



Conferencista invitado



Miguel Ángel
Sandoval

**Gerente Senior de
Seguridad Industrial
y Salud Ocupacional
para Colombia y Perú
de Cemex.**

Especialista en seguridad industrial, salud ocupacional y en desarrollo y gestión de procesos de alto nivel con más de 15 años de experiencia en operaciones industriales. Cuenta con una maestría en Ingeniería Industrial con mención en operaciones y productividad.



Liderando con seguridad:

el valor del comportamiento seguro



Por **Gerencia de Comunicaciones**

del Consejo
Colombiano de
Seguridad (CCS).

D

urante años, algunos de los principales retos en temas de seguridad a nivel empresarial han estado relacionados con la prevención de accidentes en el ámbito laboral y con la reducción sustancial de comportamientos inseguros. Para Miguel Ángel Sandoval, especialista en desarrollo y gestión de procesos de alto nivel, las tasas de accidentalidad en los entornos laborales obedecen a diversas causas: al-

gunas derivadas de condiciones inseguras o fallas técnicas en los equipos y otras por comportamientos de riesgo por parte de los colaboradores.

Los comportamientos inseguros parten de las decisiones que toman las personas (MinInterior, s.f.) en el momento de realizar sus labores, como por ejemplo: no usar de manera adecuada y completa los elementos de protección personal; no seguir de manera rigurosa los procedimientos establecidos para la realización



de su labor; ignorar condiciones de riesgo de los equipos o herramientas que debe utilizar o de las condiciones externas (clima, condiciones del terreno, entre otras); no contar con la supervisión de una persona experta o realizar acciones sin tener los conocimientos previos y suficientes que involucra dicha labor. Todas estas acciones generan riesgos a la seguridad y salud personal y, al mismo tiempo, al entorno laboral, desencadenando consecuencias como pérdida de tiempo laboral, lesiones físicas y/o accidentes de trabajo, que pueden ser fatales.



En este contexto, los tres indicadores clave del Sistema General de Riesgos Laborales –tasas de accidentalidad, enfermedad laboral y fatalidad– presentan variaciones año tras año. Según el informe Siniestralidad Laboral 2024 (basado en los datos reportados por Fasecolda) realizado

por el Observatorio de Seguridad y Salud en el Trabajo del Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) los accidentes de trabajo disminuyeron con respecto a los reportados en años anteriores. En 2024 se presentaron 408 muertes de trabajadores –con una disminución del 44 %, con respecto al 2023–,

se reportaron en total 521.226 accidentes de trabajo –con una reducción del 7,3 %– y se presentaron 10.429 enfermedades por causas laborales (CCS,2025). Entre tanto, las áreas de agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca continúan siendo los sectores con mayores tasas de accidentalidad.



Somos organismo

certificador



ISO/IEC 17021-1:2015 11-CGS-001

Ante este panorama, surge una inquietud crucial: ¿cómo lograr un comportamiento seguro en el ámbito laboral si la gran mayoría de empresas ya cuentan con procesos establecidos y socializados en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) y los trabajadores conocen los lineamientos que deben cumplir en la realización de sus labores?

Precisamente, este será el tema que abordará Miguel Ángel Sandoval, gerente senior de Seguridad Industrial y Salud Ocupacional para Colombia y Perú en Cemex durante su ponencia en el marco del 58 Congreso de Seguridad, Salud y Ambiente del Consejo Colombiano de Seguridad que tendrá lugar el 2, 3 y 4 de julio de 2025. Su charla abordará el valor del comportamiento seguro y el rol de los líderes en la consolidación de una cultura de seguridad. “Aunque ya existen algunas herramientas como la pirámide de Bird, que permiten identificar y gestionar los riesgos desde los incidentes leves hasta los accidentes mayores, estos desafortunados eventos se siguen presentando. Por ello, es necesario transformar la manera de sensibilizar a los trabajadores sobre las situaciones y comportamientos que generan riesgos”, señala el ponente.

Durante su intervención, Sandoval también destacará la importancia de innovar en las formas de comunicar-

se con los trabajadores y en los procesos de aprendizaje, con el fin de lograr mayor efectividad a la hora de modificar conductas. “Más que teoría las personas retienen grandes enseñanzas a partir de las experiencias, tanto propias como ajenas. De ahí que el proceso de enseñanza deba ser práctico y vivencial”, expresa el experto.

El conferencista sugerirá algunos pasos importantes para crear una cultura de seguridad que parten de la conciencia personal hasta el fortaleci-

La seguridad es un intangible y, por lo tanto, la cultura de seguridad también lo es; un intangible de gran valor al interior de las empresas y organizaciones”.

miento de conocimientos y habilidades en los trabajadores.

Asimismo, abordará factores determinantes para fomentar una cultura de seguridad relacionados con el ambiente físico de las instalaciones, la comunicación efectiva, la capacidad de análisis del comportamiento seguro, el uso de la tecnología y la importancia de ‘estar presente’ en la cotidianidad laboral.

¿De qué manera influyen los líderes en la generación del comportamiento seguro en los equipos de trabajo?

De acuerdo con Sandoval, en el proceso de transformación hacia una cultura de seguridad, el rol de quienes ocupan cargos gerenciales y de liderazgo es determinante. “La seguridad es un intangible y, por lo tanto, la cultura de seguridad también lo es. Es un intangible de gran valor al interior de las empresas y organizaciones de modo que, para lograr que las personas lo apropien es fundamental influenciarlas”, agrega el experto.

En este sentido, la ponencia proporcionará a los asistentes valiosas herramientas basadas en aprendizajes, experiencias, vivencias e interacciones, todas encaminadas a crear una cultura de comportamiento seguro al interior de las organizaciones porque como él mismo afirma: “la seguridad basada en el comportamiento es fundamental, porque la clave para hacer una operación segura es la persona”.

Referencias

CCS. (2025). Aunque la siniestralidad laboral se redujo en 2024, aún se presentan más de 1400 accidentes y se pierde una vida al día. Recuperado de https://ccs.org.co/siniestralidad_laboral_2024/

CCS. (2024). A pesar de la reducción de accidentes laborales, las muertes en el trabajo aumentaron en 2023. Recuperado de <https://ccs.org.co/a-pesar-de-la-reduccion-de-accidentes-laborales-las-muertes-en-el-trabajo-aumentaron-en-2023/>

Ludus. (2024). Pirámide de Bird: la clave para prevenir accidentes en el ámbito industrial. Recuperado de <https://www.ludusglobal.com/blog/piramide-de-bird-clave-para-prevenir-accidentes>

Ministerio del Interior. (s.f.) Reporte de incidentes, actos y condiciones inseguras. Recuperado de <https://www.mininterior.gov.co/reporte-de-incidentes-actos-y-condiciones-inseguras/>

Ministerio de Salud y Protección Social. (2025). Indicadores de riesgos laborales. Recuperado de <https://www.minsalud.gov.co/proteccionsocial/RiesgosLaborales/paginas/indicadores.aspx>

Sandoval, M. (2 de mayo de 2025). Entrevista. [Comunicación personal].