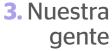




### Mensaje de la Presidencia **Ejecutiva**



3.1. Estructura organizacional

3.3. Bienestar

3.2. Quiénes somos

3.2.1. Colaboradores

3.2.2. Talento misional

3.3.1. Equidad de género

3.3.2. Calidad de vida

3.3.3. Formación y desarrollo

3.4. Ética del trabajo y derechos Humanos

3.4.1. Trabaio decente

3.4.2. Contratación de menores de edad

3.4.3. No discriminación

3.4.4. Corrupción

### 6. Estrategia organizacional

6.1. Marco estratégico

6.2. Grupos de interés

6.3. Participación institucional

### 1. Nuestra organización





1.1. Junta Directiva

1.2. Historia CCS

1.3. Propósito

1.4. Identidad corporativa. Atributos de marca

4. Nuestra tecnología

# 5. Modelo

de gestión

**5.1.** Cultura y procesos

5.1.1. Fortalecimiento de la Gestión Integral de Riesgos

**5.1.2.** Modelo de gestión por procesos

5.2.1. Política del Sistema Integrado de Gestión

5.2.2. Política de Seguridad Vial

5.2.3. Política de RSE

5.2.4. Política de aliados estratégicos

5.2.5. Política de Comunicaciones

### 7. Portafolio de soluciones

7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.1. Resultados de la Gestión RUC® 2022

7.1.2. Resultados de desempeño | Contratistas RUC\*

7.1.3. Programa de Reconocimientos RUC®

7.1.4. Estándares mínimos

7.1.5. Gestor de Contratos

7.1.5. Programa de Desarrollo de Contratistas

7.1.7. Proyectos sobre las líneas de negocio

7.1.7.1. Línea de Gestión del riesgo químico

7.1.7.2. Línea de Gestión de la Seguridad Vial

7.1.7.3. Línea de auditorías

7.2. Formación

7.2.1. Modelo didáctico corporativo del CCS

7.2.2. Programas de formación ofertados

7.2.3. Contenidos según ejes temáticos

7.2.3.1. Línea Sostenibilidad

7.2.3.2. Línea de liderazgo, cultura y riesgo psicosocial

7.2.3.3. Línea sector vigilancia

7.2.3.4. Línea seguridad de procesos

7.2.3.5. Línea tecnológica

7.2.4. Cobertura 2022

7.2.5. Congreso y feria

a. Congreso 55 en Seguridad, Salud y Ambiente

b. Feria integral de la SST

2. Nuestros

afiliados







### 7. Portafolio de soluciones

7.3. Certificación

- 7.3.1. Acreditación como ente certificador en sistemas de gestión
- 7.3.2. Certificación de sistemas de gestión
- 7.4. Señalización
- 7.5. Proyectos estratégicos
- 7.6. Proyectos sobre líneas de negocio
  - **7.6.1.** Acreditación en sistema de gestión para operaciones de seguridad privada
- 7.6.2. Centro de Estudios en Sostenibilidad Torcaza
- 7.7. Proyectos foco 'Asegurar capacidades en tecnología'
  - 7.7.1. Observatorio de la SST
  - 7.7.2. DataQuim V5
  - 7.7.3. Gestor de Desempeño
  - 7.7.4. Plataforma virtual para congresos

8.2. Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS

- 7.7.5. Gestor de contratos
- 7.7.6. Gestor de Eventos V3
- 7.8. Proyectos Foco 'Referente técnico'
  - 7.8.1. Investigaciones

8.1. Nuestras certificaciones

7.8.2. Observatorio del RUC®

### Dimensión ambiental

9.1. Cumplimiento normativo

### 10. Dimensión ambiental



- **10.1.1.** Acciones de relacionamiento institucional con entidades gubernamentales
- **10.1.2.** Espacios gubernamentales de fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo
- 10.1.3. Acciones de relacionamiento
- institucional con gremios y sectores
- 10.1.4. Acciones de relacionamiento institucional con regionales
- 10.1.5. Acciones de relacionamiento institucional con empresas: comités técnicos
- **10.1.6.** Acciones de relacionamiento institucional con universidades: nuevas generaciones de la sostenibilidad
- 10.2. Relacionamiento interinstitucional
  - 10.2.1. Convenios
  - 10.2.2. Promoviendo la resiliencia y la reducción del riesgo de desastres
- 10.3. Gestión del conocimiento
  - 10.3.1. Investigación
  - 10.3.2. Participación técnica institucional
  - 10.3.3. Observatorio de la Seguridad y Salud en el Trabajo
- 10.4. Divulgación del conocimiento
  - 10.4.1. Publicaciones CCS
  - 10.4.2. Guía y taller para periodistas
  - 10.4.3. Difusión de contenido técnico en plataformas digitales
  - 10.4.4. Gestión de contenidos para medios de comunicación
- 10.5. Centro de Información de Seguridad sobre Productos Químicos - CISPROQUIM®



11. Dimensión económica y financiera **GRI 201-1** 

- a. Ingresos y gastos DFA
- b. Compliance
- GRI 103-1, 103-2, 103-3, 205-3







# Mensaje de la Presidencia Ejecutiva

GRI 102-14, 102-15









Adriana Solano Luque **Presidenta** 

Consejo Colombiano de Seguridad - CCS

I último año nos permitió marcar un hito histórico en la evolución del Consejo Colombiano de Seguridad: construir país a través de la sostenibilidad. En 2022 completamos 68 años de experiencia, en los cuales el CCS ha promovido la gestión de los riesgos para proteger a las personas, las comunidades y el ambiente; aspectos que consideramos el pilar fundamental para asegurar el cumplimiento de ese compromiso.

Es, a su vez, toda una historia construida desde el deber ser, apalancando el cuidado de los trabajadores y el entorno, como eje fundamental de la productividad de las organizaciones, cooperando a través de relaciones generosas que integran a las empresas, sus colaboradores, la academia y el gobierno; donde cada una de las partes ha entregado lo mejor de sí y ha generado como resultado la construcción de organizaciones conscientes del cuidado de su capital humano, de sus recursos productivos y del entorno en el que se insertan. Todo ello nos permite estar hoy en este lugar.

La humanidad ha evolucionado y es a partir de los Objetivos de Desarrollo Sostenible donde se está intentando construir una sociedad que impulse condiciones de bienestar para los trabajadores y las comunidades, al tiempo que se promueve la protección y restauración de los recursos naturales, a la par del crecimiento económico. Este es, sin duda, un reto mayor que se debe afrontar con todos los esfuerzos y recursos necesarios.

Tres años de una pandemia que aún vivimos han dejado varias enseñanzas, donde lo fundamental volvió a cobrar sentido: garantizar la vida de las personas y su bienestar como la esencia de las sociedades, un compromiso que esperamos que se mantenga y se reafirme en nuestras acciones cotidianas.

Es aquí donde nació el cambio de nuestro objeto social, el cual trabajamos para su materialización con gran ahínco, con el fin de lograr una gestión de riesgos más integral que permita a todos nuestros grupo de interés una relación más estrecha con su entorno y su ambiente.

El 2022 también fue un año histórico en continuar la consolidación de ese aporte del CCS al país, a través de insumos técnicos que permiten que Colombia incremente en su productividad y competitividad. Los desafíos globales exigen avances importantes en este sentido y el CCS contribuyo al mismo.

En cuanto al equipo humano nuestra estrategia estuvo centrada en fortalecer espacios que nos permitan estar de manera más cercana con esas realidades de las empresas en todo el territorio nacional. Fortalecimos nuestro equipo con la única finalidad de compartir y entregar más desde nuestro propósito.

Nuestra tecnología también avanzó y hoy tenemos conclusiones nunca antes vistas sobre cómo las inversiones en SST se traducen en un impacto directo en la siniestralidad.

Por mi parte, no me queda más que agradecer a Dios por permitirme estar acá y representar el trabajo de los 150 colaboradores que somos parte del equipo del CCS y a las más de 250 personas de talento misional que llevan el nombre de lo que hacemos y de nuestro propósito, cada día durante el 2022. Agradezco a Dios por ustedes, quienes creen con total convencimiento y pasión en la construcción de una Colombia sana, segura y con bienestar, a través del Consejo Colombiano de Seguridad.





Nuestro mayor órgano rector está conformado por representantes de organizaciones públicas y privadas, así como por personas naturales.



Presidente
Dr. Carlos Mauricio
Vásquez Páez
Director General,
COMPENSAR



Juan David Restrepo HELICOL S.A.S.



Ricardo Gutiérrez Tejeiro BANCO POPULAR S.A.



José Botero

MECÁNICOS

ASOCIADOS



Oscar Vega
Escaño
DRUMMOND LTDA.



Bernardo
Hernández Castillo
EMPRESA DE
ACUEDUCTO Y
ALCANTARILLADO
DE BOGOTÁ



Vicepresidente Miguel Gómez Presidente FASECOLDA



Héctor Hernán Contreras Peña EMPRESA DE ENERGÍA DE BOYACÁ S.A. ESP



Ricardo León Rebolledo Santoro ESENTTIA S.A.



Carlos Gómez Real GEOPARK COLOMBIA S.A.S.



María Clara Gaitán FARMACIAS Y DROGUERÍAS CRUZ VERDE S.A.S



Carolina Abril Fernández BAKER HUGHES DE COLOMBIA





Marco Fidel Suárez



Mario Aldo Solano S.



Alberto Mora



Álvaro Casallas Gómez

### **Delegado**



Jorge
Galindo Reyes
REPRESENTANTE
CENTRALES
OBRERAS

### Representantes presidentes eméritos

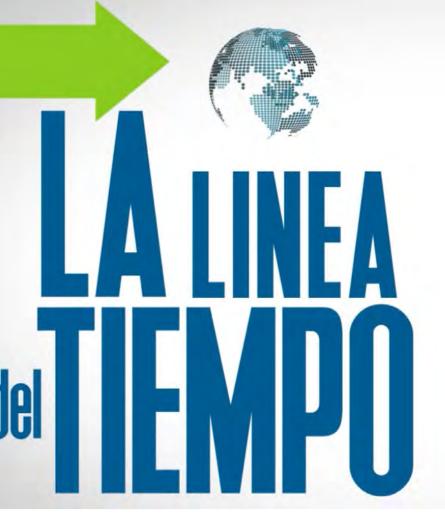


Santiago Osorio



Héctor Ángel Correa







Consulte la línea del tiempo sobre la historia del CCS en el siguiente enlace: : <a href="https://www.youtube.com/watch?v=3yROsDU37-U">https://www.youtube.com/watch?v=3yROsDU37-U</a>

**1.3.** Propósito GRI 102-5, 102-16

Informe de Gestión





n el Consejo Colombiano de Seguridad - CCS trabajamos por un mundo sano, seguro y con bienestar que contribuya a la sostenibilidad del país. Somos referente técnico para las instituciones públicas y la industria como generador de soluciones innovadoras y conocimiento aplicable para la gestión efectiva de los riesgos laborales y la protección ambiental que impulse una Colombia y una Latinoamérica más sostenible.



### 1. Nuestra organización

**1.4.** Identidad corporativa. Atributos de marca GRI 102-16

Informe de Gestión
2022

| VV | MARZO 2023 | ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombiano de Seguridad

asados en el propósito del cual se deriva la estrategia del año 2022, con proyección al 2025, iniciamos el camino de definir cuál es el tipo de cultura que va a apalancar y/o movilizar la estrategia definida. Con base en ello, se definió un camino cultural enfocado en el trabajo colaborativo donde la principal premisa es movilizar los objetivos colectivos basados en atributos que lo apalanquen.

Para ello, el Consejo Colombiano de Seguridad integró sus valores y competencias en el marco de la cultura de "equipo único" como se presenta a continuación:

Pasión

En nuestras actividades hacemos todo con la pasión que nace del corazón. El amor es siempre el sello de nuestras acciones y de nuestras palabras. Esto significa ser conscientes del otro y asumir como propias sus necesidades bien sea una persona, una empresa o una institución. Reconocemos el valor de cada una de estas y les damos igual importancia, sin establecer diferencias ni preferencias. Dado que somos una organización que hace las cosas para los demás, debemos asegurar, en todo contexto y a todo nivel, un ambiente de empatía y consideración por cada persona, expresada en la manera en que la tenemos en cuenta y en cómo nos comunicamos y nos vinculamos con ella. Nuestras relaciones a todo nivel son generadoras de confianza y respeto.

| Nivel 1  | Nivel 2   | Nivel 3  |
|--|---|--|
|  | Individual 2  |  |
| Analista junior/Comercial asistencial/<br>Auxiliares / Personal operativo de apoyo | Coordinadores/Supervisores/Analista senior /Profesional senior /<br>Especialistas/ Analista /Profesional/ Comercial profesional | Gerentes/ Directores/Vicepresidentes/Presidencia |

#### Colaboración y camaradería

Es la capacidad de cada miembro del CCS para brindar apoyo a los otros (pares, superiores y colaboradores), responder a sus necesidades y requerimientos y apoyar en la solución de sus problemas o dudas, aunque las mismas no hayan sido manifestadas expresamente. Implica actuar como facilitador para el logro de los objetivos, a fin de crear relaciones basadas en confianza. Cada colaborador del CCS, de acuerdo con el nivel al que pertenece, se rige por el siguiente marco de actuación:

Colabora y coopera con otras personas tanto de su área como de otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar los objetivos fijados.

Reconoce el éxito y los aportes de otras personas.

Escucha y respeta diferentes puntos de vista y participa activamente en construcciones colectivas (acuerdos, acciones, soluciones o decisiones).

Genera confianza y credibilidad con la gente a través de su actuación ajustada a los principios y su ejemplo de compromiso y cumplimiento. Fomenta la colaboración y la cooperación en su área, otras áreas y sectores (agentes externos) con el fin de lograr los objetivos fijados.

Reconoce los éxitos y aportes de otros , pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.

Subordina los intereses personales a los objetivos grupales con el propósito de alcanzar los objetivos fijados de corto plazo y apoyar el trabajo de otras áreas de la organización.

Se constituye como un ejemplo de cooperación y confianza entre sus colaboradores y mantiene un buen clima de trabajo. Fomenta la colaboración y la cooperación en su área, otras áreas y sectores ( agentes externos) con el fin de lograr los objetivos fijados.

Reconoce los éxitos y aportes de otros , pertenecientes o no al grupo inmediato de trabajo.

Subordina los intereses personales a los objetivos grupales con el propósito de alcanzar los objetivos fijados de corto plazo y apoyar el trabajo de otras áreas de la organización.

Se constituye como un ejemplo de cooperación y confianza entre sus colaboradores y mantiene un buen clima de trabajo.

### 1. Nuestra organización

**1.4.** Identidad corporativa. Atributos de marca GRI 102-16







#### Responsabilidad

En función de nuestro propósito, cumplimos los objetivos de la organización con disciplina y rigor para alcanzar la satisfacción de las expectativas de afiliados e interesados. Somos siempre autocríticos con lo que hacemos, con lo que decimos y con aquello que compartimos. Cada persona asume su propio liderazgo consciente del valor que aporta; se asegura de cumplir a diario su responsabilidad, con disciplina y mediante una ejecución impecable, con eficiencia y alto desempeño.

| Nivel 1  | Nivel 2   | Nivel 3  |
|--|---|--|
| Individual 1   | Individual 2  |  |
| Analista junior/Comercial<br>asistencial/Auxiliares /<br>Personal operativo de apoyo | Coordinadores/Supervisores/Analista senior<br>/Profesional senior / Especialistas/ Analista /<br>Profesional/ Comercial profesional | Gerentes/ Directores/<br>Vicepresidentes/Presidencia |

#### Orientación al resultado

Capacidad para orientar los comportamientos propios y/o de otros hacia el logro o superación de los resultados esperados. Implica fijar metas desafiantes, mejorar y mantener altos niveles de rendimiento en el marco de las estrategias de la organización. Así mismo, establecer indicadores de logro y hacer seguimiento permanente. Cada colaborador del CCS, de acuerdo con el nivel al que pertenece, se rige por el siguiente marco de actuación:objetivos, a fin de crear relaciones basadas en confianza. Cada colaborador del CCS, de acuerdo con el nivel al que pertenece, se rige por el siguiente marco de actuación:

| Mantiene una actitud<br>constante hacia el<br>logro de los resultados<br>esperados. | Entiende la relación de su<br>rol con la estrategia de la<br>compañía.                        | Define objetivos, indicadores y<br>metas para sus colaboradores,<br>alineados con los del área y el<br>negocio.   |
|---|---|---|
| Asume metas desafiantes con actitud de aprendizaje.  Realiza de forma diligente     | Propone e implementa<br>planes y acciones a partir<br>de señales de su entorno<br>de gestión. | Define y hace seguimiento a<br>planes de trabajo específicos<br>del equipo a cargo en relación<br>con los resultados esperados<br>por el negocio (corto plazo), |
| las acciones necesarias<br>para alcanzar el logro de<br>los objetivos.              | Soluciona dudas o<br>inquietudes de sus<br>clientes, fundamentado<br>en el conocimiento de    | y la estrategia y cultura de la<br>compañía (largo plazo).<br>Realiza mediciones pertinentes  |
| Realiza el seguimiento<br>necesario a las tareas<br>asignadas.                      | los procesos, productos y servicios de la compañía.   | que permitan evaluar el logro<br>de las metas planteadas.   |

#### Innovación

Dado el contexto cambiante del entorno, buscamos siempre nuevas oportunidades para cumplir con nuestro propósito. Es nuestro reto permanente cultivar y desarrollar el conocimiento que nos permita aportar las soluciones que nos proponemos.

Nos preocupamos por desarrollar en todo momento nuevos modos de pensar y de hacer las cosas, para generar nuevas posibilidades tanto en las prácticas y tecnologías como en las soluciones que ofrecemos.

| Nivel 1  | Nivel 2   | Nivel 3  |
|--|---|--|
|  | Individual 2  |  |
| Analista junior/Comercial<br>asistencial/Auxiliares /<br>Personal operativo de apoyo | Coordinadores/Supervisores/Analista senior<br>/Profesional senior / Especialistas/ Analista /<br>Profesional/ Comercial profesional | Gerentes/ Directores/<br>Vicepresidentes/Presidencia |

#### Orientación al resultado

Capacidad de modificar la conducta personal para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades, nuevos datos o cambios en el contexto. Se asocia a la versatilidad de comportamiento para adaptarse a distintos escenarios, situaciones, medios y personas, de forma rápida y adecuada.

Cada colaborador del CCS, de acuerdo con el nivel al que pertenece, se rige por el siguiente marco de actuación:

Comprende perspectivas diferentes y cambia sus comportamientos a fin de adaptarse a nuevas situaciones.

Propone cambios, cuando es necesario, con el fin de lograr una adecuada adaptación a nuevas situaciones.

Ajusta sus acciones a los objetivos de la organización. Comprende y considera perspectivas diferentes con el fin de lograr adaptarse a nuevas situaciones o condiciones del entorno.

Cambia condiciones y conductas a fin de adaptarse de forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos (internos o externos) y personas.

Lleva a cabo una revisión crítica de sus objetivos y los de su equipo de trabajo; propone cambios en caso de considerarse necesario para lograr resultados.

Revisa sus métodos de trabajo y los modifica para ajustarse a los cambios.

Comprende y aprecia (otorga un valor especial) diferentes perspectivas con el fin de lograr resultados en coherencia con la estrategia de la organización.

Cambia ágilmente convicciones, conductas y creencias con el fin de adaptarse de forma rápida y eficiente a diversas situaciones, contextos ( internos o externos), medios y personas.

Lleva a cabo una revisión crítica de las estrategias y objetivos de su área a cargo, así como de su propia actividad y la de su equipo, proponiendo y argumentando cambios que considere necesarios para lograr los objetivos estratégicos de la organización.

Si le corresponde, realiza una revisión crítica de las estrategias de la organización en su conjunto y propone los cambios que crea pertinentes de acuerdo con su conocimiento del contexto global y local.

### 1. Nuestra organización

**1.4.** Identidad corporativa. Atributos de marca GRI 102-16

## Informe de Gestión





#### Compromiso

Nuestro propósito implica un compromiso con las personas, las familias, las empresas, las comunidades y el país. Por eso estamos abiertos a escuchar y acoger la opinión, las ideas y los puntos de vista de los demás con el ánimo de crear y construir.

Asumimos nuestra responsabilidad de compartir conocimientos técnicos y prácticas de calidad, producto de la investigación, la recursividad y las competencias de un equipo cuyas especialidades se articulan en un trabajo de continua colaboración.

| Nivel 1  | Nivel 2   | Nivel 3  |
|--|---|--|
| Individual 1   | Individual 2  |  |
| Analista junior/Comercial<br>asistencial/Auxiliares /<br>Personal operativo de apoyo | Coordinadores/Supervisores/Analista senior<br>/Profesional senior / Especialistas/ Analista /<br>Profesional/ Comercial profesional | Gerentes/ Directores/<br>Vicepresidentes/Presidencia |

#### Comunicación eficaz

Capacidad para escuchar y entender al otro, para transmitir en forma clara y oportuna la información requerida por los demás a fin de alcanzar los objetivos organizacionales y mantener canales de comunicación abiertos y redes de contacto formales e informales, que abarquen los diferentes niveles de la organización. Cada colaborador del CCS, de acuerdo con el nivel al que pertenece, se rige por el siguiente marco de actuación:

Posee capacidad para escuchar atentamente a sus interlocutores y comunicarse de manera clara y entendible de acuerdo con el interlocutor y la situación.

Realiza las preguntas adecuadas con el fin de obtener información necesaria y relevante.

Aprovecha los canales de comunicación existentes tanto formales como informales para el logro de sus objetivos.

Comunica sus mensajes de forma respetuosa teniendo en cuenta el impacto de sus palabras y/o actitudes hacia los demás.

Posee capacidad para escuchar a los demás y seleccionar los métodos más adecuados a fin de lograr comunicaciones efectivas.

Posee la capacidad para minimizar las barreras y distorsiones que afectan la circulación de la información y el logro de los objetivos.

Promueve en su área el intercambio permanente de información con el propósito de lograr los objetivos.

Comunica sus mensajes de forma respetuosa, preocupándose por la claridad y comprensión de su mensaje. Posee la capacidad de escuchar y entender al otro para transmitir, de forma clara, la información requerida por los demás a fin de lograr los resultados organizacionales y mantener siempre canales de comunicación abiertos.

Adapta su estilo comunicacional a las diversas audiencias.

Estructura canales de comunicación que permiten establecer relaciones en todos los sentidos (verticales y horizontales).

Desarrolla redes de contacto formales e informales que resulten útiles para crear un ambiente que facilite el logro de los objetivos.

#### Orientación desde el cliente

Capacidad, vocación y disposición para identificar las necesidades del cliente (interno y externo) y, a partir de estas, construir soluciones generadoras de valor que sean entregadas con excelencia (calidad y oportunidad) impactando directamente el nivel de relacionamiento con nuestros clientes.

Cada colaborador del CCS, de acuerdo con el nivel al que pertenece, se rige por el siguiente marco de actuación:

Entiende el impacto que tiene el cumplimiento o no cumplimiento de la promesa de valor de cara a los clientes internos y/o externos.

Busca exceder las expectativas y demostrar una actitud proactiva hacia nuevas formas de cumplir la promesa de valor del CCS.

Cumple su palabra ofreciendo un servicio basado en atributos de calidad, facilidad y oportunidad.

Actúa diligentemente ante las necesidades de los clientes, demostrando empatía y disposición de ayuda. Entiende el rol que desempeña su área y su cargo de cara al cumplimiento de la promesa de valor con clientes internos y externos.

Busca anticiparse a necesidades de los clientes y sorprender con nuevas formas de cumplir y exceder expectativas de cara al cumplimiento de la promesa de valor del CCS.

Da un valor especial al cumplimiento de la palabra buscando honrar sus compromisos y procurando soluciones con eficiencia y efectividad.

Posee la capacidad para proponer en su área acciones de mejora tendientes a incrementar el nivel de satisfacción de los clientes internos y externos. Promueve en la organización la apertura para entender e identificar necesidades que resulten de la interacción con todos los stakeholders.

Diseña políticas y procedimientos que brinden soluciones de excelencia para todos los clientes con el fin de lograr reconocimiento en el mercado que afiance la reputación del CCS como un modelo en servicio desde el cliente.

Cumple con sus promesas y promueve esa práctica en su equipo de trabajo.

Se constituye en un referente por su capacidad para construir y ofrecer soluciones a problemas buscando siempre satisfacer las necesidades de sus stakeholders en coherencia con el cumplimiento de los objetivos estratégicos de la organización.





Así mismo se mantienen las dos competencias que deben sobresalir en el líder y que apalancan y movilizan el liderazgo transformacional que apalanque la cultura planteada.

#### Justicia

A todo nivel y en todos los aspectos que involucran nuestro quehacer, nuestras decisiones son siempre justas, entendiendo por justicia dar a cada cual lo que le corresponde.

Creemos que cada persona puede aportar sus conocimientos y sus ideas, y poner en juego sus talentos y capacidades, sin límite alguno para construir. Promovemos y cuidamos un ambiente donde cada cual pueda participar y aportar, con generosidad, esmero y cuidado.



Nuestras decisiones y acciones se caracterizan por la transparencia y la coherencia. Las llevamos a cabo con sentido ético y en el marco normativo que nos cobija. El conocimiento que desarrollamos, mantenemos y compartimos se caracteriza por su veracidad. Nuestras prácticas se llevan a cabo de manera correcta, con los estándares de calidad que ellas exigen.



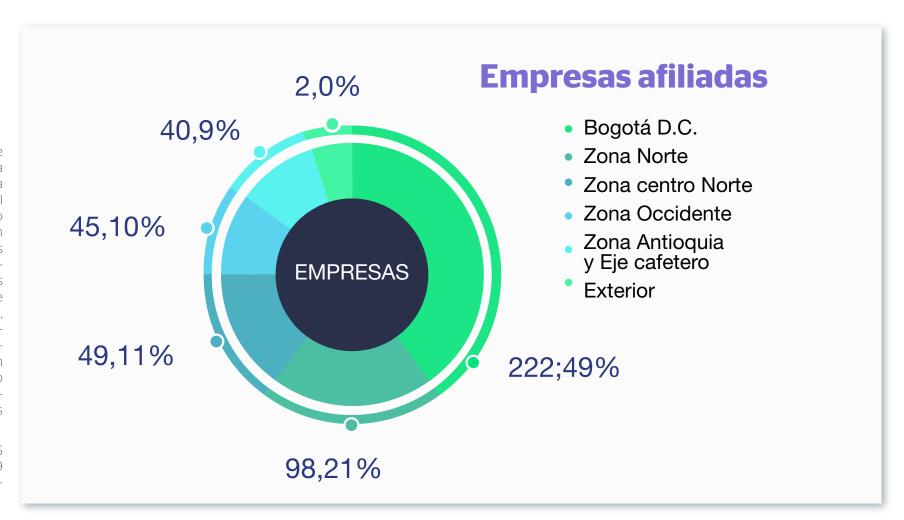
**Liderar con el ejemplo:** capacidad para comunicar la visión estratégica y los valores de la organización a través de un modelo de conducción personal acorde con la ética y motivando a los colaboradores a alcanzar los objetivos planteados con sentido de pertenencia y real compromiso. Implica ser consciente del impacto que su comportamiento genera en los demás y de comprender la repercusión que las acciones personales tienen sobre el éxito de las acciones de otros. Es la habilidad de priorizar, establecer claramente directivas y saber comunicarlas; tener energía y transmitirla; motivar e inspirar confianza y dar coaching y retroalimentación para el desarrollo de los colaboradores.

Credibilidad técnica: capacidad para alcanzar con precisión los objetivos planteados y superar los estándares de calidad establecidos, al comprender la esencia de los problemas complejos, generar soluciones prácticas y aplicables y brindar beneficios para el cliente y la organización. Es también la habilidad para generar confianza en los demás dado su desempeño profesional y constituirse en un referente a quien consultar. Implica ser reconocido por poseer sólidos conocimientos y experiencia.



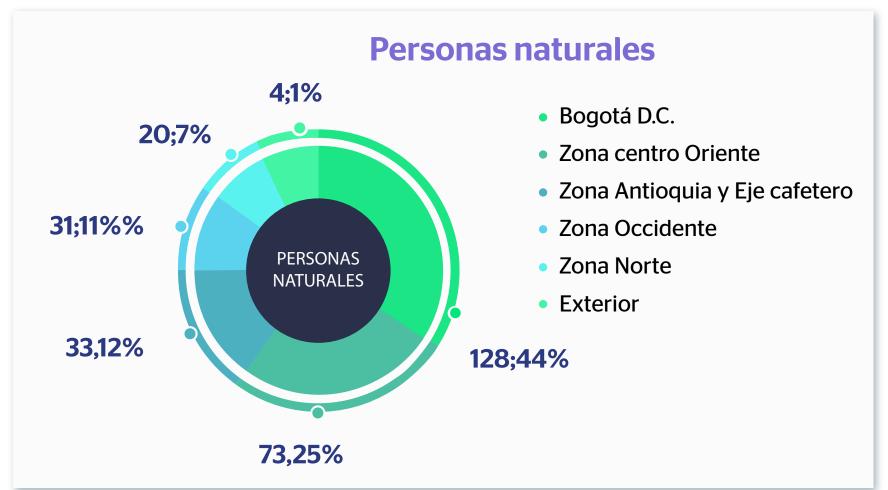
er afiliado al Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) es ser parte de la comunidad que promueve la cultura de la prevención en Colombia con el respaldo del máximo referente técnico en Seguridad y Salud en el Trabajo y protección ambiental. Como miembro afiliado del CCS. las empresas y profesionales cuentan con el acompañamiento especializado de expertos técnicos para fortalecer sus sistemas en la gestión de riesgos, a partir de programas de formación, actualización técnica, normativa y legal; contenidos de valor a través de publicaciones, participación en el Congreso en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (SSTA); relacionamiento interempresarial; representación interinstitucional y reconocimientos a su gestión, entre otros beneficios.

Al cierre del 31 de diciembre de 2022, el CCS contaba con 745 afiliados (456 empresas y 289 personas naturales), acorde con la siguiente distribución geográfica:









Durante 2022, los afiliados al CCS recibieron un portafolio de beneficios enmarcado en la mejora de sus procesos de SSTA. Las empresas tomaron provecho de diagnósticos, evaluaciones y auditorías, en temas como:

- a. Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo
  - Auditoría al SG-SST según el Decreto 1072 de 2015
  - Evaluación de los Estándares Mínimos aplicables al SG-SST
  - Evaluación de la cultura en Seguridad y Salud en el Trabajo
  - Evaluación a la mejora continua del SG-SST
  - Pre-auditoría RUC®
- **b.** Gestión del riesgo de seguridad vial
  - Auditoría al Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV)
  - Diagnóstico a la gestión de seguridad vial
  - Pre-auditoría RUC® Transporte
- **c.** Gestión del riesgo psicosocial
- Evaluación del Programa de Riesgo Psicosocial



#### d. Gestión del riesgo químico

- Auditoría a la gestión del riesgo químico
- Diagnóstico de comunicación de peligros bajo el Sistema Globalmente Armonizado (SGA)
- Diagnóstico de señalización para riesgo químico
- e. Gestión en bioseguridad
- Evaluación al SG-SST para la gestión del riesgo biológico (con enfoque en COVID-19)
- **f.** Conferencias técnicas especializados

Las empresas afiliadas contaron con acceso a nuestro campus virtual donde están disponibles 12 conferencias alrededor de diversas materias como:

- Neuro productividad: herramienta para obtener el máximo desempeño en las nuevas modalidades de trabajo.
- Herramientas para realizar inspecciones efectivas en tareas de alto riesgo.
- Inteligencia emocional: estrategia para obtener el máximo desempeño.
- ABC de la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- Herramientas para el mejoramiento continuo del SG-SST.

- Herramientas para realizar auditorías efectivas.
- Gestión integral de la seguridad vial. Más Allá del PESV.
- Conceptos generales de seguridad y salud en el trabajo.
- Mindfulness y hábitos de sueño.
- Control operacional del riesgo químico.
- Generalidades de la Resolución 0773 de 2021.
- Cómo desarrollar y potencializar hábitos saludables para lograr bienestar.

#### Cobertura

En formación técnica se logró una cobertura de 2200 asistentes certificados, a través de 20 conferencias técnicas especializadas legales e internacionales, con acceso de manera ilimitada.

