

El papel de la seguridad y la salud en el trabajo para erigir empresas sostenibles



Por:
Yezid Niño
Gerente técnico
del CCS

Ingeniero ambiental y sanitario / Especialista en Higiene y Salud Ocupacional / Magíster en Salud Pública / Candidato a doctor en Ingeniería



a sostenibilidad es un compromiso que la humanidad ha adquirido con el fin último de preservar la especie, fundamentado en los graves impactos ambientales que ha sufrido el planeta por la acción

del hombre, así como en la necesidad de continuar desarrollando la sociedad en todos los aspectos, para hacerla más equitativa para todos.

Para dar cumplimiento a lo anterior, la Organización de las Naciones Unidas (ONU) acordó establecer un plan que permita contar con avances significativos en diferentes aspectos de la sostenibilidad para el 2030, de tal manera que se conviertan en la base para que los habitantes del planeta Tierra tengamos un ambiente más sano, seamos más resilientes frente a fenómenos amenazantes, se incremente el acceso a aspectos básicos como la alimentación y el agua

potable y se promueva un desarrollo económico orientado por la minimización de los impactos ambientales y sociales.

La agenda para el desarrollo sostenible de la ONU estableció 17 objetivos para las personas y para el planeta que “constituyen un llamamiento universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y mejorar las vidas y las perspectivas de las personas en todo el mundo” (ONU, 2020). De estos, tres objetivos fueron identificados por la Organización Internacional de Trabajo (OIT) como relevantes en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST): ‘Salud y bienestar’ (ODS 3), ‘Trabajo decente y crecimiento económico’ (ODS 8) y ‘Paz, justicia e instituciones sólidas’ (ODS 16).

En cada uno de estos objetivos se establecen metas específicas que aportan de manera directa a la Seguridad y la Salud en el Trabajo (OIT, n.d.). Frente al objetivo de ‘Salud y bienestar’ se identifica la meta 3.9 la cual señala que, para 2030, se espera reducir sustancialmente el número de muertes y enfermedades producidas por productos químicos peligrosos y la contaminación del aire, el agua y el suelo.

Por su parte, en el objetivo de ‘Trabajo decente y crecimiento económico’, se encuentra la meta 8.8 que insta a proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres y las personas con empleos precarios. Al respecto, podría decirse que corresponde a la meta que aporta en mayor medida a los temas de seguridad y salud en el trabajo.

Finalmente, en el objetivo de ‘Paz, justicia e instituciones sólidas’ aparece la meta 16.6 que trata sobre la creación, en todos los niveles, de instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas.

Desde el punto de vista organizacional, las empresas han querido abordar la sostenibilidad, en un principio, con un enfoque ambiental y, posteriormente, desde la responsabilidad social empre-

sarial. Actualmente, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), las organizaciones han comprendido que es necesario dar abordajes integrales a la sostenibilidad, donde aspectos como la gobernanza, la protección ambiental y las estrategias sociales y económicas, se han convertido en un pilar estratégico para los negocios. Sin embargo, no es sencillo para las compañías comprender el alcance que sus acciones tienen para el cumplimiento de los ODS.

La sostenibilidad en las compañías suele entenderse desde los tres ejes o esferas que clásicamente se han descrito: social, ambiental y económica. Desde el punto de vista social, un componente importante es la protección de los trabajadores, señalando de manera enfática que una empresa no puede ser sostenible si sus trabajadores no están sanos y seguros. Garantizar que los trabajadores puedan regresar a casa en iguales o mejores condiciones de las que salieron al inicio del día debe ser un compromiso corporativo con la sostenibilidad.

La Administración de Seguridad y Salud Ocupacional de los Estados Unidos ha señalado que los temas que con mayor frecuencia se clasifican bajo la esfera social de la sostenibilidad (por ejemplo, seguridad y salud en el trabajo, derechos humanos, relaciones laborales, participación comunitaria, diversidad, equidad, beneficios y compensaciones, organización del trabajo, cadenas de suministro, cultura, entre otros) son menos comprendidos y han ganado menos atención (OSHA, 2016) en comparación con los temas de la esfera ambiental. A partir esta situación, los responsables de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) de las organizaciones han empezado a buscar cómo visibilizar sus aportes a la estrategia de sostenibilidad de las empresas para que tengan una relevancia similar a los temas ambientales.

