



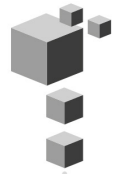
**LXXVII ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS**  
**MARZO DE 2024**

Informe  
de Gestión  
2023

MARZO  
LXXVII  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS







# MENSAJE CARLOS MAURICIO VÁSQUEZ P. PRESIDENTE JUNTA DIRECTIVA CCS



Informe  
de Gestión  
2023



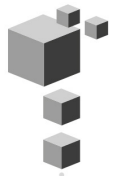
LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad







# MENSAJE ADRIANA SOLANO PRESIDENTA EJECUTIVA CCS



<https://www.youtube.com/watch?v=kQ5HPkDeSgo>

Informe  
de Gestión  
2023



LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad







**DESCARGA INFORME DE GESTIÓN 2023**





# SS REPORT

## Gross Sales by Sales Analysis

April May June July August September



-15% Report



CÓDIGO QR

# BUSINESS REPORT

ESTIMADO (MILES)

ACTUAL (MILES)



DATE	TIME	ESTIMADO (MILES)	ACTUAL (MILES)
4/1/24	08:00	2.00	1.80
4/1/24	09:00	2.00	1.80
4/1/24	10:00	2.00	1.80
4/1/24	11:00	2.00	1.80
4/1/24	12:00	2.00	1.80
4/1/24	13:00	2.00	1.80
4/1/24	14:00	2.00	1.80
4/1/24	15:00	2.00	1.80
4/1/24	16:00	2.00	1.80
4/1/24	17:00	2.00	1.80

Informe de Gestión 2023



LXXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



# INFORME DE GESTIÓN

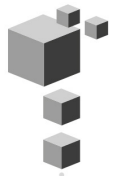
2023



# Aseguramos Abrazos





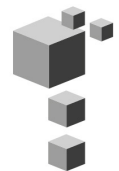


# PROPÓSITO

En el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) trabajamos por un mundo sano, seguro y con bienestar que contribuya a la sostenibilidad del país. Somos referente técnico para las instituciones públicas y la industria como generador de soluciones innovadoras y conocimiento aplicable para la gestión efectiva de los riesgos laborales y la protección ambiental que impulse una Colombia y una Latinoamérica más sostenible.







# JUNTA DIRECTIVA NACIONAL

Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad



## **Carlos Mauricio Vásquez Páez, presidente**

Ricardo Gutiérrez Tejeiro, secretario

## **Miembros personas jurídicas**

**Compensar.** Carlos Vásquez, director general.

**Esenttia.** Juan Diego Mejía, presidente.

**Surtigas.** Santiago Mejía Medina, gerente general.

**Helicol.** Juan David Restrepo, gerente general.

**Frontera Energy Colombia.** Renata Campagnaro Pietrobón, vicepresidente de Marketing, Logística y Sostenibilidad Empresarial

**Droguerías y Farmacias Cruz Verde.** María Clara Gaitán, vicepresidente de Recursos Humanos.

**Banco Popular.** Ricardo Gutiérrez Tejeiro, director de SST.

**GeoPark Colombia.** Carlos Gómez Real, HSE Manager.

**Drummond Ltd.** Oscar Vega, gerente de Seguridad Industrial.

**Empresa de Energía de Boyacá.** Héctor H. Contreras Peña, director de Gestión Social.

**Mecánicos Asociados.** José Antonio Botero, gerente de Aseguramiento de Calidad.

**Empresa de Acueducto y Alcantarillado de Bogotá.** Bernardo Hernández, jefe de SST.

**Baker Hughes.** Carolina Abril, HSE Manager Andean.

## **Representantes presidentes eméritos**

Héctor Manuel Ángel Correa

Santiago Osorio Falla

## **Miembros personas naturales**

Marco Fidel Suárez B.

Álvaro Casallas Gómez

Mario Aldo Solano

Álvaro José Mendoza

## **Delegados**

Fasecolda, Gustavo Morales Cobo, presidente ejecutivo

## **Representante de los trabajadores**

Confederación de Trabajadores de Colombia (CTC), Jorge Galindo Reyes

## **Revisoría fiscal**

Betty Sánchez Arenas, revisora fiscal

Eduardo Castillo Rodríguez, suplente







Informe  
de Gestión  
2023



LXXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



# NUESTRA GENTE



# TALENTO CCS

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS Consejo Colombiano de Seguridad

70 AÑOS

## Regional Costa Caribe

Atlántico / Bolívar / Cesar / Córdoba / La Guajira / Magdalena / San Andrés / Sucre

3 



## Regional Occidente:

Cauca / Nariño / Valle

3 

## Regional centro oriente

4 

## Regional Antioquia y Eje Cafetero

Antioquia / Caldas / Chocó / Quindío / Risaralda

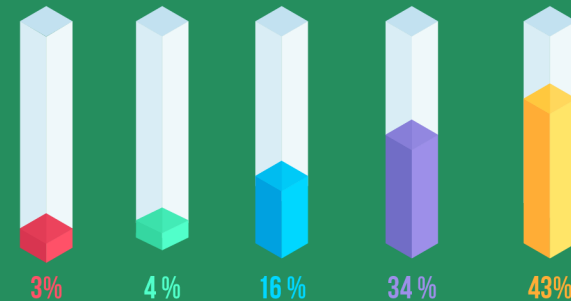
3 

**229** personas de talento misional externo:

- AUDITORIAS ( RUC, Certificación y RUA)
- 43 auditores:
  - 28 hombres – 15 mujeres
- 69 expertos técnicos:
  - 50 hombres – 19 mujeres
- FORMACIÓN VIRTUAL- PRESENCIAL
- 112 consultores / facilitadores / docentes
  - 78 hombres
  - 34 mujeres
- CISPROQUIM
- 4 médicos toxicológicos
  - 3 hombres
  - 1 mujeres
- 1 enfermera



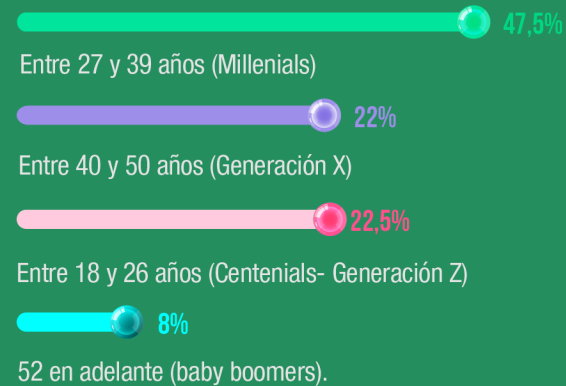
## Nivel académico



Bachiller Estudiantes pregrado Técnico Tecnólogo Profesional Posgrado



## Rango de edad



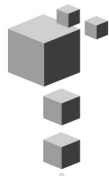
## COLABORADORES



## ESTUDIANTES EN PRÁCTICA

**7 APRENDICES SENA**

**6 PRACTICANTES DE PREGRADO**



# IDENTIDAD CORPORATIVA | ATRIBUTOS DE MARCA

Camino cultural enfocado en el trabajo colaborativo.

Cultura de equipo único.

Atributos	Descripción
<b>Empatía</b>	Soy consciente que para llegar nuestro propósito debo construir con otros, entendiendo las diferentes formas de pensar, actuar y sentir.
<b>Credibilidad</b>	Me caracterizo por ser coherente, entre lo que digo a nuestros clientes y lo que genero dentro del consejo.
<b>Empoderamiento</b>	Me hago cargo de mis retos, desafíos y objetivos, cumpliendo mis compromisos con autonomía y empoderamiento, facilitando que los procesos fluyan.
<b>Pasión</b>	Me siento conectado con el propósito del CCS para garantizar su sostenibilidad y los mejores resultados esperados trabajando en equipo.
<b>Desarrollo a otros</b>	Me importa y cuido el desarrollo personal y profesional de otros.



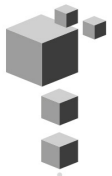


Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



# NUESTROS AFILIADOS



MARZO  
2024  
EA GENERAL DE  
ADOS CCS



CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad





## Empresas afiliadas

Total: **444**

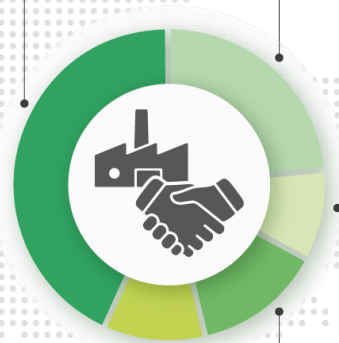
Regional  
central Bogotá  
**192**  
43,24 %

Regional  
costa Caribe  
**105**  
23,64 %

Regional  
Antioquia y  
eje cafetero  
**42**  
9,45 %

Regional  
occidente  
**46**  
10,39 %

Regional  
centro oriente  
**59**  
13,28 %



## Personas naturales afiliadas

Total: **340**

Regional  
central Bogotá  
**141**  
41,47 %

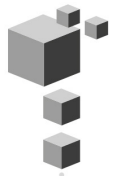
Regional  
costa Caribe  
**31**  
9,11 %

Regional  
Antioquia y  
eje cafetero  
**47**  
13,82 %

Regional  
occidente  
**44**  
12,96 %

Regional  
centro oriente  
**77**  
22,64 %





# PORTAFOLIO DE BENEFICIOS

Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad



## Afiliación

### Formación técnica

**2462** asistentes certificados

- 18 encuentros técnicos y legales
- 14 conferencias técnicas especializadas
- Un encuentro de afiliados

**196 cupos** al 56 Congreso de SSA

**164 empresas** ejecutaron procesos de acompañamiento técnico.

### Programa de Reconocimientos Honoris

**93** empresas postuladas

- Cultura: 26 - Innovación: 25 - Mejora continua: 15 - Líder: 27

**56 CONGRESO  
DE SEGURIDAD,  
SALUD Y AMBIENTE**



PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO  
HONORIS 2023 - AFILIADOS CCS





Informe  
de Gestión  
2023



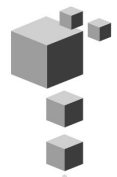
LXXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



# TRABAJAMOS POR UN MUNDO LABORAL MÁS SOSTENIBLE

**ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL**





# CAMINO ESTRATÉGICO

Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad



Capacidades técnicas

Capacidades de relación

Desempeño



Articulación técnica

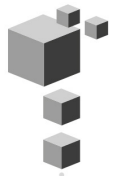
Gestión del conocimiento

Relacionamiento

FORTALECIMIENTO REGIONAL







# ESTRATEGIA 2023

Informe  
de Gestión  
2023

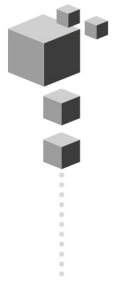
LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad



# 2023





# HACIA DÓNDE VAMOS

Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad



## PROYECTOS 2023 A 2025



NUEVOS MERCADOS



INTERNACIONALIZACIÓN

CCS



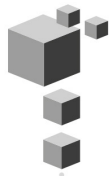
MODELOS PREDICTIVOS



SOSTENIBILIDAD







Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS



CCS Consejo Colombiano de Seguridad



Fundación Santa Fe de Bogotá

## COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD PARA EL SECTOR SALUD

CCS Consejo Colombiano de Seguridad Fundación Santa Fe de Bogotá lo invitan al:



**COMITÉ DE SOSTENIBILIDAD PARA EL SECTOR SALUD**

El Consejo Colombiano de Seguridad y la Fundación Santa Fe de Bogotá, extienden la invitación a las empresas del **Sector Salud** a participar de este espacio técnico que tiene como objetivo abordar las necesidades y soluciones en materia de **Seguridad, Salud, Ambiente y Sostenibilidad** para el Sector Salud.

**COMITÉ PRESENCIAL**  
Instalaciones Consejo Colombiano de Seguridad  
Carrera 20 N° 39 - 52

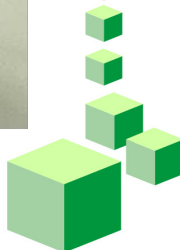
**30 MARZO 2023**

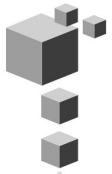
**HORA:** 9:00 A.M. - 12:00 P.M.