Adicionalmente, 162 empresas afiliadas participaron mediante el otorgamiento de un cupo al 55 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente que hizo énfasis en la cultura de la prevención en un mundo cambiante y como pilar estratégico de la sostenibilidad. El evento contó con más de 60 conferencias técnicas nacionales e internacionales y tres paneles de actualidad.





**3.2.** Quiénes somos GRI 102-8, 405- 2, 406-1

3.2.1. Colaboradores

Nuestra organización está conformada por 147 colaboradores directos, con las siguientes características sociodemográficas:

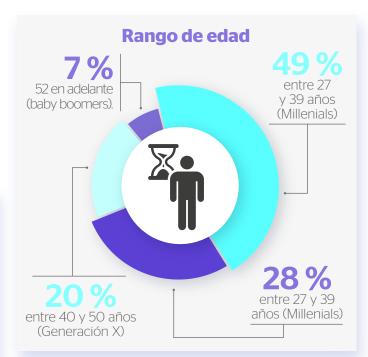


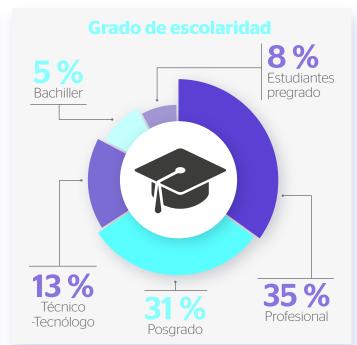


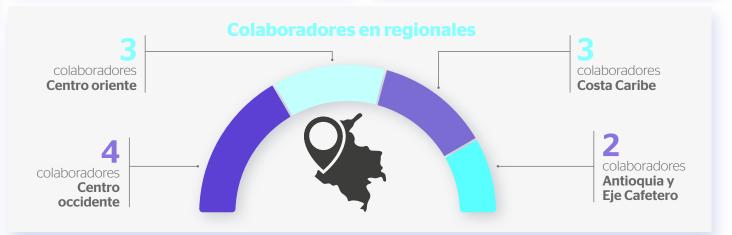






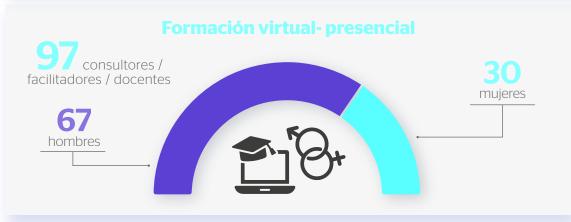






El Consejo apalanca la gestión de su propósito a través de 346 personas:













Inversión en bienestar:

**\$261.213.719** COP

Inversión en formación y desarrollo:

**\$96.488.377** COP







3.3. BienestarGRI 401-23.3.1. Equidad de género GRI 405-1

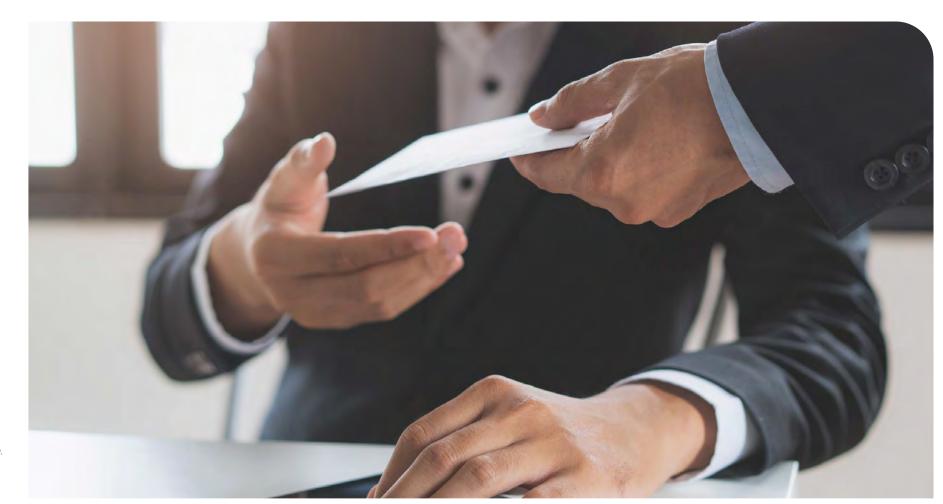
- Día de la Equidad de género.
- Escenarios de aprendizaje sobre equidad de género.
- Póliza de vida, inclusión de padres cabeza de hogar.
- Las mujeres representan el 57 % de la fuerza laboral del CCS.





**3.3.** Bienestar GRI 401-2

**3.3.2.** Calidad de vida **GRI 202-1, 202-2** 



- El 95 % de los colaboradores tiene contrato a término indefinido.
- Pólizas de vida.
- Flexibilidad en métodos de trabajo.
- Mantenimiento de salarios.







Impacto sobre el 54 % del personal:

- Auxilio Educativo.
- Desarrollo de auditores, equipo técnico y comerciales.



3.3. Bienestar GRI 401-2

**3.3.3.** Salud **GRI 103-1, 103-2 y 103-3** 

- Salud complementaria: 36 % de los colaboradores se encuentran afiliados al plan complementario de Compensar.
- Semana de la salud: bono consumible y actividades con un 100 % de cobertura.
- Subsidio de incapacidad.
- Riesgo psicosocial:
- Escenarios de aprendizaje enfocados en salud mental.
- Acompañamiento psicológico.



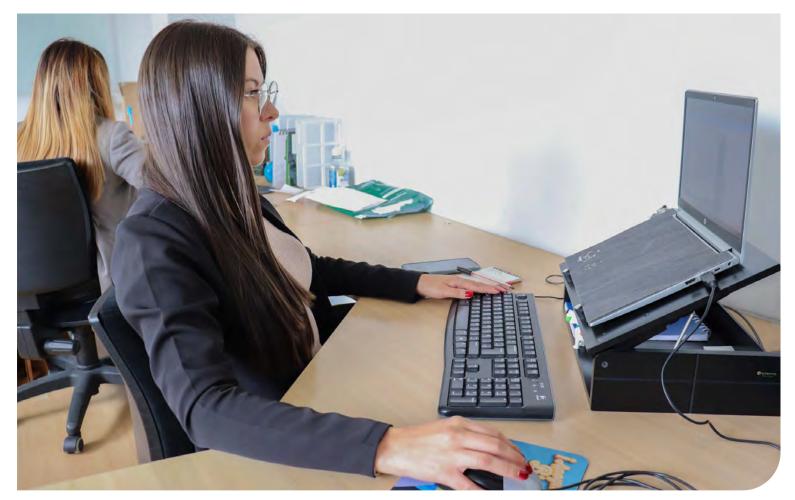
**3.4.1.** Trabajo decente



n el CCS aseguramos que el personal vinculado tenga la garantía de acceder a un empleo digno donde devengue un salario justo y se desempeñe en un lugar de trabajo digno, con herramientas y condiciones físicas adecuadas, con acceso a la protección social para los trabadores y sus familias, perspectivas de desarrollo personal, libertad de expresión igualdad de oportunidades y trato igualitario para todos.

Esto se evidencia en las siguientes acciones y disposiciones:

- **Contratación indefinida** asegurando las condiciones salariales, de seguridad y las prestaciones sociales, con la oportunidad y transparencia debida.
- **Política salarial** que busca brindarles a nuestros colaboradores equidad interna a nivel de cargo, perfil, condiciones de género y responsabilidades del rol. Así mismo, propendemos por ser competitivos en el mercado laboral.
- Normas, políticas y procedimientos por las que se rigen la organización son divulgados a sus colaboradores y están a su disposición para ser cumplidos.
- **Jornada laboral** que no excede las 48 horas permitidas por ley.
- Plan de beneficios y bienestar extralegales pensados en todas las dimensiones del trabajador: calidad de vida, reconocimiento y desarrollo, familia, salud y bienestar.



**3.4.** Ética del trabajo y derechos humanos GRI 405-1, GRI 410-1, 412-3, 408-1

3.4.2. Contratación de menores de edad

Informe de Gestión





n el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) cumplimos con las disposiciones establecidas por el gobierno y la Organización Internacional del Trabajo (OIT) frente a la contratación de menores de edad con el fin de garantizar la protección, bienestar y salud de este segmento de la población.

De esta forma, en la organización no existen actividades que conlleven un riesgo potencial de incidentes de explotación infantil, así como ningún tipo de contratación laboral de menores de edad a excepción de aquellos que se encuentren en etapa de aprendizaje y quienes hacen parte de la cuota de aprendices del CCS, bajo la regulación del SENA.



**3.4.** Ética del trabajo y derechos humanos GRI 405-1, GRI 410-1, 412-3, 408-1

**3.4.3.** No discriminación

Informe de Gestión
2022 | XXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



n el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) se asegura que toda vinculación laboral se encuentre dentro de los parámetros de inclusión, igualdad y diversidad que velen, salvaguarden y protejan la dignidad de las personas.

Así mismo, como estrategias de prevención, se promueven iniciativas y acciones internas enfocadas en la igualdad de género, la convivencia, la inclusión y la vinculación basada en fundamentos éticos y de competencia, sin discriminación de raza, género u orientación sexual.



### 3. Nuestra gente GRI 103-1, 103-2 y 103-3

**3.4.** Ética del trabajo y derechos humanos GRI 405-1, GRI 410-1, 412-3, 408-1

3.4.4. Corrupción

Informe de Gestión

2022

ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



as relaciones y formas de trabajo internas del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), estas basadas en la ética y la transparencia como principios fundamentales. De esta manera, existe una política de no corromper ni recibir sobornos, expresada en los contratos, reglamentos, códigos de ética y acuerdos de confidencialidad, entre otros documentos generados para cualquier tipo de relación.

El comportamiento de los colaboradores del CCS se basa en las siguientes premisas:

- El personal del CCS debe actuar de manera leal y honesta con la organización, sus clientes y asociados, conforme la ley y la normatividad vigente y siguiendo las instrucciones, procedimientos y políticas del CCS a fin de mantener su buen nombre y reputación.
- La prestación de nuestros servicios implica acceso a información de las empresas clientes. Por ende, se requiere que nuestro personal garantice una alta confidencialidad y profesionalismo en el manejo de dicha información.
- El personal del CCS no debe aceptar remuneraciones, comisiones o atenciones especiales (almuerzos lujosos, regalos especiales, etc.) de los clientes o proveedores del CCS.
- El tratamiento que damos a los datos y documentos de nuestros colaboradores y excolaboradores se rigen según lo establecido por la ley vigente. Por lo tanto, la información suministrada en los procesos de selección y contratación es debidamente autorizada para el uso y manejo confidencial de la organización.
- Buscamos ser transparentes en nuestras decisiones y actividades, impacten o no en la sociedad y/o el ambiente.
- Operamos nuestros negocios basados en principios éticos y legales, en la búsqueda del desarrollo sostenible y

socialmente responsable logrando tener un equilibrio entre el adecuado aprovechamiento de los recursos, la mejora de la calidad de vida y el bienestar social de nuestros colaboradores, clientes y asociados. Por ello, el CCS no apoya, fomenta o tiene prácticas de corrupción en ninguno de sus procesos o negocios.

- La confidencialidad de la información debe ser respetada en todo momento, por lo tanto, el personal del CCS se obliga a no revelar, divulgar, exhibir, mostrar, comunicar, utilizar y/o emplear la información con persona natural o jurídica (diferente del EMPLEADOR), en su favor o en el de terceros, que reciba y conozca con ocasión de la ejecución del contrato de trabajo y, en consecuencia, se obliga, salvo en las excepciones consagradas en la ley, a mantenerla de manera confidencial y privada y a proteger dicha información para evitar su divulgación no autorizada, ejerciendo sobre ésta el mismo grado de diligencia que utiliza para proteger información confidencial de su propiedad, independientemente de que el titular de la información confidencial sea el empleador, sus asociados, proveedores, clientes u otros colaboradores del CCS.
- Es información confidencial del CCS toda la conocida, adquirida o desarrollada por el personal del CCS durante el tiempo en que haya desempeñado sus funciones al interior de la organización, tales como: la información de sus clientes referentes a asuntos de negocios o trabajos ejecutados (en curso, o por desarrollar), métodos, datos, sistemas, operaciones o situaciones financieras, planes de negocios o proyectos en estudio.
- Todo colaborador, independientemente de su nivel jerárquico, tiene como deber evitar el conflicto de intereses en sus relaciones interpersonales, si bien se respeta su libre decisión de relacionamiento, este debe ser de manera apropiada para asegurar que su vida personal no interfiera con la laboral.



- El personal del CCS no deberá involucrarse en situaciones en las que sus intereses personales entren en conflicto con los del CCS, por lo que deberá declarar inmediatamente, y por escrito a su jefe inmediato, cualquier situación o transacción personal que pueda entrar en conflicto con las políticas, instrucciones o intereses del CCS.
- Los colaboradores no deben obtener ventaja personal como consecuencia de la relación con personas o empresas que sean o estén buscando ser clientes, proveedores u otros colaboradores del mismo nivel, subordinados o superiores.

Los colaboradores no podrán prestar sus servicios durante la vigencia del contrato de trabajo de manera directa ni indirecta a otras personas naturales o jurídicas realizando labores idénticas, similares o análogas a las contratadas por la organización, siempre y cuando estas pudiesen realizarse directamente por el CCS o hagan parte de los productos o servicios ofrecidos por la organización.





ara el CCS es fundamental la integración de tecnologías digitales que permitan el cambio en la forma de operar los procesos, las herramientas y personas, mejorando la eficiencia y el valor para el cliente, gestionando el riesgo, descubriendo nuevas oportunidades de generación de ingresos y creando una cultura digital como pilar de la organización y soporte del foco estratégico de 'Asegurar Capacidades'.

Para lograr esta premisa se contemplan los siguientes objetivos específicos los cuales se enmarcan bajo el nivel de maduración en transformación digital del CCS:

- Mantener a la compañía actualizada frente a los cambios que se producen en el entorno bajo un enfoque de anticipación.
- Obtener nuevos clientes digitales y fidelizar los existentes.
- Modernizar la forma de trabajar utilizando herramientas colaborativas.
- Asegurar la disponibilidad, integridad y seguridad de la información del CCS.
- Desarrollar un sistema de análisis de datos

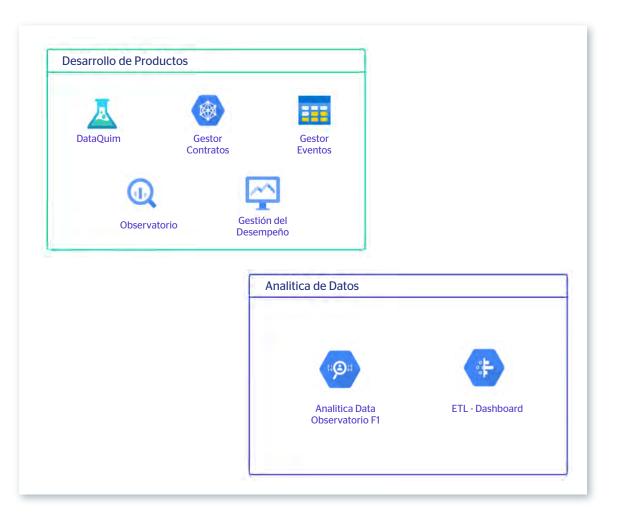
e inteligencia de negocios para la toma de decisiones.

- Trabajar en entornos digitales.
- Posicionar el portal web y la visibilidad de la marca CCS.
- Innovar en la evolución de la tecnología.

Para el 2022 el área de TI, luego del desarrollo del modelo de transformación digital que inició en 2019 y que permitió la optimización de los procesos core del CCS, los cuales ahora son más eficientes, ágiles y productivos, dio paso a la adopción y uso de tecnologías 4.0, especialmente la integración de Business Intelligence (inteligencia empresarial, inteligencia de negocios, inteligencia comercial y BI) como herramienta para el desarrollo de nuevas líneas de negocio y exploración de modelos predictivos que permitan dar respuesta a las necesidades de nuestros clientes.

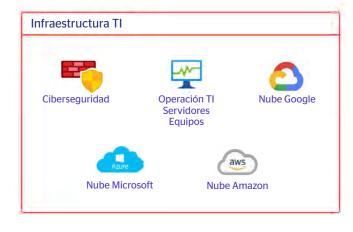
Esta tecnología se ve apalancada por los servicios de ciberseguridad y de infraestructura cloud que permiten la ejecución de los proyectos.

En 2022 alcanzamos el 86 % de maduración en la transformación digital del CCS.









### **Logros 2022:**

- Se realizó la replicación de los datos core financieros para copias de seguridad en ambiente cloud y la migración del aplicativo local contable de la organización, mejorando los niveles de transparencia y comunicación interna.
- Se implementó una solución de almacenamiento en la nube de toda la biblioteca de información que ha mejorado la seguridad y la accesibilidad de los datos de la organización. Esto permite a los empleados acceder a la información en cualquier momento y desde cualquier lugar.
- Se integró el Observatorio de SST y el RUC® en Línea a través de procesos de Bl, minería y analítica de datos. De esta forma, los usuarios pueden acceder y analizar grandes volúmenes de información para la toma de decisiones más informadas.
- Se gestionaron más de 45.200 eventos de seguridad de la información relacionados

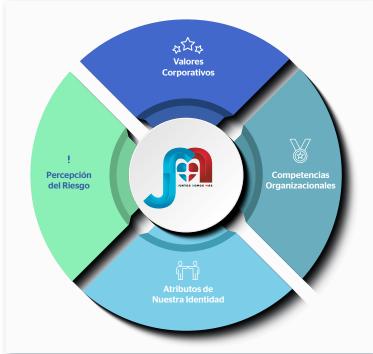
- con incidentes cibernéticos, bloqueo de páginas web, spam, virus, phishing y vulnerabilidades, controlando estos eventos en su totalidad sin generar indisponibilidad del servicio o de la información
- Se actualizó la infraestructura de red de la empresa lo que ha mejorado la velocidad y la estabilidad de la conexión a internet y de las comunicaciones internas, aumentando la eficiencia y la productividad de los empleados.
- Se desarrollaron soluciones tecnológicas para la automatización de procesos internos y el uso de herramientas colaborativas. Esto ha permitido a la organización optimizar la gestión de clientes y reducir los costos asociados a la prestación del servicio.
- Se desarrollaron softwares y se actualizaron productos ya existentes enfocados en la mejora continua y en el ciclo de vida.



na buena gobernanza ayuda no solo a la toma de buenas decisiones, sino también al establecimiento de acciones en función de los impactos positivos o negativos, la reducción de gastos y costos, así la disminución de actividades redundantes y, por ende, el impacto de las operaciones.

Durante el 2022, la Coordinación HSEQ avanzó hacia el fortalecimiento de su contribución a la estrategia de la organización transformándose en Gerencia de Riesgos y Gobernanza Corporativa con una estructura de procesos como pilares apalancadores en la mejora del desempeño, la generación de valor, el incremento de la competitividad, la productividad y la perdurabilidad en el tiempo.





La gobernabilidad es la forma en la que gestionamos los procesos para garantizar la perdurabilidad vinculando los valores corporativos, las competencias organizacionales y los atributos de nuestra identidad (cultura), así como también las políticas y normas. Abarca las relaciones entre la administración (afiliados, junta directiva, alta dirección, clientes, colaboradores y partes interesadas); proporciona la estructura a través de la que se fijan los objetivos de la organización (focos e indicadores estratégicos) y determina los medios para alcanzar dichos objetivos (planes detallados de trabajo). De esta manera, se logran sinergias para la gestión del desempeño. Una buena gobernanza ayuda a identificar y gestionar los riesgos.

5. Modelo de gestión GRI 102-10

**5.1.** Cultura y procesos

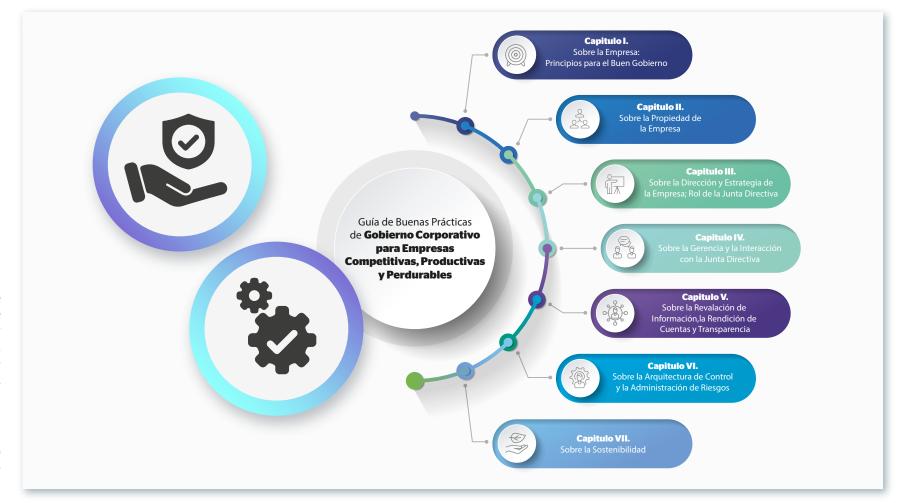
**5.1.1.** Cultura basada en gestión del riesgo **GRI 102-15, GRI 102-29, 102-30** 

Informe de Gestión
2022

| V | MARZO 2023 | ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombia de Seguridad

n el marco del Sistema Integrado de Gestión, el CCS realiza periódicamente la identificación, análisis, valoración y control de los riesgos organizacionales. Para ello, cuenta con una Política de Administración del Riesgo actualizada, aprobada, publicada y adoptada.

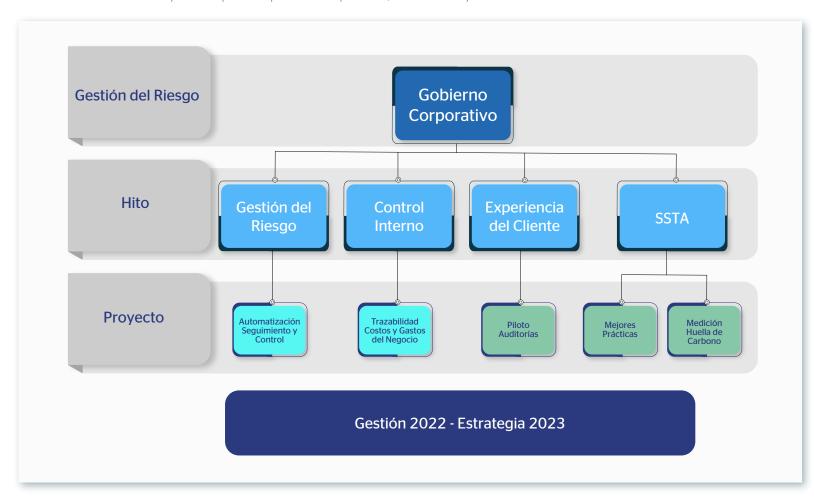
A partir de octubre de 2022, la organización está en proceso de implementación de la Guía de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo para Empresas Competitivas, Productivas y Perdurables.







A partir de octubre de 2022, la organización está en proceso de implementación de la Guía de Buenas Prácticas de Gobierno Corporativo para Empresas Competitivas, Productivas y Perdurables.



En 2022 continuamos trabajando basados en el ciclo de mejora continua, alineados con los siguientes elementos básicos mediante el fortalecimiento de la iniciativa 'Juntos Somos Más'- Cultura basada en gestión del riesgo:

- Gobierno y organización.
- Marco de apetito de riesgo.
- Evaluación, seguimiento y reporte
- Infraestructura

Los cambios en el contexto organizacional fueron visibles y perceptibles: nuevas políticas, avances en legislación, introducción de nuevas tecnologías, nuevos modelos de negocio y transformaciones en el contexto interno como, por ejemplo, reestructuración de procesos, ajustes presupuestales y competencias del personal, implicaron un esfuerzo importante para adaptarnos, innovar en nuestras soluciones y cumplir con el desarrollo económico del país.

Durante octubre de 2022 se aglutinó el Informe de Gestión Integral de Riesgos y Sostenibilidad del Negocio a través del cual se identificaron los principales componentes, entre ellos, las perspectivas de riesgo global y de riesgo país, necesidades, intereses y expectativas de las empresas afiliadas al CCS y sus sectores económicos y las perspectivas de riesgo Colombia para los primeros cien días del actual gobierno. Estos elementos trazaron el camino hacia la generación de oportunidades y control del riesgo enmarcados en cada uno de los focos estratégicos del CCS para el 2023.

### 5. Modelo de gestión GRI 102-10

### **5.1.** Cultura y procesos

**5.1.1.** Cultura basada en gestión del riesgo **GRI 102-15, GRI 102-29, 102-30** 

Desde el marco general de riesgos, las principales actividades relacionadas y los resultados del 2022 se detallan a continuación basado en un enfoque estratégico, de gobierno corporativo y compliance:

### Riesgo estratégico

- Análisis de contexto externo e interno de la organización.
- Actualización de los riesgos estratégicos y valoración.

#### Riesgo de cumplimiento:

- Fortalecimiento de la ética y gestión del conficto de interés.
- Actualización de las matrices legales y cumplimiento por parte de los responsables en cada uno de los procesos del CCS.

#### Riesgo operativo:

 Actualización de 18 matrices de riesgo Bowtie, identificando y gestionando 166 riesgos valorados así:



Mesas de trabajo BTA -Juntos somos más



Actualización matriz / Valoración



Seguimiento PHVA

Informe de Gestión



MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

| Perfil de riesgo<br>pre-tratamiento | Poco probable |           |          |      |      | Medianamente probable |      |            |      |      | Muy probable |      |      |      |      |
|-------------------------------------|---------------|-----------|----------|------|------|-----------------------|------|------------|------|------|--------------|------|------|------|------|
| Año                                 | 2018          | 2019      | 2020     | 2021 | 2022 | 2018                  | 2019 | 2020       | 2021 | 2022 | 2018         | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Extremadamente                      | Moderado      |           |          |      |      |                       |      | Importante |      |      | Intolerable  |      |      |      |      |
| dañino                              | 1             | 1         | 1        | 1    | 5    | 5                     | 7    | 7          | 7    | 9    | 12           | 18   | 20   | 20   | 28   |
| Moderadamente                       |               | Tolerable | Moderado |      |      |                       |      | Importante |      |      |              |      |      |      |      |
| dañino                              | 1             | 1         | 2        | 2    | 7    | 2                     | 2    | 7          | 7    | 19   | 8            | 7    | 16   | 16   | 61   |
| Ligeramente                         | Trivial       |           |          |      |      | Tolerable             |      |            |      |      | Moderado     |      |      |      |      |
| dañino                              | 3             | 6         | 11       | 11   | 13   | 6                     | 8    | 10         | 10   | 11   | 8            | 11   | 12   | 12   | 13   |

| Perfil de riesgo<br>pre-tratamiento | Poco probable |           |          |      |      | Medianamente probable |      |            |      |      | Muy probable |      |      |      |      |
|-------------------------------------|---------------|-----------|----------|------|------|-----------------------|------|------------|------|------|--------------|------|------|------|------|
| Año                                 | 2018          | 2019      | 2020     | 2021 | 2022 | 2018                  | 2019 | 2020       | 2021 | 2022 | 2018         | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
| Extremadamente                      | Moderado      |           |          |      |      | Importante            |      |            |      |      | Intolerable  |      |      |      |      |
| dañino                              | 4             | 4         | 5        | 3    | 3    | 4                     | 5    | 5          | 2    | 2    | 3            | 0    | 0    | 0    | 0    |
| Moderadamente                       |               | Tolerable | Moderado |      |      |                       |      | Importante |      |      |              |      |      |      |      |
| dañino                              | 7             | 8         | 12       | 24   | 51   | 7                     | 13   | 21         | 11   | 38   | 7            | 8    | 1    | 0    | 7    |
| Ligeramente                         | Trivial       |           |          |      |      | Tolerable             |      |            |      |      | Moderado     |      |      |      |      |
| dañino                              | 11            | 12        | 20       | 22   | 24   | 8                     | 10   | 14         | 18   | 25   | 11           | 11   | 11   | 6    | 6    |

\*Mapeo general - Diciembre 2022

### 5. Modelo de gestión GRI 102-10

### **5.1.** Cultura y procesos

5.1.1. Cultura basada en gestión del riesgo GRI 102-15, GRI 102-29, 102-30 Informe de Gestión





#### Nuevos riesgos asociados al Foco Estratégico "Oferta de valor"

- Institucionalidad
- Gobierno TI
- Mejoramiento procesos internos



| Riesgos | Empresas<br>afiliadas |
|---------|-----------------------|
| 62      | 2018                  |
| 69      | 2019                  |
| 86      | 2020                  |
| 120     | 2021                  |
| 166     | 2020                  |



Revisión, análisis, ajuste y revaloración de riesgos de acuerdo con la ejecución de controles por procesos

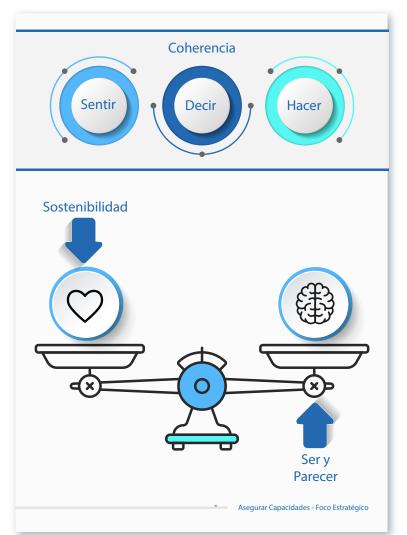
\*Mapeo general - Diciembre 2022

Para cada uno de los procesos identificados en el mapa, como en los procesos de gestión del cambio (interno) y nuevos proyectos (externos) se verificó que en la Matriz de Riesgos se hallan identificado los controles para su tratamiento y las acciones de mitigación asociadas que permitan evidenciar su efectividad frente a los riesgos; así mismo, se solicitó que se identificaran las evidencias frente a la cual se evaluaría la efectividad del control.

La oportunidades se identifican y aterrizan durante los ejerci-

cios de planeación estratégica liderado por la Presidencia Ejecutiva mediante la planeación y formulación de nuevos proyectos vinculados en cada Foco Estratégico y que son consideraron como planes de trabajo para el 2023.

Por ende, apalancados en la estrategia organizacional y la contribución de la Gerencia de Riesgos y Gobernanza Corporativa, nos forjamos un camino hacia el 2023 con un pensamiento definido en planes de trabajo enmarcados en el "Ser y Parecer", como camino hacia la sostenibilidad.



Informe de Gestión





n el CCS trabajamos de manera integrada bajo un enfoque basado en procesos que nos permite visualizar la interacción de los diferentes procesos que intervienen dentro de la organización contribuyendo al mejoramiento continuo de la organización, la satisfacción de las reales necesidades y expectativas del cliente y grupos de interés, el mantenimiento y preservación del medio ambiente, la salud integral de nuestros colaboradores y la seguridad de los activos de información. Lo anterior, para lograr una operación sostenible y equilibrada.

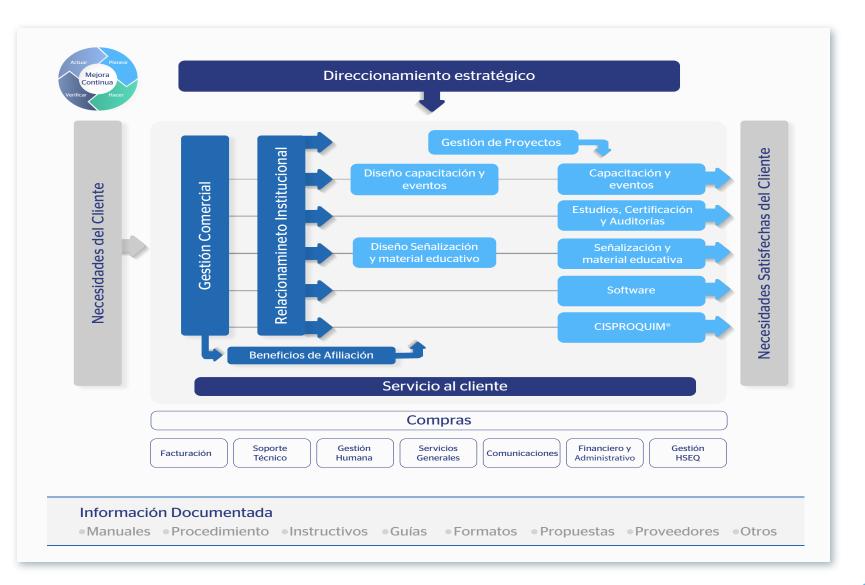
El enfóquese identifica en el Mapa de Procesos del CCS estructurado de la siguiente forma:

**Procesos estratégicos:** proporciona lineamientos necesarios para el control, revisión, mejora y toma de decisiones movilizando la rigurosidad, integralidad y estrategia corporativa.

