarán entrevistas con el personal
- Se realizarán inspecciones y observaciones en las áreas de trabajo
- Resultado de la revisión se generarán comentarios específicos, relevantes y ampliados sobre los criterios evaluados que permitan determinar el impacto de la gestión realizada por el postulado
- Toda la información será revisada en la empresa

DISTINCIÓN

- Reconocimiento a los mejores resultados Esmeralda Honoris Cultura.
- Un Premio Nacional - "Esmeralda Honoris Cultura" Máxima Distinción.

CCS Consejo Colombiano de Seguridad

HONORIS

MEJORA CONTINUA

CCS Consejo Colombiano de Seguridad

HONORIS MEJORA CONTINUA

NOMBRE DE LA CATEGORIA

OBJETIVOS

- Premia aquellas organizaciones que se destacan por implementar un sistema gestión en SST ejemplar, maduro y evolucionado, que promueva un ambiente laboral de cambio y aprendizaje continuo, convirtiéndose en líderes por su compromiso con la excelencia en SST.
- Se destacan por aplicar métodos y herramientas sistemáticas y coherentes de trabajo que han posibilitado el éxito y sostenibilidad de las organizaciones en materia de SST.

ALCANCE

**** Se podrá participar en la categoría de Mejora Continua del SG-SST seleccionando en el beneficio de "Acompañamiento técnico especializado" la opcion "Diagnóstico de Mejora continua SG-SST".***

**** A los interesados en participar de esta categoría, se les asigna una visita para desarrollar un proceso de evaluación en sus instalaciones.***

CRITERIOS TÉCNICOS APLICABLES

- Comprensión del contexto de una organización y sus partes interesadas pertinentes
- Liderazgo, compromiso y cultura de SST
- Planificación de riesgos y oportunidades en SST
- Gestión de los recursos
- Gestión de sus procesos y su integración con la SST
- Análisis y seguimiento al desempeño
- Mejora, aprendizaje e innovación
- Estadísticas de accidentalidad

METODOLOGÍA DE EVALUACIÓN

Mejora Continua del SG SST → Inscripción por parte del Afiliado → Realización de visitas → Preselección de los mejores desempeños → Validación del jurado calificador

LOS PRESELECCIONADOS QUE RECIBAN VISITAS

TIEMPO → 8 HORAS

LUGAR → EMPRESA

OBJETIVO

- Se solicitarán evidencias de la gestión conforme criterios técnicos
- Se realizarán entrevistas con el personal
- Se realizarán inspecciones y observaciones en las áreas de trabajo
- Resultado de la revisión se generarán comentarios específicos, relevantes y ampliados sobre los criterios evaluados que permitan determinar el impacto de la gestión realizada por el postulado
- Toda la información será revisada en la empresa

DISTINCIÓN

- Reconocimiento a los mejores resultados Esmeralda Honoris Mejora Continua,
- Un Premio Nacional - “Esmeralda Honoris Mejora Continua” Máxima Distinción.

CCS Consejo Colombiano de Seguridad