CONFIRMAR ASISTENCIA a los siguientes correos y/o número de celular:  
johanna.willencia@ccs.org.co  
dianubierherrera@ccs.org.co  
314 341 6995

*"El sector salud comprometido con la preservación de la vida"*

ccs.org.co





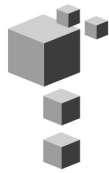
## Internacionalización 2023



- Plataforma Uruguay (PR23)
- Foro integración tecnología y sistemas de alertas tempranas
- Congreso internacional defensa civil
- Dos reuniones del board







- Análítica RUC-ATEL
- Análítica RUC - Evaluación RUC
- Análítica RUC - Detalle ATEL (Causas accidentalidad)



### Correlación Resultados RUC vs Tasa AT y Tasa Fatalidad

	Tasa AT		Tasa Fatalidad	
	Coefficientes	Pt Value	Coefficientes	Pt Value
Total Laborales y Compensados	0,02	0,49	1,0415	0,70
Total Empleados y Ejecutivos del SCS-SSSA	-0,01	0,69	0,0455	0,84
Total Administración del Ramo SCSA	0,01	0,86	2,6654	0,32
Total Evaluación y Monitoreo	0,02	0,75	Total Fecundación y Monitoreo	-0,2524 0,29
Total Impacto de la Accidentalidad	-0,04	0	Total Impacto de la Accidentalidad	-0,2307 0,12

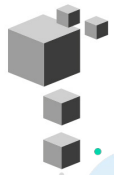
## Análítica Datos



1. ETAPA EXPLORATORIA – CALIDAD Y ORGANIZACIÓN DE LA DATA RUC Y FASECOLDA – APROX A UN MODELO 2023

2. ETAPA DESARROLLO – PROYECTO PILOTO SECTOR HIDROCARBUROS – CAUSALIDAD ACCIDENTALIDAD- INFORME COMPARATIVO 2024



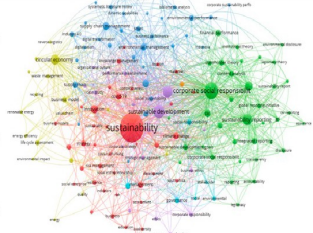


# SOSTENIBILIDAD

## Análisis de tendencias en Sostenibilidad: Un Informe basado en la revisión literatura

Junio 30 de 2023

- **Sostenibilidad**
- Responsabilidad social corporativa
- Economía circular
- **Desarrollo sostenible**
- Reporte de sostenibilidad
- Gobernanza corporativa
- **Sostenibilidad corporativa**
- Gestión de la cadena de suministro
- **Desempeño financiero**
- **Desempeño ambiental**
- Informe de sostenibilidad
- Efectos económicos y sociales
- Revisión de literatura
- Optimización



## Declaración de Sostenibilidad



Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024  
ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS Consejo Colombiano de Seguridad



Dimensión	Aspecto	Descripción	Indicador	Preocupación	Riesgo
Información de la Organización	Contenido Generales	01.1 Denominador - Ingresos	01.1.1 Monto de Ingresos	Indicar la moneda de informe de su empresa: 1) USD 2) COP 3) EUR	
		01.2 Ingresos	Indicar los ingresos operacionales presentados de la información de los últimos cuatro años: 1) Ingresos (EPS) (MILLONES) 2) Ingresos (CCS) (MILLONES)		
		¿Cuál es el principal cliente dentro de sus reportes?	%		Identificar y medir el porcentaje de ventas de la información que se relacionan con el riesgo dentro de la información.
		¿Cuál es el principal proveedor dentro de sus reportes?	%		Identificar y medir los proveedores de información.

## Diagnóstico de Sostenibilidad



## Portafolio de cursos en Sostenibilidad

1. ETAPA DISEÑO 2023

2. ETAPA DESARROLLO – OFERTA DE SERVICIOS 2024

3. ETAPA POSICIONAMIENTO 2025





Informe  
de Gestión  
2023

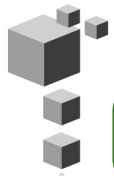


LXXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



# REFERENTE TÉCNICO

CONSTRUIMOS UN PAÍS MÁS SOSTENIBLE



# CENTRO DE INVESTIGACIÓN

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS Consejo Colombiano de Seguridad



STAND TORCAZA  
Presentación pósters



### Diagnóstico de producción académica y científica:

- **Apropiación social del conocimiento:** videos (Rogelio, El Apunte), comunicados de prensa, artículos de divulgación (Revista P&S), Guías, cartillas, Supervisores, organización y participación en eventos.
- **Investigación científica:** artículos científicos publicados en revistas indexadas, proyectos de investigación, tesis de maestría.
- **Participación como evaluador:** tesis, comités editoriales.

### 3 Convenios en funcionamiento

(Medicina-UNAL; INS; KIOTO)

### 4 Convenios en proceso (U.

Santo Tomás, U. Quindío, UAN, FCE-UNAL)

### 9 proyectos de investigación

Proceso de Creación del Grupo de Investigación (10 investigadores con CvLAC - 6 internos y 4 externos)

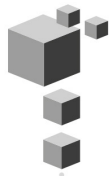
Objetivo: Reconocimiento de Minciencias

### Líneas de Investigación

- Sostenibilidad
- Gestión de la SST
- Salud de los trabajadores
- Seguridad química







# PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS Consejo Colombiano de Seguridad



## PROYECTOS NUEVOS



Caracterización exposición sílice y asbesto en sector construcción



Percepción riesgo de accidentes químicos por inundaciones

## CONTINUIDAD PROYECTOS



Impacto SG-SST sobre mortalidad y años de vida perdidos

Costos del cáncer ocupacional (scoping review)



Caracterización intoxicaciones con productos de limpieza



Centro de pensamiento Trabajo Decente, Salud Laboral y Calidad de Vida

Relación entre prácticas en SST y desempeño operacional PYMES

Toma de decisiones en SST durante el COVID-19



Análisis tendencia intoxicaciones plaguicidas PQUA



Resiliencia a desastres – El papel de las PYMES en la transformación



Intoxicaciones en Latinoamérica con Paracetamol



# CONVENIOS INTERINSTITUCIONALES

Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

7  
AÑOS



Organización  
Internacional  
Del Trabajo



**Trabajo**

Material técnico IVC  
por tipo de peligro

Material técnico IVC y  
evaluación SST por peligro en  
sector bananero y palmero



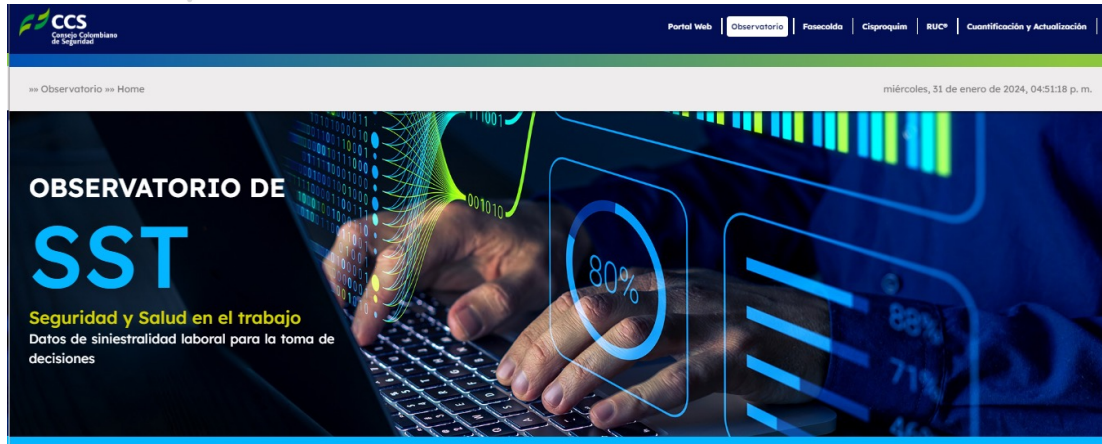
**Transporte**

**Convenio 976**  
Transporte mercancías  
peligrosas en modos  
carretero, férreo y fluvial.





# OBSERVATORIO DE LA SST



### Fuentes de información

Federación de Aseguradores Colombianos

Cifras de siniestralidad laboral en Colombia

CISPROQUIM®

Emergencias químicas, toxicológicas y toxinológicas

Desempeño de la empresas contratistas RUC® auditadas

Cuantificación y actualización de producción científica

## SINIESTRALIDAD ATEL

### Boletines:

- > 1,5 millones de datos procesados
- 4 informes generales de país
- 3 informes regionales
- 2 informes sectoriales
- Análisis especiales para prensa



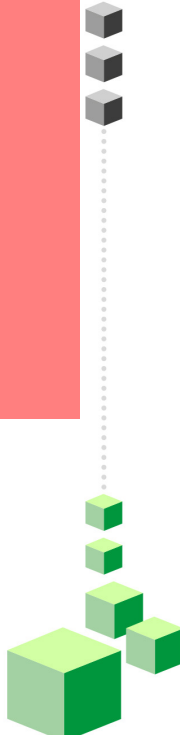
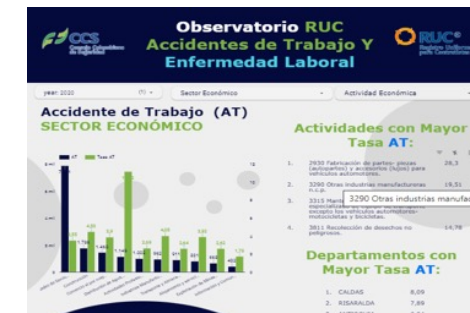
### Objetivo RUC® Registro Uniforme para Contratistas

- Desarrollo de un análisis descriptivo
- Elaboración de un modelo predictivo (analítica de datos)

## CISPROQUIM®

### Boletines:

- 600,000 datos procesados
- 1 Anual
- 1 Semestral
- 3 Tipo de Productos



Informe  
de Gestión  
2023



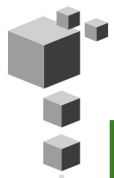
LXXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



# RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL

ALIANZAS: FACTOR CLAVE PARA SUMAR ESFUERZOS





# RELACIONAMIENTO CON ENTIDADES PÚBLICAS, GREMIOS Y GRUPOS DE INTERÉS

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS Consejo Colombiano de Seguridad

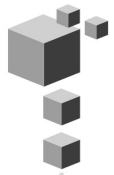


## Ecosistemas de trabajo colaborativo hacia la sostenibilidad “El CCS más cerca de las regiones y los sectores”

 <p>INSTITUTO NACIONAL DE SALUD</p>	<p>CONVENIO: Desarrollar acciones de investigación en materia de gestión de la salud laboral frente a factores cancerígenos.</p>
	<p>Alianza: articulación técnica del CCS en el comité de SST de Asocolflores buscando gestión del conocimiento para la sostenibilidad del sector floricultor.</p> <p>Alianza: desarrollo de competencias en seguridad, salud en el trabajo, gestión de riesgos críticos y gestión ambiental para líderes del HSE del sector floricultor.</p>
 <p>MINISTERIO DEL TRABAJO</p>	<p>Finalización de convenio institucional para el fortalecimiento del ejercicio de inspección, vigilancia y control del Ministerio del Trabajo priorizando la gestión de riesgos críticos en sector floricultor y azucarero.</p>
 <p>Trabajo</p> <p><i>Dirección de Inspección, Vigilancia y Control</i></p>	<p>Definición de necesidades y expectativas para el fortalecimiento de los sectores de proyección como hidrocarburos y palmero mediante la inspección, vigilancia y control.</p>

 <p>Transporte</p>	<p>CONVENIO: fortalecimiento al manejo de sustancias y mercancías peligrosas durante su transporte en los diferentes modos a nivel nacional (carretero, ferreo, fluvial)</p>
 <p>International Association of Oil &amp; Gas Producers</p>	<p>ACUERDO: articulación de acciones internacionales de nivel internacional para fortalecer el sector hidrocarburos en transferencia de conocimiento y transición a enfoque de sostenibilidad.</p>
 <p>Organización Internacional del Trabajo</p>	<p>CONVENIO: desarrollo de material técnico para el fortalecimiento de la inspección, vigilancia y control y evaluación de cumplimiento de SST por tipos de peligro para sector bananero y palmero.</p>
	<p>Gestión de la Unidad Sectorial de Normalización USN: actualización técnica de la metodología para la identificación de peligros, valoración de riesgos y controles GTC 45</p>





# RELACIONAMIENTO CON ENTIDADES PÚBLICAS



## MINISTERIO DEL TRABAJO



CSS como entidad técnica de apoyo al Ministerio de Trabajo en siete comisiones técnicas de seguridad y salud en el trabajo



### Comisiones sectoriales en SST

- Lanzamiento de "Protocolo para trabajo seguro en motocicletas"
- Desarrollo de resolución Seguridad en izaje de cargas
- Sesiones de 'Su cita con el Especialista' de fortalecimiento PYMES
- Construcción lineamientos para trabajo en alturas, Comisión SST sector hidrocarburos
- Desarrollo de espacios técnicos para fortalecimiento sector eléctrico y minero.
- Acciones para sensibilización a sector agrícola en Cundinamarca COSSOCUN





# ENTIDADES ALIADAS

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

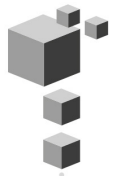
CCS Consejo Colombiano de Seguridad

70 AÑOS



SECRETARÍA DE MOVILIDAD





# RELACIONAMIENTO Y DESARROLLO REGIONAL

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS Consejo Colombiano de Seguridad



## REGIONAL ANTIOQUIA

CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS CONTRATANTES DE LA REGIONAL:
2022 <b>72,52 %</b>	<b>7,62 %</b>
2023 <b>115,51 %</b>	
CRECIMIENTO DE INGRESOS	CRECIMIENTO DE AFILIACIÓN
<b>59,27 %</b>	<b>10,9 %</b>

## REGIONAL COSTA CARIBE

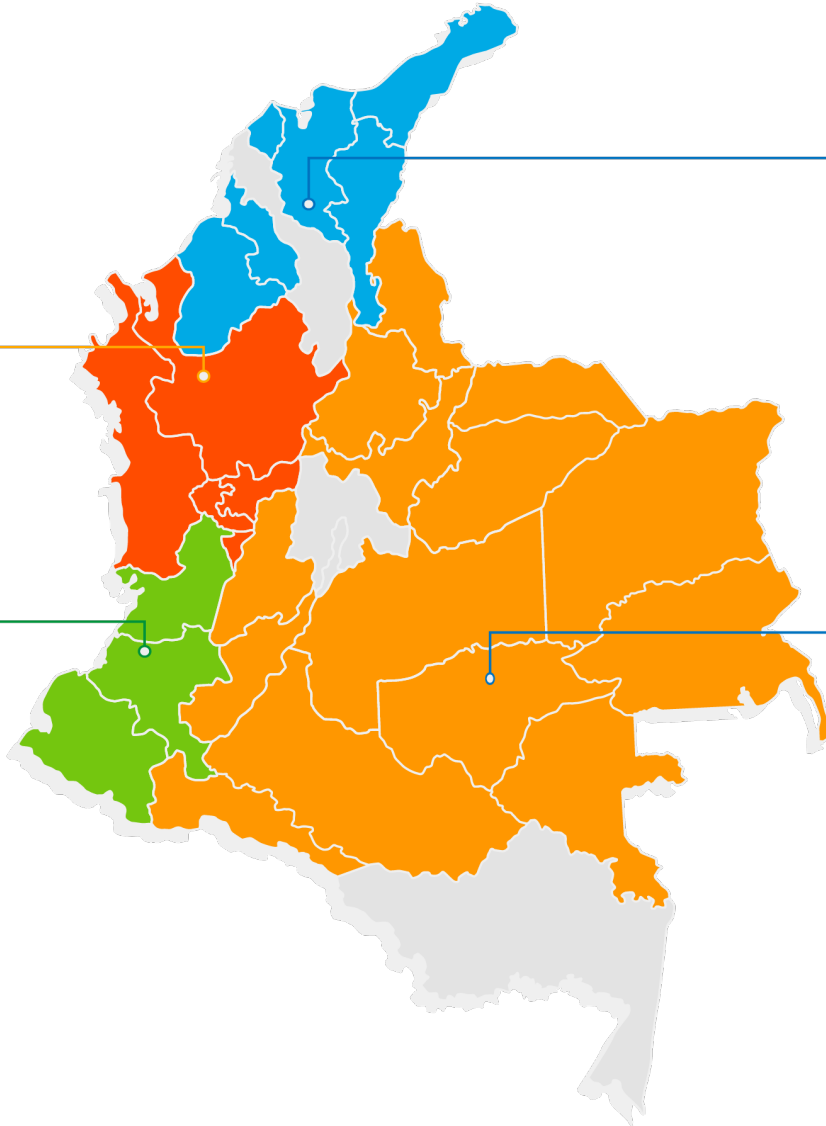
CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS CONTRATANTES DE LA REGIONAL:
2022 <b>85,6 %</b>	<b>9,28 %</b>
2023 <b>87,5 %</b>	
CRECIMIENTO DE INGRESOS	CRECIMIENTO DE AFILIACIÓN
<b>1,55 %</b>	<b>28,2 %</b>