**Procesos operativos:** establece la secuencia de los procesos a ejecutar para llevar a cabo los productos y servicios que brinda el CCS a sus clientes.

**Procesos de soporte:** provee recursos financieros, humanos, físicos y de soporte técnico necesarios para garantizar productos y servicios de calidad que satisfagan las necesidades y expectativas de nuestros clientes.

**Procesos de gestión:** aplicando la metodología PHVA (Planificar - Hacer - Verificar - Actuar) se obtiene información valiosa orientada a la medición, control, acciones correctivas, preventivas y de mejora para el correcto desempeño del sistema.



**5.2.1.** Política del Sistema Integrado de Gestión

Informe de Gestión





l Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), empresa dedicada a la promoción y fomento de la seguridad integral, salud en el trabajo y protección ambiental en Colombia, Latinoamérica y el Caribe, tiene como política integral de gestión perseguir la calidad total, la promoción de la salud, la gestión de los riesgos y oportunidades, la prevención de la contaminación, la mejora del desempeño ambiental y el compromiso social a través de los siguientes obietivos:

- Satisfacer plenamente las necesidades y expectativas de nuestros clientes y otras partes interesadas aplicando nuestro lema: "CCS. calidad en acción".
- Proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables para la prevención de lesiones y el deterioro de la salud relacionadas con el trabajo, gestionando la identificación de peligros, evaluación y valoración de los riesgos, así como la determinación de los respectivos controles previniendo a nuestros colaboradores, visitantes y partes interesadas de lesiones personales y/o enfermedades laborales o daño a la propiedad.

Para esto, el CCS asegura los recursos humanos, técnicos y financieros necesarios que fomenten estilos de vida saludable y adopta medidas para evitar la posesión, consumo y/o

venta de sustancias psicoactivas (cigarrillo, tabaco, alcohol, drogas).

- Gestionar efectivamente el riesgo a través de un proceso continuo que identifique, analice, evalúe, trate, comunique y monitoree amenazas significativas y oportunidades para asegurar el cumplimiento de los objetivos del negocio, maximizando oportunidades mientras se minimizan las amenazas y, por ende, se aumenta la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.
- Prevenir, minimizar y controlar los aspectos ambientales generados junto a los impactos ocasionados por estos.
- Informar a sus partes interesadas sobre los resultados en los aspectos económicos, ambientales y sociales por medio del informe de sostenibilidad.
- Promover la consulta y participación de los trabajadores y de sus representantes en el Sistema Integrado de Gestión.

Esto se logra con el compromiso y acción responsable de todos los niveles de dirección: presidencia, direcciones, gerencias, coordinaciones y colaboradores en general, así como a través del cumplimiento de las leyes, regulaciones y otros requisitos aplicables que la organización suscriba en el desarrollo de productos y/o servicios en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente.

Todo lo anterior hace parte de nuestra filosofía de vida, lo que nos compromete con un mejoramiento continuo que se desarrolla a través de los principios que el CCS ha adoptado desde sus inicios:

- **1.** En el CCS hacemos las cosas bien desde el principio.
- **2.** En el CCS trabajamos en equipo y nos comprometemos.
- **3.** En el CCS nuestra medida de calidad es el cliente más exigente.
- **4.** En el CCS satisfacemos a nuestros clientes externos e internos, previo el conocimiento de sus reales necesidades y expectativas.
- **5.** En el CCS mejoramos permanentemente nuestros niveles de eficiencia.
- **6.** En el CCS damos ejemplo cumpliendo las normas de Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental.
- **7.** En el CCS cumplimos y mantenemos procedimientos claros, escritos y actualizados.
- **8.** En el CCS nos comunicamos de manera clara, precisa y oportuna.
- **9.** En el CCS cada miembro es el directo responsable de la calidad de su trabajo.



- **10.** En el CCS mantenemos una actitud permanente de servicio.
- **11.** En el CCS nos comprometemos con el desarrollo del talento humano.

Adriana María Solano Luque Representante Legal

**Presidente Ejecutiva** 

Rev.22 | 21.04.21

**5.2.2.** Política de Seguridad Vial

Informe de Gestión





I CCS busca la prevención de accidentes e incidentes de tránsito, las lesiones, así como el daño a la propiedad y manifiesta su compromiso con la seguridad vial mediante las siguientes directrices:

- **1.** Cumplir la normativa legal colombiana y de otra índole aplicable a la gestión vial
- 2. Identificar, valorar y controlar los riesgos viales para los desplazamientos en cumplimiento de las funciones propias de la organización y la de los demás actores viales aplicables en sus desplazamientos cotidianos. De esta forma, se restringe el uso de bicicletas, patinetas y motocicletas para los traslados misionales.
- **3.** Proporcionar un marco de referencia para el establecimiento de los objetivos en seguridad vial para la mejora continua del PESV.
- **4.** Ser un marco de referencia en la formación, capacitación y evaluación de temas viales con el fin de fortalecer la toma de conciencia, la comunicación, la responsabilidad y la competencia en esta materia.
- 5. Establecer un compromiso por el respeto de los límites de velocidad, según las normas legales aplicables; no conducir manipulando equipos bidireccionales, sin cinturón de seguridad, ni bajo la influencia de alcohol u otras sustancias adictivas. Se prohíbe conducir bajo los efectos de cansancio o

- fatiga, para lo cual se deben realizar pausas activas durante la conducción y que esta no supere las 8 horas continuas.
- 6. Generar programas de gestión asociados a seguridad vial enfocados en gestión de la velocidad, prevención de la distracción, prevención de la fatiga, protección a actores viales vulnerables y el Programa Cero Tolerancia a la Conducción Bajo los Efectos del Alcohol y Sustancias Psicoactivas.
- 7. Adquirir y contratar vehículos que cumplan los requisitos de seguridad vial.
- **8.** Suministrar los recursos financieros, técnicos y humanos requeridos para el diseño, implementación, verificación y mejora del PESV.
- **9.** Cumplir las acciones y estrategias en seguridad vial y contribuir a la meta de reducción de los accidentes de tránsito con la Visión Cero

La presente política será divulgada a todos los colaboradores, contratistas y demás partes interesadas de la organización.

#### Adriana María Solano Luque Representante Legal

**Presidenta Ejecutiva** 



**5.2.3.** Política de RSE

Informe de Gestión
2022

| V | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombia de Seguridad

I CCS, como entidad socialmente responsable, asume un compromiso ético y voluntario al brindar soporte técnico-científico que contribuye a la preservación de la salud de la población trabajadora y de la comunidad, al mejoramiento de la seguridad industrial, a la conservación del medio ambiente y a la mejora de la calidad de vida de sus colaboradores y aliados. De esta manera, impulsa el desarrollo sostenible y cumple un papel de liderazgo visible en los temas del objeto social, frente a los grupos empresariales, gubernamentales y de base comunitaria, aportando conocimiento, herramientas y buenas prácticas para una gestión efectiva de los riesgos que cuide la salud laboral de las personas y del entorno.

Adriana María Solano Luque Presidenta Ejecutiva



5.2.4. Política de aliados estratégicos

Informe de Gestión





a *Política de Gestión de Aliados Estratégicos* apoya el propósito del CCS y se define como:

"Estamos comprometidos con nuestros aliados estratégicos con el desarrollo y mantenimiento de una relación profesional y comercial de largo plazo, de mutuo beneficio, con altos estándares de calidad, cumplimiento, ética y transparencia". Esta política está sustentada en los siguientes principios:

#### Principios de actuación

- Relación de largo plazo y rentable.
- Cumplimiento de compromisos.
- Transparencia y objetividad en los procesos de compra.
- Igualdad de oportunidades para los proveedores.
- Evaluación de proveedores.
- Oportunidad de los pagos.
- Comunicación con proveedores.

Adriana María Solano Luque Representante Legal **Presidenta Ejecutiva** 



**5.2.5.** Política de Comunicaciones

Informe de Gestión





#### **Política de Comunicaciones**

Consejo Colombiano de Seguridad Abril de 2018

I Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) es el referente técnico en seguridad y salud en el trabajo que contribuye a la competitividad de las organizaciones a nivel nacional. Gracias a su fortaleza técnica, el desarrollo de conocimiento, las buenas prácticas y la innovación, es reconocido por su aporte al país.

En el CCS nos comprometemos con una comunicación transparente, oportuna, veraz y eficaz que nos permita relacionarnos con nuestro entorno y fortalecer nuestra imagen mediante:

- El posicionamiento de la imagen de la organización entre los públicos de interés como referente técnico nacional.
- La gestión integral de la información destacada por la actualidad, calidad y oportunidad de sus contenidos, por la innovación y creatividad en la forma de presentarla y por la articulación de los diferentes canales de comunicación que permitan la consolidación de la comunidad del CCS.
- La integración editorial del contenido técnico, corporativo y comercial del CCS direccionado y definido desde el Comité Editorial.
- El trabajo en equipo, la innovación en el diseño, el manejo de mensajes y la alineación con las nuevas tecnologías como parte de nuestro quehacer diario.
- El seguimiento de los lineamientos estratégicos de la marca, teniendo presente que siempre se actúa en nombre del CCS y que todo lo que hacemos comunica.
- La divulgación clara, transparente y oportuna a

- sus afiliados y directivos sobre los resultados de actuación y las proyecciones del CCS.
- La práctica de una comunicación multidireccional en donde la prioridad de gestión de la información esté orientada a la satisfacción de nuestros públicos de interés.

Esta labor se realiza mediante el diseño de estrategias, la creación de mensajes y mecanismos de comunicación coherentes con los objetivos corporativos.

La comunicación en nuestra organización se considera transversal a todas las actividades corporativas y facilitadora de procesos de toma de decisión y desarrollo de proyectos estratégicos, contribuyendo al posicionamiento, al bienestar laboral y al sentido de pertenencia.

De esta manera, la presencia institucional se promueve a través del buen uso de la identidad corporativa, la conducción de relaciones públicas estratégicas, la gestión de medios y procesos de comunicación eficaces y alineados con las nuevas tecnologías, que proyecten nuestra imagen como referente técnico nacional a través de mecanismos de relacionamiento que reflejen la legitimidad y neutralidad de nuestro quehacer, generando una oferta de valor destacada dentro del mercado y promoviendo el desarrollo regional.

Adriana María Solano Luque **Presidenta Ejecutiva** 



### 6. Estrategia organizacional

GRI 102-26, GRI 102-14 **6.1.** Marco estratégico Informe de Gestión





esde 2017, el CCS redefinió su estrategia basada en cinco pilares definidos a partir de la experiencia compartida por la Junta Directiva, los colaboradores y organizaciones relacionadas con el CCS.

A partir de esta mirada se definió que el CCS debería convertirse en el máximo referente técnico que contribuye a la sostenibilidad de las organizaciones, gracias a su fortaleza técnica, la generación y la divulgación de conocimiento y buenas prácticas y a la creación de sinergias a través de la interrelación con múltiples actores y grupos de interés.

A lo largo de los años el CCS ha mostrado su capacidad de anticipación e influencia en la construcción de un mundo sano, seguro y con bienestar.

#### Foco en

Competitividad para legar a la sostenibilidad Aliado para elevar los níveles de competitividad

Lo que

Estar a tono con las exigencias del país, de la región **requiere** y el contexto internacional

#### Con capacidad de

- Para Anticipar Proponer Moldear

• Fortalecimiento técnico / científico

- Lo que exige
- Oferta diferenciada
- Relacionamiento

Todo lo anterior es posible si el CCS avanza en los siguientes aspectos:

- Pensar en sostenibilidad
- Ser el más fuerte técnicamente
- Ser innovadores
- Crear soluciones que hoy por hoy no existen
- Ser transformadores del conocimiento
- Ampliar la cobertura nacional
- Fortalecer la relación de colaboración
- con aliados (co-creación)
- Ser pertinentes para la industria
- Entregar conocimiento
- Aportar con efectos concretos para las personas, las comunidades, las regiones y el país
- Consolidar el compromiso interno

Como resultado de este ejercicio y la profundización, año tras año, en los análisis estratégicos, el CCS actualmente transita un camino más amplio y acorde con las tendencias mundiales en donde la sostenibilidad es el marco de actuación que ayuda a las organizaciones a perdurar a lo largo del tiempo y donde la seguridad, la salud en el trabajo y el cuidado del ambiente son parte de sus pilares.

Así las cosas, el CCS definió indicadores corporativos que permiten evidenciar el avance de su estrategia. Tales indicadores se presentan a continuación:

| Indicador        | Meta              |
|------------------|-------------------|
| Rentabilidad     | 6%                |
| Cobertura        | 60.000 personas   |
| Impacto          | 1 proyecto        |
|                  | 1 comité MAS      |
| Plan estratégico | Cumplimiento 80 % |
| Accidentalidad   | Tasa: O           |

**Rentabilidad mínima** esperada \* colocar en cuadro

**Impacto:** Un proyecto y un comité técnico por actividad económica nuevo\*

**Cobertura:** Personas impactadas a través de las acciones del CCS\*



GRI 102-26, GRI 102-14 **6.1.** Marco estratégico

Hoy el CCS avanza en ese camino estratégico:









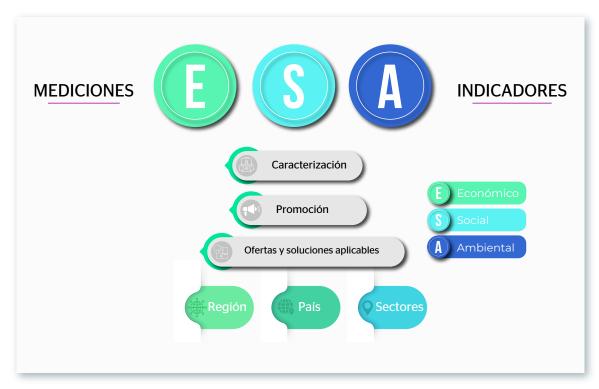


Durante 2022, la profundización de la estrategia nos llevó a afianzar los siguientes objetivos estratégicos:

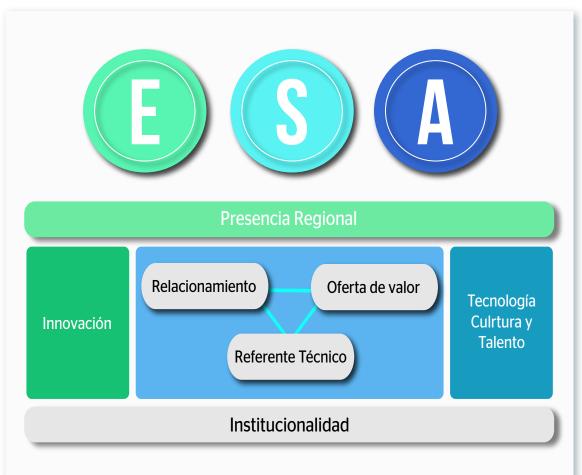




Con base en lo anterior, el CCS avanza en la senda de la sostenibilidad.



En este marco, la institucionalidad del CCS es el pilar fundamental para apalancar la estrategia gracias a la contribución que durante 68 años ha permitido la construcción de organizaciones conscientes del cuidado de su capital humano y de sus recursos productivos y que, en la actualidad, deben trascender a ser organizaciones en donde la triple cuenta de resultados, tanto en lo económico, lo social y lo ambiental, deben engranarse para garantizar un mundo viable para las futuras generaciones.





Desde el CCS trabajamos con las siguientes partes interesadas:



### **Grupos de interés**

- **Afiliados:** empresas y personas naturales
- **Comunidad:** comunidad digital, medios de comunicación, lideres de opinión
- Aliados estratégicos
- **Gobierno:** ministerios, agencias gubernamentales, alcaldías y gobernaciones, secretarías
- CCS: Junta Directiva, Consejo Técnico, colaboradores, comités sectoriales
- **Empresas:** organizaciones no afiliadas
- Academia: universidades, centros de investigación
- **Gremios:** organizaciones que representan sectores económicos del país

Informe de Gestión

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



I CCS hizo parte del ranking PAR AEQUALES, una herramienta de medición anual, gratuita y confidencial de las condiciones de equidad de género de las organizaciones en Latinoamérica. Brinda benchmark y sugerencias para que las empresas sigan avanzando en su camino a la equidad.

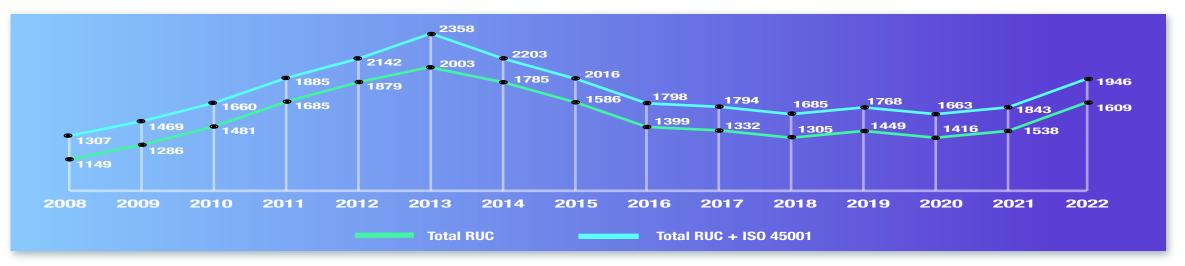




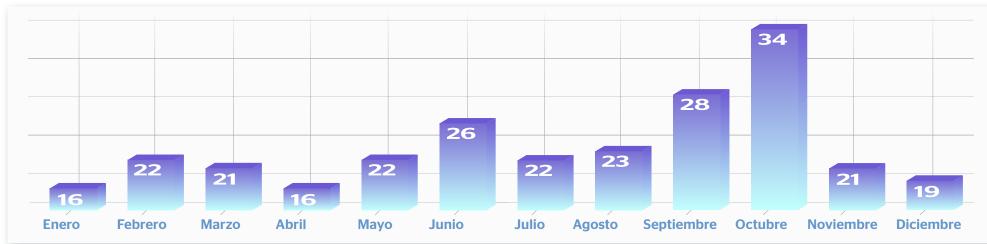




El número de empresas activas en el RUC® registró un incremento del 5,7 % al 31 diciembre 2022 con respecto al año inmediatamente anterior.



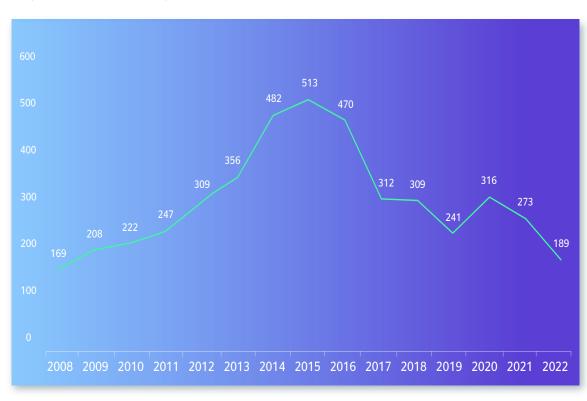
El número de empresas activas en el RUC® registró un incremento del 5,7 % al 31 diciembre 2022 con respecto al año inmediatamente anterior.



**7.1.1.** Resultados de la Gestión RUC® 2022



La deserción del RUC® a diciembre 31 del 2022, con relación al 2021 se redujo en tres puntos porcentuales, pasando de 13 % (273 empresas) al 10 % (189 empresas).



Por su parte, aumentó en tres (3) nuevas empresas con respecto al 2021:



Informe de Gestión
2022

| WW | MARZO 2023 | ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombiano de Seguridad

A través del RUC®, las empresas contratantes pueden obtener información frente a la gestión del riesgo de sus contratistas que apunte a sus objetivos y estrategia de sostenibilidad en la cadena de valor por medio de la aplicación de elementos particulares. Estos pueden estar enfocados en materialidades asociadas a temas sociales, laborales, seguridad de procesos, inocuidad, entre otros. La implementación se realiza teniendo en cuenta los siguientes pasos:

Informe de gestión frente a elementos particulares

Elementos
Particulares

Construcción técnica de nuevos elementos

Definición de necesidades de contratantes en diversas materialidades

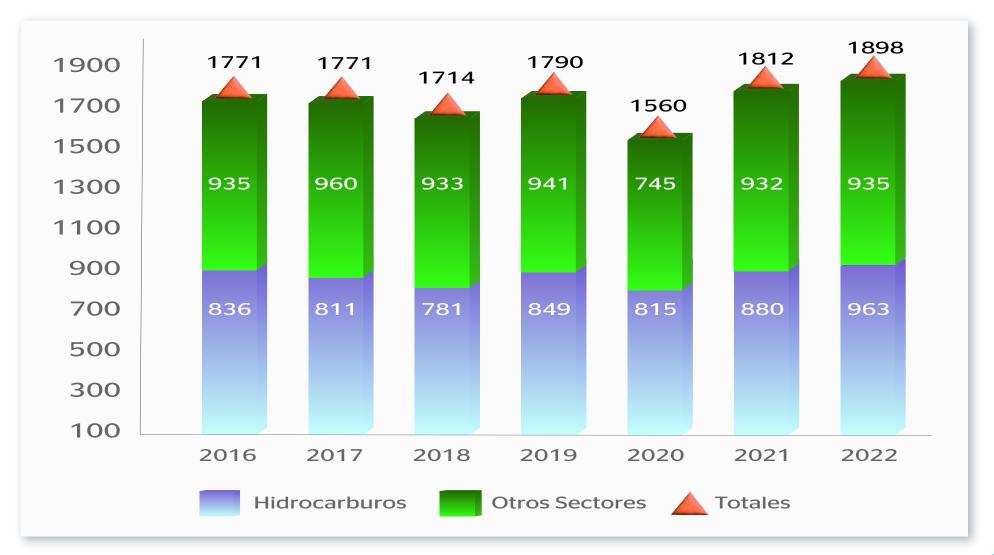
Definición de puntos de control de interés

Durante los últimos años, 13 contratantes han implementado dichas particularidades para la evaluación de sus contratistas junto con la evaluación del RUC<sup>®</sup>. Como novedad, en 2022, se desarrollaron particularidades para Berry Global (anteriormente PGI).



Informe de Gestión

Durante 2022, se realizaron 1898 auditorías de las cuales el 51 % correspondió a ejercicios realizados en empresas del 'Sector hidrocarburos' y el 49 % restante a 'Otros sectores', con 963 y 935 compañías contratistas auditadas, respectivamente.



b. Desempeño según sectores

Informe de Gestión
2022

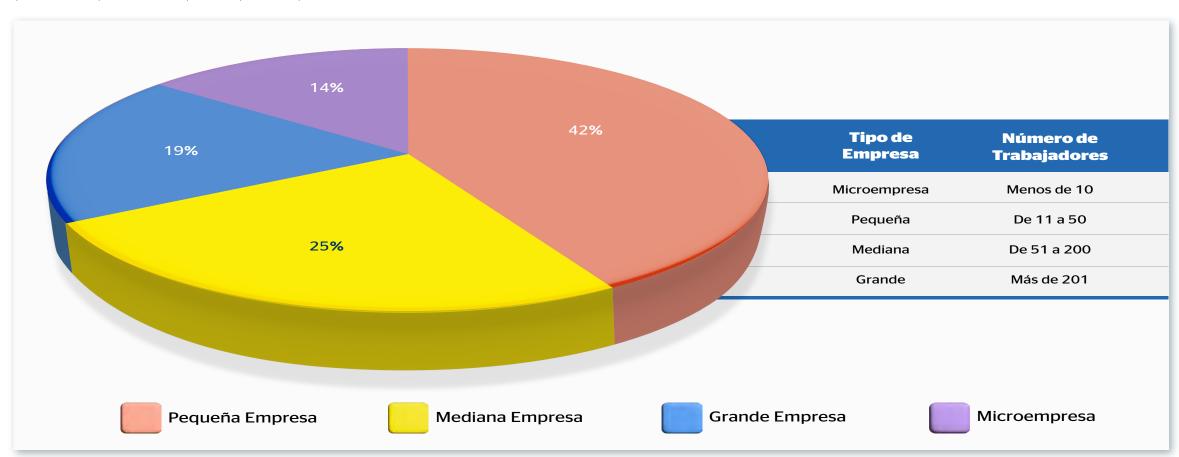
| WWW | MARZO 2023 | ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombiano de Seguridad

El promedio de calificación del desempeño del Sistema de Gestión en Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente (SSTA) de las empresas contratistas evaluadas en 2022 fue de 87,5 %. Las empresas de hidrocarburos se ubican por encima de esta media. Adicionalmente, se evidencia un aumento tendencial en los últimos siete años.





En 2022 el 67 % de las empresas contratistas RUC® se clasificaron en las categorías pequeña y mediana empresa, con 793 y 479 empresas respectivamente.

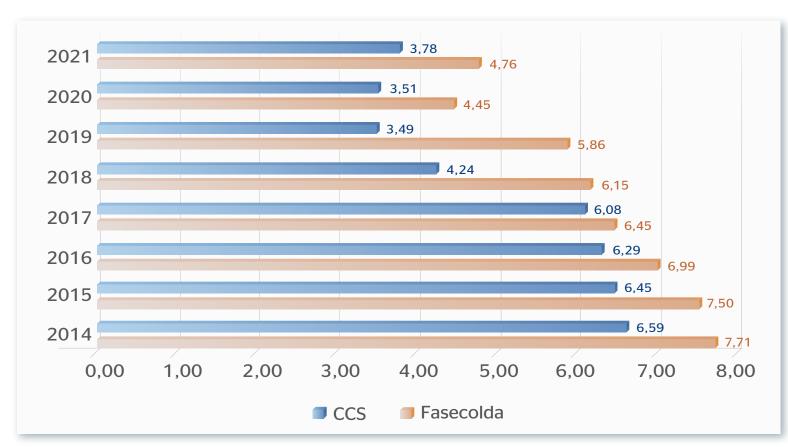


Informe de Gestión
2022

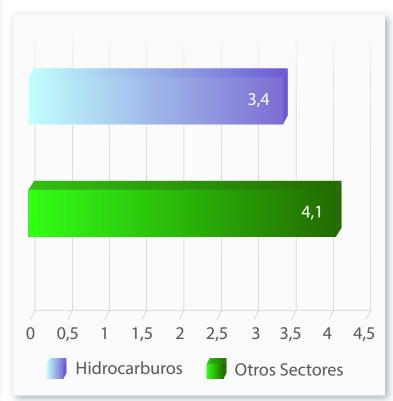
| XXV | MARZO 2023 | ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Conseide Segon de Se

La gráfica que se presenta a continuación incorpora la tasa de accidentalidad por cada 100 trabajadores de las empresas RUC® evaluadas frente a la tasa de siniestralidad que define Fasecolda. La figura evidencia que el

comportamiento de accidentes de trabajo en las empresas adscritas al Registro Uniforme de Contratistas es menor. Esto indica la optimización de los Sistemas de Gestión de la SST de las organizaciones.



En la distribución por sectores, para el 2022, la tasa de accidentalidad fue del 3,78 %. Las empresas de 'Otros sectores' obtuvieron el porcentaje más alto, con una tasa de 4,1% y el 'Sector hidrocarburos', registró un 3,4 %.



l Comité Operativo del RUC® ha establecido en su proceso de mejoramiento continuo un reconocimiento a la gestión de las empresas contratistas.

De esta forma, se busca destacar anualmente la labor y los resultados obtenidos por las empresas inscritas y evaluadas en el RUC® y reconocer el esfuerzo de los empresarios y de sus trabajadores en línea con el cumplimiento de la normatividad, la adopción de buenas prácticas en SSTA y la excelencia operacional superando las expectativas de vida laboral en Colombia.

Para llevar a cabo este proceso frente a los resultados de las evaluaciones realizadas durante el 2022, se realizó una preselección de las empresas dividiéndolas en dos grupos:

- Grupo 1: empresas que trabajan para la industria petrolera, registradas dentro del RUC® en el 'Sector hidrocarburos' en el proceso de auditoría del periodo de la premiación.
- **Grupo 2:** empresas que trabajan para sectores diferentes a la industria

petrolera, inscritas dentro del RUC® en la clasificación de 'Otros sectores' en el proceso de auditoría del periodo de la premiación.

