

Gerencia Técnica y Gerencia de Comunicaciones

del Consejo Colombiano
de Seguridad (CCS)

La estrecha relación entre SST y Sostenibilidad ha estado inmersa en la génesis de este último concepto. En 1987, el informe "Nuestro futuro común", también conocido como 'Informe Brundtland' que definió por primera vez el desarrollo sostenible, alentaba un desarrollo industrial que tuviera en cuenta, a la par de la protección y conservación del ambiente, la justicia social y el cuidado de la población, incluyendo los trabajadores.

Posteriormente en 1992, la Cumbre de la Tierra de Río aprobó el denominado "Programa 21", el cual estableció que se debía trabajar de forma conjunta y articulada entre los diferentes sectores para buscar soluciones que permitieran replantear y mejorar las condiciones de vida, trabajo, producción y consumo en sincronía con el cuidado del entorno natural.

Pero fue en 2015, con la aprobación de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas y la promoción de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en donde se estableció una meta contundente en el ODS 8 'Trabajo decente y crecimiento económico' que insta a "proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres y las personas con empleos precarios".

Sin embargo, a pesar de los objetivos trazados y los grandes avances técnicos, normativos y tecnológicos dirigi-

Seguridad y Salud en el Trabajo: pilar fundamental de la sostenibilidad



dos a mejorar las condiciones de salud y seguridad en entornos de trabajo aún se evidencian grandes brechas para disminuir las cifras de accidentalidad y mortalidad laboral. Según estadísticas de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la siniestralidad laboral no solo causa pérdidas económicas billonarias, sino que contribuye también al aumento de los índices de pobreza

de la población ya que los trabajadores que sufren lesiones o los núcleos familiares que pierden a uno de sus miembros, ven disminuida su capacidad productiva y, por ende, su calidad de vida.

Por lo tanto, la seguridad y la salud en el trabajo cobra vital importancia cuando se habla de sostenibilidad dentro de las organizaciones. De hecho, la salud de la población trabajadora es



un determinante esencial en la productividad de un país y en el crecimiento económico y social empresarial. En términos prácticos, la seguridad, la salud y el bienestar de los trabajadores se convierten en el engranaje de una sociedad económicamente activa, productiva, justa y equitativa. A esto se le debe agregar que la creación de entornos laborales sanos y seguros, donde se identifican y controlan riesgos como los físicos, químicos o biológicos se convierte, a su vez, en una apuesta por el cuidado del medio ambiente.

Una organización que no priorice a sus trabajadores dentro de sus grupos de interés y que no incorpore la mejora de las condiciones laborales en sus estrategias, difícilmente será sostenible: las falencias en la gestión de su personal se verán reflejadas en desmotivación, ausentismo y sinistralidad laboral, con la consecuente pérdida de eficiencia, productividad y costos asociados; al no demostrar compromiso y preocupación por los trabajadores, perderá capacidad

Las empresas, gobiernos y organizaciones de la sociedad civil tienen el reto de trabajar en el fortalecimiento y promoción de mejores condiciones laborales y, para ello, la SST se convierte en una herramienta clave en las estrategias de sostenibilidad a desarrollar”.

de atraer y retener talento humano; la materialización de riesgos en los entornos de trabajo que den lugar a accidentes mayores y grandes de-

sastres pueden acarrear demandas y pago de indemnizaciones y multas; la falta de una debida diligencia en la identificación de riesgos en su cadena de suministro y en la gestión de sus contratistas y subcontratistas, le significará riesgos legales, reputacionales, sanciones y pérdida de acceso a mercados, por mencionar tan solo algunos ejemplos. En pocas palabras, será una organización condenada al fracaso y la posible desaparición.

Pero los efectos de condiciones laborales inadecuadas no solo impactan los entornos empresariales, sino que también se trasladan a los entornos familiares y sociales. Por ejemplo, tal como lo menciona la Organización Panamericana de la Salud, las consecuencias de los riesgos psicosociales que experimenta un trabajador (estrés, ansiedad, depresión, *burn-out*, etc.) impactan sus dinámicas familiares. La pérdida de capacidad productiva de ese trabajador a raíz de un accidente, lesión o muerte incidiría gravemente en la provisión de recursos para satisfacer necesidades básicas de ese núcleo familiar (alimentos, educación, vivienda, etc.).

Además de lo anterior, muchos otros aspectos clave para alcanzar la sostenibilidad se ven impactados por una adecuada gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Desde el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) y bajo la premisa de que urge “un mundo sano, seguro y con bienestar, como pilar fundamental de la sostenibilidad” —eslogan del 56 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente— analizamos la transversalidad de la SST en el cumplimiento de la Agenda 2030 de desarrollo sostenible.