## REGIONAL OCCIDENTE

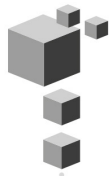
CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	PARTICIPACIÓN DE EMPRESAS CONTRATANTES DE LA REGIONAL:
2022 <b>44,7 %</b>	<b>9,52 %</b>
2023 <b>76,2 %</b>	
CRECIMIENTO DE INGRESOS	CRECIMIENTO DE AFILIACIÓN
<b>70,5 %</b>	<b>17,2 %</b>

## REGIONAL CENTRO ORIENTE

CUMPLIMIENTO DEL PRESUPUESTO	AFILIADAS DE LA REGIONAL
2022 <b>108 %</b>	2022 <b>42</b>
2023 <b>119 %</b>	2023 <b>49</b>
CONTRATANTES	CRECIMIENTO
2022 <b>12</b>	<b>119 %</b>
2023 <b>13</b>	
CUMPLIMIENTO	
<b>108 %</b>	







## Relacionamiento del CCS en regiones

**COMITÉ REGIONAL CARIBE**  
**45 ASISTENTES**  
DEFINICIÓN DE NECESIDADES DE LA REGIÓN



### Principales necesidades

Respuesta a emergencias y  
prevención de accidentes mayores

Cadenas de valor seguras para  
contratistas

Cultura y competencias  
en SST

Mesas técnicas de  
estandarización puertos

Estadísticas y datos de  
accidentalidad para hacer  
prevención

**COMITÉ REGIONAL VALLE DEL CAUCA**  
**33 ASISTENTES**  
DEFINICIÓN DE NECESIDADES DE LA REGIÓN



### Principales necesidades

Gestión del riesgo químico en  
cadena de valor

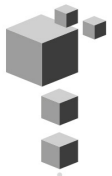
Gestión de la salud mental  
en el ámbito laboral

Mesas técnicas de  
estandarización azucarero

Gestión de las tareas de alto  
riesgo para contratistas

Gestión Riesgo  
publico

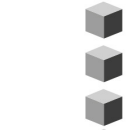




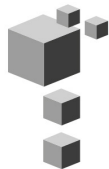
# Relacionamiento del CCS en regiones

## DESARROLLO EMPRESAS ANCLA COSTA CARIBE

- Desarrollar relacionamiento estratégico y de profundidad con empresas ANCLA de región Costa Caribe.
- Apalancar soluciones orientadas a las necesidades en SSTA identificadas de las empresas ANCLA y hacerlas parte cercana del CCS
- Descentralizar la institucionalidad del CCS hacia la articulación con la estrategia de las empresas ANCLA de la región .







## DESARROLLO EMPRESAS ANCLA VALLE DEL CAUCA

- Desarrollar **relacionamiento estratégico y de profundidad** con empresas ANCLA de región Valle del cauca
- Apalancar **soluciones orientadas** a las necesidades en SSTA identificadas de las empresas ANCLA y hacerlas parte cercana del CCS
- **Descentralizar la institucionalidad** del CCS hacia la articulación con la estrategia de las empresas ANCLA de la región .



# RELACIONAMIENTO EMPRESARIAL

84 sesiones

3353 asistentes





Informe  
de Gestión  
2023

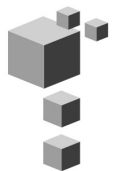


LXXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



# DIVULGACIÓN DE CONOCIMIENTO

GESTIÓN DE CONTENIDOS PARA ENSEÑAR



# PUBLICACIONES

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS Consejo Colombiano de Seguridad



21

Publicaciones publicadas

167

Artículos publicados

91

Autoría propia

61

Red de autores

15

Contenidos referenciados



1 Data RUC® 2023 'Conectando negocios que impulsan la sostenibilidad del país'



- Conmemoración 25 años del Registro Uniforme de Contratistas.
- Perspectivas y análisis de contratantes y contratistas.

## Especiales sectoriales

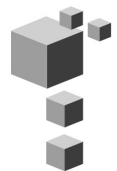
1. Salud
2. Energía
3. Agropecuario
4. Minería
5. Aeronáutico

## Prácticas empresariales

- Ingenio Carmelita
- Sodexo
- Laboratorios Kasem







# RELACIONAMIENTO REPUTACIONAL

## PR CON MEDIOS DE COMUNICACIÓN

# 317

publicaciones  
mención CCS



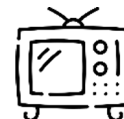
207



57



28



25

\$ 5.533.726.772  
**PR value**

66.508.306  
**Alcance**

Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

70  
AÑOS



## PREMIO DE PERIODISMO



**Articulación empresarial**  
28 millones en patrocinios



**Forbes**



UNIVERSIDAD DE  
MANIZALES

53 postulaciones  
**3 Ganadores**



**Jurados de alto nivel**

- Portafolio | Cruz Verde | U. Externado | Fasecolda





# ESTRATEGIA DIGITAL

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

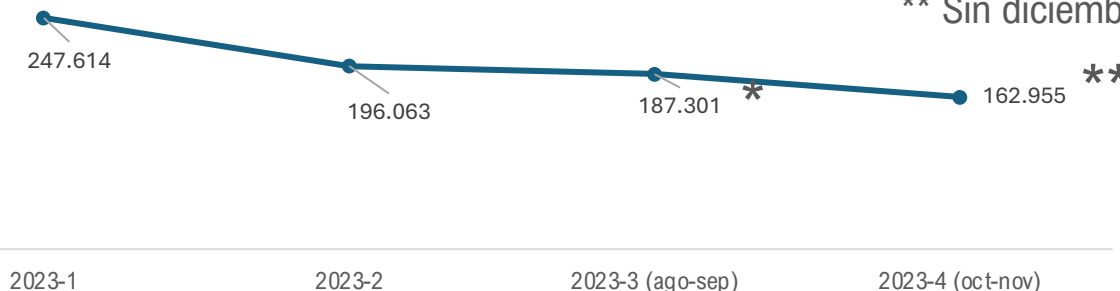
CCS Consejo Colombiano de Seguridad



\*Medición sin junio por cambio de herramienta  
\*\* Sin diciembre

## TRÁFICO WEB

Promedio: 2691 visitas diarias

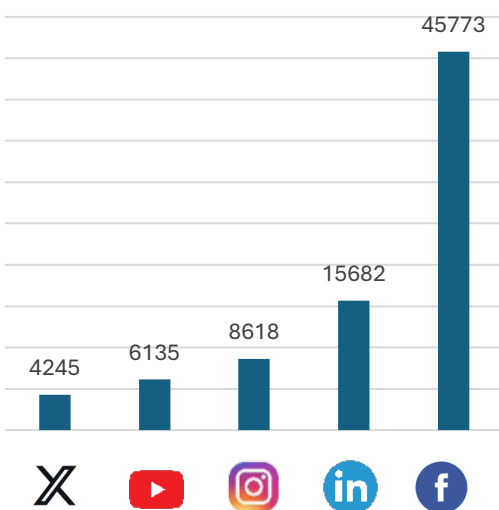


Comunidad digital de más de **80.400** seguidores (+ 10 %)

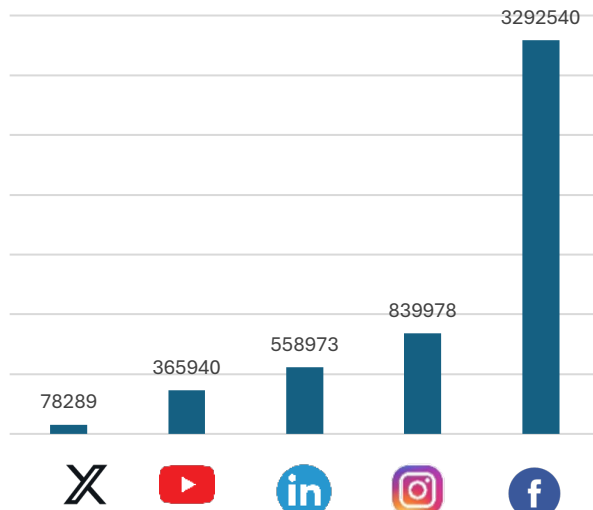


## REDES SOCIALES

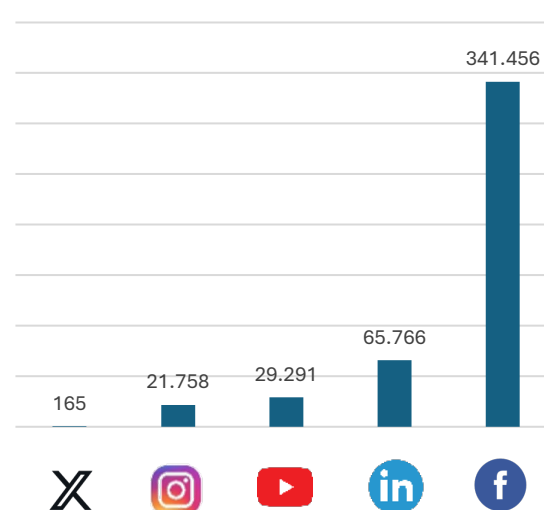
Comunidad, por red social



+5 Millones de impresiones



500 mil Interacciones



## ENGAGEMENT RATE (ENE-NOV)

# 5,0

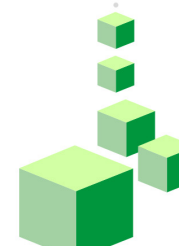
nivel de compromiso de personas con la marca

+5 millones de impresiones  
500 mil interacciones

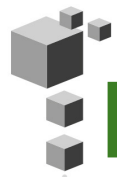
## NUEVOS FORMATOS EDUCATIVOS

Impresiones:

- Rogelio: 35.397
- El Apunte: 19.027







# ESTRATEGIA DIGITAL

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS Consejo Colombiano de Seguridad



## MARKETING DIGITAL

CONGRESO Y FERIA

# 1809

Leads en total

# 17

conversión

# \$9.051.229

Inversión

CPL: \$5.003

CAC: \$532.425

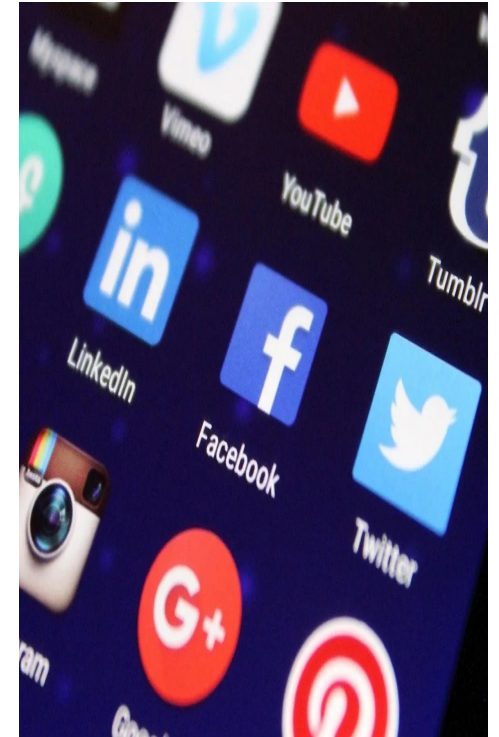
### LEADS

Congreso:

- 1292 leads
- 17 conversiones

Feria expo: 130

Feria: 387



## ENFOQUES DE PAUTA 2023

### CONGRESOS

### IMPRESIONES

923.655

- Barranquilla
- Villavicencio
- Tunja
- Nariño
- Yopal
- Cali

Alcance

351.164

Clics

14.484

### FORMACIÓN

### IMPRESIONES

1.543.157

- Diplomados
- Seminarios
- Seguridad Pri.
- Auditores
- Safety
- Cursos

Alcance

629.768

Clics

34.115

### SOLUCIONES

### IMPRESIONES

2.252.303

- Dataruc
- RUC
- Certificación
- Señalización
- Formación
- Criproquim
- Publicaciones
- Institucional