Bajo esta clasificación, se aplicaron los siquientes requisitos de preselección:

- a. Haber recibido auditoría del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) para evaluar el sistema RUC®, que no haya sido realizada de manera conjunta con otros sistemas o normas de gestión y que haya tenido alcance documental y en campo, durante el 2022.
- **b.** Haber obtenido una calificación general durante el 2022 cumpliendo con los siguientes parámetros:
  - **Grupo 1:** superior o igual al 95 %
  - **Grupo 2:** superior o igual al 93 %

De esta preselección se escogieron 97 empresas, 44 del 'Sector hidrocarburos' y 53 de 'Otros sectores'.

| Informe de Gestión 2022 | LXXV   MARZO<br>2023<br>ASAMBLEA GENERAL DE<br>AFILIADOS CCS |  |
|-------------------------|--|--|
|                         |  |  |



| Región                        | Hidrocarburos | Otros | Total |
|-------------------------------|---------------|-------|-------|
| Zona Norte                    | 1             | 14    | 15    |
| Zona Centro oriente           | 12            | 11    | 23    |
| Zona Antioquia y Eje Cafetero | 0             | 6     | 6     |
| Zona Occidente                | 0             | 2     | 2     |
| Bogotá                        | 31            | 20    | 51    |
| TOTAL                         | 44            | 53    | 97    |

|                         | Empresas preseleccionadas 2022                               | Zona geográfica |
|-------------------------|--|-----------------|
|                         | ZH INGENIEROS S.A.S.   | Zona Norte 1    |
|                         | COOPERATIVA MULTIACTIVA Y DE TRANSPORTE DE SANTANDER - CETER |                 |
|                         | INCORTEC S.A.S.  |                 |
|                         | MONTAJES Y CONSTRUCCIONES FERMAR S.A.S.                      |                 |
|                         | PETROAMBIENTAL COLOMBIA LTDA.                                |                 |
|                         | PETROINCO S.A.S.   |                 |
|                         | PSL PROANALISIS S.A.S. BIC                                   | Zona Centro     |
| 90                      | SERVIAMBIENTAL EMPRESA DE SERVICIOS PÚBLICOS SA E.S.P.       | Oriente 12      |
| par                     | SERVICIOS ELECTRONICOS PARA LA INDUSTRIA - SEI LTDA.         |                 |
| S -                     | SIMA INGENIEROS S.A.S.                                       |                 |
| Sector de hidrocarburos | TECNISERVI WORLD S.A.S.                                      |                 |
|                         | TRANSCASTAÑEDA S.A.S.  |                 |
| r                       | TRANSTECOL S.A.S.  |                 |
| 5                       | A C I PROYECTOS S.A.S.                                       |                 |
| S                       | APERGY USA, INC. SUCURSAL COLOMBIA                           |                 |
|                         | AUDITORÍA AMBIENTAL S.A.S.                                   |                 |
|                         | BLACKSTONE COLOMBIA S.A.S.                                   |                 |
|                         | CAMERON COLOMBIA LLC SUCURSAL COLOMBIANA                     |                 |
|                         | CHEMICALS & SERVICES OIL FIELD S.A.S.                        | Bogotá D.C.     |
|                         | COBIT COLOMBIA S.A.S.  | 31              |
|                         | CONSULTEC INTERNATIONAL SUCURSAL COLOMBIA                    |                 |
|                         | DISMONTAJES S.A.S  |                 |

|                     | Empresas preseleccionadas 2022                         | Zona geográfica |
|---------------------|--|-----------------|
|                     | GEOESTUDIOS INGENIERÍA S.A.S.                          |                 |
|                     | INDRA COLOMBIA S.A.S.                                  |                 |
|                     | INDRA SISTEMAS S.A. SUCURSAL COLOMBIA                  |                 |
|                     | INGECIA S.A.S.   |                 |
|                     | INGENIERIA Y SERVICIOS PETROLEROS INSERPET SAS         |                 |
|                     | INNOVEX COLOMBIA S.A.S.                                |                 |
|                     | LUFKIN COLOMBIA ACQUISITION COMPANY S.A.S.             |                 |
| <b>SO</b> .         | LUKIVEN DE COLOMBIA S.A.S.                             |                 |
|                     | NEW LIFT SOLUTIONS BV SUCURSAL COLOMBIA                |                 |
| ector de hidrocarbu | NLS S.A.S.   |                 |
| <u> </u>            | NOV DOWNHOLE DE COLOMBIA                               | Bogotá D.C.     |
|                     | NUOVO PIGNONE INTERNATIONAL SRL SUCURSAL COLOMBIA      | 31              |
| 9                   | PETROSERVICES COMPANY S.A.S.                           |                 |
|                     | RIPEL PROVEEDURÍA Y CONSTRUCCIONES S.A.S.              |                 |
| N<br>O              | ROSEN COLOMBIA S.A.S.                                  |                 |
|                     | SAEXPLORATION INC SUCURSAL COLOMBIANA                  |                 |
|                     | SAR ENERGY S.A.S EN REORGANIZACION                     |                 |
|                     | SERVICIOS PJP4 DE MÉXICO S.A. DE C V SUCURSAL COLOMBIA |                 |
|                     | SUPERIOR ENERGY SERVICES COLOMBIA LLC SU               |                 |
|                     | TIPIEL S.A.  |                 |
|                     | WELLBORE INTEGRITY SOLUTIONS COLOMBIA S.A.S.           |                 |
|                     | WOOD ENGINEERING & CONSULTANCY COLOMBIA S.A.S.         |                 |

## 7. Portafolio de soluciones GRI 102-6, 102-7, 102-2

# **7.1.** Registro Uniforme para Contratistas – RUC® **7.1.3.** Programa de Reconocimientos RUC®

|              | Empresas preseleccionadas 2022  | Zona geográfica           |
|--------------|---|---------------------------|
|              | ASESORÍAS Y ESTUDIOS AMBIENTALES J.D.B. S.A.S.  |                           |
|              | CÉSAR VESGA AVIATION TECHNICAL SERVICES S.A.S.  |                           |
|              | DST S.A.S.  |                           |
|              | ENGINEERING CONSULTING AND CONSTRUCTION & COMPAÑÍA LTDA ECC & CIA. LTDA.              |                           |
|              | ENTERPRISE MANAGEMENT SERVICES  |                           |
|              | GESAMB LTDA.  |                           |
|              | GIRALDO RAMÍREZ COMERCIALIZADORA LTDA.  | Zona Norte 14             |
|              | INDUPINTURAS E INGENIERÍA S.A.S.  | Zona Norte II             |
|              | INSTITUTO DE INVESTIGACIONES MARINAS Y COSTERAS JOSÉ BENITO VIVES DE ANDREIS. INVEMAR |                           |
|              | KYM ENGINEERING SERVICE S.A.S.  |                           |
|              | LA GRANJA J.J. S.A.S.   |                           |
|              | LIEBHERR COLOMBIA S.A.S.  |                           |
| ţ            | SISTEMAS DE COMUNICACIONES S.A.S.   |                           |
|              | SORC INGENIERÍA S.A.S.  |                           |
| Otros sector | COMPAÑIA DE MONTAJES DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN CMD S.A.S.                                 |                           |
| ŏ            | CONSTRUCCIONES SERCOCIVIL S.A.S.  |                           |
|              | CONSTRUYENDO SOCIEDAD DE RESPONSABILIDAD LTDA.  |                           |
|              | ESIG INGENIEROS S.A.S.  |                           |
|              | GR ELECTRICIDAD Y ELECTRÓNICA INDUSTRIAL S.A.S.                                       | Zona Centro               |
|              | INDUSTRIAS EL CALIBRADOR R.A.B.A S.A.S.   | Zona Centro<br>Oriente 11 |
|              | INGENIERÍA Y GEOLOGÍA S.A.S.  |                           |
|              | LOGÍSTICA - IZAJE - TRANSPORTE - PIEDEMONT S.A.S.                                     |                           |
|              | MANTENIMIENTO Y MONTAJES JM S.AS.   |                           |
|              | MANTENIMIENTO Y MONTAJES MARTÍNEZ S.A.S.  |                           |
|              | SUDAMIN S.A.S.  |                           |
|              | GEOSUB S.A.S  | Zona Antioquia y          |
|              | QUINTERO GARCÍA JOSÉ RODRIGO  | Eje cafetero 6            |

| Informe de Gestión 2022 | MARZO<br>2023<br>ASAMBLEA GENERAL DE<br>AFILIADOS CCS | Conse<br>de Se |
|-------------------------|---|----------------|
|                         |   |                |

|                | Empresas preseleccionadas 2022   | Zona geográfica  |  |
|----------------|--|------------------|--|
|                | RENTING COLOMBIA S.A.S.  |                  |  |
|                | SANDVIK COLOMBIA S.A.S.  | Zona Antioquia y |  |
|                | SERVICIOS INDUSTRIALES SAN LUIS S.A.S.                                   | Eje cafetero 6   |  |
|                | SERVICIOS TÉCNICOS INDUSTRIALES Y DE MANTENIMIENTO S.A.S. MAN&TEC S.A.S. |                  |  |
|                | KAMATI LTDA.   | Zona Occidente   |  |
|                | PROEQUIP S.A.S.  | 2                |  |
|                | ATLAS COPCO COLOMBIA LTDA.   |                  |  |
|                | EDP SOLUCIONES S.A.S.  |                  |  |
|                | EPIROC COLOMBIA S.A.S.   |                  |  |
|                | ESTRUMONT S.A.S.   |                  |  |
|                | GEOLOGÍA Y GEOTECNIA S.A.S.  |                  |  |
| or e           | HIDROTEST ENGEENIERING & SUPPLIES S.A.S.                                 |                  |  |
| oct C          | INDRA SOLUCIONES TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN S.L.U. SUCURSAL COLOMBIA  |                  |  |
| Otros sectores | INGENIERÍA CONSTRUCCIÓN Y SOFTWARE S.A.S.                                | Bogotá D.C.      |  |
| ž              | INGENIEROS CONSULTORES CIVILES Y ELÉCTRICOS S.A.S.                       |                  |  |
|                | INSPEQ INGENIERÍA LTDA.  |                  |  |
|                | LOSS CONTROL INSTRUMENTS COLOMBIA S.A.S.                                 | 20               |  |
|                | M A H T MONITOREOS AMBIENTALES HIGH TECHNOLOGY LTDA.                     |                  |  |
|                | MESSER COLOMBIA S.A.   |                  |  |
|                | PROYECTOS Y DISEÑOS SAS  |                  |  |
|                | PUENTES GRUAS Y POLIPASTOS HANSECOL S.A.S                                |                  |  |
|                | SOLSIN S.A.S.  |                  |  |
|                | SUSTS COLOMBIA LIMITADA  |                  |  |
|                | UNISYS DE COLOMBIA S A   |                  |  |
|                | VERTICAL DE AVIACION S.A.S.  |                  |  |
|                | WSP INGENIERIA COLOMBIA SAS  |                  |  |

### 7. Portafolio de soluciones GRI 102-6, 102-7, 102-2

#### 7.1. Registro Uniforme para Contratistas - RUC®

7.1.3. Programa de Reconocimientos RUC®



- **a.** Que el resultado de cada uno de los macroelementos que conforman el RUC® reporten una calificación igual o superior a:
  - Liderazgo y compromiso gerencial: 93 %
  - Desarrollo y ejecución del SG-SSTA: 88 %
  - Administración del riesgo: 93 %
  - Evaluación y monitoreo: 85 %
- b. No presentar aumento en la tendencia de accidentes de trabajo para trabajadores directos y para trabajadores contratistas y en misión, a nivel de los indicadores estadísticos de IF de lesiones incapacitantes e IS de accidentalidad en los últimos cinco (5) años vencidos o desde la fecha de constitución de la empresa (si el tiempo es inferior a 5 años).
- c. No haber presentado impacto a la accidentalidad en el último periodo evaluado: accidentes fatales, accidentes graves (de acuerdo con la definición de la Resolución 1401 de 2007), invalidez

- o incapacidad permanente parcial, de acuerdo con lo definido en la NTC 3701. Aplica para trabajadores directos, subcontratistas y en misión.
- **d.** De acuerdo con los resultados de desempeño de la auditoría RUC®, ninguno de los elementos evaluados debe haber recibido una calificación en escenario A.
- e. No haber presentado imprecisión en la información que influya en la tendencia o en el impacto a la accidentalidad en el número de casos reportados al CCS (incapacidad temporal, IPP calificadas o con calificación en firme, invalidez, fatales), no reportados en el período de vigencia y durante los cinco años anteriores.
- **f.** Ser persona jurídica inscrita en el RUC® y contar con calificación RUC® vigente al momento de otorgar el reconocimiento.

Como resultado de este proceso se preseleccionaron 23 empresas (13 del 'Sector hidrocarburos' y 10 de 'Otros sectores'):

### Informe de Gestión





|               | Empresas preseleccionadas 2022                 | Zona geográfica     |
|---------------|--|---------------------|
|               | TRANSCASTAÑEDA S.A.S.                          | Zona Centro Oriente |
|               | TRANSTECOL S.A.S.                              | 2                   |
|               | APERGY USA, INC. SUCURSAL COLOMBIA             |                     |
| ğ             | AUDITORÍA AMBIENTAL S.A.S.                     |                     |
| 린             | CAMERON COLOMBIA LLC SUCURSAL COLOMBIANA       |                     |
| hidrocarburos | INNOVEX COLOMBIA S.A.S.                        |                     |
|               | LUFKIN COLOMBIA ACQUISITION COMPANY S.A.S.     | D 1/ D 0            |
|               | PETROSERVICES COMPANY S.A.S.                   | Bogotá D.C.<br>11   |
| 6             | ROSEN COLOMBIA S.A.S.                          |                     |
| Sector de     | SUPERIOR ENERGY SERVICES COLOMBIA LLC SU       |                     |
|               | TIPIEL S.A.                                    |                     |
|               | WELLBORE INTEGRITY SOLUTIONS COLOMBIA S.A.S.   |                     |
|               | WOOD ENGINEERING & CONSULTANCY COLOMBIA S.A.S. |                     |

|         | Empresas preseleccionadas 2022                       | Zona geográfica                    |
|---------|--|------------------------------------|
|         | DST S.A.S.   | Zona Norte                         |
|         | LA GRANJA J.J. S.A.S.                                | 2                                  |
|         | COMPAÑÍA DE MONTAJES DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN CMD       |                                    |
| ğ       | LOGÍSTICA - IZAJE - TRANSPORTE - PIEDEMONT S.A.S.    | Zona Centro Oriente<br>3           |
| sectore | MANTENIMIENTO Y MONTAJES JM S.A.S.                   |                                    |
|         | QUINTERO GARCÍA JOSÉ RODRIGO                         |                                    |
| Otros   | SANDVIK COLOMBIA S.A.S.                              | Zona Antioquia y<br>Eje cafetero 3 |
|         | SERVICIOS INDUSTRIALES SAN LUIS S.A.S.               | ŕ                                  |
|         | EDP SOLUCIONES S.A.S.                                | Bogotá D.C.                        |
|         | M A H T MONITOREOS AMBIENTALES HIGH TECHNOLOGY LTDA. | 2                                  |

7.1.3. Programa de Reconocimientos RUC®

Informe de Gestión

2022

| XXV | MARZO 2023 | CCS Consejo Colombiano de Seguridad

Estas empresas fueron invitadas a suministrar la información de accidentalidad de trabajadores directos y subcontratistas o trabajadores en misión y certificados de accidentalidad de ARL actualizados al año en curso para poder validar el cumplimiento de los siguientes criterios:

- a. No presentar aumento en la tendencia de accidentes de trabajo para trabajadores directos y para trabajadores contratistas y en misión a nivel de los indicadores estadísticos de IF de lesiones incapacitantes e IS de accidentalidad en los últimos cinco (5) años vencidos a la fecha de premiación o desde la fecha de constitución de la empresa (si el tiempo es inferior a 5 años).
- **b.** No haber presentado impacto a la accidentalidad en el último periodo evaluado y en el año en curso: accidentes fatales, accidentes graves (de acuerdo con la definición de la Resolución 1401 de 2007), invalidez o incapacidad permanente parcial de acuerdo con lo definido en la NTC 3701. Aplica para trabajadores directos, subcontratistas y en misión.

Con base en la información y certificados entregados por las empresas preseleccionadas, se realizó el proceso de verificación final, quedando seleccionadas para el reconocimiento las siguientes veinte (20) empresas contratistas:

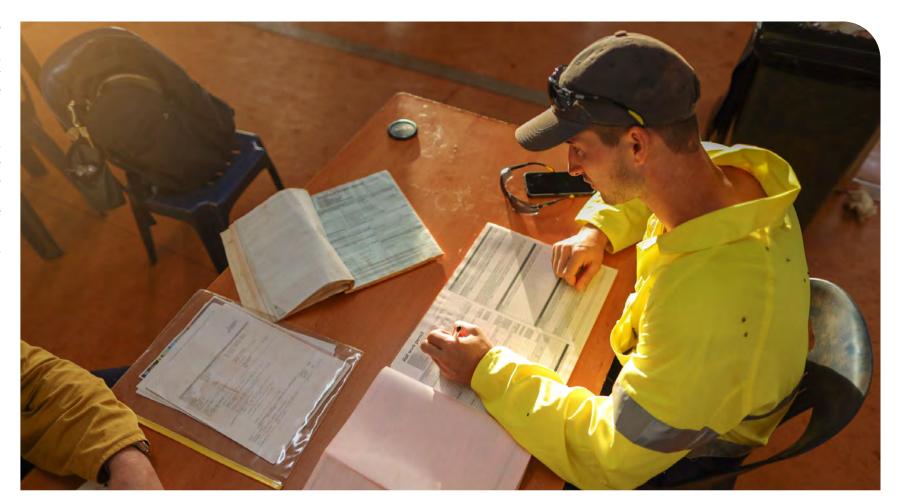
|          | Empresas preseleccionadas 2022                 | Ciudad      | Zona geográfica     |
|----------|--|-------------|---------------------|
|          | TRANSCASTAÑEDA S.A.S.                          | Bucaramanga | Zona Centro Oriente |
|          | APERGY USA, INC. SUCURSAL COLOMBIA             | Bogotá D.C. |                     |
| SO       | AUDITORÍA AMBIENTAL S.A.S.                     | Bogotá D.C. |                     |
| þ        | CAMERON COLOMBIA LLC SUCURSAL COLOMBIANA       | Bogotá D.C. | Bogotá D.C.         |
| E        | INNOVEX COLOMBIA S.A.S.                        | Bogotá D.C. |                     |
| <u>ĕ</u> | LUFKIN COLOMBIA ACQUISITION COMPANY S.A.S.     | Bogotá D.C. |                     |
| 這        | PETROSERVICES COMPANY S.A.S.                   | Chía        | водота в.с.         |
| rde      | ROSEN COLOMBIA S.A.S.                          | Cota        |                     |
| cto      | SUPERIOR ENERGY SERVICES COLOMBIA LLC SU       | Bogotá D.C. |                     |
| Se       | TIPIEL S.A.                                    | Bogotá D.C. |                     |
|          | WELLBORE INTEGRITY SOLUTIONS COLOMBIA S.A.S.   | Bogotá D.C. |                     |
|          | WOOD ENGINEERING & CONSULTANCY COLOMBIA S.A.S. | Bogotá D.C. |                     |

|                | Empresas preseleccionadas 2022                       | Ciudad      | Zona geográfica               |
|----------------|--|-------------|-------------------------------|
| Otros sectores | LA GRANJA J.J. S.A.S.                                | El Paso     | Zona Norte                    |
|                | COMPAÑÍA DE MONTAJES DISEÑO Y CONSTRUCCIÓN CMD S.A.S | Sogamoso    | Zona Centro Oriente           |
|                | LOGÍSTICA - IZAJE - TRANSPORTE - PIEDEMONT S.A.S.    | Arauquita   |                               |
|                | MANTENIMIENTO Y MONTAJES JM S.AS.                    | Nobsa       |                               |
|                | QUINTERO GARCÍA JOSÉ RODRIGO                         | Medellín    | Zona Antioquia y Eje cafetero |
|                | SANDVIK COLOMBIA S.A.S.                              | Girardota   |                               |
|                | EDP SOLUCIONES S.A.S                                 | Bogotá D.C. | Bogotá D.C.                   |
|                | M A H T MONITOREOS AMBIENTALES HIGH TECHNOLOGY LTDA. | Bogotá D.C. |                               |

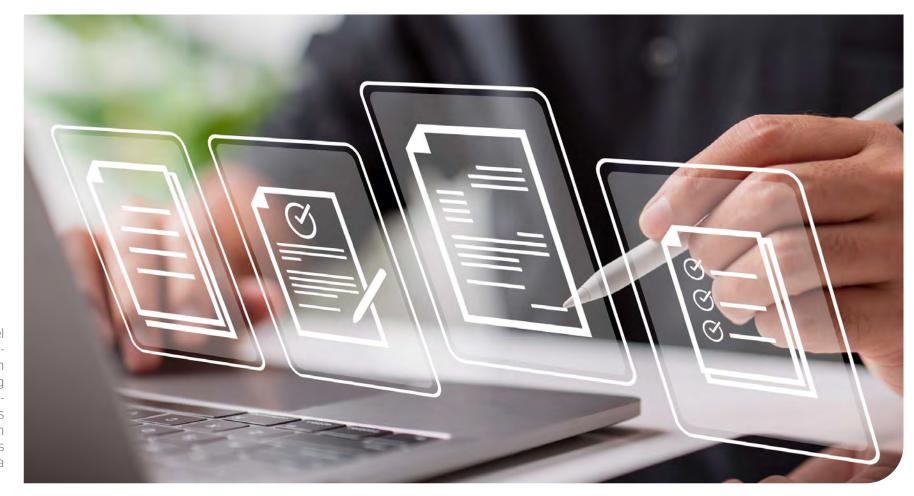
ando cobertura a las necesidades de diferentes partes interesadas, en 2021 se desarrolló la creación de las *Evaluaciones de Estándares Mínimos* como herramienta de evaluación de segundas partes, en los procesos de selección de contratistas para las contratantes.

Durante 2022, se diseñaron los requerimientos técnicos para que, a través de un sistema de información en línea, los resultados obtenidos sean visibles para las contratantes y les sirva para la toma de decisiones en sus procesos de selección y contratación.

Este mecanismo se encuentra en construcción por parte de la Gerencia de Tecnología para el 2023.







urante 2022 se implementó el sistema de información denominado 'Gestor de Contratos' con la operadora Hupecol Operating CO LLC. Su propósito es la verificación del cumplimiento de los requisitos de Seguridad, Salud en el Trabajo, Protección Ambiental y temas sociales, por parte de los contratistas, antes, durante y después de la ejecución de los servicios contratados.

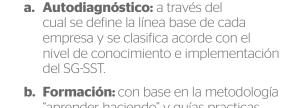


I Consejo Colombiano de Seguridad y la contratante Cenit - Transporte y Logística de Hidrocarburos S.A.S., pusieron en marcha durante el 2022 un programa para el desarrollo de contratistas a nivel nacional con el objetivo de fortalecer las capacidades en Seguridad y Salud en el Trabajo de más 100 empresas contratistas.

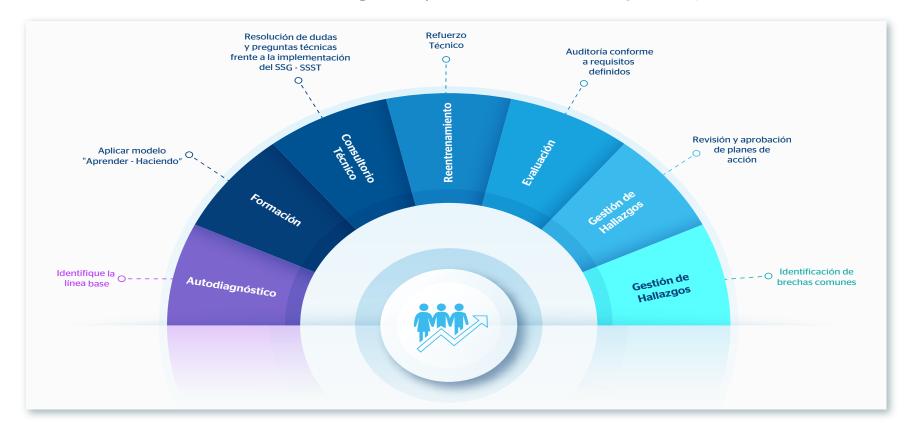
La iniciativa se gestó a través de procesos de capacitación, entrenamiento, suministro de herramientas y prácticas aplicables que le permitan a las empresas contratistas, diseñar, administrar y ejecutar el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), de acuerdo con sus necesidades reales, dando cumplimiento a las disposiciones legales y en una lógica del mejoramiento continuo.

El programa se focalizó en varias de las zonas de influencia de Cenit: Catatumbo, Casanare, Meta, Putumayo y el Golfo de Morrosquillo para contratistas de diversos sectores económicos contribuyendo al fortalecimiento regional.

El programa se implementó a través de las siguientes etapas:



- Formación: con base en la metodología "aprender haciendo" y guías practicas diseñadas, se llevó a cabo un programa de formación práctico en SST.
- **c. Consultorio técnico:** resolución de dudas y preguntas técnicas frente a la implementación del SG- SST.
- **d. Reentrenamiento:** con base en las dudas comunes identificadas en el proceso de evaluación, se reforzaron conceptos técnicos y legales, aplicables a la implementación del SG- SST.
- **e. Evaluación:** auditoría de implementación del SG-SST.
- f. Gestión de hallazgos: revisión y aprobación del planteamiento de los planes de acción resultantes de las desviaciones del ejercicio de auditoría.
- g. Entrega de resultados: identificación de brechas comunes con proyección a fase II del programa durante el 2023.



xisten múltiples sustancias químicas

que son empleadas en los lugares de

trabajo. Su uso abarca desde activida-

des de limpieza hasta complejos pro-

cesos de producción v transformación:

además, muchas de estas sustancias químicas

pueden llegar a representar un riesgo para la

salud, el ambiente y la infraestructura si no se

Al respecto, Colombia dispone de un marco

regulatorio para la gestión del riesgo químico,

v se destaca el compromiso empresarial con

la implementación del **Sistema Globalmente** 

Armonizado de Clasificación y Etiquetado

de Productos (SGA) definido por la Resolución

0773 de 2021 la cual establece las acciones a

cargo de empleadores y otros actores para la

Bajo este contexto, durante el 2022, el CCS con-

solidó un amplio portafolio de servicios de evalua-

ciones y diagnósticos para la gestión del riesgo

químico en los entornos laborales, a través de los

Auditoría para la gestión del riesgo guímico.

• Diseño de instrumentos para comunicación

siguientes servicios al alcance de las empresas:

• Diagnóstico de comunicación

de peligros bajo SGA.

• Diagnóstico y diseño de

aplicación del mismo en los lugares de trabajo.

gestionan correctamente.

**7.1.7.** Proyectos sobre las líneas de negocio

7.1.7.1. Línea de Gestión del riesgo químico

Proyecto especial. Desarrollo de instrumentos técnicos para cumplir con el Sistema Globalmente Armonizado en el lugar de trabajo | CCS- Ecopetrol

Hacia finales del 2021 y durante toda la vigencia del 2022, el CCS, como aliado estratégico de la industria para el fortalecimiento de la gestión del riesgo químico, prestó servicios especializados al Grupo Ecopetrol bajo el siguiente objeto contractual "Desarrollar los instrumentos técnicos necesarios para cumplir con el Sistema Globalmente Armonizado (SGA) de clasificación y etiquetado de productos químicos en ECOPETROL S.A. y/o su grupo empresarial".

Este servicio se puso en marcha para la construcción y desarrollo de los siguientes instrumentos técnicos:

- Construcción de Fichas de Datos de Seguridad (FDS) con clasificación SGA del producto.
- Diseño de etiquetas para productos químicos.
- Elaboración de tarjetas de emergencia.
- Establecimiento de los requerimientos de señalización de riesgo químico para diferentes áreas.
- Diseño de los diferentes tipos de señales de riesgo químico.
- Inventario y registro de los productos químicos presentes en las diferentes áreas.

Para su desarrollo se dio cumplimiento al marco normativo vigente teniendo en cuenta

también las especificaciones técnicas aplicables y los requerimientos establecidos por el aliado. Así mismo, hizo parte del servicio personal multidisciplinario designado por el CCS y expertos en la implementación del SGA en el sector oil & gas.

La cobertura del servicio tuvo alcance para el departamento de Santander (Barrancabermeja) y en el departamento del Meta, requiriendo los servicios para las siguientes gerencias y sus correspondientes unidades de procesos y/o plantas:

- Gerencia Refinería Barrancabermeja.
- Gerencia de Operaciones de Apiay (GDA).
- Gerencia de Operaciones de Chichimene (GCH).
- Gerencia de Operaciones de Castilla (GDA).

Resultado de la prestación del servicio y el desarrollo de los instrumentos para el cumplimiento del SGA se gestionaron los siguientes actividades:

- Elaboración de 120 Fichas de Datos de Seguridad (FDS) con clasificación SGA.
- Diseño de 121 etiquetas de Productos Químicos.
- Diseño de 53 tarjetas de emergencia.
- Visita a alrededor de 1600 sitios físicos o áreas de las instalaciones, identificando 4315 requerimientos o puntos de señalización en riesgo químico.



ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

Informe de Gestión

- Diseño de los diferentes tipos de señalización para riesgo químico requeridos en diversas áreas.
- Inventario de alrededor de 712 productos guímicos en las áreas visitadas.
- Aplicación de 701 pruebas de inteligibilidad a trabajadores para conocer la percepción sobre los peligros de los productos químicos teniendo en cuenta los instrumentos de comunicación y su información.

Para el 2023, el desarrollo de este servicio continua en el marco de elaboración de Fichas de Datos de Seguridad y tarjetas de emergencia para la Vicepresidencia Regional Central de Ecopetrol y se encuentra en proceso de definición por parte del cliente la continuidad de todos los servicios en las regiones de Putumayo, Campo Rubiales, Neiva y Refinería de Cartagena.

# de peligros (Fichas de Datos de Seguridad (FDS), etiquetas y tarjetas de emergencia.

señalización para riesgo químico.

Informe de Gestión
2022

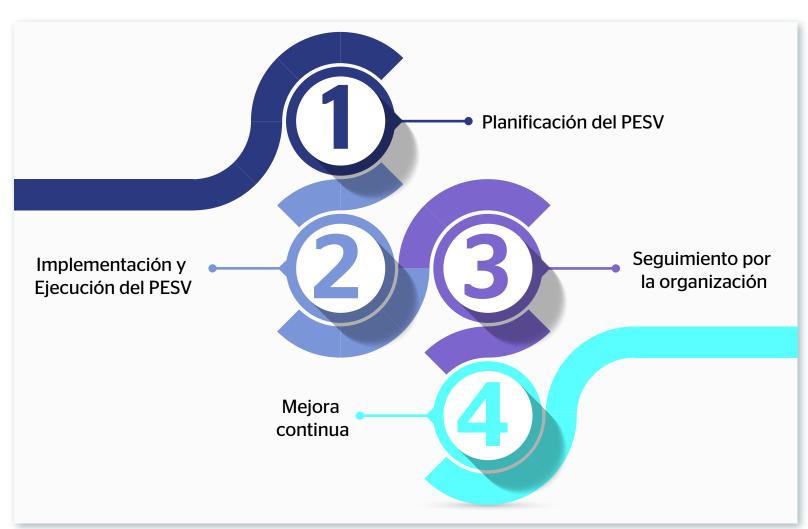
| VV | MARZO 2023 | Consejo Colombiano de Seguridad | Consejo Consejo Colombiano de Seguridad | Consejo Consejo Consejo Colombiano de Seguridad | Consejo Consejo

urante 2022 se fortaleció el portafolio de servicios para la gestión de la seguridad vial considerando la importancia de que las organizaciones promuevan comportamientos seguros basados en la concientización sobre los riesgos viales. Así, los sistemas y controles seguros se definieron y actualizaron conforme a los cambios normativos y se adoptaron los mecanismos de evaluación y diagnóstico para la gestión del riesgo vial, poniendo al alcance de las empresas los siguientes servicios:

- Auditoría al Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV)
- Diagnóstico de la gestión de la seguridad vial

Bajo el enfoque de mejoramiento continuo y en el marco del Plan Nacional de Seguridad Vial 2022-2031 que introduce cambios metodológicos para el diseño, la implementación y la verificación de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial (PESV), se consideraron las mejoras en los servicios, alineándolos técnicamente para promover el uso de vehículos seguros, el cumplimiento legal, el comportamiento seguro en la vía y la gestión del conocimiento, entre otros aspectos armonizados con dicha estrategia.

Esto permitió actualizar el modelo de Auditoría al Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV) aplicable a todas las organizaciones o empresas que están obligadas a su diseño e implementación en línea con los 24 pasos y fases requeridas para lograr estrategias de alto impacto en la prevención de siniestros viales.



**7.1.7.** Proyectos sobre las líneas de negocio

7.1.7.2. Línea de Gestión de la Seguridad Vial

a. Diagnóstico de la gestión de la seguridad vial

Informe de Gestión
2022

| V | MARZO 2023 |
ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS |
ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS |
Consejo Colombiano de Seguridad

Liderazgo en la Contexto de la gestión de la organización seguridad vial Planificación de Mejora la gestión en Continúa Diagnóstico a la seguridad vial gestión de seguridad vial Evaluación del Soporte para desempeño la mejora de la en seguridad vial seguridad vial Control operacional de la gestión del riesgo vial

I control operacional del riesgo vial, bajo un enfoque de procesos alineado con los principios generales de la ISO 39001, los requisitos legales aplicables en el marco legal colombiano y la armonización con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), son pilares en el modelo de diagnóstico de la gestión de la seguridad vial diseñado por el CCS, el cual contempla los siguientes elementos:

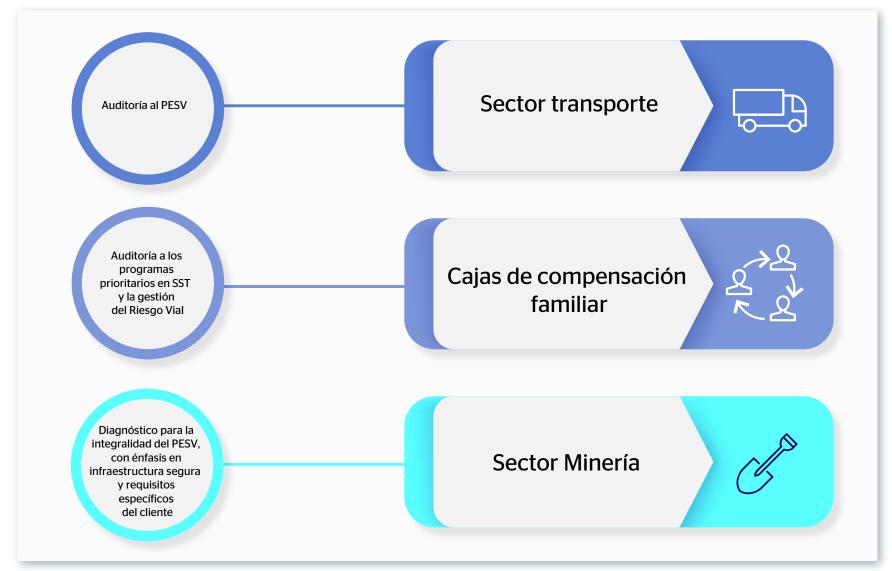
**7.1.7.** Proyectos sobre las líneas de negocio

7.1.7.2. Línea de Gestión de la Seguridad Vial b. Proyectos de seguridad vial Informe de Gestión
2022

| XXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombiano de Seguridad

urante la vigencia del 2022, se desarrollaron servicios de auditoría de primera parte brindando información integral y actualizada del estado de la gestión de la seguridad vial de diversas organizaciones. Esta iniciativa permitió la identificación de fortalezas, así como de oportunidades de mejora propias de la gestión en materia vial.

