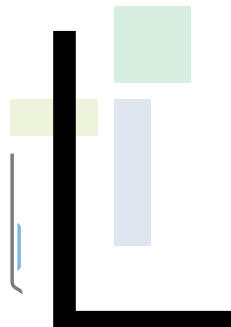




Fortalecer las capacidades técnicas en SST,

clave para la productividad y sostenibilidad empresarial



a Seguridad y la Salud en el Trabajo son aspectos fundamentales para el desarrollo y crecimiento sostenible de cualquier organización y sociedad. Por eso, comprender los riesgos asociados a cada una de las actividades laborales de los diferentes sectores y entornos laborales es esencial para garantizar un ambiente ocupacional saludable, seguro y que ofrezca condiciones de trabajo decente.

El bienestar y la sostenibilidad se han convertido en aspectos fundamentales a la hora de diseñar los espacios de trabajo contemporáneos, reflejando así un mayor grado de conciencia sobre la interconexión entre la responsabilidad ambiental y el bienestar de los trabajadores.

Crear espacios que promuevan la sostenibilidad y apoyen la seguridad

y la salud de las personas no es simplemente una tendencia, es una transformación profunda en la forma en la que se conceptualizan, condicionan y ponen en práctica los entornos laborales para que sean seguros. Este cambio de paradigma presenta tanto desafíos como oportunidades que dan forma a la trayectoria del diseño de los lugares de trabajo.

Uno de los principales desafíos radica en trascender del mero cumplimiento normativo y la implementación de prácticas tradicionales. Sin embargo, esto también presenta oportunidades para desarrollar soluciones innovadoras y adoptar nuevas tecnologías que nos conduzcan a una era de modernización más rentable y transformadora.

Gerencia Técnica
del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS)

Otro desafío está en la necesidad de generar una transformación cultural al interior de las organizaciones. Adoptar la sostenibilidad y priorizar el bienestar laboral requiere un cambio en la forma de pensar, sentir y hacer nuestras actividades diarias. Este reto precisa de una alta dosis de participación activa y una comunicación abierta entre todos los niveles de la organización, partiendo desde el nivel gerencial. Para lograrlo, es fundamental contar con programas de educación y concientización, así como con un liderazgo comprometido que fomente un sentido de corresponsabilidad entre los trabajadores. También es crucial crear espacios de diálogo en todos los niveles jerárquicos de la organización, lo que permitirá construir entornos verdaderamente colaborativos y sostenibles.

La integración de la tecnología también presenta desafíos y oportunidades para la SST y la sostenibilidad. Si bien puede mejorar la eficiencia energética, la conectividad y la productividad, también plantea desafíos relacionados con los desechos electrónicos, el consumo de energía, la destrucción de puestos de trabajo y la posibilidad de que una sobrecarga digital afecte la salud de los empleados (Madkhali

El Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), comprometido con su fiel propósito de "Asegurar Abrazos", busca generar cada año espacios técnico-académicos que enriquezcan las capacidades de los profesionales y líderes empresariales del país".

& Sithole, 2023). Lograr un equilibrio entre el aprovechamiento de las bondades de las tecnologías emergentes para la sostenibilidad y garantizar que mejore la salud de la fuerza laboral (en lugar de obstaculizarla) es una consideración importante que toda organización debe abordar.

Considerando los diferentes elementos y factores que implica integrar la SST con la sostenibilidad, es importante generar espacios que per-

mitan conocer y profundizar en dicho proceso. Además, porque los desafíos que se presentan en este ámbito derivan en implicaciones directas e indirectas en la productividad empresarial. Para la muestra, según cifras de la OIT, tan solo las enfermedades laborales fueron una de las causas que disminuyeron dicho indicador debido al ausentismo laboral en las empresas, lo que generó pérdidas del 5,4 % del Producto Interno Bruto (PIB) a nivel mundial (OIT, 2021).

Adicionalmente, una encuesta realizada por la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia - ANDI (la cual contó con la participación de 125 empresas, 336.633 trabajadores y representó el 4 % del empleo asalariado formal y el 71 % del Producto Interno Bruto) evidenció que, durante el 2022, se registró una disminución del 20 % en los eventos de ausentismo laboral con respecto al 2021, con un total de 1577 casos. De ese total, el 68 % se debió a incapacidades por enfermedades generales, un 3 % a accidentes y enfermedades laborales y un 28 % a permisos y licencias. El mismo estudio permitió identificar que, debido a este factor, se perdieron 8612 días por cada 1000 trabajadores encuestados, lo que representó un costo adicional de, aproximadamente, 1286 millones de pesos en los aportes que las empresas realizan en materia de seguridad social para sus trabajadores, situación que, por supuesto, tiene repercusiones en la productividad y en la sostenibilidad empresarial.