Alcance

1.296.098

Clics

24.576



Informe  
de Gestión  
2023

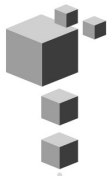


LXXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



# OFERTA DE VALOR





Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

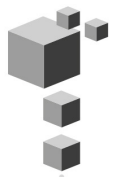


**CCS**  
Consejo Colombiano  
de Seguridad



<https://youtu.be/dvppMVB4W0>





# LÍNEA SEGURIDAD DE PROCESOS

Registros de verificación		Referencia	Objeto de evaluación	Conformidad/No conformidad	Comentarios
<b>Etapa</b>					
<b>Entendimiento de los peligros y los riesgos</b>					
<b>Objetivo:</b> Garantizar el conocimiento					
1.001.1	Conocer la estructura organizativa de gestión de la información de seguridad de procesos (SP)	CCS BPS GP	<ul style="list-style-type: none"> <li>¿Existen un procedimiento de gestión de la información de procesos y planes de respuesta?</li> <li>¿La información debe registrarse y ser accesible de inmediato?</li> <li>¿Una lista de procedimientos de gestión de la información de seguridad de procesos, el tipo de medio con el cual se almacena, almacena, almacena y almacena?</li> <li>¿Cómo se registra la información?</li> <li>¿Cómo se respaldan e integran los datos de la información?</li> <li>¿Cómo se maneja la actualización de la información?</li> <li>¿Cómo se garantiza la actualización de la información en caso de necesidad a partir de la SP en caso de accidente o emergencia?</li> <li>¿Cómo se garantiza la información y la gestión de la información?</li> </ul>		
De la totalidad de una categoría de información					

## DIAGNOSTICO A LA GESTIÓN EN SEGURIDAD DE PROCESOS

- COMPROMISO CON LA SEGURIDAD DE PROCESOS
- ENTENDIMIENTO DE LOS PELIGROS Y LOS RIESGOS
- GESTIÓN DEL RIESGO
- APRENDER DE LA EXPERIENCIA

## GUÍA TÉCNICA SEGURIDAD DE PROCESOS

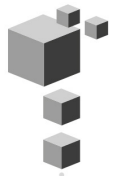
GUÍA TÉCNICA

CCS Consejo Colombiano de Seguridad

Nociones de seguridad de procesos







# EXCELENCIA EN SST

Revisión Documental y bibliográfica

Jornadas de trabajo Colaborativo ( Visión académica , técnica y colaborativa )

Consultas a expertos y grupos de interés

Definición pilares de la excelencia en SSTA

Desarrollo de Criterios

Validación por expertos

**Noticias CCS**

**¡Somos pioneros en la construcción de un estándar de excelencia en SST!**

Nuestra organización se encuentra construyendo un estándar que permita destacar la **excelencia** en seguridad y salud en el trabajo de las compañías.

Para ello, el equipo de la Vicepresidencia Técnica viene liderando un ejercicio académico en dos fases. La primera consistió en revisión documental y bibliográfica.

## Programa de Reconocimientos + RUC + Formación + Sello

• Revisión de literatura académica y técnica

ScienceDirect

Scopus

SAGE journals

redalyc.org



Organización Internacional del Trabajo

EFQM

CCS Consejo Colombiano de Seguridad



**Galería de la Excelencia**



Variable	Mediación	Monitoreo	Criterios
Reconocimiento de la labor	El reconocimiento de la labor debe estar en la cultura y representatividad de las áreas, por medio de acciones de reconocimiento en los momentos de trabajo y afines, para la promoción de la productividad y sostenibilidad de las compañías.	El reconocimiento de la labor debe estar en la cultura y representatividad de las áreas, por medio de acciones de reconocimiento en los momentos de trabajo y afines, para la promoción de la productividad y sostenibilidad de las compañías.	Proceso de reconocimiento
Formación de la labor	El desarrollo de la labor debe estar en la cultura y representatividad de las áreas, por medio de acciones de formación en los momentos de trabajo y afines, para la promoción de la productividad y sostenibilidad de las compañías.	El desarrollo de la labor debe estar en la cultura y representatividad de las áreas, por medio de acciones de formación en los momentos de trabajo y afines, para la promoción de la productividad y sostenibilidad de las compañías.	Formación de la labor
Proceso de la labor	El proceso de la labor debe estar en la cultura y representatividad de las áreas, por medio de acciones de proceso en los momentos de trabajo y afines, para la promoción de la productividad y sostenibilidad de las compañías.	El proceso de la labor debe estar en la cultura y representatividad de las áreas, por medio de acciones de proceso en los momentos de trabajo y afines, para la promoción de la productividad y sostenibilidad de las compañías.	Proceso de la labor
Formación de la labor	El desarrollo de la labor debe estar en la cultura y representatividad de las áreas, por medio de acciones de formación en los momentos de trabajo y afines, para la promoción de la productividad y sostenibilidad de las compañías.	El desarrollo de la labor debe estar en la cultura y representatividad de las áreas, por medio de acciones de formación en los momentos de trabajo y afines, para la promoción de la productividad y sostenibilidad de las compañías.	Formación de la labor
Formación de la labor	El desarrollo de la labor debe estar en la cultura y representatividad de las áreas, por medio de acciones de formación en los momentos de trabajo y afines, para la promoción de la productividad y sostenibilidad de las compañías.	El desarrollo de la labor debe estar en la cultura y representatividad de las áreas, por medio de acciones de formación en los momentos de trabajo y afines, para la promoción de la productividad y sostenibilidad de las compañías.	Formación de la labor



# SOLUCIONES CCS

Informe  
de Gestión  
2023



LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS





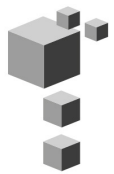
Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

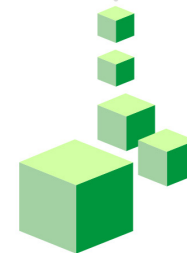
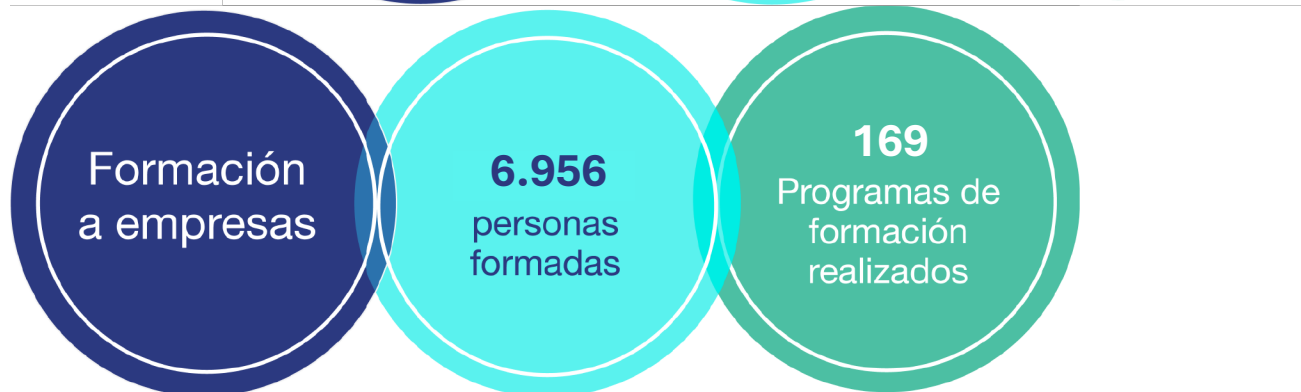


# FORMACIÓN





# COBERTURA





# COBERTURA



## 6 EVENTOS EN LAS REGIONALES:

Centro Oriente (Villavicencio, Tunja y Yopal)

Occidente (Cali y Pasto)

Costa Caribe (Barranquilla)

Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

70  
AÑOS

1878  
ASISTENTES





Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

70  
AÑOS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

arise  
Colombia

III FORO  
REGIONAL  
ARISE

COLOMBIA 2023

05  
06 | Julio  
2023

15  
PAÍSES  
PARTICIPANTES





Informe  
de Gestión  
2023

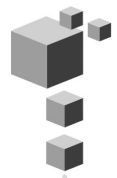


LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



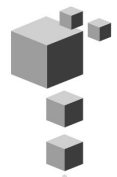
# CERTIFICACIÓN





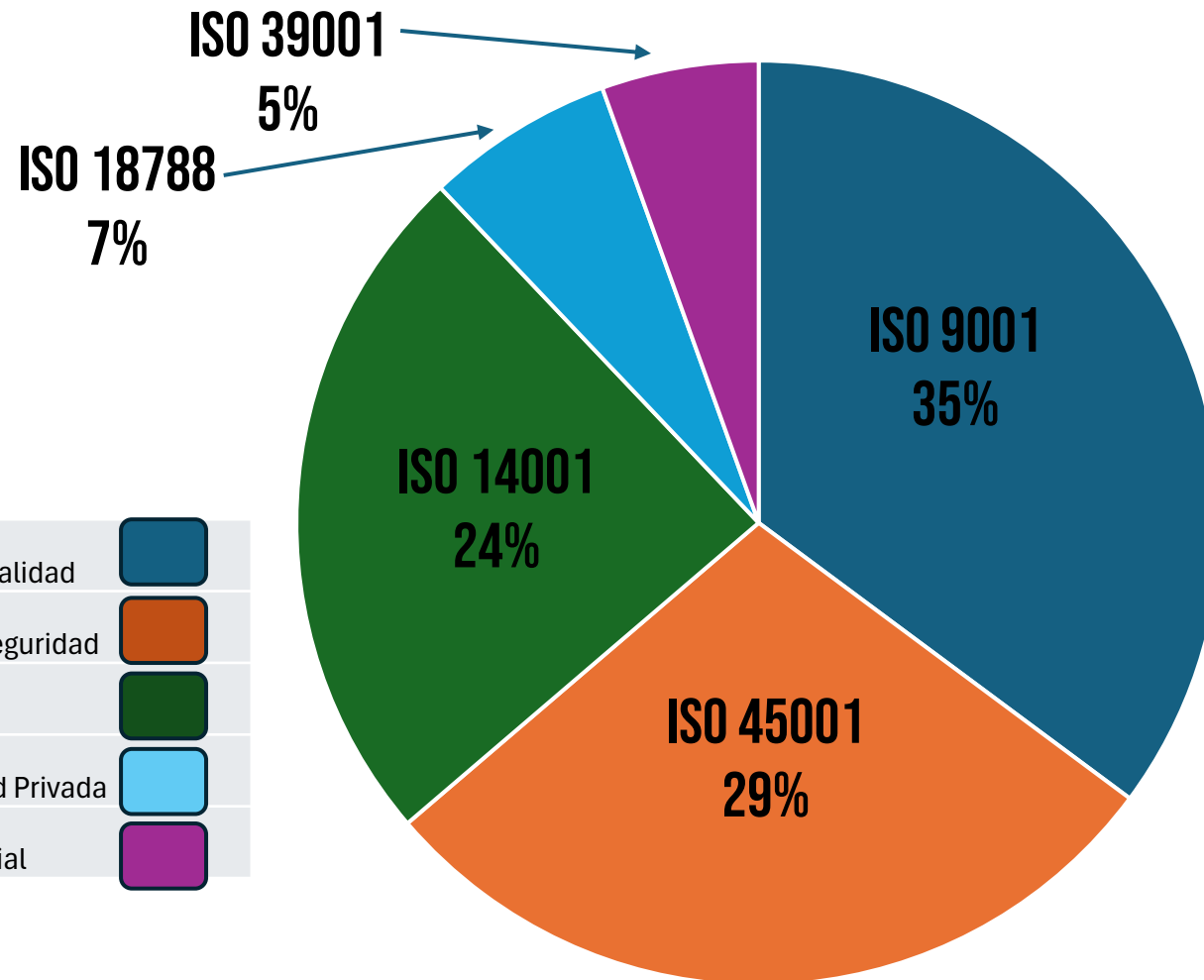
# EXPERIENCIA CCS





# CERTIFICADOS NUEVOS

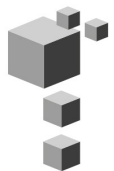
Otorgamiento de 182 certificados de Sistemas de Gestión, distribuidos en las distintas normas acreditadas



ISO 9001	Sistemas de Gestión de Calidad	
ISO 45001	Gestión de la Salud y la Seguridad	
ISO 14001	Riesgos ambientales	
ISO 18788	Operaciones de Seguridad Privada	
ISO 39001	Gestión de la Seguridad Vial	





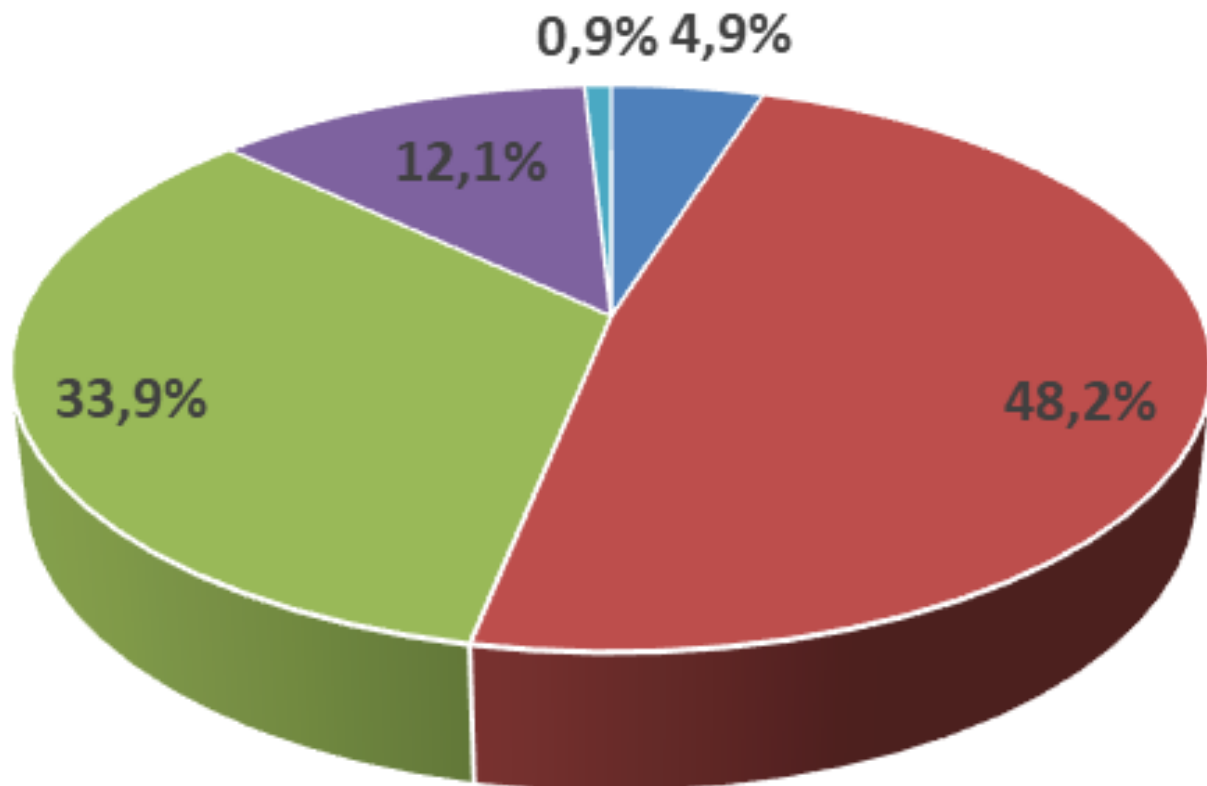


# CERTIFICADOS ACTIVOS

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024  
ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano de Seguridad