Se desarrollaron auditorías, evaluaciones de programas prioritarios para la gestión del riesgo vial y diagnósticos especializados, entre otras actividades para las organizaciones GMOVIL S.A.S., Concesionario 'Este es mi bus' S.A.S., Colsubsidio y Cerro Matoso S.A.



**7.1.7.** Proyectos sobre las líneas de negocio

7.1.7.3. Línea de auditorías



## Evaluación al programa de riesgo psicosocial

os riesgos psicosociales y el estrés laboral se encuentran entre los mayores retos del ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Entre otras causales, estos riesgos tienen su origen en los cambios en las nuevas formas de trabajo, las exigencias laborales y en los factores intra y extra laborales. De este modo, se hace visible la importancia de proteger la salud individual y colectiva de los trabajadores.

Como aliado, el CCS desarrolló la **evaluación a la gestión del riesgo psicosocial** con el fin de aportar al fortalecimiento de estrategias para el bienestar mental y emocional como eje fundamental de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

Evaluamos el programa de riesgo psicosocial y el control operacional del riesgo bajo un enfoque de procesos alineados a los requisitos legales aplicables en el marco legal colombiano y armonizados con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). Contemplamos técnicamente la evaluación de:

- Gestión de recursos para el diseño y administración del programa.
- Gestión integral del programa en el marco del SG-SST.
- Identificación y evaluación de factores psicosociales.
- Plan de intervención.
- Control y monitoreo.



#### **7.2.** Formación

**7.2.1.** Modelo didáctico corporativo del CCS

Informe de Gestión





a solidez y experticia técnica que hemos construido durante 68 años siendo líderes en la industria colombiana en los temas referentes a la Seguridad, Salud en el Trabajo y Protección Ambiental nos permite tener un modelo didáctico corporativo propio que facilita el proceso de aprendizaje e impacta positivamente en el bienestar de los trabajadores y en la gestión eficiente de los riesgos laborales.

Basado en el aprendizaje significativo, el Modelo Didáctico Corporativo del CCS se encuentra fundamentado en el desarrollo de tres competencias básicas: cognitivas (comprender el hacer), afectivas (valorar el hacer) y práxicas (aprender a hacer). En conjunto, estos elementos les permite a los participantes aprender nuevos conceptos y adquirir herramientas prácticas a través de una metodología que reconoce los diferentes estilos de aprendizaje y fomenta la motivación e interacción entre los asistentes.

En el CCS contamos con una amplia oferta de formación disponible para los participantes en las siguientes modalidades de aprendizaje:

- **Presencial:** generamos espacios de aprendizaje bioseguros, con el acompañamiento de expertos temáticos y el uso de estrategias pedagógicas teórico-prácticas que permiten vivenciar el aprendizaje por medio de análisis de casos y actividades colaborativas basadas en situaciones reales.
- Virtual: formamos a través de nuestra plataforma virtual de aprendizaje, utilizando recursos educativos como materiales interactivos multimedia, videos, lecturas complementarias, foros, análisis de casos y encuentros sincrónicos diseñados para lograr una mejor apropiación del conocimiento.





• **Sincrónica**: desarrollamos procesos de formación en los cuales los expertos temáticos se encuentran en tiempo real con los participantes a través de herramientas de conexión en línea que permiten un acompañamiento permanente e incentivan el aprendizaje colaborativo.





#### Cursos de profundización

Abordan temáticas específicas en SST dirigidas a profesionales, tecnólogos o técnicos responsables o relacionados con la gestión de la SST en las organizaciones, que ya cuentan con una fundamentación teórica en los temas de interés y desean ampliar sus conocimientos o adquirir herramientas de gestión que sean aplicables en su ejercicio profesional.

#### **Cursos de auditor interno**

Otorgan herramientas para diseñar, planear y ejecutar procesos de auditoría interna en las organizaciones, de acuerdo con las normas específicas propuestas para el desarrollo del curso.

#### Cursos de auditor técnico especializado

Brindan herramientas para diseñar, planear y desarrollar auditorías especializadas en la gestión y control de un riesgo específico de la organización.

#### **Diplomados**

Ofrecen herramientas que les permite a los participantes comprender los fundamentos conceptuales y los elementos claves de la Seguridad, Salud en el Trabajo y Ambiente y los conduce a analizar, diseñar e implementar estrategias de mejora continua, basadas en el ciclo PHVA, según el alcance de la normatividad que se proponga como eje de estudio del diplomado.

A continuación, se presentan las acciones que, de manera integral, se desarrollaron desde el área de formación durante el 2022, teniendo en cuenta los ejes temáticos definidos en la estrategia organizacional del CCS, en dos contextos formativos importantes:

- Congreso 55 en Seguridad, Salud y Ambiente.
- Oferta formativa CCS.



**7.2.** Formación

**7.2.3.** Contenidos según ejes temáticos

7.2.3.1. Línea Sostenibilidad

# Informe de Gestión 2022





#### a. Congreso 55 en Seguridad, Salud y Ambiente

#### Panel sostenibilidad: 'La sostenibilidad como estrategia de continuidad de negocio'

#### **Conferencias:**

- Modelo de gestión de residuos basados en economía circular.
- La seguridad y la salud en el trabajo como elemento fundamental en la sostenibilidad de la cadena de suministros.
- El papel de la seguridad y la salud en el trabajo para hacer empresas sostenibles.
- La restauración de ecosistemas: una responsabilidad desde el ámbito empresarial que aporta a la sostenibilidad. Ley 2371 de 2021.
- Sostenibilidad en entornos laborales: lecciones aprendidas.

#### b. Programas de formación

Diplomado en Gestión Ambiental e iniciativas de desarrollo sostenible en las organizaciones: economía circular, ecodiseño, eco-etiquetado y empresas verdes.



### 7. Portafolio de soluciones GRI 102-6, 102-7, 102-2

**7.2.** Formación

**7.2.3.** Contenidos según ejes temáticos

7.2.3.2. Línea de liderazgo, cultura y riesgo psicosocial

## Informe de Gestión





#### a. Congreso 55 en Seguridad, Salud y Ambiente

Se desarrollaron las siguientes conferencias:

- Retos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo frente a la salud mental.
- Salud mental y trabajo.
- Higiene del sueño, fatiga y bienestar.
- La salud mental como habilitador de entornos laborales saludables.
- Estrategia 4D 'Un estilo de vida saludable'. Fortalecimiento de la dimensión física, mental, emocional y espiritual del ser humano.
- Teletrabajo y enfermedad mental, una mirada desde la psiquiatría laboral.

#### b. Programas de formación

- Intervención de factores de riesgos psicosociales en la organización, según los lineamientos establecidos en la nueva Resolución 2764 de 2022.
- Auditor interno en gestión de la salud y seguridad psicológica en el trabajo y los riesgos psicosociales bajo los lineamientos de la Norma ISO 45003 de 2021.
- Diplomado en salud mental y prevención del riesgo psicosocial. Estrategias y herramientas para el bienestar mental y emocional como eje fundamental de la Seguridad y Salud en el Trabajo.



7. Portafolio de soluciones GRI 102-6, 102-7, 102-2

**7.2.** Formación

**7.2.3.** Contenidos según ejes temáticos

7.2.3.3. Línea sector vigilancia

#### a. Congreso 55 en Seguridad, Salud y Ambiente

Se desarrolló la conferencia 'Factores de riesgo público. Cómo cuantificarlo para mantener la sostenibilidad empresarial'.

#### b. Programas de formación

Programa de formación como auditor interno: ISO18788 - Sistema de Gestión de Operaciones de Seguridad Privada.



**7.2.** Formación

**7.2.3.** Contenidos según ejes temáticos

7.2.3.4. Línea seguridad de procesos

Informe de Gestión

2022

| XXV | MARZO 2023 | ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



Se implementó el diagnóstico en seguridad de procesos como beneficio para las empresas afiliadas al CCS.

#### a. Congreso 55 en Seguridad, Salud y Ambiente

Se desarrollaron las siguientes conferencias.

- GAP Análisis como herramienta clave para la implementación y mejora de un sistema de gestión de seguridad de procesos.
- Accidente mayor y sus implicaciones regulatorias en Colombia.

#### b. Programas de formación

- Fundamentos en seguridad de procesos.
- Seguridad de procesos; una herramienta clave para la implementación del programa de prevención de accidentes mayores en Colombia.
- Elementos clave para la implementación del programa de prevención de accidentes mayores en Colombia.



**7.2.** Formación

**7.2.3.** Contenidos según ejes temáticos

7.2.3.5. Línea tecnológica

### a. Congreso 55 en Seguridad, Salud y Ambiente

Se desarrolló la conferencia 'Integraciones hápticas en la realidad virtual: cambiando comportamientos'.

### b. Programas de formación

Se realizó el proceso de evaluación de alternativas tecnológicas y técnicas para la inclusión de la realidad virtual y la simulación en algunos de los programas de formación que se ofertarán en el año 2023.



Desarrollamos procesos de formación a nivel nacional, impactando a más de 72.000 personas.



**7.2.** Formación

**7.2.4.** Cobertura 2022

Informe de Gestión 2022











7. Portafolio de soluciones GRI 102-6, 102-7, 102-2
7.2. Formación

**7.2.4.** Cobertura 2022







Informe de Gestión





l evento se realizó el 29 y 30 de junio y 1 de julio de 2022. Su eje transversal temático se enfocó en la cultura de prevención en un mundo cambiante, como pilar estratégico frente a la sostenibilidad.

Con seis países invitados y el respaldo técnico académico de más de cien organizaciones a nivel nacional e internacional, se logró la participación de un total de 1363 personas quienes tuvieron la oportunidad de acceder a:

- **33** conferencias nacionales
- 4 conferencias internacionales
- 3 masterclass de liderazgo
- 3 paneles de actualidad
- 8 seminarios nacionales
- **6** seminarios internacionales
- **20** charlas especializadas técnico-comerciales



#### **7.2.** Formación

7.2.5. Congreso y feria

b. Feria Integral de la SST

a 36 Feria de la Seguridad Integral se realizó el 29 y 30 de junio y 1 de julio de 2022 y congregó a 2114 visitantes. Se contó con la participación de Brasil a través de Brazilian Safety como invitado de honor y asistentes especiales provenientes de Chile — con Amphoterol— y España —con Isotools—.

La feria se constituyó en un escenario comercial enmarcado en:

- Espacios publicitarios y de networking
- Zona de experiencia de afiliados
- Trivia Ruta 36
- Actividades inmersivas
- Concursos y premios
- Conferencias técnico-comerciales
- 'Lives' comerciales a través de redes sociales

Experiencia comercial con:

- **75** empresas expositoras
- 45 categorías de productos en SSTA
- 10 países invitados
- 15 sectores económicos
- 25 conferencias técnico-comerciales

Visibilidad de marca en:

- Un escenario principal
- Un escenario auditorio
- **6** salones
- **12** tótem
- 10 avisos internos publicitarios
- 1 aviso publicitario externo
- 10 marcas rompe tráfico









Informe de Gestión





esde 2011, el CCS cuenta con la acreditación del Organismo Nacional de Acreditación (ONAC) como reconocimiento a la experiencia, imparcialidad, calidad de los procesos y capacidad de gestión para certificar los sistemas de gestión de las empresas en:

- Sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo ISO 45001:2018
- Sistemas de Gestión Ambiental ISO 14001:2015

• Sistemas de Gestión de Calidad ISO 9001:2015

En 2022 se renovó la acreditación como ente certificador en las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, cerrando así las no conformidades que se identificaron en el proceso de auditoría, lo que nos permitió continuar certificando a todas nuestras empresas bajo dichos estándares mediante la norma de acreditación NTC-ISO/IEC 17021-1:2015.

Igualmente, el CCS presta el servicio de auditoría de las normas ISO 39001:2012 e ISO 18788:2015. Estas certificaciones no están acreditadas por el Organismo Nacional de Acreditación de Colombia (ONAC) por lo cual se emiten solo con el sello y la confianza de los procesos ejecutados por el CCS.



De otro lado, se clausuró la implementación del sistema de gestión de acreditación de la norma NTC-ISO/IEC 17021-:2015 de la norma ISO 18788:2015, relacionada con la gestión de operaciones en seguridad privada. Así, en 2022 se llevó a cabo la auditoría de testificación a través de ONAC para verificar, en el proceso de auditoría, la implementación de la información y así lograr que el CCS pudiera prestar el servicio a las empresas solicitantes.







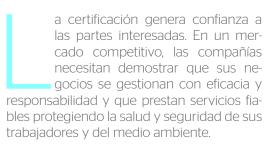


7.3. Certificación

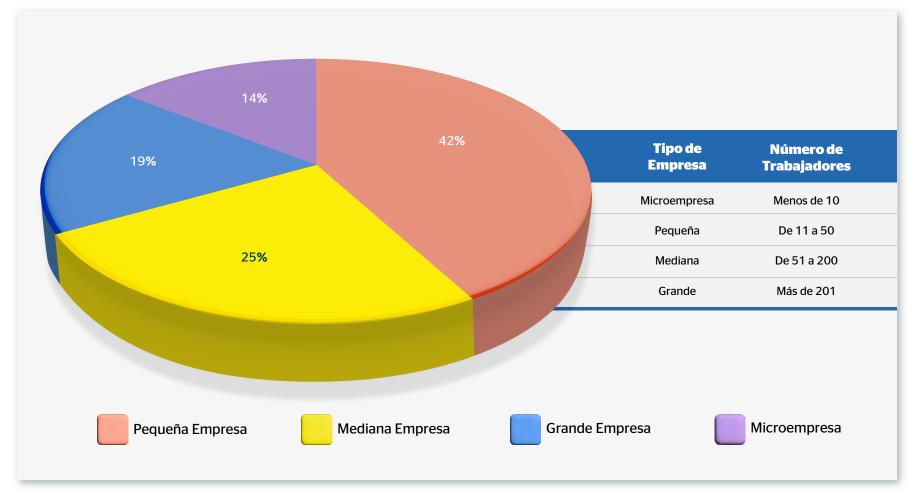
**7.3.2.** Certificación de sistemas de gestión

Informe de Gestión
2022

| XXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombiano de Seguridad



En 2022, el CCS fortaleció la promoción de una cultura de prevención de riesgos y calidad mediante el otorgamiento de 250 certificados de sistemas de gestión, distribuidos por cada norma como se detalla a continuación:

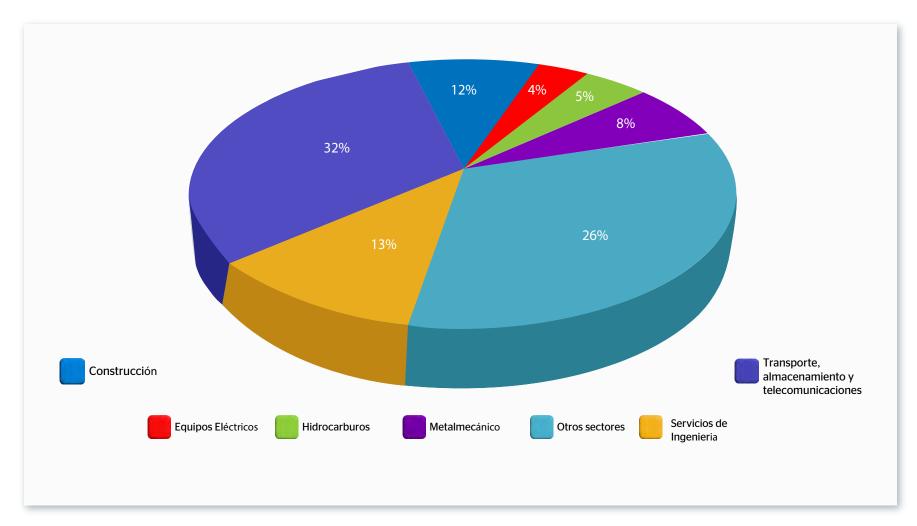




Al final de la vigencia objeto de este informe se contó con un total de 994 certificados activos de los cuales, 299 corresponden a ISO 9001; 276, a ISO 14001; y 419 a ISO 45001. Es importante mencionar que se ha logrado que, a través de los años, se ha logrado que más clientes crean en el CCS como ente certificador.

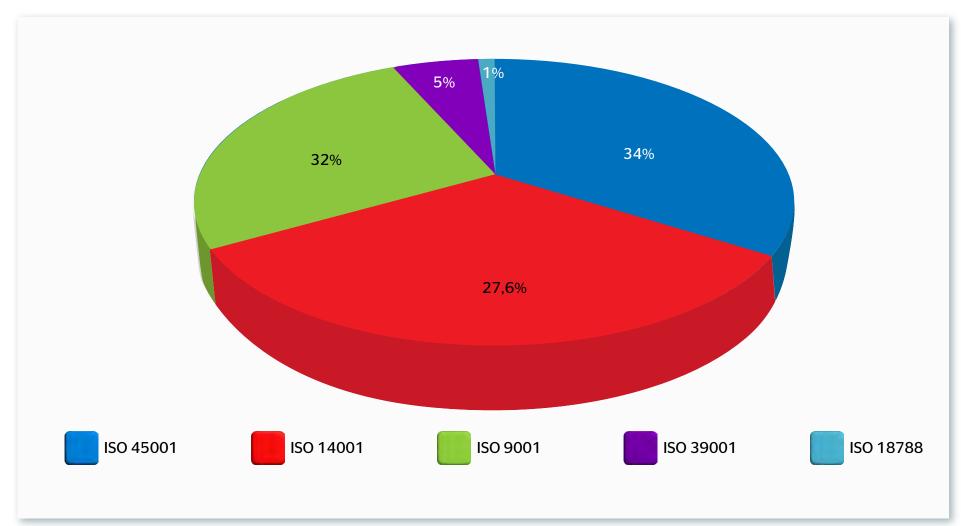


Las actividades económicas con el mayor número de certificados, según su sector, se distribuyen en: 'Transporte, almacenamiento y telecomunicaciones' con el 32 %; 'Servicios de ingeniería' con el 13 %; 'Construcción' con un 12 % e 'Hidrocarburos' con un 5 %. A diciembre de 2022, se contaba con un total de 994 empresas activas.



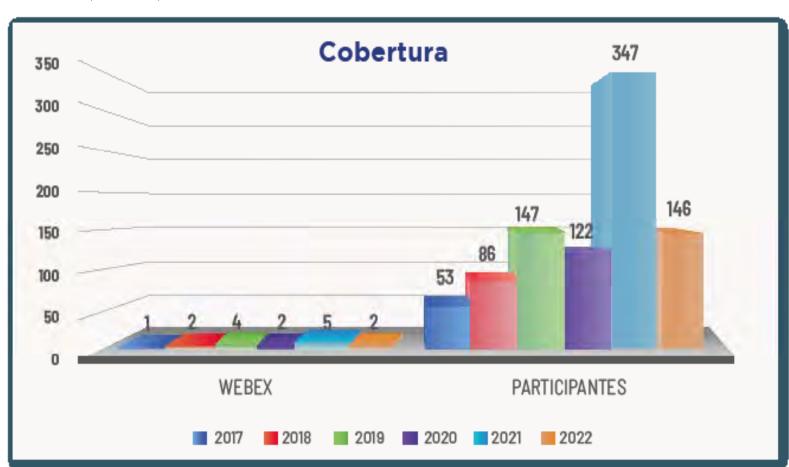


Dentro de los beneficios otorgados a las empresas certificadas se encuentra la definición de una serie de charlas técnicas virtuales relacionadas con temas técnicos de HSEQ (Quality, Health, Safety & Environment, por sus siglas en inglés), aspectos normativos y, legales, entre otros asuntos de interés. A continuación, presentamos los resultados de las charlas realizadas y la cobertura obtenida:





Beneficios para las empresas certificadas



Con base en el incremento mundial de las certificaciones para el sector industrial, Colombia es un participante importante en la región suramericana que se distingue por su constante crecimiento y certificaciones logradas por empresas del sector real en sus diversas organizaciones que, si bien son solicitadas de forma voluntaria, resultan de gran trascendencia a nivel comercial no solo como carta de presentación sino como necesidad para estandarizar y mejorar su productividad.

La certificación contribuye internamente a la mejora continua y al mantenimiento del sistema de gestión. Observando las oportunidades de mejora, ayuda a la participación colectiva y a responder oportunamente a las realidades del negocio y del entorno.





a línea de Señalización se concentró en 2022 en apoyar tres proyectos especiales en importantes empresas del país:



### **Ecopetrol S.A.**

Servicio para desarrollar los instrumentos técnicos necesarios para cumplir con el Sistema Globalmente Armonizado - SGA, incluyendo el diseño de la señalización y el etiquetado, así como el inventario para la Refinería de Barrancabermeja y las Estaciones de Apiay, Castilla y Chichimene



#### Empresa de Licores de Cundinamarca

Diagnóstico para la actualización de la señalización de seguridad y emergencias, ambiental e identificación de áreas, así como la demarcación de seguridad a piso en planta.

### Oleoducto de los Llanos Orientales (ODL) / Oleoducto Bicentenario de Colombia

Servicio para desarrollar los instrumentos técnicDiagnóstico de señalización de seguridad y emergencias, ambiental e identificación de áreas para el establecimiento de un Acuerdo Marco de Precios.



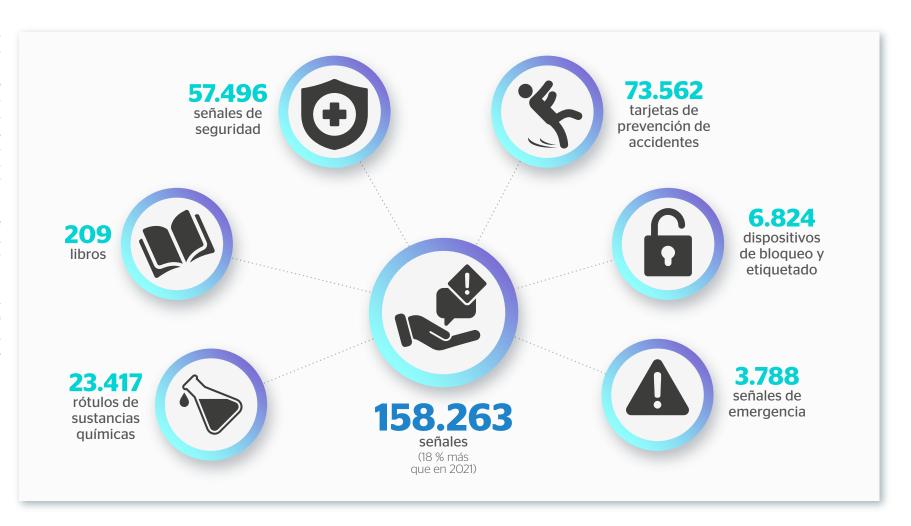






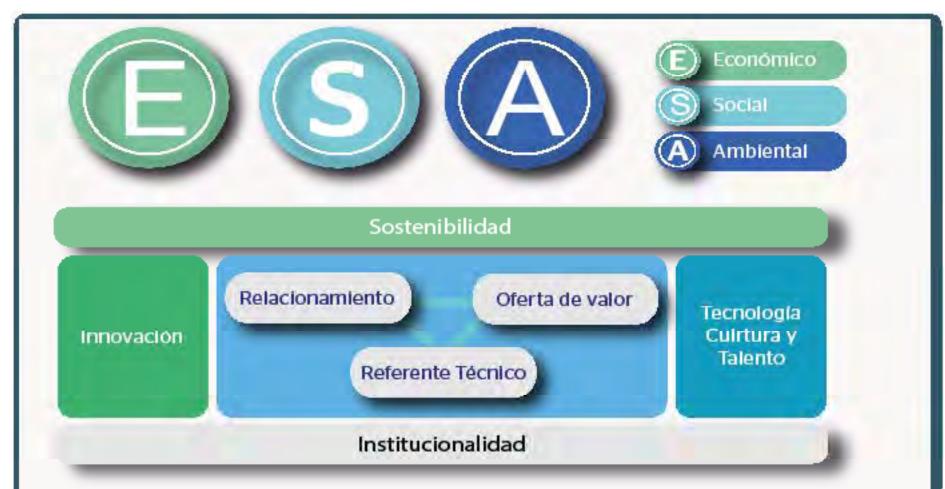
Por otro lado, a través del Comité 16 de Seguridad Industrial de la Unidad Sectorial de Normalización del Icontec, la Línea de Señalización lideró el plan de trabajo para la actualización de las normas NTC 1461: colores y señales de seguridad y NTC 1931: Protección contra incendios Señales de seguridad, bajo la familia de normas ISO 3864, de las cuales la NTC ISO 3864-1 ya estuvo en consulta pública y se encuentra en proceso de revisión para ratificación en el primer semestre de 2023.

Del mismo modo, aportamos al propósito de las organizaciones en generar ambientes sanos, seguros y con bienestar, mediante el acompañamiento técnico para el diseño y elaboración de señales, las cuales, para 2022, ascendieron a 158.263, con un crecimiento del 18 % con respecto al 2021, cuando la cifra se ubicó en 133.369 unidades producidas y entregadas. Así mismo, en la línea de bloqueo y etiquetado entregamos 6824 candados y dispositivos de bloqueo, con un crecimiento del 646 % frente al año anterior.



ara el 2022, se definieron 23 proyectos enmarcados en cada uno de los focos estratégicos y con énfasis en los siete pilares del marco estratégico.

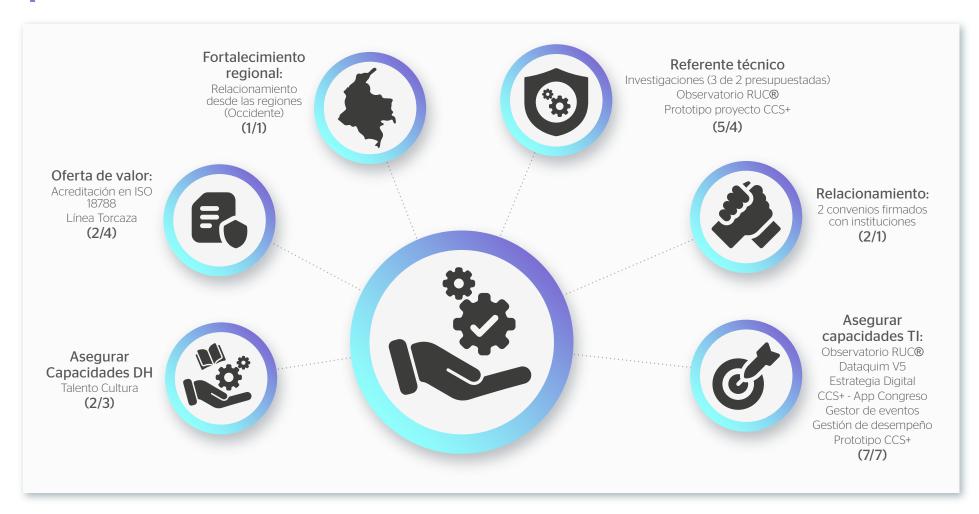
Durante este periodo, de los 23 proyectos inicialmente planteados se ejecutó un total de 19. Esto equivale a un cumplimiento del 83 %.







### **Proyectos planteados**





#### Foco Oferta de Valor

Durante el 2022 se trabajó en la implementación del sistema para solicitar ante ONAC la acreditación en Sistema de gestión de Seguridad Vial y se continuó trabajando con certificación de producto bajo la norma 17065.



**7.6.** Proyectos sobre líneas de negocio

**7.6.1.** Acreditación en sistema de gestión para operaciones de seguridad privada

Informe de Gestión 2022

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



ras un proceso de más de un año, que incluyó auditoría de evaluación etapa 1 y etapa 2 y testificación de un ejercicio de auditoría, en 2022 logramos la acreditación ante ONAC. Actualmente, el CCS cuenta con cinco clientes certificados en este estándar.

Nos complace compartir que el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) ha sido acreditado como ente certificador de la

Norma ISO 18788 | Sistema de gestión para operaciones de seguridad privada



**7.6.2.** Centro de Estudios en Sostenibilidad - Torcaza

Informe de Gestión





no de los pilares fundamentales del foco estratégico 'Referente técnico' está determinado por la necesidad de generar soluciones técnico-científicas que incentiven la investigación aplicada para resolver problemas en las organizaciones relacionadas con la sostenibilidad, la SST, el medio ambiente y la gestión organizacional. Por tal motivo, se inició el proceso de creación del Centro de Estudios en Sostenibilidad -Torcaza.

Este centro tiene como objetivo realizar estudios e investigaciones tendientes a la generación y divulgación de conocimiento para promover la sostenibilidad a nivel público y privado. Su propósito es asegurar que los diferentes actores tengan herramientas para la resiliencia y la adecuada adaptación a las nuevas realidades que plantea el desarrollo sostenible, la crisis climática y un futuro centrado en las personas.





**7.7.1.** Observatorio de la SST

Informe de Gestión
2022

| VV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombiano de Seguridad

urante 2022, se desarrollaron los siguientes proyectos que apoyan la estrategia tecnológica. Es una herramienta para el manejo y tratamiento de datos asociados a la Seguridad y Salud en el Trabajo. Su propósito se fundamenta en disponer de información oportuna, precisa y comprensible que permita obtener un diagnóstico situacional para fundamentar y argumentar la toma de decisiones y el planteamiento de planes, proyectos, programas o políticas que contribuyan al desarrollo de lugares de trabajo seguros y saludables. Esta herramienta es el primer paso que el CCS realiza para la construcción de modelos de analítica de datos avanzada, inteligencia de negocios, predicción de información e inteligencia artificial.







Actualización Normativa - Resolución 0773 de 2021, anexo 4.

s un software de servicios a través del cual las empresas pueden almacenar y gestionar información relacionada con productos químicos propios o de proveedores (Fichas de Datos de Seguridad, tarjetas de emergencia y etiquetas) como contribución al adecuado manejo de la información como parte del Sistema de Gestión del Riesgo Químico.



7.7.3. Gestor de Desempeño

Informe de Gestión
2022

| XXV | MARZO 2023 | ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

e trata de una plataforma tecnológica que permite el registro de los diálogos de desempeño de los colaboradores del CCS de forma detallada, según objetivos de áreas y competencias. Permite generar reportes y estadísticas relacionadas con los diálogos de desempeño, centralizando la gestión y los compromisos internos que favorecen un mayor seguimiento y control de indicadores de áreas.



**7.7.** Proyectos foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

**7.7.4.** Plataforma virtual para congresos

lataforma de streaming que permite a los clientes de nuestros eventos participar de manera virtual de las charlas, webinars, masterclass y demás actividades desarrolladas en el marco de nuestro congreso anual en Seguridad, Salud y Ambiente y en los congresos regionales periódicos.









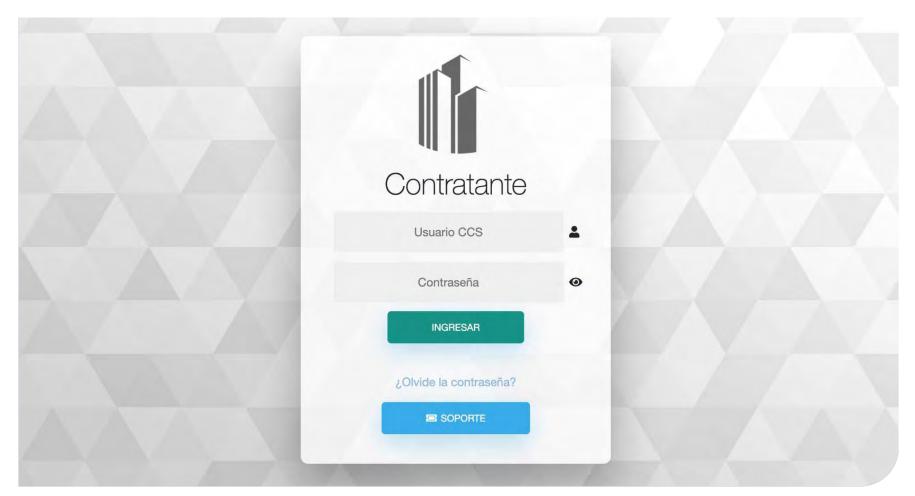
**7.7.** Proyectos foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

**7.7.5.** Gestor de contratos

Informe de Gestión
2022 | XXV | MARZO 2023
ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



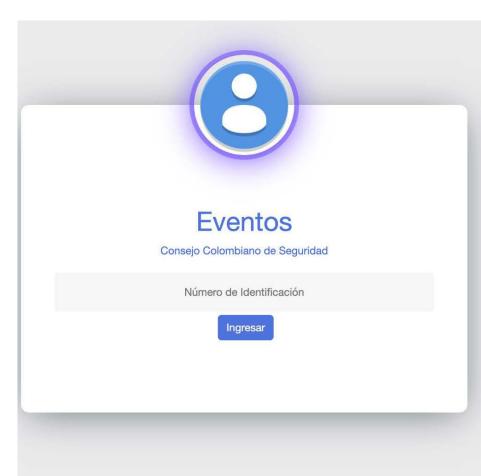
I objetivo de este proyecto es facilitar al contratante el seguimiento al desempeño en SSTA del contratista en el desarrollo de un contrato o servicio convenidos en tiempo real a través de una solución que permita contribuir a la preservación de la salud de la población trabajadora y de la comunidad, el mejoramiento de la seguridad, la conservación del medio ambiente, propendiendo por la continuidad del negocio con un enfoque socialmente responsable.