Hay varios mecanismos a partir de los cuales se busca integrar los temas de seguridad y salud en el trabajo con la sostenibilidad. Por un lado, se encuentran reportes como el Global Reporting Initiative (GRI) o herramientas como la 'Guía de Buenas Prácticas para incorpo-



Garantizar que los trabajadores puedan regresar a casa en iguales o mejores condiciones de las que salieron al inicio del día debe ser un compromiso corporativo con la sostenibilidad".

rar la Seguridad y Salud en el Trabajo en los Reportes de Sostenibilidad' del Center for Safety and Health Sustainability and their Advisory Council (CSHS, 2016). Este tipo de herramientas definen aspectos específicos que se pueden utilizar para informar los avances en materia de seguridad y salud en el trabajo y cómo esto aporta en una calificación global de sostenibilidad.

Por otro lado, diferentes certificaciones, tanto de sistemas de gestión como de producto, han empezado a visibilizar la importancia de integrar los aspectos de seguridad y salud en el trabajo con la sostenibilidad. Un ejemplo de integración de elementos de sostenibilidad y de seguridad y salud en el trabajo es lo que se ha explorado en las certificaciones Leed (Behm & Pearce, 2017) o la certificación GlobalGAP, que es la norma con reconocimiento internacional para la producción agropecuaria e involucra específicamente aspectos de salud, seguridad y bienestar del trabajador.

Considerando este contexto, durante el 55 Congreso de Seguridad, Trabajo y Ambiente se presentará la conferencia 'El papel de la seguridad y salud en el trabajo para hacer empresas sostenibles' a cargo del autor de este texto. El propósito de la charla será aportar al análisis de cómo todos los esfuerzos que se hacen en materia de gestión de SST se transforman en un pilar importante dentro de la estrategia de la sostenibilidad de una organización, identificar los aspectos de mayor relevancia que aportan al alcance de los ODS y establecer de qué manera las empresas pueden fortalecer sus compromisos en este sentido.

Lo anterior se convierte en una invitación a valorar los esfuerzos que se hacen para invertir en la protección de los trabajadores y así contribuir al entendimiento de una sostenibilidad que va más allá de lo ambiental y cuyas iniciativas y acciones en el ámbito social inician desde el interior mismo de la compañía.

A su vez, es una oportunidad para ampliar el alcance de los esfuerzos y

posicionar las acciones de SST haciéndolas extensivas a las cadenas de suministro de las compañías como una contribución directa al mejoramiento de las condiciones laborales y de vida de muchos trabajadores de pequeñas empresas que, sin esas relaciones de colaboración a través de la interacción cliente-proveedor, podrían continuar en condiciones precarias con alto riesgo para su vida y su salud. 



Referencias

Behm, M., & Pearce, A. (2017). Occupational Safety and Health in Green Buildings: LEED PtD Pilot Credit Analysis.

Center for Safety and Health Sustainability. (2016). Best Practice Guide for Occupational Health and Safety in Sustainability Reports.

ONU. (2020). La Agenda para el Desarrollo Sostenible. <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/development-agenda/>

Occupational Health and Safety Administration. (2016). Sustainability in the Workplace: A New Approach for Advancing Worker Safety and Health. www.osha.gov/sustainability

Organización Internacional de Trabajo. (n.d.). Metas de los ODS pertinentes vinculados con la seguridad y la salud en el lugar de trabajo. Plataforma de Recursos de Trabajo Decente Para El Desarrollo Sostenible. Retrieved May 5, 2022, from https://www.ilo.org/global/topics/dw4sd/themes/osh/WCMS_620646/lang-es/index.htm

 **CCS | CISPROQUIM®**

Somos la línea de soporte y asesoría para las intoxicaciones y emergencias con productos químicos.


PARA EMERGENCIAS QUÍMICAS Y TOXICOLÓGICAS

LÍNEAS DE ATENCIÓN

FUERA DE BOGOTÁ
01 8000 916012

BOGOTÁ
(601) 919 1919

LAS 24 HORAS

www.ccs.org.co 

 **CCS**
Consejo Colombiano de Seguridad