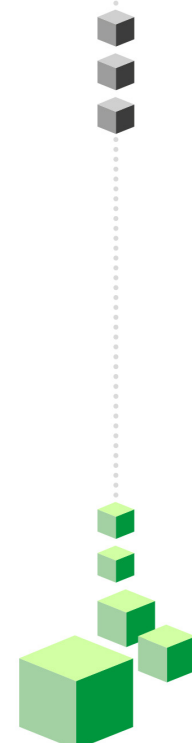
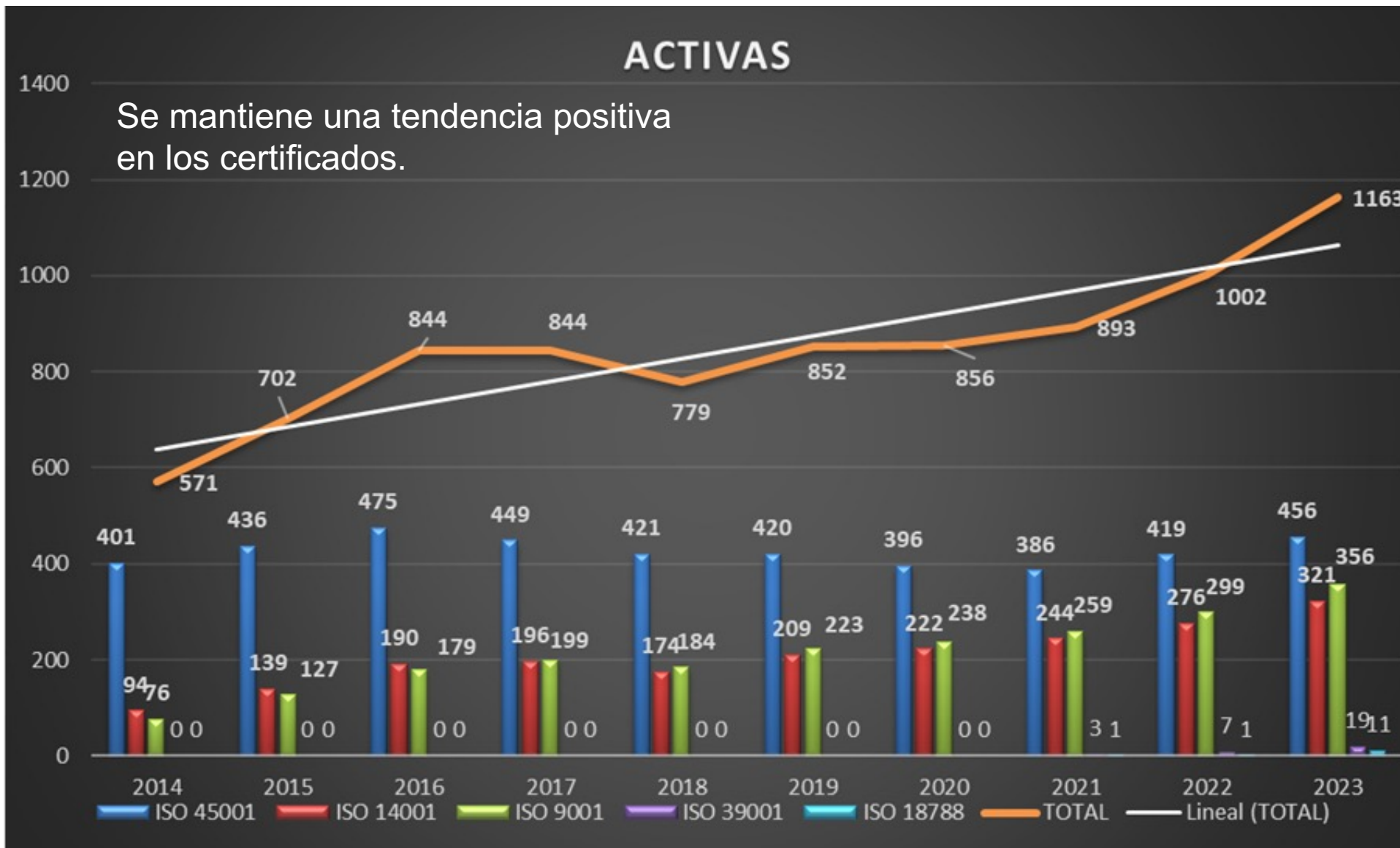
REGIONAL

- Antioquia y Eje Cafetero
- Bogotá y cundinamarca
- Centro Oriente
- Costa Atlántica
- Occidente





# CERTIFICADOS ACTIVOS

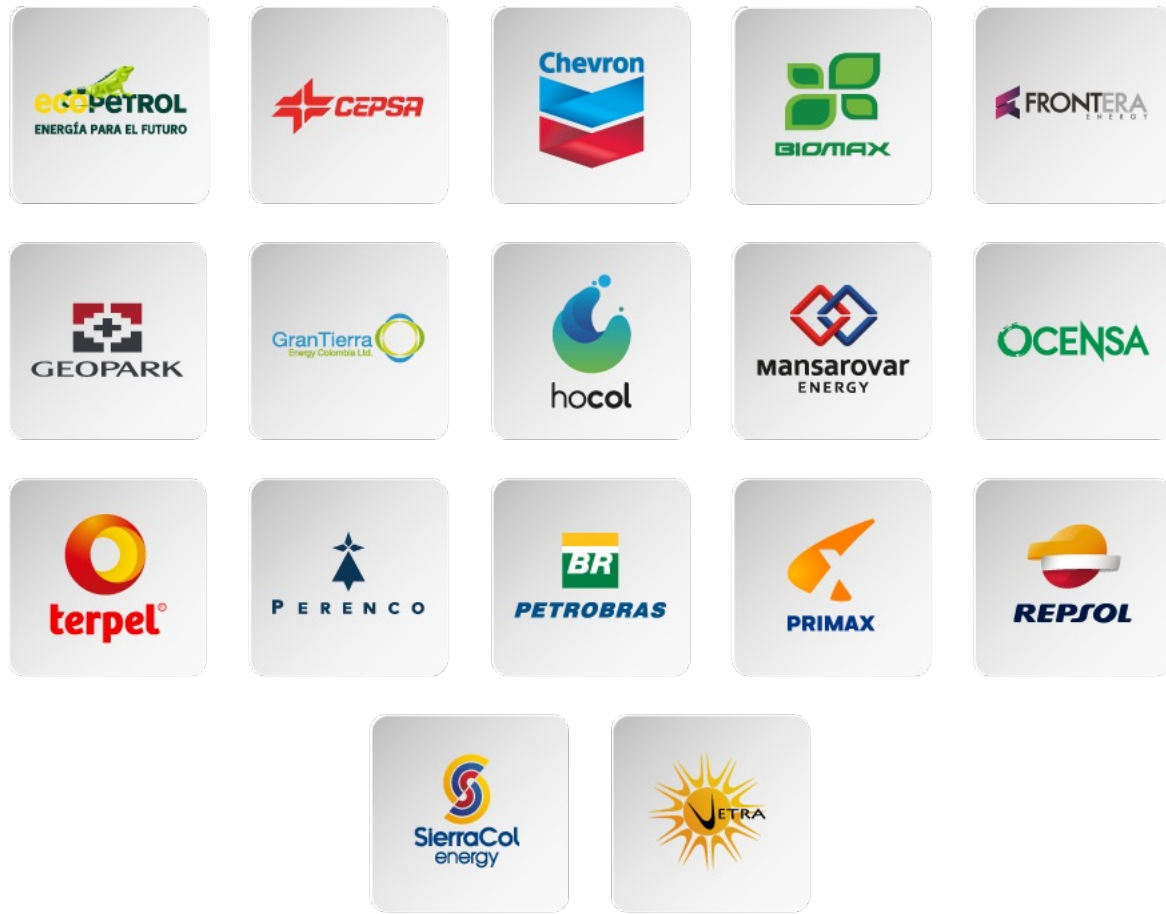




A photograph of an industrial factory interior. In the foreground, a large, dark metal crane hook hangs from above, suspended by a thick rope. Below the hook, a worker in a blue uniform and yellow hard hat is bent over, handling a long, glowing orange metal bar. To the left, two other workers in blue uniforms and yellow hard hats are standing near a workbench. The background shows a complex industrial structure with multiple levels, railings, and machinery. The lighting is a mix of natural light from high windows and artificial industrial lights, creating a blue-tinted atmosphere. The overall scene depicts a busy manufacturing or metalworking environment.

RUC®

# LAS GRANDES EMPRESAS CONTRATANTES DEL PAÍS ESTÁN CON EL RUC



Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS Consejo Colombiano de Seguridad

70 AÑOS

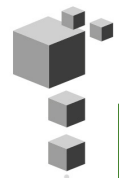
Sector hidrocarburos Contratantes

RUC® Registro Uniforme para Contratistas





Otros sectores Contratantes



# RUC EN CIFRAS

**26** años impulsando cadenas de valor a través de la relación Contratista – Contratante.



- **1981** empresas activas
- **286** empresas nuevas. Aumento de **13%** con relación a las **246** empresas nuevas del 2022
- **177** empresas contratistas nuevas de Contratantes RUC, que equivale al **62%** de las empresas nuevas
- **64** Empresas Contratantes RUC<sup>®</sup> se han mantenido con relación 2022

Informe  
de Gestión  
2023

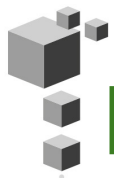
LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

70  
AÑOS







# LÍNEA | GESTIÓN DE CONTRATISTAS

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024 ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS Consejo Colombiano de Seguridad



SOLUCIONES

Programa desarrollo de contratistas



- ✓ Participación Mas de 20 contratistas
- ✓ Cobertura Meta
- ✓ Temas a desarrollar Sistema de Gestión SSTA Cultura SSTA



- ✓ Participación Mas de 30 contratistas
- ✓ Cobertura Casanare y Meta
- ✓ Temas a desarrollar Sistema de Gestión SST Gestión Microempresarial

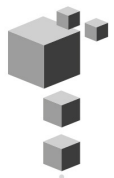
Evaluaciones de segunda parte a contratistas



- ✓ 90 Empresas Contratistas

Sistema de información - Gestor de contratos



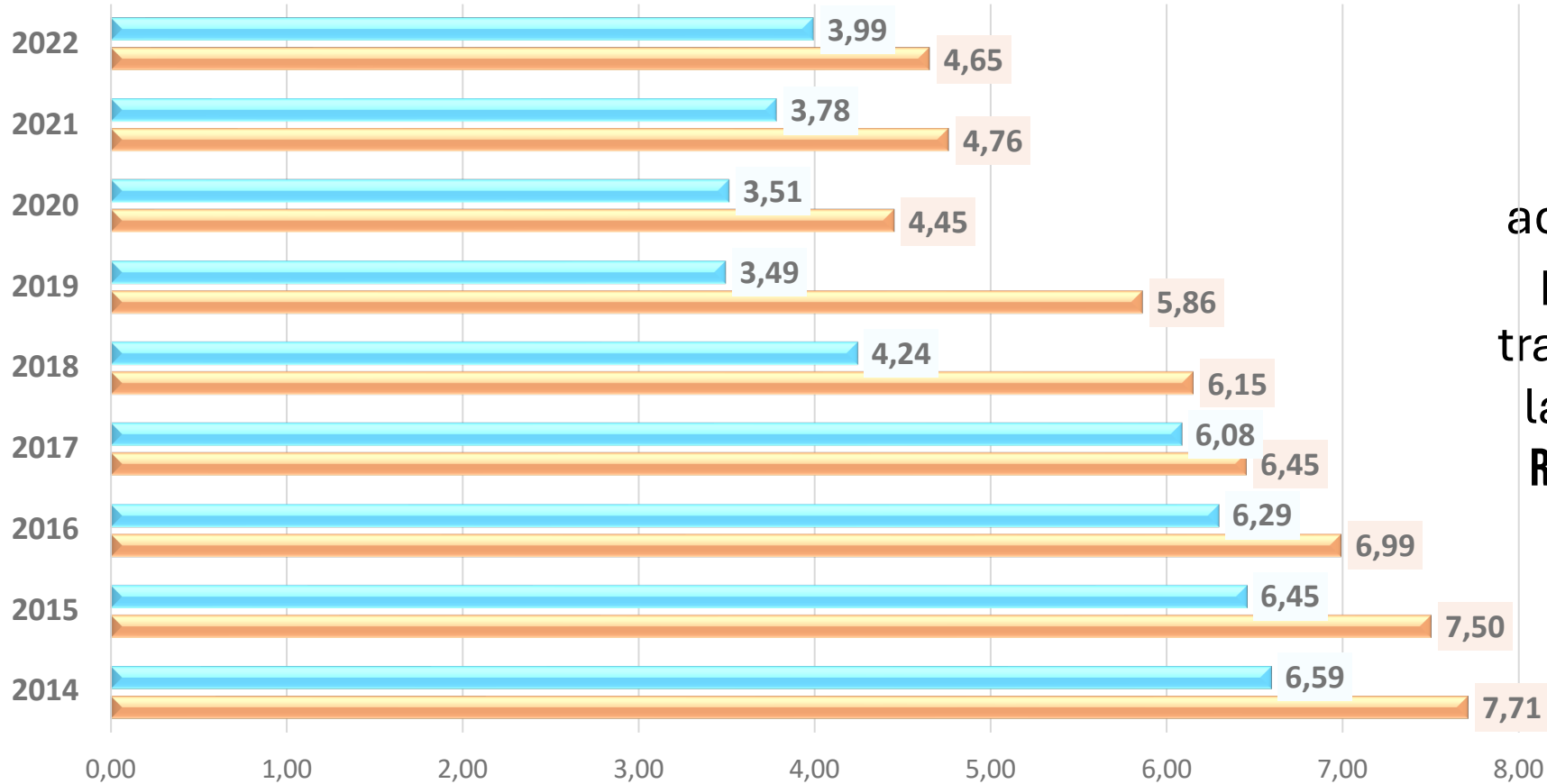


# COMPARATIVO TASA AT

Informe de Gestión 2023

LXXVII MARZO 2024  
ASAMBLEA GENERAL DE AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano de Seguridad