**7.7.** Proyectos foco 'Asegurar capacidades en tecnología'

7.7.5. Gestor de contratos

ste proyecto incorpora los componentes para mejorar el control y la gestión en los procesos de ventas, el registro de clientes y el desarrollo de informes segmentados por regionales y equipos de asesores.





Informe de Gestión

MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



7.8.1. Investigaciones

Informe de Gestión 2022



no de los pilares fundamentales del foco estratégico 'Referente Técnico' es impulsar la investigación en Seguridad y Salud en el Trabajo. Las siguientes son las líneas de investigación definidas:

- Sostenibilidad
- Gestión de la SST
- Salud de los trabajadores
- Seguridad química

Durante 2022, se adelantaron tres investigaciones:

- Toxicología. Investigación con productos de limpieza.
- Sostenibilidad. Experiencia de sostenibilidad en PYMES Proyecto Transform.
- Gestión de la SST. Impacto de la implementación del Sistema de SST sobre la mortalidad y años de vida potencialmente perdidos por accidentalidad laboral en Colombia, 2099 -2021

Otras investigaciones en curso

- Toma de decisiones en SST.
- Intoxicaciones con paracetamol.
- Riesgos *Natech* en la industria química.



7.8.2. Observatorio del RUC®

Informe de Gestión
2022

| V | MARZO 2023 | CCS | Consejo Colombia de Seguridad

ontinuado con el objetivo de disponer de información que permita la toma de decisiones, durante el 2022 se desarrolló una herramienta de analítica avanzada que permite la interpretación de los datos provenientes del RUC® a través de las diferentes variables y de acuerdo con su evolución en el tiempo.







urante este año el Sistema de Gestión Integrado (SGI) del CCS prosiquió con su mejora continua. Gracias a la realización de auditorías internas integradas, este año, cumplimos con la recertificación del certificado con el ente certificador CQR lo cual generó un balance global positivo de los diferentes aspectos del SGI enmarcados en el cumplimiento de los estándares ISO 9001:2015: ISO 14001:2015 e ISO 45011:2018. Como resultado, se logró consolidar un indicador de cero no conformidades; un Sistema de Gestión Integral maduro, con controles operacionales de acuerdo con los requisitos de las normas auditadas; un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo y Protección Ambiental anualmente evaluado, según los requisitos establecidos para la Evaluación de Contratistas del 'Sector de hidrocarburos' - Guía RUC®; Decreto 1072 de 2015, Resolución 0312/19 y obteniendo un porcentaje mayor al 90 %, cumpliendo los niveles de excelencia v fortaleciendo su mejoramiento continuo.

Adicionalmente, mantuvimos los esfuerzos para contribuir con la salud de nuestros colaboradores y grupos de interés actualizando permanentemente nuestro Protocolo de Bioseguridad, acorde con lo establecido por el Gobierno nacional.

Como Sistema Integrado de Gestión cumplimos con los estándares establecidos por el ONAC (17021-1) consolidándonos como ente acreditador, apoyando a la Dirección Técnica en la consecución del cierre de no conformidades, la actualización y la divulgación de documentos, el control de los mismos, el seguimiento al presupuesto, la ejecución de auditorías internas y la participación en auditorías externas.

A su vez, continuamos apoyando los diferentes procesos con enfoque en la optimización de procesos, la mejora de la experiencia al cliente y el mantenimiento de la información documentada. Adicionalmente, como resultado, permanecen vigentes y actualizados más de 350 documentos que soportan el know-how del CCS.



Informe de Gestión

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



enemos la plena convicción de que el fortalecimiento de nuestros lazos como 'familia CCS' es una prioridad para la organización. Por este motivo y alineados a nuestro lema "Estamos contigo, Contamos contigo", generamos seguimiento permanente a las condiciones de salud de nuestra fuerza laboral. Del mismo modo, realizamos la observación y mejora de actos y condiciones inseguras

mediante un refuerzo continuo de la cultura de la prevención a través de la campaña "Un día sin lesiones", estandarizando toda actividad y/o control del SG-SSTA en las diferentes modalidades de trabajo (presencial o teletrabajo).

Estas acciones se enmarcan en el enfoque de mejora continua, apalancándonos principalmente en:



Canales de comunicación. Refuerzo de competencias alrededor del SG-SSTA (autocuidado y comportamiento seguro)

- Participación mensual en reunión Somos CCS con temas aplicables a la prevención de la salud, la seguridad en el trabajo y el cuidado del ambiente (nueve intervenciones aplicadas a colaboradores y sus familias).
- Envío semanal de la 'Píldora HSEQ' con recomendaciones y tips relacionados con riesgos, información de interés aplicable a los colaboradores del CCS y sus familias. (27 envíos).
- Desarrollo de la Semana de Salud y Vida con divulgación y apoyo a través de formatos comunicativos en redes sociales como reels y stories, entre otros.
- Alineación con acciones de bienestar, COPASST y brigadas de emergencia.
- Seguimiento y acompañamiento permanente (24/7) a nuestros colaboradores mediante la detección temprana de casos de COVID-19 y el cese de cadenas de contagio.
- Cumplimiento con relación a las actividades enmarcadas en los diferentes programas de gestión a fin de contribuir con nuestra meta diaria 'Cero lesiones' y la prevención de enfermedades laborales.

Continuamos con la plena convicción de que uno de los pilares fundamentales en la organización es la gente. Por ello, no solo enfatizamos en mantener un ambiente sano y seguro, sino en la importancia de continuar con la prevención de la incidentalidad. En 2022, profundizamos en la aplicación de diferentes estrategias lúdicas como contribución a la mejora de la calidad de vida de los colaboradores, familias y partes interesadas, como también a la preservación y conservación de nuestros recursos naturales.

Así, durante el 2022, se invirtieron más de \$197.000.000 en actividades relacionadas con los programas de gestión de seguridad y salud en el trabajo y el sistema de gestión ambiental tales como: Planes Estratégicos de Seguridad Vial (PESV), riesgo cardiovascular, riesgo biológico. Elementos de Protección Personal (EPP). mantenimiento, plan de emergencias, medicina preventiva y del trabajo (exámenes periódicos ocupacionales, exámenes de ingreso y de retiro, seguimiento de condiciones de salud), seguimiento a los Sistemas de Vigilancia Epidemiológica-SVE (visual, auditivo, químico y lesiones osteomusculares), jornadas de promoción y prevención, inspecciones planeadas, trabajo en alturas, higiene industrial, prevención de la accidentalidad, gestión de residuos sólidos, residuos peligrosos, vertimientos, uso racional de recursos naturales y control de emisiones atmosféricas.

**8.2.** Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS GRI 103-1, 103-2 y 103-3

# Informe de Gestión

MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS





Continuamos aprovechando los diferentes canales de comunicación y desarrollamos estrategias disruptivas para captar la atención de las personas y transformar comportamientos. En este sentido, desarrollamos campañas crea-

tivas como "Escucha a tu cuerpo", "Agárrate de la vida, avanza seguro", "Bájale el volumen", "Cuidemos nuestro segundo hogar", "Cambia el Chip", "Escuela de Ergonomía Saludable", "¿Quién quiere se excelente?", "¿Cuál es tu

afán?" y "Estamos Contigo", entre otras; generando pequeños incentivos para el fortalecimiento de la cultura y de nuestras competencias en SSTA, logrando la participación positiva de los colaboradores.

De igual manera, se fortaleció el compromiso con nuestras partes interesadas (clientes, visitantes, proveedores y/o contratistas) mediante el desarrollo de auditorías de segunda parte que verificaron el cumplimiento y participación en el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. De otro lado, recibimos diferentes procesos de auditoría externa donde los resultados fueron favorables para el CCS, dando cumplimiento al cien por ciento de los estándares establecidos en el Decreto 1072 de 2015 y en la Resolución 0312 de 2019.

Finalmente, enfatizamos en la cultura del autorreporte, donde la participación y compromiso de cada uno de los colaboradores es crucial para prevenir lesiones, daños a la propiedad y/o al ambiente. Es así como, a diciembre de 2022, identificamos 147 condiciones inseguras que fueron mejoradas para mantener en óptimas condiciones nuestro segundo hogar y continuar 'Asegurando Abrazos'.

# Gestión COVID-19 | ¡Escucha a tu cuerpo!

Fortalecimos las estrategias para garantizar el cumplimiento del Protocolo de Bioseguridad de acuerdo con las regulaciones. En este sentido, destacamos el acompañamiento permanente en áreas de trabajo, el seguimiento a condiciones de salud, la entrega de elementos de protección personal (EPP), la aplicación de pruebas, la activación de cercos epidemiológicos y la promoción y prevención frente al virus. Todo esto a través de la campaña 24/7 "¡Estamos Contigo!".

a. Identificación de peligros y valoración de riesgos GRI 403-2



I CCS cuenta con un proceso para la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la determinación de controles en condiciones normales, anormales y de emergencia. A su vez, asegura que esta información se mantenga actualizada y que se comunique a todos los colaboradores y partes interesadas de la organización.

Este es el punto de partida para la elaboración y desarrollo del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y se constituye en el diagnóstico de las condiciones laborales del CCS. El proceso incorpora la identificación de los puntos críticos donde exista potencial para la ocurrencia de accidentes de trabajo y/o la generación de enfermedades laborales. Igualmente, indica aquellas situaciones de peligro que pueden generar posibles pérdidas materiales, humanas, productivas, entre otros eventos.

A continuación, se refieren las actividades en la cuales los colaboradores identifican los peligros a los cuales se encuentran expuestos:

- Proceso de inducción y reinducción.
- Desarrollo de las inspecciones planeadas, realizadas por la Gerencia de Riesgos, el Copasst y la Brigada de Emergencias.
- Proceso de capacitación y entrenamiento "Identificación de peligros en tu trabajo" y los demás contemplados en la matriz de capacitación y entrenamiento en SSTA, los cuales se realizan directamente en las áreas de trabajo o aplicando los diferentes canales de divulgación, participación y/o consulta.
- Procesos de divulgación como las campañas de prevención:
   "Agárrate de la vida, avanza seguro",
   "¿Cuál es tu afán?"
   "Escuela saludable en ergonomía" y
   "Cuida tu segundo hogar".
- Proceso de divulgación que se realiza en reuniones 'Somos CCS' y a través de las 'Píldoras HSEQ'.



Informe de Gestión

8. Sistema Integrado de Gestión GRI 403-1 y 403-8

**8.2.** Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS GRI 103-1, 103-2 y 103-3

b. Identificación de aspectos e impactos ambientales GRI 103-1, 103-2 y 103-3, 307-1

a identificación de aspectos e impactos ambientales se realiza para cada uno de los procesos definidos en la caracterización. Esta acción se presenta en versión digital controlada mediante el Mapa de Procesos para consulta por parte de los líderes de cada uno de dichos procesos.

Con el fin de identificar los aspectos e impactos ambientales de la organización, se analizan las áreas, los procesos y las actividades específicas de estos en condiciones normales de operación, así como en condiciones anormales o de emergencia, teniendo en cuenta:

- Emisiones a la atmósfera.
- Vertimientos de agua.
- Uso de energía.
- Uso de materias primas y recursos naturales.
- Propiedades de las materias primas empleadas.
- Residuos y subproductos







**8.2.** Seguridad y salud en el trabajo al interior del CCS GRI 103-1, 103-2 y 103-3

c. Indicadores de accidentalidad y enfermedad laboral GRI 403-9, 403-10 Informe de Gestión





urante el 2022, el CCS reportó un (1) accidente de trabajo cerrado al 31 de diciembre de 2022 con su correspondiente determinación de origen. De esta forma, se cumplió al ciento por ciento con todas las actividades tendientes a investigar y ejecutar planes de acción para su mitigación y no repetitividad. Así mismo, se realizó la sensibilización mediante la aplicación "Hablemos de nuestra experiencia" con el fin de fortalecer la cultura de la prevención y aprender de los hechos.

Para el caso específico 'Análisis Estadístico de Accidentalidad y Enfermedad Laboral', se estableció el cumplimiento y validación de indicadores bajo los estándares RUC® y la Resolución 312 de 2019.

|  | 2018    | 2019    | 2020    | 2021    | 2022    |
|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| Horas hombre trabajadas  | 463.200 | 435.360 | 417.600 | 404.640 | 426.960 |
| Promedio trabajadores expuestos  | 160     | 151     | 145     | 140     | 148     |
| Incidentes de trabajo  |         |         |         |         |         |
| Número de casos de fatalidad por AT  | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Casos de invalidez   | Ο       | Ο       | Ο       | Ο       | Ο       |
| Número de casos con pérdida de capacidad laboral                                       | 0       | 0       | О       | 0       | 1       |
| Número de casos de AT con tiempo pérdido   | Ο       | 0       | Ο       | 0       | 1       |
| Accidentes pendientes por calificar  | О       | 0       | Ο       | 0       | 0       |
| Número de casos reportados por AT (no incluye casos con tiempo perdido ni fatalidades) | 2       | 2       | Ο       | Ο       | О       |
| Total de días cargados y perdidos por AT   | О       | Ο       | Ο       | 0       | 0       |
| Número de casos reportados por casi - accidente  | 2       | 0       | Ο       | 0       | Ο       |
| Número de caso reportados como primer auxilio  | 1       | 1       | 0       | 0       | 0       |
| Enfermedad laboral   |         |         |         |         |         |
| Número de casos de fatalidad por EL  | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Casos de invalidez por EL  | 0       | 0       | 0       | 0       | О       |
| Número de casos con pérdida de capacidad laboral por EL                                | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Número de casos de EL con tiempo perdido   | 0       | 0       | 0       | 0       | 0       |
| Total días cargados y perdidos por EL  | 0       | О       | 0       | Ο       | 0       |
|  |         |         |         |         |         |
| TRIR   | 0,00    | 0,00    | 0,00    | 0,00    | 2,34    |

d. Resultados de la participación y consulta GRI 403-4

Informe de Gestión

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



Llegamos a nuestros colaboradores mediante la ampliación de:

- Reunión 'Somos CCS'.
- · Correo 'Somos CCS'.
- Píldoras HSEQ.
- Cultura del autorreporte (actos, condiciones inseguras, estados de salud, casi accidentes y accidentes).
- Autoevaluación frente a condiciones de salud, morbilidad sentida y riesgo psicosocial.
- Participación en reporte de actos y condiciones inseguras.
- Visitas presenciales y en modalidad virtual a través de la "Escuela Saludable en Ergonomía" por parte de un profesional de la ARL POSITIVA.
- Desarrollo de talleres para la identificación de peligros en las área de trabajo.
- Seguimiento a condiciones de salud y autorreporte con medicina preventiva.
- Semana de la salud y vida.
- Actividades de bienestar.
- Reuniones COPASST, departamento ambiental, brigadas de emergencia.
- Investigación de incidentes de trabajo.
- Liderazgo en el frente de seguridad y cuadrante.

 Atención oportuna a las necesidades de los colaboradores y/o partes interesadas.

## Observaciones generadas a través de las redes sociales

Periódicamente, la Gerencia de Comunicaciones emite información asociada a contenidos a través de las redes sociales de la organización y lleva un consolidado de participación y consulta, informe que es presentado al respectivo Comité Ejecutivo.

# Observaciones generadas desde la página web

Toda participación y/o observación generada desde la página web por parte de nuestros grupos de interés es direccionada al correo electrónico de la Gerencia de Riesgos y Gobernanza Corporativa (específicamente al líder de Mejora Continua v Servicio al Cliente) para que, a su vez, sea remitida internamente, según su clasificación.

## Evaluaciones sobresalientes (clientes y/o proveedores)

El CCS recibe resultados, de manera periódica, con respecto a los servicios prestados a sus clientes, así como también evaluaciones periódicas de sus proveedores, las cuales resultaron favorables durante el año analizado.





n el CCS nuestros esfuerzos están orientados a fortalecer la conciencia ambiental en todas nuestras acciones como parte de nuestro propósito en la sociedad. Permanentemente afianzamos el uso eficiente de los recursos naturales, implementando campañas de sensibilización sobre la adecuada disposición y separación de residuos sólidos en la fuente, el ahorro y uso eficiente del agua y de la energía y la consolidación de la política "cero papel", entre otras iniciativas. De igual forma, nuestras soluciones (procesos misionales) contribuyen a la reducción de la huella de carbono mediante la aplicación de auditorías remotas, procesos de formación virtual y generación de conocimiento a través de plataformas digitales.

Por su parte, considerando los requisitos legales para la gestión de residuos peligrosos, el CCS ha implementado el Plan de Manejo Integral de Residuos Peligrosos (PMRESPEL), en el que contempla la identificación, la separación, el almacenamiento y el manejo interno y externo de los residuos peligrosos generados en sus actividades, garantizando así, su debida disposición final bajo los lineamientos normativos en RESPEL. Incluso, anualmente registra ante la Secretaría Distrital de Ambiente la información sobre su desempeño en esta materia en la plataforma Registro Único Ambiental-RUA Manufacturero.

Durante el 2021, generamos 154.5 kg de residuos peligrosos -RESPEL¹. Dada la cantidad, el CCS quedó clasificado como pequeño generador (reporte anual, marzo de 2022 ante Secretaría Ambiental). De igual manera, se entregaron para reciclar alrededor de 1.549 kg residuos entre papel, plástico, vidrio y cartón, residuos gestionados a través de la Asociación Cooperativa de Recicladores de Bogotá - ARB E.S.P.

A través del manejo integral de los residuos, los materiales recuperados se reincorporaron al ciclo económico y productivo en forma eficiente por medio de la reutilización, el reciclaje, y la incineración con recuperación de energía, entre otros.

Finalmente, se fortaleció la sensibilización de la conciencia ambiental en torno a manejo de residuos, gestión del agua y de la energía, fomento del uso de medios de transporte, aprovechamiento de residuos y reciclaje. A esto se le suma la ejecución favorable del programa de mantenimiento preventivo para todos los equipos de nuestras sedes, con lo que garantizamos el adecuado funcionamiento y uso eficiente de la energía y aqua.

Con relación a la evaluación de nuevos proyectos para el 2023, enmarcados en el foco estratégico "Ser y Parecer", se considera la medición de la huella de carbono y adoptar estrategias de producción más limpia en el proceso de señalización y en otros relacionados con nuestro propósito.



<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Reporte año vencido ante la Secretaría Distrital de Ambiente.

9.1. Cumplimiento normativo



la fecha, el CCS no ha tenido sanciones ni multas derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones ambientales.

Como parte de ese proceso, se realiza el Registro Único Ambiental-RUA ante la Secretaría Distrital de Ambiente, en el cual se evidencia la gestión en las diferentes actividades como los datos de empresa, autorizaciones ambientales, entradas y salidas de agua, energía eléctrica, fuentes fijas que generan emisiones atmosféricas, almacenamiento de combustibles, emisiones de ruido ambiental, materias primas consumidas y bienes consumibles, recursos naturales utilizados, bienes elaborados y/o servicios ofrecidos, residuos o desechos generados y demás acciones de gestión ambiental.

Lo anterior se soporta en el liderazgo y compromiso de nuestro Comité Ejecutivo siendo este el pilar fundamental para el despliegue de la planeación, organización, ejecución, control y evaluación de todas aquellas actividades tendientes a preservar, mantener y mejorar la salud individual y colectiva, el mejoramiento de los procesos y la prevención de la contaminación no solo para nuestra organización, sino también para nuestra comunidad.

Deysy Lineth Herrera Solorzano Gerente de Riesgos y Gobernanza Corporativa





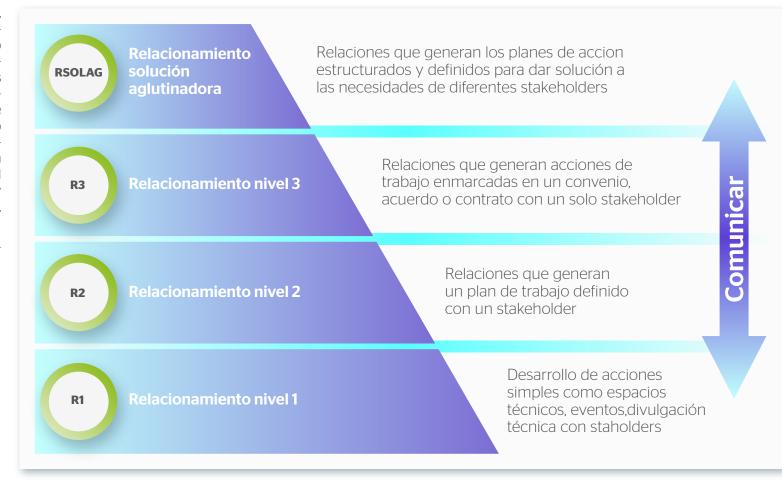


I Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) fundamentó, durante 2022, su estrategia de relacionamiento institucional en los ecosistemas de trabajo colaborativo bajo el objetivo 'Crear redes de trabajo colaborativo enfocado en la construcción de la sostenibilidad'. En estos espacios, el CCS ha sido protagonista siendo influenciador, accionador y aglutinador como referente técnico en materia de Seguridad, Salud en el Trabajo y protección ambiental y como promotor en asuntos de sostenibilidad con stakeholders (entidades gubernamentales, empresas, gremios y academia). De esta manera, se apalancó el fortalecimiento de la oferta de valor del CCS logrando presencia en los principales asuntos nacionales y regionales con la premisa de ser el mayor referente en seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental en Colombia.

Los pilares de acción que fundamentaron la estrategia de relacionamiento institucional del 2022 fueron:

- Ser influenciador en sostenibilidad empresarial lo que significa promover transformaciones en los sectores industriales bajo el principio de la imparcialidad. A su vez, ser pionero en tendencias en materia de seguridad, salud en el trabajo y gestión ambiental.
- Ser accionador a través del establecimiento de planes de trabajo con los stakeholders que promueven la sostenibilidad desde sus diferentes ejes como promotor de acciones sólidas mediante la articulación de esfuerzos.
- Ser aglutinador de soluciones que den respuesta a las expectativas de gremios, empresas, entidades gubernamentales, entidades técnicas y la academia, mediante la contextualización y análisis de la situación y el planteamiento de iniciativas de impacto para las mismas.

En el marco de estos pilares del relacionamiento institucional, se han establecido diferentes niveles que permiten medir los resultados generados, como se observa a continuación:



Así, durante el 2022, se desarrollaron acciones concretas con entidades gubernamentales, no gubernamentales y gremios a través de encuentros regionales y empresariales.

10.1. Relacionamiento interinstitucional

10.1.1. Acciones de relacionamiento instituciona con entidades gubernamentales





#### **MINISTERIO DEL TRABAJO**



### a. Convenio | Dirección de Inspección, Vigilancia y Control. Ministerio del Trabajo - OISS

**Objetivo:** fortalecimiento y desarrollo de las competencias técnicas de los inspectores de trabajo en materia de riesgos laborales mediante el desarrollo de herramientas que potencialicen el ejercicio de inspección, vigilancia, control de acuerdo con el contexto y las necesidades de los sectores azucarero y floricultor con enfoque en los elementos críticos en el control de riesgos laborales.

- Caracterizar los sectores azucarero y floricultor en materia de puntos críticos de control a riesgos laborales para la prevención de accidentes de trabajo y de enfermedades ocupacionales.
- Desarrollar instrumentos simples para el fortalecimiento de los mecanismos de inspección, vigilancia y control del Ministerio del Trabajo que faciliten el ejercicio del inspector del trabajo.
- Fortalecer las competencias técnicas de los inspectores de trabajo en materia de control de riesgos laborales críticos en sectores azucarero y floricultor.



### b. Convenio | Instituto Nacional de Cancerología

**Objetivo:** desarrollo de acciones de trabajo conjunto entre el Ministerio de Salud y Protección Social, el Ministerio del Trabajo y el Instituto Nacional de Cancerología para retomar el Sistema de Vigilancia Epidemiológica para el Control de Cáncer Ocupacional (SIVECAO) y la construcción del documento técnico que contenga información disponible sobre cáncer ocupacional en Colombia con su respectivo análisis para la toma de decisiones en prevención de enfermedad laboral.

- Definición de plan de trabajo con entidades gubernamentales para retomar Sistema de Vigilancia Epidemiológica para el Control de Cáncer Ocupacional (SIVECAO)
- Reuniones con Ministerio del Trabajo, el Instituto Nacional de Cancerología y el Ministerio de Salud y Protección Social.
- Desarrollo del documento técnico con el contexto del cáncer ocupacional en Colombia.



# c. Acuerdo | Agencia Nacional de Seguridad Vial

**Objetivo:** desarrollar acciones institucionales para la promoción de la seguridad vial en los diferentes sectores para impactar en la reducción de cifras de siniestralidad vial en Colombia como una problemática de salud pública.

- Estrategias de sensibilización para actores vulnerables.
- Encuentros sectoriales y regionales de divulgación, socialización y concientización en seguridad vial.
- Estrategia 'La seguridad vial se toma tu empresa' promoviendo la vinculación de organizaciones afiliadas al CCS.
- Gestionar el desarrollo de material técnico en seguridad vial.
- Aporte en la formulación del Plan Nacional de Seguridad Vial.

10.1. Relacionamiento interinstitucional

**10.1.1.** Acciones de relacionamiento institucional con entidades gubernamentales





### d. Convenio | Dirección de Riesgos Laborales - Ministerio del Trabajo

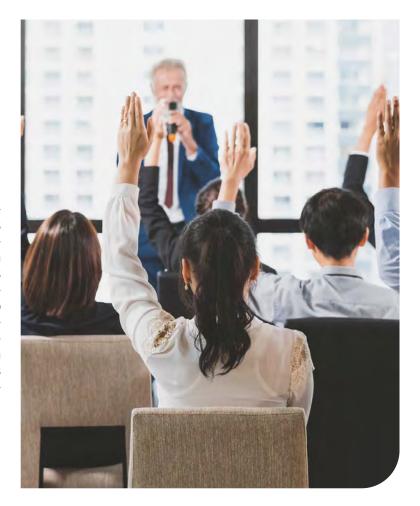
**Objetivo:** acompañamiento técnico especializado a la Dirección de Riesgos Laborales en la generación de insumos técnicos para el fortalecimiento del Sistema General de Riesgos Laborales y el desarrollo de la agenda normativa del Ministerio del Trabajo.

- Definición marco de agenda normativa regulatoria en SST. Análisis de las necesidades del país.
- Asistencia técnica para construcción de insumos y elementos necesarios para su discusión y puesta en común.
- Diseñar, discutir y divulgar los insumos técnicos de SST y riesgos laborales.
- Apoyo tecnológico y logístico en socialización y divulgación de resultados.



# e. Convenio | Ministerio de Salud y Protección Social

**Objetivo:** acciones interinstitucionales para fortalecer la respuesta a emergencias por manejo y contacto con sustancias químicas. En este sentido, el Centro de Información de Seguridad sobre Productos Químicos CISPROQUIM® del CCS brinda información para mitigar las consecuencias generadas por las emergencias que involucren sustancias químicas y genera datos precisos para la comunidad en general con respecto a lo que se debe hacer o evitar, realizando los contactos necesarios para la atención en términos de seguridad, salud y protección ambiental. Adicionalmente, como parte de la atención a los casos reportados brinda asesoría a través de especialistas en toxicología quienes emiten recomendaciones para el tratamiento, según el tipo de producto químico involucrado.





**10.1.** Relacionamiento interinstitucional **10.1.2.** Espacios gubernamentales de fortalecimiento

de la seguridad y salud en el trabajo

or tercer año consecutivo el Consejo Colombiano de Seguridad ha sido actor clave en las comisiones sectoriales del Ministerio del Trabajo. Estas comisiones son de carácter nacional y están integradas por representantes de los trabajadores, los empleadores, entidades estatales y otras organizaciones vinculadas al Sistema General de Riesgos Laborales y su objetivo es ser instancias operativas de las políticas y orientaciones del sistema para la promoción y prevención de los riesgos laborales.

En dichos espacios el Consejo Colombiano de Seguridad ha actuado con todo el rigor técnico e imparcialidad buscando generar y apoyar al Ministerio del Trabajo en acciones que promuevan la generación de entornos de trabajo sanos, seguros y con bienestar en el país. Actualmente el CCS es miembro activo de las siguientes comisiones:



Entre los miembros más destacados de las comisiones sectoriales se encuentran instituciones académicas de educación superior como la Pontificia Universidad Javeriana. la Universidad del Rosario. la Universidad Jorge Tadeo Lozano, la Corporación Universitaria Minuto de Dios, la Fundación Universitaria Autónoma y la Universidad Nacional de Colombia, entre otras; Administradoras de Riesgo Laboral (ARL) como Positiva Compañía de Seguros, Colmena, Suramericana, Axa Colpatria, entre otras: y organismos gubernamentales como el Ministerio de Minas y Energía, el Ministerio de Salud y Protección Social, Ministerio de Transporte, la Agencia Nacional de Seguridad Vial, la Agencia Nacional de Hidrocarburos y la Agencia Nacional de Minería; y

#### **10.1.** Relacionamiento interinstitucional

**10.1.2.** Espacios gubernamentales de fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo

Informe de Gestión





agremiaciones como Fasecolda, Acopi, la Andi, Fenalco, Ascun, Asocolflores, Asocaña, Fedegan, AIMC y Asogravas, entre otros. Así mismo, incorpora representantes de trabajadores y centrales obreras

Dentro de las acciones más destacadas que se han logrado como referente técnico se destacan:

- Construcción y divulgación del decálogo "Reglas que salvan vidas" en trabajo conjunto con la Comisión SST del sector hidrocarburos.
- Programa 'Su cita con el Especialista' de fortalecimiento para las pymes con impacto a 3400 asistentes de las micro, pequeñas y medianas empresas.
- Construcción de la guía práctica de identificación de peligros y valoración de riesgos para minería, en trabajo conjunto con la Comisión SST del sector minero.
- Desarrollo de cuatro espacios técnicos para el fortalecimiento del sector minero con 1730 visualizaciones.
- Diseño de siete espacios técnicos para el fortalecimiento de pymes con 3700 visualizaciones.
- Desarrollo de seis congresos técnicos liderados por el Ministerio del Trabajo.









Igualmente, el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) ha apalancado el fortalecimiento de su línea de soluciones en Seguridad Vial a través del relacionamiento institucional y el acuerdo suscrito con la Agencia Nacional de Seguridad Vial. De este proceso, se destacan los siguientes resultados para el CCS:

**10.1.2.** Espacios gubernamentales de fortalecimiento de la seguridad y salud en el trabajo







- Participación en la construcción del nuevo Plan Nacional de Seguridad Vial 2022 -2031.
- Divulgación del contenido técnico de la Resolución 40595 de 2022, en 15 espacios sectoriales a nivel nacional y desarrollo del Foro Nacional de Seguridad Vial.
- Generación de cinco espacios de formación técnica en seguridad vial, entre ellos, diplomados y cursos.
- Acompañamiento a la Agencia Nacional de Seguridad Vial en dos foros de seguridad vial laboral en los cuales se galardonaron las iniciativas de gestión del riesgo vial a nivel nacional.

Por otra parte, el CCS se ha convertido en un actor clave que promueve la gestión del riesgo organizacional relacionado con la oportuna respuesta a emergencias y riesgos tecnológicos. Para la muestra, es miembro activo en la Comisión Técnica Nacional Asesora de Riesgos Tecnológicos en la que participan otros actores como la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres (UNGRD), el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, la Aeronáutica Civil, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA), la Dirección Nacional



de Bomberos, Ecopetrol, el Ministerio de Minas y Energía, la Dimar, el Ministerio de Salud y Protección Social, la Cruz Roja Colombiana, el Ministerio de Defensa Nacional, el Instituto Distrital de Gestión de Riesgos y Cambio Climático (IDIGER) y la Universidad de los Andes y la Universidad Nacional de Colombia. Igualmente, el CCS continúa promoviendo la resiliencia organizacional y de la sociedad mediante la red Alianza del Sector Privado para Sociedades Resilientes ante Desastres (ARISE) de las Naciones Unidas.