Por tal motivo, el Consejo Colombiano de Seguridad (CCS), comprometido con su fiel propósito de "Asegurar Abrazos", busca generar cada año espacios técnico-académicos que enriquezcan las capacidades de los profesionales y líderes empresariales del país. Del 3 al 5 de julio se lleva a cabo la versión número 57 de su emblemático Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente, evento que proporciona un entorno idóneo para el intercambio de conocimientos, la actualización normativa, la divulgación de innovaciones y buenas prácticas, así como



Continúa en la página 12

Viene de la página 10

la mejora continua en materia de SST, protección ambiental, gestión de riesgos y desarrollo sostenible.

El fortalecimiento técnico de los asistentes al Congreso seguirá basándose en la promoción de 'Un mundo seguro, saludable y próspero: pilares esenciales de la sostenibilidad', el cual sustenta la elaboración de la agenda temática del evento. Por ello, en esta edición se hará un llamado a la capacidad individual y colectiva de impulsar un cambio cultural bajo el lema 'Transformar el mundo en un lugar mejor está en tus manos'.

Bajo estas dos premisas, el evento contará con 20 ponencias internacionales, 50 conferencias nacionales, seis paneles y conversatorios y una masterclass, todo enmarcado en las 11 líneas temáticas establecidas para esta edición del Congreso:

- **Excelencia en sistemas de gestión**
- **Legislación**
- **Salud mental**
- **Salud y medicina del trabajo**
- **Cultura y liderazgo**


- **Control operacional**
- **Seguridad de procesos**
- **Seguridad vial**
- **Sostenibilidad**
- **Tendencias en SST**
- **Ergonomía**

En cada uno de estos ejes temáticos, se abordarán los asuntos más actuales y novedosos que permitan generar empresas sostenibles, que garanticen un trabajo seguro, saludable, equitativo y digno.

La agenda académica estará a cargo de reconocidos expertos de las diferentes áreas del conocimiento, entre ellos, abogados litigantes en derecho laboral, ingenieros eléctricos, ingenieros industriales, psicólogos industriales, biólogos, ergónomos y médicos ocupacionales que gozan de amplia trayectoria práctica y una alta formación académica en cada una de las líneas temáticas anteriormente mencionadas.

El Congreso contará con una charla inaugural y otra de cierre que permitirán a los participantes establecer conexiones entre los conceptos de

seguridad, cuidado y sostenibilidad. Estas charlas estarán centradas en despertar la conciencia y la motivación, proporcionando una perspectiva integral que inspire a los asistentes a adoptar prácticas más seguras y sostenibles en sus entornos laborales.

De esta manera, en su quincuagésima séptima edición, el Congreso se destacará por mantener los más altos estándares técnicos y académicos en el ámbito de la Seguridad y Salud en el Trabajo, la gestión de riesgos y la sostenibilidad. Contará con la participación de expertos de amplia trayectoria e influencia a nivel internacional y nacional, como los que encontrará en las siguientes páginas con el objetivo de promover la mejora de los sistemas de gestión con un enfoque de prevención de accidentes, enfermedades y mortalidades laborales; aportar al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible; promover acciones que propendan por el cuidado de todo ser vivo. Esto es lo que nos permitirá generar entornos de trabajo seguros, saludables, dignos y equitativos, así como construir sociedades sostenibles. 



Referencias

Arrieta-Burgos, E., Sepúlveda, C., Hurtado, I., Restrepo, J. Jaramillo, T. (2024). Ausentismo laboral e incapacidades médicas 2022. Centro de Estudios Sociales y Laborales de la Asociación Nacional de Empresarios de Colombia - ANDI.

Madkhali, Ashwag and Sithole, Seedwell T.M. (2023). *Exploring the Role of Information Technology in Supporting Sustainability Efforts in Saudi Arabia.* Sustainability <https://doi.org/10.3390/su151612375>, Available at SSRN: <https://ssrn.com/abstract=4683290>

OIT. (2023). Overview of occupational safety and health in Latin America and the Caribbean Regional information note / Panorama de la seguridad y salud en el trabajo en América Latina y el Caribe - Ficha informativa regional. ILO. Retrieved 05 29, 2023, from chrome-extension://efaidnbmnnnibpcajpcglclefindmkaj/https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_883123.pdf