Tasa de accidentalidad por cada 100 trabajadores de las empresas RUC® EVALUADAS VS. FASECOLDA



■ CCS ■ FASECOLDA







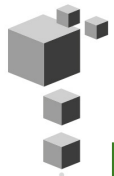
# SEÑALIZACIÓN

Informe  
de Gestión  
2023



LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS





Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

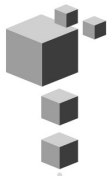
CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

70  
AÑOS

# PROYECTOS ESPECIALES SEÑALIZACIÓN 2023







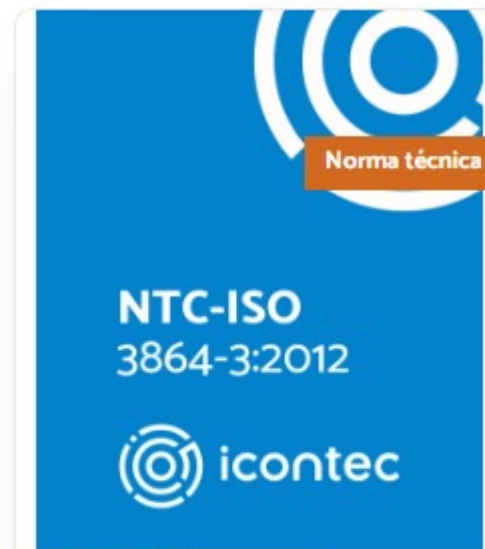
## Actualización normas NTC 1461: Colores y señales de seguridad y NTC 1931: Protección contra incendios. Señales de seguridad bajo la familia de normas NTC-ISO 3864 a la familia de normas NTC-ISO 3864



ADMINISTRACIÓN  
ORGANIZACIONAL Y  
PÚBLICA

Vigente

Símbolos gráficos. Colores de  
seguridad y señales de seguridad.  
Par...



ADMINISTRACIÓN  
ORGANIZACIONAL Y  
PÚBLICA

Vigente

Símbolos gráficos. Colores de  
seguridad y señales de seguridad.  
Par...



**CISPROQUIM®**

Informe  
de Gestión  
2023



LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

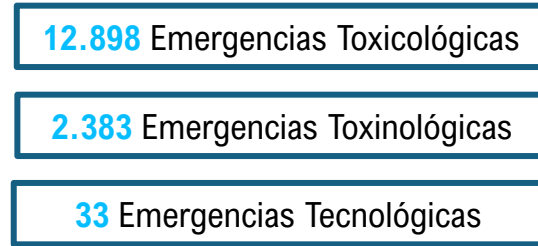
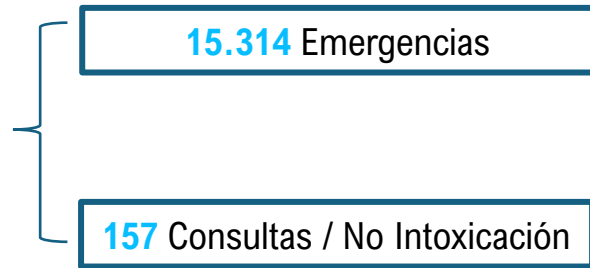




# EMERGENCIAS PRESENTADAS EN 2023 CISPROQUIM®



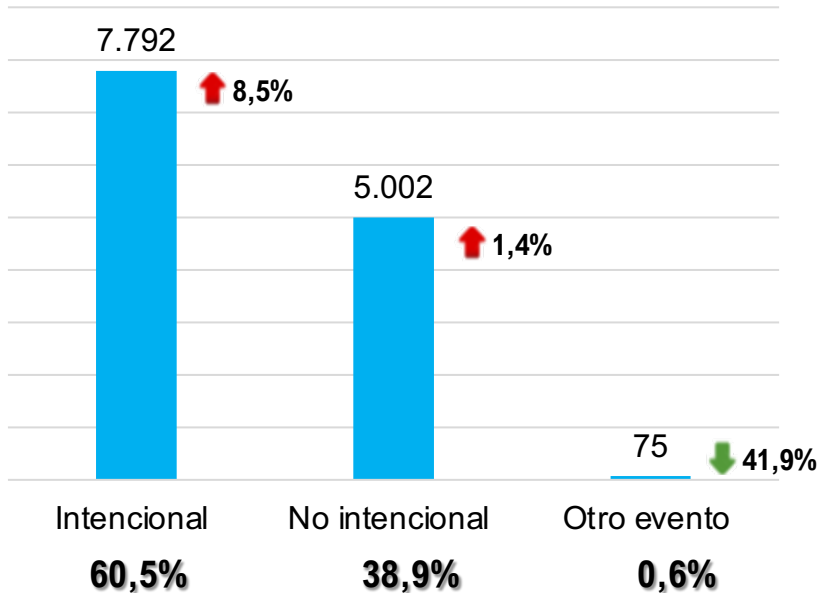
**15.471**  
Solicitudes de Información



**12.869** Intoxicaciones  
**84,0%** de las emergencias reportadas  
 Aumento **5,1%** con respecto al año 2022  
**29** Intox. por eventos tecnológicos



Tipos de Intoxicaciones durante el 2023.



Intoxicaciones según actividad de Ocurrencia 2023.

## Intencional

<b>Suicida 55,4%</b> 7.126 Intoxicaciones ↑ 9,7% frente a 2022	<b>Abuso 3,2%</b> 411 Intoxicaciones ↓ 11,4% frente a 2022	<b>Delictiva 2,0%</b> 255 Intoxicaciones ↑ 14,9% frente a 2022
--	--	--

## No Intencional

<b>Descuido 25,5%</b> 3.278 Intoxicaciones ↓ 2,5% frente a 2022	<b>Ocupacional 7,2%</b> 924 Intoxicaciones ↑ 16,5% frente a 2022	<b>Mal Uso 4,4%</b> 560 Intoxicaciones ↑ 3,1% frente a 2022
---	--	---







Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

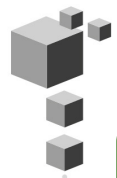
CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

70  
AÑOS

RISK  
MANAGEMENT

# GESTIÓN DEL RIESGO

ASEGURAR CAPACIDADES



# GESTIÓN DE RIESGO



Mesas de trabajo BTA  
Juntos Somos Más



Actualización/ Matriz  
Valoración

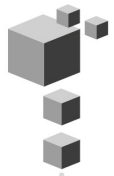


Seguimiento  
PHVA

PERFIL DE RIESGO POST-TRATAMIENTO	Poco probable					Medianamente probable					Muy probable				
	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022
Impacto Severo	Moderado					Importante					Intolerable				
	4	5	3	3	0	5	2	2	2	2	0	0	0	0	0
Impacto Moderado	Tolerable					Moderado					Importante				
	8	12	24	51	152	13	21	11	38	6	6	1	0	7	1
Impacto Leve	Trivial					Tolerable					Moderado				
	12	20	22	34	73	10	14	18	25	39	11	11	6	6	0

PERFIL DE RIESGO PRE-TRATAMIENTO	Poco probable					Medianamente probable					Muy probable				
	AÑO	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022	2023	2019	2020	2021	2022
Impacto Severo	Moderado					Importante					Intolerable				
	1	1	1	5	7	7	7	7	9	15	18	20	20	28	81
Impacto Moderado	Tolerable					Moderado					Importante				
	1	2	2	7	14	2	7	7	19	16	7	16	16	61	97
Impacto Leve	Trivial					Tolerable					Moderado				
	6	11	11	13	13	8	10	10	11	23	11	12	12	13	7





# ESCALA DE VALORACIÓN

PERFIL DE RIESGO POST-TRATAMIENTO (Residual)	Poco probable	Medianamente probable	Muy probable
Impacto Severo	Moderado 0	Importante 2	Intolerable 0
Impacto Moderado	Tolerable 152	Moderado 6	Importante 1
	Trivial 73	Tolerable 39	Moderado 0

Intervención y seguimiento



100%

PHVA



Controles

2024

CLASIFICACIÓN	TOTAL
Intolerable	0
Importante	3
Moderado	6
Tolerable	191
Trivial	73
<b>Total</b>	<b>273</b>

2023





# SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO

## ¡ESTAMOS CONTIGO!

Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

70  
AÑOS

Cambia  
el chip

Cuida tu  
segundo  
hogar

¡Escucha  
tu cuerpo!

Agarrate  
de la vida,  
avanza  
seguro

¿Cuál es  
tu afán?

Cuida tu  
entorno, crea  
espacios  
saludables

Escuela  
saludable en  
ergonomía

Bájale el  
volumen

Aprendamos la  
lección,  
hablemos de  
mi experiencia

Yo me protejo  
y protejo a mis  
compañeros

Transmite  
vida, lávate  
las manos

Vamos por el  
100, somos  
excelentes



Informe  
de Gestión  
2023



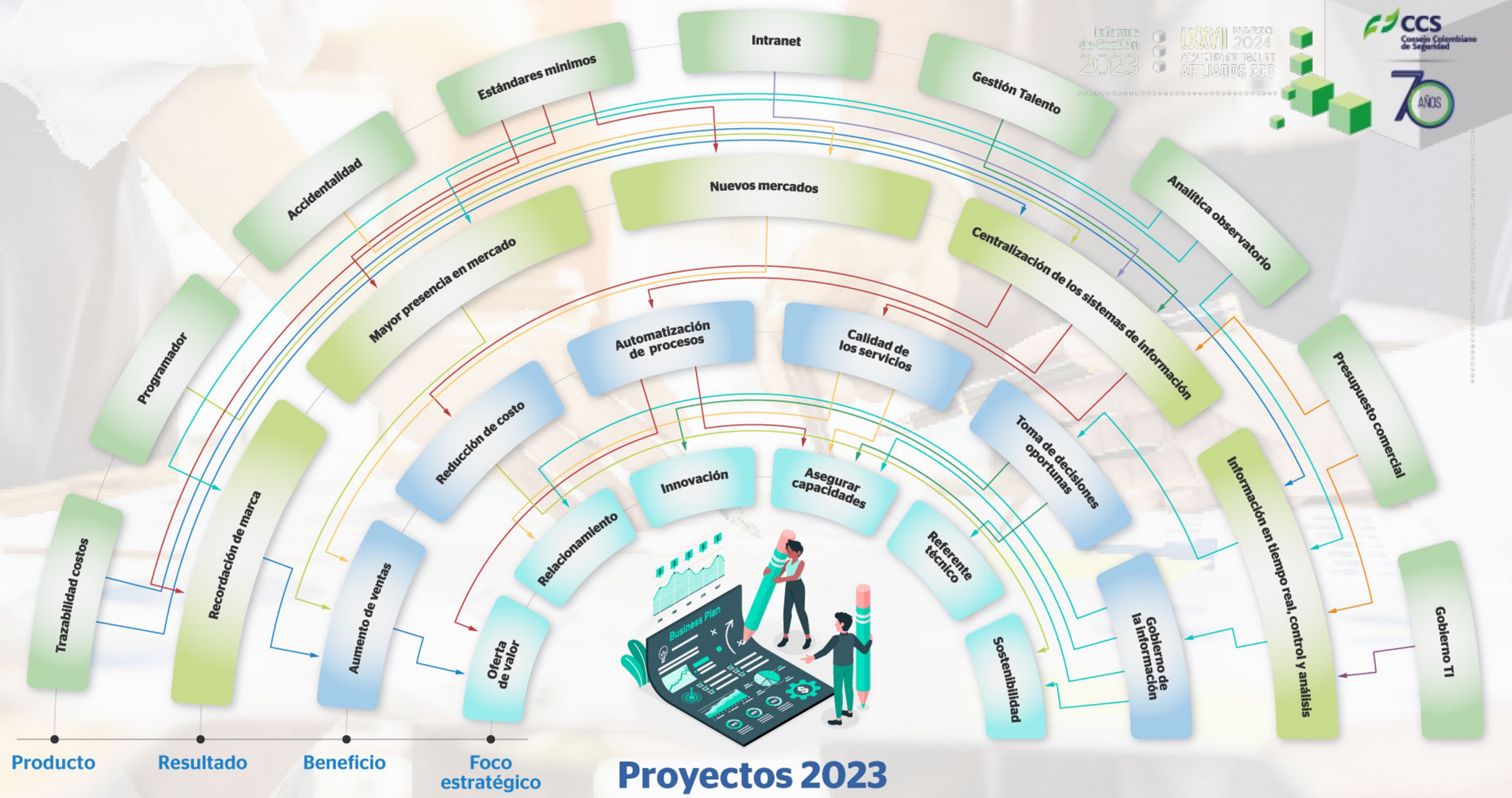
LXXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



ASEGURAR CAPACIDADES

# TECNOLOGÍA INFORMÁTICA





# Proyectos 2023

Producto      Resultado      Beneficio      Foco estratégico



# TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Automatización  
de Procesos

Innovación  
Tecnologías 4.0

Computación  
en la nube

Inteligencia de  
Negocio





Informe  
de Gestión  
2023



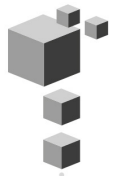
LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



# GESTIÓN HUMANA

ASEGURAR CAPACIDADES





# BIENESTAR



Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

70  
AÑOS



## MÁS DE 1000 MILLONES DE PESOS INVERTIDOS

Bienestar: **\$294'170.869 COP**

Formación y desarrollo: **\$91'023.684 COP**

Inversión en cultura: **\$181'516.589 COP**

Bonificación: **\$520 millones**



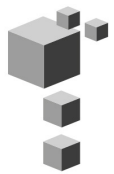
## EQUIDAD DE GÉNERO

- Día de la Equidad de género
- Escenarios de aprendizaje
- Póliza de vida: inclusión de padres cabeza de hogar.
- Mujeres: **55 %** de la fuerza laboral
- No se encuentran posiciones fuera de los límites de equidad.