**10.1.** Relacionamiento interinstitucional

**10.1.3.** Acciones de relacionamiento institucional con gremios y sectores

Informe de Gestión





entro de las acciones de relacionamiento institucional, el CCS ha involucrado el trabajo y fortalecimiento sectorial con los gremios aprovechando su posicionamiento y acercamiento con grupos empresariales y apalancando la productividad y sostenibilidad de los sectores económicos a través de las prácticas seguras y la promoción de entornos de trabajo sanos y saludables.

En el marco de la estrategia de relacionamiento institucional enfocada en convertir al CCS en influenciador, aglutinador y accionador con los actores clave de los ecosistemas de sostenibilidad se han logrado los siguientes resultados en materia de fortalecimiento de los sectores económicos, a través de la gestión de seguridad, salud y ambiente:



- Creación del Comité SST para el sector de vigilancia.
- · Convenio de afiliación conjunta a 13 empresas.
- Elaboración del Abecé de riesgo psicosocial.



Asociación Colombiana de Exportadores de Flores

- Participación técnica en SIFLOR.
- CCS se conviertió en miembro del Comité de SST del sector floricultor.



- Creación del Comité SST para pymes.
- Participación en el Foro de Sostenibilidad para pymes Bolívar.



• Fortalecimiento del barómetro y desarrollo de parámetros del proyecto RED Hidrocarburos.



- Actor clave comité regional Valle.
- Fortalecimiento ejercicio de Inspección, Vigilancia y Control de SST en el sector azucarero.



• Desarrollo de dos foros técnicos de seguridad para el sector minero con invitados internacionales de Estados Unidos y Chile.



 CCS participó como conferencista en el Segundo Foro de SST para Empresarios Colombianos.







10.1.4. Acciones de relacionamiento institucional con regionales

Informe de Gestión

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



urante el 2022, el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) fijó su estrategia de relacionamiento en las regiones denominada 'El CCS más cerca de las regiones y de los sectores' con la que se busca descentralizar la fortaleza técnica y llevarla a las diferentes regionales del país. A su vez, se aspira posicionar al CCS como dinamizador de ecosistemas de trabaio colaborativo mediante el conocimiento de las necesidades y expectativas de los actores regionales y la promoción de soluciones estratégicas como referente en seguridad, salud en el trabajo, protección ambiental y pionero en acciones de sostenibilidad. De esta manera, se impactaron dos regionales, tal y como se evidencia a continuación:

### **Regional Occidente**

Se instaló el Comité de Seguridad, Salud en el Trabajo y Sostenibilidad del Valle del Cauca con tres sesiones durante el 2022, las cuales apalancaron el fortalecimiento institucional del Consejo Colombiano de Seguridad en el Valle del Cauca y sus alrededores, con el apoyo estratégico de la Dirección del Ministerio del Trabajo y actores clave de la industria local, entre ellos:















Algunas acciones destacables fueron

- Apalancamiento del convenio institucional entre el CCS, el Ministerio del Trabajo y la OISS para el fortalecimiento del ejercicio de Inspección, Vigilancia y Control en el sector azucarero articulando necesidades aglutinadas por Asocaña y el Ministerio del Trabajo.
- Fortalecimiento de la relación con las ARL más destacadas de la región.
- Generación de espacios técnicos en los que se destacó la gestión de contratistas y de terceros para lograr cadenas de valor más productivas y sostenibles.





**10.1.4.** Acciones de relacionamiento institucional con regionales

### **Regional Costa**

Se inició un ejercicio de caracterización de las necesidades de los diferentes sectores del departamento de Bolívar y se definió el plan de acción a implementar durante el 2023 y 2024. El proceso inició con la participación del Consejo Colombiano de Seguridad en el Foro de Sostenibilidad para Pymes organizado por ACOPI.





10.1. Relacionamiento interinstitucional

**10.1.5.** Acciones de relacionamiento institucional con empresas: comités técnicos

entro de las acciones de relacionamiento institucional, el CCS ha enfocado sus esfuerzos en el fortalecimiento del trabajo con los sectores industriales a través de las empresas afiliadas y no afiliadas. Como referente técnico, el CCS creó los Comités Técnicos, espacios diseñados para la industria, profesionales independientes y actores en general que estén alineados con el propósito de fomentar la sostenibilidad a través de ejes como la seguridad y salud en el trabajo, la protección ambiental, el fortalecimiento técnico, el desarrollo de estrategias frente a problemáticas o necesidades y el análisis de la legislación actual vigente, entre otros elementos. De esta forma, busca aunar esfuerzos a nivel sectorial alineando planes de trabajo entre todos los miembros para la creación de una cultura de seguridad y la generación de prácticas que aseguren la mitigación de accidentes de trabajo y de enfermedades laborales en Colombia, así como la provección a prácticas más sustentables

Por lo tanto, el CCS ha diseñado comités sectoriales y comités temáticos, fijando los siguientes objetivos de trabajo:

- 1. Compartir y recibir experiencias y buenas prácticas en materia de seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental que fortalezcan las acciones en la organización.
- 2. Construir y transferir conocimiento aplicado a los sectores industriales acorde con las necesidades y expectativas específicas en materia de seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental.
- 3. Interactuar con actores clave y partes interesadas en materia de sostenibilidad, bajo ejes como la seguridad y salud en el trabajo, desarrollo social, protección ambiental e incremento de la productividad de las organizaciones.
- **4.** Influir de manera imparcial en la legislación actual y futura bajo esquemas de relacionamiento con actores clave.
- **5.** Desarrollar proyectos e iniciativas que den solución a problemáticas de los sectores en diferentes ejes de la seguridad, la salud en el trabajo, la protección ambiental y demás ejes de la sostenibilidad.

Los comités que actualmente lidera el CCS son:





















**10.1.5.** Acciones de relacionamiento institucional con empresas: comités técnicos

Informe de Gestión





Bajo el despliegue de esta estrategia de relacionamiento institucional se alcanzaron los siguientes resultados:

Durante el 2022 se registró un aumento del 12 % en la cobertura de los comités técnicos, con una participación de 2379 asistentes a todas las sesiones del año, 253 miembros más con relación al 2021. Adicionalmente, 170 empresas integraron los diferentes grupos de los comités técnicos.

Por su parte, se realizaron 106 sesiones dentro de las cuales se desarrollaron los pilares de trabajo de los comités técnicos. Es preciso añadir que, en 2022, se creó el Comité de Sostenibilidad de la Regional Occidente y las mesas técnicas del sector floricultor, azucarero y de hidrocarburos para el izaje de cargas. Por su parte, en el 2021 se había creado el comité de las micro, pequeñas y medianas empresas en alianza con Acopi buscando fortalecer la seguridad y salud en el trabajo de las mipymes mientras que, en 2020, se crearon los comités de vigilancia y seguridad privada en alianza con ECOS Empresas Colombianas de Seguridad y el comité de salud laboral. Este último es un comité temático enfocado en promover la adopción de lineamientos para el fortalecimiento de la gestión de la medicina del trabajo para todos los profesionales y de manera interdisciplinar.





- 6 sesiones de las mesas técnicas sectoriales con 110 participantes.
- 106 sesiones de los comités técnicos con más de 2279 participantes en el 2022.
- 170 empresas como miembro de los comités técnicos el 2022.

- Aumento del 12 % de impacto de los comités técnicos en 2022.
- Un comité técnico nuevo: Comité de Sostenibilidad de la Regional Occidente.
- Tres mesas técnicas sectoriales: sector azucarero, sector floricultor, sector hidrocarburos (izaje de cargas).

10.1. Relacionamiento interinstitucional

**10.1.6.** Acciones de relacionamiento institucional con universidades: nuevas generaciones de la sostenibilidad

Informe de Gestión

MARZO 2023
ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



ajo la premisa de "cultivar la comunidad CCS del futuro" el CCS impulsó una estrategia de relacionamiento institucional con universidades a través de la cual se fijó como objetivo posicionar al CCS en las nuevas generaciones como entidad pionera de la prevención de riesgos laborales y protección ambiental siendo el referente técnico e influenciador de las relaciones con actores clave en la generación de una cultura de seguridad que le apunte a la sostenibilidad de los sectores en el país.

Algunas de las acciones desplegadas con instituciones de educación superior durante el 2022 fueron:

- Investigación para el desarrollo de conocimiento aplicado al mejoramiento y fortalecimiento de la gestión de la seguridad y salud en el trabajo en los diferentes sectores.
- Acompañamiento como referente técnico en diferentes espacios académicos mostrando a las nuevas generaciones la importancia de promover entornos de trabajo sanos, seguros y con bienestar para el fortalecimiento empresarial.

A continuación, presentamos los actores clave para el despliegue y desarrollo de esta estrategia:













10.2. Referente técnico

**10.2.1.** Convenios

Informe de Gestión





# a. Convenio de asociación con el Ministerio de Trabajo

Durante el año 2021 y el 2022, el CCS desarrolló una alianza con el Ministerio del Trabajo mediante la cual aportó al país diferentes insumos técnicos como base para la construcción de política pública en gestión en riesgos laborales y normas que hoy están firmadas y publicadas, así como guías que son de uso y consulta por parte de diferentes actores del SGRL:

- Sistema Globalmente Armonizado (Resolución 773 de 2021).
- Programa de Prevención de Accidentes Mayores (Decreto 1347 de 2021).
- Protocolo de Trabajo en Moto.
- Trabajo en Alturas (Resolución 4272 de 2021).
- Guía del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo - Mipymes.
- Guía técnica para la inspección, vigilancia y control del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.
- Tareas críticas en el sector de hidrocarburos.
- Diplomado virtual de fortalecimiento de las competencias técnicas en SST de los inspectores de trabajo.
- Norma de nivel de riesgo máximo individual (expedida por la UNGRD) (Resolución 0559 de 2022).

Así mismo, se desarrollaron insumos técnicos relacionados con:

- Bases conceptuales y hoja de ruta de acreditación.
- Sistema de Vigilancia Epidemiológica del Cáncer Ocupacional SIVECAO.
- Plan de Emergencias y Contingencias (PEC).
- Informe de Seguridad (incluye registro de instalaciones clasificadas).
- Guía para la inspección, vigilancia y control: seguimiento a la gestión de riesgos asociados al uso de sustancias químicas desde el sector trabaio.
- Priorización de sustancias químicas con potenciales efectos agudos y crónicos sobre la seguridad y salud de los trabajadores
- Guía para Espacios Confinados: ¿sabe cómo identificarlos?
- Guía para la implementación de la vigilancia epidemiológica en las empresas
- Guía para la implementación del Sistema Globalmente Armonizado de Clasificación y Etiquetado de Productos Químicos (SGA) en lugares de trabajo
- Marco conceptual en perfiles de cargo.

Para el desarrollo de estos convenios, el CCS desarrolló una metodología que combina los li-



neamientos para la expedición de políticas públicas con el rigor académico que se requiere para tener claro el panorama nacional e internacional mediante una revisión de literatura, normas téc-

nicas y regulaciones. Cada insumo técnico tiene la participación de un equipo de profesionales de las más altas calidades y cualidades que participan en su elaboración y revisión. 10.2. Referente técnico

**10.2.1.** Convenios

Informe de Gestión





# **b.** Convenios para estudios técnicos

Durante el 2022, el CCS ha firmado y fortalecido diferentes convenios con diferentes organizaciones nacionales e internacionales para el desarrollo del conocimiento en temas de sostenibilidad, riesgos laborales y medio ambiente.

Dentro del convenio con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), firmado desde 2021 se hizo entrega de los documentos 'Estudio sobre los servicios de salud en el trabajo en Colombia'², la cartilla 'Gestión del riesgo químico en el sector agrícola'³ y un total de diez infografías sobre el Sistema Globalmente Armonizado (SGA).

Concretamenrte, el 'Estudio sobre los servicios de salud en el trabajo en Colombia' fue el primer informe que se desarrolló en la materia, siendo un producto de gran valor para el país. Allí, se presenta un panorama de la cobertura del sistema, las capacidades de formación en seguridad y salud en el trabajo y el alcance de los servicios de salud para la atención de los trabajadores, entre otros temas de gran relevancia para la población trabajadora del país.



<sup>&</sup>lt;sup>2</sup> Puede consultar el documento en: https://www.ilo.org/lima/publicaciones/WCMS\_858801/lang--es/index.htm.

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Puede consultar el documento en: https://www.ilo.org/global/topics/safety-and-health-at-work/programmes-projects/safety-health-for-all/publications/WCMS 864202/lang-es/index.htm

**10.2.1.** Convenios

Informe de Gestión
2022 | XXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



#### c. Otros convenios

En términos de fortalecimiento de la investigación, se desarrollaron acercamientos para memorandos de entendimiento y convenios con la Universidad de Kioto con el objetivo de aportar en áreas de investigación relacionadas con eventos naturales que pueden derivar en eventos tecnológicos (natech). Del mismo modo, se inició el acercamiento con la Universidad Libre para la firma del convenio que permita fortalecer el proceso investigativo en áreas de seguridad y salud en el trabajo. Los convenios firmados y en gestión son los siguientes:



10.2. Referente técnico

10.2.2. Promoviendo la resiliencia y la reducción del riesgo de desastres

# Informe de Gestión

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



a gestión del riesgo de desastres ha sido un eje de trabajo fundamental para el CCS. De esta forma, el Consejo ha sido un actor muy activo en los diferentes procesos establecidos en el Sistema Nacional de Gestión del Riesgo de Desastres.

### a. Atención a emergencias

El CCS, a través del Centro de Información de Seguridad sobre Productos Químicos (CISPRO-QUIM®) lidera el teleapoyo en la atención de emergencias tecnológicas y toxicológicas donde se ven involucradas sustancias químicas y también emergencias toxinológicas⁴. Este centro funciona en convenio con el Ministerio de Salud como Línea Nacional de Toxicología que atiende llamadas relacionadas con este tipo de eventos.

# b. Conocimiento y reducción del riesgo

En los temas relacionados con el conocimiento y la reducción del riesgo de desastres, desde el año 2015, el CCS es uno de los puntos focales de la RED ARISE Colombia

ARISE es la Alianza del Sector Privado para las Sociedades Resilientes a los Desastres y está integrada por una red de organizaciones del sector privado dirigida por la Oficina de las Na-

ciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR).

Durante el 2022, la Red ARISE desarrolló principalmente las siguientes acciones:

- 1. Participación en el 'Sexto Simposio Internacional de accidentes tecnológicos desencadenados por eventos de origen natural: una mirada global a la gestión del riesgo Natech'.
- **2.** Participación en el evento de aniversario de la Ley 1523 de 2012.
- **3.** Participación evento binacional 'Transferencia de experiencias de Colombia en la incorporación de la Gestión del Riesgo de Desastres en las agendas público -privadas'.
- **4.** Entrega de resultados del proyecto de investigación Transform 'Reforzando la resiliencia a desastres en espacios locales: El papel de las pymes en la transformación de las comunidades'<sup>5</sup>.
- **5.** Reunión de la Red ARISE Colombia con Nahuel Arenas, jefe adjunto de la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR).
- **6.** Preparación del foro *'La Protección Financiera, un reto para la Gestión del Riesgo de Desastres'*

- 7. Participación en el evento 'ARISE Network Leaders Call'.
- **8.** Participación en el evento virtual con la Red ARISE Chile.

La participación de la Red ARISE Colombia se destaca en el foro 'La Protección Financiera, un reto para la Gestión del Riesgo de Desastres' que tuvo lugar el 16 de noviembre del 2022 y cuyo propósito fue informar al sector empresarial sobre mecanismos de transferencia del riesgo y protección financiera, incluyendo el aseguramiento como elemento importante en la Gestión del Riesgo de Desastres empresarial, y presentar experiencias de aplicación.

Así mismo, en la revista Protección & Seguridad como una herramienta eficaz de comunicación para las empresas y personas afiliadas se publicaron los artículos: "El papel de la sostenibilidad empresarial en la creación de economías locales resilientes, oportunidades para la innovación de modelos de negocio" y una entrevista al jefe adjunto de la Oficina de las Naciones Unidas para la Reducción del Riesgo de Desastres (UNDRR). Nahuel Arenas titulada "Es imperativo incluir la reducción del riesgo de desastres en la planificación de proyectos y sus presupuestos".

De otro lado, mediante lo definido en la Ley 1523 de 2012, el CCS pertenece al Comité Nacional para la Reducción del Riesgo y, adicio-



nalmente, ejerce como secretaría técnica de la Comisión Nacional Asesora de Riesgo Tecnológico (CNARIT). Durante 2022, en dicha comisión se realizaron dos sesiones de trabajo donde los principales temas abordados fueron 'Proyección de reglamentación PPAM' y 'Socialización del Plan Nacional de Contingencia. Definición del plan de trabajo'.

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Relacionadas con las toxinas producidas por los seres vivos.

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> Los estudios de caso se encuentran publicados en: <a href="https://transformcities.ca/case.study/">https://transformcities.ca/case.study/</a>



10.3.1. Investigación

no de los pilares fundamentales del foco estratégico Referente Técnico es impulsar la investigación en seguridad, salud en el trabajo y sostenibilidad. Es así como el CCS, en su compromiso con el país, ha considerado que una herramienta fundamental para contribuir a la protección de la seguridad y salud de los trabajadores y promover el bienestar y la sostenibilidad del país es la generación de conocimiento técnico aplicado y fundamentado en un modelo de gestión del mismo.

Para esto viene desarrollando capacidades y modelando la estructura para la investigación aplicada que contribuya a llenar vacíos en el conocimiento y a resolver problemáticas de los trabajadores y de las empresas del país. En consecuencia, crearon las líneas de investigación, proceso que ha involucrado la aproximación bibliométrica de las tendencias de investigación en SST, desarrollo de proyectos de investigación, definición del plan para la creación del grupo de investigación y consolidación de convenios con entidades académicas y organizaciones nacionales e internacionales para el desarrollo del conocimiento.

Las líneas de investigación definidas son:



Como resultado de la investigación conjunta con el personal de Instituto Nacional de Salud (INS) sobre el comportamiento de la mortalidad y años de vida potencialmente perdidos por accidentalidad laboral en Colombia entre el año 2009-2021, se produjo y envió un artículo a revista indexada el cual se espera que sea publicado en 2023.

Del mismo modo, se están llevando a cabo los siguientes proyectos de investigación:

- a. Productividad a través de la seguridad.
- **b.** Toma de decisiones.
- **c.** Productos de limpieza y desinfección.
- d. Emergencias químicas.
- e. Siniestralidad laboral.
- **f.** Accidentes químicos desencadenados por inundaciones.
- g. Seguridad de procesos.
- **h.** Salud laboral dirigido a cáncer ocupacional.

**10.3.** Gestión del conocimiento

10.3.2. Participación técnica institucional

Informe de Gestión





I ejercicio de divulgar y compartir conocimiento se debe realizar también en espacios interintitucionales. Por ende, el CCS participó en los siguientes espacios empresariales, gubernamentales y académicos:

- 'Cambios en los planes de emergencia en la Post Pandemia' - Sociedad Colombiana de Medicina del Trabajo.
- *'Gestión del Riesgo en el Sector Minero energético'* - Red ARISE.
- 'Panorama general de los cambios en el SGRL' - Congreso de UNAD.
- 'Retos y perspectivas de la salud laboral en tiempos de postpandemia' - Universidad Nacional de Colombia.
- 'Prevención de accidentes mayores y sus perspectivas globales' - Encuentro de afiliados del CCS.
- 'Tendencias de la salud laboral postpandemia: retos para los responsables de la SST en las empresas' 55 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente.
- 'La restauración de ecosistemas: una responsabilidad desde lo empresarial, que aporta a la sostenibilidad. Ley 2173 de 2021' -55 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente.
- Presentación resultados 'Estudio Servicios de Salud en el Trabajo' OIT.



10.3. Gestión del conocimiento

10.3.3. Observatorio de la Seguridad y Salud en el Trabajo

urante el 2022, el Observatorio de la Seguridad y Salud en el Trabajo del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) continuó su posicionamiento como una herramienta de divulgación de información sobre la siniestralidad en el trabajo (accidentes de trabajo, enfermedades laborales y muertes por causas relacionadas con el trabajo), así como de divulgación de cifras de intoxicaciones asociadas a productos químicos, emergencias tecnológicas y eventos toxinológicos atendidos por el Centro de Información de Seguridad sobre Productos Químicos CISPROOUIM®

En el observatorio se publicaron boletines trimestrales y semestrales de la vigencia 2022, así como el consolidado anual. En términos generales, se analizaron aproximadamente un millón de registros en las bases de datos<sup>6</sup> lo cual derivó en análisis sectoriales y geográficos específicos.

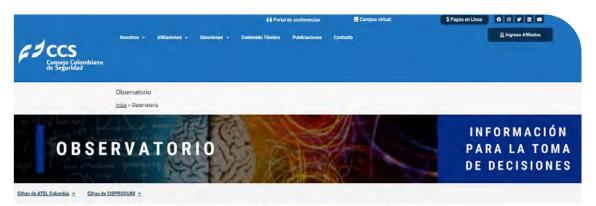
Como parte de este ejercicio, llamó la atención que los sectores con mayores índices de accidentalidad, enfermedad y mortalidad laboral<sup>7</sup> fueron 'Agricultura', 'Ganadería, caza y silvicultura', 'Minas y canteras'. Esta información generada contribuyó a la publicación de informes de siniestralidad que, a su vez, derivaron en impactos en medios de comunicación.

De otro lado, se dio inicio al proyecto de Analítica de Datos como insumo para la construcción del Observatorio del RUC® en cuya primera fase dio origen a los tableros de control para la descripción de variables y la visualización de indicadores de siniestralidad laboral dentro de las empresas afiliadas a dicho registro.

Informe de Gestión







#### Observatorio de la Seguridad y Salud en el Trabajo

#### ¿Qué es el Observatorio?

Es una herramienta para el manejo y tratamiento de datos y conocimiento acorca de la seguridad y salud on el trabajo. Su propósitio se fundamenta en disponse información oportuna, precisa y comprensible que permita obtener un disagnicatos dissuccional, ser el subciliamento y siguiente para la forna de decisiones y el caladeramiento de calamen numerosa no reconocimiento a monerosa de habitano sensione y el saludadire de habitano sensione y el saludadire del produce de balanta de sensione y el saludadire del produce de balanta de sensione y el saludadire del produce de balanta del produce de balanta del produce y el saludadire del produce de balanta del produce de balanta del produce y establistica del produce del prod

#### ¿A quién está dirigido?

Se encuentra a disposición de las empresas, ha asociaciones gremiales, sociadades cientáricas y académicas, frabasiciones y entidades interessalas en conoce acose la Seguridad y Sasid en el trabajo en Colombia

#### ¿Cuáles son las fuentes de información?

Cihas de cinestralidad laboral en Colombia - Desempeto de la empresa contratata Aucit auditendas

Emergenciae químicas, toxicoló toxicológicas

CINAHE.

Careficación y actualización de producción científica.



## ¿Qué se entiende por Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en Colombia?

La Seguridad y Stated en el Trabajo (SST) es la circiprira que trata de la prevención de las lesiones y enfermedades causades por las condiciones de trabajo, y de la profección y prunoción de la saluda de las trabajodores. Tiene por objeto mempar las condiciones y el medio ambiente de fisatiojo, así como la salud en el frabajo, que contieva la promoción y el mantenimiento del bienestar Tibloo, mentía y social de los trabajodores en todas las ocupaciones (Decreto 1072 de 2015)

<sup>&</sup>lt;sup>6</sup> Fuente de datos: RL Datos de Fasecolda.

<sup>&</sup>lt;sup>7</sup> Consultar Observatorio en: https://ccs.org.co/observatorio/#

**10.4.1.** Publicaciones CCS

Informe de Gestión





#### Revistas

En el CCS, la producción de contenido técnico y la gestión de conocimiento que impulse un mundo laboral más seguro y sostenible se materializa a través de la entrega a sus afiliados de tres publicaciones exclusivas: la 'Revista Protección & Seguridad' y 'Series El Supervisor' (con una periodicidad bimestral y seis ediciones anuales, cada una) y la 'Revista Salud, Trabajo y Ambiente' (de periodicidad trimestral y cuatro ediciones al año).

Por su parte, se producen dos publicaciones adicionales que están disponibles tanto para afiliados como para el público en general: el 'Directorio' (de carácter anual) y la 'Revista Protección & Seguridad en la Comunidad' (con una frecuencia trimestral y cuatro ediciones al año).

# Esto representa en 2022 una producción total de 21 números.

Ahora bien, el desarrollo de contenido de valor con criterios de calidad, rigurosidad investigativa y pertinencia, así como el aseguramiento de la entrega oportuna a las audiencias fueron los ejes principales que guiaron el proceso de producción editorial. Se publicaron 184 contenidos de los cuales 116 fueron elaborados por

colaboradores del CCS, capitalizando así su conocimiento, talento y experticia en distintas materias. Esto representa el 63 % del contenido de valor generado gracias a un trabajo articulado entre las diferentes áreas del Consejo.

El 37 % del contenido restante se gestionó mediante un trabajo colaborativo con la red de autores que se ha venido construyendo en los últimos años. Dicha red está conformada por expertos externos provenientes tanto del sector académico como industrial, quienes comparten con nuestras audiencias sus saberes, experiencias y opiniones en determinados temas.

Así mismo, vale la pena destacar la consulta y referenciación de organismos internacionales como la Agencia Europea para la Seguridad y Salud en el Trabajo (EU-OSHA), la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la Organización Mundial de la Salud y la Organización Panamericana de la Salud (OMS / OPS), los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedades (CDC), el Consejo Nacional de Seguridad de los Estados Unidos (NSC) y el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo de España (INNST), entre otros.



10.4. Divulgación del conocimiento

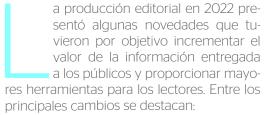
**10.4.1.** Publicaciones CCS

I. Novedades

Informe de Gestión

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS







Uso seguro de manuales ramientas manuales ramientas y neumáticas

Transición energética

Desafíos en la senda hacia la diversificación, la transformación productiva y la sostenibilidad





personal y colectiva



10.4. Divulgación del conocimiento

**10.4.1.** Publicaciones CCS

a. Perspectivas de la sostenibilidad 2022. Información para la toma de decisiones

I habitual 'Directorio' anual que tradicionalmente presentaba una guía de contactos e información básica de aquellas empresas que ofrecen bienes y servicios relacionados con la Seguridad, la Salud en el Trabajo y el Ambiente (SSTA) se vio enriquecido, en esta ocasión, con la incorporación de contenido alrededor de la sostenibilidad atendiendo los desafíos y oportunidades que la sociedad, y particularmente, los entornos laborales tienen en la actualidad para alcanzar un desarrollo económico, social y ambiental inclusivo, equitativo y resiliente.

En su edición 2022, la publicación recogió el análisis, las perspectivas y las visiones del sector público, privado y de la sociedad civil acerca de los avances del país en términos de desarrollo sostenible, los retos que encara en el contexto actual y el rol que juega allí la SST y la gestión de riesgos.

Participaron entidades extranjeras como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el Centro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible para América Latina (CODS), la Organización de las Naciones Unidas para el Desarrollo Industrial (ONUDI), la Alianza del Pacífico y el Pacto Global, entre otras. A nivel nacional y gremial, se contó con la participación de Acopi, Fasecolda, Asobancaria, Andesco y Camacol y desde el Gobierno nacional se sumaron diversas carteras como el Ministerio de Trabajo, de Agricultura, de Industria y Turismo y de las Tecnologías de la Información y las Comunicaciones.









10.4. Divulgación del conocimiento

10.4.1. Publicaciones CCS

b. Rediseño de las publicaciones. Imagen "más fresca" y práctica

Informe de Gestión

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS







10.4. Divulgación del conocimiento

**10.4.1.** Publicaciones CCS

b. Rediseño de las publicaciones. Imagen "más fresca" y práctica

Informe de Gestión

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



El rediseño de portadas, cabezotes, secciones y páginas internas contribuyó a dicho propósito además de la incorporación de destacados (frases y cifras) que permiten al lector identificar fácilmente información relevante.

optimizar la visualización de los textos mientras que se unificó la paleta de colores para mejorar la estética de gráficas e ilustraciones.



**10.4.1.** Publicaciones CCS

b. Rediseño de las publicaciones. Imagen "más fresca" y práctica

Informe de Gestión

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS





10.4. Divulgación del conocimiento

**10.4.1.** Publicaciones CCS

c. Informes especiales: un 'zoom' a temas estratégicos y coyunturales

a gestión del riesgo, la Seguridad y la Salud en el Trabajo y la protección ambiental fueron los ejes sobre los que giraron los informes especiales de la Revista Protección & Seguridad durante el 2022.

La selección de temas estuvo atravesada por un proceso de análisis interno, consideración de asuntos relevantes para los grupos de interés y abordaje de fenómenos de coyuntura nacional e internacional.

De esta manera, los especiales que merecieron un despliegue considerable en términos de investigación, reportería y espacio editorial fueron los siguientes.

| Especiales Protección & Seguridad 2022 |                      |  |
|--|----------------------|--|
| Edición                                | Bimestre             | Título del especial  |
| 401                                    | Enero-febrero        | Gestión del Riesgo Químico. Panorama actual, reglamentación y aspectos clave.  |
| 402                                    | Marzo-abril          | Oportunidades hacia la sostenibilidad.<br>Estrategias, experiencias y buenas prácticas.                                      |
| 403                                    | Mayo-junio           | 55 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente   |
| 404                                    | Julio-Agosto         | Salud mental en los entornos<br>laborales. Importancia de su abordaje<br>y retos para las organizaciones                     |
| 405                                    | Septiembre- octubre  | Transición energética. Desafíos en la senda<br>hacia la diversificación, la transformación<br>productiva y la sostenibilidad |
| 406                                    | Noviembre- Diciembre | Seguridad vial. Avances normativos,<br>planes estratégicos y nuevas tendencias.<br>Retos para las organizaciones.            |

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

Informe de Gestión

Como se puede observar, se trata de asuntos que cada vez adquieren una mayor relevancia estratégica para la operación de las empresas y su crecimiento sostenible. En cada caso, se buscó desarrollar un abordaje integral y equilibrado que proporcionara herramientas e información para la toma de decisiones, siempre con temas atemperados al contexto nacional y que permitieran detonar transformaciones.

Vale la pena destacar que, en coherencia con los nuevos lineamientos estratégicos del Consejo, se publicó un especial titulado 'Oportunidades hacia la sostenibilidad. Estrategias, experiencias y buenas prácticas'. Allí se presentaron aspectos clave del desarrollo sostenible y su importancia para la continuidad de los negocios, alternativas para alinear las operaciones con las preocupaciones sociales y ambientales, así como recomendaciones y buenas prácticas para comunicar los esfuerzos desarrollados por las empresas en esta materia.

### 10.4. Divulgación del conocimiento

**10.4.1.** Publicaciones CCS

d. Experiencias empresariales: para inspirar con el ejemplo

onscientes de los esfuerzos que desarrollan las empresas y organizaciones afiliadas al CCS para aportar a la construcción de un mundo laboral más sano, seguro y con bienestar, en 2022 se creó una nueva sección en la revista Protección & Seguridad denominada 'Experiencias Empresariales' la cual tiene como propósito visibilizar iniciativas, proyectos, programas o estrategias que aportan significativamente a la Seguridad y Salud en el Trabajo y/o a la Sostenibilidad.

La inclusión de esta sección apalanca el proyecto 'La voz de las empresas', liderado por la Gerencia de Relacionamiento.

De esta forma, se definieron los siguientes ejes temáticos:

1. Seguridad y Salud en el Trabajo (salud laboral –física, mental y emocional–, higiene y seguridad industrial, tareas de alto riesgo, sistemas de gestión, seguridad de procesos, prevención de la

- siniestralidad laboral, seguridad vial, innovaciones y desarrollos tecnológicos en SST, entre otros afines).
- **2.** Reducción significativa o sustitución en el consumo de recursos naturales.
- **3.** Reducción o mitigación de emisiones, vertimientos, residuos o desechos (impactos significativos en el proceso productivo).
- **4.** Remediación o restauración de ecosistemas.
- **5.** Generación de impacto social positivo en trabajadores y/o comunidades vecinas
- **6.** Gestión de la cultura organizacional y liderazgo.