Como se observa a continuación, el aporte es indiscutible. Las empresas, gobiernos y organizaciones de la sociedad civil tienen el reto de trabajar en el fortalecimiento y promoción de mejores condiciones laborales y, para ello, la SST se convierte en una herramienta clave en las estrategias de sostenibilidad a desarrollar. La ruta está dada, solo se requiere un compromiso decidido de todos los actores.

Tabla 1. Aporte de la SST a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)

ODS	Transversalidad de la SST
ODS 1. Fin de la pobreza	La SST puede ayudar a reducir la pobreza al mejorar las condiciones de trabajo y promover el acceso a empleos seguros y saludables lo que, a su vez, contribuye a aumentar los ingresos de las personas. El acceso al empleo formal y estable asegura formas de ingreso permanente. Así mismo, la reducción de los accidentes y enfermedades de origen laboral garantiza los medios de subsistencia, impactando directamente en la reducción de la pobreza.
ODS 3. Salud y bienestar	<p>La promoción y el cuidado de la salud mental y la gestión oportuna de los riesgos psicosociales en los lugares de trabajo es una estrategia que incide positivamente en la reducción del consumo de sustancias psicoactivas por parte de la población trabajadora, pues les proporciona herramientas para gestionar sus emociones y les brinda apoyo para superar situaciones adversas.</p> <p>Se estima que más del 50 % de las fatalidades en las vías y carreteras del país están asociadas a actividades laborales, dejando un enorme impacto social y económico para las organizaciones y la sociedad, por lo que las tareas relacionadas con los Planes Estratégicos de Seguridad Vial (PESV) en los lugares de trabajo impactan directamente en la reducción de las cifras y las consecuencias a nivel social y económico.</p> <p>En general, la aplicación del SG-SST tiene como ventajas la mejora de las condiciones de trabajo, el bienestar y la calidad de vida laboral, la disminución de las tasas de ausentismo por enfermedad, la reducción de los indicadores de accidentalidad y mortalidad por accidentes de trabajo y el aumento de la productividad.</p>
ODS 5. Igualdad de género	<p>La SST puede contribuir a la igualdad de género al mejorar la seguridad y las condiciones de trabajo de las mujeres en el lugar de trabajo y abordar los riesgos específicos que enfrentan las trabajadoras en ciertos sectores.</p> <p>De hecho, la OIT señala que <i>"las cuestiones de igualdad de género y no discriminación, en particular la protección de la maternidad, el salario equitativo, el acoso sexual y la violencia en el trabajo, se relacionan con la SST y pueden resolverse mediante leyes relativas a la SST en el ámbito nacional, y también mediante normas que rigen las cadenas mundiales de suministro"</i>.</p>
ODS 8. Trabajo decente y crecimiento económico	<p>La rigurosa aplicación de la normatividad en SST, la creación de iniciativas voluntarias y el trabajo constante en cuanto a actualización de leyes, reglamentos y sistemas relativos a la SST, ayuda a promover la creación de puestos de trabajo en condiciones dignas, fomenta la formalización, protege los derechos laborales y promueve un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para los trabajadores. A su vez, permite a las organizaciones adoptar medidas para erradicar el trabajo forzoso y poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas.</p> <p>Finalmente, en términos de crecimiento económico, el cuidado de los trabajadores, es decir, del activo más importante de cualquier organización, asegura la continuidad misma del negocio.</p>
ODS 9. Industria, innovación e infraestructura	La implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) puede mejorar la calidad de la infraestructura en las organizaciones y promover la innovación y el desarrollo tecnológico en pro de la mejora de las condiciones laborales. Al basarse en el ciclo PHVA (Planear- Hacer- Verificar- Actuar) puede detonar investigaciones, nuevos desarrollos y transformaciones operativas y culturales, siempre bajo un enfoque de mejoramiento continuo.
ODS 12. Producción y consumo responsables	<p>Hay un sinnúmero de normas y códigos de práctica relacionados con la SST que se vinculan con la prevención de la contaminación y la liberación de sustancias peligrosas para el medio ambiente y, por lo tanto, fomentan prácticas de producción más sostenibles y responsables al tiempo que reducen los riesgos ambientales.</p> <p>Así mismo, se fomenta en las decisiones de compra y adquisición de servicios que se tomen en cuenta las condiciones de trabajo mediante las cuales se llevó a cabo el proceso productivo, asegurando condiciones dignas y saludables a los trabajadores vinculados.</p>
ODS 17. Alianzas para lograr objetivos	Este objetivo reconoce que ningún actor, ya sea gobierno, empresa, sociedad civil u organizaciones internacionales, puede lograr por sí solo el desarrollo sostenible. Por lo tanto, se necesitan alianzas efectivas y duraderas entre los diferentes actores. En este sentido, la SST exige un trabajo coordinado y articulado entre varios actores que trabajen en pro de un mundo más sano, seguro y sostenible.

Fuente: elaboración propia.