## MI BALANCE IDEAL (CALIDAD DE VIDA)

- El **90 %** de los colaboradores tiene contrato a término indefinido.
- Pólizas de vida.
- Flexibilidad en métodos de trabajo.
- Mantenimiento de salarios.





# BIENESTAR

## DESARROLLO Y RECONOCIMIENTO (FORMACIÓN Y DESARROLLO)

(Impacto: **62 %** del personal)

- Auxilio educativo.
- Reconocimientos por graduación
- Escuela de liderazgo.
- Escuela de formación comercial.
- Escuela de formación técnica (auditores y equipo técnico).
- Formación de talento crítico, clave o potencial.



## TE CUIDO (SALUD)

- Salud complementaria: **51 %** afiliados al plan complementario de **Compensar o Sanitas**.
- Semana de la salud.
- Subsidio de incapacidad.
- Riesgo psicosocial:
  - Formación enfocada en salud mental.
  - Acompañamiento psicológico.



## DISFRUTO MI TRABAJO Y FAMILIA

- Celebración de cumpleaños y fechas especiales.
- Bienestar a la carta.
- Celebración de fin de año.
- Obsequios mascotas



## CULTURA - JUNTOS SOMOS MÁS

(Impacto: **100%** del personal)

- Alineaciones culturales
- Coaching a líderes
- Alineación de equipos



Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

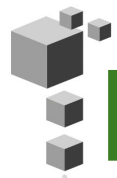
CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

70  
AÑOS

# RESULTADOS

INDICADORES 2023





# RESULTADOS INDICADORES 2023

Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

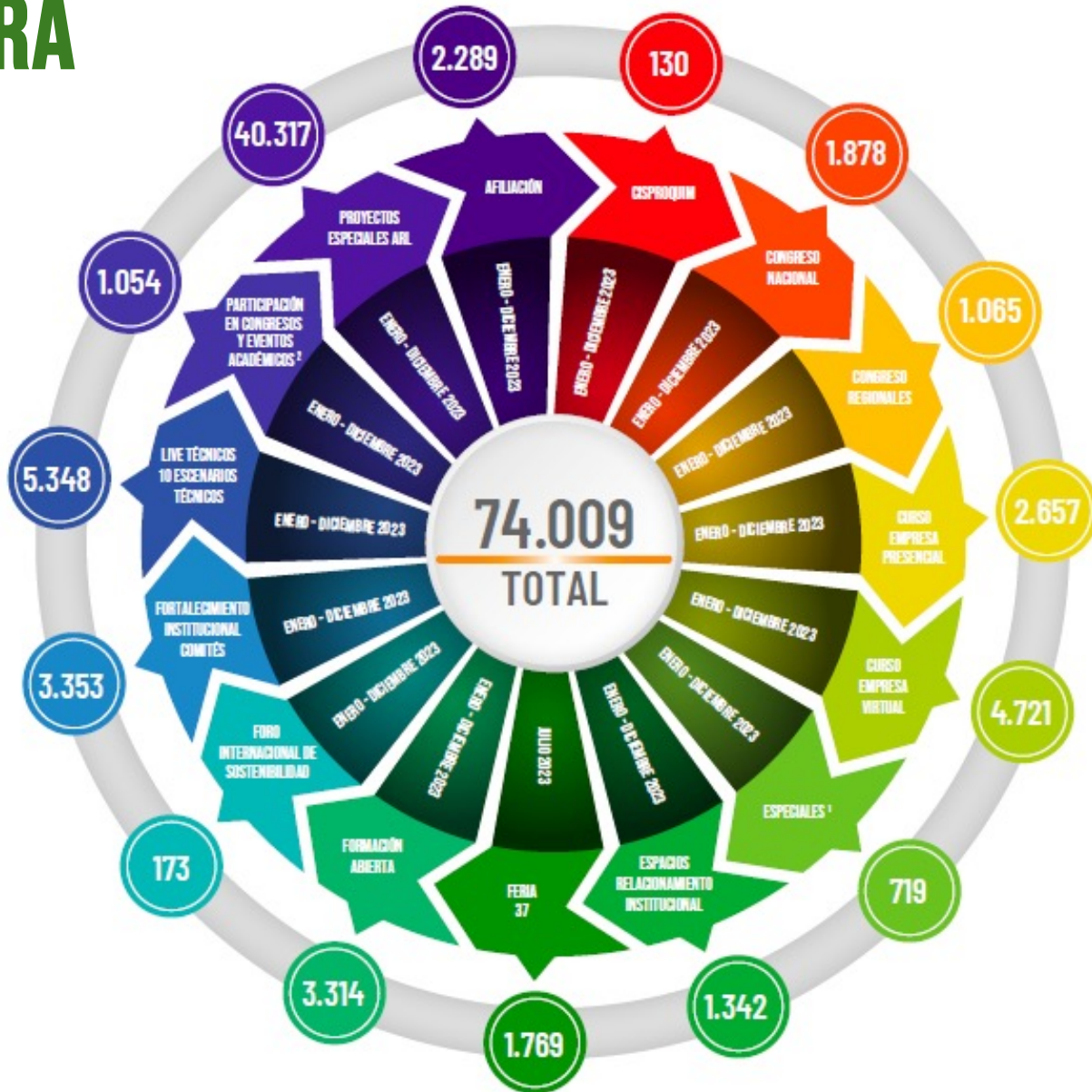
CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad



INDICADORES		META	DICIEMBRE
RENTABILIDAD		7,92%	8,8%
COBERTURA		73.000 personas	74.009 personas
IMPACTO		1 Proyecto	o Proyecto Ministerio de Transporte o OIT - Mintrabajo o Proyecto Instituto Nacional de Salud
		1 Comité MAS	Comité de Sostenibilidad - Costa Caribe
PLAN ESTRATÉGICO		Cumplimiento 80% Plan estratégico	Cumplimiento: 75 % / 95% Plan estratégico
ACCIDENTALIDAD		Tasa: 0	Tasa: 0
GESTIÓN DEL RIESGO	Intolerable	0	0
	Importante	Menor e Igual a 10	3
	Moderado	Cumplimiento 80% Ejecución de planes de acción	95%
	Tolerable		
	Trivial		



# COBERTURA



Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



# FOCOS ESTRATÉGICOS





# INVERSIÓN FOCOS ESTRATÉGICOS

Informe  
de Gestión  
2023

LXXVII MARZO  
2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS

CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad

70  
AÑOS

Focos estratégicos	Inversión 2019	Inversión 2020	Inversión 2021	Inversión 2022	Inversión 2023
Referente técnico	85.662.483	35.030.476	20.223.397	82.637.827	74.082.953
Relacionamiento	62.025.435	9.662.500	6.459.394	38.780.015	79.820.379
Fortalecimiento Regional	68.288.095	33.144.747	16.762.410	1.830.000	41.726.579
Oferta de Valor	104.019.699	37.046.465	136.284.546	170.940.665	395.953.089
Asegurar capacidades GTI	709.183.935	301.612.596	444.066.896	690.620.280	771.839.458
Asegurar capacidades GDH	96.794.463	7.266.539	104.917.216	151.524.157	210.128.389
Asegurar capacidades Método de Trabajo		26.267.049	5.127.387	8.869.022	33.586.000
Total	1.125.974.110	450.030.372	733.841.246	1.145.201.966	1.607.136.847

A hand holding a pen pointing at a globe with financial charts and data overlays. The background features a globe, a bar chart, a line graph, and a pie chart. The text 'INFORME FINANCIERO' is prominently displayed in the center.

# INFORME FINANCIERO

01 01  
0101  
01 01  
0101  
01 01  
0101  
01 01  
0101

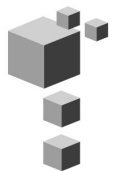
32.03

38.03

37.03

75%

12.03



# INGRESOS TOTALES

Informe  
de Gestión  
2023



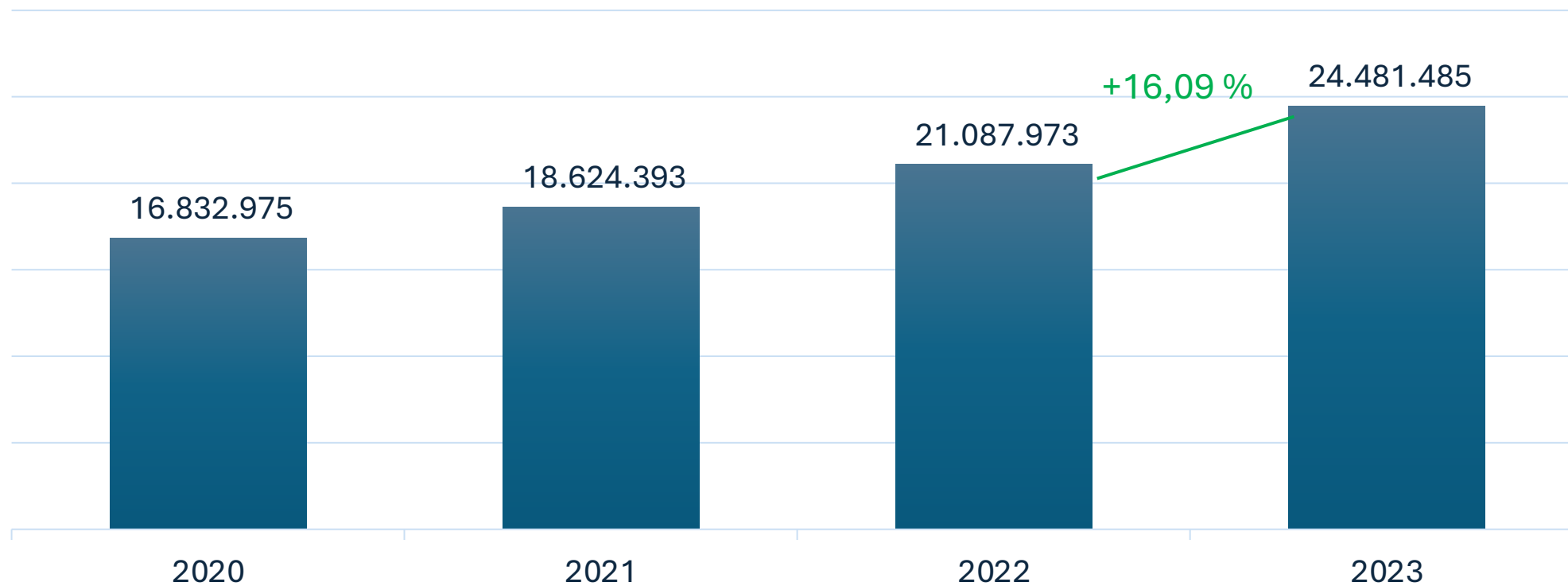
LXXVII MARZO 2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad



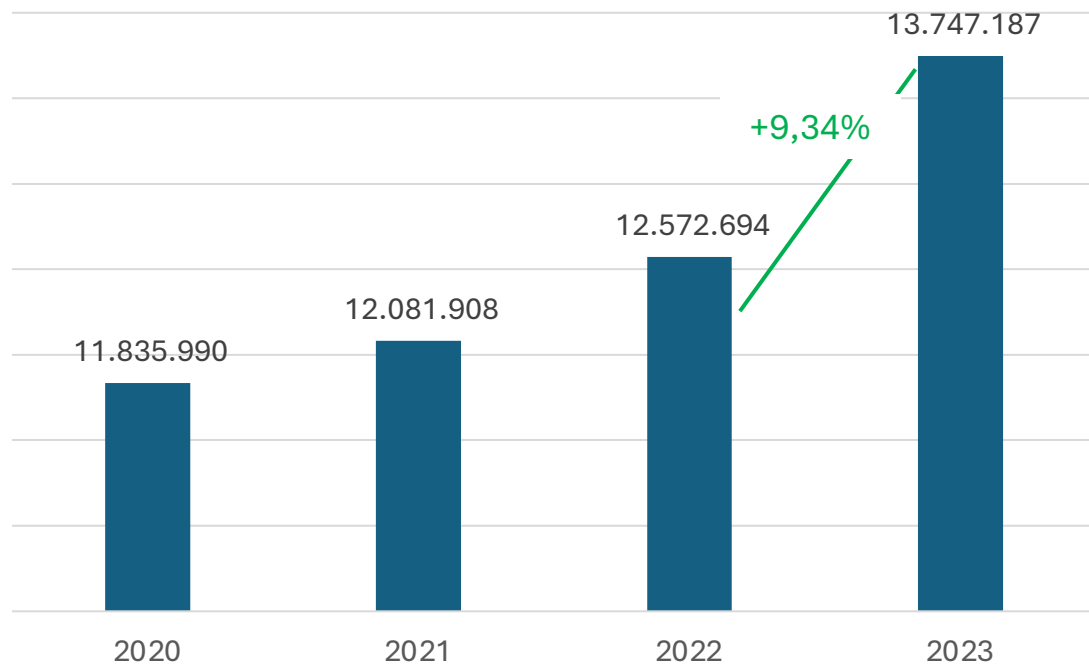
## INGRESOS TOTALES PESOS CORRIENTES (MILES DE PESOS)