'Experiencias empresariales' se convierte así en una oportunidad para que las organizaciones divulguen sus buenas prácticas, compartan experiencias einspiren transformaciones en el tejido empresarial.

Informe de Gestión

LXXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS





10.4. Divulgación del conocimiento

**10.4.1.** Publicaciones CCS

e. Contenido útil y práctico para el día a día

Informe de Gestión





onscientes de los esfuerzos que desarrollan laLas secciones de la revista Protección & Seguridad en la Comunidad fueron repensadas a inicios de 2022 con tres objetivos a saber:

- Identificar temas de interés general y coyuntura en los que el CCS pueda actuar como referente técnico.
- Elaborar más contenido propio en un tono cercano y que resulte útil y práctico para la ciudadanía en su día a día
- Apalancar la parrilla de contenidos de RRSS.

En este sentido, se definieron las siguientes secciones.

- Actualidad: aborda temas de covuntura e interés público, hechos que son noticia (nacional e internacional), tendencias. hallazgos y avances de la ciencia.
- Vida saludable: presenta recomendaciones para el cuidado de la salud física y mental, entre estas, hábitos y estilos de vida saludable, consumo responsable y bienestar emocional
- Bienestar en el hogar: abarca la prevención y atención de emergencias y desastres, la gestión de riesgos (eléctricos, químicos, físicos, ergonómicos, psicosociales, ambientales), la prevención y atención de

accidentes. la protección de niños y adultos mayores, la prevención de violencias en el hogar, así como la gestión de riesgos asociados a nuevas modalidades laborales como el trabajo en casa.

- **Seguridad vial:** aporta herramientas para que los actores viales identifiquen peligros y controlen riesgos. Así mismo, aborda temas asociados a condiciones de la infraestructura vial, cambios en normatividad, inspección y mantenimiento del vehículo y comportamiento en la vía.
- Entornos laborales seguros: se centra en la gestión de riesgos (eléctricos, químicos, físicos, ergonómicos, psicosociales, ambientales, etc.) en los lugares de trabajo, uso de EPP, liderazgo y toma de decisiones, cultura organizacional, clima laboral, productividad e inclusión laboral
- En sintonía con el planeta: noticias ambientales, reciclaie, reutilización y reparación, nuevas tendencias de consumo responsable, optimización del uso de recursos, acciones individuales y comunitarias (iniciativas, emprendimientos). medición de huella de carbono, cambio climático y economía circular.
- Mundo rural: aborda la gestión de riesgos (eléctricos, químicos, físicos, ergonómicos,

psicosociales, ambientales, etc.) en los entornos rurales o agropecuarios, Buenas Prácticas Agrícolas (BPA), prevención de accidentes (caídas, ahogamientos, quemaduras, cortadas), condiciones seguras de trabajo con animales, uso adecuado de maquinaria agrícola y agroquímicos, entre otros.





10.4. Divulgación del conocimiento

**10.4.1.** Publicaciones CCS

II. Newsletter técnico

Informe de Gestión

XXV | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



e publicó un total de 35 boletines enviados y 75 contenidos técnicos promocionados durante el transcurso del año, de manera quincenal y a través de correo electrónico. De esta forma, el acompañamiento y actualización constante de los afiliados al CCS no se detuvo. Gracias a este medio, los públicos tuvieron acceso a contenidos útiles, modificaciones y novedades en materia jurídica y legal, noticias de coyuntura en seguridad, salud y ambiente, eventos exclusivos del CCS nacionales e internacionales y lanzamientos de nuevos productos y servicios.

Los siguientes fueron los especiales temáticos desarrollados en algunas ediciones:

- 55 Congreso SSTA y Feria CCS
- Consultorio Técnico RUC®
- Encuentros de Afiliados
- Diez años de la Ley 1562 de 2012
- Resolución 40595 de 2022 de PESV
- Premio de Periodismo
- Día de la Salud Mental
- Día Mundial de la Salud
- Reconocimientos RUC®





Nuestre Consejo de Segundo de la planeación es un proceso esencial para lograr de la planeación es un proceso esencial para lograr de la prevenció de los trabajdos fatiga, influye en la motivación de los trabajdos mantenimiento aeronás.

La planeación debe incluir la optimización de cost

La planeación debe incluir la optimización de cost priorización de recursos enfocados a mejorar l tiempos, roles y responsabilidades jockeline López, Profesional Aero



PREMIO PERIO
¡Abie
Premio
gestión
Devia

Comunicación sus trabajos enfocados e gestión de ambiental, sostenibilida



REFERENTE TÉCNICO CCS

Superar las comorbilidades sociales, clave para transitar hacia una recuperación ambientalmente sostenible, incluyente y resiliente

De acuerdo con la OIT, el reto para este y los años sucesivos está en volver a generar los empleos perdidos y crear nuevas oportunidades de trabajo decente. Ver más.



REFERENTE TÉCNICO CCS

Variabilidad climática y fenómenos meteorológicos extremos, amenazas para la salud y la seguridad en el trabajo

Las temperaturas continúan aumentando en todo el mundo agravando la carga de calor 10.4.2. Guía y taller para periodistas

a. Desarrollo Guía "Fundamentos para el cubrimiento periodístico de la SST"

esde el Área de Comunicaciones, se desarrolló la Guía para el cubrimiento periodístico de la Seguridad y Salud en el Trabajo 'Cuando salvar vidas es la noticia'. La publicación entrega orientaciones para abordar la SST en el quehacer periodístico, expone las posibilidades temáticas y enfoques, aclara términos y conceptos básicos, presenta la normatividad vigente y proporciona claves para una adecuada cobertura y exposición mediática.

De esta manera, en 2022 se apostó por fortalecer el relacionamiento con los periodistas, un grupo de interés clave para el CCS bajo el entendimiento de que son aliados estratégicos para posicionar a la organización como referente técnico y apalancar la divulgación de mensajes.



Informe de Gestión

ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

Este documento está disponible para toda la comunidad, a través del sitio web del CCS, en la sección publicaciones:

https://ccs.org.co/publicaciones/

10.4. Divulgación del conocimiento

**10.4.2.** Guía y taller para periodistas

b. Capacitación de periodistas, aliados en la construcción de cultura preventiva

Informe de Gestión





n el segundo semestre del año se desarrolló el taller online 'Fundamentos para el cubrimiento periodístico de la Seguridad y Salud en el Trabajo', un espacio académico diseñado para brindar a periodistas y estudiantes de comunicación social próximos a graduarse claves, herramientas y recomendaciones para abordar y posicionar la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) en la agenda informativa y aportar a la construcción de una cultura de prevención en el país.

La jornada tuvo lugar el 30 de noviembre de 2022 y contó con cerca de 40 participantes pertenecientes a reconocidos medios de comunicación tanto universitarios como regionales y nacionales.

Como parte de la agenda académica, se brindaron consejos para identificar peligros y gestionar los factores de riesgo físico y psicosocial propios del oficio.



### 10.4. Divulgación del conocimiento

10.4.3. Difusión de contenido técnico en plataformas digitales

a. Portal web

ara el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) la gestión del conocimiento comprende dos formatos: uno exclusivo para los afiliados y otro de interés general, para la industria, el gobierno y la comunidad. En el sitio web del CCS se dispone de dos secciones con contenido de valor: la sección 'Noticias', que aborda temas de coyuntura y el apartado de 'Contenido técnico', con información más especializada y de valor, abierta a la comunidad.

El siguiente fue el 'Top 3' los contenidos más visitados por las audiencias:

- **1.** Riesgo biomecánico por posturas forzadas. Alcance: 39.005
- **2.** Resolución 0491 de 2020. Trabajo seguro en espacios confinados en Colombia. Alcance: 27.306
- **3.** Procedimientos de trabajo seguro. Alcance: 23.605

En orden de alcance, los contenidos restantes del ranking se presentan a continuación:

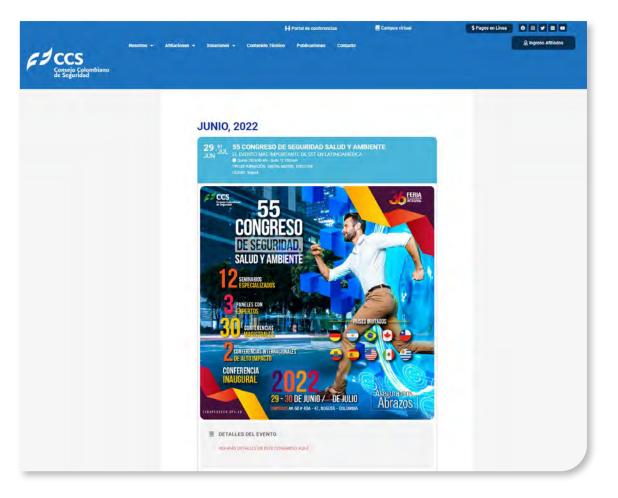
- 4. Riesgo Mecánico. Alcance: 18.333
- 5. Conozca la Resolución 773 de 2021.

- Aplicación del Sistema Globalmente Armonizado (SGA) en los lugares de trabajo. Alcance: 17.804
- **6.** Manejo seguro de montacargas. Alcance: 16.735
- **7.** Análisis técnico de la gestión de la seguridad vial. Resolución 40595 de 2022. Alcance: 14.528
- **8.** Siniestralidad laboral en 2021. Alcance: 11.540
- **9.** Siniestralidad laboral en Colombia. Observatorio de Seguridad y Salud del CCS. Alcance: 11.115
- **10.** Tendencias de la seguridad y salud en el trabajo para 2021. Alcance: 10.126

Con las mejoras de optimización y ajustes de rediseño de la página web, el incremento de tráfico para el 2022 fue del 23,6 %. Esto, al pasar de 732.488 visitas totales en 2021 (2006 en promedio al día) a 905.485 visitas en 2022 (22481 al día, aproximadamente). Así las cosas, en 2023 le apostaremos a continuar manteniendo la tasa con el fin de incrementar las oportunidades comerciales, de relacionamiento y de confianza digital.



Informe de Gestión



### 10.4. Divulgación del conocimiento

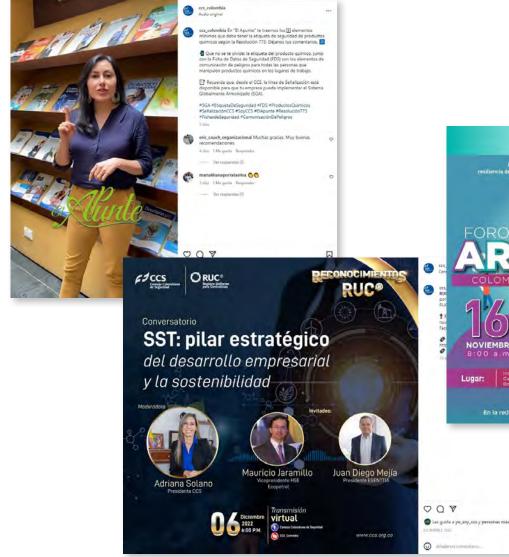
10.4.3. Difusión de contenido técnico en plataformas digitales

b. Plataformas de social media

n lo que respecta al fortalecimiento de los ecosistemas digitales del CCS y la apuesta por mejorar día a día estos espacios, el impacto digital en el portal web y las redes sociales no solo ha beneficiado la recordación y el crecimiento de marca, sino también el trabajo disciplinado que se ha venido realizando en la generación de diversos contenidos multimedia que responden a las necesidades de la comunidad.

Esto nos ha permitido destacarnos como referentes técnicos a través de las diversas publicaciones transmedia que aportan conocimiento y generan una comunidad fidelizada.

Para 2022 el crecimiento de la comunidad digital fue de 18,7 % con un total de 77.405 seguidores. Esto se logró gracias al fortalecimiento de las publicaciones y el aprovechamiento de la oportunidad de crear contenidos frescos de acuerdo con las herramientas y posibilidades que brindan las redes sociales. Destacamos así un crecimiento del 13,3% en nuestra red con más público: Facebook.







10.4. Divulgación del conocimiento

**10.4.3.** Difusión de contenido técnico en plataformas digitales

c. Marketing digital

Informe de Gestión
2022

| XXV | MARZO 2023 | CCS | Consejo Colom de Seguridad

I 2021 fue el año donde el CCS evidenció la necesidad de estar a la vanguardia con el mundo digital. La pandemia trajo consigo nuevos retos, aprendizajes y oportunidades para incursionar en la pauta paga y fortalecer, de esta manera, la entrega de contenidos técnicos, académicos y de valor por los diferentes canales digitales creados en las diferentes redes sociales.

Para 2022 se contó con el apoyo de un asesor externo encargado de movilizar y activar campañas digitales que impulsaran la estrategia comercial del 55 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente y Feria Integral de la SST. Adicionalmente, se implementaron nuevas estrategias para pautar los productos y servicios del CCS.

# Publicidad digital para el Congreso y Feria

Para el 55 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente se capturaron 2225 leads que corresponde al número de personas que dejaron sus datos de contacto a través de un formulario digital para posterior envío de información. El costo por cada lead fue de \$2.370. El número de inscritos en el evento a través de esta estrategia fue de 10 personas y el costo por adquisición de cada uno fue de \$5.275.18. La inversión total y final fue de \$5.275.186.

Para esta estrategia se implementaron tácticas de inbound marketing, embudos de conversión y funnels donde el material técnico se utilizó como "gancho publicitario" para conducir al lead en la compra. Como resultado se obtuvieron 1229 descargas del libro '50 charlas de seguridad en 50 minutos'.

Por su parte, para el caso de la Feria Integral de la SST, en su versión 2022, se registraron 482 leads interesados.

De otro lado, en términos de pauta de productos y servicios del CCS, se priorizaron programas de formación como el Foro Vial, el Diplomado de Seguridad Vial y el Diplomado de Riesgo Químico con un alcance de 72.669 impresiones y 533 leads interesados. También se apoyó el Congreso Regional SST Valle del Cauca con 23.574 impresiones y 132 lead y el Congreso Regional SST de Yopal, con 60.360 impresiones; el RUC® con 12.333 impresiones y 36 leads; institucional tipo branding con 107.422 impresiones y un piloto especial para el Diplomado HSEQ con 76.915 en alcance total, 80 leads interesados y pauta adicional a través de Google Ads.

También se generaron campañas pagas de tipo branding institucional relacionadas con los servicios del CCS tales como: Afiliación, RUC, Premio de Periodismo, Taller de Periodistas e Institucional. El costo total de esta pauta fue de \$2.100.000.

Estas actividades dejan muchos aprendizajes y oportunidades de mejora que permiten conocer cómo actúan y qué ven los seguidores y no seguidores de nuestro público objetivo.



### 10.4. Divulgación del conocimiento

**10.4.3.** Difusión de contenido técnico en plataformas digitales d. **Lives** 

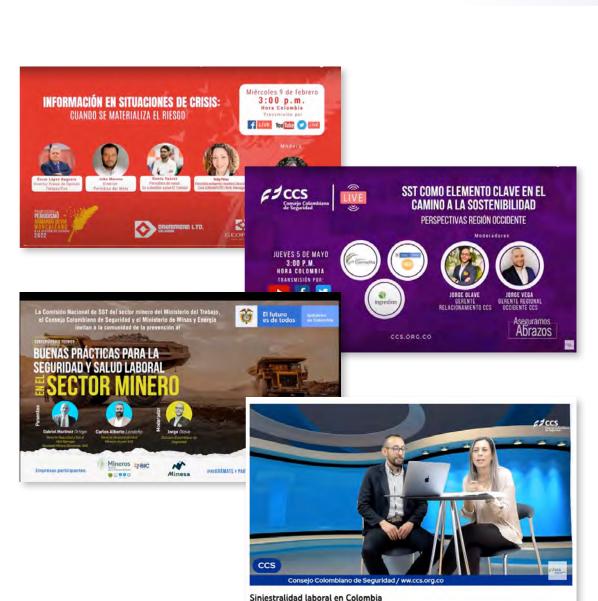
omo parte de la estrategia digital, los contenidos técnicos denominados 'Consejos de Seguridad' dejaron un gran aprendizaje experiencial tras 74 transmisiones en vivo con una última emisión el 21 de julio de 2022. Se determinó la suspensión de estos espacios debido a la baja de interacción y conexión de usuarios en vivo. Si bien la pandemia fue una gran oportunidad para incursionar en este formato de entrega de información, el retorno laboral que trajo consigo la reactivación económica, generó que muchos de los públicos volvieran a ocuparse en sus quehaceres laborales y tuvieran menos tiempo para conectarse.

No obstante, estos espacios se convirtieron en una oportunidad para brindar a la sociedad espacios de intercambio de conocimiento y aprendizaje conjunto donde nuestros expertos pudieron interactuar con la comunidad en tiempo real.

Pese a lo anterior, en la estrategia digital se mantendrán los "lives" interinstitucionales que consolidan las entregas en vivo de contenido técnico valioso que aporta a las empresas y a sus trabajadores con el fin de afianzar las relaciones con las diferentes agremiaciones y organizaciones que ha venido construyendo la Gerencia de Relacionamiento a lo largo de los últimos años.

Los contenidos tipo 'live' que tuvieron un mejor desempeño durante el 2022 fueron los siguientes:

- Elementos clave de la Resolución 40595 "Nuevo enfoque de los Planes Estratégicos de Seguridad Vial'. Alcance: 40.600.
- Resolución 4272 de 2021. Requisitos de seguridad para el trabajo en alturas. Alcance: 16.400.
- Fundamentos de Seguridad en el Trabajo en Alturas para las Pymes. Alcance: 10.500
- Buenas prácticas para la seguridad y salud laboral en el sector minero. Alcance: 8200
- Ventilación: control prioritario para la seguridad minera. Alcance: 6200

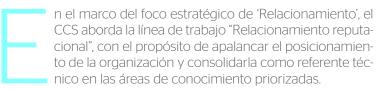


Informe de Gestión

ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

10.4. Divulgación del conocimiento

**10.4.4.** Gestión de contenidos para medios de comunicación



Con tal propósito, durante 2022, se dio continuidad a la estrategia de relaciones públicas con medios de comunicación que permitiera generar contenidos de valor para la comunidad y grupos de interés del CCS en relación con seguridad, salud en el trabajo y protección ambiental. Este proceso tuvo un énfasis sobre aquellos contenidos de utilidad sobre la siniestralidad laboral, el cuidado de los trabajadores, la implementación de sistemas de gestión, la salud mental, la gestión de riesgo de desastres y recomendaciones para las empresas, entre otros.

De esta manera, logramos **355 publicaciones** distribuidas de la siguiente manera:

- 255 en medios digitales
- 71 en prensa
- 26 en radio
- 3 en televisión

Esto representa un valor de **COP \$2.646.827.062** que el CCS hubiera tenido que invertir en publicidad para alcanzar ese nivel de divulgación y lograr un alcance estimado de **766.423.562 espectadores** (frente a la suma de audiencias de todos los medios impactados a través de cada publicación).



#RNoticiasCas #RNoticiasCas Mas de 400 empresas al registro uniforme de contratistas del Co... Ver más





ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

Informe de Gestión



Productos Químicos - CISPROQUIM®





ara el 2022, CISPROQUIM® recibió 14.677 solicitudes de información, de las cuales el 83,8 % emergencias estuvieron asociadas a productos químicos (12.303 eventos). Esto equivale a un incremento del 21, 8 % frente al 2021, con la atención de un total de 12.553 personas afectadas y 134 animales lesionados.

- Se asesoraron 31 casos de emergencias tecnológicas, donde la principal causa fue el derrame de productos químicos (77,4 %) y cerca de la mitad de los eventos ocurrió durante el almacenamiento de estos productos.
- La principal actividad por la cual se dieron las intoxicaciones fue suicida, con el 52,9 % de los eventos y un incremento del 27,9% con respecto al 2021.
- En total 17.240 productos estuvieron involucrados en las intoxicaciones, siendo los medicamentos los productos que más casos generaron con el 54,3 %, seguido de los plaguicidas (19,8 %) y productos de limpieza y desinfección (8,2 %).
- El grupo poblacional que registró mayor número de personas afectadas se clasificó en edad productiva con el 57,8 %.
- El 31,2 % del total de la población afectada fueron menores de edad, donde más del 50 % se encuentra entre los 1 y los 4 años.
- Las regiones con mayor número de casos fueron Antioquia, Valle del Cauca y Bogotá D.C.

- Se registraron 30 casos que ocurrieron en otros países (Perú, Ecuador, Venezuela, Estados Unidos y Republica Dominicana).
- Por otro lado, el 14,7 % fueron emergencias toxinológicas (2156 eventos) con un incremento del 20,9 % frente al 2021.
   De este tipo de casos, se tiene que el 95,6 % corresponde a emergencias por mordedura o picadura de animales ponzoñosos.
- Dentro de los principales animales que ocasionaron estas emergencias, el 46,8 % de los casos se dieron por mordeduras de serpientes, seguido del 31,7 % por picaduras de escorpión y el 8,4 %, por arañas.
- Se atendieron 2094 personas de las cuales el 43,3 % se clasifican en el grupo poblacional de edad productiva, el 22,7 % son adultos mayores y el 14,9 % son escolares.
- Se registraron seis animales afectados (caninos) por mordedura de serpiente.
- El 50 % de los afectados en edad productiva sufrieron accidente ofídico, mientras que el 40 % de las víctimas menores de edad sufrieron accidente escorpiónico.

Los departamentos con mayor número de casos fueron: Huila, Santander y Tolima.



GRI 102-2, 103-1-2-3

a. Ingresos y gastos DFA







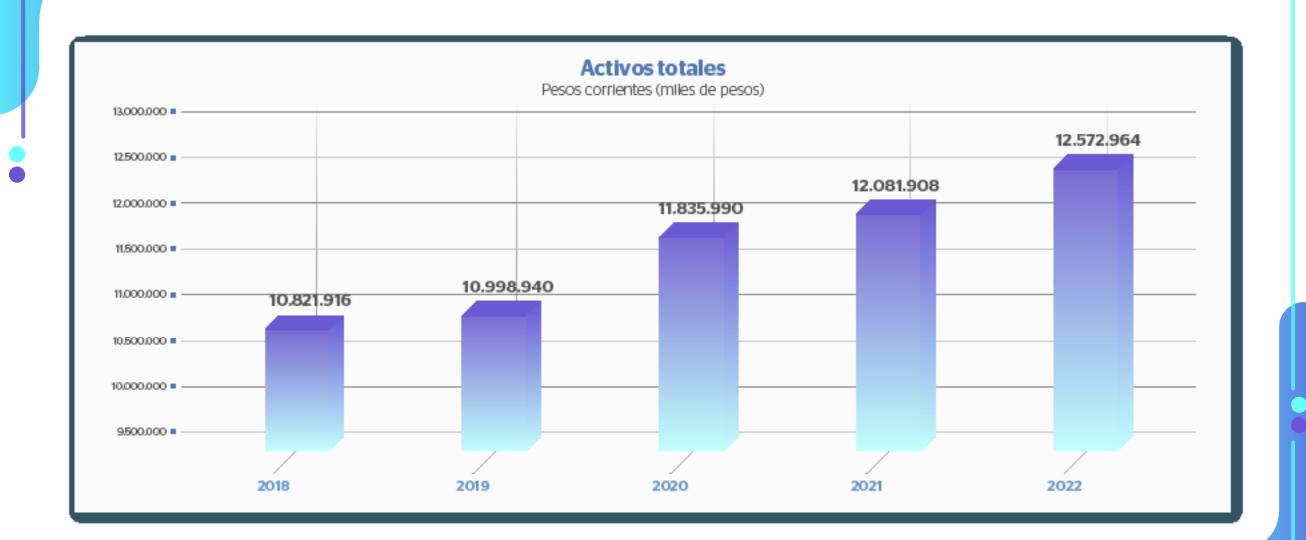




GRI 102-2, 103-1-2-3

a. Ingresos y gastos DFA





GRI 102-2, 103-1-2-3

a. Ingresos y gastos DFA

Informe de Gestión
2022

| XXV | MARZO 2023 | ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombiano de Seguridad

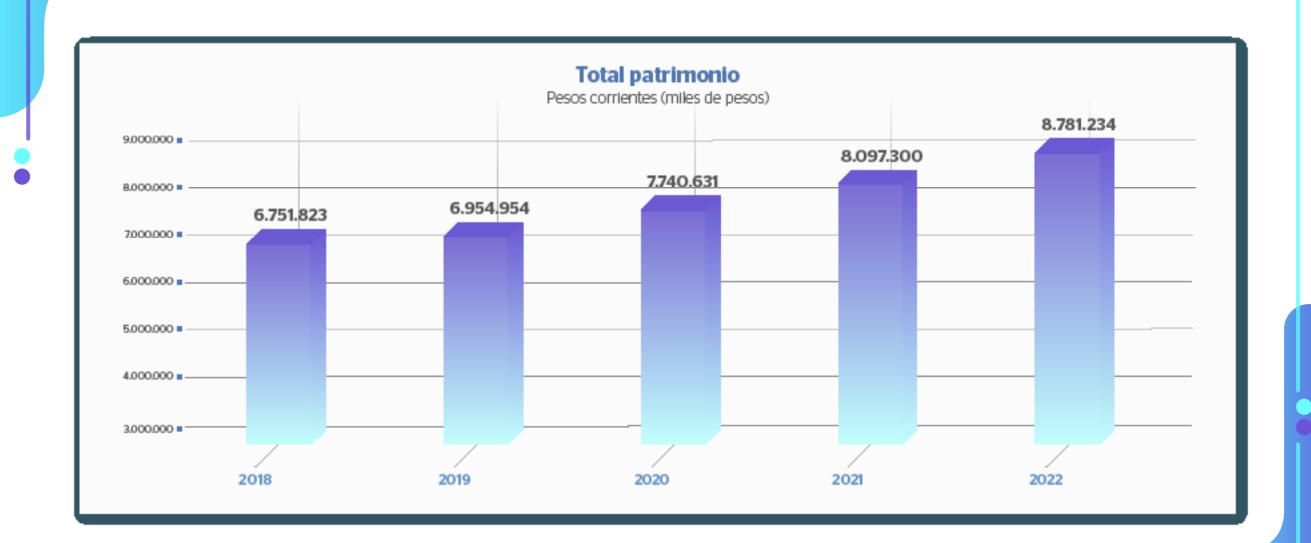


GRI 102-2, 103-1-2-3

a. Ingresos y gastos DFA

Informe de Gestión
2022

| WWW | MARZO 2023 | ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombiano de Seguridad

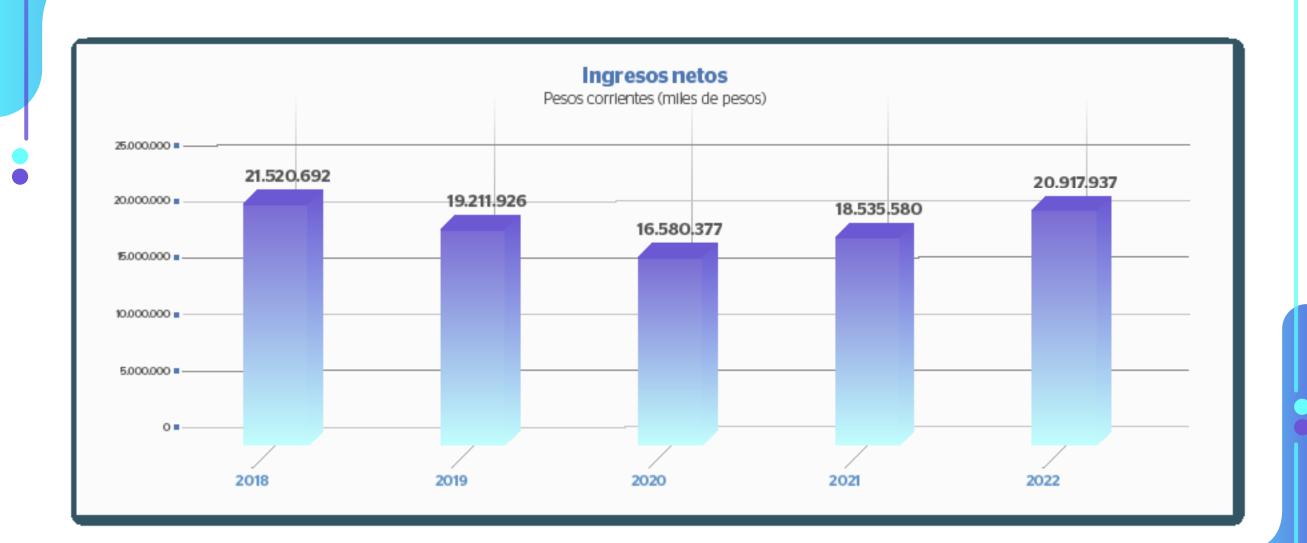


GRI 102-2, 103-1-2-3

a. Ingresos y gastos DFA

Informe de Gestión
2022

| WW | MARZO 2023 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombiano de Seguridad

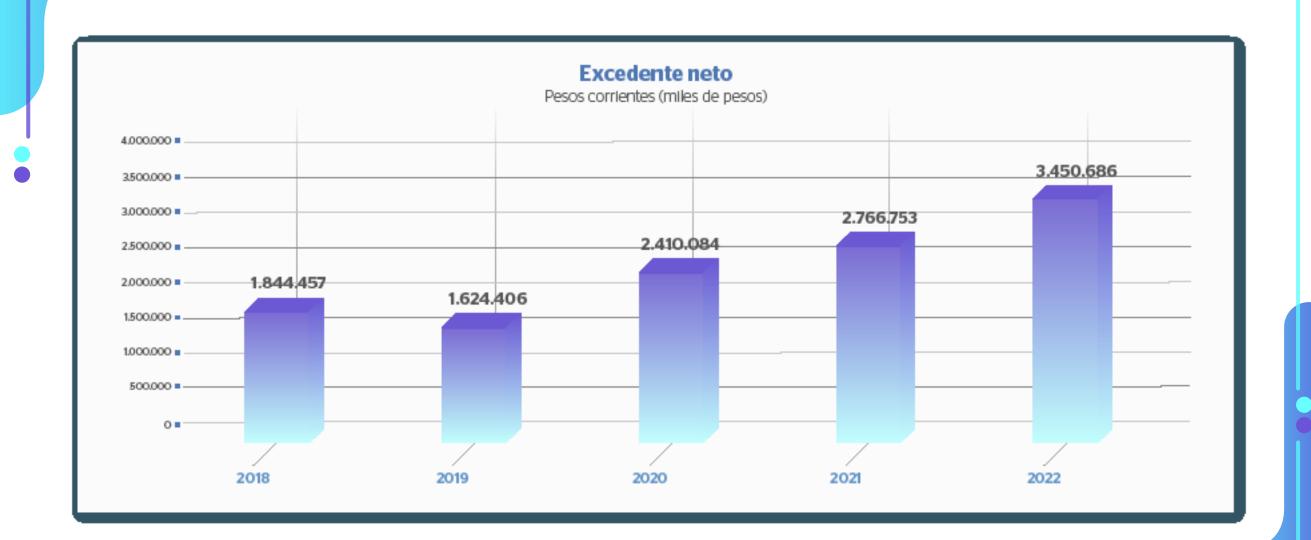


GRI 102-2, 103-1-2-3

a. Ingresos y gastos DFA

Informe de Gestión
2022

| XXV | MARZO 2023 | ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS | Consejo Colombiano de Seguridad









### Corrupción

Dada la transparencia y ética en el manejo de sus relaciones internas y externas, el CCS no ha tenido incidentes relacionados con corrupción. Por política organizacional no está permitido corromper ni recibe sobornos, lo cual se ve expresado en los reglamentos y códigos de ética internos.



# Comportamiento de competencia desleal

El CCS no ha recibido sanciones por causas relacionadas con prácticas monopolísticas ni contra la libre competencia. Nuestra publicidad y tarifas de servicios son respetuosas con la competencia.



### **Cumplimiento normativo**

Desde sus inicios el CCS no ha tenido sanciones ni multas derivadas del incumplimiento de las leyes y regulaciones, lo que acredita la política permanente de la organización en el cumplimiento y respeto de las mismas.