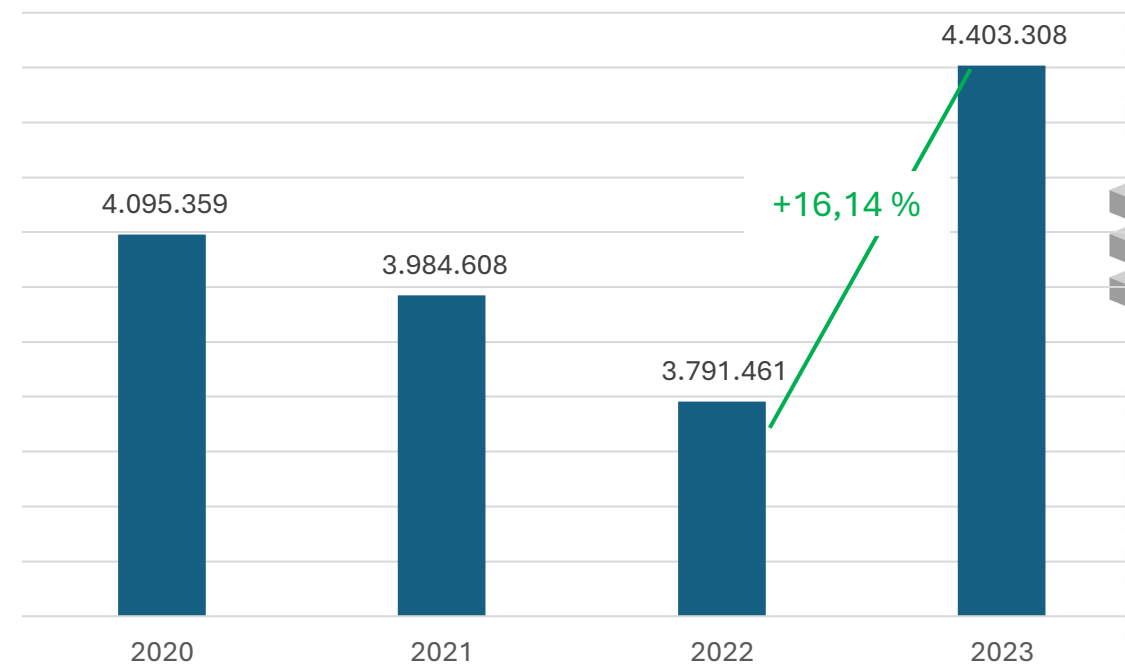


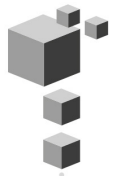
# ACTIVOS Y PASIVOS

## ACTIVOS TOTALES PESOS CORRIENTES (MILES DE PESOS)



## PASIVOS TOTALES PESOS CORRIENTES (MILES DE PESOS)





# PATRIMONIO

Informe  
de Gestión  
2023



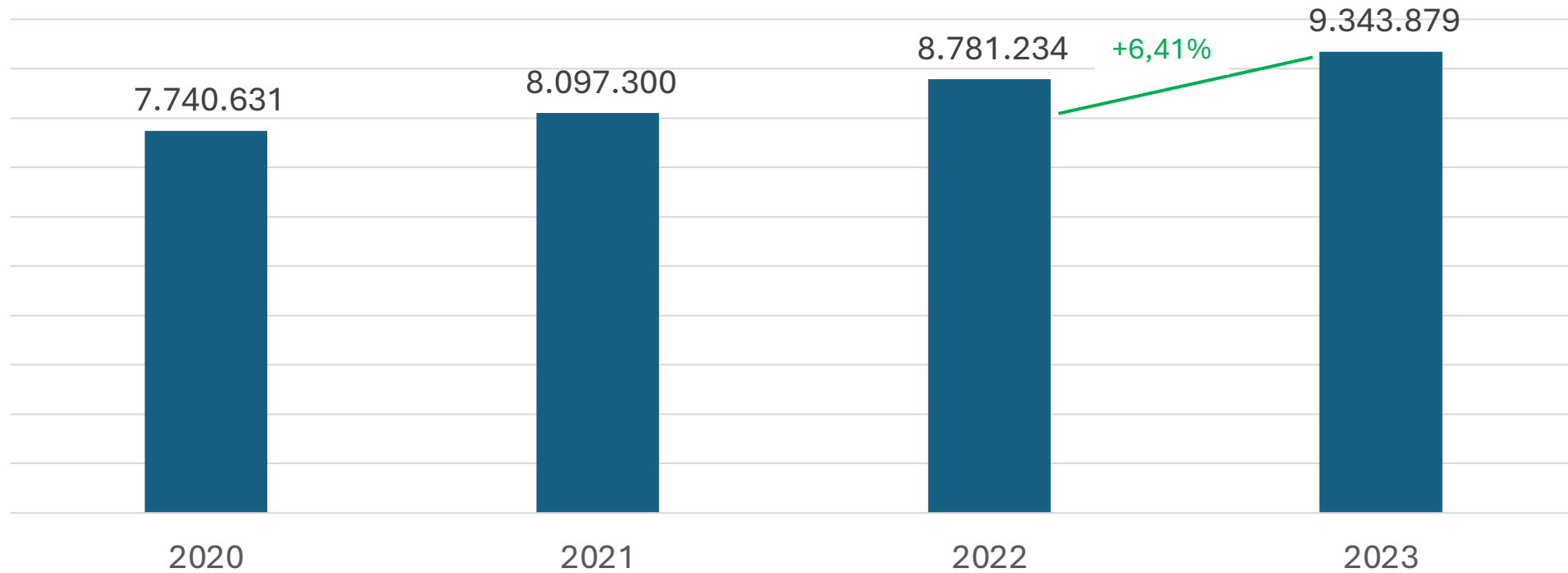
LXXVII MARZO 2024  
ASAMBLEA GENERAL DE  
AFILIADOS CCS



CCS  
Consejo Colombiano  
de Seguridad



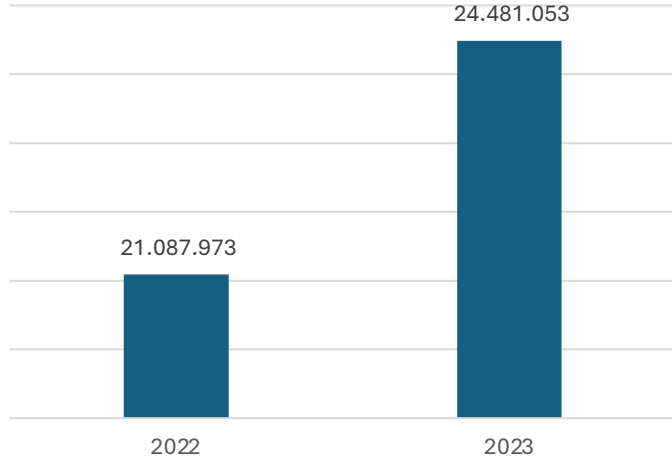
## TOTAL PATRIMONIO PESOS CORRIENTES (MILES DE PESOS)



## CUMPLIMIENTO

103,14%

### TOTAL INGRESOS PESOS CORRIENTES (MILES DE PESOS)



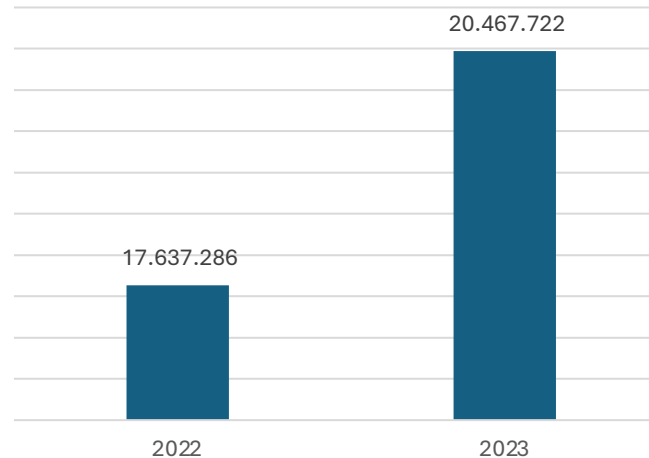
### PRESUPUESTO

2022	2023
21.000.771	23.735.677

## CUMPLIMIENTO

87,99%

### TOTAL COSTOS Y GASTOS PESOS CORRIENTES (MILES DE PESOS)



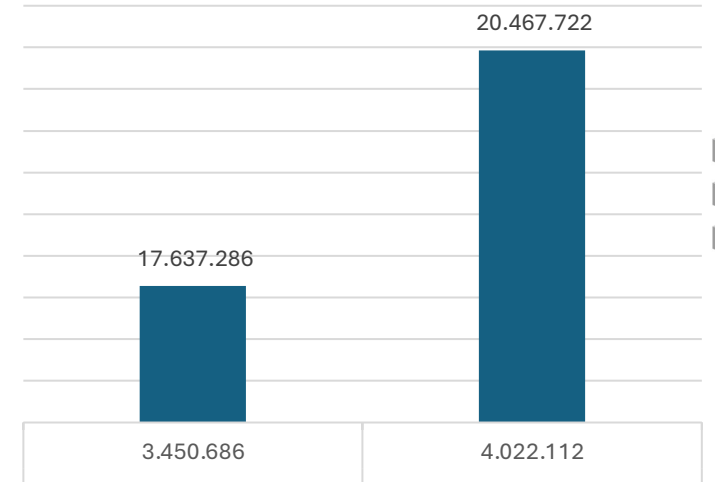
### PRESUPUESTO

2022	2023
20.911.120	23.262.465

## CUMPLIMIENTO

849,96%

### EXCEDENTE TOTAL PESOS CORRIENTES (MILES DE PESOS)

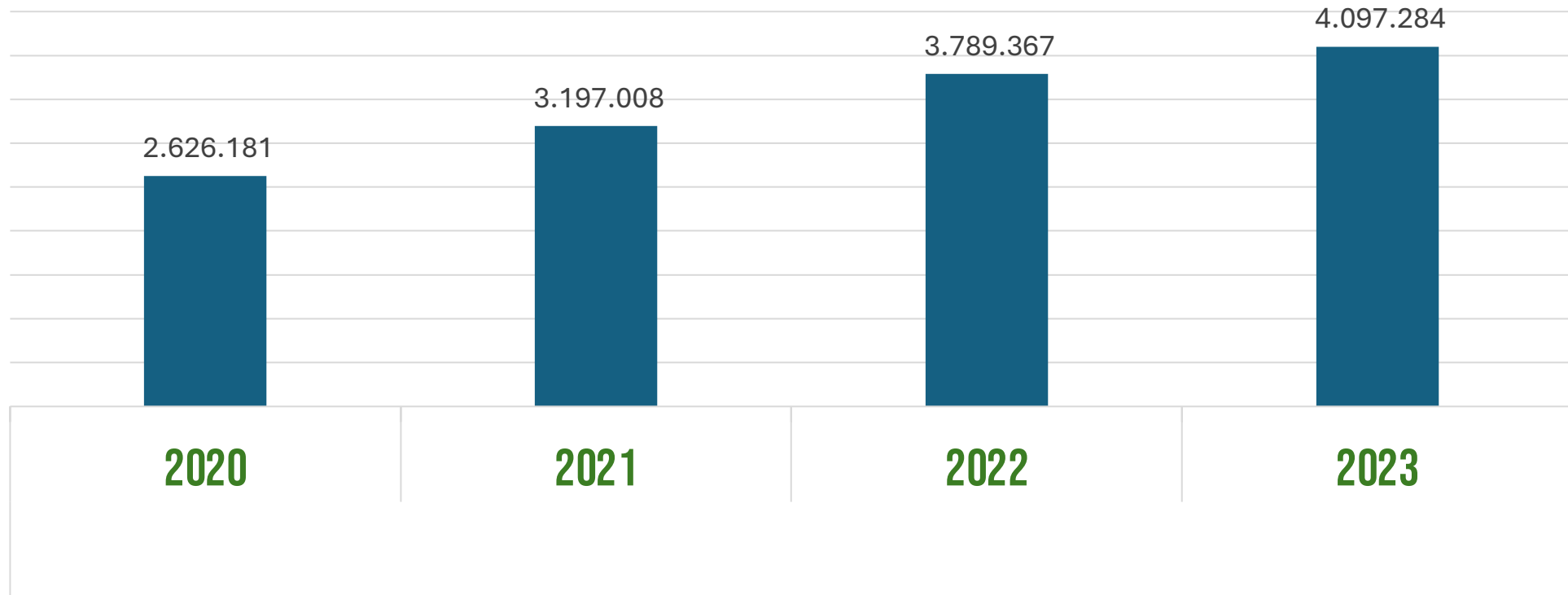


### PRESUPUESTO

2022	2023
89.651	473.211



## EBITDA 2020 - 2023







**Estamos**  
**Comprometidos** en  
asegurar el abrazo de  
**quienes más**  
**AMAMOS**



Aseguramos  
**Abrazos**

[www.ccs.org.co](http://www.ccs.org.co)